

INFORME

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

JUNIO 2023



**CEA** Confederación de  
Empresarios de Andalucía



Junio 2023  
Confederación de Empresarios de Andalucía  
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja  
41092 – Sevilla  
Tfno. 95 44 88 900  
Mail.- [info@cea.es](mailto:info@cea.es)  
[www.cea.es](http://www.cea.es)

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

## ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación  
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA**

## RESUMEN EJECUTIVO

### NEGOCIACION COLECTIVA.

- **NEGOCIACION COLECTIVA**

En 2023 se han registrado en Andalucía un total de **559 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **1.065.218 trabajadores y 212.796 empresas, situándose el Incremento Salarial en el 2,88%**

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **7,09% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **45,43% más de empresas y un 62,92% más de trabajadores**.

Del total de convenios vigentes, hay **82 convenios originarios**, el **14,66%** del total de la negociación colectiva, (64 nuevos convenios y 18 primeros convenios que se han suscrito en el año 2023). El resto, **477 convenios, son convenios revisados**

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **15,25%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **84,74%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **93,49%** del total de trabajadores.

Los convenios de empresa representan el **85,68%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **479** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **14,31%**, con **80** convenios.

#### **Incremento Salarial.**

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,88%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,93%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,25%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **3,42%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,79%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **3,14%**. En los nuevos convenios **4,71%** en revisiones **2,95%**.

#### **Garantía Salarial.**

Un total de **123 convenios**, el **22%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **657.168 trabajadores**, el **61,41%**. **30** son convenios de sector, el **37,5%** de los convenios de sector, y **93** son convenios de empresa, el **19,42%** del total de convenios de empresa.

## TIEMPO DE TRABAJO

### Jornada semanal y jornada anual.

El **42,4%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,22%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,38%**, en jornada mixta

### Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.772,72 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.777,18 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.708,65 horas**.

## INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.

En 2023 se han presentado a la autoridad laboral **117 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **3.277** trabajadores, el **0,3%** de los trabajadores con convenio colectivo. Andalucía representa el **45,7%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **30,2%** de los trabajadores afectados en España.

## SERCLA.

Se han presentado un total de **279 expedientes colectivos**, de ellos, un total de **174** han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de **71 acuerdos**, el **40,8%**, y **103 desavenencias**, el **59,2%**.

Se han tramitado un total de **847 expedientes individuales**, de los que **550** se han tramitado de forma efectiva con el resultado de **150 avenencias**, **27,27%**, y **400 sin avenencia**, **71,06%**.

## MERCADO LABORAL

### DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2023.

Andalucía suma un total de **745.800 parados**, **30.000 parados menos** que el año anterior. Por otra parte, nuestra Comunidad Autónoma cuenta con **3.327.500 ocupados**, **109.700 ocupados más** que el primer trimestre de 2022, el mayor aumento de empleo entre las Comunidades Autónomas.

En Andalucía la tasa de paro se sitúa en el **18,31%**. En España en el **13,26%**. En Andalucía la tasa de paro ha descendido **2,77 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en **5,05 puntos** respecto a la media nacional.

El empleo público creció en Andalucía un **5,75%** en el último año frente a un crecimiento del **2,28%** de empleo privado. A nivel nacional, el empleo público creció un **1,6%** en el último año y **1,8%** el empleo privado.

## DATOS SEPE. MAYO 2023

Según los datos del SEPE, Andalucía registra en el mes de mayo **707.319 parados**. Desciende el paro respecto al mes anterior en **6.521 personas, un 0,91%**, lo que hace que, en términos absolutos, Andalucía sea otra vez la Comunidad Autónoma de España en la que más bajo el paro en el último mes.

España registra **2.739.110 parados, 49.260 parados menos que en el mes de abril, un 1,77%**.

Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con **51.138 parados menos, un 6,74% menos, y España registra 183.881 parados menos, un 6,29% menos**.

## DATOS PROVINCIALES Y SECTORIALES

En todas las provincias y sectores baja el paro en el último mes, a excepción del sector agrícola en Almería, Granada, y Huelva, y en el sector servicios en Jaén y Sevilla.

El sector servicios baja el número de parados en **3.137, 666 parados menos en el sector agrícola, 726 en el sector industrial y 60 menos en construcción**.

## CONTRATOS

En Andalucía se han suscrito **288.309 contratos, un 11,99% más que el mes pasado, y un 18,9% menos que el año pasado**. De ellos, el **39,05% son indefinidos, un 18,99% menos que el pasado año en el mismo mes**. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, **8.154 son temporales convertidos en fijos, es decir, solo el 7,24% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales**.

## SEGURIDAD SOCIAL

La Seguridad Social en Andalucía cuenta con **7.875 afiliados más de media que en abril, con un total de 3.394.379 afiliados y con 73.712 afiliados más que en marzo de 2022**.

## SINIESTRALIDAD LABORAL.

En marzo de 2023 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 2,77%, con 400 accidentes más.

Los accidentes mortales suben con 10 accidentes más que en 2022.

También aumentaron levemente, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, un 1,02 %, con 14 accidentes más.

Los accidentes graves aumentan con un accidente más que el pasado año.

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

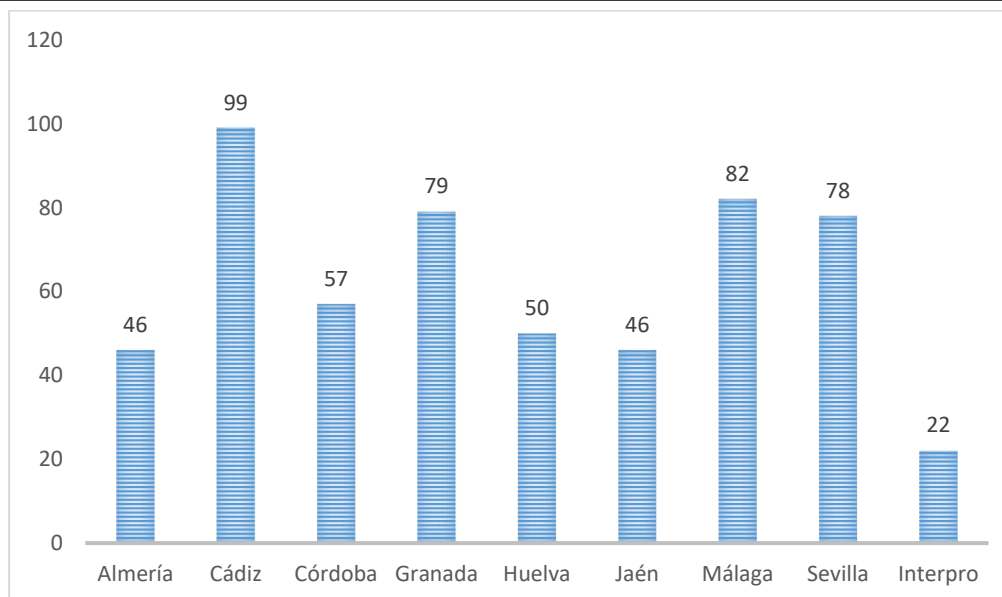
## I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.  
Abril 2023. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	46	6.458	66.904	4,91%
Cádiz	99	15.209	80.926	2,18%
Córdoba	57	31.270	160.924	4,90%
Granada	79	3.586	37.566	2,58%
Huelva	50	4.649	68.025	2,36%
Jaén	46	65.255	141.640	3,08%
Málaga	82	49.949	155.722	2,36%
Sevilla	78	36.173	297.163	2,20%
Interprovincial	22	427	56.348	1,13%
<b>Total</b>	<b>559</b>	<b>212.796</b>	<b>1.065.218</b>	<b>2,88%</b>

