

INFORME

BOLETÍN SOCIOLABORAL

JULIO 2023



CEA Confederación de
Empresarios de Andalucía



Julio 2023
Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfno. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA**

RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2023 se han registrado en Andalucía un total de **574 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **1.086.278 trabajadores** y **216.394 empresas**, situándose el **Incremento Salarial** en el **2,9%**

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **5,13% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **47,3% más de empresas** y un **52,63% más de trabajadores**.

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **16,68%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **83,31%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **93,56%** del total de trabajadores.

Los convenios de empresa representan el **85,71%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **492** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **14,28%**, con **82** convenio

Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,9%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,94%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,25%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **3,47%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,79%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **3,26%**. En los **nuevos convenios** **4,28%** en revisiones **3,03%**.

Garantía Salarial.

Un total de **126 convenios**, el **21,952%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **656.195 trabajadores**, el **61,41%**. **30** son **convenios de sector**, el **36,59%** de los **convenios de sector**, y **96** son **convenios de empresa**, el **19,51%** del total de **convenios de empresa**

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **42,68%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **24,91%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,4%**, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.773,4 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.777,86 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.708,51 horas**.

SERCLA.

Se han presentado un total de **370 expedientes colectivos**, de ellos, un total de 241 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de **98 acuerdos**, el **40,66%**, y **143 desavenencias**, el **59,34%**.

Se han tramitado un total de **1.074 expedientes individuales**, de los que 676 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de **186 avenencias**, **27,51%**, y **490 sin avenencia**, **72,49%**.

MERCADO LABORAL

DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2023.

Andalucía suma un total de **745.800 parados**, **30.000 parados menos** que el año anterior. Por otra parte, nuestra Comunidad Autónoma cuenta con **3.327.500 ocupados**, **109.700 ocupados más** que el primer trimestre de 2022, el mayor aumento de empleo entre las Comunidades Autónomas.

En Andalucía la tasa de paro se sitúa en el **18,31%**. En España en el **13,26%**. En Andalucía la tasa de paro ha descendido **2,77 puntos** en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en **5,05 puntos** respecto a la media nacional.

El empleo público creció en Andalucía un **5,75%** en el último año frente a un crecimiento del **2,28%** de empleo privado. A nivel nacional, el empleo público creció un **1,6%** en el último año y **1,8%** el empleo privado.

DATOS SEPE. JUNIO 2023

Según los datos del SEPE, Andalucía registra en el mes de junio **698.539** parados. Desciende el paro respecto al mes anterior en **8.780** personas, un **1,24%**, lo que hace que, en términos absolutos, Andalucía sea otra vez la Comunidad Autónoma de España en la que más bajo el paro en el último mes.

España registra **2.688.842** parados, **50.268** parados menos que en el mes de mayo, un **1,84%**.

Respecto al año pasado, Andalucía registra **66.263** parados menos, un **8,66%** menos, y España registra **191.740** parados menos, un **6,66%** menos.

DATOS PROVINCIALES Y SECTORIALES

Como es natural, el sector Servicios lidera el descenso del paro con **8.039** parados **menos**. En cambio, Agricultura aumenta el paro en **1.444**. con el fin de campañas, sobre todo en la provincia de Huelva con **1.382** parados más. Industria refleja **1.090** parados menos y Construcción aumenta el paro en **78** personas.

En todas las provincias, a excepción de Huelva, baja el paro en el último mes.

CONTRATOS

En Andalucía se han suscrito **278.643** contratos, un **3,35%** menos que el mes pasado, y un **20,22%** menos que el año pasado. De ellos, el **39,1%** son indefinidos, un **26,47%** menos que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, **6.805** son temporales convertidos en fijos, es decir, solo el **6,24%** de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

SEGURIDAD SOCIAL

La Seguridad Social en Andalucía cuenta con **38.121** afiliados **menos de media que en mayo**, con un total de **3.356.258** afiliados y con **54.950** afiliados más que en junio de 2022.

SINIESTRALIDAD LABORAL.

En abril de 2023 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 2,75%, con 501 accidentes más.

Los accidentes mortales suman 12 accidentes más que en 2022.

En 2023 aumentaron levemente, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, un 0,05 %, con 1 accidente más.

Se ha producido un accidente mortal más que el pasado año.

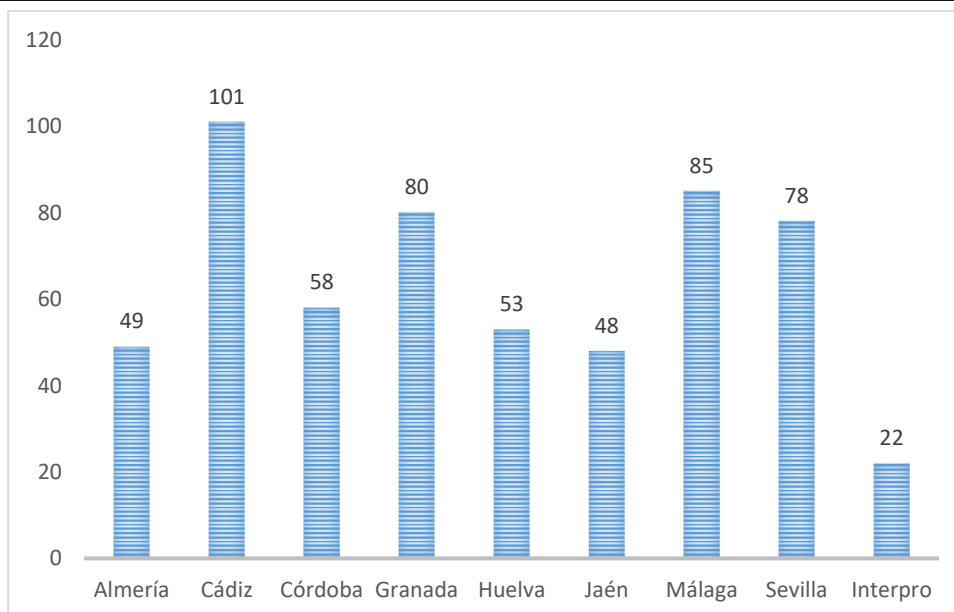
BOLETÍN SOCIOLABORAL

I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
Mayo 2023. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

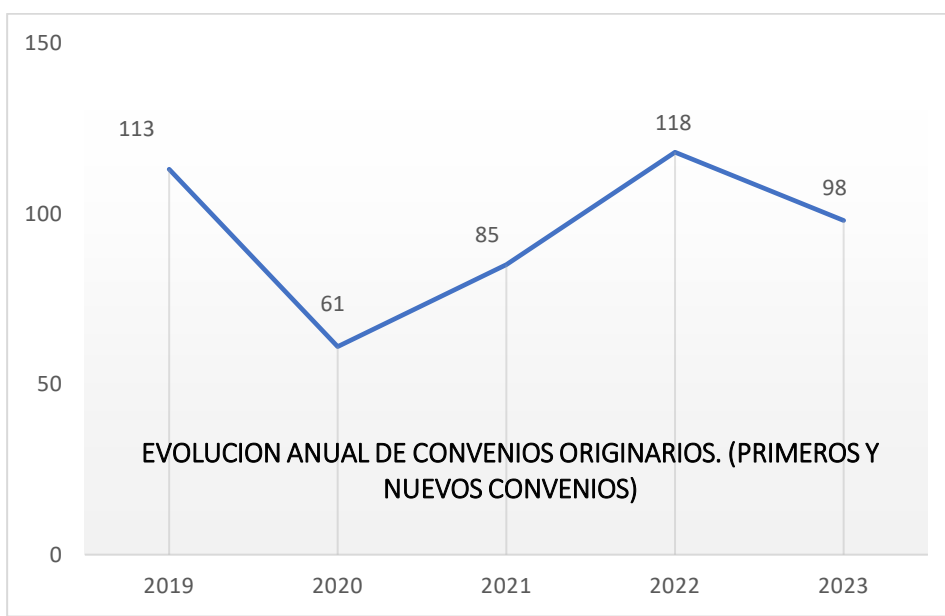
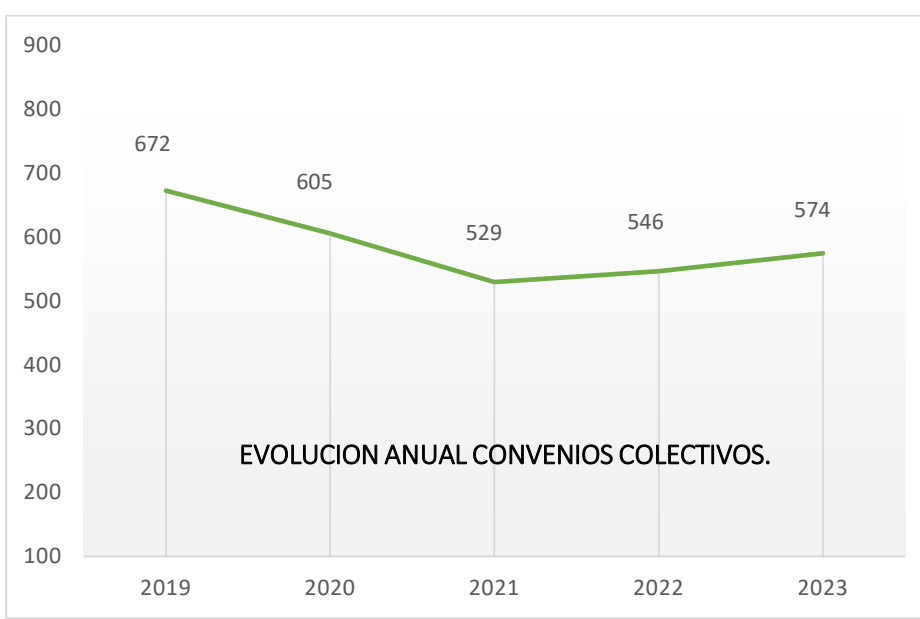
Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	49	9.960	80.989	4,75%
Cádiz	101	15.031	81.039	2,18%
Córdoba	58	31.271	160.932	4,90%
Granada	80	3.587	37.740	2,57%
Huelva	53	4.652	68.093	2,36%
Jaén	48	65.257	141.705	3,09%
Málaga	85	50.036	162.263	2,40%
Sevilla	78	36.173	297.163	2,20%
Interprovincial	22	427	56.354	1,13%
Total	574	216.394	1.086.278	2,90%

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **5,13% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **47,3% más de empresas** y un **52,63% más de trabajadores**.

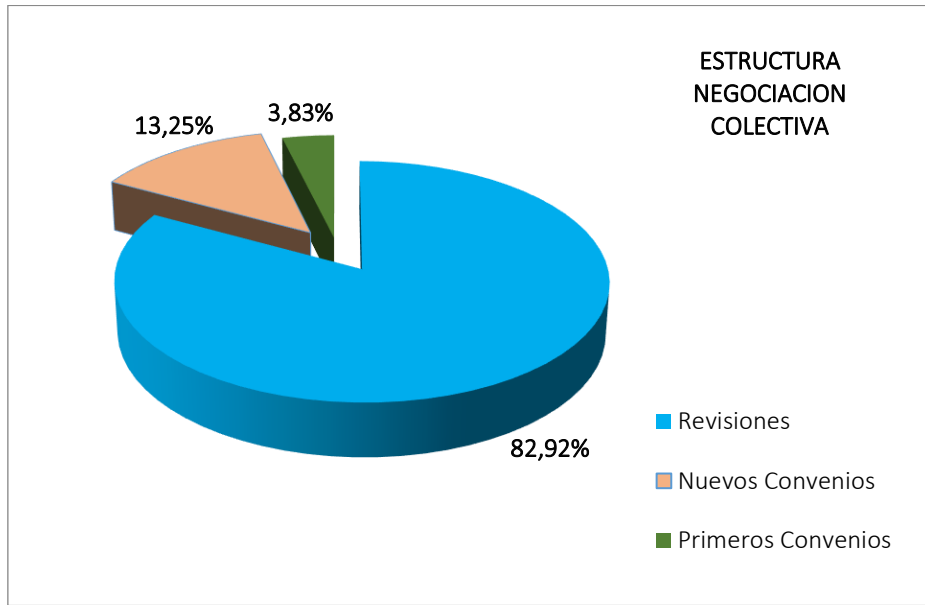


EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2019	2020	2021	2022	2023
Convenios	672	605	529	546	574
Trabajadores	1.095.280	924.602	586.414	711.728	1.086.278
Empresas	240.664	226.287	163.633	146.909	216.394
ISP	1,69%	2,01%	1,08%	2,15%	2,90%
Convenios Originarios	113	61	85	118	98
Revisiones	559	544	444	428	476



Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **98 convenios originarios**, el **17,07%** del total de la negociación colectiva, (76 nuevos convenios y 22 primeros convenios que se han suscrito en el año 2023). El resto, **476 convenios**, son **convenios revisados**

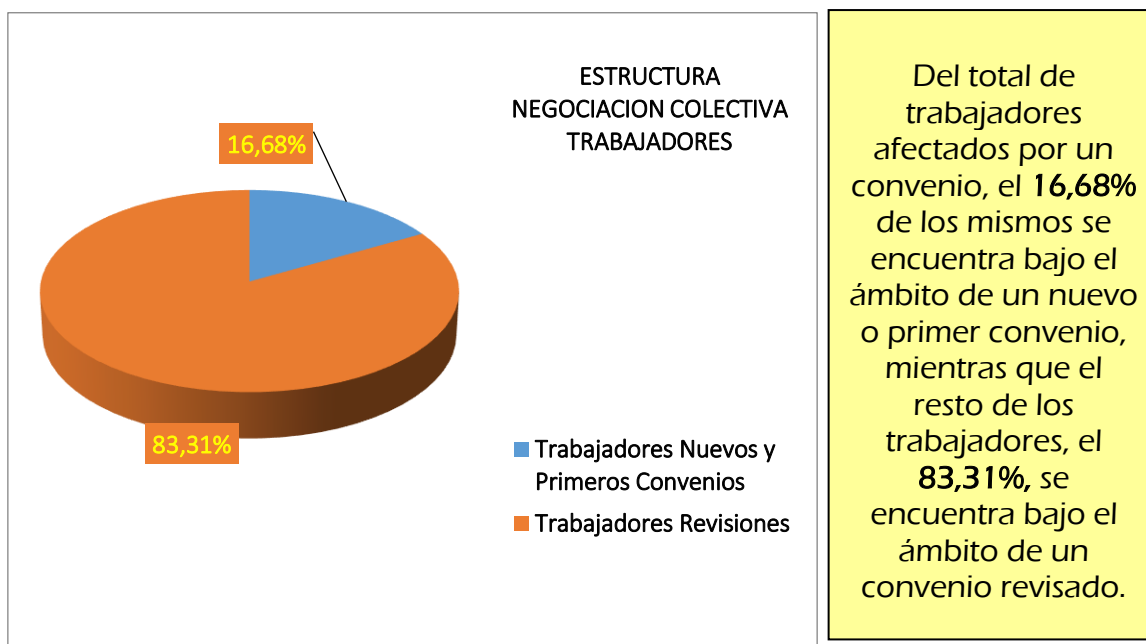
DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	13	6.614	29.743	3,55%
Cádiz	14	88	1.966	2,99%
Córdoba	11	520	10.598	3,03%
Granada	13	192	3.544	2,86%
Huelva	8	206	1.500	2,76%
Jaén	11	50.459	97.880	3,37%
Málaga	14	2.596	23.764	4,66%
Sevilla	13	1.706	12.247	2,44%
Interprovincial	1	1	44	3,50%
Total	98	62.382	181.286	3,47%

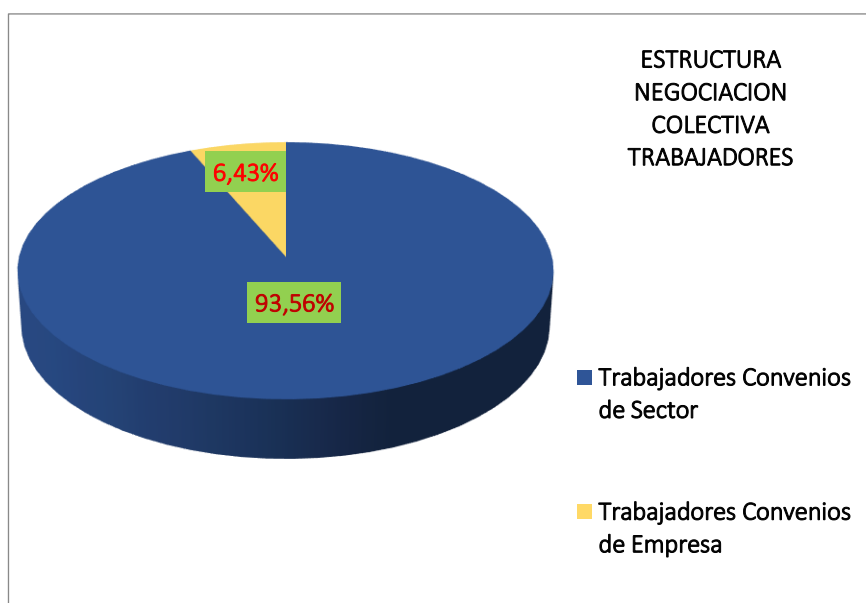
DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	36	3.346	51.246	5,44%
Cádiz	87	14.943	79.073	2,16%
Córdoba	47	30.751	150.334	5,03%
Granada	67	3.395	34.196	2,54%
Huelva	45	4.446	66.593	2,35%
Jaén	37	14.798	43.825	2,46%
Málaga	71	47.440	138.499	2,02%
Sevilla	65	34.4672	284.916	2,18%
Interprovincial	21	426	56.310	1,13%
Total	476	153.102	904.992	2,79%

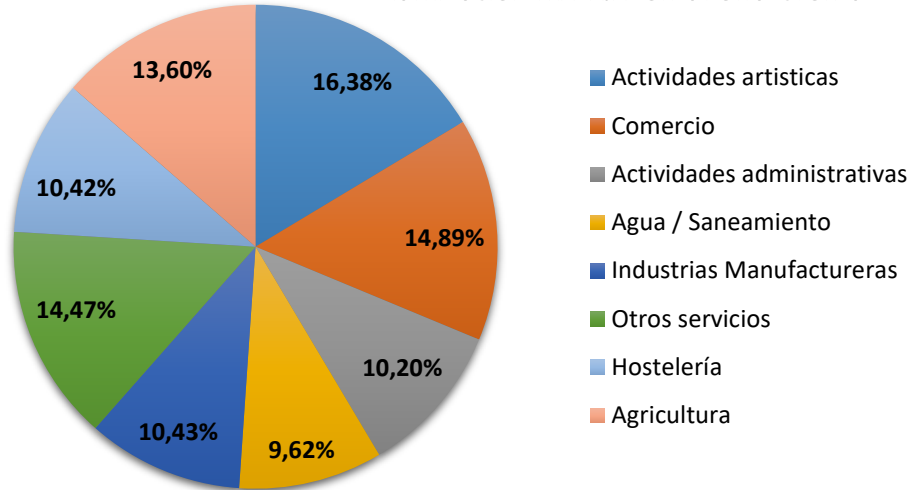
Ámbito personal.



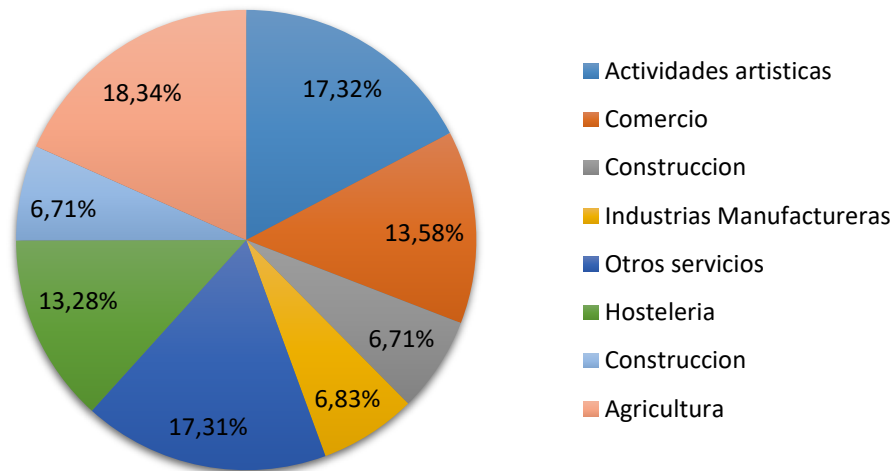
Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **93,56%** del total de trabajadores.



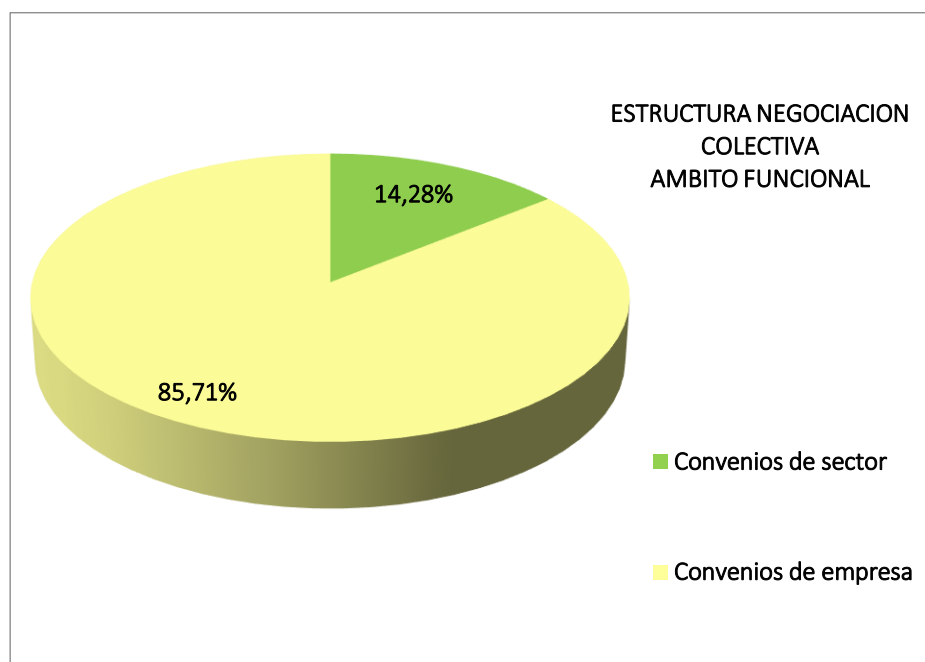
DISTRIBUCION TRABAJADORES POR SECTORES



DISTRIBUCION DE EMPRESAS POR SECTORES

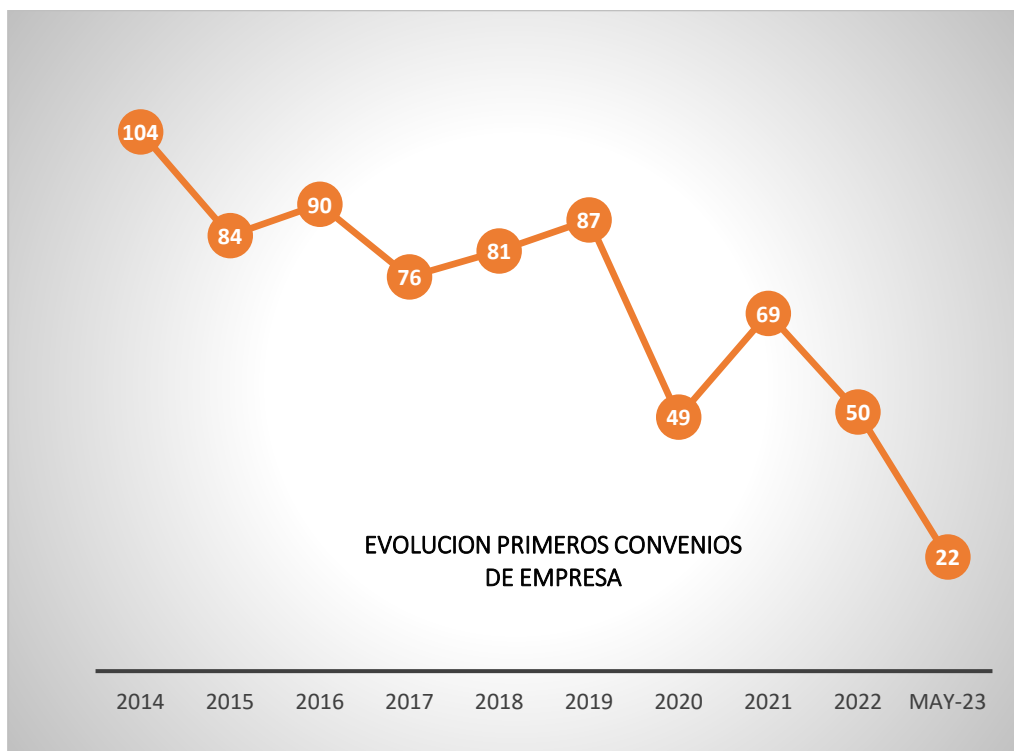


Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **85,71%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **492** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **14,28%**, con **82** convenios.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	40	40	4.189	2,62%
Cádiz	89	89	5.444	2,14%
Córdoba	50	50	11.432	2,96%
Granada	70	70	6.965	2,11%
Huelva	42	42	8.093	2,02%
Jaén	40	40	6.150	3,22%
Málaga	76	76	10.295	1,95%
Sevilla	66	66	10.814	2,02%
Interprovincial	19	19	5.854	1,15%
Total	492	492	69.866	2,25%



