

INFORME

BOLETÍN SOCIOLABORAL

NOVIEMBRE 2023



CEA Confederación de
Empresarios de Andalucía



Noviembre 2023
Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfno. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA**

RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2023 se han registrado en Andalucía un total de **601 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **1.253.259 trabajadores y 248.535 empresas, situándose el Incremento Salarial en el 3,09%.**

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **2,12% menos de convenios.** En cuanto al ámbito de afectación, hay un **29,91% más de empresas y un 30,28% más de trabajadores.**

Del total de convenios vigentes, hay **122 convenios originarios**, el **20,29%** del total de la negociación colectiva, (99 nuevos convenios y 23 primeros convenios que se han suscrito en el año 2023). El resto, **479 convenios, son convenios revisados.**

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **22,97%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **77,02%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **94,31%** del total de trabajadores.

Los convenios de empresa representan el **83,02%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, 499 convenios. Los de ámbito sectorial representan el **16,97%**, con 102 convenios.

Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **3,09%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **3,14%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,27%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **3,96%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,83%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **3,38%**. En los **nuevos convenios** **4,25%** en revisiones **3,08%**.

Garantía Salarial.

Un total de **132 convenios**, el **21,96%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **671.756 trabajadores**, el **58,35%**. **35 son convenios de sector**, el **34,31%** de los convenios de sector, y **97 son convenios de empresa**, el **19,44%** del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **42,43%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,79%** la fijan en cómputo anual. El resto, **31,78%**, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.776,56 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.780,69 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.708,2 horas**.

SERCLA.

Se han presentado un total de **460 expedientes colectivos**, de ellos, un total de 300 han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de **116 acuerdos**, el **38,67%**, y **184 desavenencias**, el **61,33%**.

Se han tramitado un total de **1.276 expedientes individuales**, de los que 815 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de **221 avenencias**, **27,12%**, y **594 sin avenencia**, **72,88%**.

MERCADO LABORAL.

DATOS EPA TERCER TRIMESTRE 2023.

Andalucía es la cuarta Comunidad Autónoma en la que más aumenta el número de ocupados respecto al pasado año con 3.376.300 ocupados, 95.700 ocupados más, un **2,92%**.

En cambio, respecto al segundo trimestre del año 2023, baja el número de ocupados en 3.800 personas, un **0,11%**, mientras que en España el número de ocupados subió en 209.100 personas, un **0,99%**.

Respecto al paro, sube tanto respecto al pasado año, (7.000 parados más), como respecto al segundo trimestre del año, 30.700 parados más. Andalucía asume el **33%** del incremento del paro en España en el tercer trimestre del año, ya que a nivel nacional el incremento fue de 92.700 parados. Asimismo, y al contrario que en Andalucía, el paro bajo en España respecto al pasado año en 125.000 personas.

DATOS SEPE. OCTUBRE 2023

Andalucía es la Comunidad en la que más aumentó el paro en el mes de octubre, asumiendo la quinta parte del paro en España. **Según los datos del SEPE, Andalucía registra 719.605 parados.** Aumenta el paro respecto al mes anterior en **7.401 personas, un 1,04%**. España registra **2.759.404 parados, 36.936 parados más que en el mes de septiembre, un 0,93%**.

Respecto al año pasado, Andalucía registra **40.941 parados menos, un 5,38% menos**, siendo la Comunidad en la que más baja el paro respecto a 2022. España registra **155.488 parados menos, un 5,33% menos que el año pasado.**

DATOS PROVINCIALES Y SECTORIALES

Almería, Córdoba y Sevilla son las tres provincias en las que baja el paro con carácter mensual. En todas las provincias desciende el número de parados respecto a 2022.

Frente a la mínima bajada del paro en la Construcción (-272), y el ligero aumento del paro en Agricultura, (+84) e Industria, (+284), es el sector Servicios el que, al igual que en el mes pasado, lleva el peso de aumento del paro, con 6.946 parados más que en septiembre.

CONTRATOS

En Andalucía se han suscrito 272.400 contratos, un 2,61% más que el mes pasado, y un 15,33% menos que el año pasado. De ellos, el 42,57% son indefinidos, un 21,93% menos que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 7.869 son temporales convertidos en fijos, es decir, solo el 6,78% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

La suma de los fijos discontinuos y a tiempo parcial supone el 60% del total de indefinidos.

SEGURIDAD SOCIAL

La **Seguridad Social** en Andalucía cuenta con un total de **3.330.950** afiliados, **12.384** afiliados más que en octubre de 2022.

SINIESTRALIDAD LABORAL.

En agosto de 2023 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 2,07%, con 983 accidentes más. Los accidentes mortales no han visto incrementado su número respecto al pasado año, aunque hay que lamentar 58 accidentes.

En 2023 descendieron levemente, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, con 137 accidente menos. Se ha producido cuatro accidentes mortales más que el pasado año.

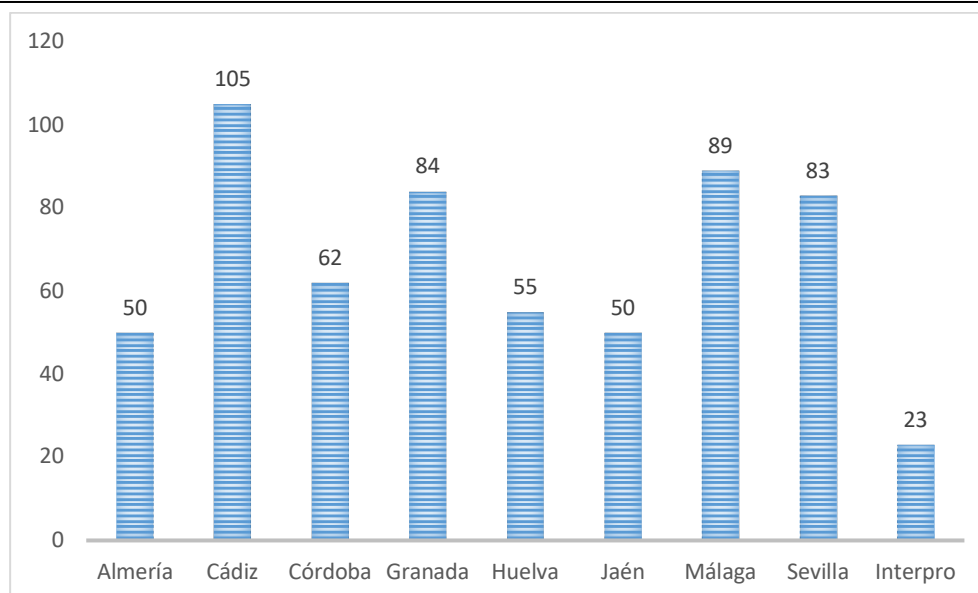
I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
Septiembre 2023. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	50	10.820	83.989	5,08%
Cádiz	105	15.141	86.051	2,28%
Córdoba	62	32.073	168.260	4,84%
Granada	84	31.588	76.725	3,71%
Huelva	55	4.663	68.296	2,38%
Jaén	50	65.755	144.106	3,09%
Málaga	89	51.394	224.015	2,74%
Sevilla	83	36.616	305.463	2,30%
Interprovincial	23	485	96.354	2,32%
Total	601	248.535	1.253.259	3,09%

No se contabilizan los convenios pendientes de legalidad, negociados este año, que suman un total de 30 convenios que afectan a 15.092 trabajadores.

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **2,12% menos de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **29,91% más de empresas** y un **30,28% más de trabajadores**.



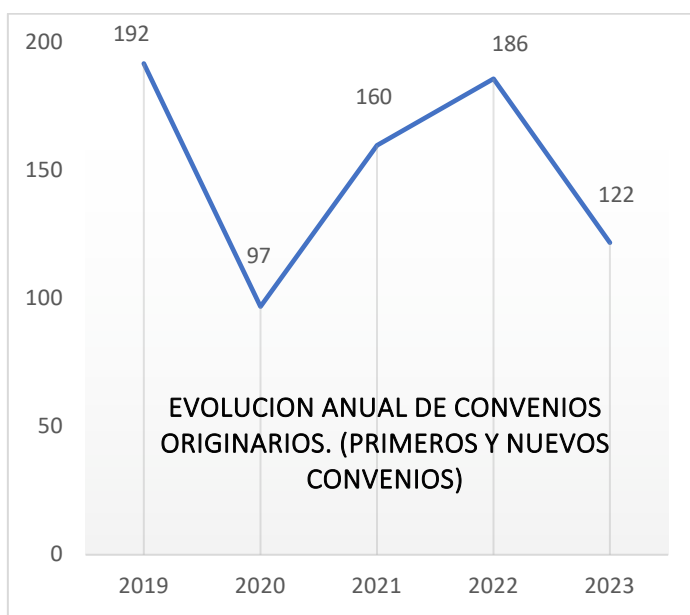
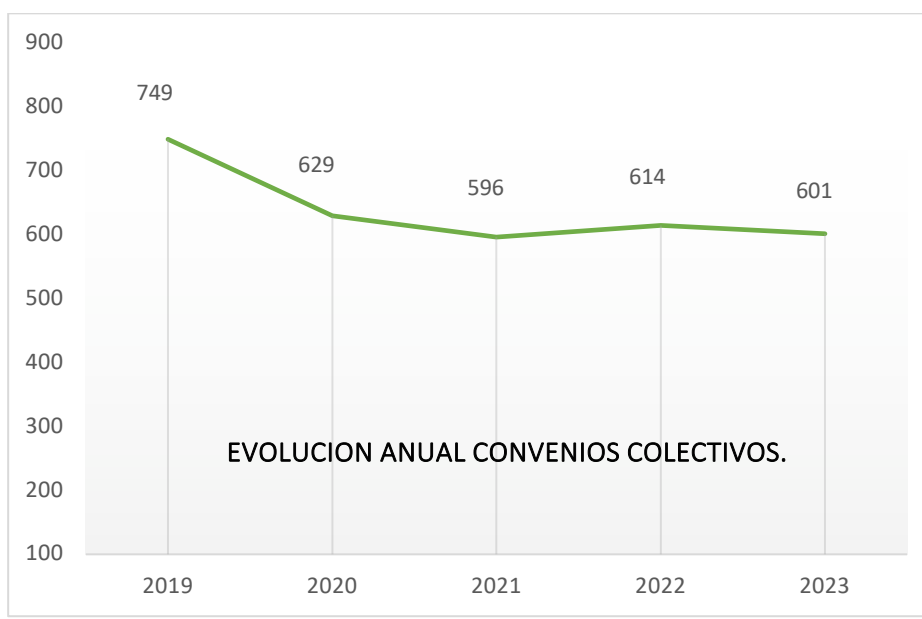
CONVENIOS EN VIGOR

	CONVENIOS	TRABAJADORES
PRORROGA TACITA	657	188.837
ULTRAActivIDAD INDEFINIDA	213	153.289
ULTRAActivIDAD LIMITADA	39	38.133
ULTRAActivIDAD VENCIDA	40	35.269
TOTAL	949	415.528