\*No se contabilizan los convenios pendientes de legalidad, negociados este año, que suman un total de 6 convenios que afectan a 40.400 trabajadores.

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **7,09%** más de convenios. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **45,43%** más de empresas y un **62,92%** más de trabajadores.



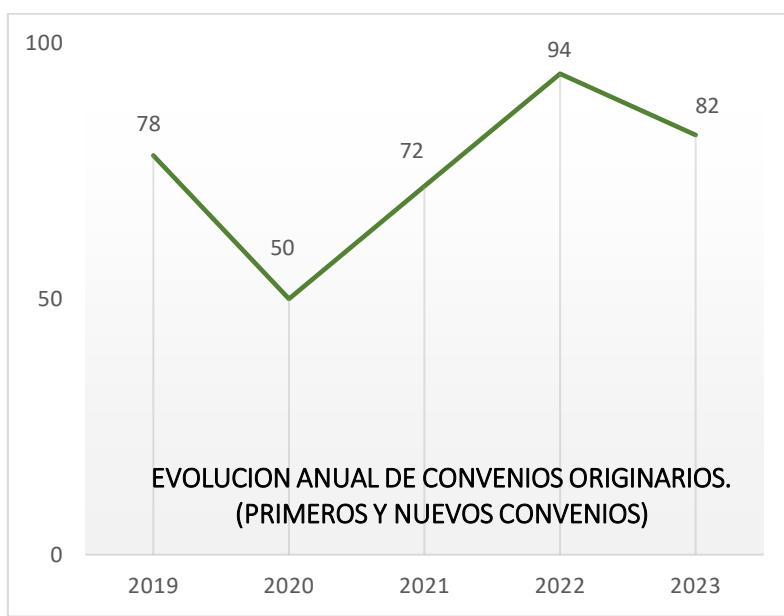
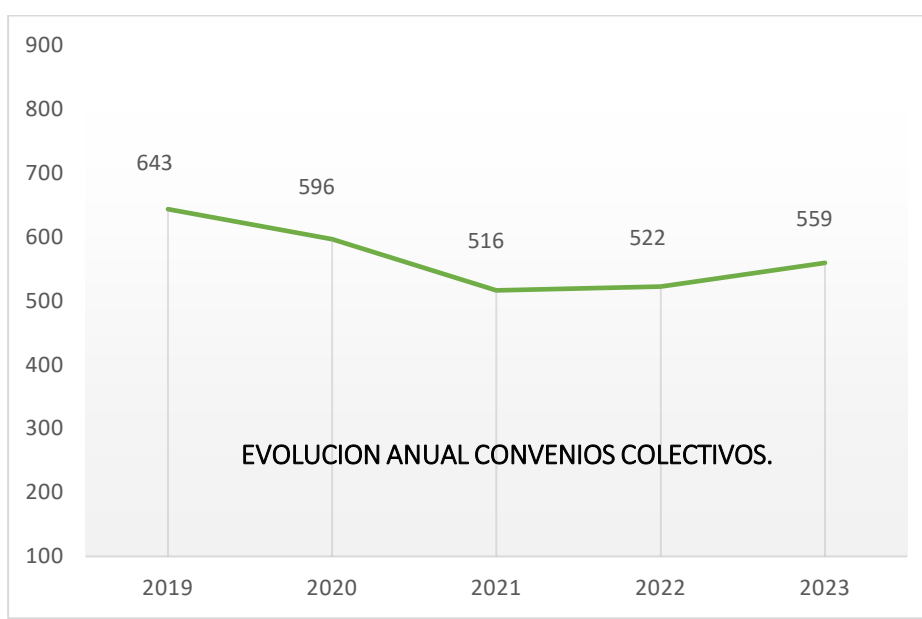
### CONVENIOS EN VIGOR

	CONVENIOS	TRABAJADORES
PRORROGA TACITA	673	139.712
ULTRAActividad INDEFINIDA	225	249.387
ULTRAActividad LIMITADA	41	43.347
ULTRAActividad VENCIDA	41	35.375
<b>TOTAL</b>	<b>980</b>	<b>467.821</b>



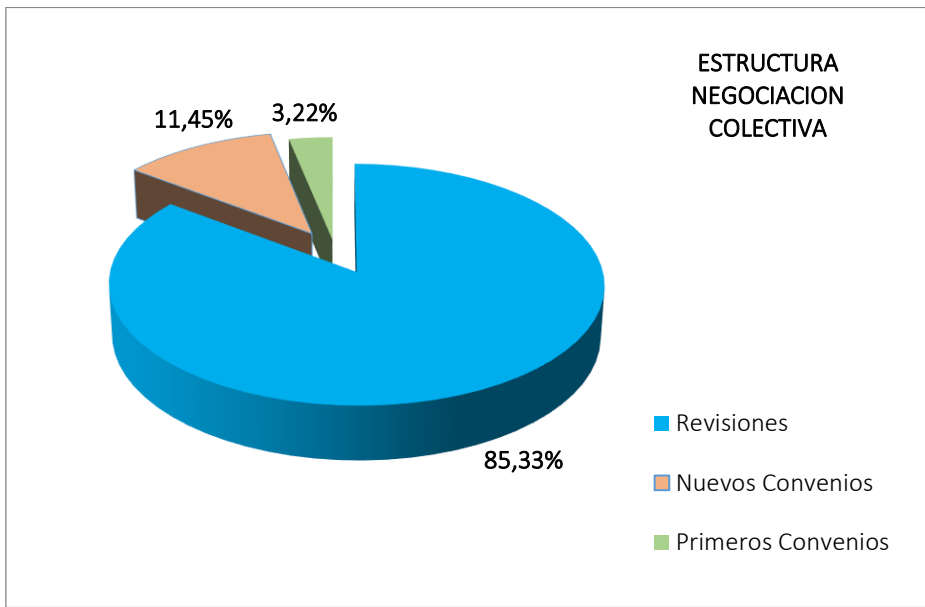
### EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2019	2020	2021	2022	2023
Convenios	643	596	516	522	559
Trabajadores	1.081.303	921.828	562.554	653.846	1.065.218
Empresas	238.053	226.272	160.761	146.321	212.796
ISP	1,69%	2,01%	1,06%	2,14%	2,88%
Convenios Originarios	78	50	72	94	82
Revisiones	565	546	444	428	477



