

INFORME

BOLETÍN SOCIOLABORAL

MAYO 2024





Mayo 2024
Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfno. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA**

RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2024 se han registrado en Andalucía un total de **476 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **1.093.158 trabajadores** y **239.174 empresas**, situándose el **Incremento Salarial** en el **2,48%**.

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **13,3%** menos de convenios. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **13,49%** más de empresas y un **4,32%** más de trabajadores

Del total de convenios vigentes, hay **49 convenios originarios**, el **10,29%** del total de la negociación colectiva, (**41 nuevos convenios** y **8 primeros convenios** que se han suscrito en el año 2024). El resto, **427 convenios**, son convenios revisados.

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **14,3%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **85,7%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **95,02%** del total de trabajadores.

Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,48%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,52%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,68%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,78%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,43%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **2,85%**. En los **nuevos convenios** **3,77%** en revisiones **2,83%**.

Garantía Salarial.

Un total de **120 convenios**, el **25,21%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **622.345 trabajadores**, el **56,93%**. **36 son convenios de sector**, el **40,45%** de los convenios de sector, y **84 son convenios de empresa**, el **21,75%** del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **41,81%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **26,05%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,14%**, en jornada mixta

En los convenios originarios, la jornada Semanal es de **38,06 horas**. La Anual es de **1.751,97 horas**.

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.776,34 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.779,81 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.709,96 horas**.

SERCLA.

COLECTIVOS

Se han presentado un total de 286 expedientes colectivos, de ellos, un total de 166 han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de 58 acuerdos, el 34,94%, y 108 desavenencias, el 65,06%.

Las avenencias en los procedimientos previos a Huelga han evitado la pérdida de 349.000 horas de trabajo.

INDIVIDUALES

Se han tramitado un total de 648 expedientes individuales, de los que 377 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 92 avenencias, 24,4%, y 285 sin avenencia, 75,6%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 427 expedientes, el 65,89% del total de conflictos. La mayoría de ellos en Málaga, el 29,81%, y Sevilla, el 23% del total de expedientes sobre régimen disciplinario.

MERCADO LABORAL

DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2024.

Según los datos de la EPA, en Andalucía hay **730.000 parados** en el primer trimestre del año, lo que supone 2.600 más que en el último trimestre de 2023. Con respecto al pasado año, primer trimestre de 2023, hay 23.500 parados menos.

Respecto a los ocupados, hay **3.377.700**, 24.700 menos que en el último trimestre de 2023, y 31.200 ocupados más que hace un año.

En Andalucía la tasa de paro se sitúa en el **17,77%**. En España en el **12,29%**. En Andalucía la tasa de paro ha descendido **3,44 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en **5,5 puntos** respecto a la media nacional.

DATOS SEPE. ABRIL 2024

Nuestra Comunidad suma un total de 678.579 parados, 20.954 parados menos que el mes pasado, un 3% menos. España suma 2.666.500 parados, 60.503 parados menos, un 2,22%.

Respecto a 2023, nuestra Comunidad desciende en 35.261 personas, un 4,94%, siendo otra vez la Comunidad con un mayor descenso del paro interanual. España reduce el número de parados en 121.870 personas, un 4,37%.

DATOS PROVINCIALES Y SECTORIALES

Todas las provincias registran un menor desempleo respecto al mes pasado y también respecto al año pasado.

Todos los sectores reducen el paro en el último mes, destacando Servicios con 13.219 parados menos, con Sevilla y Málaga liderando dicho descenso.

CONTRATOS

En Andalucía se han suscrito 270.521 contratos, un 11,88% más que el mes pasado, y un 5,08% más que el año pasado. De ellos, el 43,32% son indefinidos, un 5,19% más que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 7.632 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 6,51% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

La suma de los fijos discontinuos y a tiempo parcial supone el 57,59% del total de indefinidos en España.

SEGURIDAD SOCIAL

La Seguridad Social en Andalucía cuenta con un total de 3.440.682 afiliados, 54.178 afiliados más que el mes pasado y 41.365 más que en abril de 2023.

SINIESTRALIDAD LABORAL.

En 2024 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo un 1,5%, con 193 accidentes más.

Los accidentes graves han descendido y se han producido el dos accidentes mortales más que el pasado año.

En 2024 han aumentado levemente, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, con 6 accidente más. No se ha producido ningún accidente mortal.

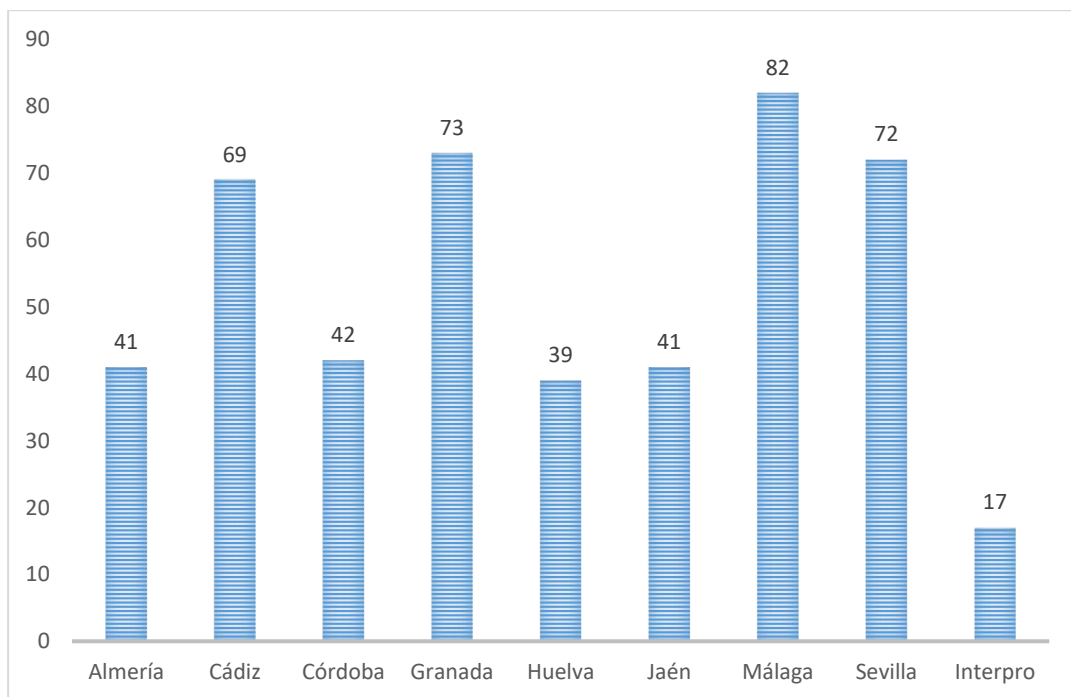
BOLETÍN SOCIOLABORAL

I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
Marzo 2024. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

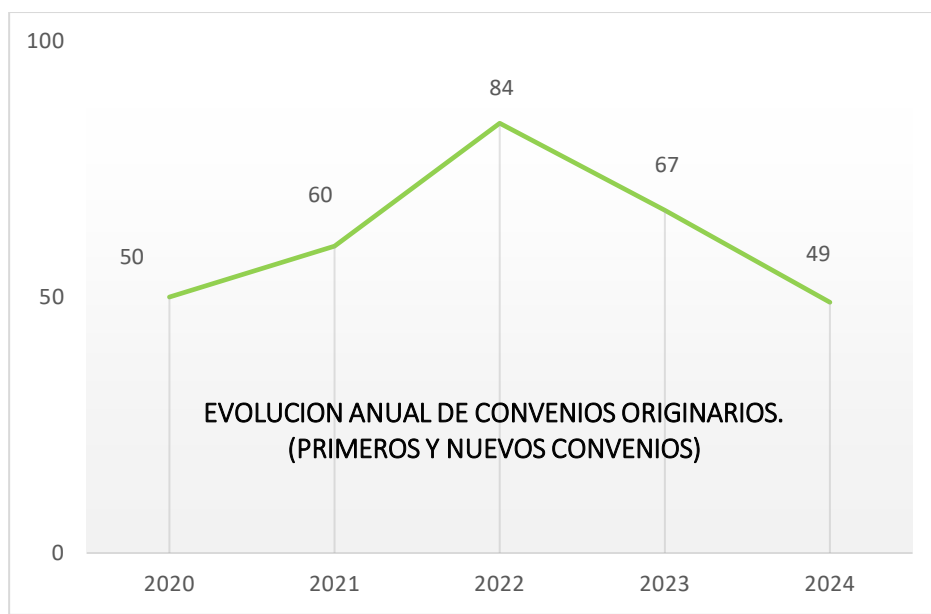
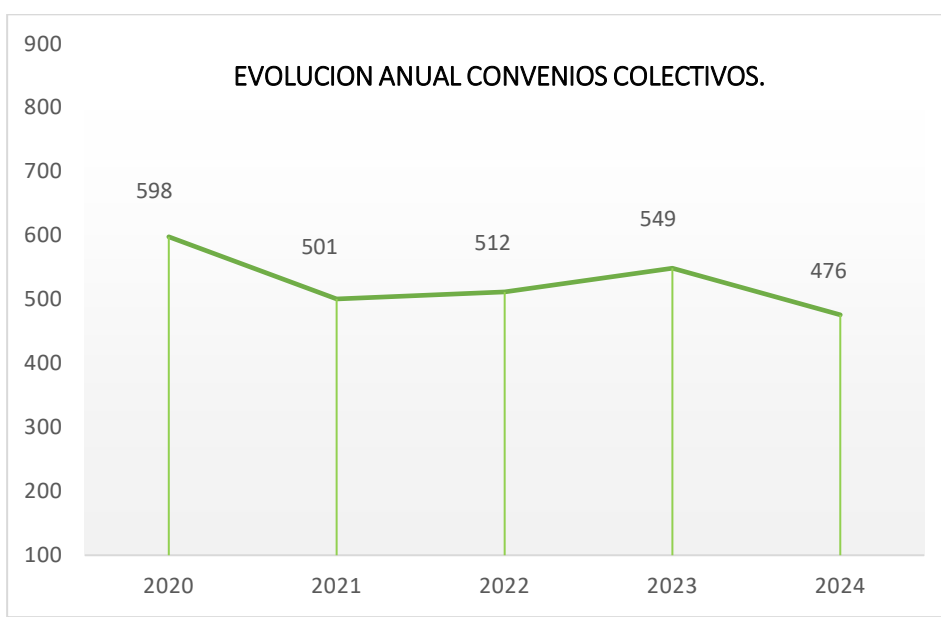
| Provincia | Convenios | Empresas | Trabajadores | ISP |
|-----------------|------------|----------------|------------------|--------------|
| Almería | 41 | 9.051 | 74.725 | 3,44% |
| Cádiz | 69 | 8.727 | 41.402 | 2,23% |
| Córdoba | 42 | 3.493 | 34.437 | 2,54% |
| Granada | 73 | 45.807 | 110.020 | 2,84% |
| Huelva | 39 | 4.998 | 47.211 | 2,53% |
| Jaén | 41 | 64.339 | 143.253 | 2,72% |
| Málaga | 82 | 62.18 | 216.521 | 2,52% |
| Sevilla | 72 | 39.983 | 319.771 | 2,26% |
| Interprovincial | 17 | 648 | 105.818 | 1,72% |
| Total | 476 | 239.174 | 1.093.158 | 2,48% |

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **13,3% menos de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **13,49% más de empresas** y un **4,32% más de trabajadores**.



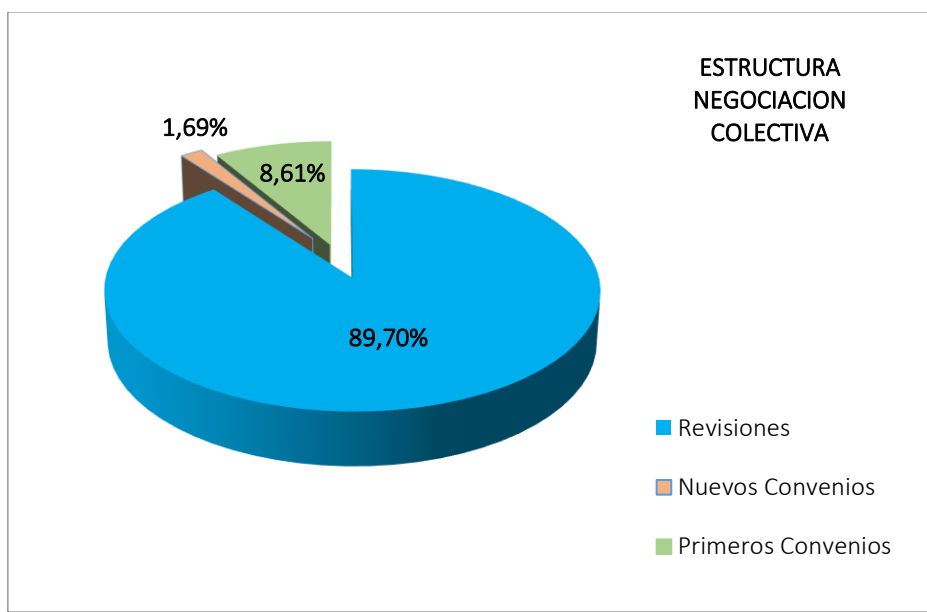
EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

| Año | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------|---------|---------|---------|-----------|-----------|
| Convenios | 598 | 501 | 512 | 549 | 476 |
| Trabajadores | 921.840 | 560.670 | 652.275 | 1.047.901 | 1.093.158 |
| Empresas | 226.274 | 160.746 | 146.311 | 210.739 | 239.174 |
| ISP | 1,7% | 1,06% | 2,21% | 2,72% | 2,48% |
| Convenios Originarios | 50 | 60 | 84 | 67 | 49 |
| Revisiones | 548 | 441 | 428 | 482 | 427 |



BOLETÍN SOCIOLABORAL

Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **49 convenios originarios**, el **10,29%** del total de la negociación colectiva, (41 nuevos convenios y 8 primeros convenios que se han suscrito en el año 2024). El resto, **427 convenios, son convenios revisados**