BOLETÍN SOCIOLABORAL

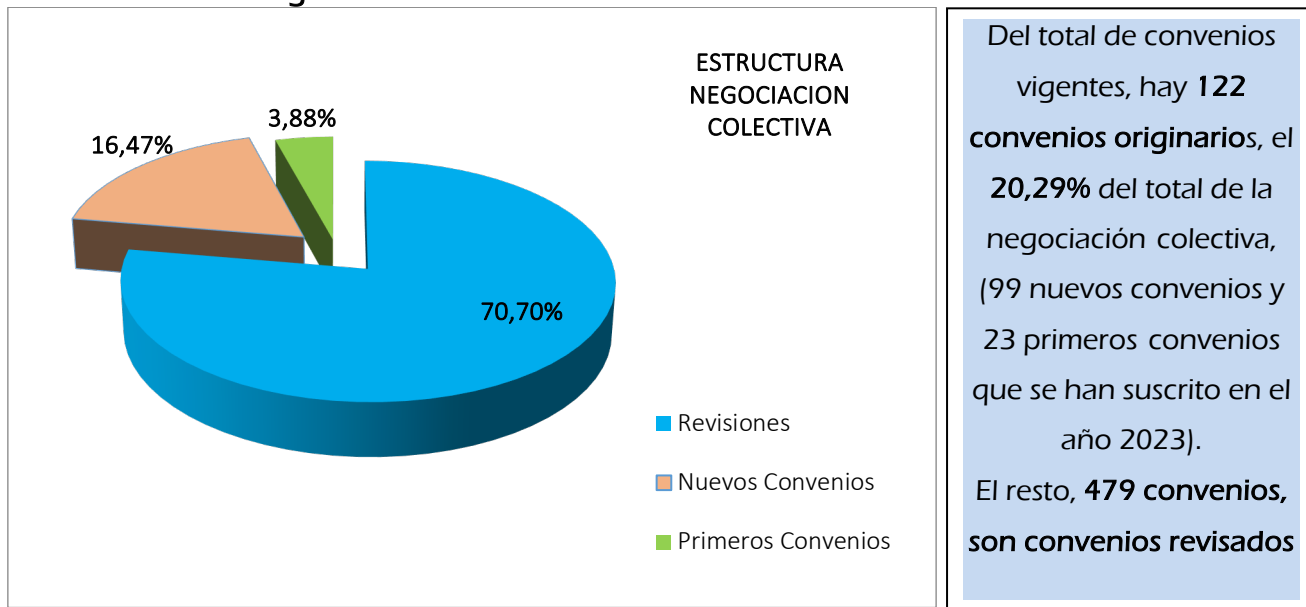
EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2019	2020	2021	2022	2023
Convenios	749	629	596	614	601
Trabajadores	1.148.219	984.457	714.707	961.971	1.253.259
Empresas	246.510	237.158	187.319	191.320	248.535
ISP	1,74%	1,98%	1,05%	2,46%	3,09%
Convenios Originarios	192	97	160	186	122
Revisiones	557	532	436	428	479



Respecto al pasado año han disminuido los convenios originarios en un 34,40%.

Estructura de la Negociación Colectiva.



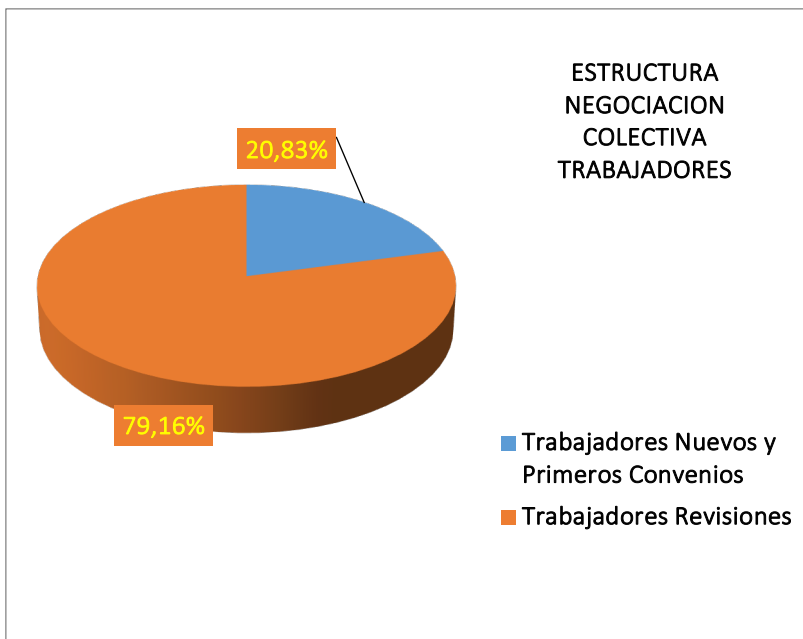
DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	14	7.474	32.743	4,52%
Cádiz	18	198	6.978	3,69%
Córdoba	15	1.322	17.926	3,17%
Granada	17	28.193	42.529	4,64%
Huelva	9	216	1.635	2,98%
Jaén	13	50.921	100.281	3,37%
Málaga	16	2.932	25.316	4,94%
Sevilla	18	2.149	20.547	3,95%
Interprovincial	2	59	40.044	4%
Total	122	93.500	287.999	3,95%

DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

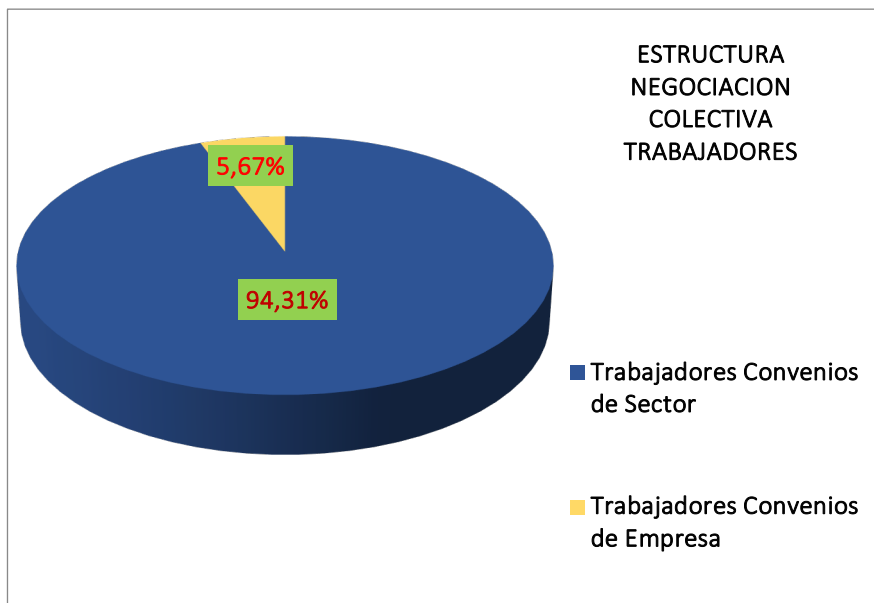
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	36	3.346	51.246	5,44%
Cádiz	87	14.943	79.073	2,16%
Córdoba	47	30.751	150.334	5,03%
Granada	67	3.395	34.196	2,54%
Huelva	46	4.447	66.661	2,36%
Jaén	37	14.798	43.825	2,46%
Málaga	73	48.462	198.699	2,46%
Sevilla	65	34.467	284.916	2,18%
Interprovincial	21	426	56.310	1,13%
Total	479	155.035	905.260	2,83%

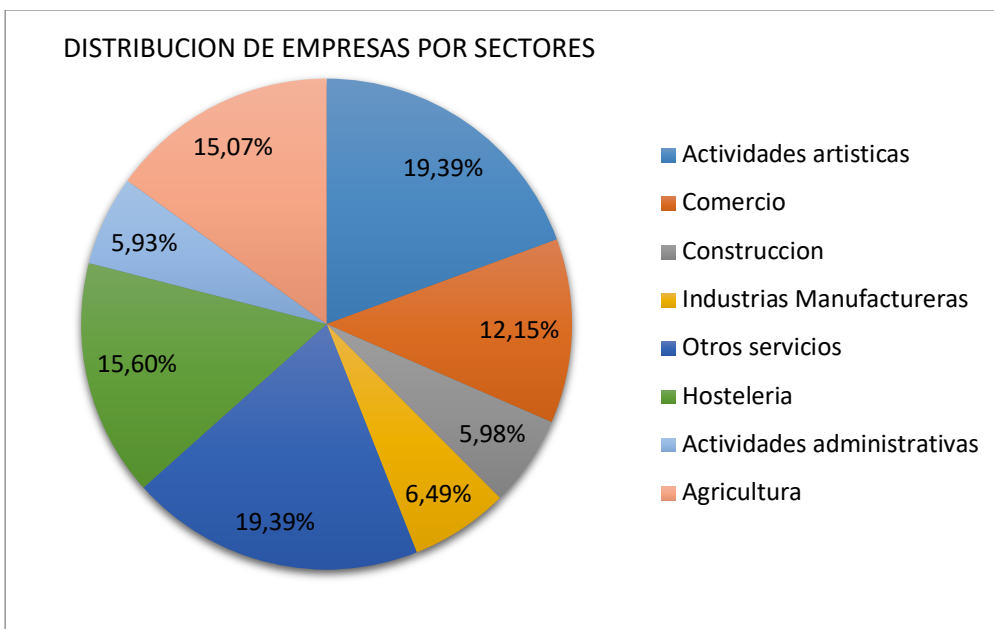
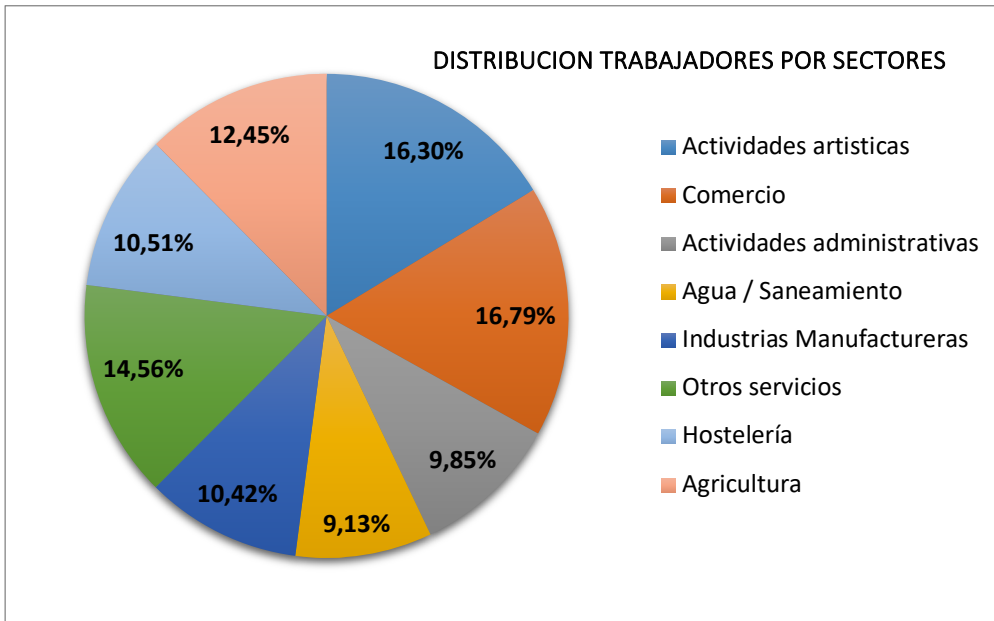
Ámbito personal.



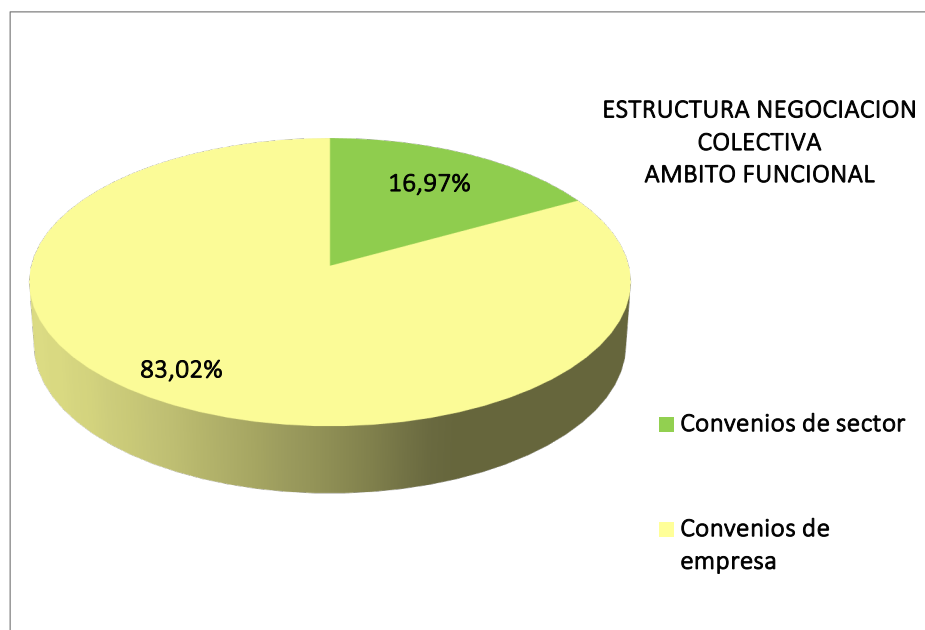
Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **22,97%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **77,02%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **94,31%** del total de trabajadores.





