

INFORME

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

SEPTIEMBRE 2023



**CEA** Confederación de  
Empresarios de Andalucía



Septiembre 2023  
Confederación de Empresarios de Andalucía  
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja  
41092 – Sevilla  
Tfno. 95 44 88 900  
Mail.- [info@cea.es](mailto:info@cea.es)  
[www.cea.es](http://www.cea.es)

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

## ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación  
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA**

## RESUMEN EJECUTIVO

### NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2023 se han registrado en Andalucía un total de **580 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **1.118.678 trabajadores y 243.221 empresas, situándose el Incremento Salarial en el 3%.**

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **2,84% más de convenios.** En cuanto al ámbito de afectación, hay un **63,62% más de empresas y un 49,41% más de trabajadores**

Del total de convenios vigentes, hay 103 convenios originarios, el 17,75% del total de la negociación colectiva, (81 nuevos convenios y 22 primeros convenios que se han suscrito en el año 2023). El resto, 477 convenios, son convenios revisados.

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el 19,08% de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el 80,91%, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el 93,75% del total de trabajadores. Los convenios de empresa representan el 84,83% del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, 492 convenios. Los de ámbito sectorial representan el 15,17%, con 88 convenios

#### **Incremento Salarial.**

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **3%**. En los convenios de sector el incremento salarial alcanza el **3,05%**, mientras que en los convenios de empresa se sitúa en el **2,25%**.

Si atendemos sólo a los nuevos convenios, el ISP es del **3,92%**. En los convenios revisados, el ISP es del **2,79%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **3,26%**. En los nuevos convenios **4,28%** en revisiones **3,03%**.

#### **Tiempo de trabajo**

##### **Jornada semanal y jornada anual.**

El **42,59%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,17%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,24%**, en jornada mixta

### Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de jornada anualizada, que se sitúa en 1.774,66 horas.

Los convenios de sector tienen un promedio de jornada anualizada de 1.779,06 horas, mientras que los convenios de empresa reducen este promedio hasta 1.708,51 horas.

### SERCLA.

Se han presentado un total de **460 expedientes colectivos**, de ellos, un total de 300 han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de **116 acuerdos**, el **38,67%**, y **184 desavenencias**, el **61,33%**.

Se han tramitado un total de **1.276 expedientes individuales**, de los que 815 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de **221 avenencias**, **27,12%**, y **594 sin avenencia**, **72,88%**.

### MERCADO LABORAL

#### DATOS EPA SEGUNDO TRIMESTRE 2023.

Andalucía es la cuarta Comunidad Autónoma en la que más aumenta el número de ocupados respecto al primer trimestre de 2023, y la segunda tras Cataluña en la que más aumentó el número de ocupados en el último año.

Nuestra Comunidad Autónoma cuenta con **3.380.100 ocupados**, **52.600 ocupados más que trimestre anterior**, **101.600 ocupados más que en el segundo trimestre de 2022**.

En el caso de los parados, el descenso es pequeño respecto al primer trimestre de este año 2023, solo 1.300 personas. En el año 2022 el descenso del paro fue de 114.900 personas respecto a 2021. Andalucía suma un total de **744.600 parados**.

El ritmo de descenso del paro en Andalucía está siendo menor que en la media nacional.

Solo el sector de la Construcción presenta menos parados que hace un año. Construcción y Servicios presentan más ocupados que el pasado año.

En Andalucía la tasa de paro ha descendido **2,99 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 6,45 puntos respecto a la media nacional.

La tasa de temporalidad se sitúa en el 22,2% en Andalucía frente al 29,8% del pasado año. En España se sitúa en el 17,3% y en el 22,3% en 2022.

## DATOS SEPE. SEPTIEMBRE 2023

Según los datos del SEPE, Andalucía registra en el mes de agosto 696.255 parados. Aumenta el paro respecto al mes anterior en 2.882 personas, un 0,42%. España registra 2.702.700 parados, 24.826 parados más que en el mes de julio, un 0,93%.

Respecto al año pasado, Andalucía registra 76.239 parados menos, un 9,87% menos, y España registra 221.540 parados menos, un 7,58% menos.

## DATOS PROVINCIALES Y SECTORIALES

Solo el sector agrícola logra bajar en el número de parados con 1.848 parados menos. Servicios es el sector que registra mayor número de parados, 3.299.

En el sector agrícola todas las provincias bajan el paro, a excepción de Cádiz, con solo 6 parados más.

Solo Almería y Huelva registran un descenso del paro en agosto. Todas las provincias registran un descenso del paro respecto a 2022.

## CONTRATOS

En Andalucía se han suscrito 210.207 contratos, un 20,30% menos que el mes pasado, y un 16,42% menos que el año pasado. De ellos, el 37,04% son indefinidos, un 37,04% menos que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 5.700 son temporales convertidos en fijos, es decir, solo el 7,32% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

## SEGURIDAD SOCIAL

La Seguridad Social en Andalucía cuenta con un total de 3.326.726 afiliados, 66.162 afiliados más que en agosto de 2022.

## SINIESTRALIDAD LABORAL

En mayo de 2023 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 2,97%, con 991 accidentes más. Los accidentes mortales suman 10 accidentes más que en 2022.

En 2023 aumentaron levemente, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, con 21 accidente más. Se ha producido cuatro accidentes mortales más que el pasado año.

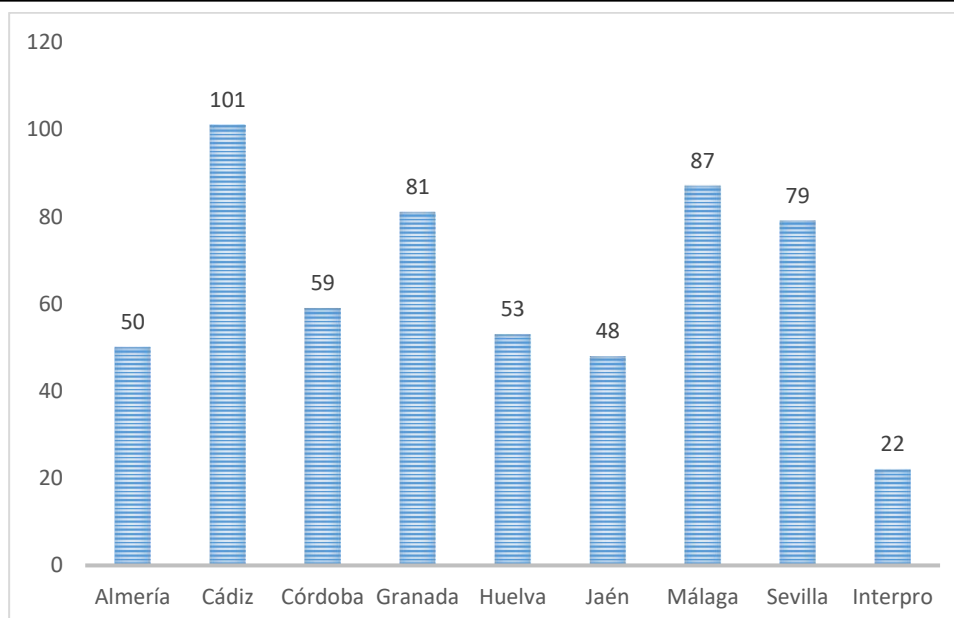
## I. NEGOCIACION COLECTIVA.

**Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.  
Junio 2023. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.**

Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	50	10.820	83.989	5,08%
Cádiz	101	15.031	81.039	2,18%
Córdoba	59	31.871	163.332	4,87%
Granada	81	28.587	62.740	3,82%
Huelva	53	4.652	68.093	2,36%
Jaén	48	65.257	141.705	3,09%
Málaga	87	50.393	163.863	2,46%
Sevilla	79	36.183	297.563	2,21%
Interprovincial	22	427	56.354	1,13%
<b>Total</b>	<b>580</b>	<b>243.221</b>	<b>1.118.678</b>	<b>3%</b>

\*No se contabilizan los convenios pendientes de legalidad, negociados este año, que suman un total de 34 convenios que afectan a 25.906 trabajadores.

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **2,84% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **63,62% más de empresas** y un **49,41% más de trabajadores**.

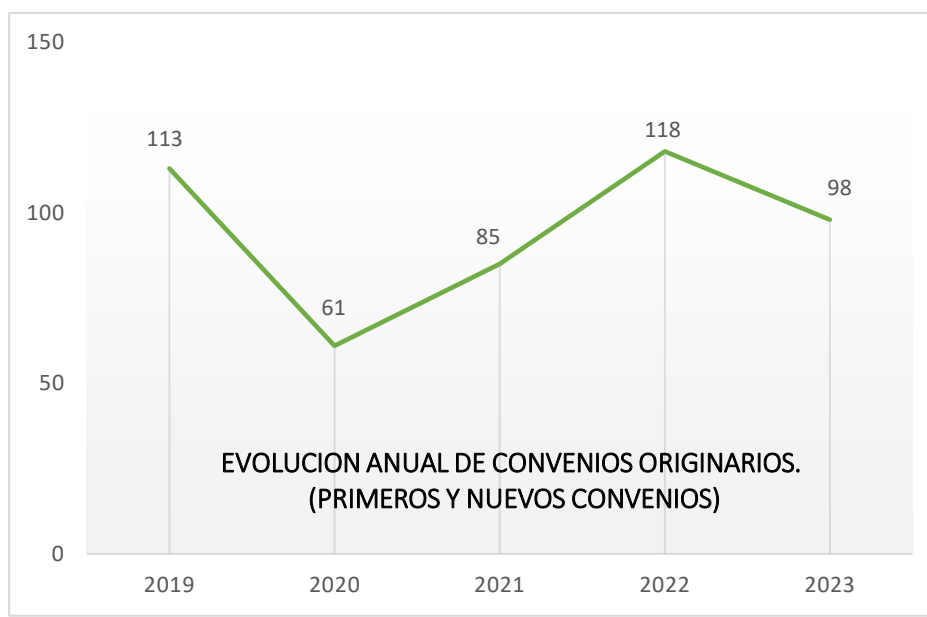
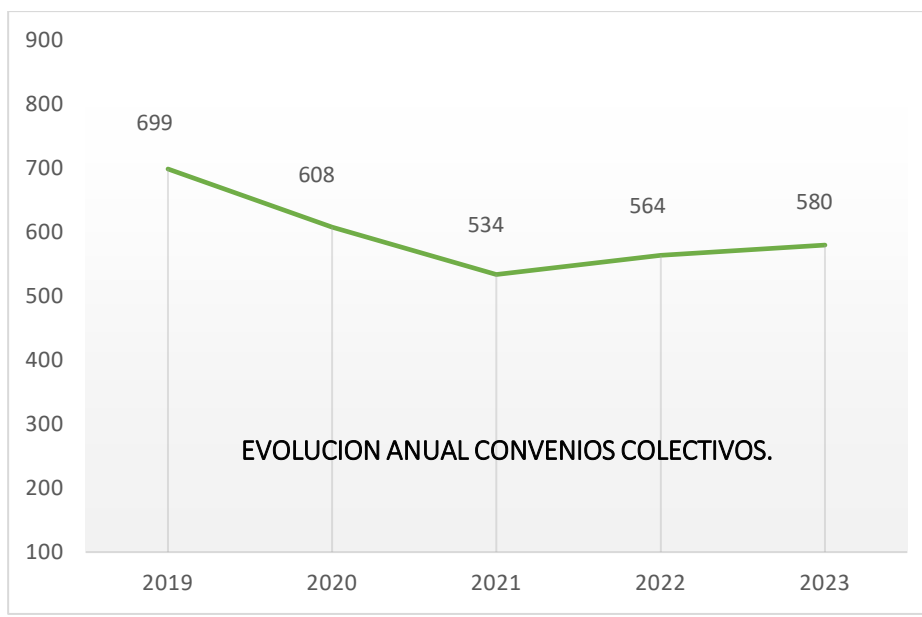


### CONVENIOS EN VIGOR

	CONVENIOS	TRABAJADORES
PRORROGA TACITA	662	198.520
ULTRA ACTIVIDAD INDEFINIDA	221	230.247
ULTRA ACTIVIDAD LIMITADA	41	43.333
ULTRA ACTIVIDAD VENCIDA	40	35.349
<b>TOTAL</b>	<b>964</b>	<b>507.449</b>