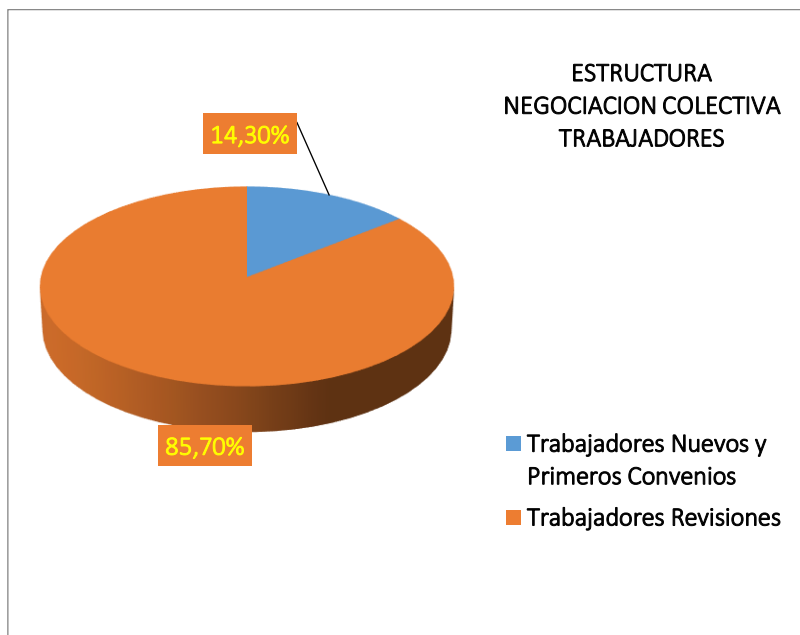
DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

| Convenios Originarios | | | | |
|-----------------------|-----------|---------------|----------------|--------------|
| Provincia | C | E | T | ISP |
| Almería | 2 | 141 | 1.014 | 2,96% |
| Cádiz | 2 | 301 | 3.170 | 3,00% |
| Córdoba | 6 | 1.205 | 5.923 | 2,99% |
| Granada | 8 | 8 | 905 | 2,78% |
| Huelva | 4 | 1.003 | 4.570 | 2,67% |
| Jaén | 2 | 101 | 3.032 | 3,00% |
| Málaga | 11 | 40.010 | 92.558 | 2,50% |
| Sevilla | 13 | 6.036 | 44.466 | 3,30% |
| Interprovincial | 1 | 1 | 600 | 2,50% |
| Total | 49 | 48.806 | 153.238 | 2,78% |

DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

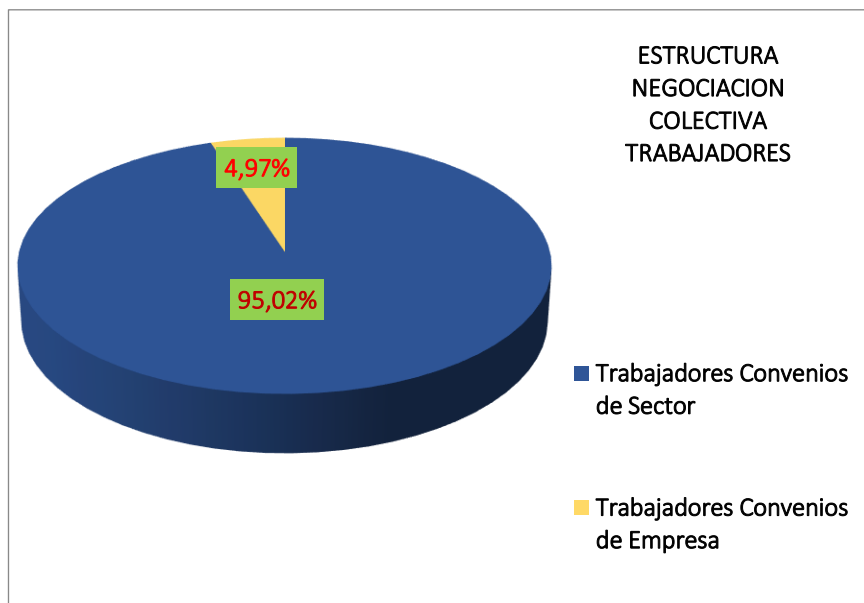
| Revisiones Salariales | | | | |
|-----------------------|------------|----------------|----------------|--------------|
| Provincia | C | E | T | ISP |
| Almería | 39 | 8.910 | 73.711 | 3,44% |
| Cádiz | 67 | 8.426 | 38.232 | 2,17% |
| Córdoba | 36 | 2.288 | 28.514 | 2,45% |
| Granada | 65 | 45.799 | 109.115 | 2,84% |
| Huelva | 35 | 3.995 | 42.641 | 2,52% |
| Jaén | 39 | 64.238 | 140.221 | 2,71% |
| Málaga | 71 | 22.118 | 123.963 | 2,54% |
| Sevilla | 59 | 33.947 | 275.305 | 2,09% |
| Interprovincial | 16 | 647 | 105.218 | 1,72% |
| Total | 427 | 190.368 | 936.920 | 2,43% |

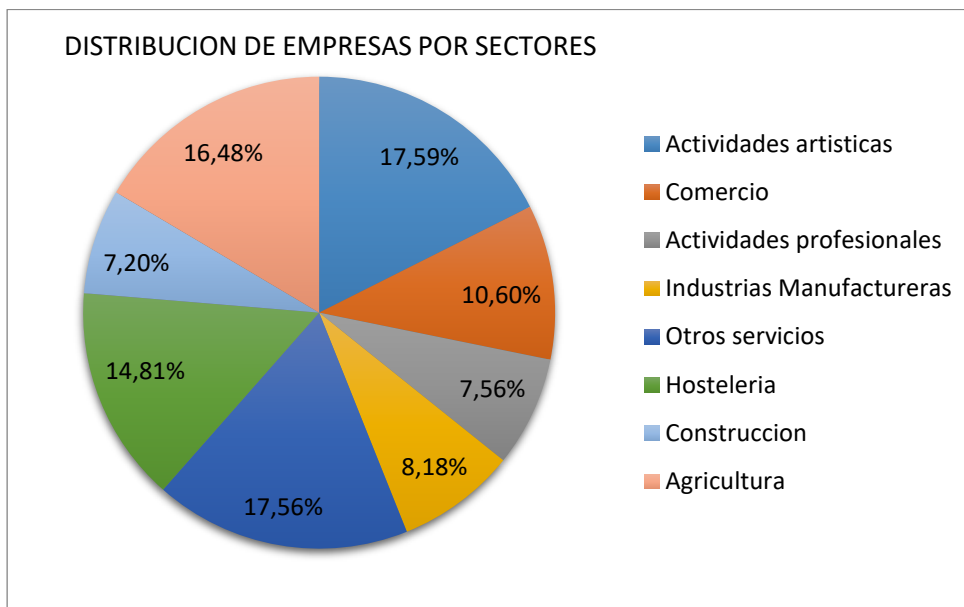
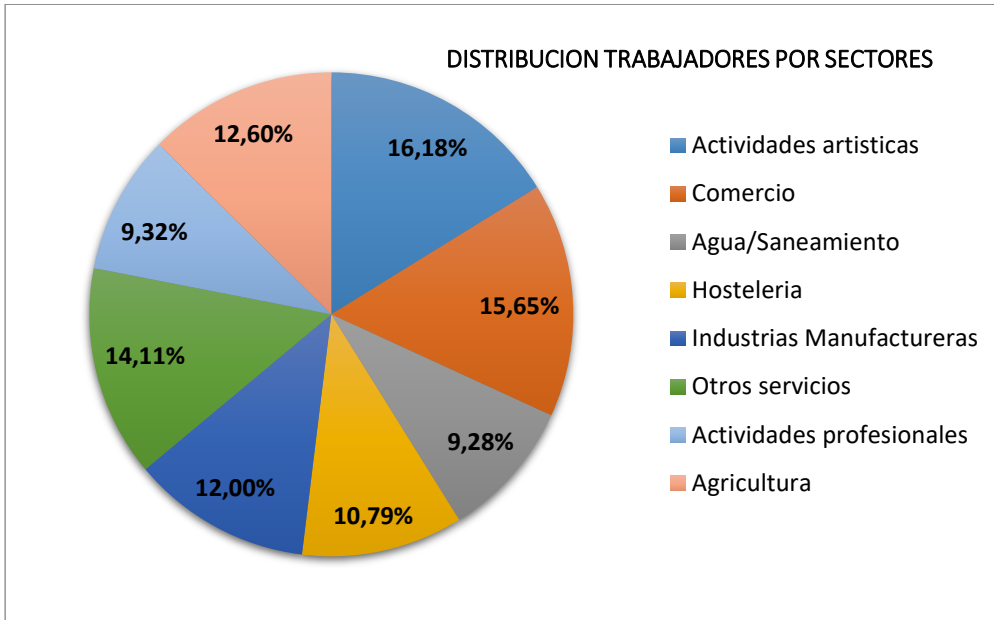
Ámbito personal.



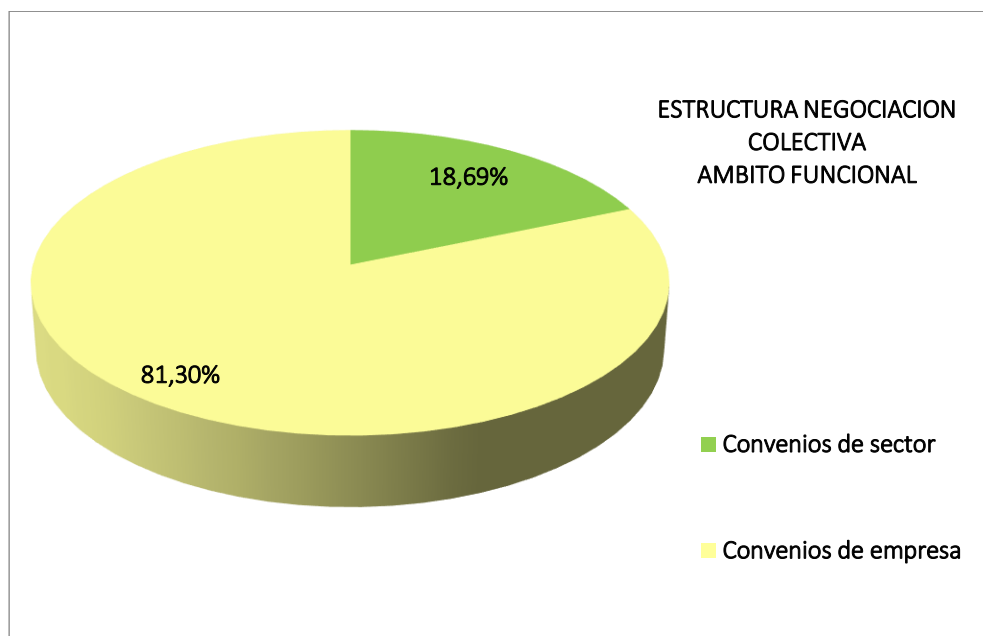
Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **14,3%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **85,7%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **95,02%** del total de trabajadores.





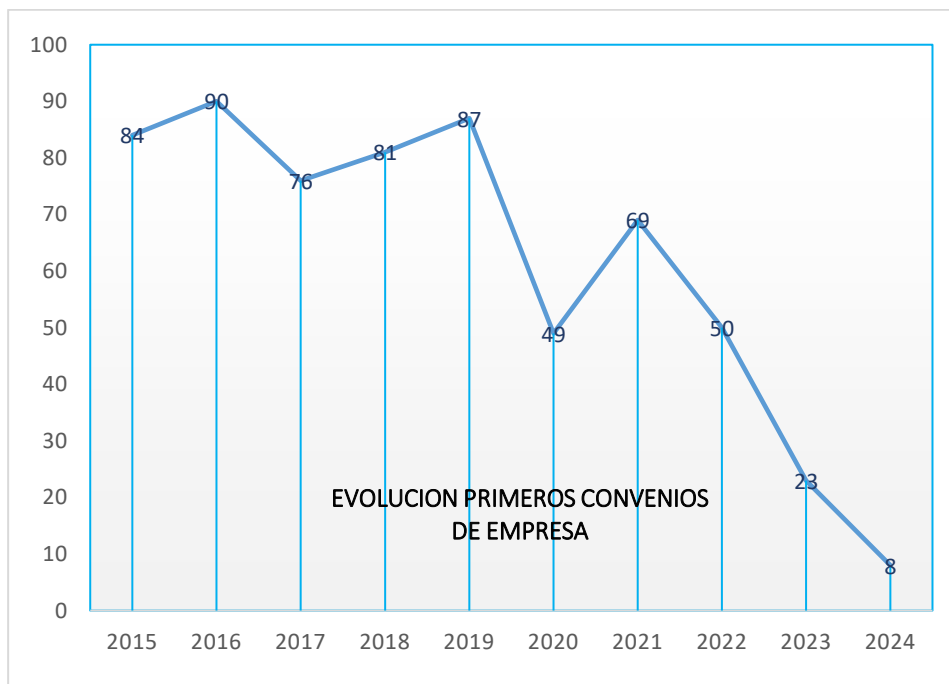
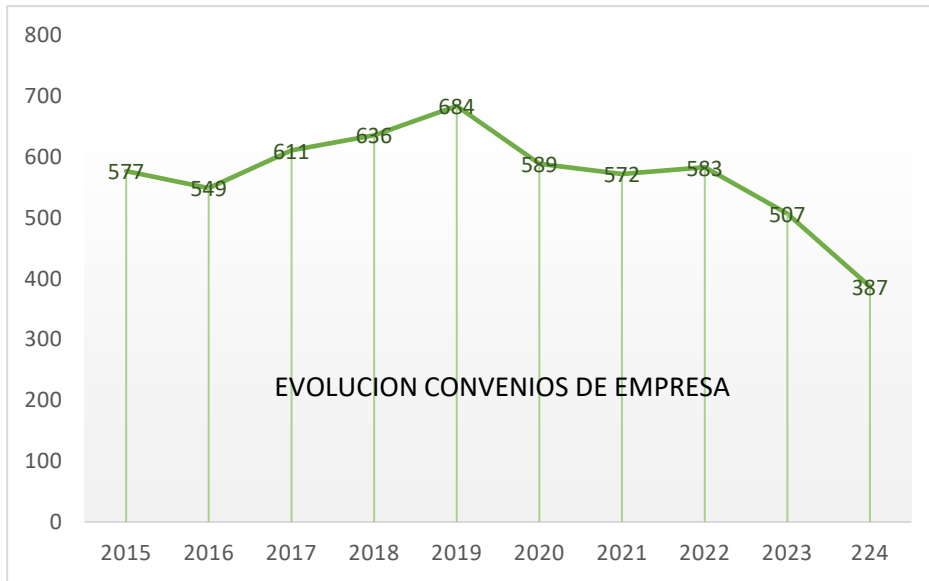
Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **81,3%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **387** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **18,69%**, con **89** convenios.