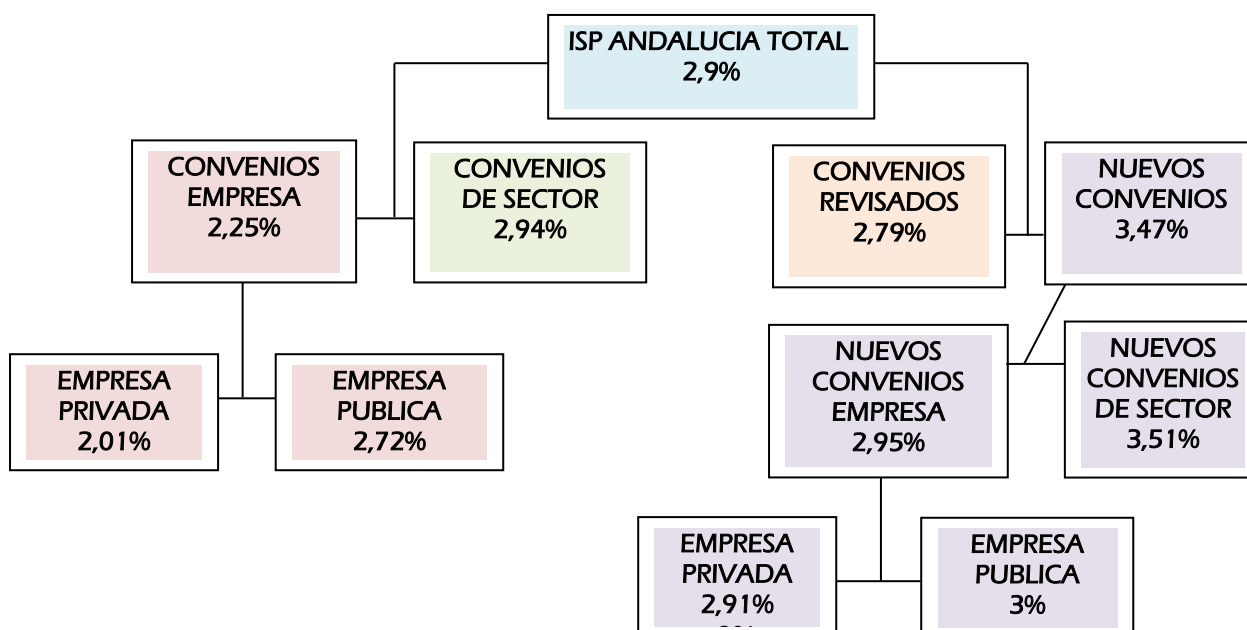
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	9	9.920	76.800	4,85%
Cádiz	12	14.942	75.595	2,18%
Córdoba	8	31.221	149.500	5,05%
Granada	10	3.517	30.775	2,68%
Huelva	11	4.610	60.000	2,40%
Jaén	8	65.217	135.555	3,08%
Málaga	9	49.960	151.338	2,44%
Sevilla	12	36.107	286.349	2,20%
Interprovincial	3	408	50.500	1,13%
Total	82	215.902	1.016.412	2,94%

Incremento Salarial.

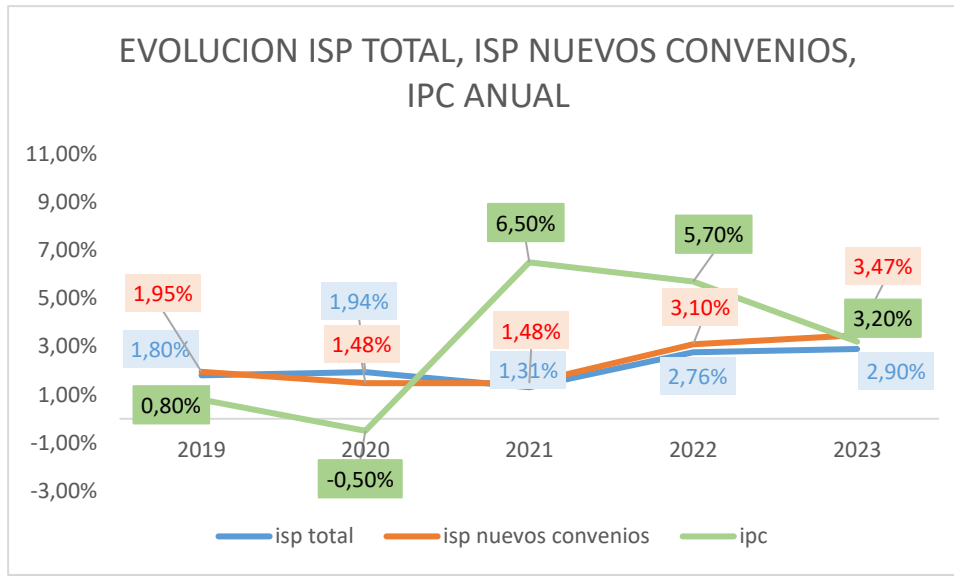
El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,9%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,94%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,25%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **3,47%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,79%**.

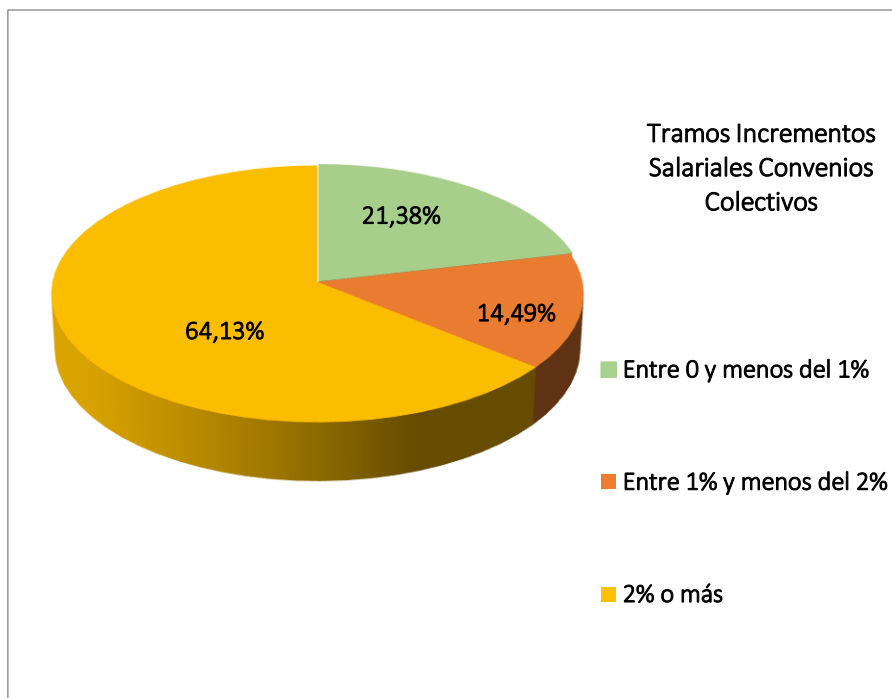
A nivel nacional el ISP se sitúa en el **3,26%**. En los **nuevos convenios** **4,28%** en revisiones **3,03%**.



BOLETÍN SOCIOLABORAL

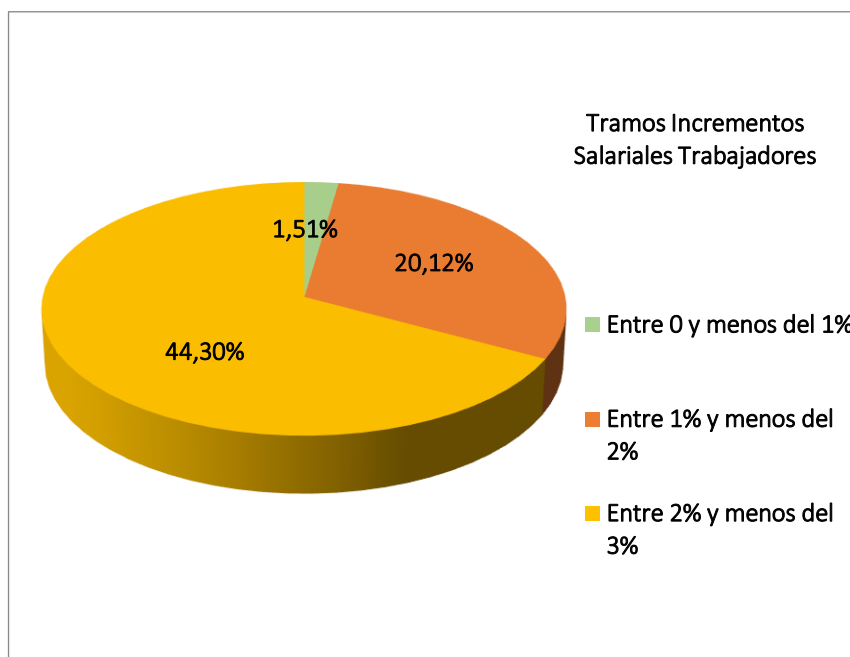


Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **21,38%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **14,49%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **64,13%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2023, el 12,24% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 2%, el 18,37% fija su incremento salarial entre el 2 y menos del 3%.



Respecto a los trabajadores, el 1,51% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 0% y menos del 1%. El 44,3% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 2% y menos del 3%.

Garantía Salarial.

Un total de 126 convenios, el 21,952% del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de 656.195 trabajadores, el 61,41%. 30 son convenios de sector, el 36,59% de los convenios de sector, y 96 son convenios de empresa, el 19,51% del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El 42,68% de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el 24,91% la fijan en cómputo anual. El resto, 32,4%, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.773,4 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.777,86 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.708,51 horas**.

CONVENIOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Sin negociación	9.200	1.800	3	2022/2026
Cádiz	35.000	5.500	1,75	2019/2022	35.000	6.000		Prórroga
Córdoba	70.000	8.000	8	2021/2023	21.000	2.785	3	2021/2024
Granada				Sin negociación	14.000	2.100	3	2023
Huelva	10.000	2.000	2	2021/2025	10.000	1.000	3	2023
Jaén	80.000	50.000	3,25	2022/2026	16.000	450	3	2023
Málaga				Sin negociación				Denunciado
Sevilla	125.000	20.000	2,5	2022/2025	3.000	1.100	3	2022/2024

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	4.200	980	3,5	2022/2024	12.000	2.400	2,50	2022/2024
Cádiz	30.000	5.600	2	2021/2023	26.400	7.000	1,5	2020/2024
Córdoba	7.000	1.000	2	Prórroga	9.500	4.600	1,90	2021/2023
Granada	8.425	2.500	1	Prórroga				Denunciado
Huelva					17.000	300	3	2021/2023
Jaén	16.000	450		Denunciado	6.470	3.884	0	Denunciado
Málaga	8.000	3.000	1,6	2019/2024	90.000	40.000	2	2018/2025
Sevilla	72.547	7.258	1,8	2021/2023	40.000	3.700	2	2022/2024

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.000	160	2,5	2022/2024	200	2.600	6,36	2020/2023
Cádiz	3.000	950	3,5	2021/2024	1.267	20	0,5	Prórroga
Córdoba	5.000	1.200	2,25	2022/2023				Denunciado
Granada	2.526	452	2,25	2021/2023	800	60	3,5	2020/2024
Huelva	1.500	60	3,5	2021/2024				En negociación
Jaén	1.250	1.100	2	2022/2023	349	48	3,5	Denunciado
Málaga	17.698	2.931	1,5	2019/2023				
Sevilla	6.429	1.310	4	2021/2022	2.360	103	3	2021/2023

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

CONVENIOS COLECTIVOS SECTOR COMERCIO

Provincia	Denominación	T	E	ISP	V
Almería	Comercio Textil	1.400	325	3%	2022/2024
Cádiz	Comercio mayoristas y almacenistas de alimentación y bebidas	1.650	500	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio del metal	5.300	850	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio de la piel	300	150	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio textil, mercerías, paquetería, quincallas.	4.500	100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio minorista de alimentación (de detallistas, de ultramarinos, supermercados y autoservicios)	5.000	700	2%	2021/2024
Córdoba	Comercio	40.000	1.400	2,3%	2021/2024
Granada	Comercio en general	12.000	3.100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Huelva	Comercio en general	500	150	3%	2021/2024
Huelva	Comercio de Alimentación	4.000	150	2,3%	2021/2024
Jaén	Comercio del metal y electricidad	620	1.410	2,5%	22/24
Jaén	Comercio en general	15.375	9.315	2,3%	2022/2024
Málaga	Comercio en general	60.000	1.000	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Sevilla	Comercio del automóvil, motocicletas, bicicletas y accesorios.	4.160	681	Denunciado. Ultraactividad Limitada	
Sevilla	Comercio en general.	40.000	15.000	Prórroga tácita	
Sevilla	Comercio maquinaria industrial, agrícola, material eléctrico	5.384	1.051	Prórroga tácita	

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. SERCLA.

Datos SERCLA. Mayo 2023

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitación efectiva	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	32	26	13 (50%)	13 (50%)
Cádiz	60	41	19 (46,34%)	22 (53,65%)
Córdoba	49	29	11 (37,93%)	18 (62,07%)
Granada	34	19	10 (52,63%)	9 (47,37%)
Huelva	24	15	5 (33,33%)	10 (66,67%)
Jaén	25	18	5 (27,78%)	13 (72,78%)
Málaga	65	38	14 (36,84%)	24 (63,16%)
Sevilla	68	46	16 (34,78%)	30 (65,22%)
Interprovincial	13	9	5 (55,56%)	4 (44,44%)
Total	370	241	98 40,66%	143 59,34%

Se han presentado un total de 370 expedientes colectivos, de ellos, un total de 241 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 98 acuerdos, el 40,66%, y 143 desavenencias, el 59,34%.

RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

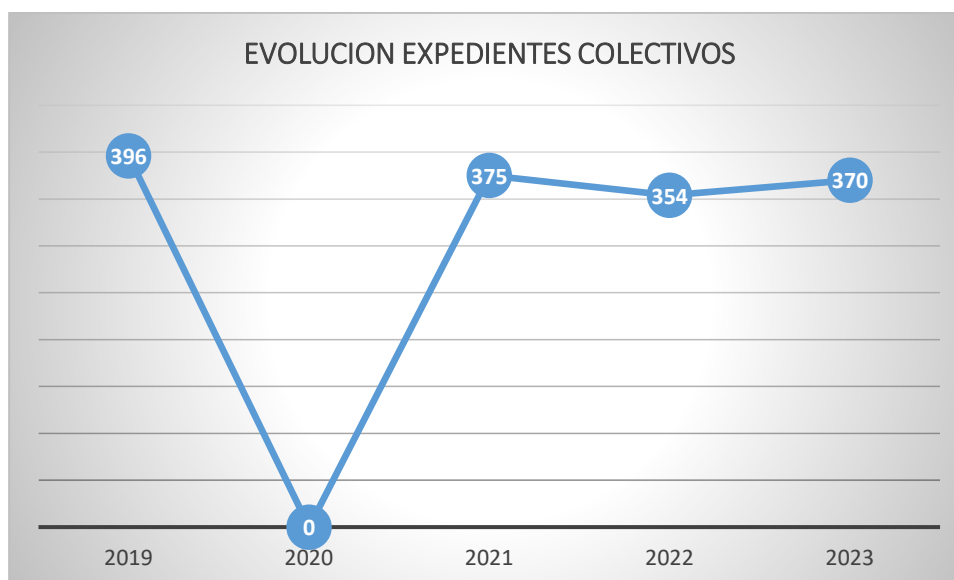
Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	37 (30,33%)	85 (69,67%)
Previo a Huelga	31 (48,44%)	33 (51,56%)
General	30 (54,55%)	25 (45,45%)
Total	98 40,66%	143 59,34%

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 1.043,256 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 46 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

Motivos Tramitaciones no efectivas

MOTIVO	EXPEDIENTES
Anulado	9
Archivado	8
Desistimiento.	29
Imposibilidad celebración.	2
Inadmisión Sector Público Andaluz	6
Intentado sin efecto	27
No competencia SERCLA	1
Total	82

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 7,29% del total de los expedientes presentados.



CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	99	96	33 (34,88%)	63 (65,63%)
Cádiz	144	94	33 (35,11%)	61 (64,89%)
Córdoba	39	28	9 (32,14%)	19 (67,86%)
Granada	92	61	12 (19,67%)	49 (80,33%)
Huelva	65	41	14 (34,15%)	27 (65,85%)
Jaén	22	19	9 (47,37%)	10 (52,63%)
Málaga	366	233	55 (23,61%)	178 (76,39%)
Sevilla	247	104	21 (20,19%)	83 (79,81%)
Total	1.074	676	186 27,51%	490 72,49%

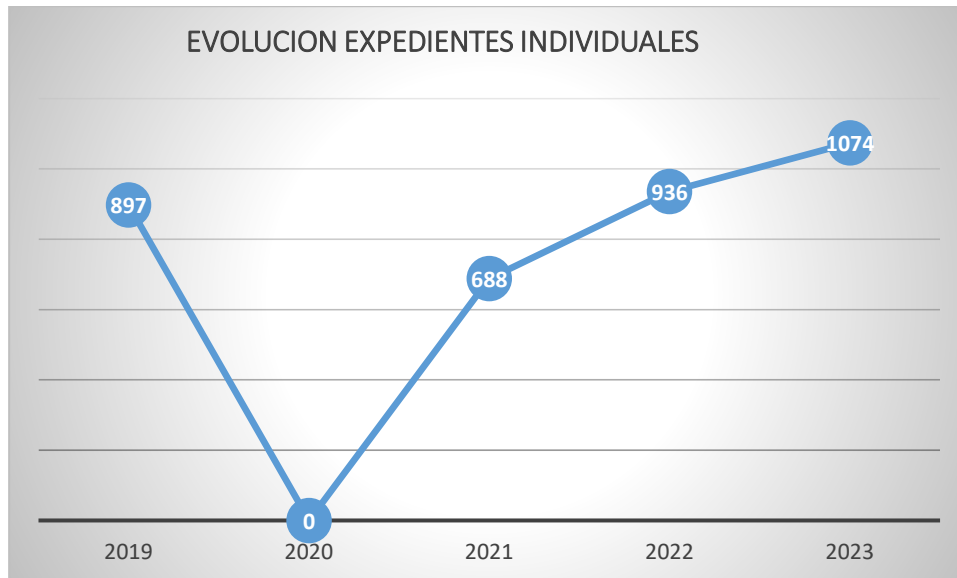
Se han tramitado un total de 1.074 expedientes individuales, de los que 676 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 186 avenencias, 27,51%, y 490 sin avenencia, 72,49%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 674 expedientes.

Motivos Tramitaciones no efectivas

MOTIVO	EXPEDIENTES
Archivado	2
Desistido	61
Imposibilidad celebración.	1
Inadmisión Sector Público Andaluz	20
Intentado sin efecto	159
No competencia SERCLA	6
Total	249

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 14,8% del total de los expedientes presentados.



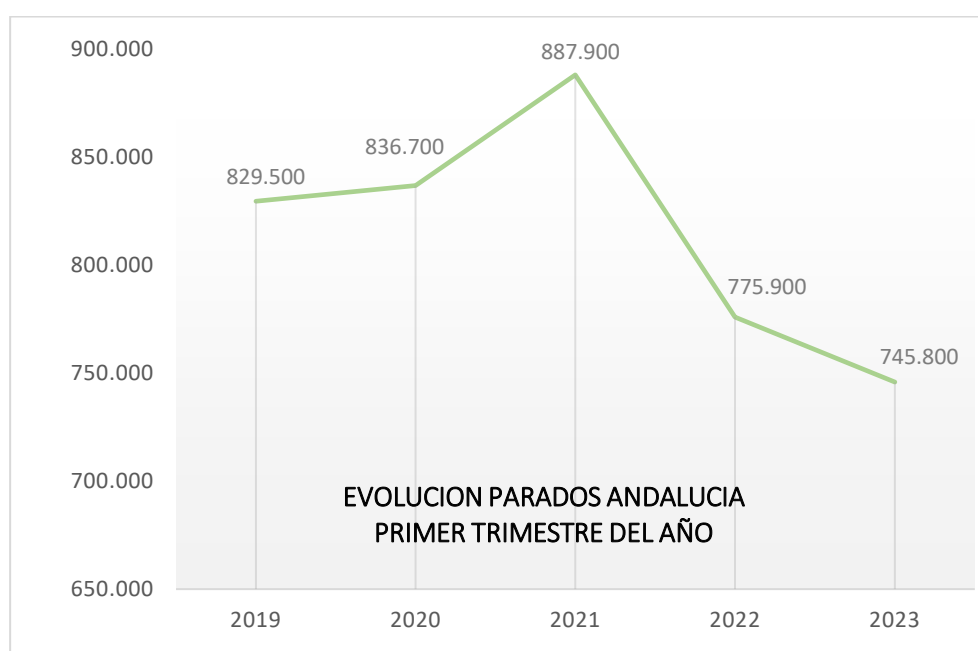
III. MERCADO LABORAL.

DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2023.

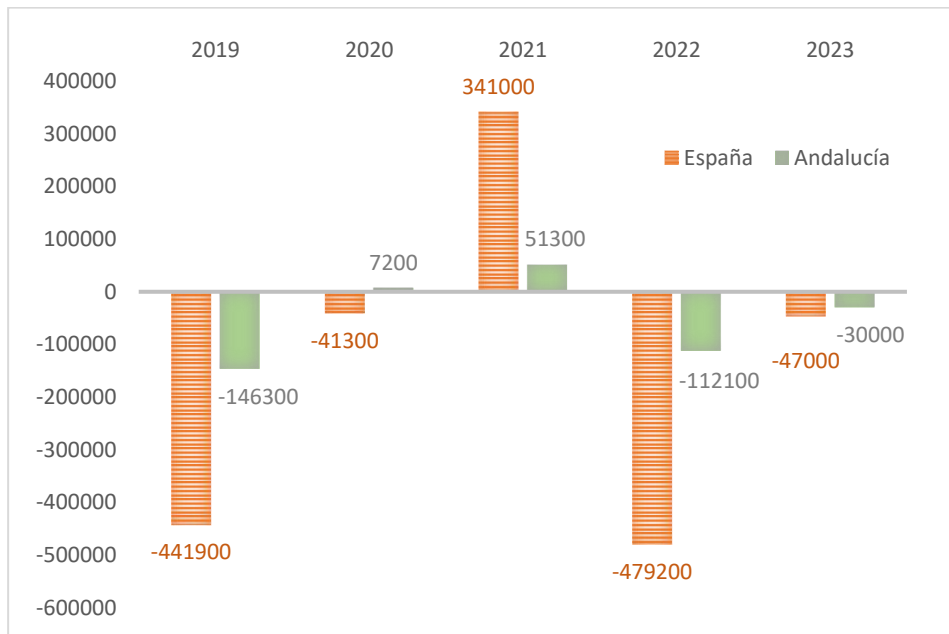
A diferencia de los datos a nivel nacional, en los que se ha producido el mayor aumento de paro en diez años, y donde también se ha dado un descenso en el número de ocupados, en Andalucía, respecto al anterior trimestre, se ha producido un descenso del paro, 19.100 personas menos, y un aumento en el número de ocupados, 66.300 ocupados más. **Andalucía lidera la creación de empleo y el descenso del paro en España en el primer trimestre del año.**

Andalucía suma un total de **745.800 parados**, **30.000 parados menos** que el año anterior. Por otra parte, nuestra Comunidad Autónoma cuenta con **3.327.500 ocupados**, **109.700 ocupados más** que el primer trimestre de 2022, el mayor aumento de empleo entre las Comunidades Autónomas.