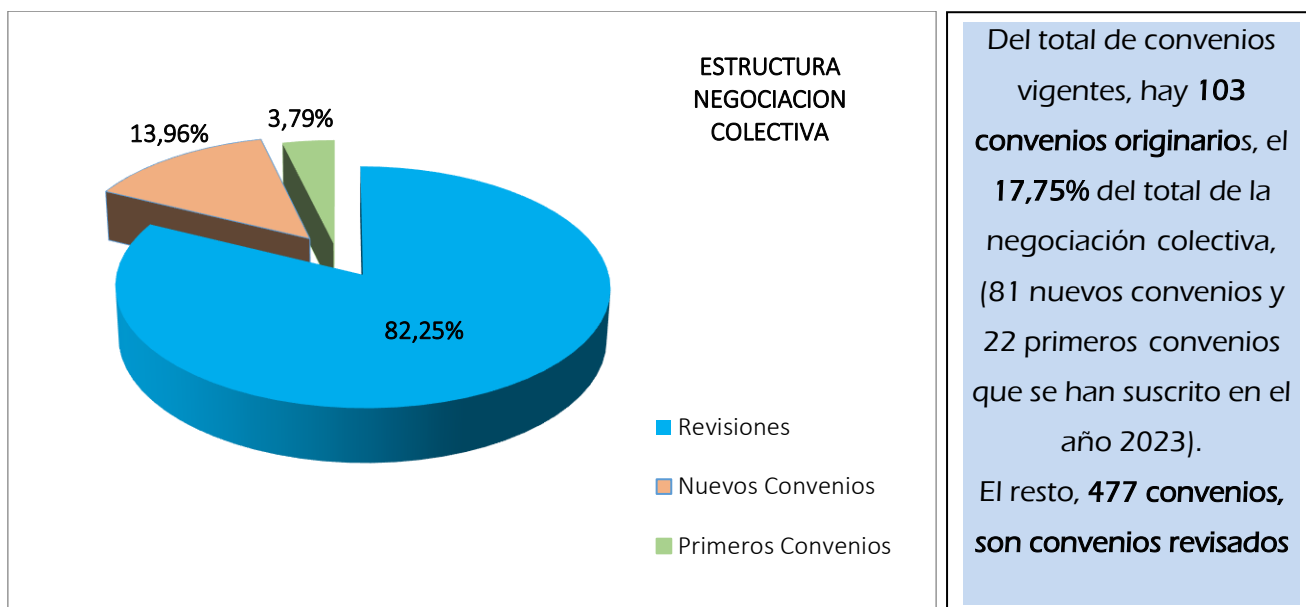
## EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2019	2020	2021	2022	2023
Convenios	699	608	534	564	580
Trabajadores	1.095.280	924.602	586.414	711.728	1.086.278
Empresas	240.718	227.264	163.762	148.648	243.221
ISP	1,69%	2,01%	1,08%	2,15%	3%
Convenios Originarios	142	69	92	135	103
Revisiones	557	539	442	429	477





## Estructura de la Negociación Colectiva.



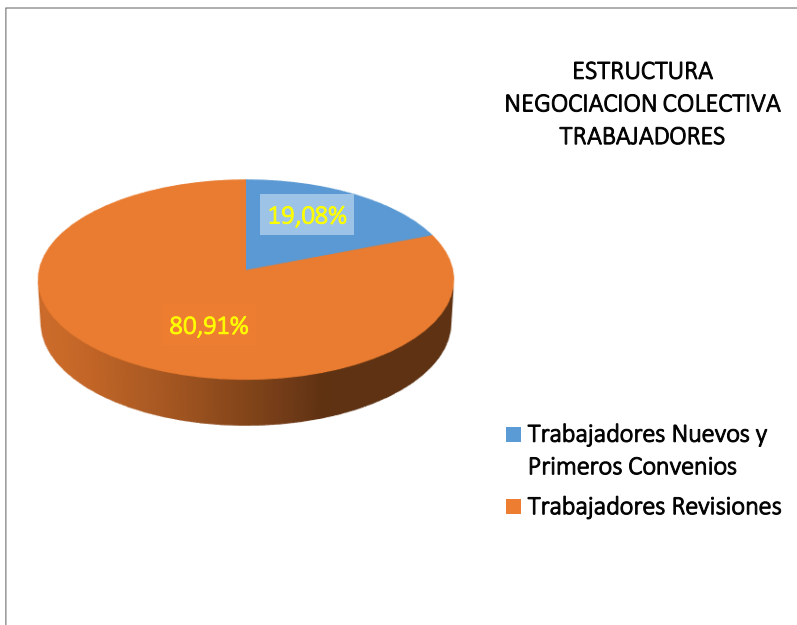
### DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	14	7.747	32.743	4,52%
Cádiz	14	88	1.966	2,99%
Córdoba	12	1.120	12.998	2,90%
Granada	14	25.192	28.544	5,36%
Huelva	8	206	1.500	2,76%
Jaén	11	50.459	97.880	3,37%
Málaga	15	2.931	25.164	4,94%
Sevilla	14	1.716	12.647	2,67%
Interprovincial	1	1	44	3,50%
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>89.187</b>	<b>213.486</b>	<b>3,92%</b>

### DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

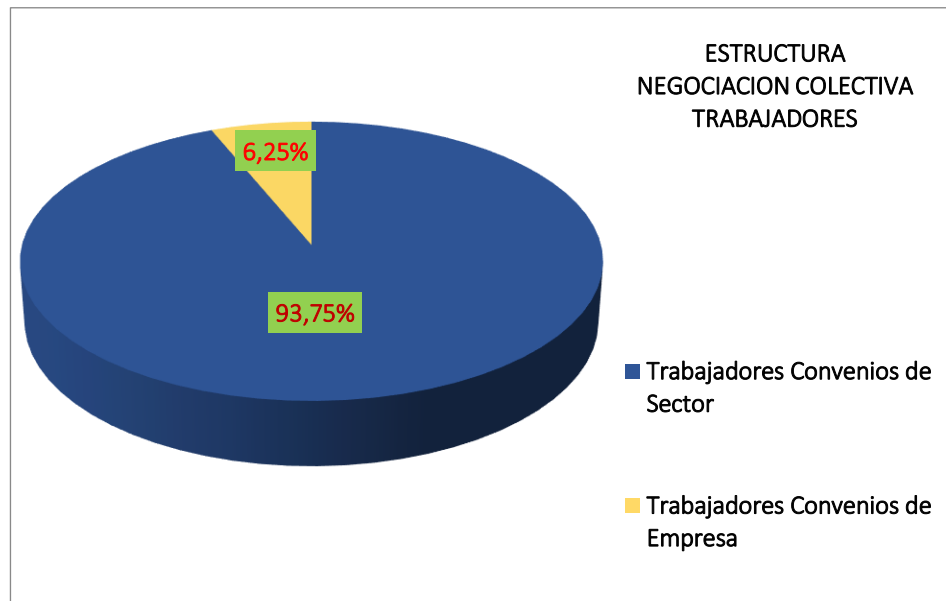
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	36	3.346	51.246	5,44%
Cádiz	87	14.943	79.073	2,16%
Córdoba	47	30.751	150.334	5,03%
Granada	67	3.395	34.196	2,54%
Huelva	45	4.446	66.593	2,35%
Jaén	37	14.798	43.825	2,46%
Málaga	72	47.462	138.699	2,02%
Sevilla	65	34.4672	284.916	2,18%
Interprovincial	21	426	56.310	1,13%
<b>Total</b>	<b>477</b>	<b>154.034</b>	<b>905.192</b>	<b>2,79%</b>

## Ámbito personal.

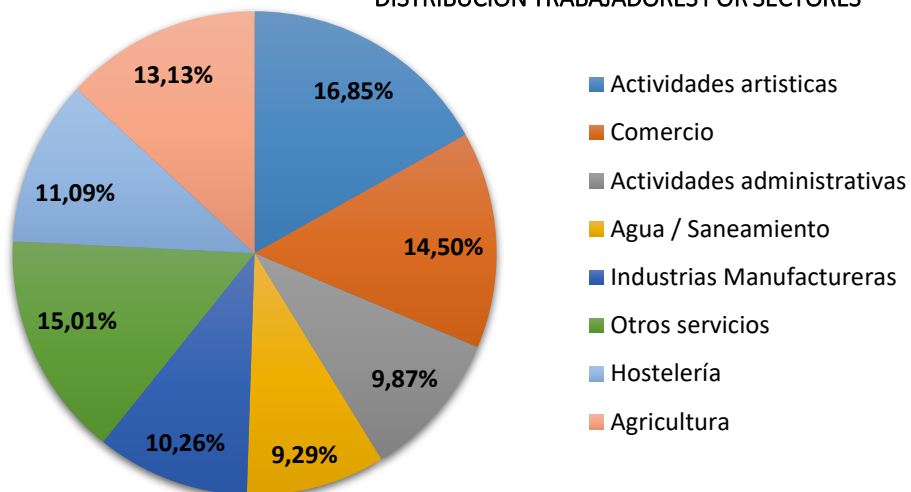


Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **19,08%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **80,91%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

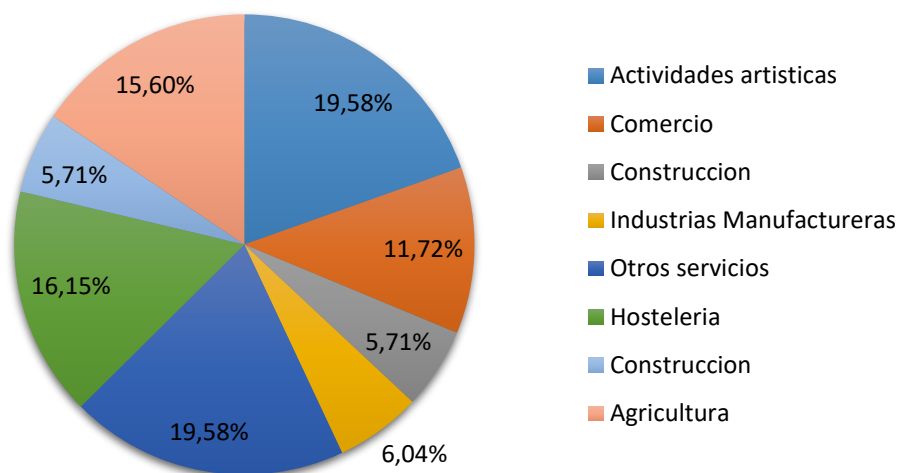
Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **93,75%** del total de trabajadores.



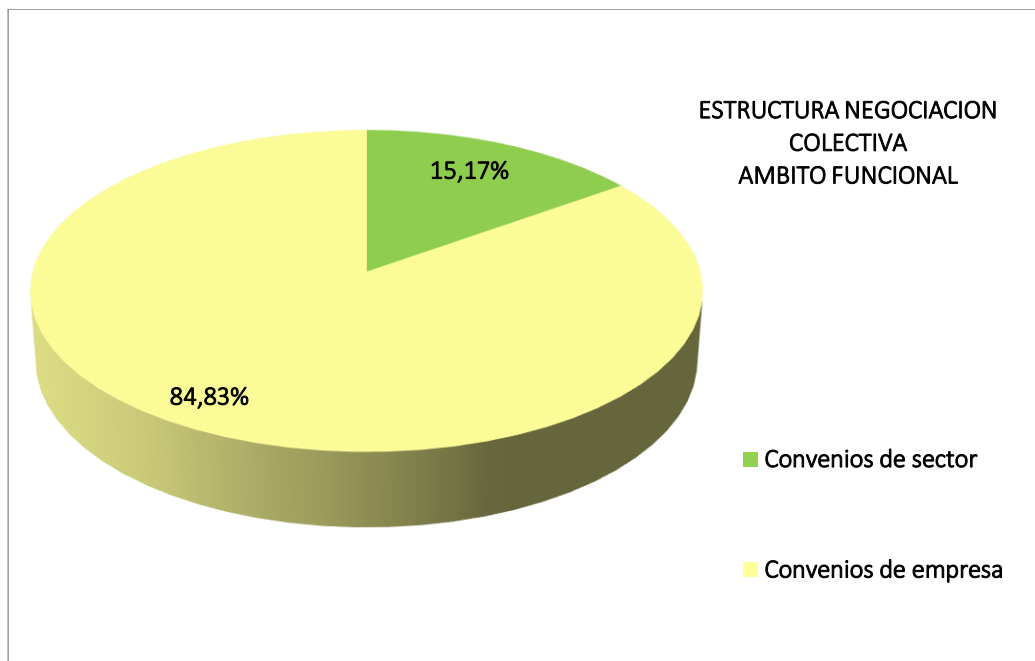
DISTRIBUCION TRABAJADORES POR SECTORES



DISTRIBUCION DE EMPRESAS POR SECTORES



## Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **84,83%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **492** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **15,17%**, con **88** convenios.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	40	40	4.189	2,62%
Cádiz	89	89	5.444	2,14%
Córdoba	50	50	11.432	2,96%
Granada	70	70	6.965	2,11%
Huelva	42	42	8.093	2,02%
Jaén	40	40	6.150	3,22%
Málaga	76	76	10.295	1,95%
Sevilla	66	66	10.814	2,02%
Interprovincial	19	19	5.854	1,15%
<b>Total</b>	<b>492</b>	<b>492</b>	<b>69.866</b>	<b>2,25%</b>