| Convenios de Empresa | | | | |
|----------------------|------------|------------|---------------|--------------|
| Provincia | C | E | T | ISP |
| Almería | 31 | 31 | 3.525 | 1,67% |
| Cádiz | 61 | 61 | 3.252 | 2,17% |
| Córdoba | 34 | 34 | 9.787 | 1,05% |
| Granada | 62 | 62 | 5.861 | 2,04% |
| Huelva | 28 | 28 | 4.576 | 2,42% |
| Jaén | 31 | 31 | 4.927 | 1,97% |
| Málaga | 75 | 75 | 11.966 | 1,65% |
| Sevilla | 53 | 53 | 5.186 | 1,86% |
| Interprovincial | 12 | 12 | 5.318 | 1,16% |
| Total | 387 | 387 | 54.398 | 1,68% |

BOLETÍN SOCIOLABORAL



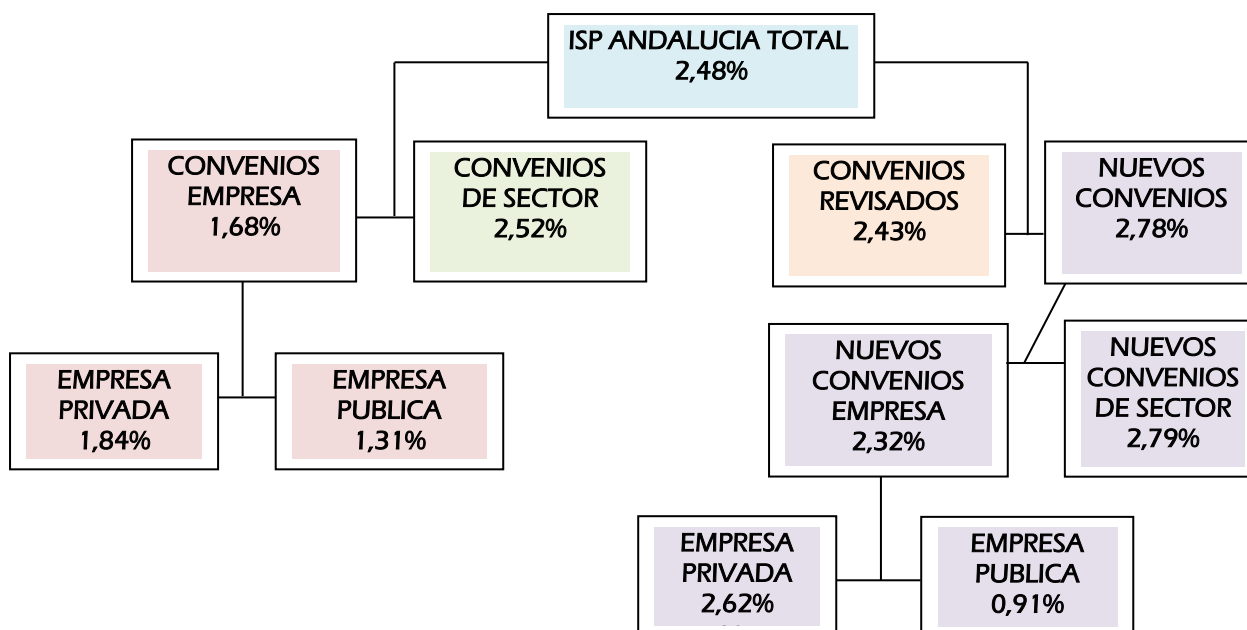
| Convenios de Sector | | | | |
|---------------------|-----------|----------------|------------------|--------------|
| Provincia | C | E | T | ISP |
| Almería | 10 | 9.020 | 71.200 | 3,52% |
| Cádiz | 8 | 8.666 | 38.150 | 2,24% |
| Córdoba | 8 | 3.459 | 24.650 | 3,10% |
| Granada | 11 | 45.745 | 104.159 | 2,88% |
| Huelva | 11 | 4.970 | 42.635 | 2,54% |
| Jaén | 10 | 64.307 | 138.326 | 2,75% |
| Málaga | 7 | 62.053 | 204.555 | 2,57% |
| Sevilla | 19 | 39.930 | 314.585 | 2,27% |
| Interprovincial | 5 | 636 | 100.500 | 1,75% |
| Total | 89 | 238.786 | 1.038.760 | 2,52% |

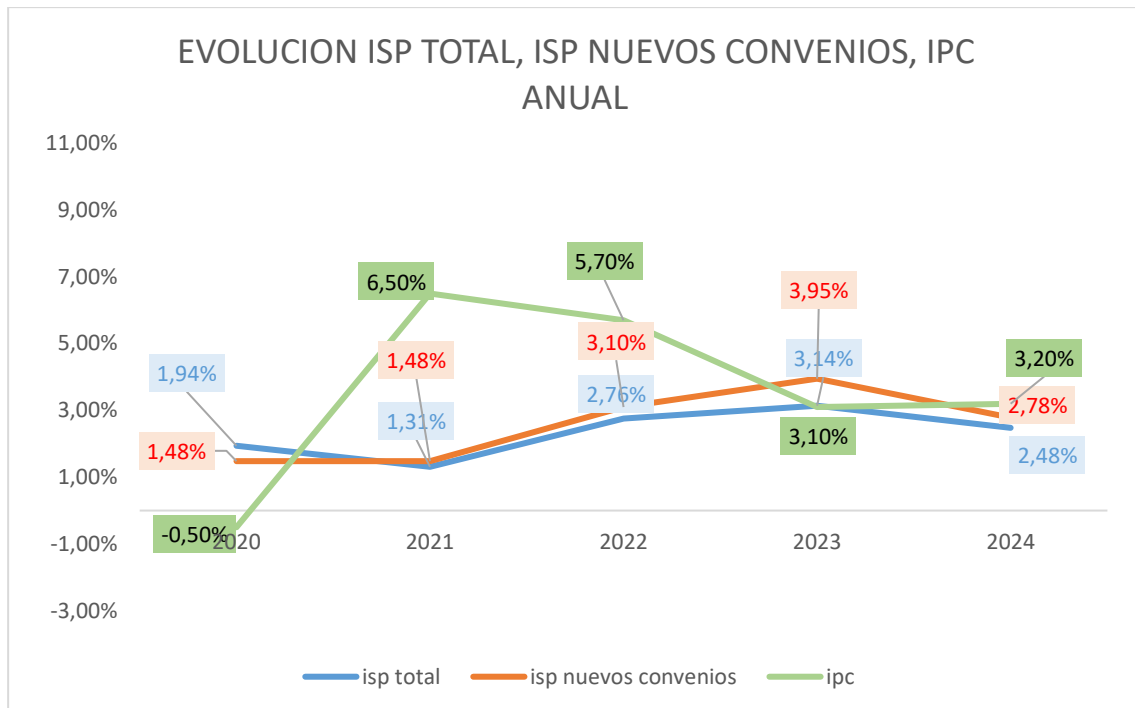
Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,48%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,52%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,68%**.

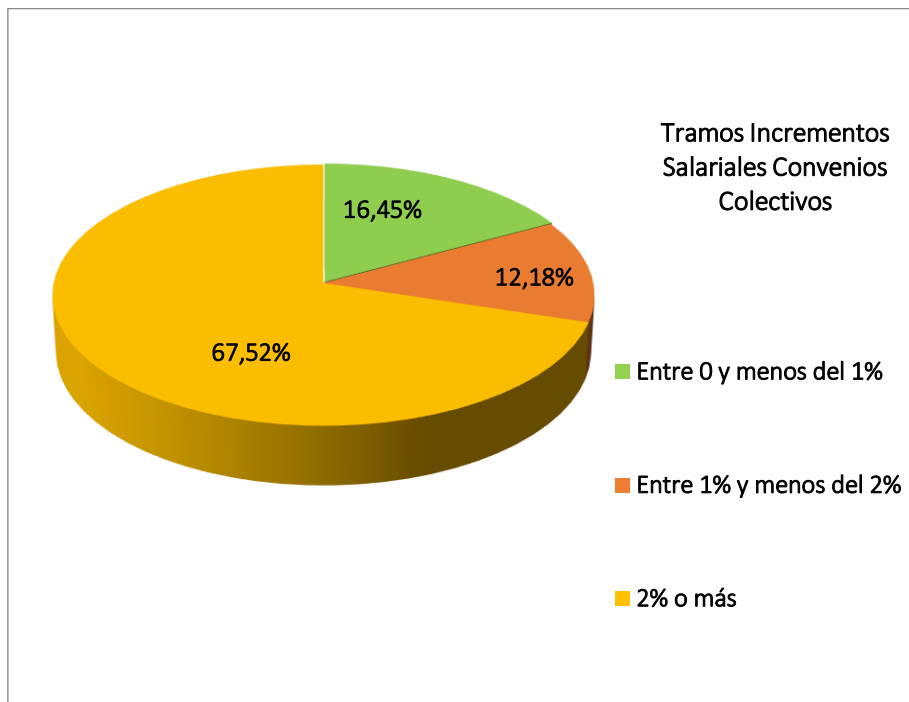
Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,78%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,43%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **2,85%**. En los **nuevos convenios** **3,77%** en revisiones **2,83%**.



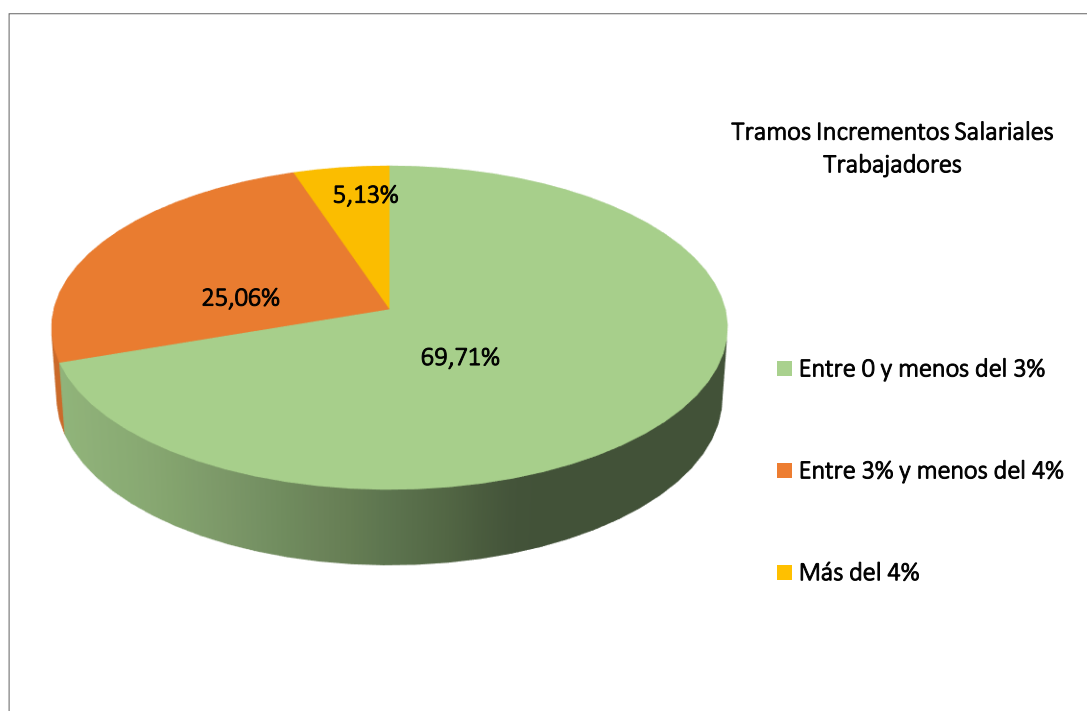


Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **16,45%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **12,18%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El **67,52%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2024, el 14,28% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 3%, el 44,9% fija su incremento salarial entre el 3 y menos del 4%.



Respecto a los trabajadores, el 69,71% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento en entre el 0 y menos del 3%.

Garantía Salarial.

Un total de 120 convenios, el 25,21% del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de 622.345 trabajadores, el 56,93%. 36 son convenios de sector, el 40,45% de los convenios de sector, y 84 son convenios de empresa, el 21,75% del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **41,81%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **26,05%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,14%**, en jornada mixta

En los convenios vigentes, la jornada Semanal es de **39,42 horas**. La Anual es de **1.771,28 horas**.

En los convenios originarios, la jornada Semanal es de **38,06 horas**. La Anual es de **1.751,97 horas**.

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.776,34 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.779,81 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.709,96 horas**.

CONVENIOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

| Provincia | AGROPECUARIO | | | | CONSTRUCCION | | | |
|-----------|--------------|--------|------|-----------|--------------|-------|-----|----------------|
| | T | E | ISP | V | T | E | ISP | V |
| Almería | | | | | 9.200 | 1.800 | 3 | 2022/2026 |
| Cádiz | | | | | | | | |
| Córdoba | | | | | 21.000 | 2.785 | 3 | 2021/2024 |
| Granada | | | | | | | | |
| Huelva | 10.000 | 2.000 | 2 | 2021/2025 | | | | En negociación |
| Jaén | 80.000 | 50.000 | 3,25 | 2022/2026 | | | | |
| Málaga | | | | | | | | |
| Sevilla | 125.000 | 20.000 | 2,5 | 2022/2025 | 3.000 | 1.100 | 3 | 2022/2024 |

| Provincia | SIDEROMETALURGICA | | | | HOSTELERIA | | | |
|-----------|-------------------|-------|------|-----------|------------|--------|------|----------------|
| | T | E | ISP | V | T | E | ISP | V |
| Almería | 4.200 | 980 | 3,5 | 2022/2024 | 12.000 | 2.400 | 2,50 | 2022/2024 |
| Cádiz | | | | | 26.400 | 7.000 | 1,50 | 2020/2024 |
| Córdoba | | | | | | | | |
| Granada | 8.425 | 2.500 | 3 | 2023/2025 | 25.000 | | 5,70 | 2020/2025 |
| Huelva | | | | | | | | En negociación |
| Jaén | 16.000 | 450 | 3,70 | 2023/2025 | | | | |
| Málaga | 8.000 | 3.000 | 1,6 | 2019/2024 | 90.000 | 40.000 | 2 | 2018/2025 |
| Sevilla | | | | | 40.000 | 3.700 | 2 | 2022/2024 |

| Provincia | TRANSPORTE DE MERCANCIAS | | | | TRANSPORTE DE VIAJEROS | | | |
|-----------|--------------------------|-----|-----|-----------|------------------------|----|-----|-----------|
| | T | E | ISP | V | T | E | ISP | V |
| Almería | 3.000 | 160 | 2,5 | 2022/2024 | | | | |
| Cádiz | 3.000 | 950 | 3,5 | 2021/2024 | | | | |
| Córdoba | | | | | | | | |
| Granada | | | | | 800 | 60 | 3,5 | 2020/2024 |
| Huelva | 1.500 | 60 | 3,5 | 2021/2024 | | | | |
| Jaén | | | | | | | | |
| Málaga | | | | | | | | |
| Sevilla | | | | | | | | |

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

CONVENIOS COLECTIVOS SECTOR COMERCIO

| Provincia | Denominación | T | E | ISP | V |
|-----------|---|--------|--------|---------------------------------------|-----------|
| Almería | Comercio Textil | 1.400 | 325 | 3% | 2022/2024 |
| Cádiz | Comercio mayoristas y almacenistas de alimentación y bebidas | 1.650 | 500 | 5% | 2023/2025 |
| Cádiz | Comercio del metal | 5.300 | 850 | Denunciado. Ultraactividad Indefinida | |
| Cádiz | Comercio de la piel | 300 | 150 | Denunciado. Ultraactividad Indefinida | |
| Cádiz | Comercio textil, mercerías, paquetería, quincallas. | 4.500 | 100 | 4% | 2023/2026 |
| Cádiz | Comercio minorista de alimentación (de detallistas, de ultramarinos, supermercados y autoservicios) | 5.000 | 700 | 2% | 2021/2024 |
| Córdoba | Comercio | 40.000 | 1.400 | 2,3% | 2021/2024 |
| Granada | Comercio en general | 12.000 | 3.100 | Denunciado. Ultraactividad Indefinida | |
| Huelva | Comercio en general | 500 | 150 | 3% | 2021/2024 |
| Huelva | Comercio de Alimentación | 4.000 | 150 | 2,3% | 2021/2024 |
| Jaén | Comercio del metal y electricidad | 620 | 1.410 | 2,5% | 2022/2024 |
| Jaén | Comercio en general | 15.375 | 9.315 | 2,3% | 2022/2024 |
| Málaga | Comercio en general | 60.000 | 1.000 | 3,50% | 2023/2026 |
| Sevilla | Comercio del automóvil, motocicletas, bicicletas y accesorios. | 4.160 | 681 | Denunciado. Ultraactividad Limitada | |
| Sevilla | Comercio en general. | 40.000 | 15.000 | Prórroga tácita | |
| Sevilla | Comercio maquinaria industrial, agrícola, material eléctrico | 5.384 | 1.051 | Prórroga tácita | |

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. SERCLA.

Datos SERCLA. Marzo 2024

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

CONFLICTOS COLECTIVOS

| Provincia | Total Expedientes Presentados | Total Expedientes Tramitación efectiva | Con Avenencia | Sin Avenencia |
|-----------------|-------------------------------|--|----------------------|-----------------------|
| Almería | 22 | 16 | 8 (50%) | 8 (50%) |
| Cádiz | 58 | 39 | 15 (38,46%) | 24 (61,53%) |
| Córdoba | 29 | 16 | 5 (31,25%) | 11 (68,75%) |
| Granada | 21 | 10 | 5 (50%) | 5 (50%) |
| Huelva | 21 | 12 | 1 (8,33%) | 11 (91,67%) |
| Jaén | 17 | 10 | 5 (50%) | 5 (50%) |
| Málaga | 47 | 18 | 6 (33,33%) | 12 (66,67%) |
| Sevilla | 56 | 40 | 12 (30,00%) | 28 (70,00%) |
| Interprovincial | 15 | 5 | 1 (20%) | 4 (80%) |
| Total | 286 | 166 | 58 34,94% | 108 65,06% |

Se han presentado un total de 286 expedientes colectivos, de ellos, un total de 166 han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de 58 acuerdos, el 34,94%, y 108 desavenencias, el 65,06%.

RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

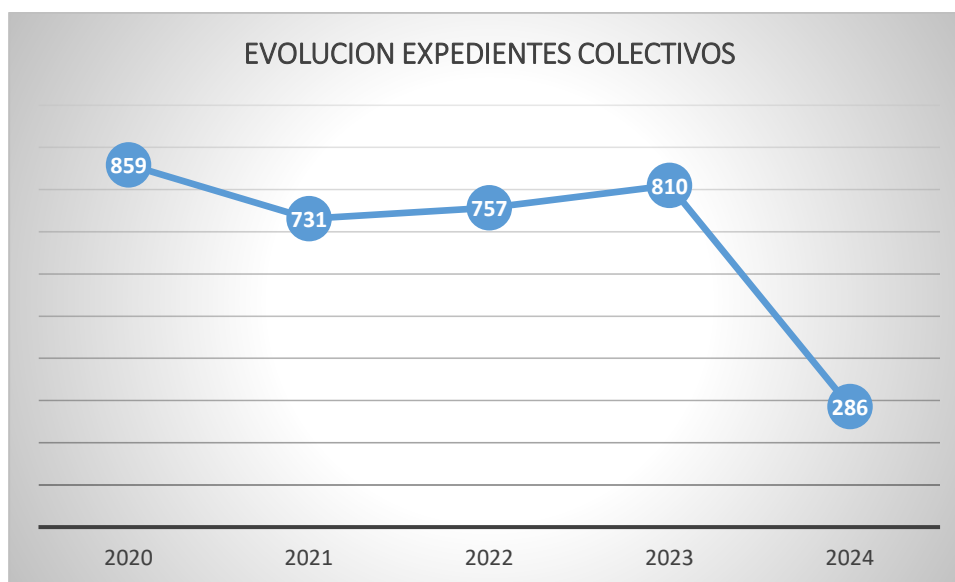
| Modalidades Procedimentales. | Con avenencia | Sin Avenencia |
|------------------------------|----------------------|-----------------------|
| Previo a Vía Judicial | 13 (17,33%) | 62 (82,67%) |
| Previo a Huelga | 24 (45,28%) | 29 (54,72%) |
| General | 21 (55,26%) | 17 (44,74%) |
| Total | 58 34,94% | 108 65,06% |

Las avenencias en los procedimientos previos a Huelga han evitado la pérdida de 349.000 horas de trabajo.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

| RESULTADOS EXPEDIENTES NO TRAMITADOS | EXPEDIENTES |
|--------------------------------------|-------------|
| Anulado | 13 |
| Archivado | 6 |
| Desistimiento. | 14 |
| Imposibilidad celebración. | 4 |
| Inadmisión Sector Público Andaluz | 9 |
| Intentado sin efecto | 9 |
| No competencia SERCLA | 0 |
| Total | 55 |

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 3,14% del total de los expedientes presentados.



CONFLICTOS INDIVIDUALES

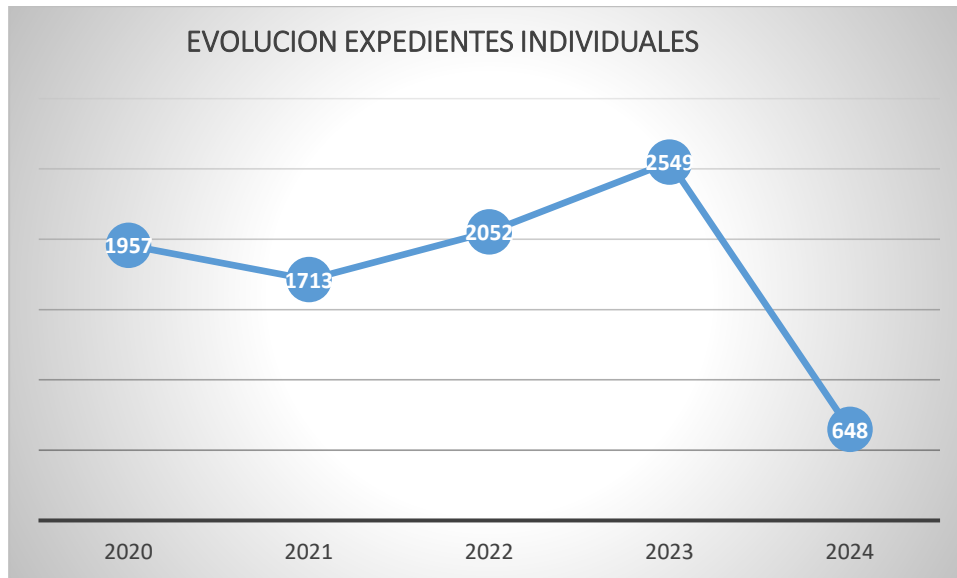
| Provincia | Total Expedientes Presentados | Total Expedientes Tramitación efectiva | Con Avenencia | Sin Avenencia |
|--------------|-------------------------------|--|----------------------|-----------------------|
| Almería | 63 | 57 | 8 (14,04%) | 49 (85,96%) |
| Cádiz | 100 | 53 | 16 (30,19%) | 37 (69,81%) |
| Córdoba | 29 | 17 | 3 (17,65%) | 14 (82,35%) |
| Granada | 50 | 33 | 7 (21,21%) | 26 (78,79%) |
| Huelva | 31 | 19 | 4 (21,05%) | 15 (78,95%) |
| Jaén | 22 | 17 | 4 (23,53%) | 13 (76,47%) |
| Málaga | 211 | 113 | 33 (29,20%) | 80 (70,80%) |
| Sevilla | 142 | 68 | 17 (25,00%) | 51 (75,00%) |
| Total | 648 | 377 | 92 24,40% | 285 75,60% |

Se han tramitado un total de 648 expedientes individuales, de los que 377 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 92 avenencias, 24,4%, y 285 sin avenencia, 75,6%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 427 expedientes, el 65,89% del total de conflictos. La mayoría de ellos en Málaga, el 29,81%, y Sevilla, el 23% del total de expedientes sobre régimen disciplinario.

| MOTIVOS EXPEDIENTES NO TRAMITADOS | EXPEDIENTES |
|-----------------------------------|-------------|
| Archivado | 5 |
| Desistido | 21 |
| Imposibilidad celebración. | 1 |
| Inadmisión Sector Público Andaluz | 12 |
| Intentado sin efecto | 61 |
| No competencia SERCLA | 4 |
| Requerido consentimiento | 0 |
| Total | 104 |

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 9,41% del total de los expedientes presentados.



III. MERCADO LABORAL.

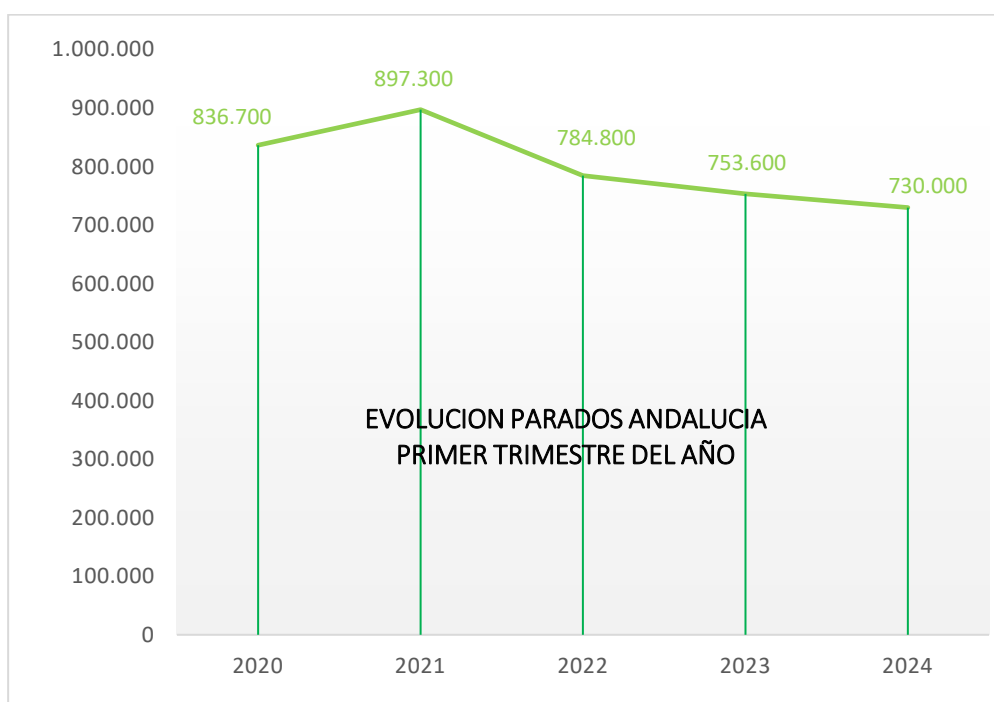
DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2024.

Según los datos de la EPA, en Andalucía hay **730.000 parados** en el primer trimestre del año, lo que supone 2.600 más que en el último trimestre de 2023. Con respecto al pasado año, primer trimestre de 2023, hay 23.500 parados menos.

Respecto a los ocupados, hay **3.377.700**, 24.700 menos que en el último trimestre de 2023, y 31.200 ocupados más que hace un año.