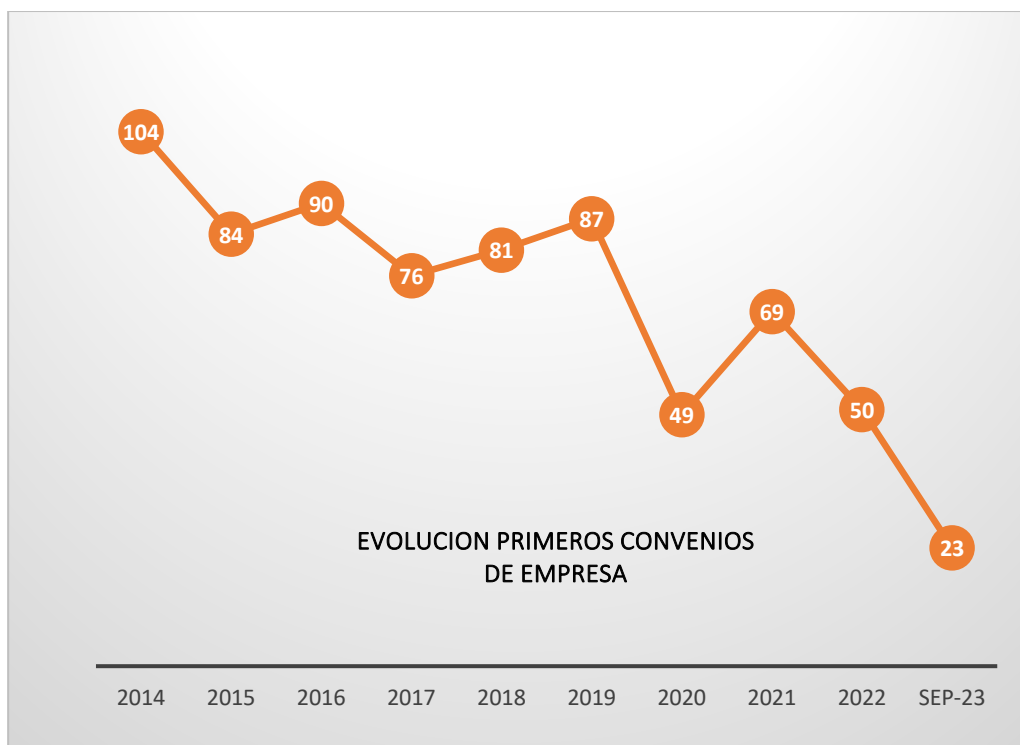
Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **83,02%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **499** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **16,97%**, con **102** convenios.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	40	40	4.189	2,62%
Cádiz	90	90	5.456	2,14%
Córdoba	52	52	11.860	2,94%
Granada	71	71	7.525	2,19%
Huelva	43	43	8.161	2,12%
Jaén	40	40	6.150	3,22%
Málaga	77	77	11.894	1,99%
Sevilla	67	67	10.894	2,02%
Interprovincial	19	19	5.854	1,15%
Total	499	499	71.166	2,27%

BOLETÍN SOCIOLABORAL



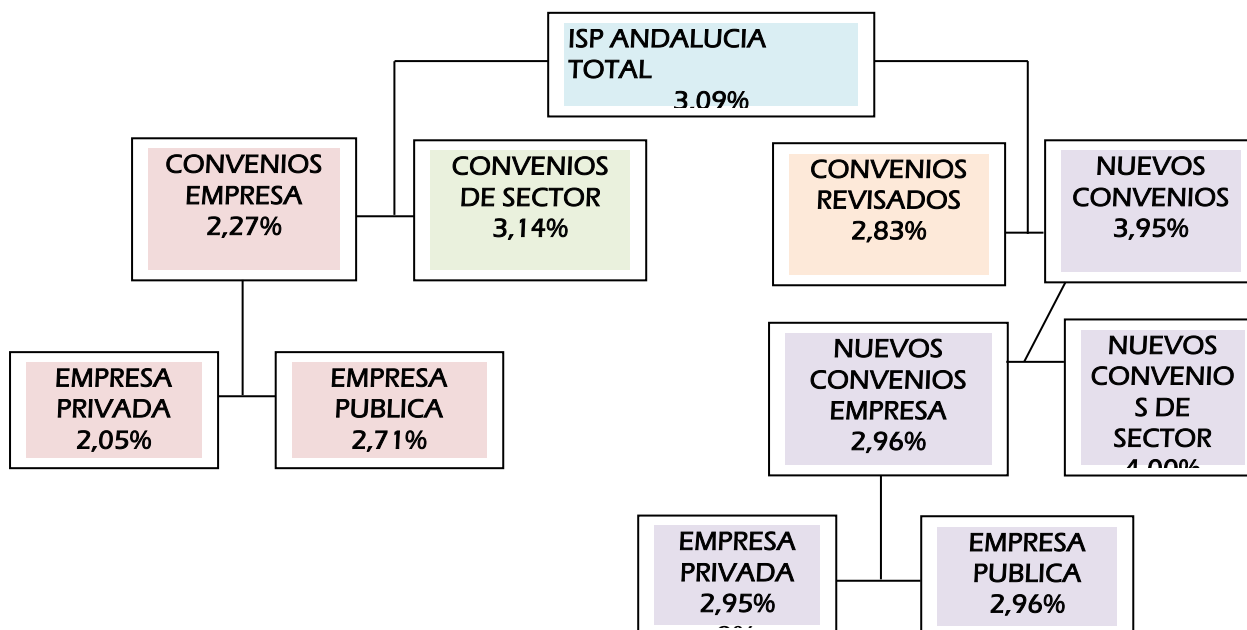
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	10	10.780	79.800	5,20%
Cádiz	15	15.051	80.595	2,29%
Córdoba	10	32.021	156.400	4,98%
Granada	13	31.517	69.200	3,87%
Huelva	12	4.620	60.135	2,41%
Jaén	10	65.715	137.956	3,09%
Málaga	12	50.317	212.938	2,78%
Sevilla	16	36.549	294.569	2,31%
Interprovincial	4	466	90.500	2,40%
Total	102	248.036	1.182.093	3,14%

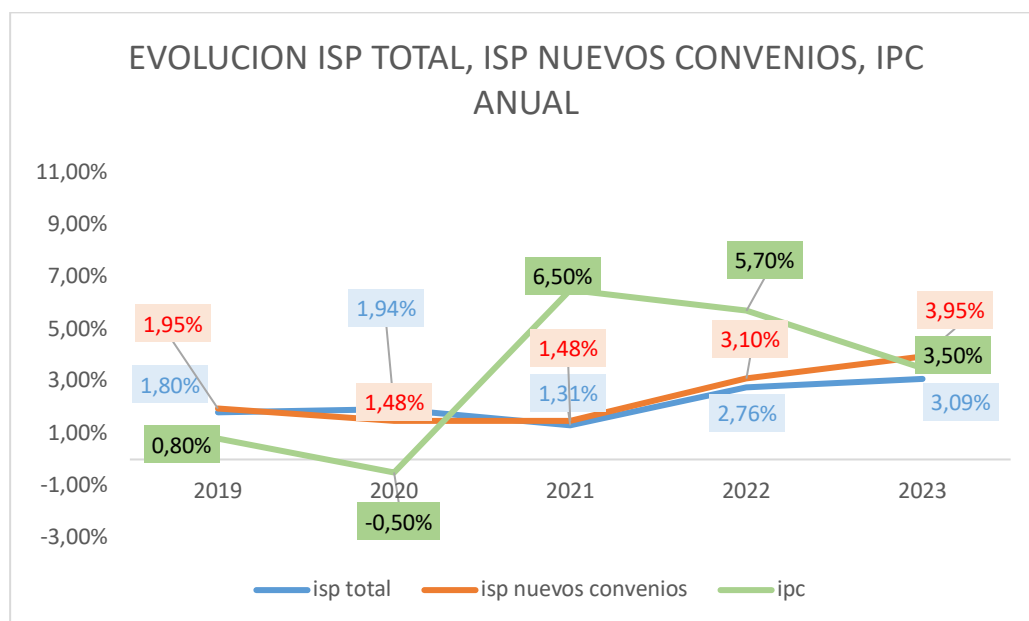
Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **3,09%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **3,14%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,27%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **3,96%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,83%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **3,38%**. En los **nuevos convenios** **4,25%** en revisiones **3,08%**.



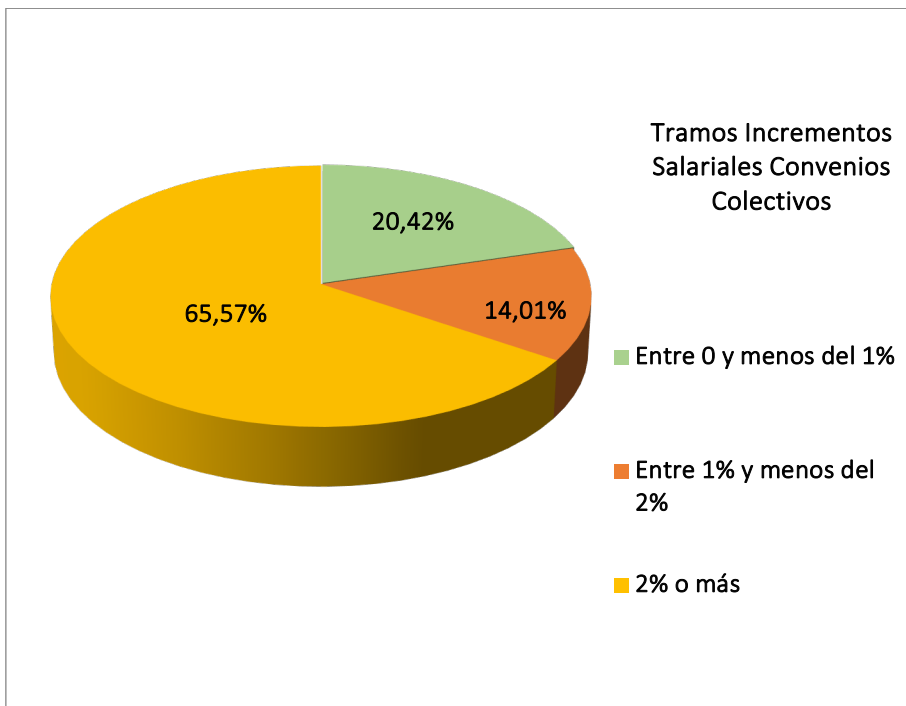


Congelación salarial.