EVOLUCION CONVENIOS DE EMPRESA

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 JUN-23



EVOLUCION PRIMEROS CONVENIOS DE EMPRESA

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 JUN-23

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

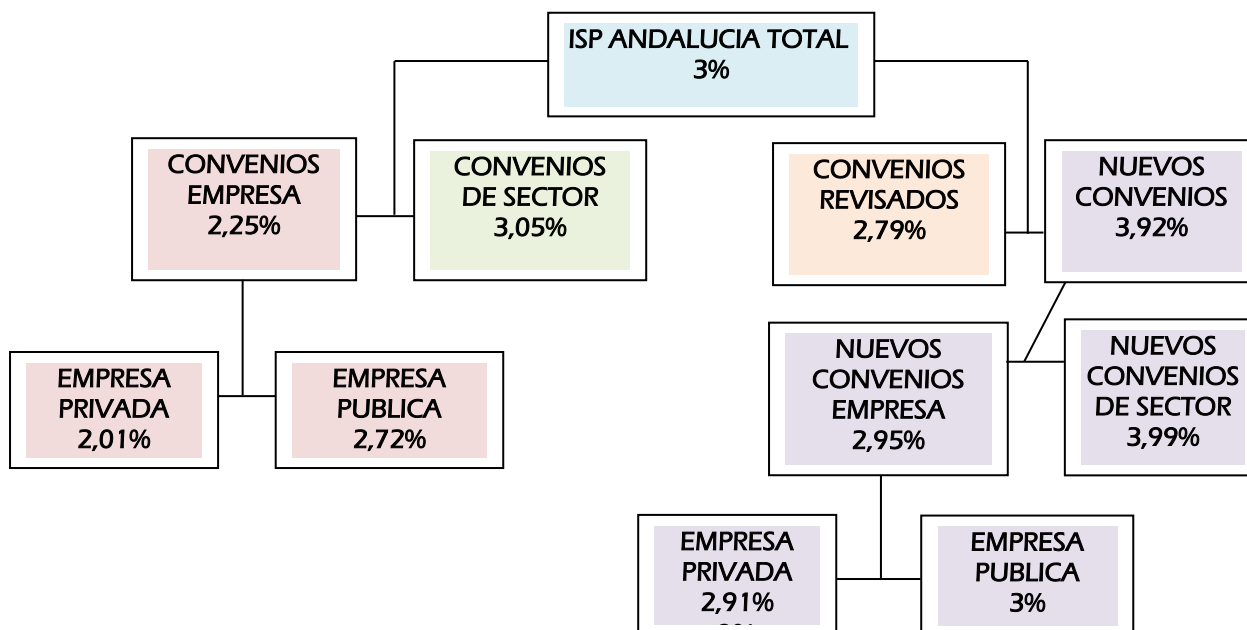
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	10	10.780	79.800	5,20%
Cádiz	12	14.942	75.595	2,18%
Córdoba	9	31.821	151.900	5,01%
Granada	11	28.517	55.775	4,03%
Huelva	11	4.610	60.000	2,40%
Jaén	8	65.217	135.555	3,08%
Málaga	11	50.317	152.938	2,50%
Sevilla	13	36.117	286.749	2,21%
Interprovincial	3	408	50.500	1,13%
<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>242.729</b>	<b>1.048.812</b>	<b>3,05%</b>

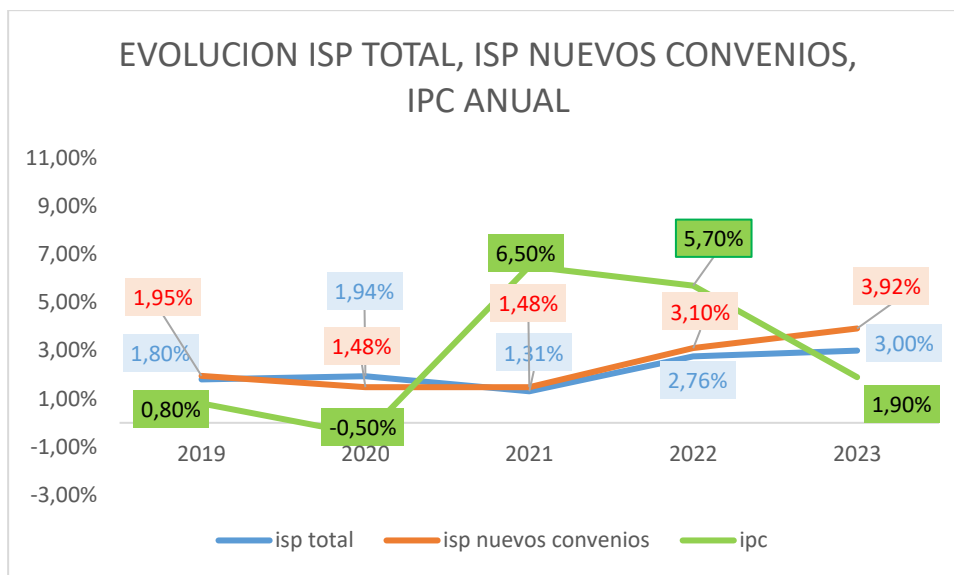
## Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **3%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **3,05%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,25%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **3,92%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,79%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **3,26%**. En los **nuevos convenios** **4,28%** en revisiones **3,03%**.

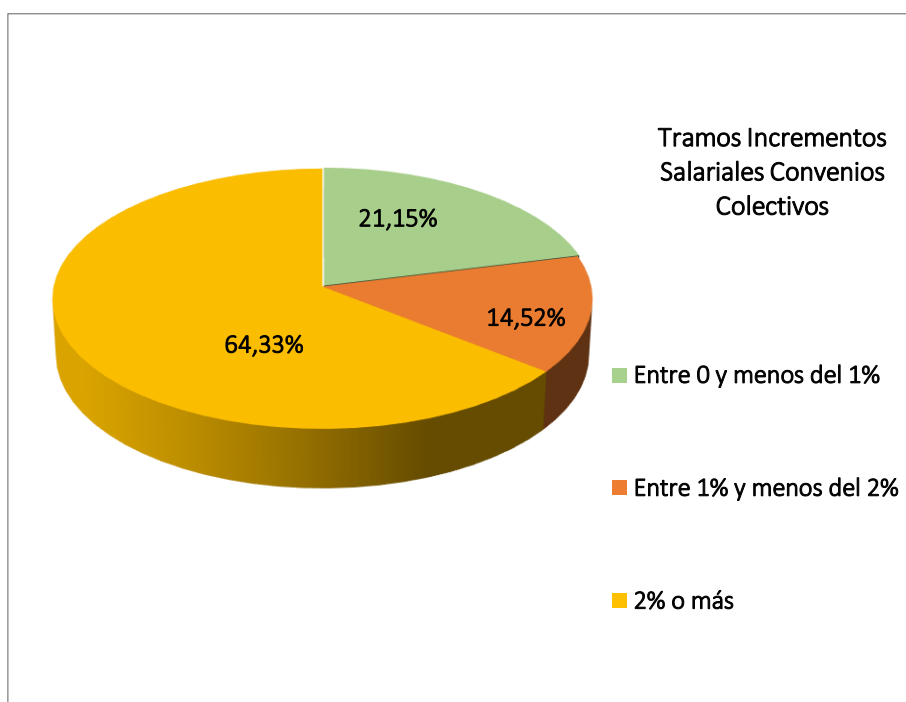




### Congelación salarial.

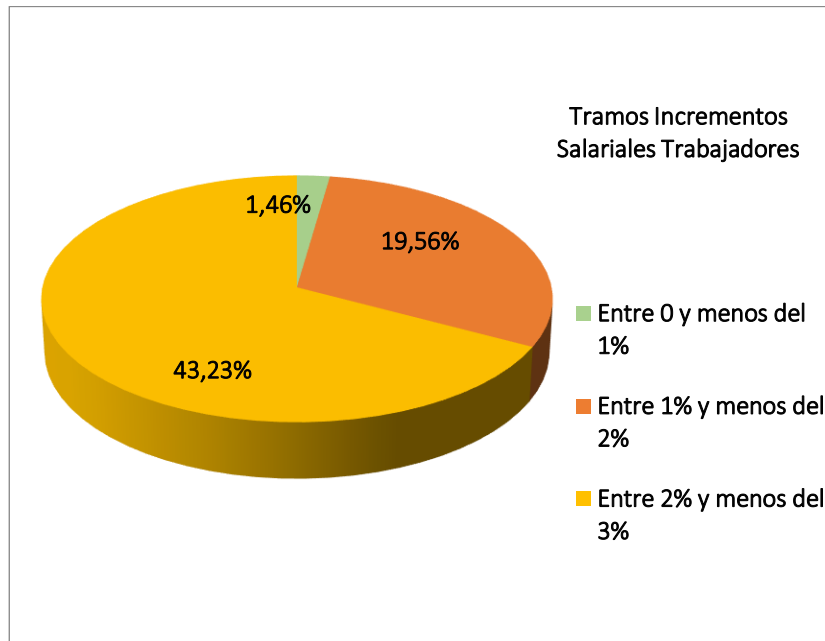
Un total de **90** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **15,51%** de los convenios vigentes, todos ellos son convenios de empresa, (el **18,29%** del total de convenios de empresa vigentes). El total de trabajadores afectados es de **13.422**, el **1,19%** del total de trabajadores con convenio vigente.

### Incremento salarial por tramos.



**Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 21,15% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%, mientras que el 14,52% de los convenios fija su incremento salarial entre el 1% y menos del 2%. El resto, el 64,33% de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial igual o superior al 2%.**

Si analizamos solo los convenios originarios de 2023, el 12,24% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 2%, el 18,45% fija su incremento salarial entre el 2 y menos del 3%.



Respecto a los trabajadores, el 1,46% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 0% y menos del 1%. El 43,23% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 2% y menos del 3%.

## Garantía Salarial.

Un total de 127 convenios, el 21,9% del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de 658.841 trabajadores, el 58,89%. 31 son convenios de sector, el 35,23% de los convenios de sector, y 96 son convenios de empresa, el 19,51% del total de convenios de empresa.

## TIEMPO DE TRABAJO

### Jornada semanal y jornada anual.

El 42,59% de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el 25,17% la fijan en cómputo anual. El resto, 32,24%, en jornada mixta

### Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.774,66 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.779,06 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.708,51 horas**.



## CONVENIOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Sin negociación	9.200	1.800	3	2022/2026
Cádiz				Denunciado	35.000	6.000		Prórroga
Córdoba	70.000	8.000	8	2021/2023	21.000	2.785	3	2021/2024
Granada				Sin negociación	14.000	2.100	3	2023
Huelva	10.000	2.000	2	2021/2025	10.000	1.000	3	2023
Jaén	80.000	50.000	3,25	2022/2026	14.000	1.500	3	2023
Málaga				Sin negociación				Denunciado
Sevilla	125.000	20.000	2,5	2022/2025	3.000	1.100	3	2022/2024

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	4.200	980	3,5	2022/2024	12.000	2.400	2,50	2022/2024
Cádiz	30.000	5.600	2	2021/2023	26.400	7.000	1,5	2020/2024
Córdoba	7.000	1.000	2	Prórroga	9.500	4.600	1,90	2021/2023
Granada	8.425	2.500	1	Prórroga	25.000	25.000	5,70	2020/2025
Huelva					17.000	300	3	2021/2023
Jaén	16.000	450	3,70	2023/2025	6.470	3.884	0	Denunciado
Málaga	8.000	3.000	1,6	2019/2024	90.000	40.000	2	2018/2025
Sevilla	72.547	7.258	1,8	2021/2023	40.000	3.700	2	2022/2024

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.000	160	2,5	2022/2024	200	2.600	6,36	2020/2023
Cádiz	3.000	950	3,5	2021/2024	1.267	20	0,5	Prórroga
Córdoba	5.000	1.200	2,25	2022/2023				Denunciado
Granada	2.526	452	2,25	2021/2023	800	60	3,5	2020/2024
Huelva	1.500	60	3,5	2021/2024				En negociación
Jaén	1.250	1.100	2	2022/2023	349	48	3,5	Denunciado
Málaga	17.698	2.931	1,5	2019/2023	800	140		Prórroga
Sevilla	6.429	1.310	4	2021/2022	2.360	103	3	2021/2023

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

## CONVENIOS COLECTIVOS SECTOR COMERCIO

Provincia	Denominación	T	E	ISP	V
Almería	Comercio Textil	1.400	325	3%	2022/2024
Cádiz	Comercio mayoristas y almacenistas de alimentación y bebidas	1.650	500	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio del metal	5.300	850	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio de la piel	300	150	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio textil, mercerías, paquetería, quincallas.	4.500	100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio minorista de alimentación (de detallistas, de ultramarinos, supermercados y autoservicios)	5.000	700	2%	2021/2024
Córdoba	Comercio	40.000	1.400	2,3%	2021/2024
Granada	Comercio en general	12.000	3.100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Huelva	Comercio en general	500	150	3%	2021/2024
Huelva	Comercio de Alimentación	4.000	150	2,3%	2021/2024
Jaén	Comercio del metal y electricidad	620	1.410	2,5%	22/24
Jaén	Comercio en general	15.375	9.315	2,3%	2022/2024
Málaga	Comercio en general	60.000	1.000	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Sevilla	Comercio del automóvil, motocicletas, bicicletas y accesorios.	4.160	681	Denunciado. Ultraactividad Limitada	
Sevilla	Comercio en general.	40.000	15.000	Prórroga tácita	
Sevilla	Comercio maquinaria industrial, agrícola, material eléctrico	5.384	1.051	Prórroga tácita	

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

## II. SERCLA.

Datos SERCLA. Junio 2023

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

### CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitación efectiva	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	38	28	13 (46,43%)	15 (53,57%)
Cádiz	76	53	23 (43,39%)	30 (56,60%)
Córdoba	60	37	11 (29,73%)	26 (70,27%)
Granada	39	21	10 (47,62%)	11 (52,38%)
Huelva	29	18	5 (27,78%)	13 (72,22%)
Jaén	31	22	8 (36,36%)	14 (63,64%)
Málaga	84	50	17 (34,00%)	33 (66,00%)
Sevilla	86	59	22 (37,29%)	37 (62,71%)
Interprovincial	17	12	7 (58,33%)	5 (41,67%)
<b>Total</b>	<b>460</b>	<b>300</b>	<b>116 38,67%</b>	<b>184 61,33%</b>

Se han presentado un total de 460 expedientes colectivos, de ellos, un total de 300 han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de 116 acuerdos, el 38,67%, y 184 desavenencias, el 61,33%.

### RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

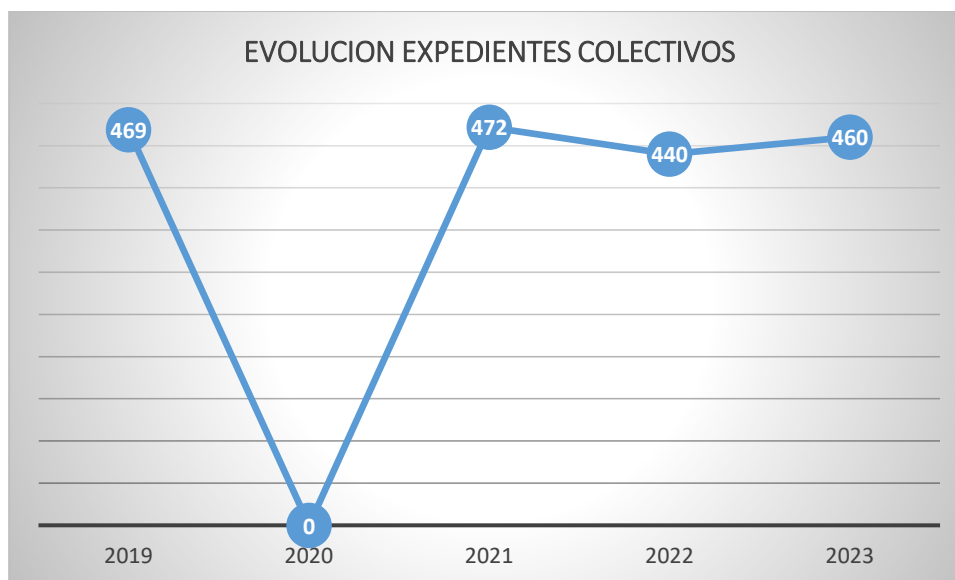
Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	42 (27,45%)	111 (72,55%)
Previo a Huelga	36 (47,37%)	40 (52,63%)
General	37 (52,86%)	33 (47,14%)
<b>Total</b>	<b>116 38,67%</b>	<b>184 61,33%</b>

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 1.106.088 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 46 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

## Motivos Tramitaciones no efectivas

MOTIVO	EXPEDIENTES
Anulado	9
Archivado	9
Desistimiento.	34
Imposibilidad celebración.	2
Inadmisión Sector Público Andaluz	6
Intentado sin efecto	31
No competencia SERCLA	2
Total	93

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 6,73% del total de los expedientes presentados.



## CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	115	108	38 (35,19%)	70 (64,81%)
Cádiz	172	111	37 (33,33%)	74 (66,67%)
Córdoba	46	33	9 (27,27%)	24 (72,73%)
Granada	104	68	17 (25%)	51 (75%)
Huelva	74	56	16 (28,57%)	40 (71,43%)
Jaén	24	20	9 (45%)	11 (55,00%)
Málaga	427	289	66 (22,84%)	223 (77,16%)
Sevilla	314	130	29 (22,31%)	101 (77,69%)
<b>Total</b>	<b>1.276</b>	<b>815</b>	<b>221 27,12%</b>	<b>594 72,88%</b>

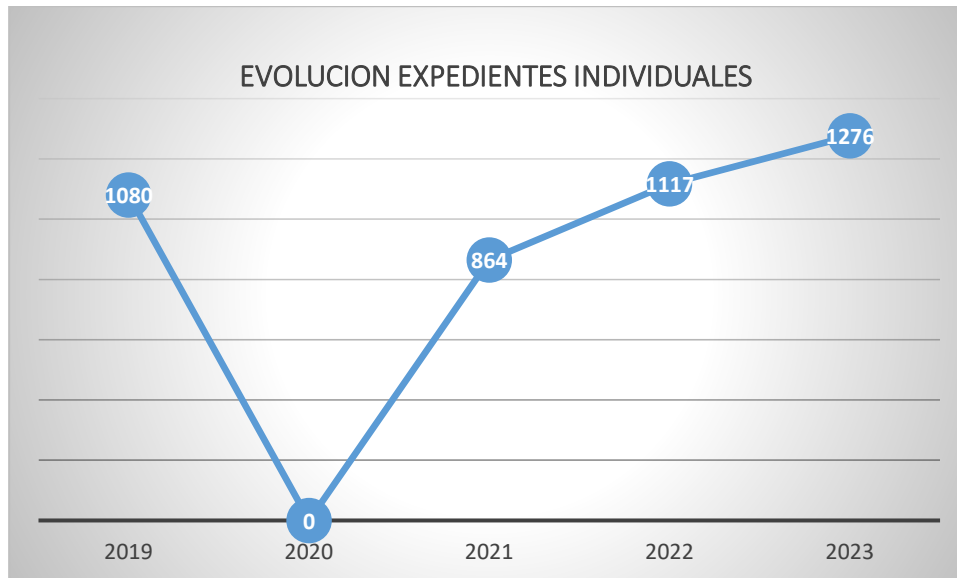
Se han tramitado un total de 1.276 expedientes individuales, de los que 815 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 221 avenencias, 27,12%, y 594 sin avenencia, 72,88%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 822 expedientes.

### Motivos Tramitaciones no efectivas

MOTIVO	EXPEDIENTES
Archivado	4
Desistido	69
Imposibilidad celebración.	2
Inadmisión Sector Público Andaluz	21
Intentado sin efecto	186
No competencia SERCLA	8
<b>Total</b>	<b>290</b>

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 14,57% del total de los expedientes presentados.



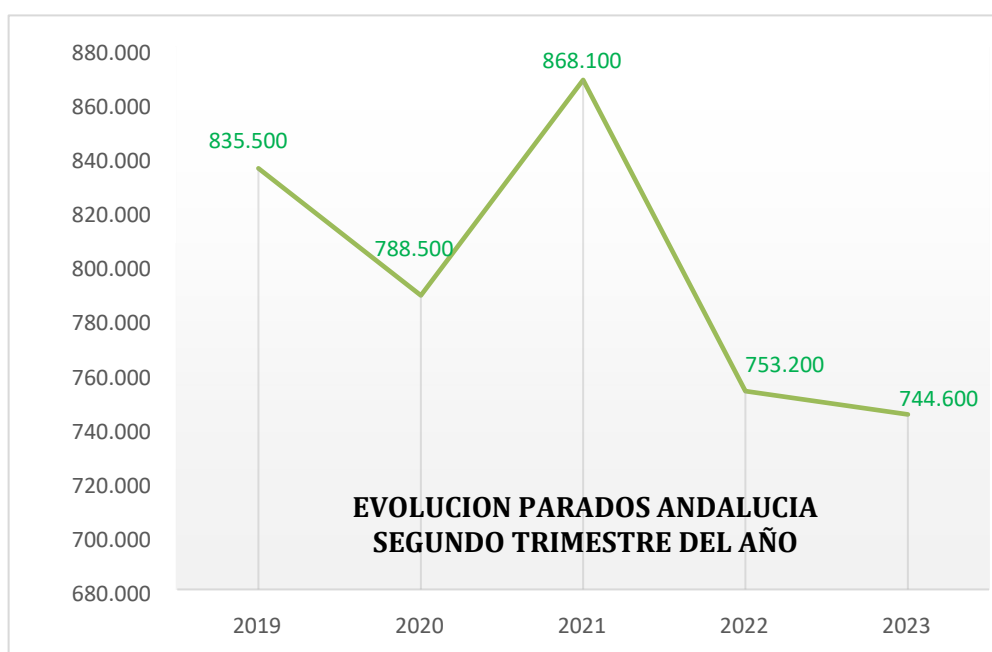
### III. MERCADO LABORAL.

#### DATOS EPA SEGUNDO TRIMESTRE 2023.

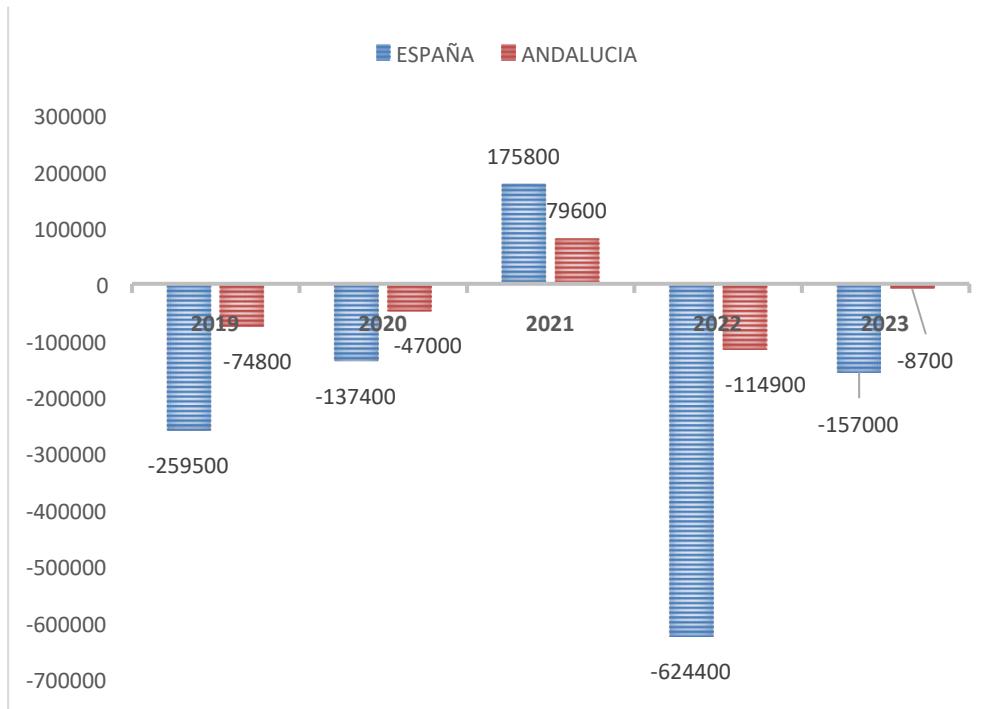
Nuestra Comunidad Autónoma cuenta con **3.380.100 ocupados**, **52.600 ocupados más que trimestre anterior**, **101.600 ocupados más que en el segundo trimestre de 2022**.

En el caso de los parados, el descenso es pequeño respecto al primer trimestre de este año 2023, solo 1.300 personas. En el año 2022 el descenso del paro fue de 114.900 personas respecto a 2021. Andalucía suma un total de **744.600 parados**.