Respecto al pasado año han disminuido los convenios originarios en un 12,7%, y respecto a 2020 ha aumentado en un 13,88%

## Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **82 convenios originarios**, el **14,66%** del total de la negociación colectiva, (64 nuevos convenios y 18 primeros convenios que se han suscrito en el año 2023). El resto, **477 convenios**, son **convenios revisados**

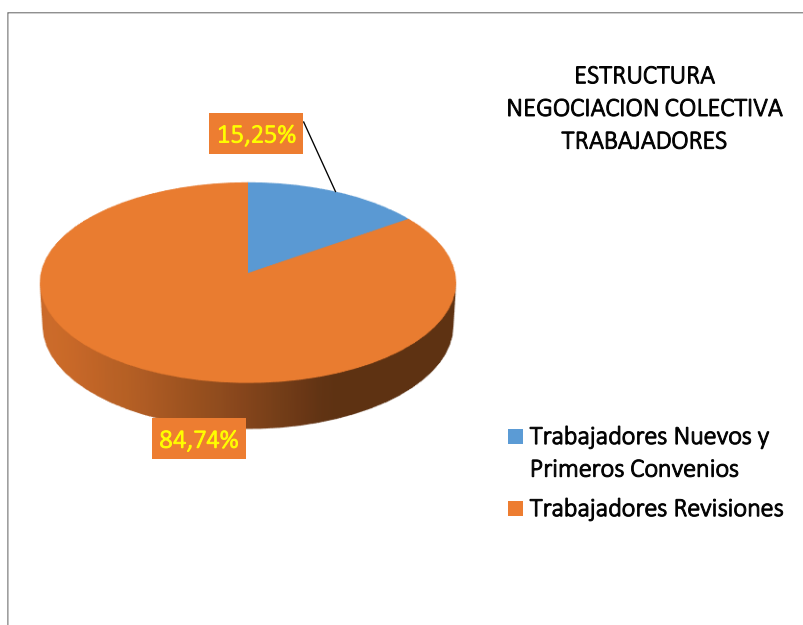
### DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	10	3.112	15.658	3,13%
Cádiz	11	85	1.827	3,04%
Córdoba	10	519	10.590	3,03%
Granada	12	191	3.370	2,96%
Huelva	5	203	1.432	2,75%
Jaén	9	50.457	97.815	3,37%
Málaga	10	2.508	17.213	5,10%
Sevilla	14	1.971	14.600	2,62%
Interprovincial	1	1	44	3,5%
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>59.047</b>	<b>162.549</b>	<b>3,42%</b>

### DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

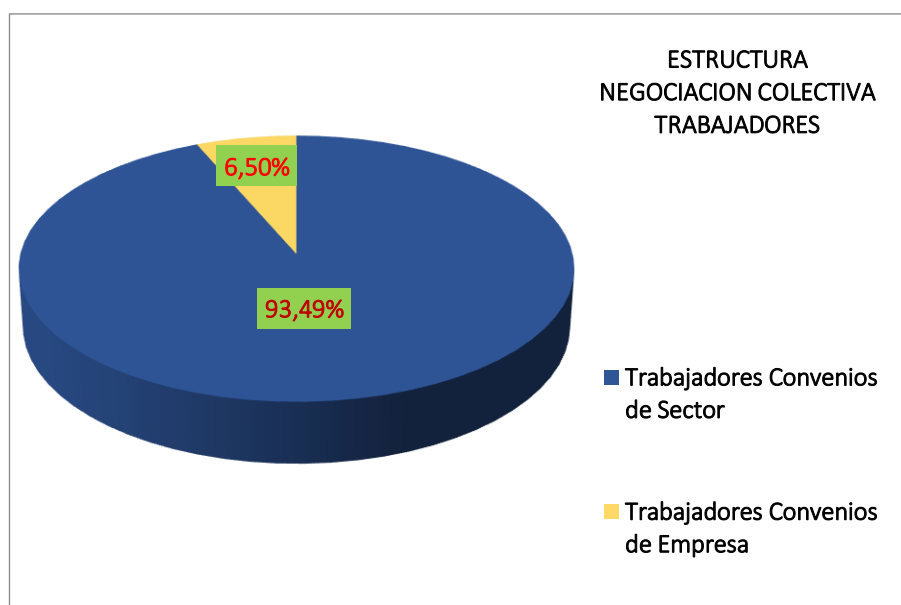
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	36	3.346	51.246	5,44%
Cádiz	88	14.944	79.099	2,16%
Córdoba	47	30.751	150.334	5,03%
Granada	67	3.395	34.196	2,54%
Huelva	45	4.446	66.593	2,35%
Jaén	37	14.800	43.825	2,46%
Málaga	72	47.441	138.509	2,02%
Sevilla	64	34.202	282.563	2,17%
Interprovincial	21	426	56.304	1,13%
<b>Total</b>	<b>477</b>	<b>153.749</b>	<b>902.669</b>	<b>2,79%</b>

## Ámbito personal.

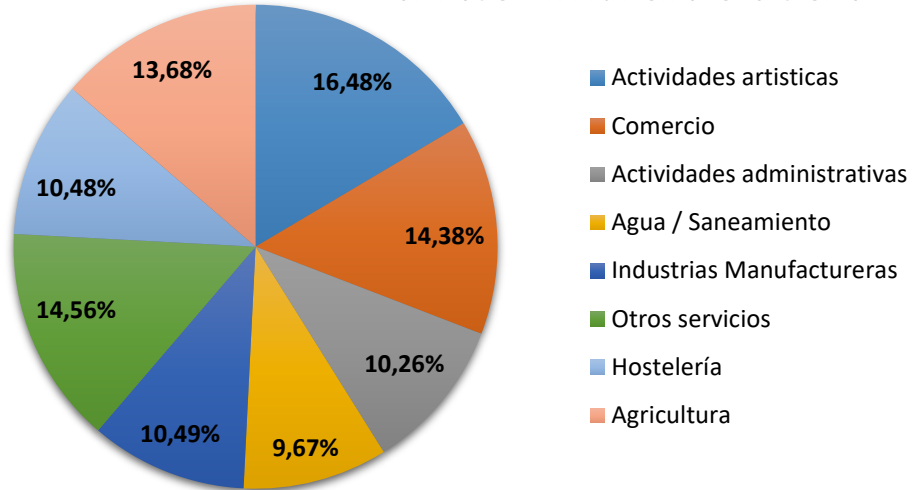


Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **15,25%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **84,74%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