Un total de **90** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **14,97%** de los convenios vigentes, todos ellos son convenios de empresa, (el **18,03%** del total de convenios de empresa vigentes)

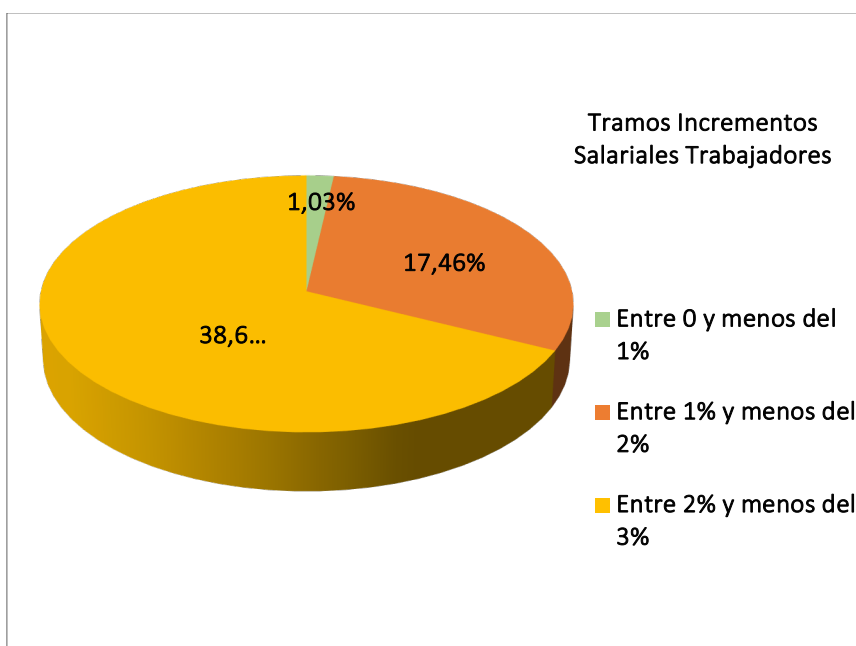
El total de trabajadores afectados es de **13.407**, el **1,06%** del total de trabajadores con convenio vigente.

Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 20,42% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%, mientras que el 14,01% de los convenios fija su incremento salarial entre el 1% y menos del 2%. El resto, el 65,57% de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial igual o superior al 2%.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2023, el 28,69% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 3%, el 23,77% fija su incremento salarial entre el 3 y menos del 4%.



Respecto a los trabajadores, el 1,3% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 0% y menos del 1%. El 38,65% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 2% y menos del 3%.

Garantía Salarial.

Un total de **132 convenios**, el **21,96%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **671.756 trabajadores**, el **58,35%**. **35 son convenios de sector**, el **34,31%** de los convenios de sector, y **97 son convenios de empresa**, el **19,44%** del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **42,43%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,79%** la fijan en cómputo anual. El resto, **31,78%**, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.776,56 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.780,69 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.708,2 horas**.

CONVENIOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Sin negociación	9.200	1.800	3	2022/2026
Cádiz	35.000	5.500		Denunciado	35.000	6.000		Prórroga
Córdoba	70.000	8.000	8	2021/2023	21.000	2.785	3	2021/2024
Granada				Sin negociación	14.000	2.100	3	2023
Huelva	10.000	2.000	2	2021/2025	10.000	1.000	3	2023
Jaén	80.000	50.000	3,25	2022/2026	14.000	1.500	3	2023
Málaga	31.000	5.000		Sin negociación	33.915	17.000		Denunciado
Sevilla	125.000	20.000	2,5	2022/2025	3.000	1.100	3	2022/2024

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	4.200	980	3,5	2022/2024	12.000	2.400	2,50	2022/2024
Cádiz	30.000	5.600	2	2021/2023	26.400	7.000	1,50	2020/2024
Córdoba	7.000	1.000	2	Prórroga	9.500	4.600	1,90	2021/2023
Granada	8.425	2.500	3	2023/2025	25.000		5,70	2020/2025
Huelva					17.000	300	2,50	2021/2023
Jaén	16.000	450	3,70	2023/2025	6.470	3.884		Denunciado
Málaga	8.000	3.000	1,6	2019/2024	90.000	40.000	2	2018/2025
Sevilla	72.547	7.258	1,8	2021/2023	40.000	3.700	2	2022/2024

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.000	160	2,5	2022/2024	200	2.600	6,36	2020/2023
Cádiz	3.000	950	3,5	2021/2024	1.267	20	0,5	Prórroga
Córdoba	5.000	1.200	2,25	2022/2023	300	60		Denunciado
Granada	2.526	452	2,25	2021/2023	800	60	3,5	2020/2024
Huelva	1.500	60	3,5	2021/2024				En negociación
Jaén	1.250	1.100	2	2022/2023	349	48	3,5	Denunciado
Málaga	17.698	2.931	1,5	2019/2023	800	140		Prórroga
Sevilla	6.249	1.310	4	2021/2023	2.360	103	3	2021/2023

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

CONVENIOS COLECTIVOS SECTOR COMERCIO

Provincia	Denominación	T	E	ISP	V
Almería	Comercio Textil	1.400	325	3%	2022/2024
Cádiz	Comercio mayoristas y almacenistas de alimentación y bebidas	1.650	500	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio del metal	5.300	850	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio de la piel	300	150	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio textil, mercerías, paquetería, quincallas.	4.500	100	4%	2023/2026
Cádiz	Comercio minorista de alimentación (de detallistas, de ultramarinos, supermercados y autoservicios)	5.000	700	2%	2021/2024
Córdoba	Comercio	40.000	1.400	2,3%	2021/2024
Granada	Comercio en general	12.000	3.100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Huelva	Comercio en general	500	150	3%	2021/2024
Huelva	Comercio de Alimentación	4.000	150	2,3%	2021/2024
Jaén	Comercio del metal y electricidad	620	1.410	2,5%	2022/2024
Jaén	Comercio en general	15.375	9.315	2,3%	2022/2024
Málaga	Comercio en general	60.000	1.000	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Sevilla	Comercio del automóvil, motocicletas, bicicletas y accesorios.	4.160	681	Denunciado. Ultraactividad Limitada	
Sevilla	Comercio en general.	40.000	15.000	Prórroga tácita	
Sevilla	Comercio maquinaria industrial, agrícola, material eléctrico	5.384	1.051	Prórroga tácita	

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. SERCLA.

Datos SERCLA. Agosto 2023

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitación efectiva	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	44	33	14 (42,42%)	19 (57,58%)
Cádiz	96	68	27 (39,60%)	41 (60,29%)
Córdoba	69	45	12 (26,67%)	33 (73,33%)
Granada	44	26	11 (42,31%)	15 (57,69%)
Huelva	39	22	6 (27,27%)	16 (72,73%)
Jaén	42	27	10 (37,04%)	17 (62,96%)
Málaga	106	71	26 (36,62%)	45 (63,38%)
Sevilla	105	72	27 (37,50%)	45 (62,50%)
Interprovincial	20	15	7 (46,67%)	8 (53,33%)
Total	565	379	140 36,94%	239 63,06%

Se han presentado un total de 565 expedientes colectivos, de ellos, un total de 379 han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de 140 acuerdos, el 36,94%, y 239 desavenencias, el 63,06%.

RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Arbitraje	1 (100%)	0
Previo a Vía Judicial	48 (25,53%)	140 (74,47%)
Previo a Huelga	49 (47,57%)	54 (52,43%)
General	42 (48,28%)	45 (51,72%)
Total	140 36,94%	239 63,06%

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 1.792.504 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 47 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

RESULTADOS EXPEDIENTES NO TRAMITADOS	EXPEDIENTES
Anulado	13
Archivado	10
Desistimiento.	51
Imposibilidad celebración.	2
Inadmisión Sector Público Andaluz	8
Intentado sin efecto	40
No competencia SERCLA	4
Total	128

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 7,07% del total de los expedientes presentados.



CONFLICTOS INDIVIDUALES

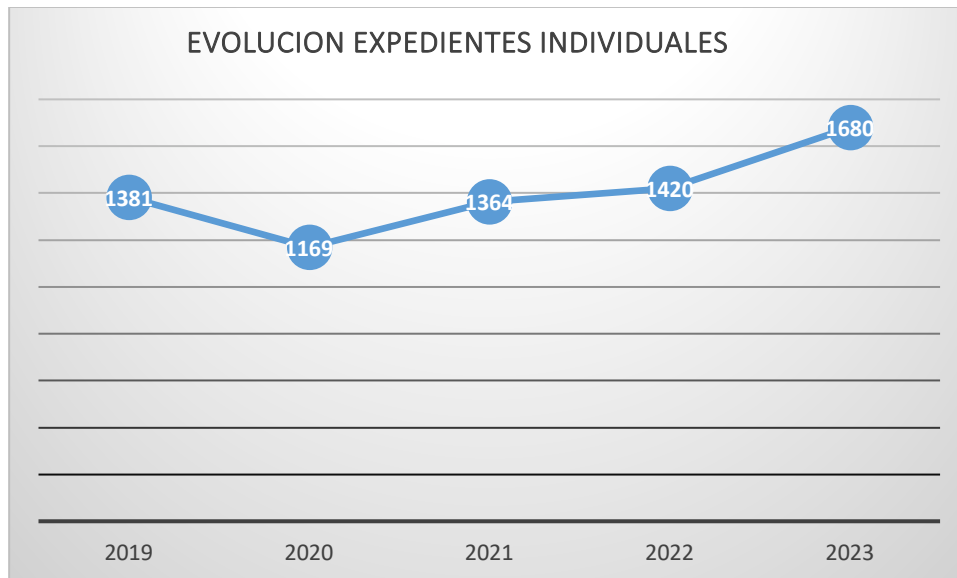
Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	140	129	40 (31,01%)	70 (64,81%)
Cádiz	260	184	62 (33,70%)	74 (66,67%)
Córdoba	56	42	12 (27,91%)	24 (72,73%)
Granada	138	98	26 (26,53%)	51 (75%)
Huelva	87	65	17 (26,15%)	40 (71,43%)
Jaén	32	24	12 (50%)	11 (55,00%)
Málaga	561	397	66 (22,84%)	223 (77,16%)
Sevilla	406	196	29 (22,31%)	101 (77,69%)
Total	1.680	1.136	292 25,70%	844 74,30%

Se han tramitado un total de 1.680 expedientes individuales, de los que 1.136 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 292 avenencias, 25,70%, y 844 sin avenencia, 74,30%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 1.098 expedientes, 65,35%.

RESULTADOS EXPEDIENTES NO TRAMITADOS	EXPEDIENTES
Archivado	8
Desistido	98
Imposibilidad celebración.	2
Inadmisión Sector Público Andaluz	24
Intentado sin efecto	239
No competencia SERCLA	9
Total	380

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 14,22% del total de los expedientes presentados.



III. MERCADO LABORAL.

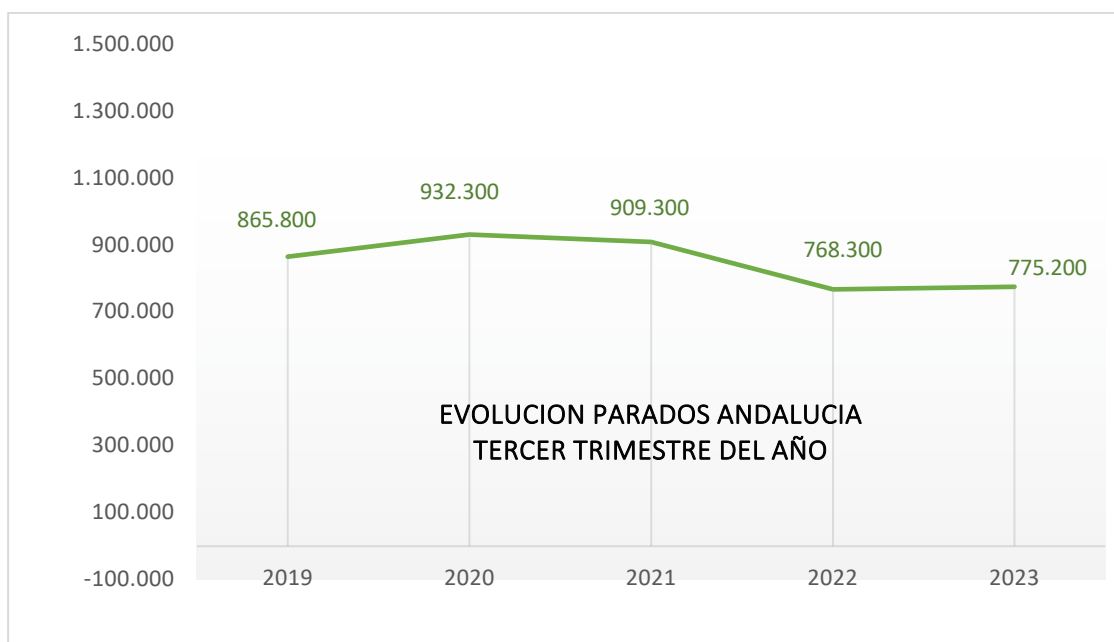
DATOS EPA TERCER TRIMESTRE 2023.