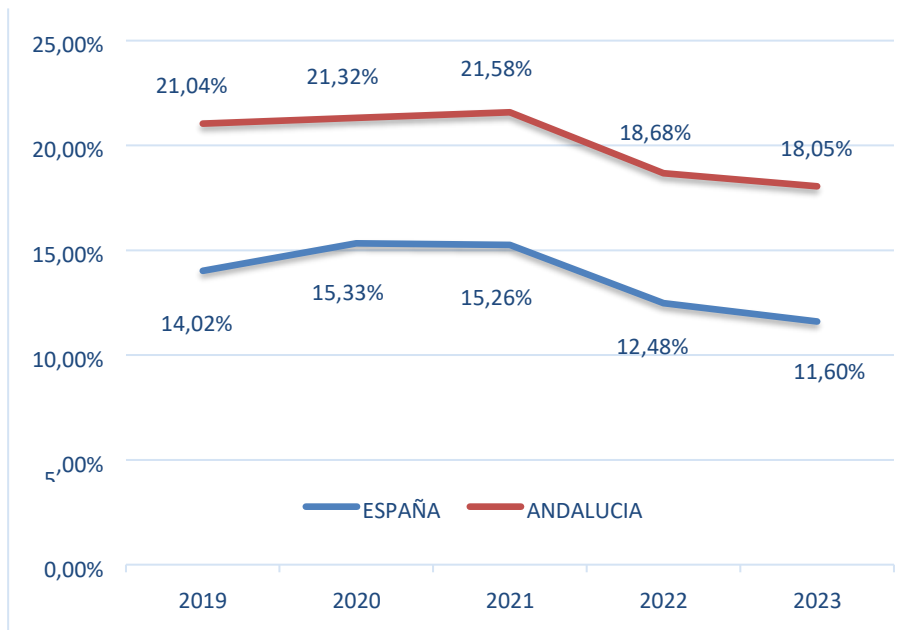
	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
<b>ALMERIA</b>	309.800	60.500	16,34%
<b>CADIZ</b>	459.700	130.300	22,09%
<b>CORDOBA</b>	286.800	80.000	21,81%
<b>GRANADA</b>	374.600	83.500	18,23%
<b>HUELVA</b>	221.700	40.000	15,28%
<b>JAEN</b>	224.600	46.200	17,07%
<b>MALAGA</b>	717.500	134.800	15,82%
<b>SEVILLA</b>	785.200	169.200	17,73%
<b>ANDALUCIA</b>	<b>3.380.100</b>	<b>744.600</b>	<b>18,05%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>21.056.700</b>	<b>2.762.500</b>	<b>11,60%</b>



## EVOLUCION INTERANUAL PARO SEGUNDO TRIMESTRE

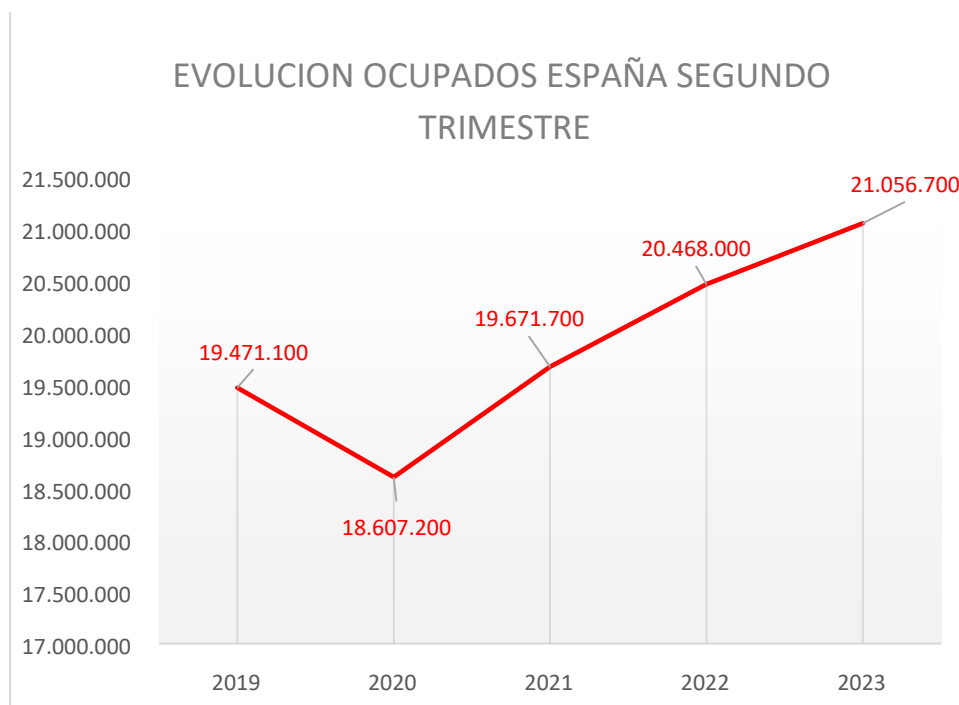
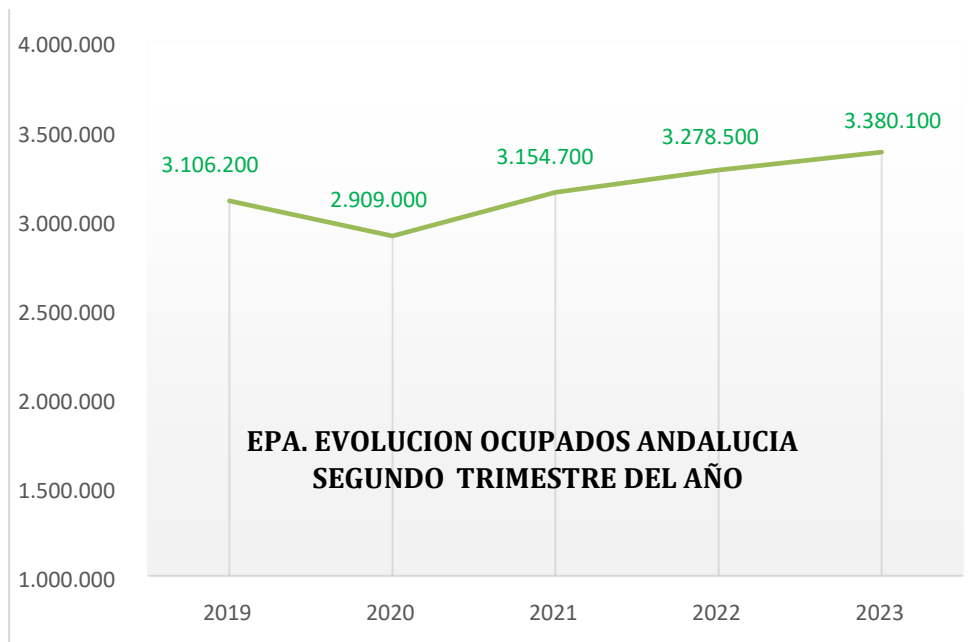


## EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO SEGUNDO TRIMESTRE

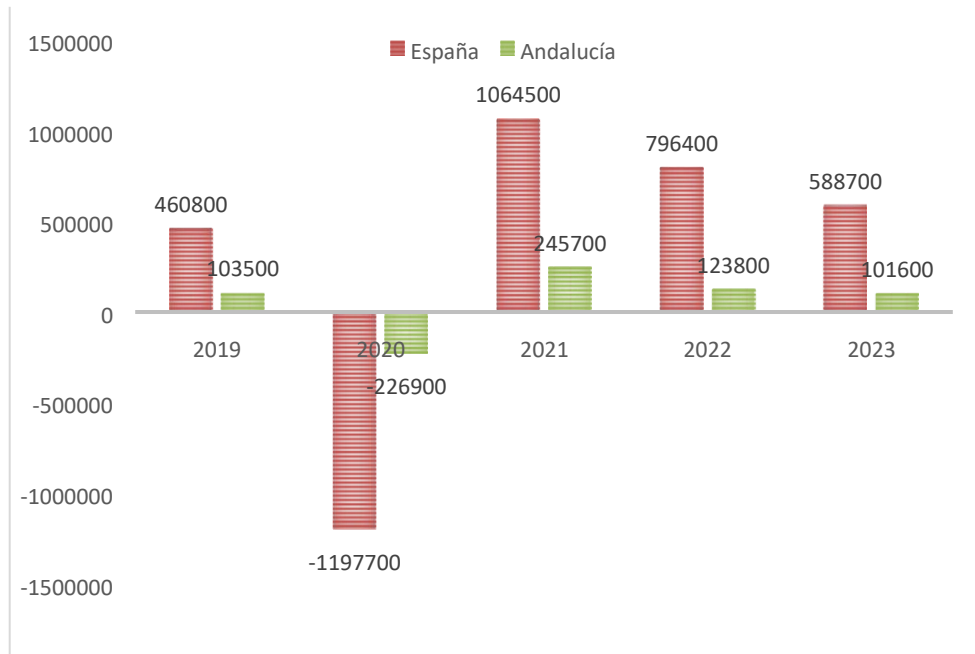


En Andalucía la tasa de paro ha descendido **2,99 puntos** en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en **6,45 puntos** respecto a la media nacional.

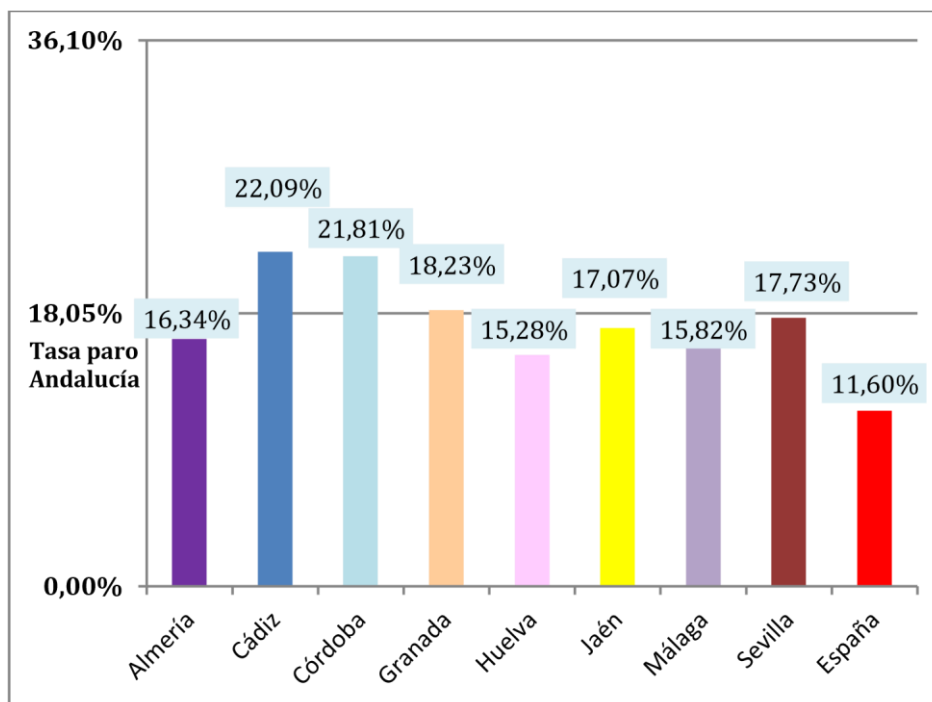


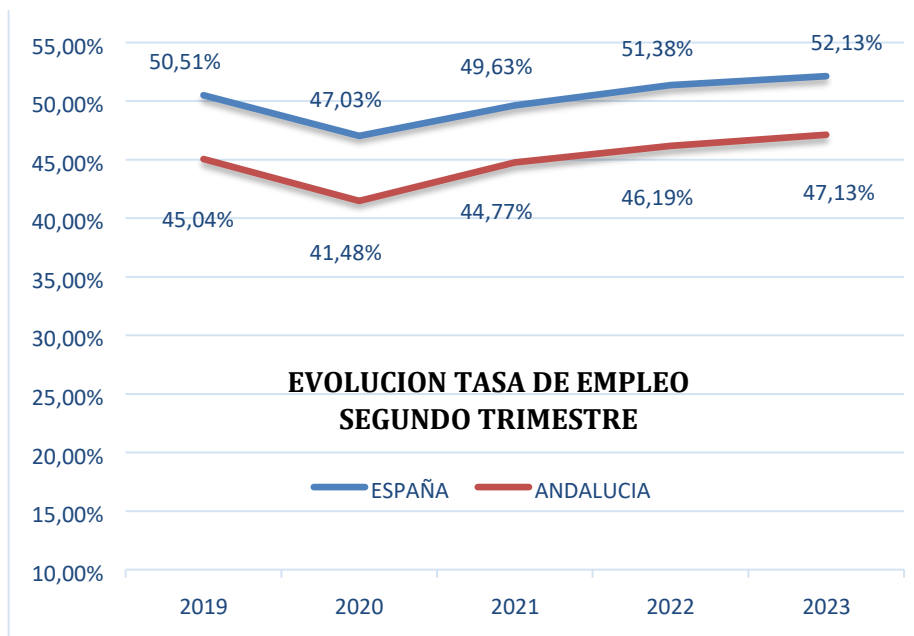


## INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS SEGUNDO TRIMESTRE



## COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.

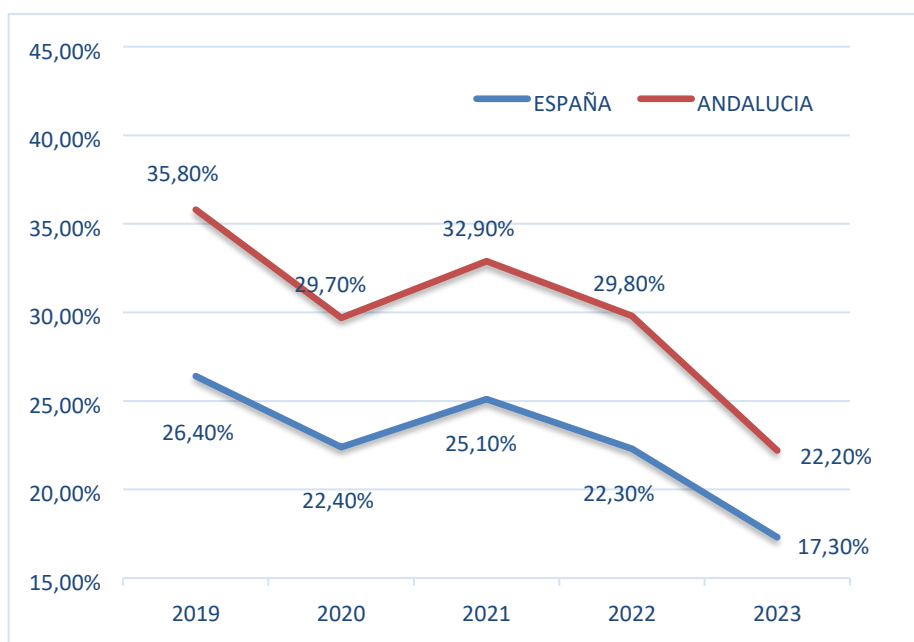




En estos momentos la tasa de empleo en España se sitúa 1,62 puntos por encima de los datos de 2019. En Andalucía se sitúa 2,09 puntos por encima de la tasa de 2019.