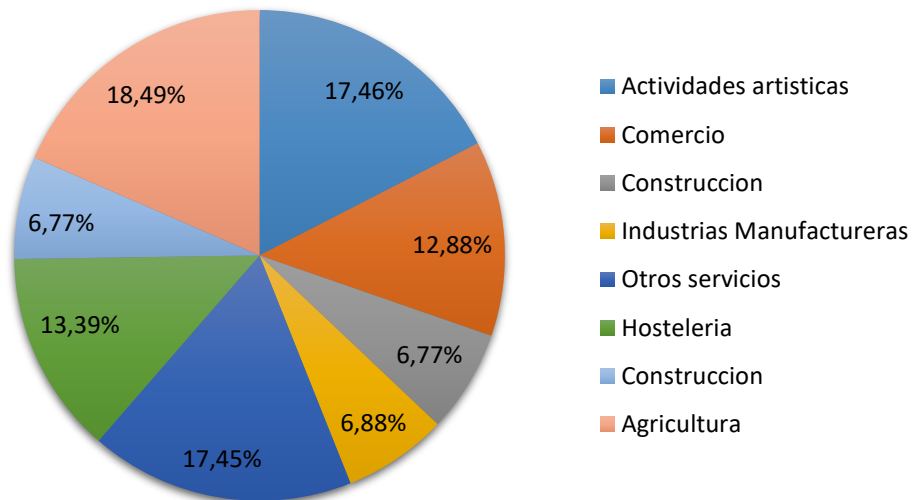
Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **93,49%** del total de trabajadores.



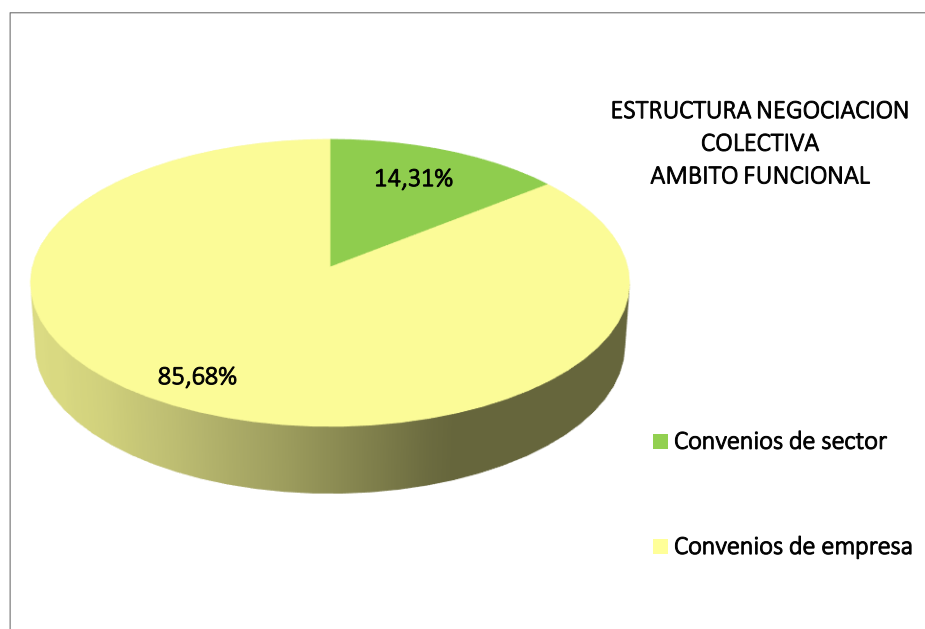
DISTRIBUCION TRABAJADORES POR SECTORES



DISTRIBUCION DE EMPRESAS POR SECTORES



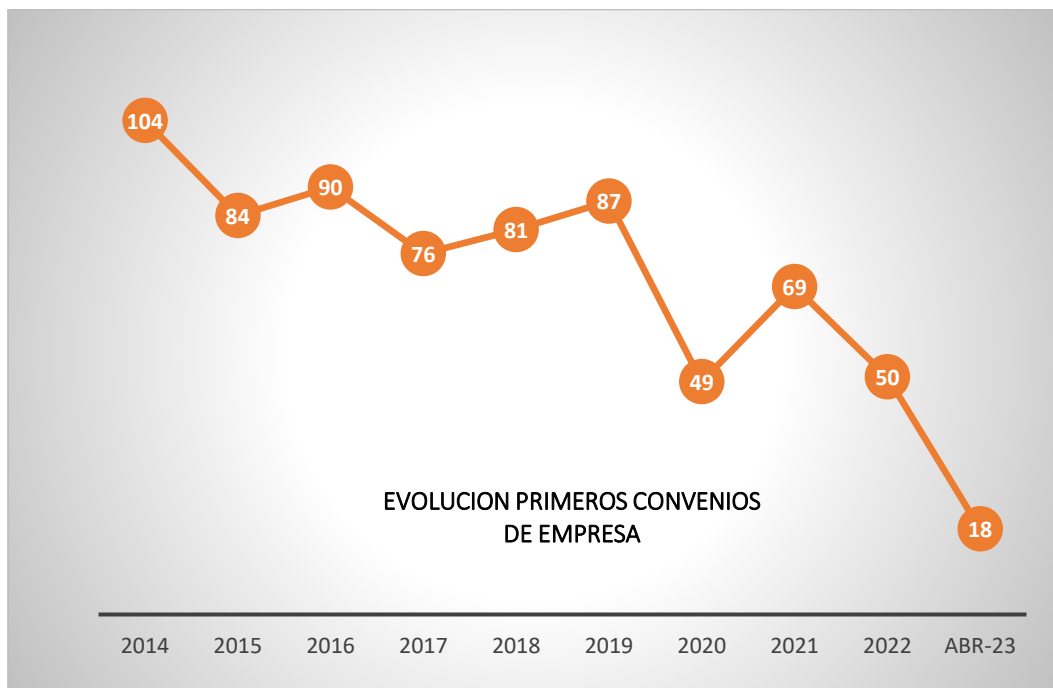
## Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **85,68%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **479** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **14,31%**, con **80** convenios.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	38	38	4.104	2,57%
Cádiz	87	87	5.331	2,15%
Córdoba	49	49	11.424	2,96%
Granada	69	69	6.791	2,14%
Huelva	39	39	8.025	2,02%
Jaén	38	38	6.085	3,22%
Málaga	74	74	10.884	1,95%
Sevilla	66	66	10.814	2,02%
Interprovincial	19	19	5.848	1,15%
<b>Total</b>	<b>479</b>	<b>479</b>	<b>69.306</b>	<b>2,25%</b>