Andalucía es la cuarta Comunidad Autónoma en la que más aumenta el número de ocupados respecto al pasado año con 3.376.300 ocupados, 95.700 ocupados más, un 2,92%.

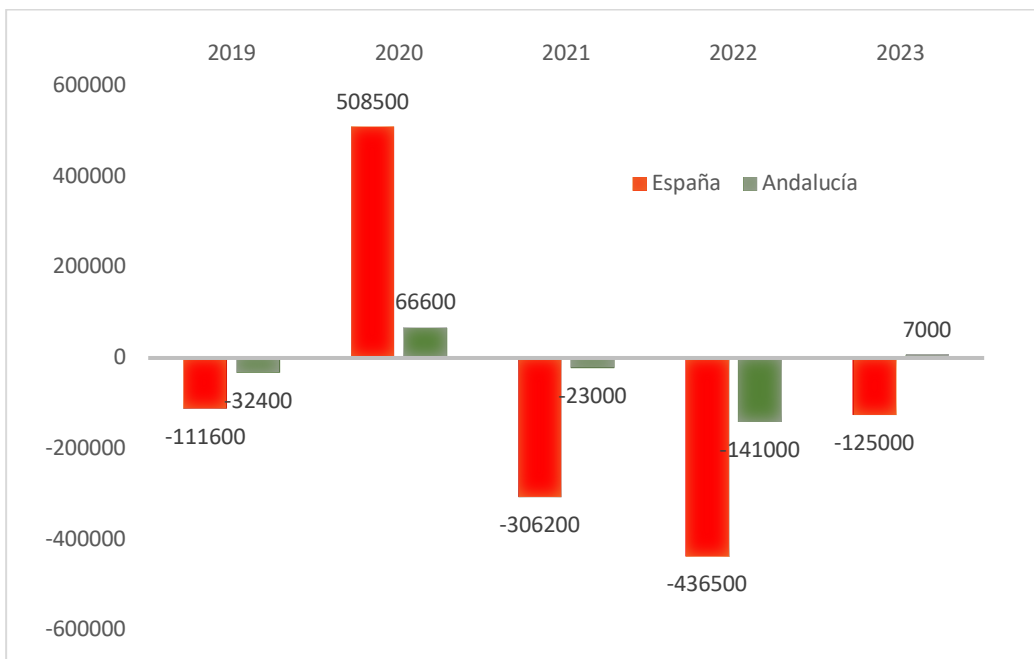
En cambio, respecto al segundo trimestre del año 2023, baja el número de ocupados en 3.800 personas, un 0,11%, mientras que en España el número de ocupados subió en 209.100 personas, un 0,99%.

Respecto al paro, sube tanto respecto al pasado año, (7.000 parados más), como respecto al segundo trimestre del año, 30.700 parados más. Andalucía asume el 33% del incremento del paro en España en el tercer trimestre del año, ya que a nivel nacional el incremento fue de 92.700 parados. Asimismo, y al contrario que en Andalucía, el paro bajo en España respecto al pasado año en 125.000 personas.

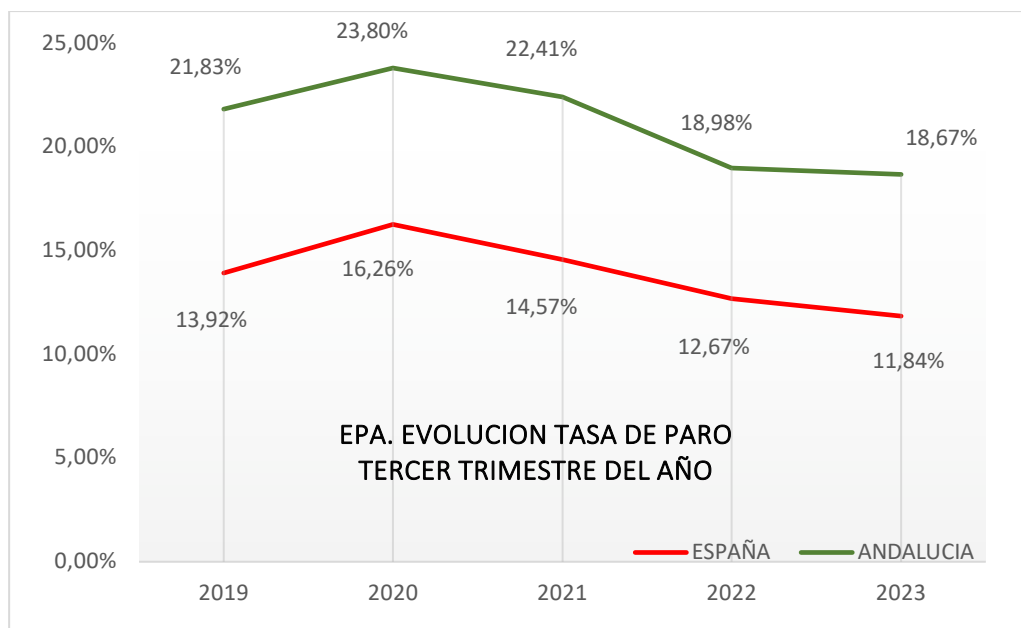
	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	299.700	74.100	19,83%
CADIZ	468.800	127.500	21,38%
CORDOBA	296.800	64.700	17,89%
GRANADA	369.100	100.800	21,45%
HUELVA	205.800	50.200	19,61%
JAEN	212.200	64.300	23,25%
MALAGA	726.400	138.900	16,05%
SEVILLA	797.500	154.800	16,25%
ANDALUCIA	3.376.300	775.200	18,67%
ESPAÑA	21.265.900	2.855.200	11,84%



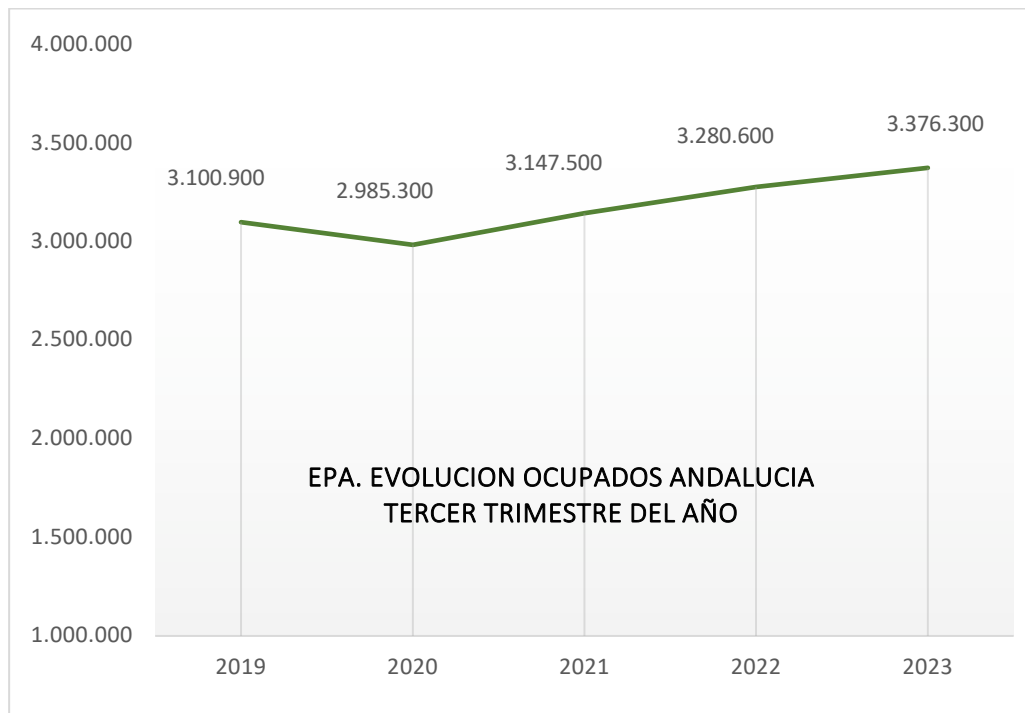
EVOLUCION INTERANUAL PARO TERCER TRIMESTRE



EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO TERCER TRIMESTRE



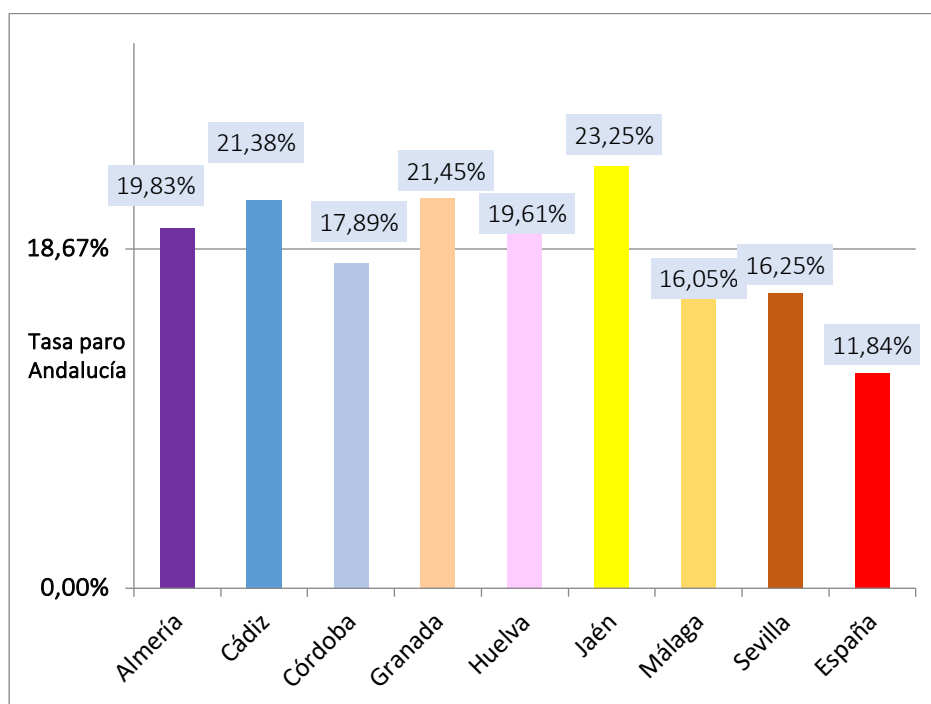
La tasa de paro en Andalucía es del 18,67%, ha bajado en 3 puntos en los últimos cinco años y continúa alejada de la media nacional en 6,83 puntos



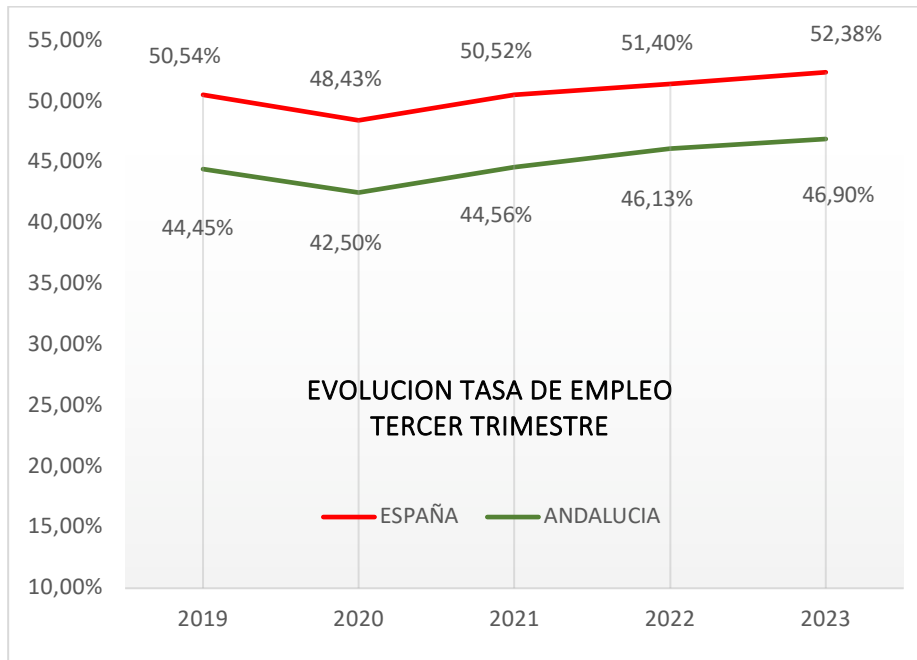
INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS TERCER TRIMESTRE



COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.