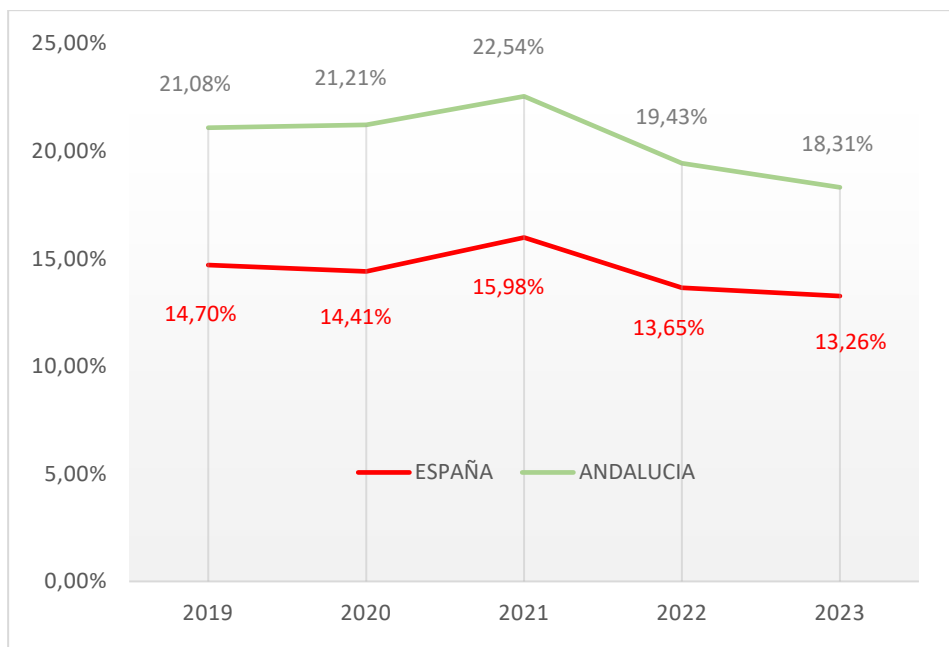
	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	324.000	47.900	12,87%
CADIZ	432.800	143.900	24,96%
CORDOBA	296.300	64.000	17,77%
GRANADA	360.200	91.600	20,27%
HUELVA	198.800	43.800	18,07%
JAEN	230.200	37.400	13,96%
MALAGA	685.800	154.700	18,41%
SEVILLA	799.300	162.500	16,89%
ANDALUCIA	3.327.500	745.800	18,31%
ESPAÑA	20.452.800	3.127.800	13,26%



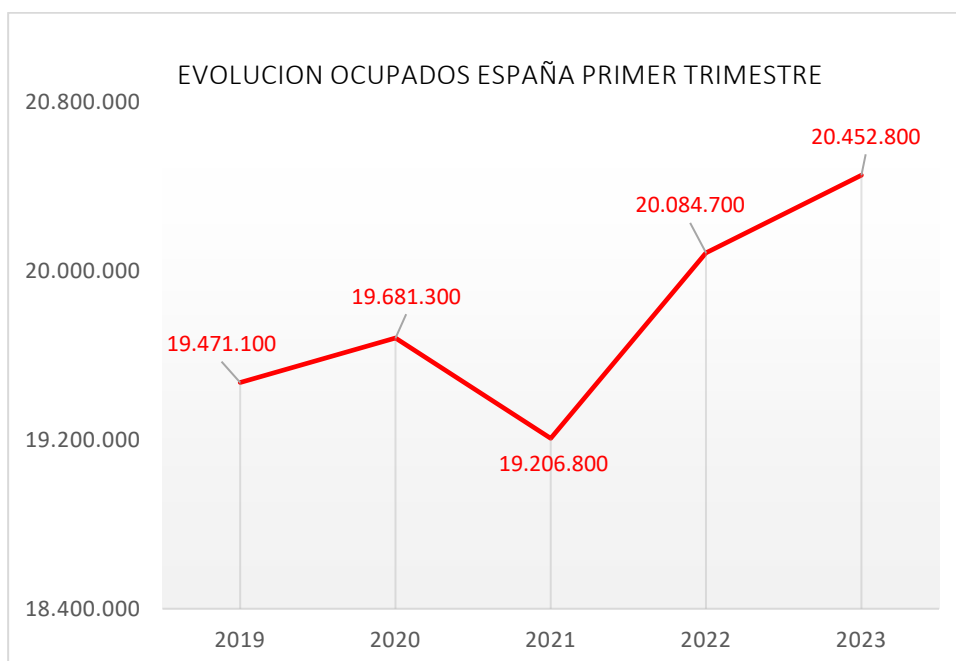
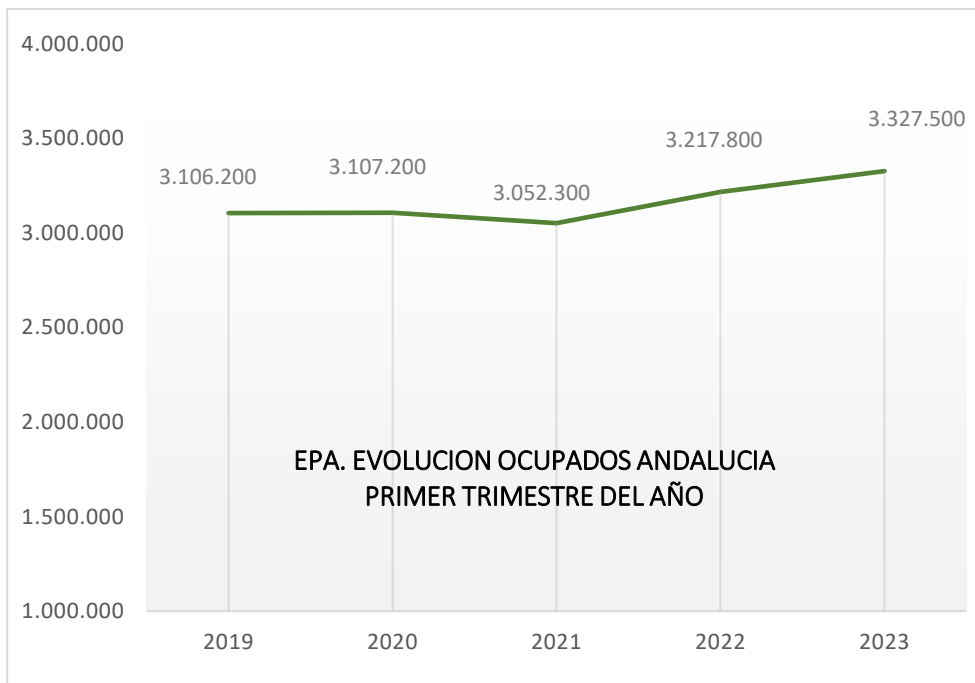
EVOLUCION INTERANUAL PARO PRIMER TRIMESTRE



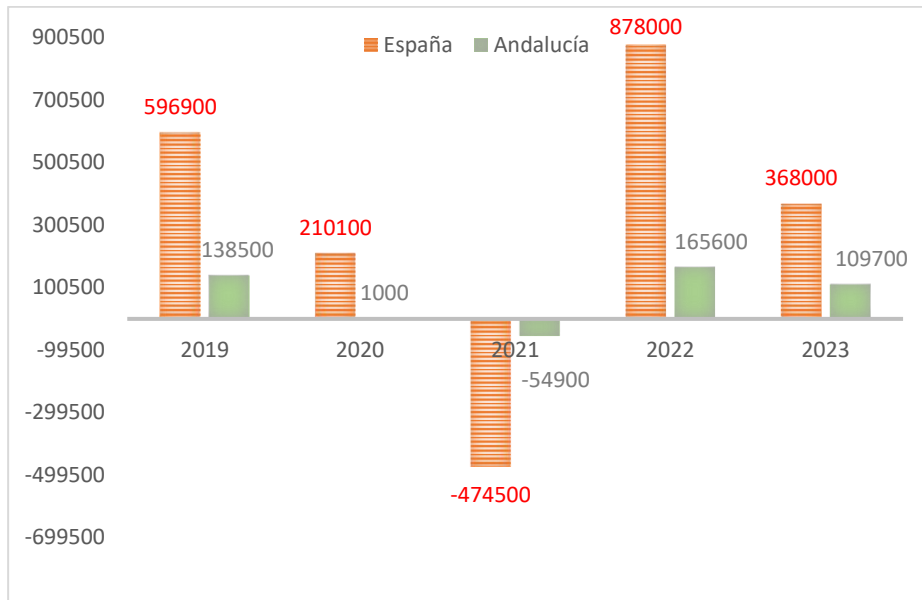
EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO PRIMER TRIMESTRE



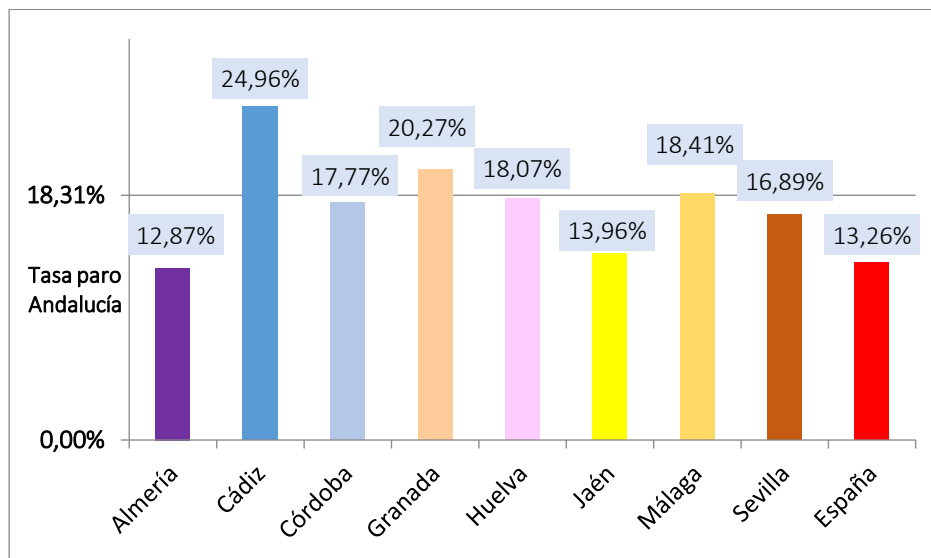
En Andalucía la tasa de paro ha descendido **2,77 puntos** en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en **5,05 puntos** respecto a la media nacional.

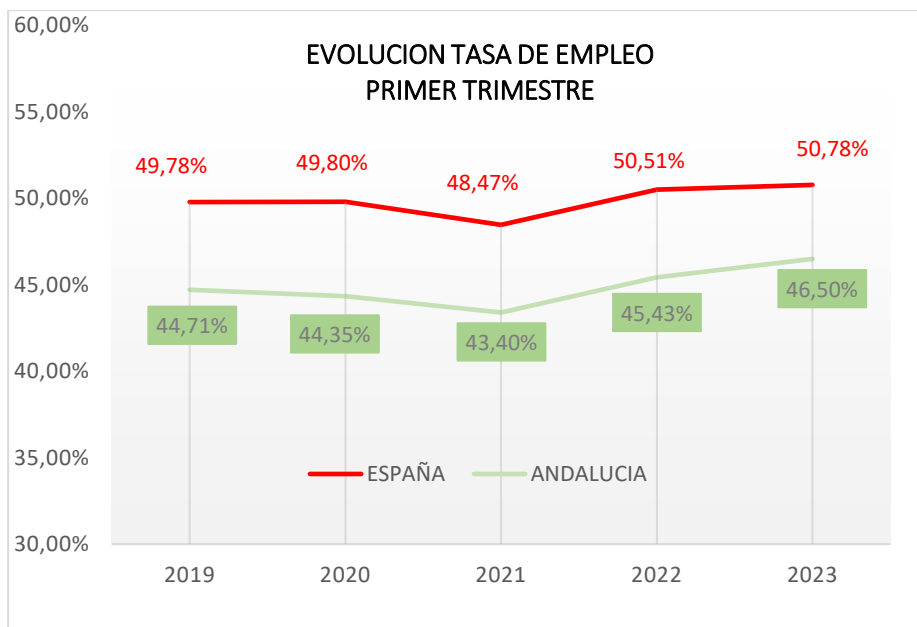


INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS PRIMER TRIMESTRE



COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.