# BOLETÍN SOCIOLABORAL



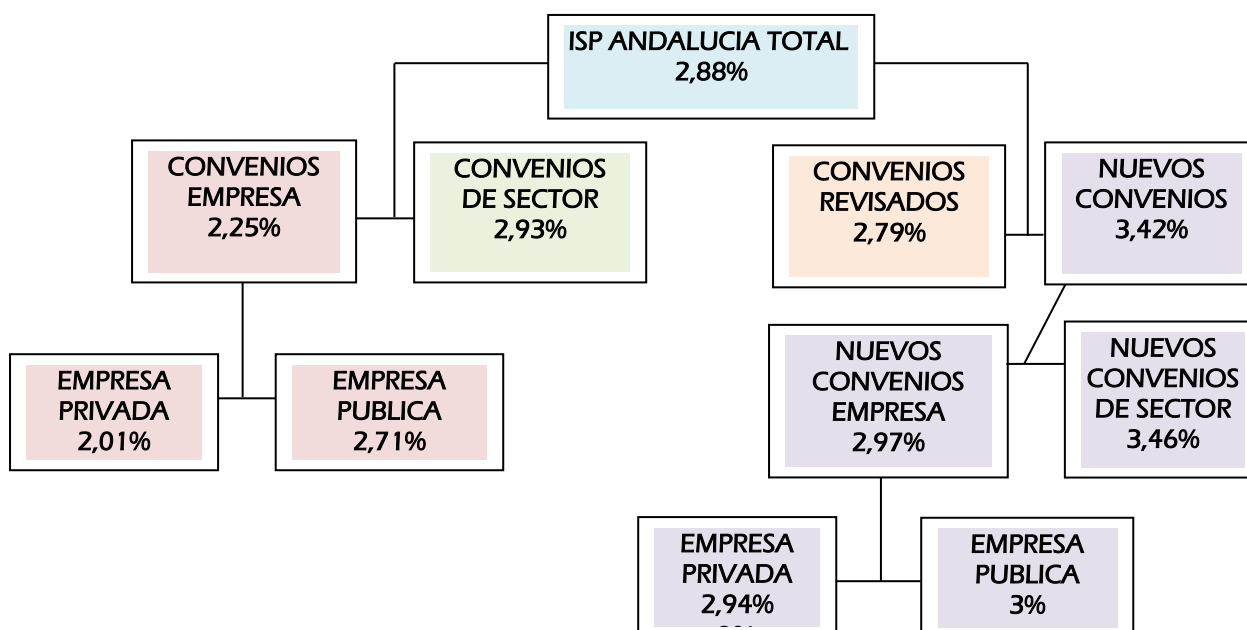
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	8	6.420	62.800	5,04%
Cádiz	12	14.942	75.595	2,18%
Córdoba	8	31.221	149.500	5,05%
Granada	10	3.517	30.775	2,68%
Huelva	11	4.610	60.000	2,40%
Jaén	8	65.217	135.555	3,08%
Málaga	8	49.875	144.838	2,39%
Sevilla	12	36.107	286.349	2,20%
Interprovincial	3	408	50.500	1,13%
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>212.317</b>	<b>995.912</b>	<b>2,93%</b>

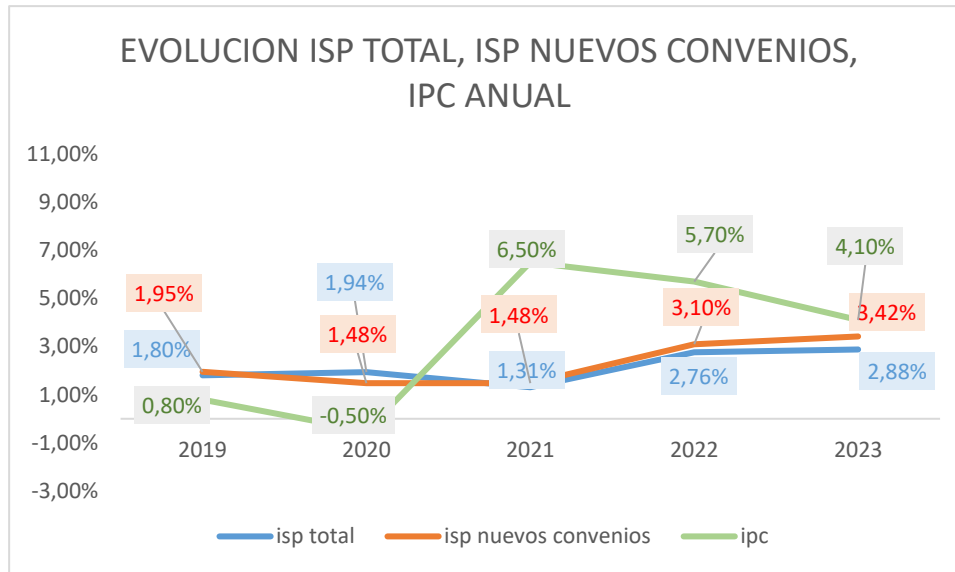
### Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,88%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,93%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,25%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **3,42%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,79%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **3,14%**. En los **nuevos convenios** **4,71%** en revisiones **2,95%**.



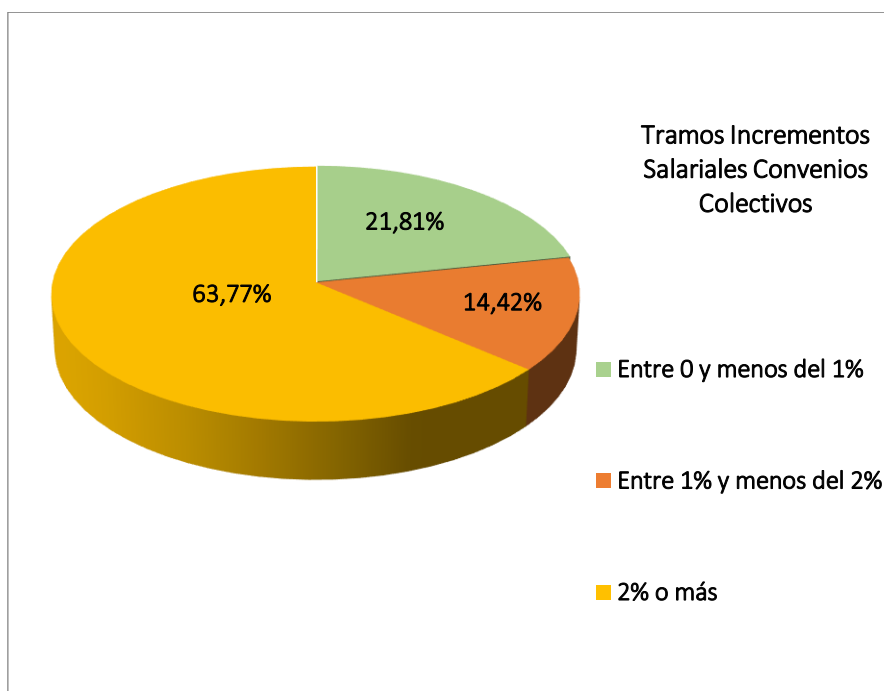


## Congelación salarial.

Un total de **92** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **15,35%** de los convenios vigentes, todos ellos son convenios de empresa, (el **19,20%** del total de convenios de empresa vigentes)