En Andalucía la tasa de paro se sitúa en el **17,77%**. En España en el **12,29%**. En Andalucía la tasa de paro ha descendido **3,44 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en **5,5 puntos** respecto a la media nacional.

| | OCUPADOS | PARADOS | TASA DE PARO |
|------------------|-------------------|------------------|---------------|
| ALMERIA | 331.800 | 62.700 | 15,90% |
| CADIZ | 436.600 | 139.300 | 24,19% |
| CORDOBA | 316.700 | 54.500 | 14,67% |
| GRANADA | 351.600 | 101.500 | 22,41% |
| HUELVA | 208.800 | 43.800 | 17,35% |
| JAEN | 220.300 | 44.300 | 16,75% |
| MALAGA | 721.600 | 146.000 | 16,83% |
| SEVILLA | 790.300 | 137.900 | 14,85% |
| ANDALUCIA | 3.377.700 | 730.000 | 17,77% |
| ESPAÑA | 21.250.000 | 2.977.900 | 12,29% |

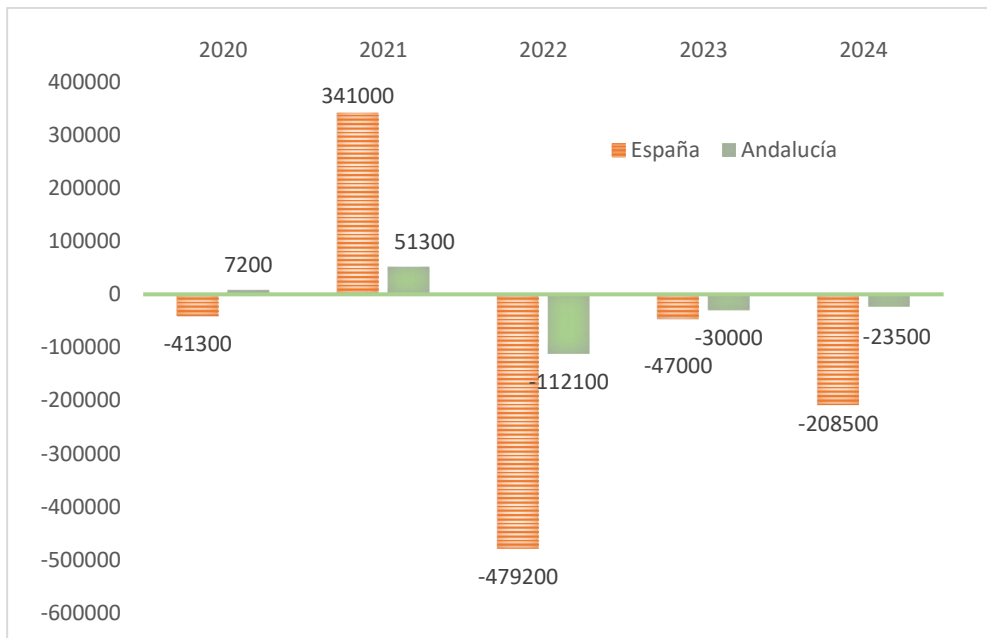


VALORACION DE CEA

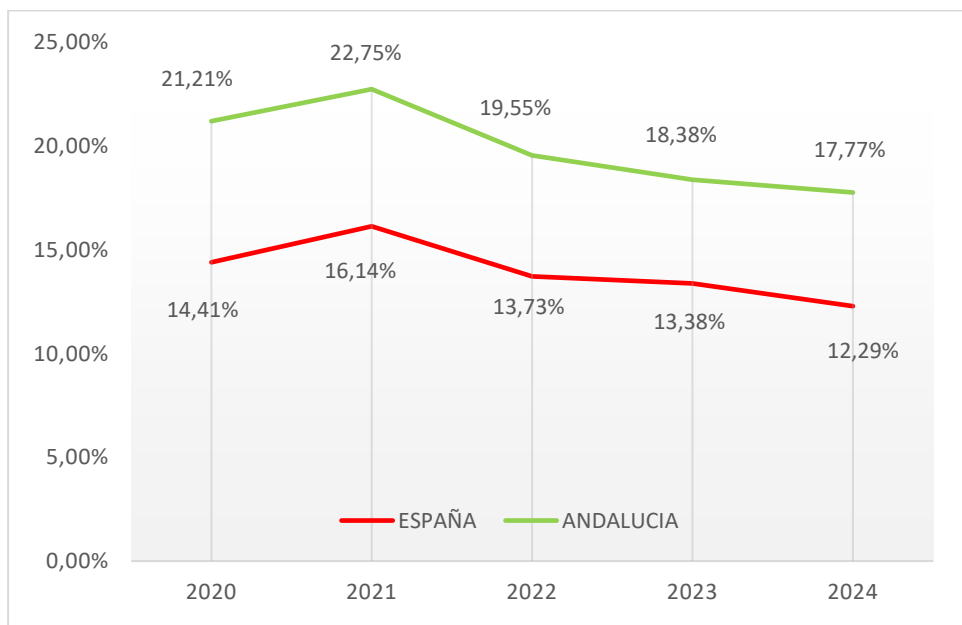
Desde la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), estos datos positivos de la EPA son un buen reflejo de los dos años de vigencia de la Reforma Laboral, aprobada en diciembre de 2021, fruto de consenso entre los agentes sociales y económicos y el Gobierno central. Una vez más se pone de manifiesto que el Diálogo Social es un elemento factible e imprescindible para que las reformas laborales tengan un impacto positivo en el mercado de trabajo. Sin embargo, no podemos negar que siguen resistiendo algunos desajustes y carencias de nuestro mercado de trabajo. Por ello, estamos obligados a seguir profundizando en la adopción de medidas que favorezcan y no penalicen la contratación duradera y permanente; impulsen la productividad y hagan atractivas las inversiones empresariales, generando confianza y seguridad jurídica.

Desde CEA, se insiste en la necesidad de alcanzar estos objetivos “sin soslayar la legitimación y la capacidad de las organizaciones representativas de los trabajadores y de las empresas que, a través del Diálogo Social, deben ser parte activa de todo proceso de reforma que se quiera llevar a cabo”.

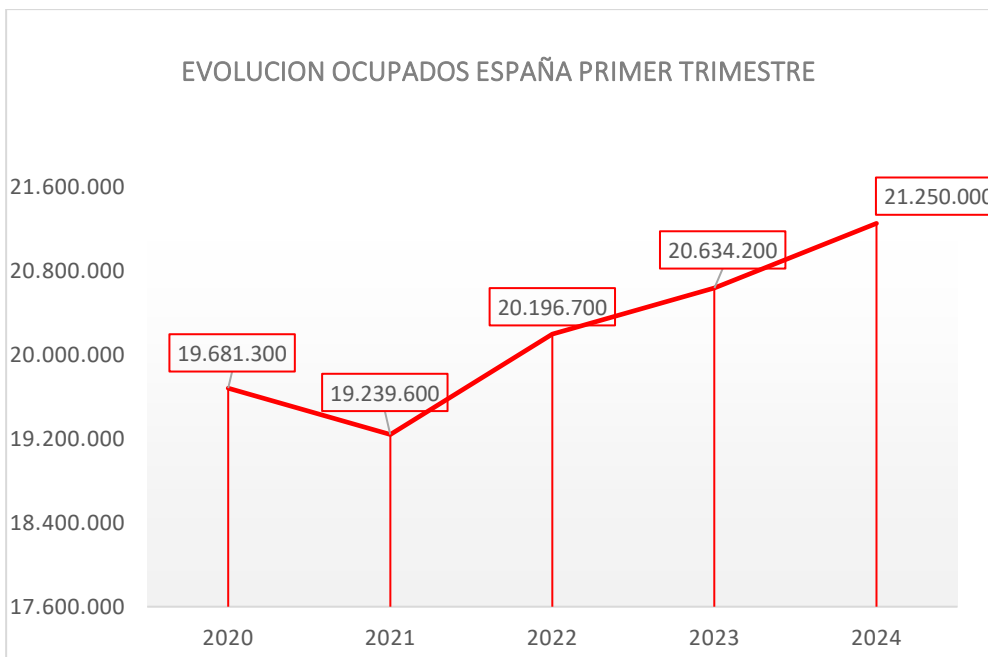
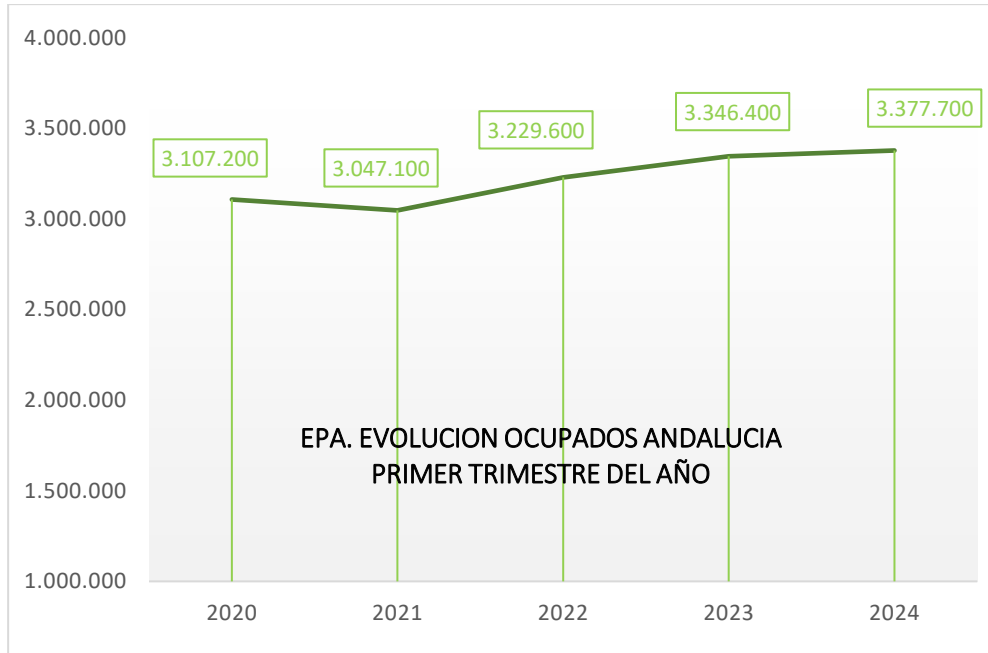
EVOLUCION INTERANUAL PARO PRIMER TRIMESTRE



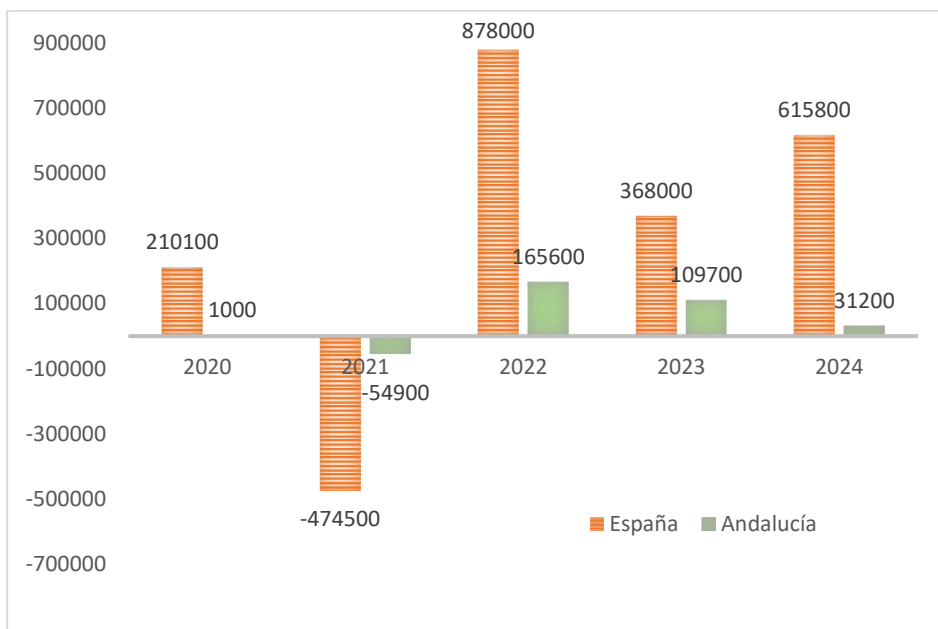
EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO PRIMER TRIMESTRE



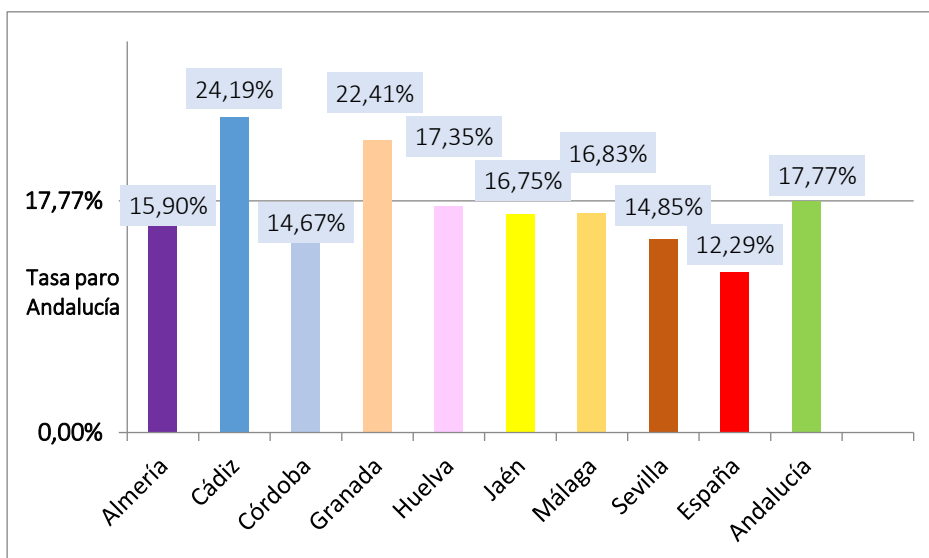
En Andalucía la tasa de paro ha descendido **3,44 puntos** en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en **5,5 puntos** respecto a la media nacional.