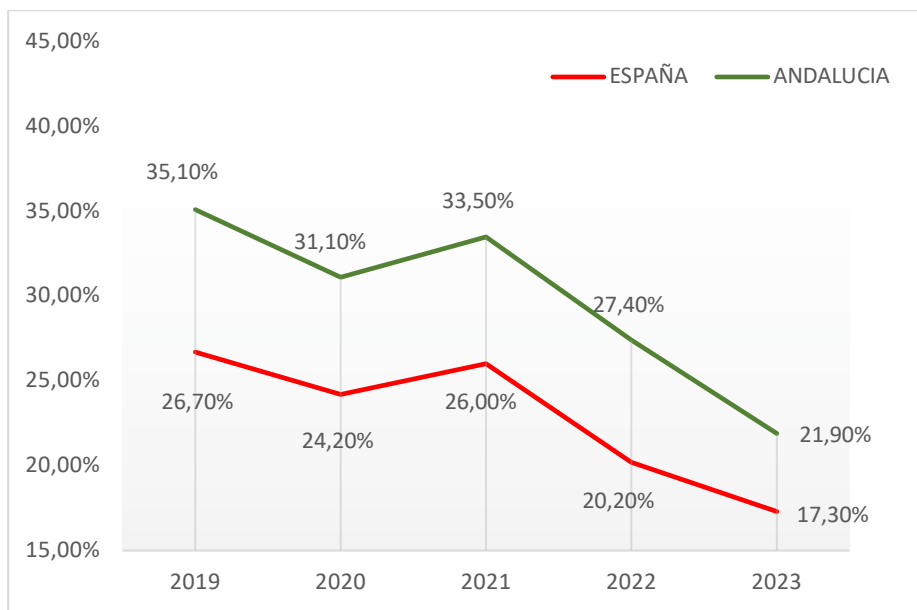
EVOLUCION INTERANUAL TASA DE EMPLEO 3º TRIMESTRE



En estos momentos la tasa de empleo en España se sitúa casi 2 puntos por encima de los datos de 2019. En Andalucía se sitúa 2 puntos y medio por encima de la tasa de 2019.

EVOLUCION INTERANUAL TASA DE TEMPORALIDAD TERCER TRIMESTRE

La tasa de temporalidad se sitúa en el 21,9% en Andalucía, 6 puntos menos que el pasado año.



VALORACION EPA TERCER TRIMESTRE

Como ya se puso de manifiesto con los datos de paro registrado publicados hace unas semanas, Andalucía sufre de manera especial en su mercado de trabajo las fluctuaciones de los sectores más estacionales: agricultura y servicios, si bien en otros sectores, como industria y construcción el comportamiento tanto respecto al trimestre anterior como respecto a hace un año, sí refleja una evolución más positiva, con un 12 % menos de parados en industria.

En líneas generales, siempre es oportuno destacar que en los últimos cinco años la tasa de paro en Andalucía ha bajado más de 3 puntos, mejor comportamiento que a nivel nacional donde la bajada ha sido de 2 puntos. Aunque seguimos manteniendo un diferencial con respecto al conjunto nacional de cerca de 7 puntos.

En cualquier caso, desde CEA tenemos que reiterar nuestro mensaje de inquietud por el deterioro que a nivel general y global está sufriendo nuestro mercado de trabajo merced a una falta de dinamismo en la economía nacional muy condicionada por la inestabilidad política en la que seguimos instalado y la ausencia de medidas enfocadas a impulsar la actividad empresarial. Por otro lado, se incrementan las incertidumbres en los mercados internacionales, por las nuevas tensiones geopolíticas que sin duda alguna se volverán a reflejar en un empeoramiento de los costes energéticos y productivos para las empresas y la sociedad en general.

Si a esto le añadimos las previsiones de reformas en el ámbito sociolaboral que nos anuncian los recientes acuerdos programáticos del posible gobierno de coalición, es evidente que las perspectivas para el mercado de trabajo no son las más favorables que cabría esperar.

Con todo este viento en contra, las empresas, pymes y autónomos siguen haciendo un esfuerzo en crear empleo y tratando especialmente de apostar por una contratación más estable, pero esta dinámica puede frustrarse si se le sigue amputando al ámbito de la negociación colectiva la capacidad de flexibilidad y adaptabilidad que necesitan las empresas para hacer frente a las exigencias de los mercados.

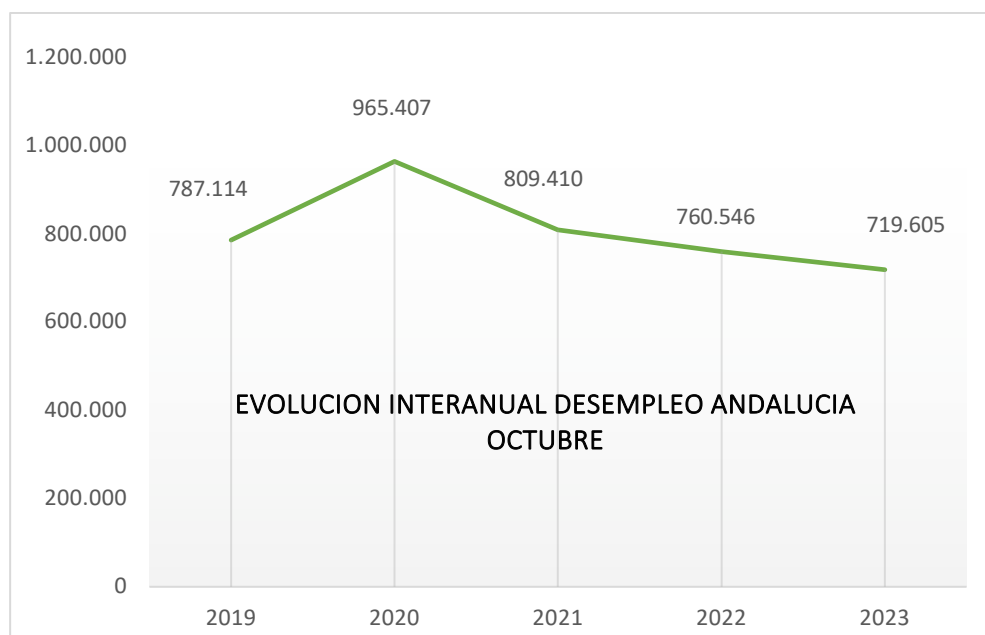
Las políticas intervencionistas que introducen rigideces en la regulación de las relaciones laborales no inciden nunca de manera positiva en el mercado de trabajo

DATOS SEPE. OCTUBRE 2023

Según los datos del SEPE, Andalucía registra **719.605** parados. Aumenta el paro respecto al mes anterior en **7.401** personas, un **1,04%**. España registra **2.759.404** parados, **36.936** parados más que en el mes de septiembre, un **0,93%**.

Respecto al año pasado, Andalucía registra **40.941** parados menos, un **5,38%** menos, siendo la Comunidad en la que más baja el paro respecto a 2022. España registra **155.488** parados menos, un **5,33%** menos que el año pasado.

	PARO SEPE OCTUBRE	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	719.605	+7.401	+1,04%	-40.941	-5,38%
ESPAÑA	2.759.404	+36.936	+1,36%	-155.488	-5,33%



2020 aumentó un **25,65%** respecto a 2019.
 2021 disminuyó un **16,15%** respecto a 2020.
 2022 disminuyó un **6,03%** respecto a 2021.
 2023 disminuyó un **5,38%** respecto a 2022.

PROVINCIA	PARO SEPE OCTUBRE	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	53.544	-363	-0,67	-3.723	-6,50
Cádiz	134.593	+2.815	+2,14	-7.123	-5,03
Córdoba	63.450	-190	-0,30	-3.672	-5,47
Granada	78.864	+1.193	+1,54	-2.795	-3,42
Huelva	40.083	+593	+1,50	-3.718	-8,49
Jaén	45.318	+387	+0,86	-4.860	-9,69
Málaga	132.027	+3.155	+2,45	-6.007	-4,35
Sevilla	171.726	-189	-0,11	-9.043	-5,00
ANDALUCIA	719.605	+7.401	+1,04	-40.941	-5,38
ESPAÑA	2.759.404	+36.936	+1,36	-155.488	-5,33

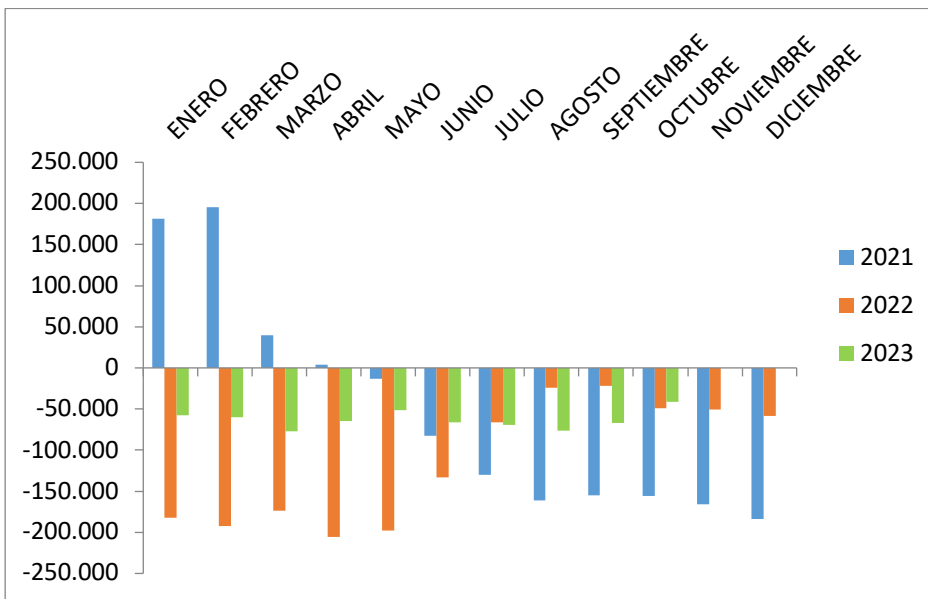
SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	45.816	+84	-6.211
Industria	38.705	+284	-4.383
Construcción	62.213	-272	-4.956
Servicios	491.771	+6.946	-18.337
Sin empleo anterior	81.100	+359	-2.054