El total de trabajadores afectados es de **13.529**, el **1,27%** del total de trabajadores con convenio vigente.

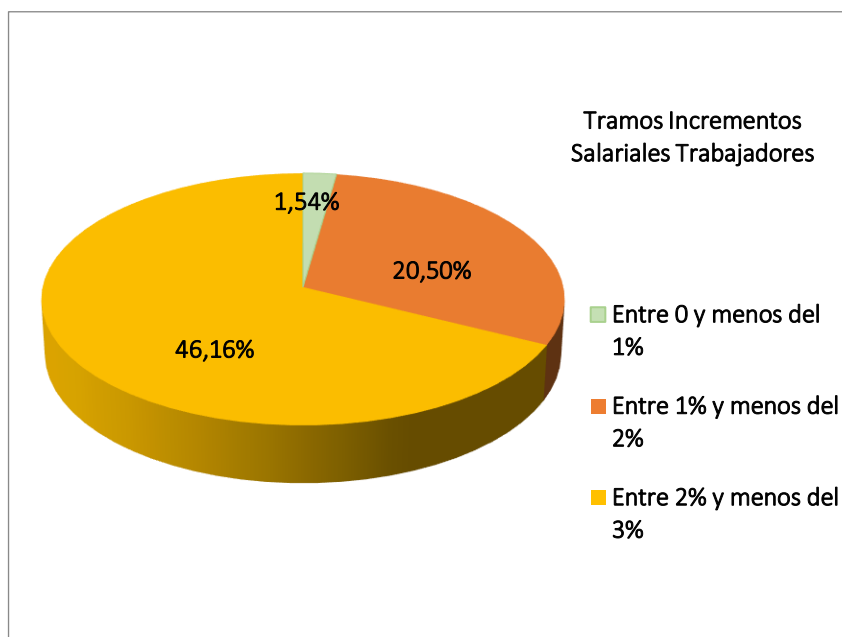
## Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **21,81%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **14,42%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **63,77%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.



Si analizamos solo los convenios originarios de 2023, el 12,2% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 2%, el 46,46% fija su incremento salarial entre el 2 y menos del 3%.



Respecto a los trabajadores, el 1,54% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 0% y menos del 1%. El 46,16% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 2% y menos del 3%.

### Garantía Salarial.

Un total de 123 convenios, el 22% del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de 657.168 trabajadores, el 61,41%. 30 son convenios de sector, el 37,5% de los convenios de sector, y 93 son convenios de empresa, el 19,42% del total de convenios de empresa.

### TIEMPO DE TRABAJO

#### Jornada semanal y jornada anual.

El 42,4% de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el 25,22% la fijan en cómputo anual. El resto, 32,38%, en jornada mixta

#### Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.772,72 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.777,18 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.708,65 horas**.

## INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.

En 2023 se han presentado a la autoridad laboral **117 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **3.277** trabajadores, el **0,3%** de los trabajadores con convenio colectivo. Andalucía representa el **45,7%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **30,2%** de los trabajadores afectados en España.

Las provincias de Cádiz, Málaga y Jaén son las que han presentado mayor número de inaplicaciones de convenios colectivos durante este mes de abril. Asimismo, si se analiza el número de trabajadores afectados por las mencionadas inaplicaciones, se observa que es Jaén, la provincia que mayor número de trabajadores afectados tiene, seguida de las provincias de Cádiz y Málaga

El 96% de las inaplicaciones son de convenios colectivos de sector.

Los sectores de actividad que mayor número de inaplicaciones tienen en lo que va de este año 2023, son el sector de la construcción el sector del metal, el sector del comercio y el sector de la hostelería. Asimismo, si se analiza el número de trabajadores afectados por las mencionadas inaplicaciones se observa que es el sector del metal el que tiene mayor número de trabajadores afectados por las inaplicaciones, seguido del sector de la construcción.

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias.

En cuanto a los firmantes en los descuelgues de convenios, en lo que va de año, cabe señalar que a través de representación unitaria y sindical se han producido 45 inaplicaciones de convenios, mientras 72 acuerdos han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa, elegidos ad hoc de acuerdo con el artículo 41.4 párrafo 4 del Texto Refundido de los Estatuto de los Trabajadores.

Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía en este año 2023, afectan principalmente a empresas de entre 11 y 49 trabajadores (50 empresas), de menos de 6 trabajadores (32 empresas), seguidos de empresas de entre 6 y 10 trabajadores (20), empresas de entre 50 y 100 trabajadores (8), y de entre 101 y 250 (7)

## CONVENIOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Sin negociación	9.200	1.800	3	2022/2026
Cádiz	35.000	5.500	1,75	2019/2022	35.000	6.000		Prórroga
Córdoba	70.000	8.000	8	2021/2023	21.000	2.785	3	2021/2024
Granada				Sin negociación	14.000	2.100	3	2023
Huelva	10.000	2.000	2	2021/2025	10.000	1.000	3	2023
Jaén	80.000	50.000	3,25	2022/2026	16.000	450	3	2023
Málaga				Sin negociación				Denunciado
Sevilla	125.000	20.000	2,5	2022/2025	3.000	1.100	3	2022/2024

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	4.200	980	3,5	2022/2024	12.000	2.400	2,50	2022/2024
Cádiz	30.000	5.600	2	2021/2023	26.400	7.000	1,5	2020/2024
Córdoba	7.000	1.000	2	Prórroga	9.500	4.600	1,90	2021/2023
Granada	8.425	2.500	1	Prórroga				Denunciado
Huelva					17.000	300	3	2021/2023
Jaén	16.000	450		Denunciado	6.470	3.884	0	Denunciado
Málaga	8.000	3.000	1,6	2019/2024	90.000	40.000	2	2018/2025
Sevilla	72.547	7.258	1,8	2021/2023	40.000	3.700	2	2022/2024