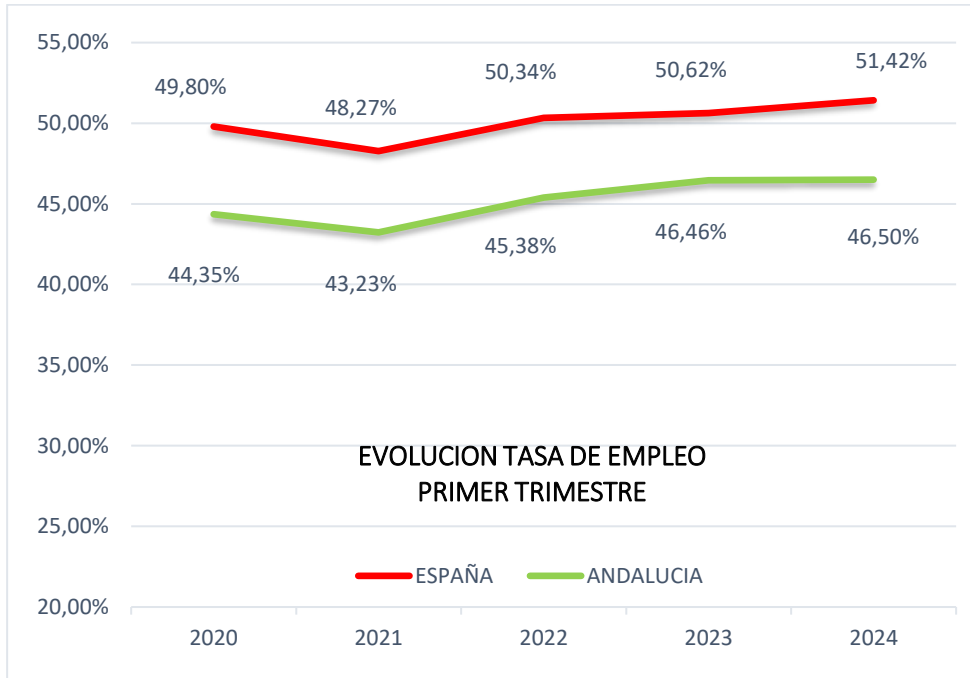
INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS PRIMER TRIMESTRE



COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.



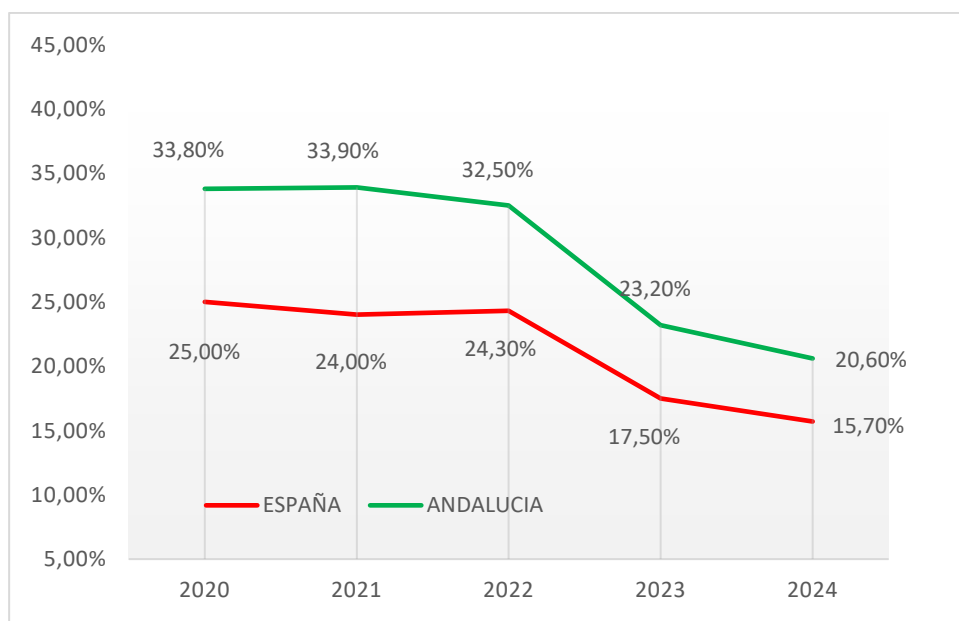
EVOLUCION INTERANUAL TASA DE EMPLEO PRIMER TRIMESTRE



En estos momentos la tasa de empleo en España se sitúa 1,62 puntos por encima de los datos de 2018. En Andalucía se sitúa 2,15 puntos por encima de la tasa de 2018.

EVOLUCION INTERANUAL TASA DE TEMPORALIDAD. PRIMER TRIMESTRE

La tasa de temporalidad se sitúa en el 20,6% en Andalucía y en el 15,7% en España.



DATOS SEPE. ABRIL 2024

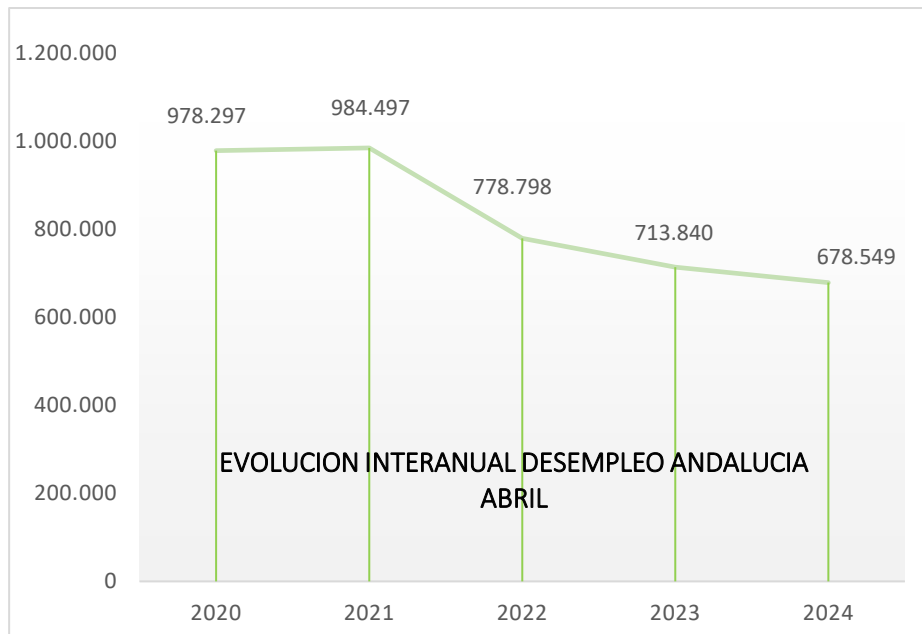
Abril continúa en la senda de buenos datos del SEPE en Andalucía, tras los buenos resultados de marzo y es que, de nuevo, Andalucía asume un tercio del descenso del paro en España

Nuestra Comunidad suma un total de 678.579 parados, 20.954 parados menos que el mes pasado, un 3% menos. España suma 2.666.500 parados, 60.503 parados menos, un 2,22%.

Respecto a 2023, nuestra Comunidad desciende en 35.261 personas, un 4,94%, siendo otra vez la Comunidad con un mayor descenso del paro interanual. España reduce el número de parados en 121.870 personas, un 4,37%.

Desde el Observatorio del Mercado Laboral nos indican que, como paradoja, pese a las elevadas cifras de paro, existen vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir y que limitan la capacidad de crecimiento de la economía y el empleo, por lo que es necesario mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas para facilitar su activación e inserción en el mercado laboral. Un mercado laboral que tiene que ser dinámico e inclusivo, dando cobertura rápida a las necesidades que demanda el tejido productivo.

| | PARO SEPE ABRIL | VARIACION ABSOLUTA MENSUAL | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION ABSOLUTA ANUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
|-----------|-----------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ANDALUCIA | 678.549 | -20.954 | -3,00% | -35.261 | -4,94% |
| ESPAÑA | 2.666.500 | -60.503 | -2,22% | -121.870 | -4,37% |



2021 aumentó un 0,63% respecto a 2020.
2022 disminuyó un 20,89% respecto a 2021.
2023 disminuyó un 8,34% respecto a 2022.
2024 disminuyó un 4,94% respecto a 2023

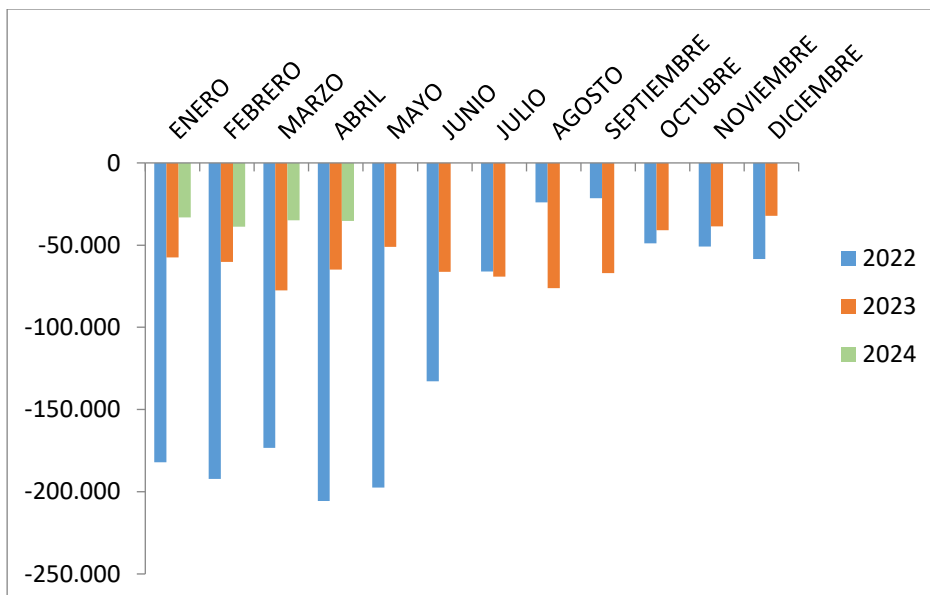
| PROVINCIA | PARO SEPE ABRIL | VARIACION ABSOLUTA MENSUAL | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION ABSOLUTA ANUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
|------------------|------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Almería | 50.033 | -931 | -1,83 | -3.974 | -7,36 |
| Cádiz | 128.541 | -3.536 | -2,68 | -6.713 | -4,96 |
| Córdoba | 59.226 | -1.707 | -2,80 | -3.520 | -5,61 |
| Granada | 74.533 | -2.108 | -2,75 | -2.924 | -3,77 |
| Huelva | 35.101 | -1.447 | -3,96 | -2.229 | -5,97 |
| Jaén | 41.142 | -1.687 | -3,94 | -3.859 | -8,58 |
| Málaga | 126.982 | -4.166 | -3,18 | -6.428 | -4,82 |
| Sevilla | 163.021 | -5.372 | -3,19 | -5.614 | -3,33 |
| ANDALUCIA | 678.579 | -20.954 | -3,00 | -35.261 | -4,94 |
| ESPAÑA | 2.666.500 | -60.503 | -2,22 | -121.8707 | -4,37 |

| SECTOR | PARADOS | VARIACION ABSOLUTA MENSUAL | VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL |
|---------------------|---------|----------------------------|-------------------------------|
| Agricultura | 41.401 | -1.560 | -6.913 |
| Industria | 36.931 | -1.309 | -2.736 |
| Construcción | 59.546 | -2.119 | -2.504 |
| Servicios | 462.997 | -13.219 | -18.666 |
| Sin empleo anterior | 77.704 | -3.017 | -4.442 |

| VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES | | | | | |
|-------------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------------|
| PROVINCIA | Agricultura | Industria | Construcción | Servicios | Sin empleo anterior |
| Almería | -50 | -48 | -107 | -538 | -188 |
| Cádiz | -185 | -189 | -455 | -2.279 | -428 |
| Córdoba | -121 | -109 | -214 | -975 | -288 |
| Granada | -78 | -52 | -120 | -1.470 | -388 |
| Huelva | -274 | -104 | -157 | -740 | -172 |
| Jaén | -309 | -98 | -90 | -888 | -302 |
| Málaga | -97 | -96 | -376 | -3.164 | -433 |
| Sevilla | -446 | -343 | -600 | -3.165 | -818 |
| ANDALUCIA | -1.560 | -1.039 | -2.119 | -13.219 | -3.017 |
| ESPAÑA | -3.451 | -4.433 | -4.902 | -42.067 | -5.650 |

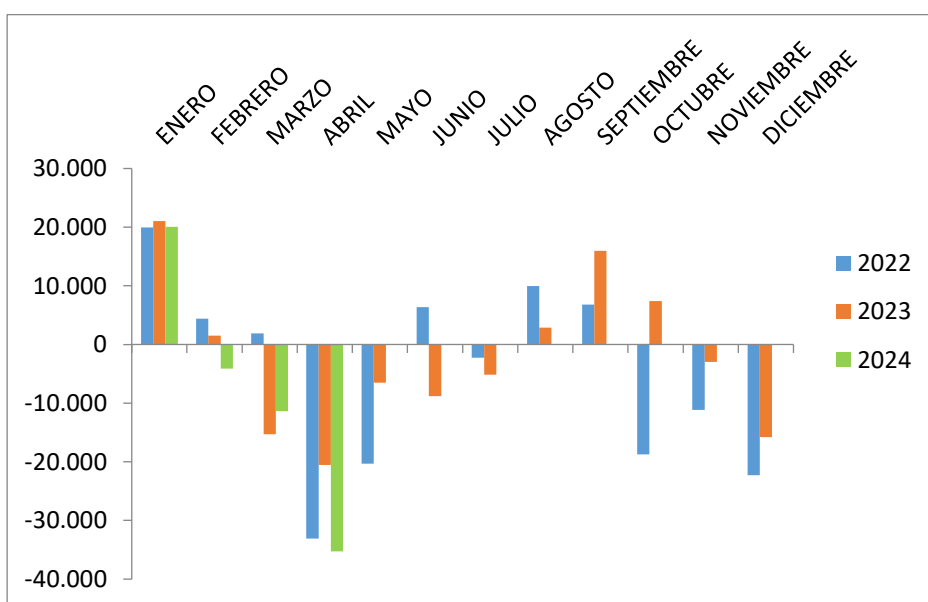
EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO EN ANDALUCIA

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL MES DE ABRIL

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Valor Absoluto 2020/2024 | Valor Relativo 2020/2024 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------------|-----------------------------|
| Almería | 69.433 | 73.132 | 58.658 | 54.007 | 50.033 | -19.400 | -27,94% |
| Cádiz | 180.898 | 183.199 | 147.168 | 135.254 | 128.541 | -52.357 | -28,94% |
| Córdoba | 87.982 | 83.673 | 68.541 | 62.746 | 59.226 | -28.756 | -32,68% |
| Granada | 101.194 | 104.865 | 82.952 | 77.457 | 74.533 | -26.661 | -26,35% |
| Huelva | 52.782 | 52.561 | 41.426 | 37.330 | 35.101 | -17.681 | -33,50% |
| Jaén | 63.148 | 60.101 | 50.807 | 45.001 | 41.142 | -22.006 | -34,85% |
| Málaga | 192.403 | 199.015 | 145.891 | 133.410 | 126.982 | -65.421 | -34,00% |
| Sevilla | 230.457 | 227.951 | 183.355 | 168.635 | 163.021 | -67.436 | -29,26% |
| Andalucía | 978.297 | 984.497 | 778.798 | 713.840 | 678.579 | -299.718 | -30,64% |
| España | 3.831.203 | 3.910.628 | 3.022.503 | 2.788.370 | 2.666.500 | -1.164.703 | -30,40% |