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES					
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Almería	-62	+26	-86	-249	+8
Cádiz	+73	+90	-41	+2.464	+229
Córdoba	+66	-31	-54	-37	-134
Granada	-38	+71	-15	+1.110	+65
Huelva	-178	+4	+63	+586	+118
Jaén	-49	-86	+36	+515	-29
Málaga	+67	+179	-92	+2.771	+230
Sevilla	+205	+31	-83	-214	-128
ANDALUCIA	+84	+284	-272	+6.946	+359
ESPAÑA	2.122	+2.418	-813	+31.281	+1.928

BOLETÍN SOCIOLABORAL

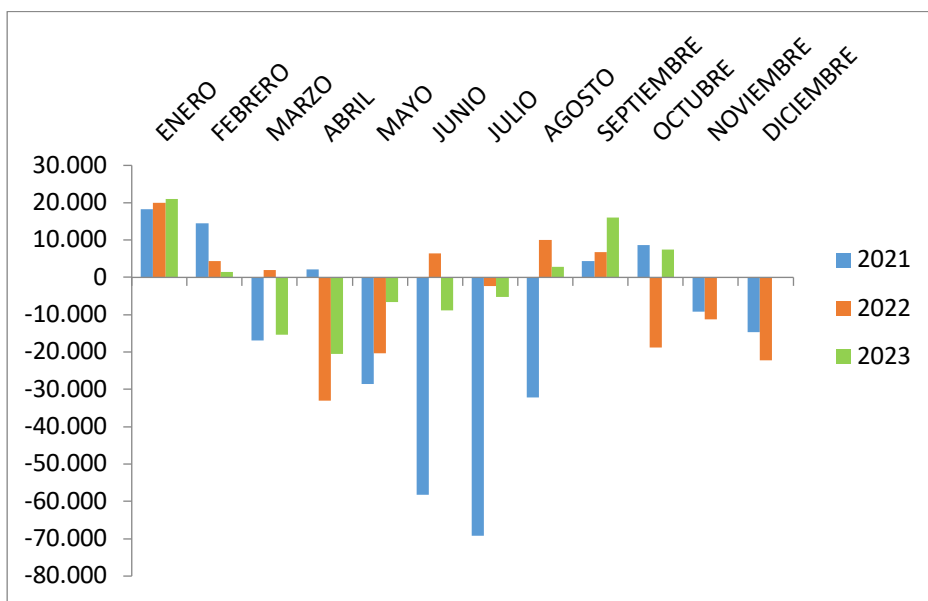
EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO EN ANDALUCIA

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL MES DE SEPTIEMBRE

	2019	2020	2021	2022	2023	Valor Absoluto 2019/2023	Valor Relativo 2019/2023
Almería	57.358	71.361	59.004	57.267	53.544	-3.814	-6,65%
Cádiz	146.204	176.996	152.083	141.716	134.593	-11.611	-7,94%
Córdoba	70.301	82.901	69.217	67.122	63.450	-6.851	-9,75%
Granada	83.118	103.789	85.370	81.659	78.864	-4.254	-5,12%
Huelva	48.136	58.410	49.894	43.801	40.083	-8.053	-16,73%
Jaén	50.845	59.735	52.449	50.178	45.318	-5.527	-10,87%
Málaga	143.896	190.847	151.765	138.034	132.027	-11.869	-8,25%
Sevilla	187.256	221.368	189.628	180.769	171.726	-15.530	-8,29%
Andalucía	787.114	965.407	809.410	760.546	719.605	-67.509	-8,58%
España	3.177.659	3.826.043	3.257.068	2.914.892	2.759.404	-418.255	-13,16%

CONTRATOS

TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA OCTUBRE	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
272.400	+6.930 (+2,61%)	-49.334 (-15,33%)
TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
115.985 (42,57%)	+1.504 (+1,31%)	-32.582 (-21,93%)
TOTAL CONTRATOS TEMPORALES	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
156.415 (57,42%)	+5.426 (+3,59%)	-16.751 (-9,67%)

BOLETÍN SOCIOLABORAL

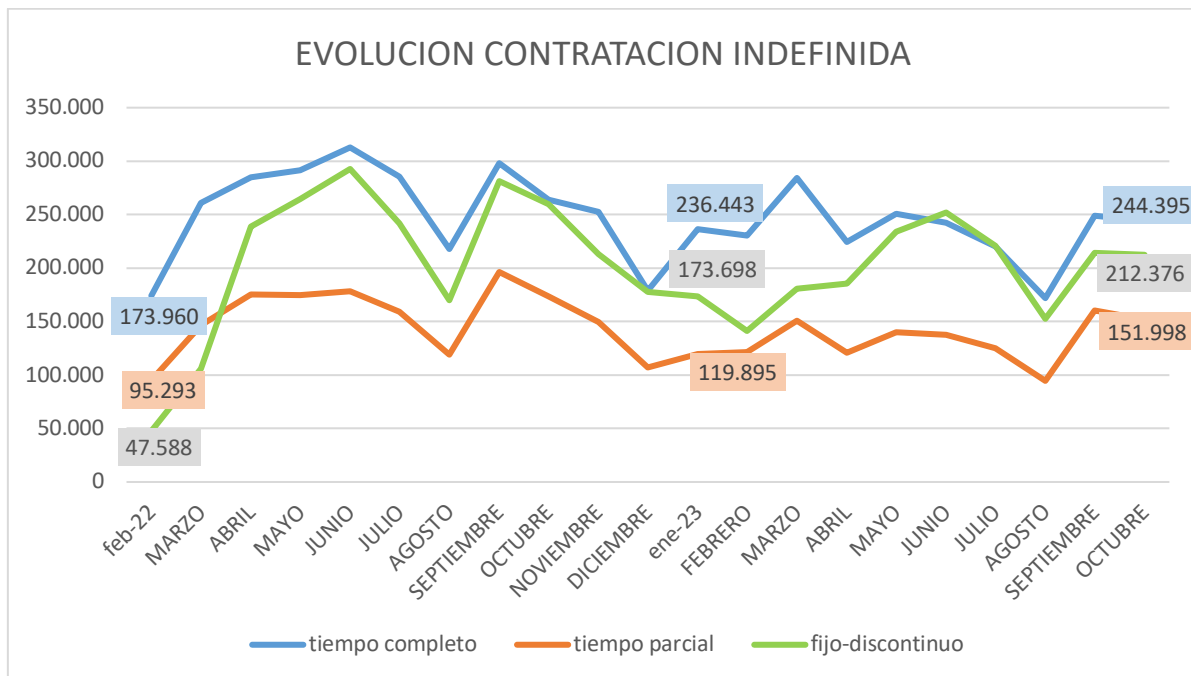
En Andalucía se han suscrito 272.400 contratos, un 2,61% más que el mes pasado, y un 15,33% menos que el año pasado. De ellos, el 42,57% son indefinidos, un 21,93% menos que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 7.869 son temporales convertidos en fijos, es decir, solo el 6,78% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional han disminuido los contratos indefinidos a tiempo parcial un 5,10% respecto al mes pasado, y un 12,52% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo también han disminuido un 1,88% respecto al mes pasado y un 7,34%, respecto al año pasado.

En España, los Fijos-Discontinuos disminuyen un 0,85% respecto al mes pasado y respecto a 2022 disminuyen un 18,26%.

La suma de los fijos discontinuos y a tiempo parcial supone el 60% del total de indefinidos.

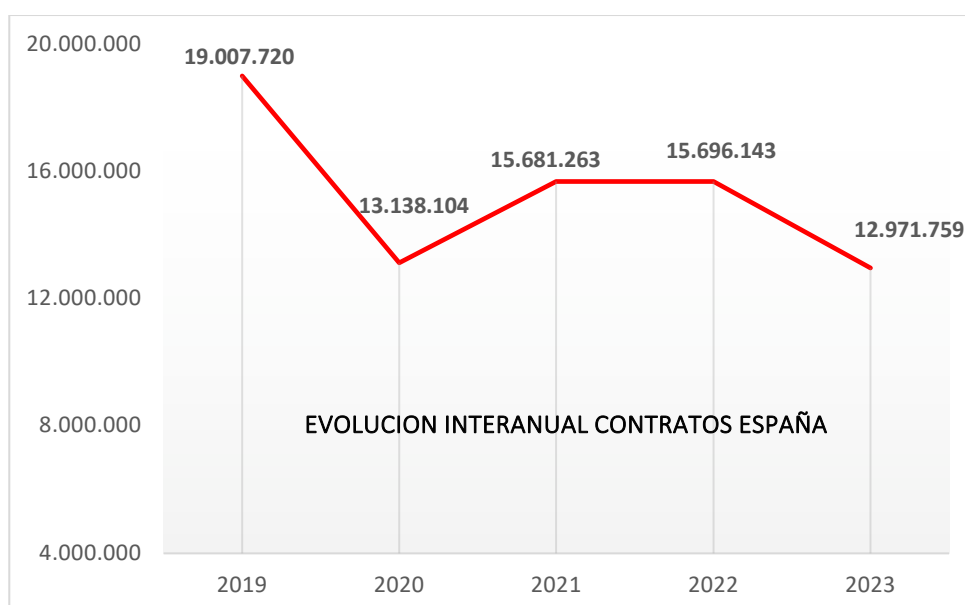
INDEFINIDOS ESPAÑA	MARZO 22	ABRIL 22	MAYO 22	JUNIO 22
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	260.822	284.732	291.308	312.824
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	146.853	175.154	174.595	178.092
FIJOS DISCONTINUOS	106.002	238.760	264.524	292.679
	JULIO 22	AGOSTO 22	SEPTIEMBRE	OCTUBRE 22
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	285.252	217.743	298.273	263.759
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	159.150	118.941	196.330	173.742
FIJOS DISCONTINUOS	241.590	170.047	281.253	259.834
	NOVIEMBRE 22	DICIEMBRE	ENERO 23	FEBRERO 23
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	252.714	178.983	236.443	230.635
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	149.575	107.292	119.895	121.260
FIJOS DISCONTINUOS	212.947	177.877	173.698	141.305
	MARZO 23	ABRIL 23	MAYO 23	JUNIO 23
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	284.208	224.308	250.763	242.351
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	150.557	120.914	139.829	137.492
FIJOS DISCONTINUOS	180.909	185.315	234.261	251.967
	JULIO 23	AGOSTO 23	SEPTIEMBRE23	OCTUBRE 23
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	220.297	171.886	249.078	244.395
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	125.284	94.546	160.169	151.998
FIJOS DISCONTINUOS	220.859	152.495	623.439	212.376



CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2023

En 2023 se han firmado un total de **12.971.459** contratos, un **17,35%** menos de contratos que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2022	15.696.143	
2023	12.971.459	-17,35%



Del total, se han firmado **5.643.955** contratos indefinidos, (el **43,51%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **5,1%** de contratos indefinidos menos que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2022	5.947.772	
2023	5.643.955	-5,1%



Por último, se han suscrito un total de **7.327.804** contratos temporales en España, (el **56,94%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **24,83%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2022	9.748.371	
2023	7.327.804	-24,83%



CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2023

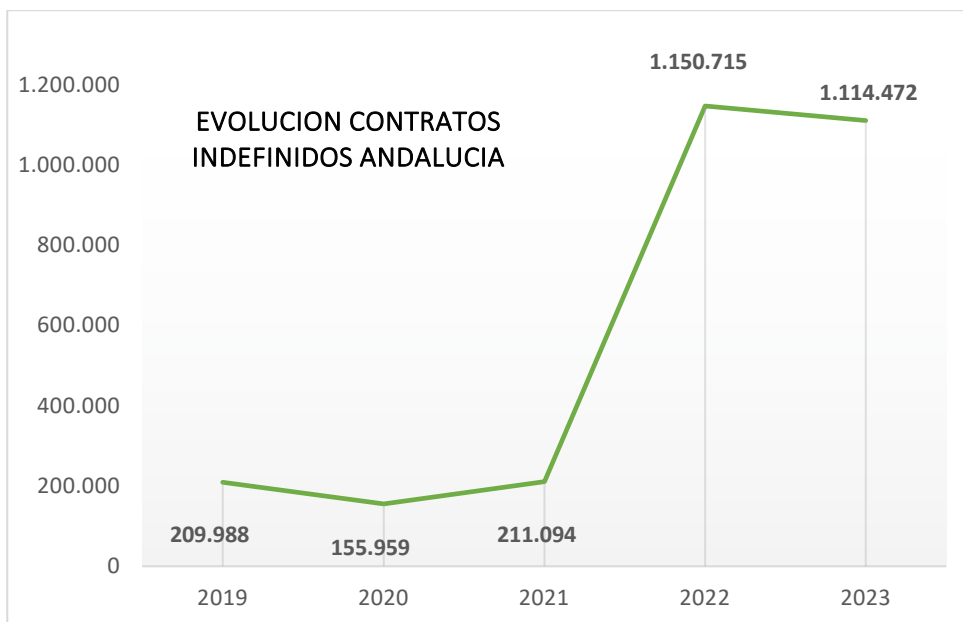
En Andalucía, se han suscrito en 2023 un total de **2.675.882** contratos, un **21,9%** menos que el pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2022	3.429.329	
2023	2.675.882	-21,9%



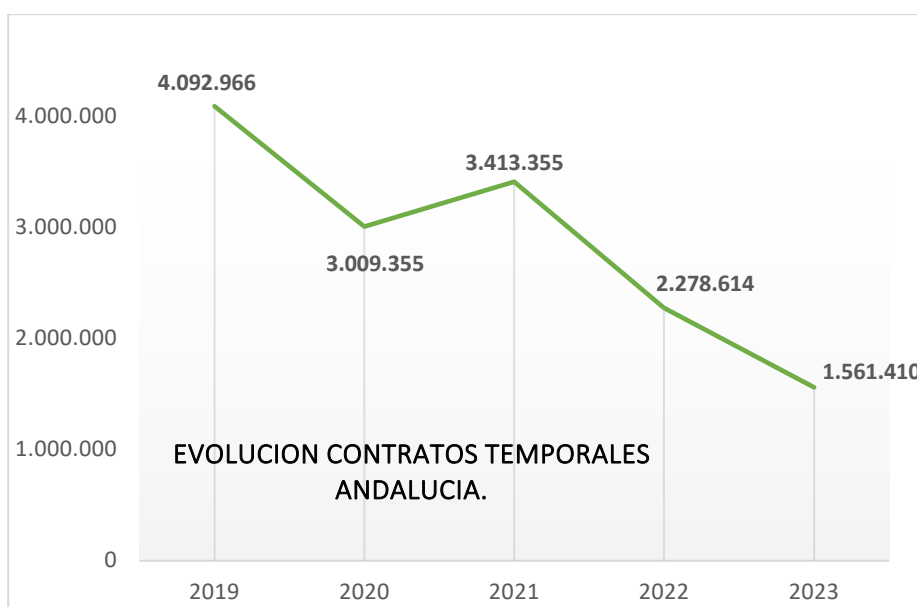
Del total de contratos andaluces **1.114.472** contratos son indefinidos, (el **41,65%** del total de contratos firmados), lo que supone un **3,14%** menos que el pasado año

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2022	1.150.715	
2023	1.114.472	-3,14%



Se han firmado un total de **1.561.410** contratos temporales en Andalucía, (el **58,35%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **35%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2022	2.278.614	
2023	1.561.410	-31,47%



AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

	AFILIADOS MEDIA OCTUBRE	VARIACIÓN INTERANUAL	VARIACIÓN MENSUAL
ALMERÍA	316.439	5.198	10.515
CÁDIZ	409.087	10.985	-7.116
CÓRDOBA	303.229	1.464	2.677
GRANADA	355.575	5.078	1.653
HUELVA	215.717	786	1.143
JAÉN	232.379	412	936
MÁLAGA	698.968	20.865	-4.471
SEVILLA	799.555	11.669	7.046
ANDALUCIA	3.330.950	56.457	12.384
ESPAÑA	20.817.657	533.871	92.862



2020 disminuyó un 1,85% respecto a 2019.

2021 aumentó un 3,893% respecto a 2020.

2022 aumentó un 2,47% respecto a 2021.

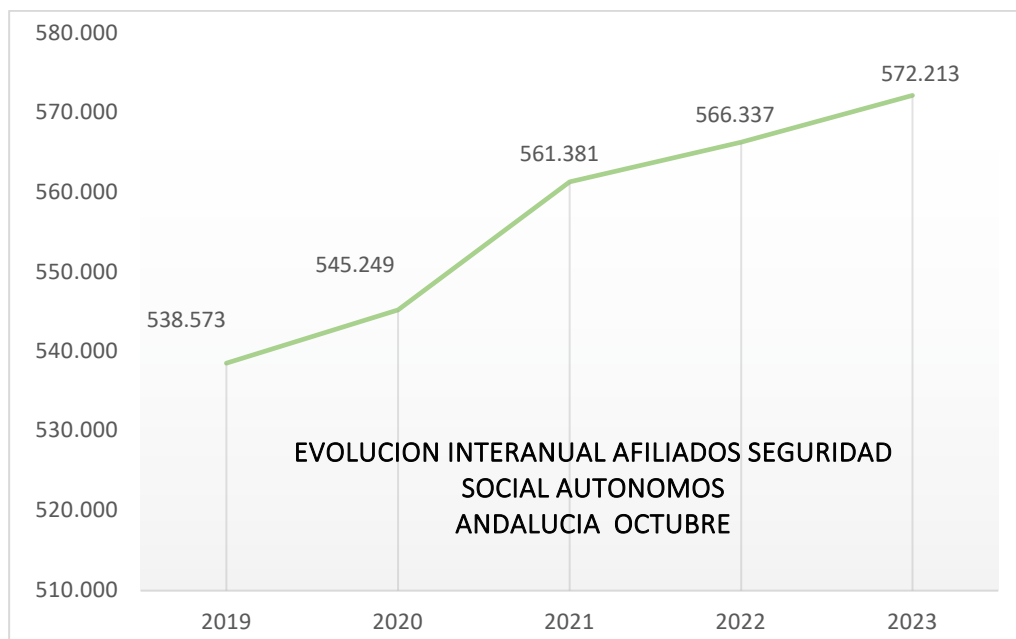
2023 aumentó un 1,72% respecto a 2022.

EVOLUCION AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL TOTAL OCTUBRE

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2019	2020	2021	2022	2023	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	294.427	293.319	305.601	311.241	316.439	22.012	7,48%
Cádiz	380.941	372.649	388.525	398.103	409.087	28.146	7,39%
Córdoba	296.275	292.211	301.033	301.765	303.229	6.954	2,35%
Granada	334.268	328.932	341.699	350.498	355.575	21.307	6,37%
Huelva	206.978	206.178	212.016	214.931	215.717	8.739	4,22%
Jaén	232.452	229.248	231.545	231.968	232.379	-73	-0,03%
Málaga	636.876	606.450	646.128	678.103	698.968	62.092	9,75%
Sevilla	751.415	746.581	768.754	787.886	799.555	48.140	6,41%
Andalucía	3.133.632	3.075.567	3.195.300	3.274.493	3.330.950	197.318	6,30%
España	19.429.993	18.990.364	19.690.590	20.283.786	20.817.657	1.387.664	7,14%

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA OCTUBRE	VARIACIÓN INTERANUAL	VARIACIÓN MENSUAL
ALMERÍA	62.293	509	155
CÁDIZ	66.377	886	-154
CÓRDOBA	54.028	-35	75
GRANADA	67.957	333	142
HUELVA	29.274	154	7
JAÉN	42.374	-12	-11
MÁLAGA	132.626	3.728	442
SEVILLA	117.285	292	710
ANDALUCÍA	572.213	5.857	1.365
ESPAÑA	3.344.771	12.621	5.439



IV SINIESTRALIDAD LABORAL

EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. AGOSTO 2023

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	5.235 (+4,62%)	5.192 (+4,66%)	37 (+8,82%)	6 (-33,33%)
CÁDIZ	7.699 (+8,25%)	7.642 (+8,38%)	50 (-15,25%)	7 (+250%)
CÓRDOBA	5.101 (-7,39%)	5.045 (-7,89%)	46 (+84,00%)	10 (+66,67%)
GRANADA	4.794 (-3,11%)	4.751 (-3,12%)	36 (-2,70%)	7 0
HUELVA	4.330 (-4,60%)	4.282 (-4,29%)	46 (-22,03%)	2 (-66,67%)
JAÉN	2.874 (-5,27%)	2.820 (-4,41%)	52 (-35,80%)	2 (-33,33%)
MÁLAGA	11.345 (+2,40%)	11.244 (+2,36%)	89 (+8,54%)	12 (0)
SEVILLA	14.586 (+7,23%)	14.469 (+7,34%)	105 (-5,41%)	12 (-7,69%)
ANDALUCIA	55.964 (+2,07%)	55.445 (+2,14%)	461 (-5,53%)	58 0

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En agosto de 2023 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 2,07%, con 983 accidentes más.

Los accidentes mortales no han visto incrementado su número respecto al pasado año, aunque hay que lamentar 58 accidentes.

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	370 (-4,15%)	368 (-2,90%)	2 (-66,67%)	0 (-100%)
CÁDIZ	414 (-6,97%)	408 (-5,99%)	5 (-50,00%)	1 0
CÓRDOBA	523 (-4,91%)	514 (-5,17%)	7 0	2 (+100%)
GRANADA	430 (-3,59%)	419 (-3,90%)	9 0	2 (+100%)
HUELVA	269 (-2,18%)	261 (-3,33%)	7 (+40%)	1
JAÉN	375 (+11,28%)	356 (+10,22%)	19 (+46,15%)	0 (-100%)
MÁLAGA	691 (-0,43%)	670 (+1,06%)	20 (-31,03%)	1 (-50%)
SEVILLA	810 (-8,58%)	779 (-8,57%)	27 (-20,59%)	4
ANDALUCIA	3.882 (-3,41%)	3.775 (-3,18%)	96 (-15,04%)	11 (+57,14%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los trabajadores por cuenta propia en jornada de trabajo, sin contar in itinere.

En 2023 descendieron levemente, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, con 137 accidente menos.

Se ha producido cuatro accidentes mortales más que el pasado año.

INDICE DE INCIDENCIA

Índice de incidencia: Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 280,89 frente al pasado año de 284,00. El índice de incidencia mortal es 0,29% frente al 0,30% del pasado año.

El índice de incidencia entre los trabajadores por cuenta propia es de 87,81 frente al pasado año de 89,27. El índice de incidencia mortal es 0,25% frente al 0,16% del pasado año.

V NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA

Resolución de 23 de octubre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se publica la relación de fiestas laborales para el año 2024. BOE nº257, de 27/10/23.

CALENDARIO DE FIESTAS LABORALES PARA ANDALUCÍA 2024 (más dos festivos locales)

1 de enero (lunes).
6 de enero (sábado).
28 de febrero (miércoles).
28 de marzo (jueves).
29 de marzo (viernes).
1 de mayo (miércoles).
15 de agosto (jueves).
12 de octubre (sábado).
1 de noviembre (viernes).
6 de diciembre (viernes).
9 de diciembre (lunes).
25 de diciembre (miércoles)

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2

PCT Cartuja, 41092

Sevilla

masesempresas.cea.es



Financiado por



CEA

Confederación de
Empresarios de Andalucía

**Andalucía
TRADE**



Junta de Andalucía

Consejería de Presidencia, Interior,
Diálogo Social y Simplificación Administrativa
Consejería de Economía, Hacienda
y Fondos Europeos

Colaboran