### EVOLUCION INTERANUAL TASA DE TEMPORALIDAD SEGUNDO TRIMESTRE

La tasa de temporalidad se sitúa en el 22,2% en Andalucía y en el 17,3% en España.

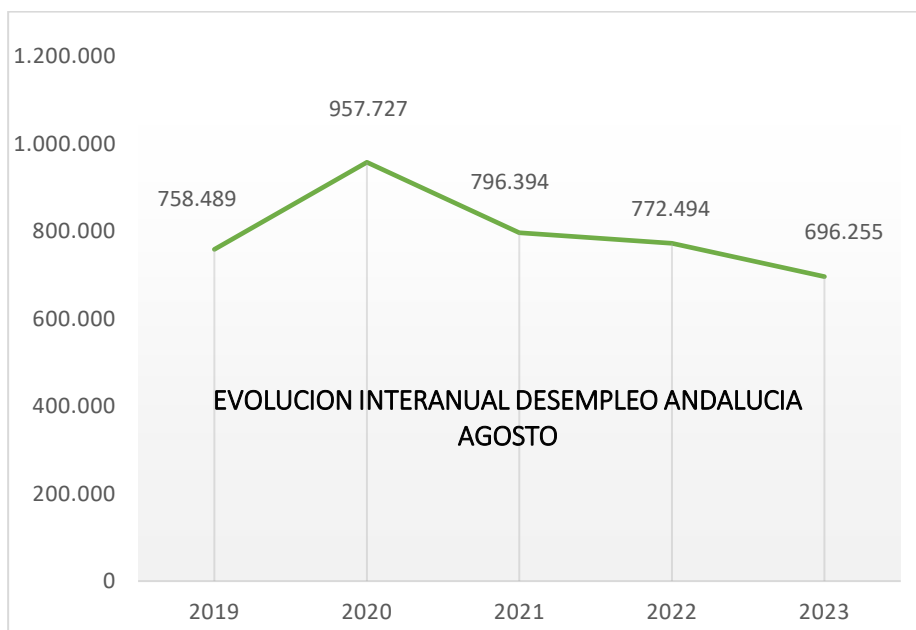


## DATOS SEPE. AGOSTO 2023

Según los datos del SEPE, Andalucía registra en el mes de agosto 696.255 parados. Aumenta el paro respecto al mes anterior en 2.882 personas, un 0,42%. España registra 2.702.700 parados, 24.826 parados más que en el mes de julio, un 0,93%.

Respecto al año pasado, Andalucía registra 76.239 parados menos, un 9,87% menos, y España registra 221.540 parados menos, un 7,58% menos.

	PARO SEPE AGOSTO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	696.255	+2.882	+0,42%	-76.239	-9,87%
ESPAÑA	2.702.700	+24.826	+0,93%	-221.540	-7,58%



2020 aumentó un 22,63% respecto a 2019.  
 2021 disminuyó un 13,73% respecto a 2020.  
 2022 disminuyó un 9,69% respecto a 2021.  
 2023 disminuyó un 9,87% respecto a 2022.

## VALORACION SEPE AGOSTO

El comportamiento del mercado de trabajo, según los datos de paro del mes pasado, responde a **las premisas habituales que caracterizan la finalización del ciclo alto del período estival** que se da en el mes de agosto. Los **distintos sectores productivos adaptan sus necesidades de contratación a las circunstancias y la intensidad de la actividad en este mes.**

Signos que requieren de una atención especial:

En **materia de contratación**, sigue palpándose una **menor intensidad en la contratación indefinida** respecto a los meses anteriores, incluso respecto al mismo mes de año pasado, en términos comparativos un **20% menos de contratos.**

La **contratación de fijo-discontinuos** no obstante continúa teniendo un **peso específico importante en el volumen total de contrataciones**, aunque este dato nos esté dando una **realidad estadística del empleo que difiere con la propia realidad del mercado de trabajo**, al no reflejar un correspondencia entre estabilidad en el empleo y jornada laboral contratada, al tratarse de una ocupación estable no permanente

Como lectura intrínseca de estos datos podemos concluir en dos reflexiones:

Una, es obligado destacar **una vez más el esfuerzo empresarial del sector privado en crear empleo**, aun cuando las circunstancias y las expectativas no son muy halagüeñas por las **incertidumbres políticas y económicas** en las que seguimos instalados.

Y dos, no se puede ocultar que se vislumbra una **cierta desaceleración de la economía** que se hará más patente tras el verano, tanto por factores propios, como por circunstancias internacionales de diversa índole, que afectan negativamente a las decisiones de inversión, los costes empresariales, precisamente por la **falta de medidas focalizadas en el valor de la actividad empresarial**, como ya está ocurriendo en la industria.

Por tanto, urge cerrar cuanto antes despejar aquellas incógnitas que afectan a la estabilidad económica y a la seguridad jurídica, factores esenciales para fortalecer el empleo y la economía.

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

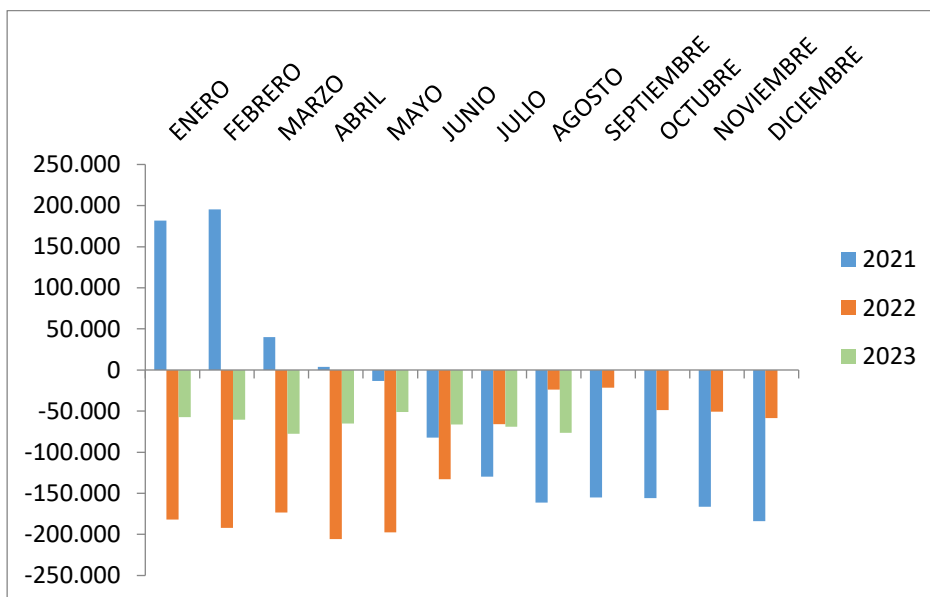
PROVINCIA	PARO SEPE AGOSTO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	52.797	-217	-0,41	-10.813	-17,00
Cádiz	126.426	+219	+0,17	-11.217	-8,15
Córdoba	62.593	+729	+1,18	-6.611	-9,55
Granada	75.971	+590	+0,78	-5.957	-7,27
Huelva	38.257	-405	-1,05	-8.600	-18,35
Jaén	43.882	+106	+0,24	-6.031	-12,08
Málaga	125.560	+513	+0,41	-10.839	-7,95
Sevilla	170.769	+1.347	+0,80	-16.171	-8,65
<b>ANDALUCIA</b>	<b>696.255</b>	<b>+2.882</b>	<b>+0,42</b>	<b>-76.239</b>	<b>-9,87</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>2.702.700</b>	<b>+24.826</b>	<b>+0,93</b>	<b>-221.540</b>	<b>-7,58</b>

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	47.215	-1.848	-21.951
Industria	37.899	+419	-5.989
Construcción	64.061	+1.698	-7.110
Servicios	468.852	+3.299	-39.008
Sin empleo anterior	78.228	-686	-2.181

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES					
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Almería	-226	0	74	19	-84
Cádiz	6	-48	161	352	-252
Córdoba	-167	220	197	427	52
Granada	-109	35	197	509	-42
Huelva	-765	19	156	201	-16
Jaén	-182	-57	135	244	-34
Málaga	-87	-5	435	535	-365
Sevilla	-318	255	343	1.012	55
<b>ANDALUCIA</b>	<b>-1.848</b>	<b>419</b>	<b>1.698</b>	<b>3.299</b>	<b>-686</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>-2.874</b>	<b>2.483</b>	<b>4.792</b>	<b>23.097</b>	<b>-2.672</b>

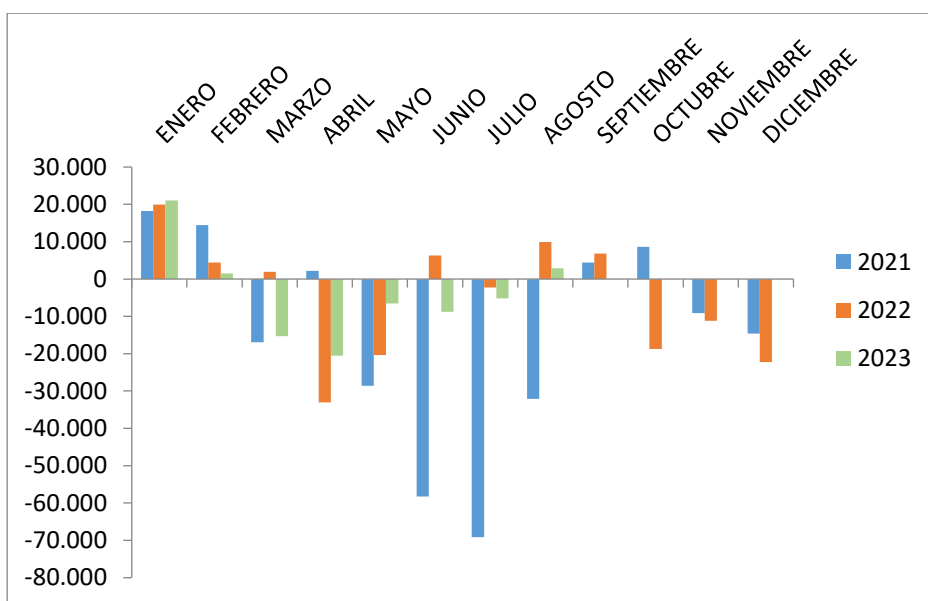
## EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO EN ANDALUCIA

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)  
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



## EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)  
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



## EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL MES DE AGOSTO

	2019	2020	2021	2022	2023	Valor Absoluto 2019/2023	Valor Relativo 2019/2023
Almería	60.585	77.650	64.320	63.610	52.797	-7.788	-12,85%
Cádiz	133.822	166.689	140.339	137.643	126.426	-7.396	-5,53%
Córdoba	70.493	85.740	70.811	69.204	62.593	-7.900	-11,21%
Granada	78.735	102.526	82.999	81.928	75.971	-2.764	-3,51%
Huelva	45.191	57.404	49.297	46.857	38.257	-6.934	-15,34%
Jaén	48.092	60.818	51.043	49.913	43.882	-4.210	-8,75%
Málaga	135.658	180.647	146.198	136.399	125.560	-10.098	-7,44%
Sevilla	185.913	226.253	191.387	186.940	170.769	-15.144	-8,15%
Andalucía	758.489	957.727	796.394	772.494	696.255	-62.234	-8,20%
España	3.065.804	3.802.814	3.333.915	2.924.240	2.702.700	-363.104	-11,84%