CONTRATOS

| | | |
|--|---|---|
| TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA ABRIL | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
| 270.521 | +28.722 (+11,88%) | +13.068 (+5,08%) |
| TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
| 117.198 (43,32%) | +5.781 (+5,19%) | +6.666 (+6,03%) |
| TOTAL CONTRATOS TEMPORALES | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
| 153.323 (56,67%) | +22.941 (+17,60%) | +6.402 (+4,36%) |

BOLETÍN SOCIOLABORAL

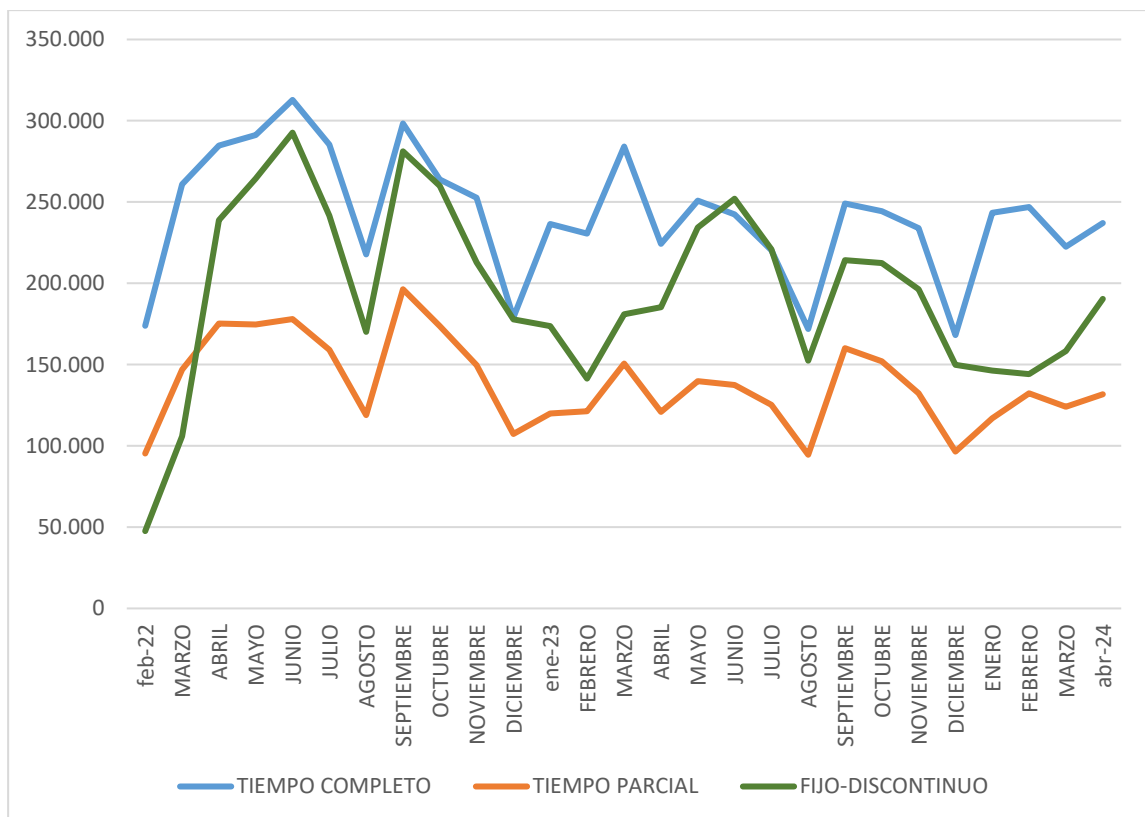
En Andalucía se han suscrito 270.521 contratos, un 11,88% más que el mes pasado, y un 5,08% más que el año pasado. De ellos, el 43,32% son indefinidos, un 5,19% más que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 7.632 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 6,51% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional han aumentado los contratos indefinidos a tiempo parcial un 6,11% respecto al mes pasado, y un 8,91% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo también han aumentado un 6,59% respecto al mes pasado y un 5,74%, respecto al año pasado.

En España, los Fijos-Discontinuos aumentan un 20,30% respecto al mes pasado y aumentan en un 2,74% respecto a 2023.

La suma de los fijos discontinuos y a tiempo parcial supone el 57,59% del total de indefinidos.

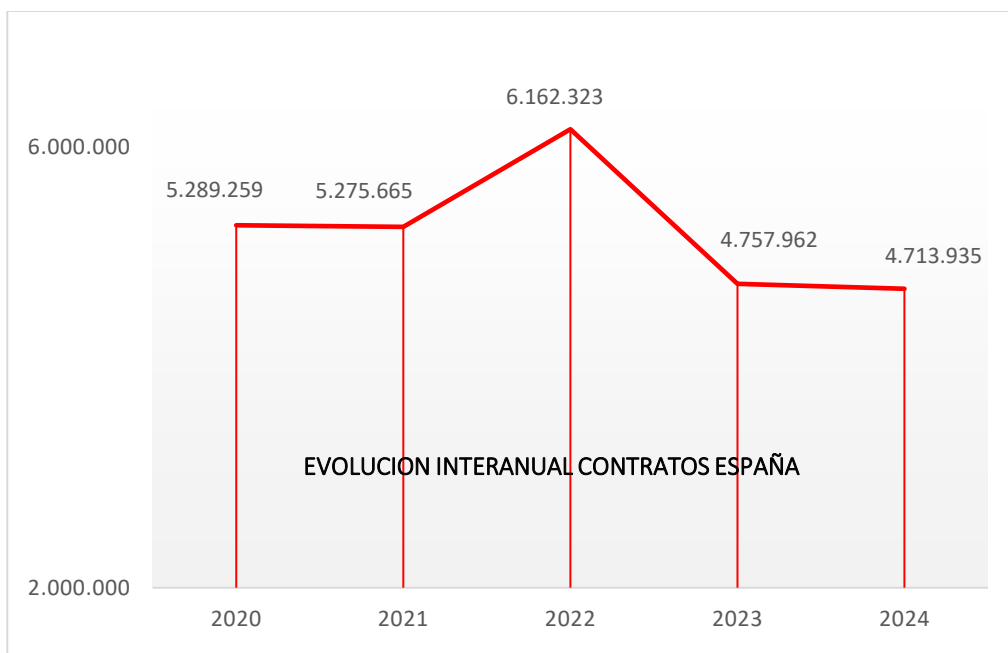
EVOLUCION CONTRATACION INDEFINIDA EN ESPAÑA DESDE LA ENTRADA EN VIGOR DE LA REFORMA LABORAL



CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2024

En 2024 se han firmado un total de **4.713.935 contratos**, un **0,92% menos de contratos** que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

| Año | Contratos | Porcentaje 2023/2024 |
|------|-----------|----------------------|
| 2023 | 4.757.962 | |
| 2024 | 4.713.935 | -0,92% |



BOLETÍN SOCIOLABORAL

Del total, se han firmado **2.094.214** contratos indefinidos, (el **44,43%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **3,47%** de contratos indefinidos menos que el pasado año.

| Año | Contratos Indefinidos | Porcentaje 2023/2024 |
|------|-----------------------|----------------------|
| 2023 | 2.169.717 | |
| 2024 | 2.094.214 | -3,47% |



Por último, se han suscrito un total de **2.619.721** contratos temporales en España, (el **55,57%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **2,54%** de contratos temporales menos que el pasado año.

| Año | Contratos Temporales | Porcentaje 2023/2024 |
|------|----------------------|----------------------|
| 2023 | 2.588.245 | |
| 2024 | 2.619.721 | +1,21% |



El Observatorio del Mercado laboral de CEOE nos indica que los datos evidencian que sigue consolidándose la estabilidad en el empleo por el esfuerzo del sector privado, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que se mantiene en mínimos históricos.

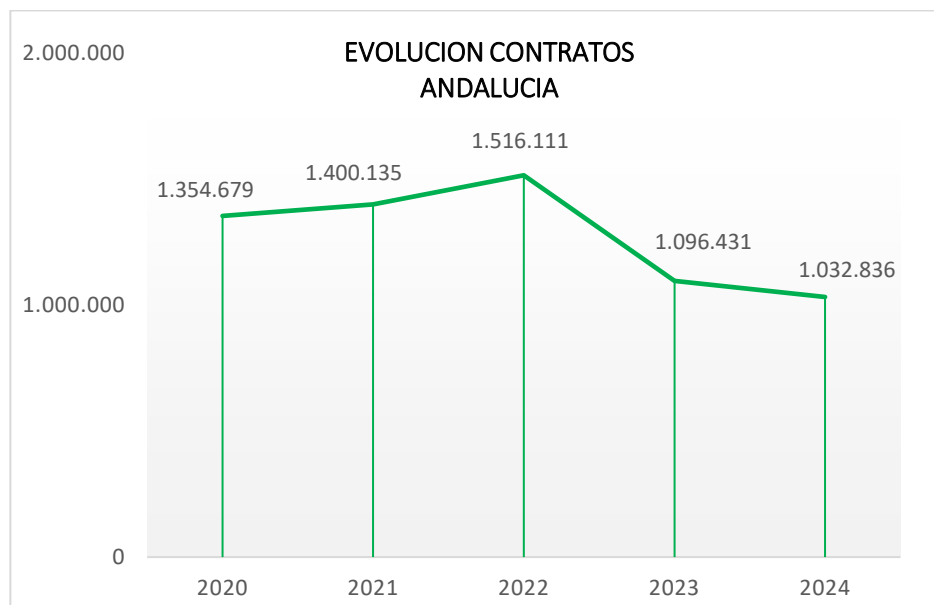
El crecimiento de la contratación indefinida tiene especial incidencia en menores de treinta años, en los que la temporalidad desciende un 34% tras la entrada en vigor de la Reforma Laboral.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2024

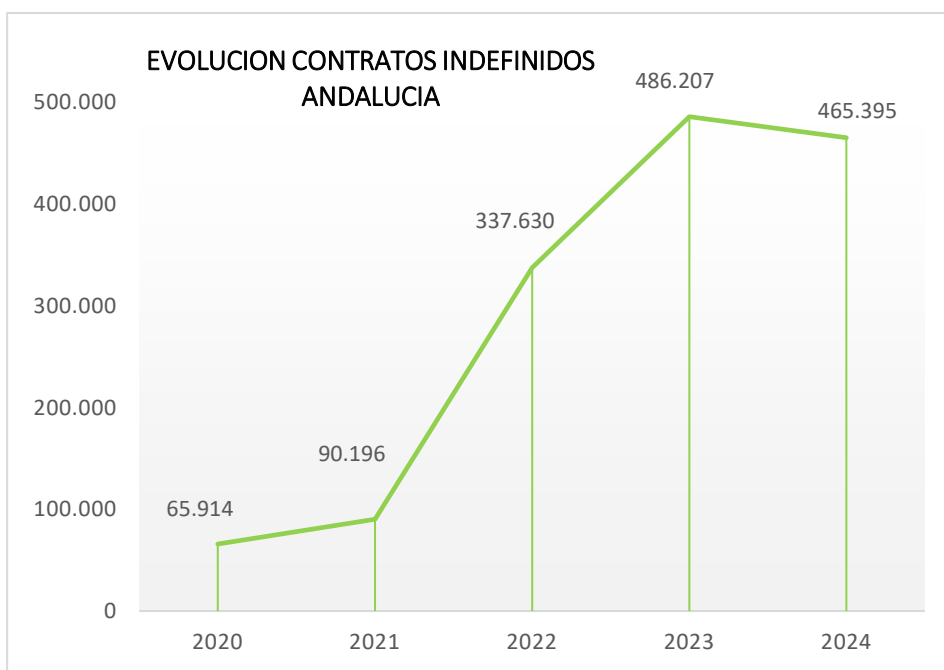
En Andalucía, se han suscrito en 2024 un total de **1.032.836** contratos, un **5,8%** menos que el pasado año.

| Año | Contratos | Porcentaje 2023/2024 |
|------|-----------|----------------------|
| 2023 | 1.096.431 | |
| 2024 | 1.032.836 | -5,8% |



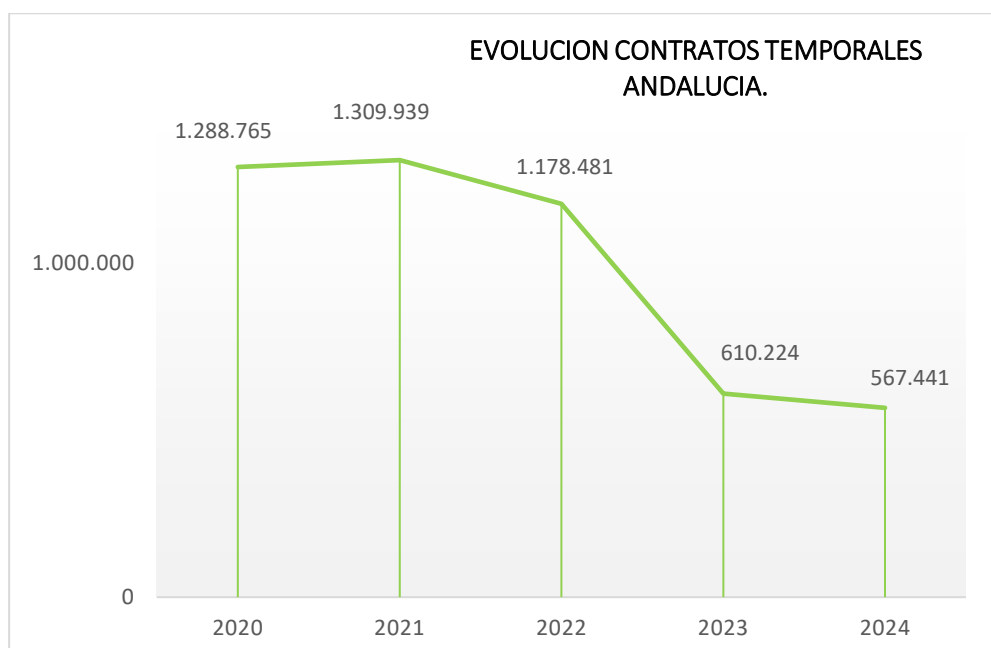
Del total de contratos andaluces **465.395** contratos son indefinidos, (el **45,06%** del total de contratos firmados), lo que supone un **4,28%** menos que el pasado año

| Año | Contratos Indefinidos | Porcentaje 2023/2024 |
|------|-----------------------|----------------------|
| 2023 | 486.207 | |
| 2024 | 465.395 | -4,28% |