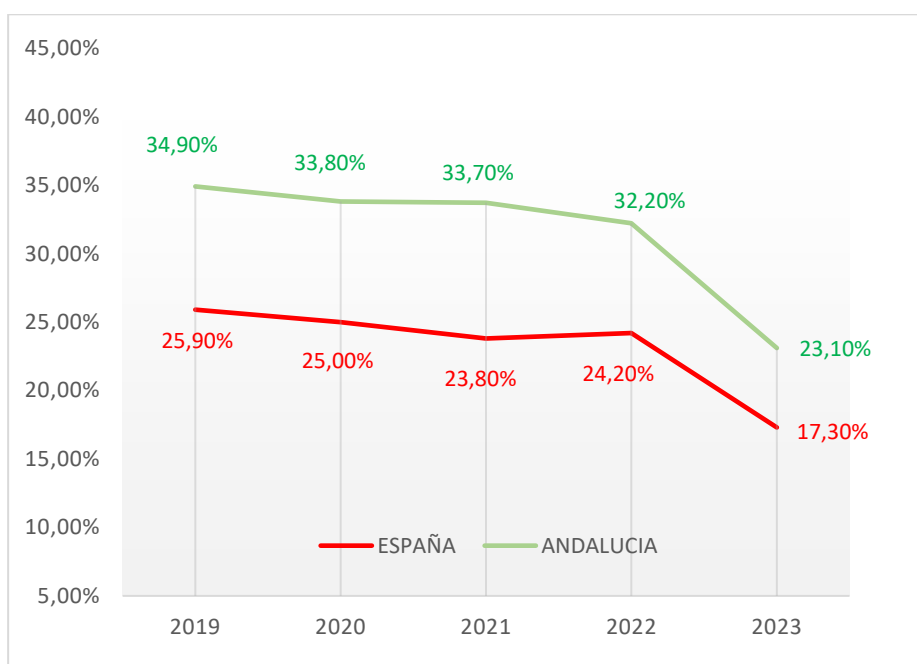




En estos momentos la tasa de empleo en España se sitúa un punto por encima de los datos de 2018. En Andalucía se sitúa 1,79 puntos por encima de la tasa de 2018.

EVOLUCION INTERANUAL TASA DE TEMPORALIDAD PRIMER TRIMESTRE

La tasa de temporalidad se sitúa en el 23,1% en Andalucía y en el 17,3% en España.



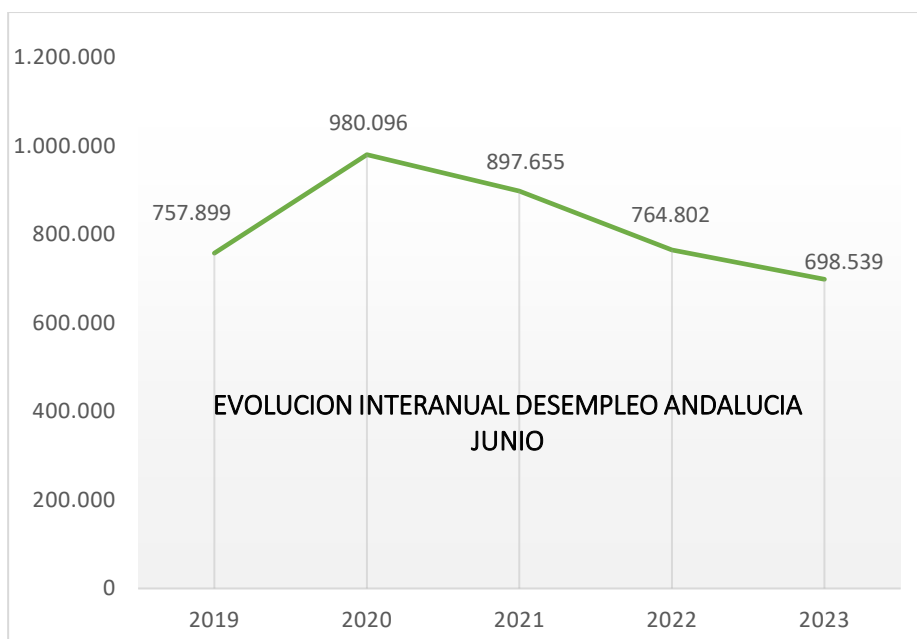
DATOS SEPE. Junio 2023

Según los datos del SEPE, Andalucía registra en el mes de junio 698.539 parados. Desciende el paro respecto al mes anterior en 8.780 personas, un 1,24%, lo que hace que, en términos absolutos, Andalucía sea otra vez la Comunidad Autónoma de España en la que más bajo el paro en el último mes.

España registra 2.688.842 parados, 50.268 parados menos que en el mes de mayo, un 1,84%.

Respecto al año pasado, Andalucía registra 66.263 parados menos, un 8,66% menos, y España registra 191.740 parados menos, un 6,66% menos.

	PARO SEPE JUNIO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	698.539	-8.780	-1,24%	-66.263	-8,66%
ESPAÑA	2.688.842	-50.268	-1,84%	-191.740	-6,66%



2020 aumentó un 28,18% respecto a 2019.
 2021 disminuyó un 8,10% respecto a 2020.
 2022 disminuyó un 12,80% respecto a 2021.
 2023 disminuyó un 8,66% respecto a 2022.

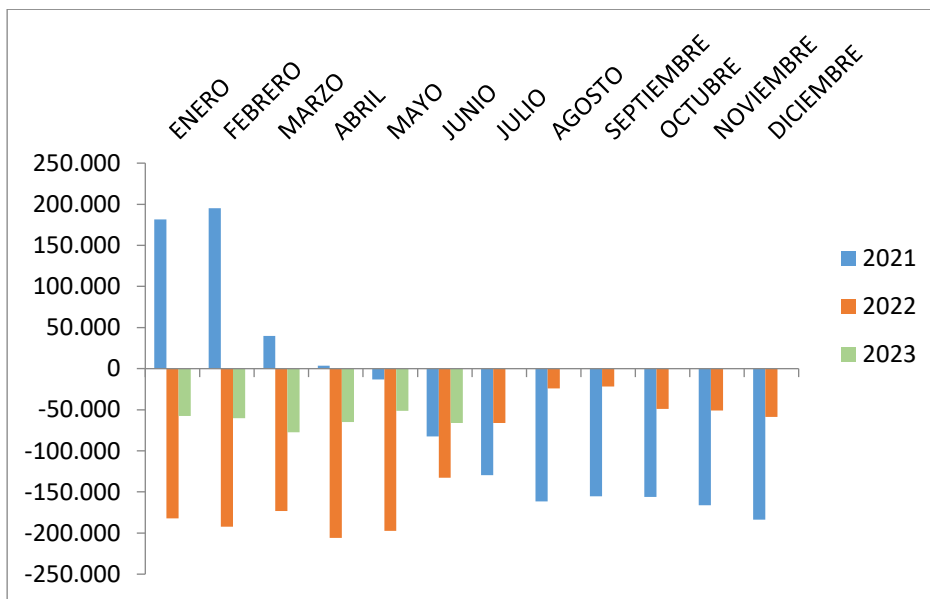
PROVINCIA	PARO SEPE JUNIO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	53.213	-408	-0,76	-8.955	-14,40
Cádiz	128.620	-4.094	-3,08	-9.795	-7,08
Córdoba	61.686	-460	-0,74	-5.680	-8,43
Granada	75.988	-601	-0,78	-4.750	-5,88
Huelva	39.281	1.291	+3,40	-9.292	-19,13
Jaén	44.010	-479	-1,08	-4.944	-10,10
Málaga	126.601	-3.487	-2,68	-9.589	-7,04
Sevilla	169.140	-542	-0,32	-13.258	-7,27
ANDALUCIA	698.539	-8.780	-1,24	-66.263	-8,66
ESPAÑA	2.688.842	-50.268	-1,84	-191.740	-6,66

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	49.698	+1.444	-23.667
Industria	37.851	-1.090	-5.508
Construcción	61.462	+78	-6.507
Servicios	470.487	-8.039	-29.245
Sin empleo anterior	79.041	-1.173	-1.336

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES					
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Almería	+30	-11	-26	-278	-123
Cádiz	+10	-384	-76	-3.253	-391
Córdoba	-136	-92	-34	-178	-20
Granada	-62	-104	+26	-343	-118
Huelva	+1.382	+10	+55	-268	+112
Jaén	-99	-106	+74	-411	+63
Málaga	-45	-205	+57	-2.760	-534
Sevilla	+364	-198	+2	-548	-162
ANDALUCIA	+1.444	-1.090	+78	-8.039	-1.173
ESPAÑA	+220	-4.888	-1.688	-42.133	-1.779

EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO EN ANDALUCIA

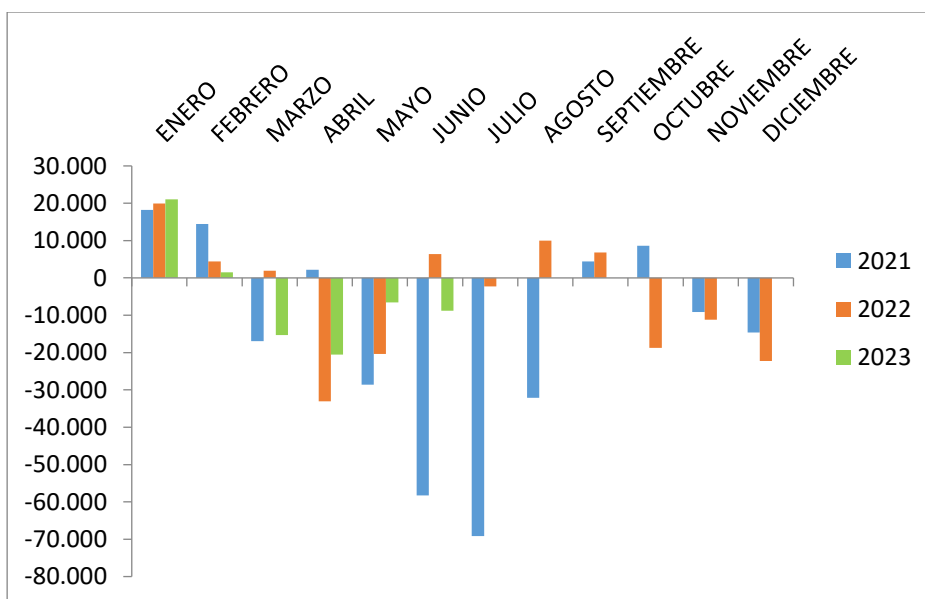
(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)

VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL MES DE JUNIO

	2019	2020	2021	2022	2023	Valor Absoluto 2019/2023	Valor Relativo 2019/2023
Almería	60.052	77.581	71.295	62.168	53.213	-6.839	-11,39%
Cádiz	138.284	173.438	160.495	138.415	128.620	-9.664	-6,99%
Córdoba	68.002	86.137	76.381	67.366	61.686	-6.316	-9,29%
Granada	78.721	103.088	94.495	80.738	75.988	-2.733	-3,47%
Huelva	46.102	60.088	55.856	48.573	39.281	-6.821	-14,80%
Jaén	48.013	62.432	55.452	48.954	44.010	-4.003	-8,34%
Málaga	136.356	188.285	173.020	136.190	126.601	-9.755	-7,15%
Sevilla	182.369	228.446	210.661	182.398	169.140	-13.229	-7,25%
Andalucía	757.899	980.096	897.655	764.802	698.539	-59.360	-7,83%
España	3.015.686	3.862.883	3.614.339	2.880.582	2.688.842	-326.844	-10,84%

CONTRATOS

TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA JUNIO	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
278.643	-9.666 (-3,35%)	-70.641 (-20,22%)
TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
108.969 (39,1%)	-3.643 (-3,24%)	-39.233 (-26,47%)
TOTAL CONTRATOS TEMPORALES	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
169.674 (60,9%)	-6.023 (-3,43%)	-31.408 (-15,62%)