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.000	160	2,5	2022/2024	200	2.600	6,36	2020/2023
Cádiz	3.000	950	3,5	2021/2024	1.267	20	0,5	Prórroga
Córdoba	5.000	1.200	2,25	2022/2023				Denunciado
Granada	2.526	452	2,25	2021/2023	800	60	3,5	2020/2024
Huelva	1.500	60	3,5	2021/2024				En negociación
Jaén	1.250	1.100	2	2022/2023	349	48	3,5	Denunciado
Málaga	17.698	2.931	1,5	2019/2023				
Sevilla	6.429	1.310	4	2021/2022	2.360	103	3	2021/2023

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

## CONVENIOS COLECTIVOS SECTOR COMERCIO

Provincia	Denominación	T	E	ISP	V
Almería	Comercio Textil	1.400	325	3%	2022/2024
Cádiz	Comercio mayoristas y almacenistas de alimentación y bebidas	1.650	500	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio del metal	5.300	850	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio de la piel	300	150	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio textil, mercerías, paquetería, quincallas.	4.500	100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio minorista de alimentación (de detallistas, de ultramarinos, supermercados y autoservicios)	5.000	700	2%	2021/2024
Córdoba	Comercio	40.000	1.400	2,3%	2021/2024
Granada	Comercio en general	12.000	3.100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Huelva	Comercio en general	500	150	3%	2021/2024
Huelva	Comercio de Alimentación	4.000	150	2,3%	2021/2024
Jaén	Comercio del metal y electricidad	620	1.410	2,5%	22/24
Jaén	Comercio en general	15.375	9.315	2,3%	2022/2024
Málaga	Comercio en general	60.000	1.000	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Sevilla	Comercio del automóvil, motocicletas, bicicletas y accesorios.	4.160	681	Denunciado. Ultraactividad Limitada	
Sevilla	Comercio en general.	40.000	15.000	Prórroga tácita	
Sevilla	Comercio maquinaria industrial, agrícola, material eléctrico	5.384	1.051	Prórroga tácita	

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

## II. SERCLA.

Datos SERCLA. Abril 2023

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

### CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitación efectiva	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	27	21	11 (52,38%)	10 (47,62%)
Cádiz	44	28	13 (46,42%)	15 (53,57%)
Córdoba	40	25	10 (40%)	15 (60%)
Granada	22	11	8 (72,73%)	3 (27,27%)
Huelva	18	12	5 (41,67%)	7 (58,33%)
Jaén	21	13	4 (30,7%)	9 (69,23%)
Málaga	48	29	9 (31,03%)	20 (68,97%)
Sevilla	53	31	9 (29,03%)	22 (70,97%)
Interprovincial	6	4	2 (50%)	2 (50%)
<b>Total</b>	<b>279</b>	<b>174</b>	<b>71 40,8%</b>	<b>103 59,20%</b>

Se han presentado un total de 279 expedientes colectivos, de ellos, un total de 174 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 71 acuerdos, el 40,8%, y 103 desavenencias, el 59,2%.

### RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

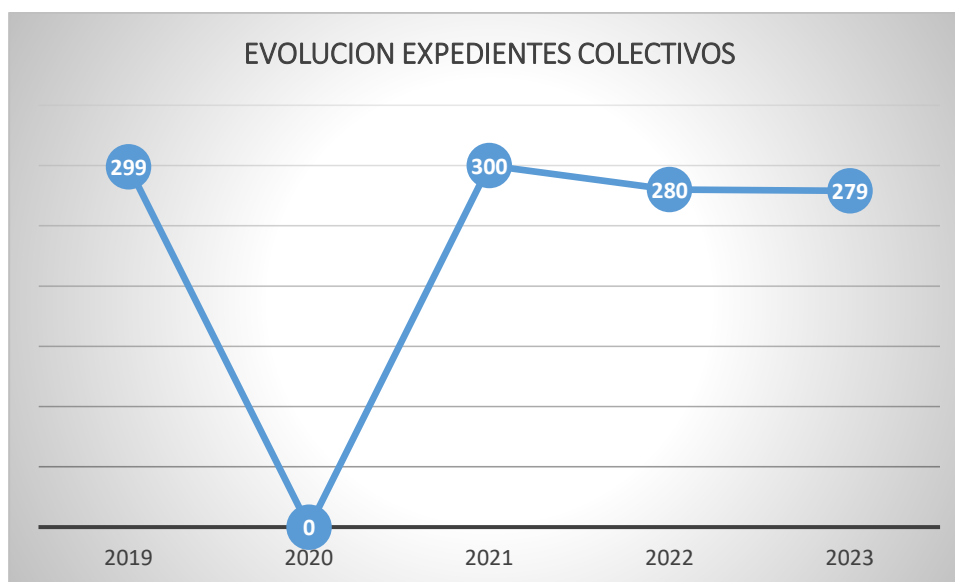
Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	26 (28,89%)	64 (71,11%)
Previo a Huelga	24 (53,33%)	21 (46,67%)
General	21 (53,85%)	18 (46,00%)
<b>Total</b>	<b>37 38,95%</b>	<b>58 61,05%</b>

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 660.600 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 46 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

## Motivos Tramitaciones no efectivas

MOTIVO	EXPEDIENTES
Anulado	6
Archivado	14
Desistimiento.	25
Imposibilidad celebración.	2
Inadmisión Sector Público Andaluz	5
Intentado sin efecto	24
No competencia SERCLA	0
Total	76

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 8,6% del total de los expedientes presentados.



## CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	88	86	30 (34,88%)	56 (59,09%)
Cádiz	110	73	25 (34,25%)	48 (65,75%)
Córdoba	35	25	9 (36%)	16 (64%)
Granada	73	49	7 (14,29%)	42 (85,71%)
Huelva	46	35	12 (34,29%)	23 (65,71%)
Jaén	19	17	9 (52,94%)	8 (47,06%)
Málaga	279	192	44 (19,18%)	148 (77,08%)
Sevilla	197	73	14 (19,18%)	59 (80,82%)
<b>Total</b>	<b>847</b>	<b>550</b>	<b>150 27,27%</b>	<b>400 72,73%</b>