## CONTRATOS

TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA AGOSTO	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
210.207	-53.615 (-20,30%)	-41.363 (-16,42%)
TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
77.865 (37,04%)	-20.488 (-20,83%)	-23.683 (-23,32%)
TOTAL CONTRATOS TEMPORALES	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
132.642 (62,95%)	-33.127 (-19,98%)	-17.680 (-11,76%)



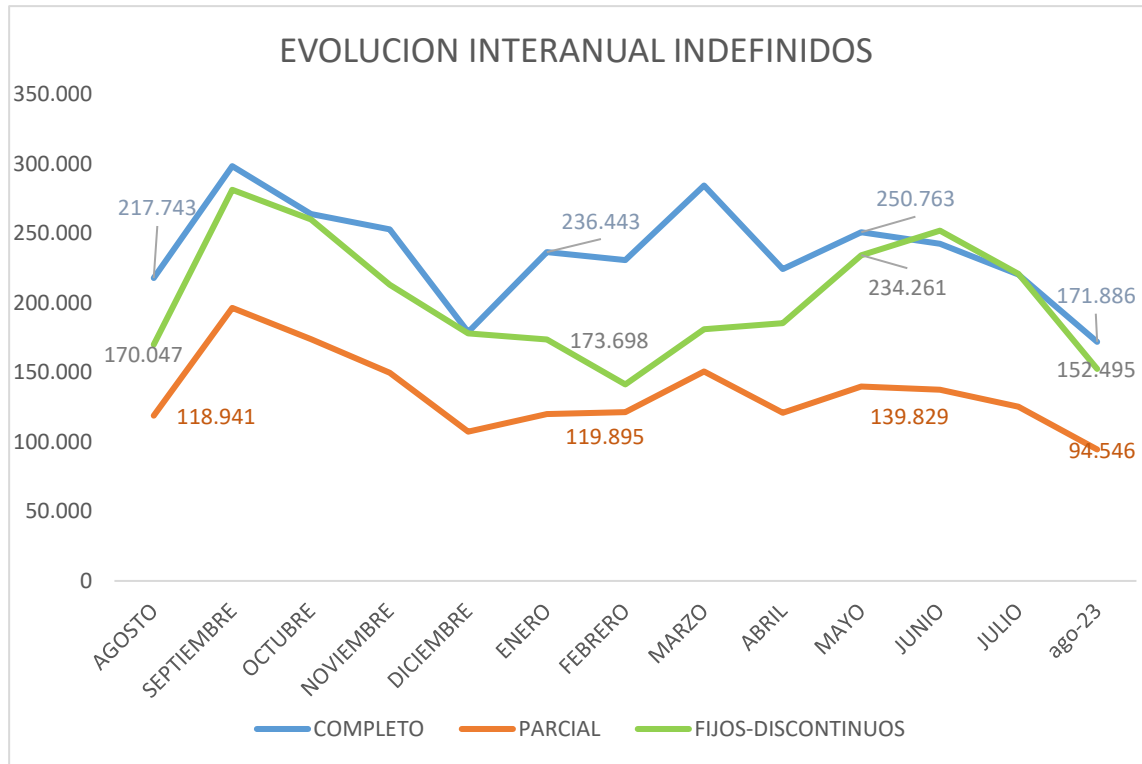
En Andalucía se han suscrito 210.207 contratos, un 20,30% menos que el mes pasado, y un 16,42% menos que el año pasado. De ellos, el 37,04% son indefinidos, un 37,04% menos que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 5.700 son temporales convertidos en fijos, es decir, solo el 7,32% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional se han reducido los contratos indefinidos a tiempo parcial un 24,53% respecto al mes pasado, y disminuido un 20,51% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo han disminuido un 21,98% respecto al mes pasado y descendido un 21,06%, respecto al año pasado.

En España, en el caso de los Fijos-Discontinuos disminuyen un 30,95% respecto al mes pasado y respecto a 2022 disminuyen un 10,32%.

<b>INDEFINIDOS ESPAÑA</b>	<b>MARZO 22</b>	<b>ABRIL 22</b>	<b>MAYO 22</b>	<b>JUNIO 22</b>
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	260.822	284.732	291.308	312.824
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	146.853	175.154	174.595	178.092
FIJOS DISCONTINUOS	106.002	238.760	264.524	292.679
	<b>JULIO 22</b>	<b>AGOSTO 22</b>	<b>SEPTIEMBRE</b>	<b>OCTUBRE 22</b>
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	285.252	217.743	298.273	263.759
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	159.150	118.941	196.330	173.742
FIJOS DISCONTINUOS	241.590	170.047	281.253	259.834
	<b>NOVIEMBRE 22</b>	<b>DICIEMBRE</b>	<b>ENERO 23</b>	<b>FEBRERO 23</b>
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	252.714	178.983	236.443	230.635
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	149.575	107.292	119.895	121.260
FIJOS DISCONTINUOS	212.947	177.877	173.698	141.305
	<b>MARZO 23</b>	<b>ABRIL 23</b>	<b>MAYO 23</b>	<b>JUNIO 23</b>
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	284.208	224.308	250.763	242.351
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	150.557	120.914	139.829	137.492
FIJOS DISCONTINUOS	180.909	185.315	234.261	251.967
	<b>JULIO 23</b>	<b>AGOSTO 23</b>	<b>SEPTIEMBRE</b>	<b>OCTUBRE 23</b>
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	220.297	171.886		
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	125.284	94.546		
FIJOS DISCONTINUOS	220.859	152.495		

# BOLETÍN SOCIOLABORAL



## CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2023

En 2023 se han firmado un total de **10.183.040** contratos, un **18,6%** menos de **contratos** que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

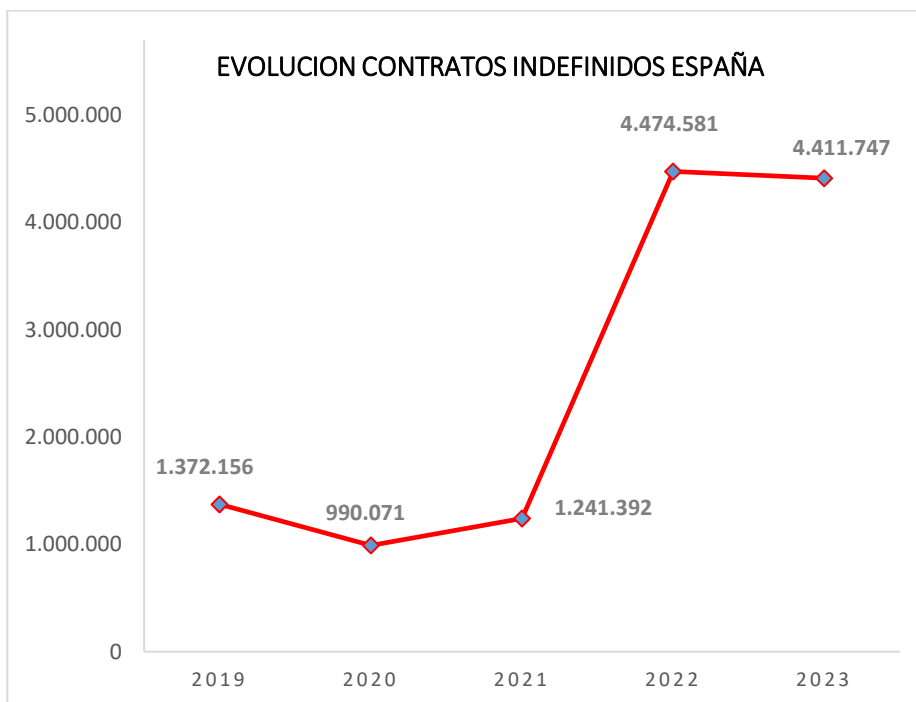
Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2022	12.511.212	
2023	10.183.040	-18,6%



Del total, se han firmado **4.411.747** contratos indefinidos, (el **43,32%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **1,4%** de contratos indefinidos menos que el pasado año.

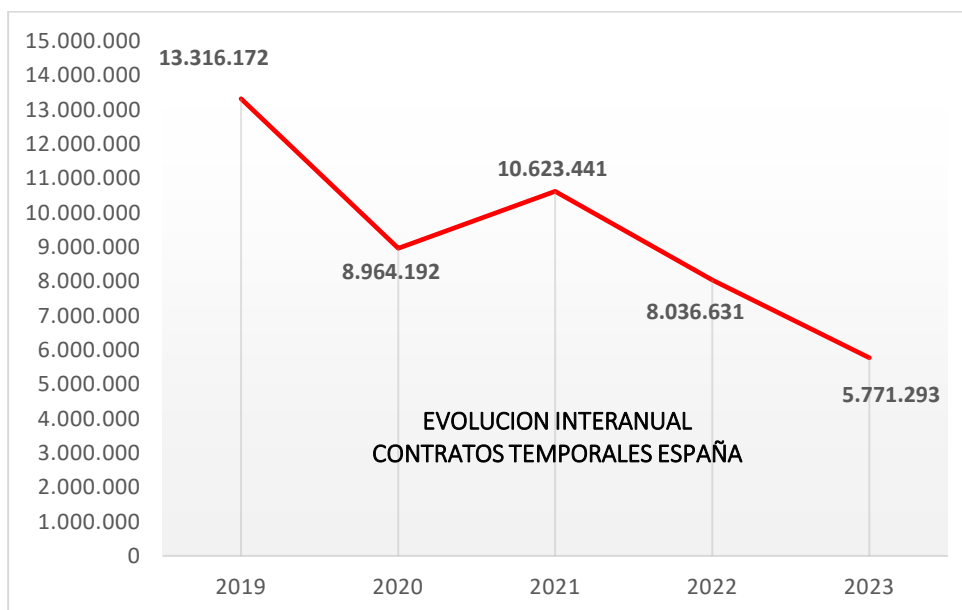
Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2022	4.474.581	
2023	4.411.747	-1,4%

# BOLETÍN SOCIOLABORAL



Por último, se han suscrito un total de **5.771.293** contratos temporales en España, (el **56,68%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **28,18%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2022	8.036.631	
2023	5.771.293	-28,18%



## CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2023

En Andalucía, se han suscrito en 2023 un total de **2.138.012** contratos, un **23,58%** menos que el pasado año.

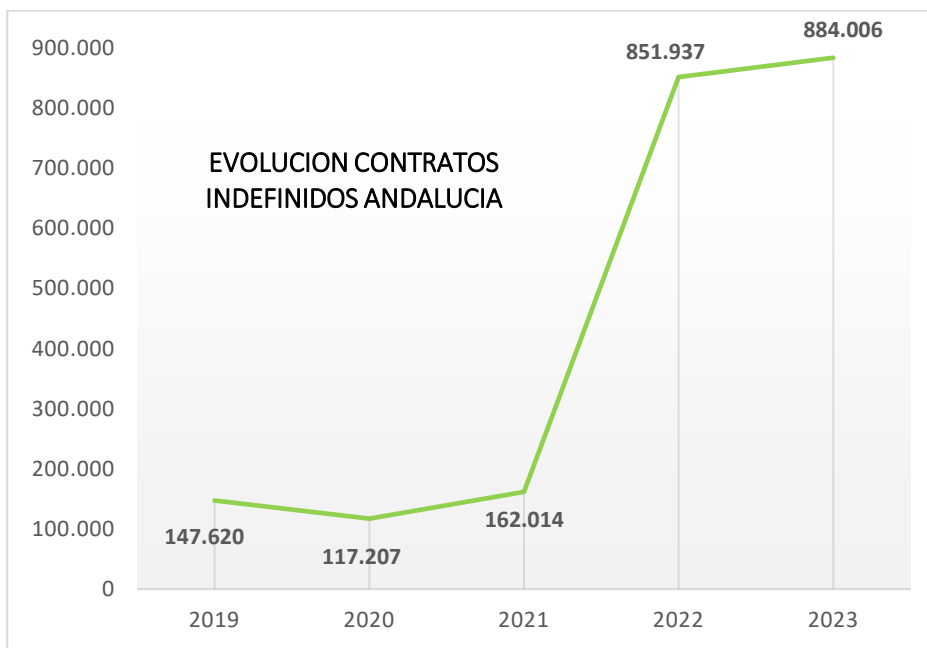
Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2022	2.783.191	
2023	2.138.012	-23,18%



Del total de contratos andaluces **884.006** contratos son indefinidos, (el **41,35%** del total de contratos firmados), lo que supone un **0,03%** más que el pasado año