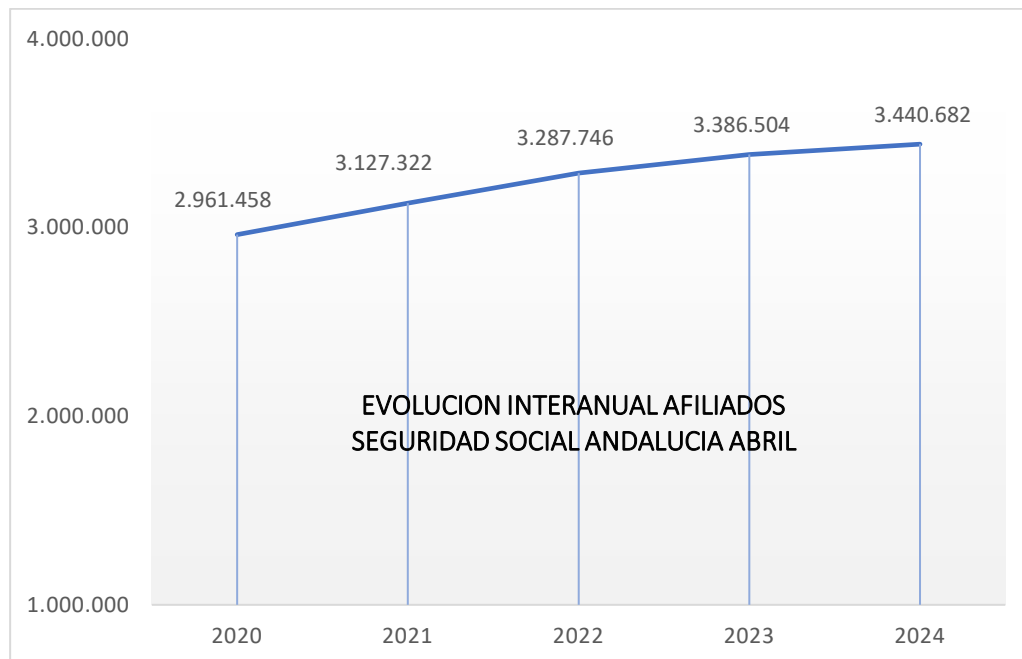
Se han firmado un total de **567.441** contratos temporales en Andalucía, (el **54,94%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **7,01%** de contratos temporales menos que el pasado año.

| Año | Contratos Temporales | Porcentaje 2023/2024 |
|------|----------------------|----------------------|
| 2023 | 610.224 | |
| 2024 | 567.441 | -7,01% |



AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

| | AFILIADOS MEDIA ABRIL | VARIACIÓN INTERANUAL | VARIACIÓN MENSUAL |
|------------------|--------------------------|-------------------------|----------------------|
| ALMERÍA | 332.019 | 7.772 | 844 |
| CÁDIZ | 415.088 | 6.440 | 7.455 |
| CÓRDOBA | 306.810 | 1.979 | 412 |
| GRANADA | 364.134 | 6.019 | 2.368 |
| HUELVA | 264.517 | -1.039 | 10.359 |
| JAÉN | 233.959 | 1.061 | -80 |
| MÁLAGA | 709.974 | 19.627 | 13.004 |
| SEVILLA | 814.183 | 12.320 | 7.003 |
| ANDALUCIA | 3.440.682 | 54.178 | 41.365 |
| ESPAÑA | 21.101.505 | 486.516 | 199.538 |



2021 aumentó un 5,60% respecto a 2020.
 2022 aumentó un 5,12% respecto a 2021.
 2023 aumentó un 3,00% respecto a 2022.
 2024 aumentó un 1,59% respecto a 2023.

EVOLUCION AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL TOTAL ABRIL

| AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Valor Absoluto 2020/2024 | Valor Relativo 2020/2024 |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Almería | 300.072 | 303.717 | 315.062 | 322.653 | 331.175 | 31.103 | 10,37% |
| Cádiz | 363.445 | 364.559 | 385.779 | 397.986 | 407.633 | 44.188 | 12,16% |
| Córdoba | 289.987 | 294.318 | 302.490 | 304.226 | 306.399 | 16.412 | 5,66% |
| Granada | 330.167 | 330.599 | 346.362 | 355.781 | 361.765 | 31.598 | 9,57% |
| Huelva | 238.887 | 239.426 | 248.371 | 248.808 | 254.157 | 15.270 | 6,39% |
| Jaén | 226.608 | 231.563 | 232.850 | 233.422 | 234.039 | 7.431 | 3,28% |
| Málaga | 606.664 | 595.421 | 644.336 | 674.980 | 696.970 | 90.306 | 14,89% |
| Sevilla | 728.888 | 737.434 | 771.190 | 796.148 | 807.179 | 78.291 | 10,74% |
| Andalucía | 3.084.718 | 3.097.039 | 3.246.442 | 3.334.005 | 3.399.317 | 314.599 | 10,20% |
| España | 19.006.760 | 18.920.902 | 19.834.504 | 20.376.552 | 20.901.967 | 1.895.207 | 9,97% |

En términos interanuales, a nivel nacional, la gran mayoría de los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General, empezando por Educación -153.891 personas afiliadas más-; seguida de Actividades Sanitarias y Servicios Sociales -69.633 más-; Hostelería -57.964 más-; Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas -56.075 más-; Industria Manufacturera -38.484 más-; Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares - 37.408 más-

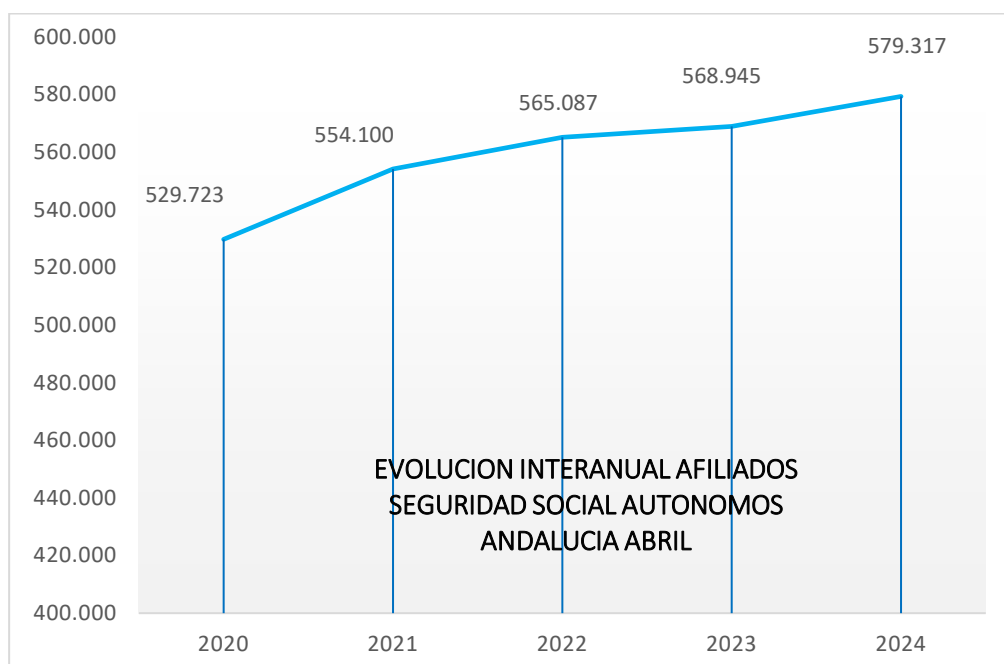
Las caídas se limitan, en términos interanuales, a las producidas en Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria -84.319 personas afiliadas menos-; y Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio -1.128 menos-; Industrias Extractivas -345 menos-; y Actividades de Organizaciones y Organismo Extraterritoriales -13 afiliados menos-

Observatorio del Mercado laboral de CEOE.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

| | AFILIADOS MEDIA ABRIL | VARIACIÓN INTERANUAL | VARIACIÓN MENSUAL |
|-----------|--------------------------|-------------------------|----------------------|
| ALMERÍA | 62.865 | 778 | 184 |
| CÁDIZ | 67.092 | 944 | 520 |
| CÓRDOBA | 54.430 | 389 | 163 |
| GRANADA | 68.668 | 998 | 327 |
| HUELVA | 29.757 | 398 | 206 |
| JAÉN | 42.537 | 274 | 190 |
| MÁLAGA | 135.229 | 4.768 | 874 |
| SEVILLA | 118.739 | 1.822 | 438 |
| ANDALUCIA | 579.317 | 10.371 | 2.903 |
| ESPAÑA | 3.364.938 | 29.743 | 11.987 |



IV SINIESTRALIDAD LABORAL

EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. FEBRERO 2024

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

| | TOTAL Y VARIACION ANUAL | LEVES Y VARIACION ANUAL | GRAVES Y VARIACION ANUAL | MORTALES Y VARIACION ANUAL |
|------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| ALMERÍA | 1.319 (+1,15%) | 1.307 (+1,00%) | 8 (-11,11%) | 4 (+300,00%) |
| CÁDIZ | 1.697 (+5,93%) | 1.684 (+6,11%) | 9 (-30,77%) | 4 (+100,00) |
| CÓRDOBA | 1.249 (-3,40%) | 1.236 (-3,66%) | 11 (+37,50%) | 2 (0%) |
| GRANADA | 1.158 (-2,20%) | 1.146 (-1,88%) | 11 (-26,67%) | 1 (0%) |
| HUELVA | 922 (-0,65%) | 905 (-1,63%) | 17 (+142,86%) | 0 (-100%) |
| JAÉN | 870 (+17,41%) | 858 (+19,00%) | 11 (-38,89%) | 1 (-50%) |
| MÁLAGA | 2.434 (-1,54%) | 2.408 (-1,63%) | 22 (+10,00%) | 4 (0%) |
| SEVILLA | 3.434 (+2,03%) | 3.397 (+2,10%) | 24 (-4,00%) | 3 (-25%) |
| ANDALUCIA | 13.073 (+1,50%) | 12.941 (+1,51%) | 113 (-1,74%) | 19 (+11,76%) |

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En 2024 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo un 1,5%, con 193 accidentes más.

Los accidentes graves han descendido y se han producido el dos accidentes mortales más que el pasado año.

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN JORNADA DE TRABAJO

| | TOTAL Y VARIACION ANUAL | LEVES Y VARIACION ANUAL | GRAVES Y VARIACION ANUAL | MORTALES Y VARIACION ANUAL |
|-----------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|----------------------------|
| ALMERÍA | 86 (-10,42%) | 86 (-10,42%) | 0 | 0 |
| CÁDIZ | 90 (-15,09%) | 88 (-14,56%) | 2 (0%) | 0 |
| CÓRDOBA | 113 (-8,874%) | 111 (-9,76%) | 2 (+100%) | 0 (-100%) |
| GRANADA | 95 (-5,94%) | 93 (-5,10%) | 2 (-33,33%) | 0 |
| HUELVA | 74 (+21,31%) | 74 (+27,59%) | 0 (-100%) | 0 |
| JAÉN | 85 (+7,59%) | 81 (+8,00%) | 4 (0%) | 0 |
| MÁLAGA | 154 (-+6,21%) | 151 (+6,34%) | 3 (0%) | 0 |
| SEVILLA | 204 (+11,48%) | 196 (+10,73%) | 8 (+166,67%) | 0 |
| ANDALUCIA | 901 (+0,67%) | 880 (+0,92%) | 21 (+10,53%) | 0 (-100%) |

Se contabilizan solo la siniestralidad de los trabajadores por cuenta propia en jornada de trabajo, sin contar in itinere.

En 2024 han aumentado levemente, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, con 6 accidente más.

No se ha producido ningún accidente mortal.

INDICE DE INCIDENCIA

Índice de incidencia: Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 258,84 frente al pasado año de 260,71. El índice de incidencia mortal es 0,38% frente al 0,34% del pasado año.

El índice de incidencia entre los trabajadores por cuenta propia es de 80,77 frente al pasado año de 81,64%. El índice de incidencia mortal es 0% frente al 0,36% del pasado año.

JURISPRUDENCIA

- **TSJ Cataluña 14-2-2024.**

Contrato por circunstancias de la producción: no justificación de la causa en el momento de la contratación.

El TSJ Cataluña califica como improcedente el cese de un trabajador una vez finalizado el plazo de duración del contrato por circunstancias de la producción, al considerar que el mero incumplimiento de los requisitos formales, la no concreción de la causa de la temporalidad en el momento de la contratación, determina que el trabajador adquiera la condición de fijo, aunque no concurra ánimo defraudatorio, y sin posibilitar de acreditar en el acto del juicio la validez de la causa de la contratación temporal.

- **TSJ Madrid Pleno 10-4-24.**

Rechazo a la declaración de fijeza de los indefinidos no fijos.

El TSJ de Madrid rehúsa declarar fijos a tres trabajadores públicos vinculados a diferentes administraciones que habían reclamado la fijeza ante las irregularidades de su contratación.

- **TSJ Islas Baleares 19-03-24.**

Extinción del contrato de trabajo por IPT reubicado el trabajador en un puesto compatible.

No es válida la extinción automática del contrato de trabajo basada en el reconocimiento de una IPT, máxime cuando el trabajador, desde la solicitud de la IPT hasta su reconocimiento en sede judicial, presta servicios en la empresa reubicado en otro puesto compatible con su discapacidad. La obligación empresarial de realizar ajustes razonables para mantener el empleo no se cumple solo con preverlos, sino que también han de ser mantenidos en el tiempo. A pesar de ello, el despido es calificado como improcedente en lugar de nulo, ante la falta de postulación de la nulidad por parte del trabajador.

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2
PCT Cartuja, 41092
Sevilla

masesempresas.cea.es



Financiado por



Junta de Andalucía
Consejería de Economía,
Hacienda y Fondos Europeos

Colaboran