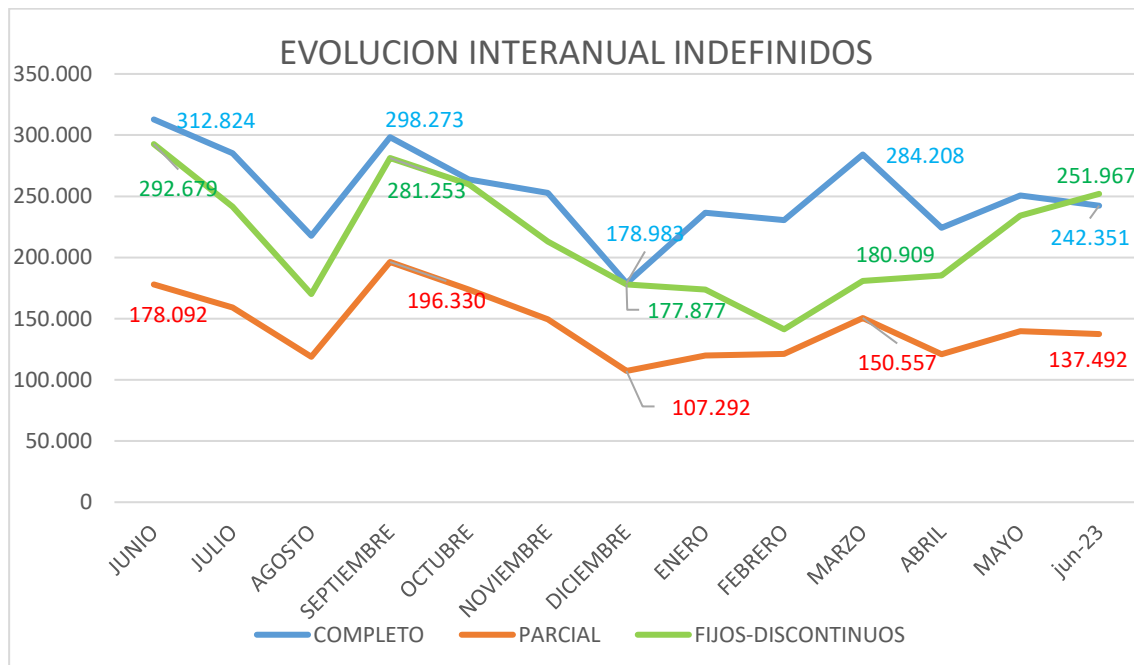
BOLETÍN SOCIOLABORAL

En Andalucía se han suscrito 278.643 contratos, un 3,35% menos que el mes pasado, y un 20,22% menos que el año pasado. De ellos, el 39,1% son indefinidos, un 26,47% menos que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 6.805 son temporales convertidos en fijos, es decir, solo el 6,24% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional se han reducido los contratos indefinidos a tiempo parcial un 1,67% respecto al mes pasado, y disminuido un 22,8% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo han disminuido un 3,35% respecto al mes pasado y descendido un 22,53%, respecto al año pasado.

En España, en el caso de los Fijos-Discontinuos aumentan un 7,56% respecto al mes pasado y respecto a 2022 disminuyen un 13,91%.

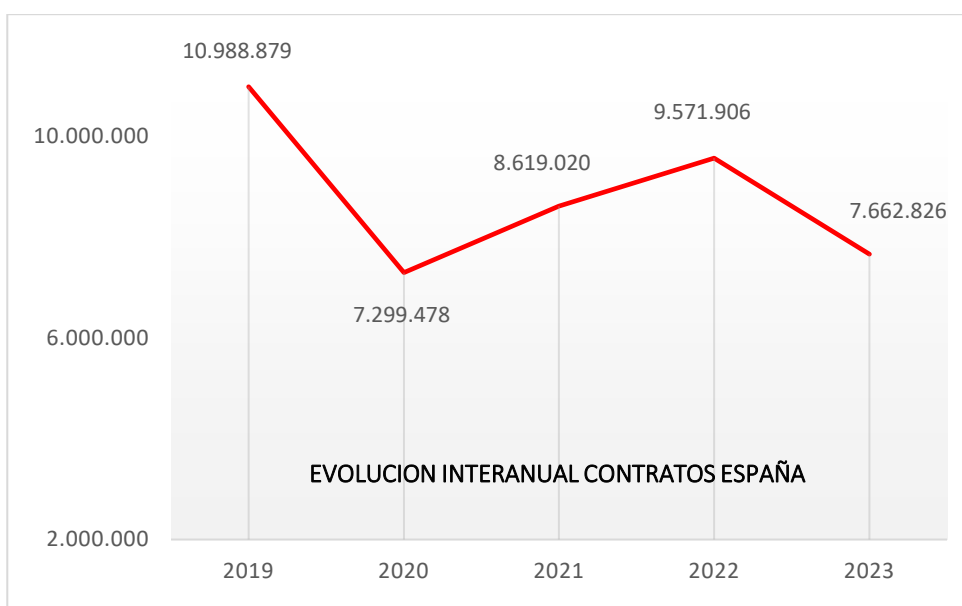
INDEFINIDOS ESPAÑA	MARZO 22	ABRIL 22	MAYO 22	JUNIO 22
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	260.822	284.732	291.308	312.824
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	146.853	175.154	174.595	178.092
FIJOS DISCONTINUOS	106.002	238.760	264.524	292.679
	JULIO 22	AGOSTO 22	SEPTIEMBRE	OCTUBRE 22
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	285.252	217.743	298.273	263.759
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	159.150	118.941	196.330	173.742
FIJOS DISCONTINUOS	241.590	170.047	281.253	259.834
	NOVIEMBRE 22	DICIEMBRE	ENERO 23	FEBRERO 23
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	252.714	178.983	236.443	230.635
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	149.575	107.292	119.895	121.260
FIJOS DISCONTINUOS	212.947	177.877	173.698	141.305
	MARZO 23	ABRIL 23	MAYO 23	JUNIO 23
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	284.208	224.308	250.763	242.351
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	150.557	120.914	139.829	137.492
FIJOS DISCONTINUOS	180.909	185.315	234.261	251.967



CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2023

En 2023 se han firmado un total de **7.662.826** contratos, un **19,94%** menos de contratos que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2022	9.571.906	
2023	7.662.826	-19,94%



Del total, se han firmado **3.426.380** contratos indefinidos, (el **44,71%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **4,4%** de contratos indefinidos más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2022	3.281.858	
2023	3.426.380	+4,4%



Por último, se han suscrito un total de **4.236.446** contratos temporales en España, (el **55,29%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **32,6%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2022	6.290.048	
2023	4.236.446	-32,6%



CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2023

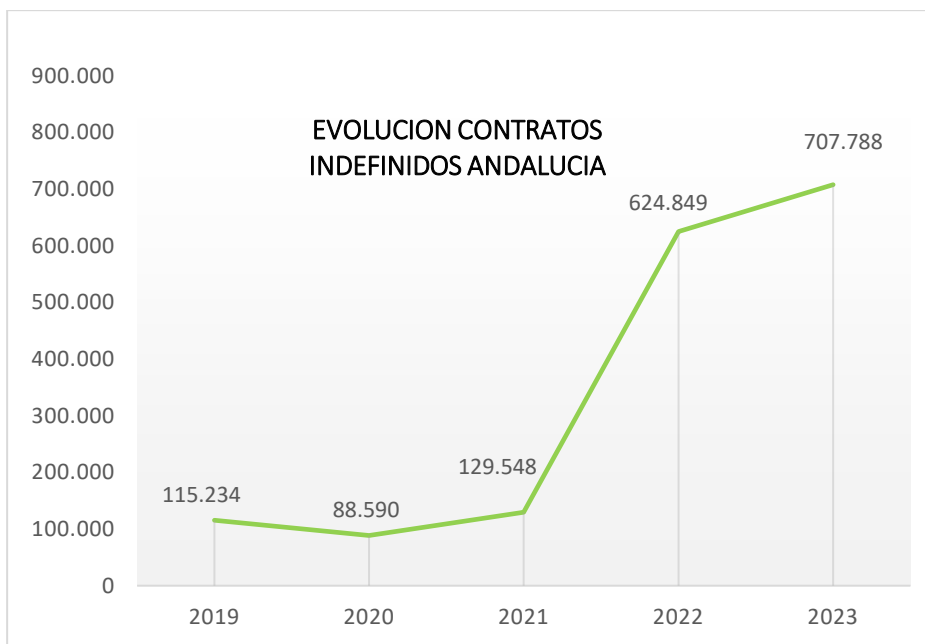
En Andalucía, se han suscrito en 2023 un total de **1.663.383** contratos, un **25,1%** menos que el pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2022	2.220.911	
2023	1.663.383	-25,1%



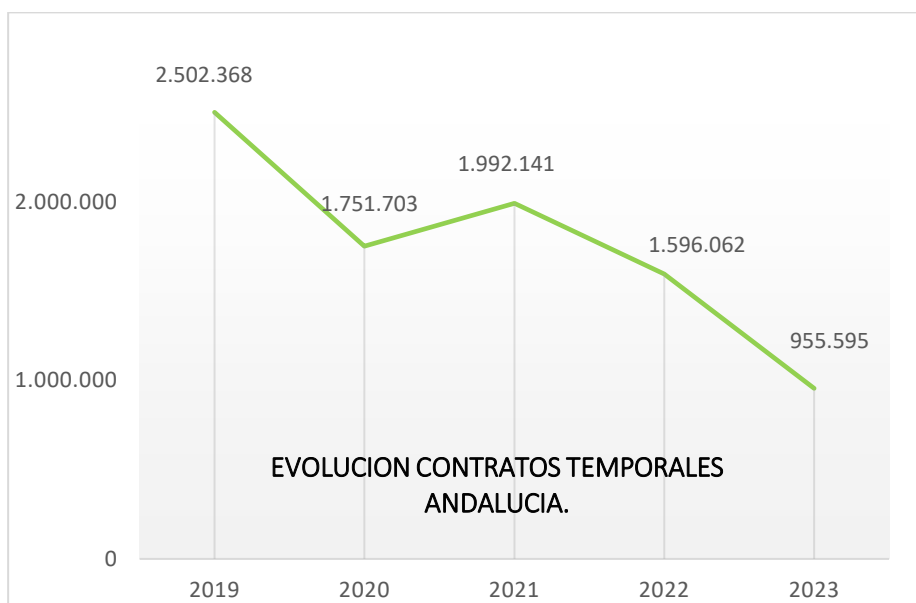
Del total de contratos andaluces **707.788** contratos son indefinidos, (el **42,55%** del total de contratos firmados), lo que supone un **13,26%** más que el pasado año

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2022	624.849	
2023	707.788	+13,26%



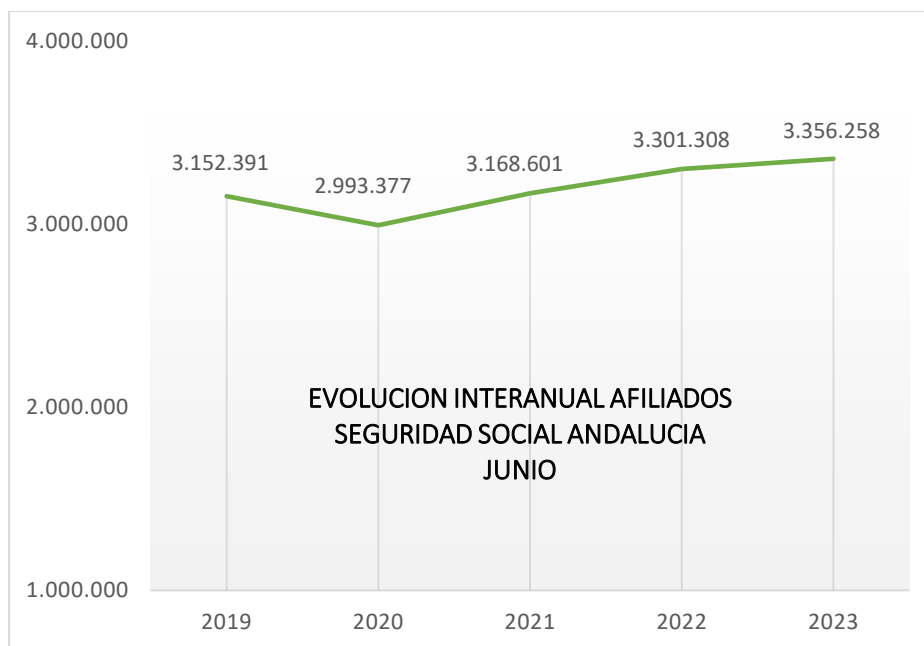
Se han firmado un total de **955.595** contratos temporales en Andalucía, (el **57,45%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **40,12%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2022	1.596.062	
2023	955.595	-40,12%



AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

	AFILIADOS MEDIA JUNIO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	314.048	-8.313	7.021
CÁDIZ	418.529	4.429	9.255
CÓRDOBA	303.199	-2.943	-136
GRANADA	356.094	-2.861	5.386
HUELVA	232.501	-26.700	-4.642
JAÉN	232.584	-679	-1.843
MÁLAGA	704.868	4.907	24.688
SEVILLA	794.435	-5.961	15.219
ANDALUCIA	3.356.258	-38.121	54.950
ESPAÑA	20.869.940	54.541	521.610



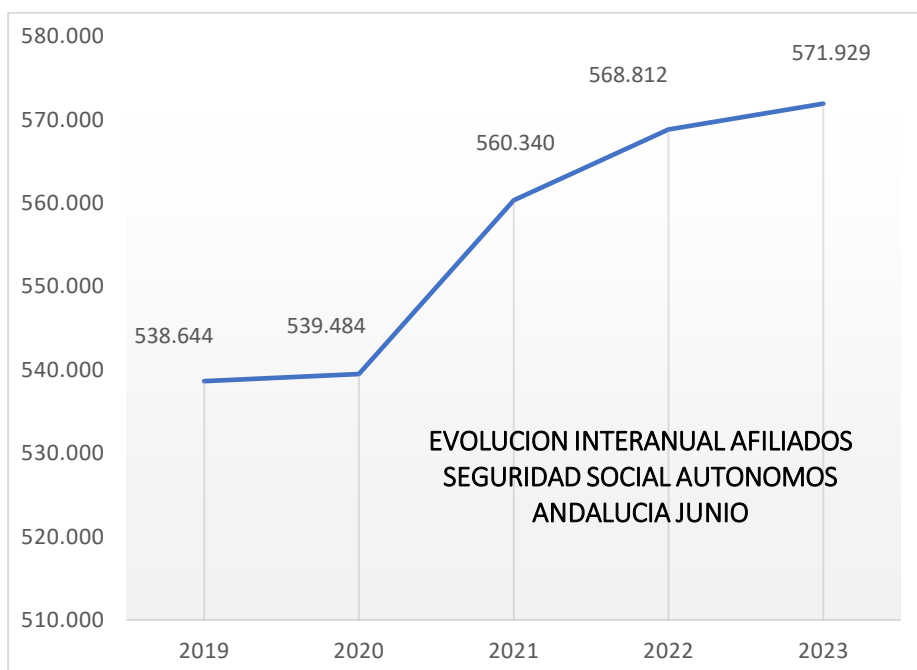
2020 disminuyó 5,04% respecto a 2019.
 2021 aumentó un 5,85% respecto a 2020.
 2022 aumentó un 4,18% respecto a 2021.
 2023 aumentó un 1,66% respecto a 2022.

EVOLUCION AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL TOTAL JUNIO

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2019	2020	2021	2022	2023	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	288.086	278.524	296.427	307.026	314.048	25.962	9,01%
Cádiz	386.924	365.857	392.166	409.273	418.529	31.605	8,17%
Córdoba	298.319	283.320	297.447	303.335	303.199	4.880	1,64%
Granada	335.239	320.931	336.601	350.708	356.094	20.855	6,22%
Huelva	226.320	216.466	235.123	237.143	232.501	6.181	2,73%
Jaén	233.480	222.727	231.082	234.427	232.584	-896	-0,38%
Málaga	641.866	591.047	628.032	680.180	704.868	63.002	9,82%
Sevilla	742.157	714.506	751.723	779.215	794.435	52.278	7,04%
Andalucía	3.152.391	2.993.377	3.168.601	3.301.308	3.356.258	203.867	6,47%
España	19.517.697	18.624.337	19.500.277	20.348.330	20.869.940	1.352.243	6,93%

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA JUNIO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	62.322	77	257
CÁDIZ	66.650	249	723
CÓRDOBA	54.201	-19	-304
GRANADA	67.965	152	131
HUELVA	29.456	6	-98
JAÉN	42.456	20	-256
MÁLAGA	131.840	722	3.035
SEVILLA	117.040	6	-371
ANDALUCIA	571.929	1.213	3.117
ESPAÑA	3.351.381	6.665	13



IV SINIESTRALIDAD LABORAL

EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. ABRIL 2023

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	2.588 (+1,77%)	2.564 (+1,71%)	21 (+16,67%)	3 (-25%)
CÁDIZ	3.421 (+11,11%)	3.395 (+11,24%)	23 (-11,54%)	3 (+200%)
CÓRDOBA	2.572 (-6,10%)	2.547 (-6,43%)	19 (+46,15%)	6 (+50%)
GRANADA	2.351 (-4,00%)	2.328 (-4,16%)	20 (+11,11%)	3 (+50%)
HUELVA	2.087 (-5,99%)	2.069 (-5,31%)	16 (-51,52%)	2 (0%)
JAÉN	1.455 (-9,57%)	1.421 (-8,79%)	31 (-35,42%)	3 (0%)
MÁLAGA	5.161 (+7,81%)	5.102 (+7,39%)	49 (+44,12%)	10 (+400%)
SEVILLA	6.852 (+7,89%)	6.790 (+7,95%)	54 (+1,89%)	8 (0%)
ANDALUCIA	26.487 (+2,75%)	26.216 (+2,78%)	233 (-4,12%)	38 (+46,15%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En abril de 2023 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 2,75%, con 501 accidentes más.

Los accidentes mortales suman 12 accidentes más que en 2022.

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	171 (-9,52%)	171 (-9,04%)	0 (-100%)	0
CÁDIZ	201 (+2,03%)	198 (+3,66%)	2 (-66,67%)	1
CÓRDOBA	256 (+3,23%)	252 (+3,28%)	4 (+33,33%)	0 (-100%)
GRANADA	204 (+3,55%)	199 (+2,58%)	5 (+66,67%)	0
HUELVA	122 (-3,17%)	117 (-5,65%)	5 (+150%)	0
JAÉN	172 (+12,42%)	162 (+10,20%)	10 (+66,67%)	0
MÁLAGA	327 (+0,93%)	315 (+3,28%)	12 (-29,41%)	0 (-100%)
SEVILLA	383 (-4,49%)	370 (-3,65%)	10 (-41,18%)	3
ANDALUCIA	1.836 (+0,05%)	1.784 (+0,39%)	48 (-12,73%)	4 (+33,33%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los trabajadores por cuenta propia en jornada de trabajo, sin contar in itinere.

En 2023 aumentaron levemente, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, un 0,05 %, con 1 accidente más.

Se ha producido un accidente mortal más que el pasado año.

INDICE DE INCIDENCIA

Índice de incidencia: Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 263,65 frente al pasado año de 265,67. El índice de incidencia mortal es 0,38% frente al 0,27% del pasado año.

El índice de incidencia entre los trabajadores por cuenta propia es de 83,37 frente al pasado año de 83,19. El índice de incidencia mortal es 0,18% frente al 0,14% del pasado año.

V NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA

Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea. (BOE nº154, de 29/06/2023)

NUEVOS PERMISOS Y OTRAS MEDIDAS LABORALES.

El Real Decreto-Ley 5/2023, de 28 de junio de 2023, en su libro segundo traspone la Directiva UE 2019/1158 de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, lo que supone la modificación del Estatuto de los Trabajadores y la Ley de la Jurisdicción Social.

La Directiva tiene como objetivo dar respuesta a una realidad social concreta: eliminar cualquier desventaja o merma en términos de mejora y progreso que pueda afectar a las carreras profesionales de las personas que se ocupan de manera informal de las tareas de cuidado de familiares o dependientes.

A. NUEVOS PERMISOS LABORALES

Nuevos permisos, que entraron en vigor el 30 de junio de 2023:

- El permiso retribuido de 15 días naturales por matrimonio se aplica también a las **parejas de hecho registradas** (art. 37.3.a ET).
- Se amplía a 5 días el permiso retribuido (frente a los 2 vigentes) para los casos de accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el 2º grado por consanguinidad o afinidad, **incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho**, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores, que conviva con la persona trabajadora en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella (art. 37.3.b ET).

Se introduce una nueva letra b bis que establece 2 días por el fallecimiento del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el 2º grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo la persona trabajadora necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo se ampliará en 2 días.

- Se amplía el derecho a la reducción de jornada de un máximo del 50% a quienes precisen encargarse del cuidado directo de un familiar hasta el 2º grado de consanguinidad del cónyuge o pareja de hecho, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, siempre que no existieran familiares por consanguinidad directa hasta el 2º grado (art. 37.6 ET).

También se amplía este derecho a la reducción de jornada para el cuidado de hijos o personas a cargo con discapacidad que sean menores de 26 años y que tengan cáncer u otra enfermedad grave, cuando el grado de discapacidad supere el 65%, siempre que esta condición se acredite antes de cumplir los 23 años.

- El nuevo apartado 9 del artículo 37 establece permiso retribuido para ausentarse del trabajo «por causa de fuerza mayor» de hasta 4 días al año que se puede distribuir por horas, sin perjuicio de lo que al respecto pudieran establecer los convenios colectivos, cuando sea necesario por motivos familiares urgentes relacionados con familiares o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata como, por ejemplo, cuando uno de sus hijos se ponga enfermo.
- La nueva redacción del art. 45.1.o ET recoge el permiso parental como nueva causa de suspensión del contrato. El nuevo artículo 48 bis regula un nuevo permiso parental específico de 8 semanas no retribuido para el cuidado de los hijos e hijas, o de los niñas y niños acogidos por más de un año, y hasta la edad de 8 años, intransferible y con posibilidad de disfrute con carácter parcial, con el fin de la corresponsabilidad.
- Se modifica el art. 46.3 ET para incluir de manera expresa a las parejas de hecho para la solicitud una excedencia.
- Se modifica el art. 48.6 ET para establecer que, en el caso de las familias monoparentales, el progenitor único podrá disfrutar de las ampliaciones completas de suspensión del contrato para el caso de familias con dos personas progenitoras en el supuesto de discapacidad del hijo o hija o en nacimientos múltiples.

B. AMPLIACIÓN DEL DERECHO DE ADAPTACIÓN DE LA JORNADA DE LAS PERSONAS CON DEPENDIENTES A CARGO

Artículo 34.8 ET: Se amplía el derecho a la adaptación de la jornada de las personas con dependientes a cargo para aquellas personas que acrediten deberes de cuidado respecto de los hijos mayores de 12 años, el cónyuge o pareja de hecho, familiares por consanguinidad hasta el 2º grado del trabajador, así como de otras personas dependientes cuando, estas últimas, convivan en el mismo domicilio, y que no puedan valerse por sí mismas.

C. PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO.

Se prohíbe el trato desfavorable dispensado a mujeres u hombres por el ejercicio de sus derechos de conciliación o corresponsabilidad de la vida familiar y laboral será constitutivo de discriminación por razón de sexo.

D. PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO

Se modifican los artículos 53.4 y 55.5 para regular la protección contra el despido derivado del disfrute de permisos de conciliación, recogiendo el disfrute de todos los derechos de conciliación, incluyendo los nuevos, entre las causas de nulidad.

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2
PCT Cartuja, 41092
Sevilla

masempresas.cea.es



Financiado por



CEA

Confederación de
Empresarios de Andalucía



Junta de Andalucía

Consejería de Transformación Económica,
Industria, Conocimiento y Universidades

Colaboran



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA



CONFEDERACIÓN
EMPRESAS
PROVINCIA DE CÁDIZ



CENTRO DE FORMACIÓN,
INICIATIVA Y APOYO A LA
ACTIVIDAD EMPRESARIAL



CONFEDERACIÓN GRANADINA
DE EMPRESARIOS



Federación
Onubense de Empresarios



CEJ
CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS DE JAÉN



CONFEDERACIÓN
DE EMPRESARIOS
DE MÁLAGA



CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS
DE SEVILLA