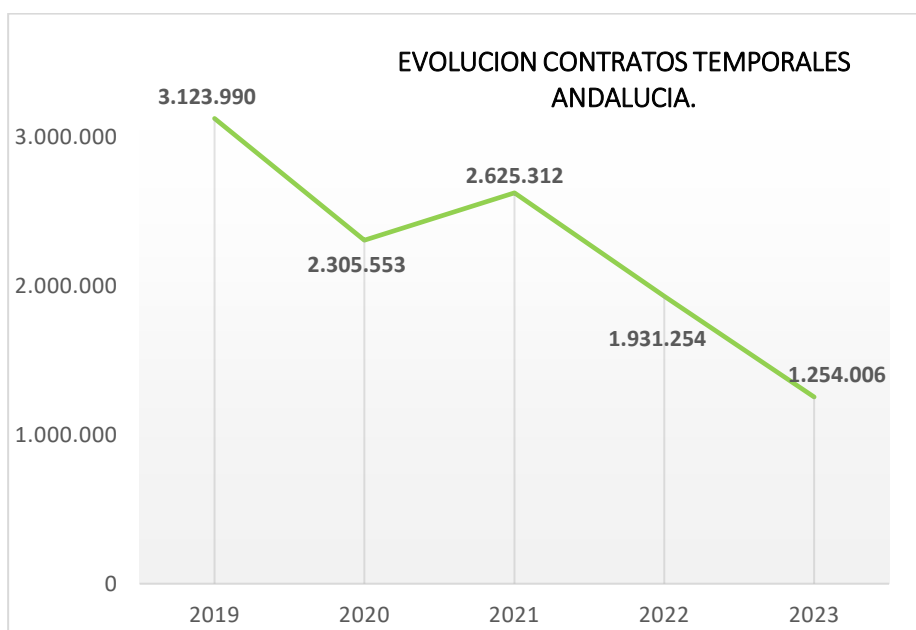
Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2022	851.937	
2023	884.006	+0,03%

# BOLETÍN SOCIOLABORAL



Se han firmado un total de **1.254.006** contratos temporales en Andalucía, (el **58,65%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **35%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2022	1.931.254	
2023	1.254.006	-35%



### AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

	AFILIADOS MEDIA AGOSTO	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	303.472	6.646
CÁDIZ	428.714	10.828
CÓRDOBA	299.261	2.360
GRANADA	353.808	6.499
HUELVA	218.283	1.619
JAÉN	232.785	-571
MÁLAGA	708.594	23.754
SEVILLA	781.809	15.026
ANDALUCIA	<b>3.326.726</b>	<b>66.162</b>
ESPAÑA	20.706.500	555.499



2020 disminuyó 2,23% respecto a 2019.  
 2021 aumentó un 3,93% respecto a 2020.  
 2022 aumentó un 2,92% respecto a 2021.  
 2023 aumentó un 2,02% respecto a 2022.

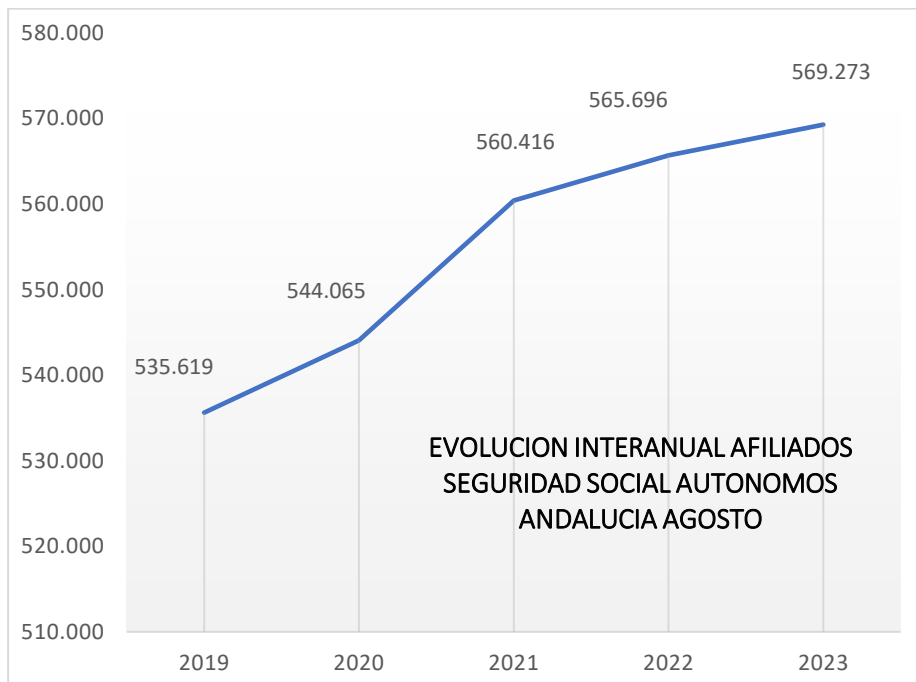
## EVOLUCION AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL TOTAL AGOSTO

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2019	2020	2021	2022	2023	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	278.880	274.493	289.419	296.826	303.472	24.592	8,82%
Cádiz	398.254	386.587	405.411	417.886	428.714	30.460	7,65%
Córdoba	291.765	284.565	293.489	296.902	299.261	7.496	2,57%
Granada	334.251	325.586	338.014	347.308	353.808	19.557	5,85%
Huelva	207.711	202.080	212.189	216.664	218.283	10.572	5,09%
Jaén	233.397	227.069	230.874	233.355	232.785	-612	-0,26%
Málaga	645.551	609.552	645.923	684.840	708.594	63.043	9,77%
Sevilla	731.917	717.972	746.488	766.783	781.809	49.892	6,82%
Andalucía	3.121.726	3.027.904	3.161.806	3.260.564	3.326.726	205.000	6,57%
España	19.320.227	18.792.376	19.473.724	20.151.001	20.706.500	1.386.273	7,18%



## AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA AGOSTO	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	62.027	337
CÁDIZ	66.631	800
CÓRDOBA	53.821	-164
GRANADA	67.630	169
HUELVA	29.344	-106
JAÉN	42.316	-229
MÁLAGA	131.752	3.064
SEVILLA	115.753	-295
ANDALUCIA	<b>569.273</b>	<b>3.577</b>
ESPAÑA	<b>3.333.617</b>	<b>6.181</b>



# BOLETÍN SOCIOLABORAL

## IV SINIESTRALIDAD LABORAL

### EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. MAYO 2023

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

#### ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	3.342 (+3,76%)	3.312 (+3,73%)	25 (+8,70%)	5 (0)
CÁDIZ	4.484 (+10,72%)	4.450 (+10,89%)	30 (-14,29%)	4 (+100%)
CÓRDOBA	3.254 (-5,93%)	3.219 (-6,48%)	28 (+115,38%)	7 (+75%)
GRANADA	3.030 (-0,10%)	3.000 (-0,27%)	25 (+13,64%)	5 (+66,67%)
HUELVA	2.747 (-7,16%)	2.721 (-6,59%)	24 (-42,86%)	2 (-50%)
JAÉN	1.848 (-8,79%)	1.807 (-8,09%)	39 (-31,58%)	2 (-33,33%)
MÁLAGA	6.708 (+6,04%)	6.633 (+5,67%)	65 (+44,44%)	10 (+150%)
SEVILLA	8.903 (+7,90%)	8.822 (+7,86%)	72 (+14,29%)	9 (0)
<b>ANDALUCIA</b>	<b>34.316</b> <b>(+2,97%)</b>	<b>33.964</b> <b>(+2,97%)</b>	<b>308</b> <b>(-2,67%)</b>	<b>44</b> <b>(+29,41%)</b>

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En mayo de 2023 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 2,97%, con 991 accidentes más.

Los accidentes mortales suman 10 accidentes más que en 2022.

## TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
<b>ALMERÍA</b>	225 (-8,91%)	225 (-8,16%)	0 (-100%)	0
<b>CÁDIZ</b>	263 (+3,14%)	260 (+4,42%)	2 (-66,67%)	1
<b>CÓRDOBA</b>	327 (+1,87%)	320 (+1,59%)	6 (+20,00%)	1 (0%)
<b>GRANADA</b>	282 (+8,88%)	273 (+7,06%)	7 (+75,00%)	2
<b>HUELVA</b>	156 (-3,31%)	150 (+0,67%)	6 (+200%)	0
<b>JAÉN</b>	218 (+14,14%)	205 (+11,41%)	13 (+85,71%)	0
<b>MÁLAGA</b>	426 (+2,16%)	412 (+4,57%)	14 (-33,33%)	0 (-100%)
<b>SEVILLA</b>	498 (-6,57%)	479 (-5,89%)	16 (-33,33%)	3
<b>ANDALUCIA</b>	<b>2.395</b> <b>(+0,88%)</b>	<b>2.324</b> <b>(+1,04%)</b>	<b>64</b> <b>(-9,86%)</b>	<b>7</b> <b>(+133,33%)</b>

Se contabilizan solo la siniestralidad de los trabajadores por cuenta propia en jornada de trabajo, sin contar in itinere.

En 2023 aumentaron levemente, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, con 21 accidente más.

Se ha producido cuatro accidentes mortales más que el pasado año.

## INDICE DE INCIDENCIA

**Índice de incidencia:** Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 272,93 frente al pasado año de 273,97. El índice de incidencia mortal es 0,35% frente al 0,28% del pasado año.

El índice de incidencia entre los trabajadores por cuenta propia es de 86,85 frente al pasado año de 85,48. El índice de incidencia mortal es 0,25% frente al 0,11% del pasado año.

## V NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA

Desde el día 1 de septiembre de 2023 se encuentra en vigor el nuevo catálogo de incentivos a la contratación implantado por el Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero. Reproducimos el comentario de esta norma ya recogido en el Boletín del pasado mes de febrero.

- **Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas. BOE nº9, 11/01/2023.**

Entre otros, su principal objetivo es el impulso prioritario de la contratación y el mantenimiento del empleo estable y de calidad de las personas y colectivos considerados vulnerables o de baja empleabilidad.

La norma entrará en vigor el 1 de septiembre de 2023, salvo algunas disposiciones.

Los beneficiarios podrán serlo las empresas u otros empleadores, las personas trabajadoras por cuenta propia o autónomas, las sociedades laborales o cooperativa por la incorporación de personas socias trabajadoras o de trabajo, así como las entidades públicas y privadas sin ánimo de lucro.

Se recoge la obligación de mantenimiento del empleo, unificadas para todos los contratos incentivados. De este modo, las empresas que reciban incentivos a la contratación tendrán que mantener el empleo durante tres años.

### **Incentivos:**

Bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social y por conceptos de recaudación conjunta

- Bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social por **contratación laboral o reincorporación de personas con discapacidad**, 128 euros/mes durante cuatro años.
- Bonificaciones por la contratación de **mujeres víctimas de violencia de género, de violencias sexuales y de trata de seres humanos**, de 128 euros/mes durante cuatro años.
- Bonificaciones por **medidas de conciliación** relativas a: contratos de duración determinada que se celebren con mujeres desempleadas para sustitución de personas trabajadoras en determinados supuestos, de 366 euros/mes durante el periodo correspondiente; personas trabajadoras sustituidas durante situaciones de nacimiento y cuidado del menor o la menor, ejercicio corresponsable del cuidado del menor o de la menor lactante, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural o suspensión por paternidad, de 366 euros/mes, y supuestos de cambio de puesto de trabajo por riesgo

durante el embarazo o durante la lactancia natural, así como supuestos de enfermedad profesional, de 138 euros/mes.

- Bonificaciones por la contratación indefinida de **personas en situación de exclusión social**, de 128 euros/mes durante cuatro años, personas desempleadas de larga duración, de 110 euros al mes (o 128 si la persona contratada es mujer y también si se tienen 45 o más años) y por la contratación indefinida de personas víctimas del terrorismo, de 128 euros mes durante cuatro años.
- **Contratación formativa y su transformación en contratos indefinidos**, 138 euros al mes durante tres años, o bien durante la vigencia del contrato si se trata de una persona con discapacidad.
- Bonificaciones por la incorporación de **personas trabajadoras desempleadas como socias trabajadoras o de trabajo a cooperativas y sociedades laborales**.

## Otros instrumentos

- **Acuerdos por el empleo en el marco de la negociación colectiva** que conduce a la posibilidad de comprometerse en este ámbito para mantener el empleo, convertir contratos formativos o de relevo en indefinidos o mejorar el empleo indefinido a tiempo parcial o fijo discontinuo en indefinido a tiempo completo u ordinario.
- **Reserva de empleo**, que podrá ser acordada por el Gobierno.
- **Planes de igualdad en las empresas**. El Gobierno establecerá medidas de fomento de la implantación voluntaria de los mismos, dirigidas especialmente a pymes.

## Sector Cultural.

- Prestación especial por desempleo
- Compatibilidad entre la pensión de jubilación y la actividad artística.
- Protección social de los autónomos artistas con bajos ingresos
- Desarrollo del Estatuto del Artista

# CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2  
PCT Cartuja, 41092  
Sevilla

[masempresas.cea.es](http://masempresas.cea.es)



Financiado por



Colaboran