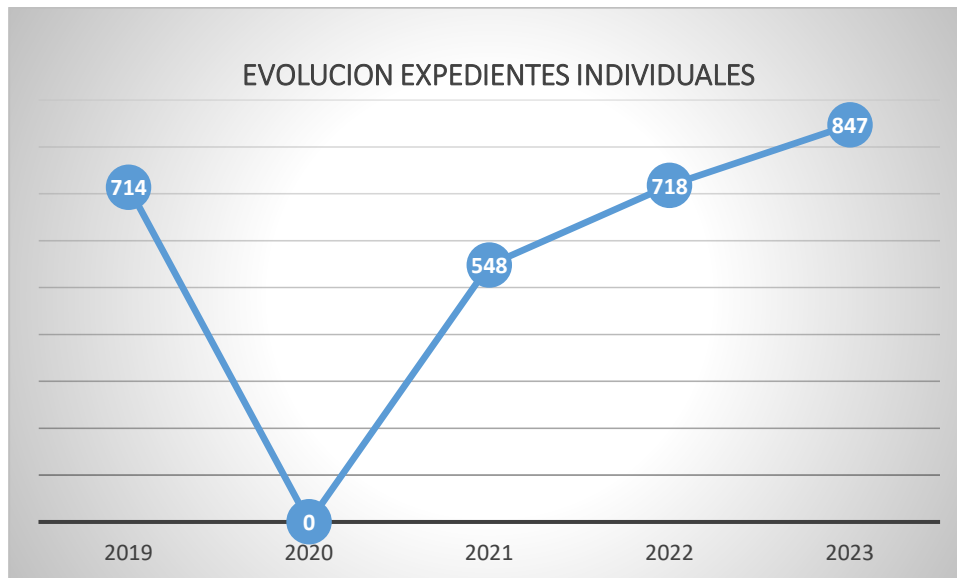
Se han tramitado un total de 847 expedientes individuales, de los que 550 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 150 avenencias, 27,27%, y 400 sin avenencia, 71,06%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 528 expedientes.

### Motivos Tramitaciones no efectivas

MOTIVO	EXPEDIENTES
Archivado por falta de subsanación	1
Desistido	41
Imposibilidad celebración.	1
Inadmisión Sector Público Andaluz	16
Intentado sin efecto	122
No competencia SERCLA	5
<b>Total</b>	<b>186</b>

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 14,04% del total de los expedientes presentados.





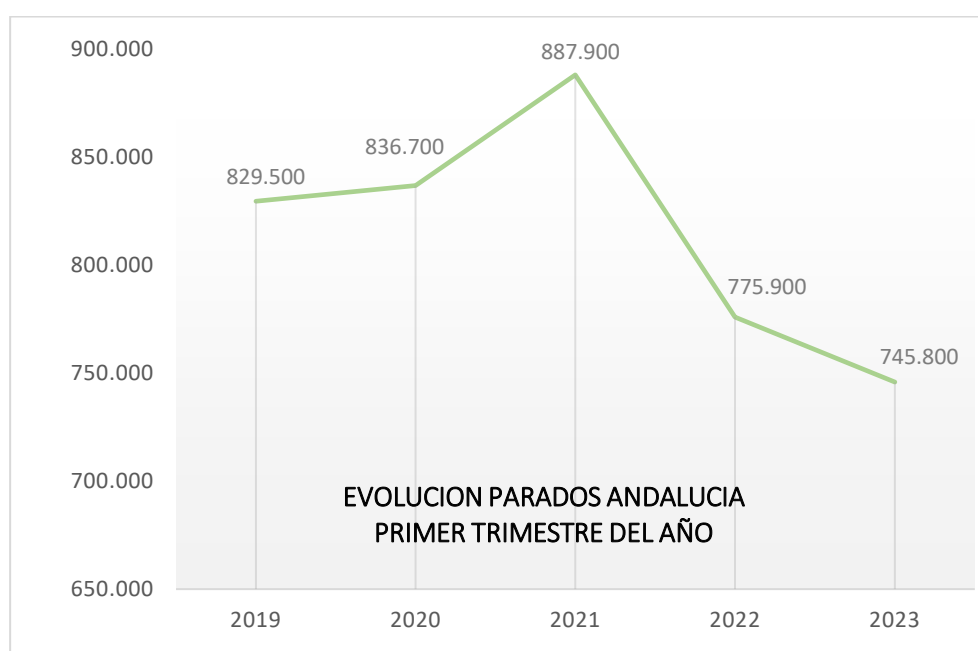
### III. MERCADO LABORAL.

#### DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2023.

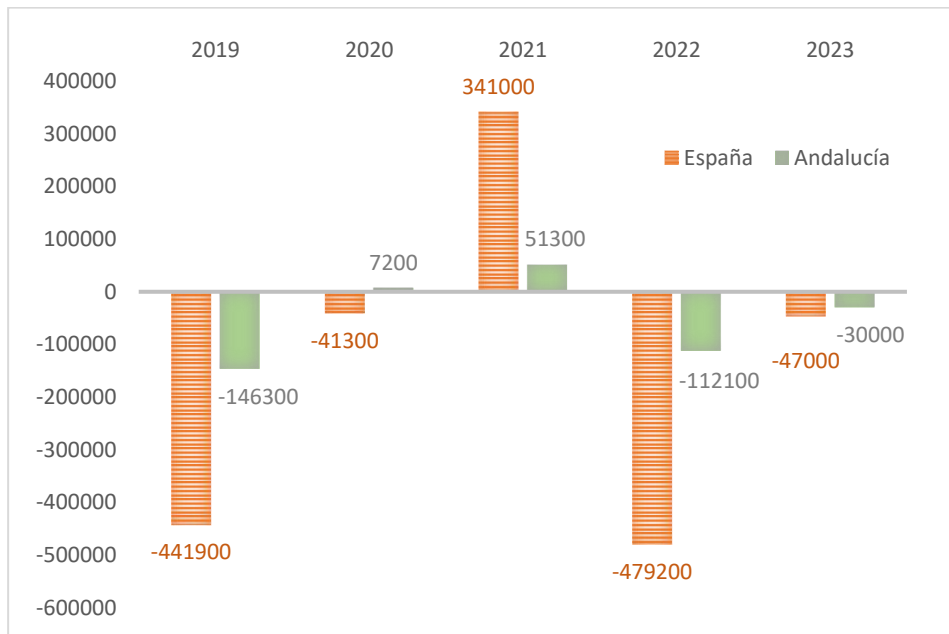
A diferencia de los datos a nivel nacional, en los que se ha producido el mayor aumento de paro en diez años, y donde también se ha dado un descenso en el número de ocupados, en Andalucía, respecto al anterior trimestre, se ha producido un descenso del paro, 19.100 personas menos, y un aumento en el número de ocupados, 66.300 ocupados más. **Andalucía lidera la creación de empleo y el descenso del paro en España en el primer trimestre del año.**

Andalucía suma un total de **745.800 parados**, 30.000 parados menos que el año anterior. Por otra parte, nuestra Comunidad Autónoma cuenta con **3.327.500 ocupados**, 109.700 ocupados más que el primer trimestre de 2022, el mayor aumento de empleo entre las Comunidades Autónomas.

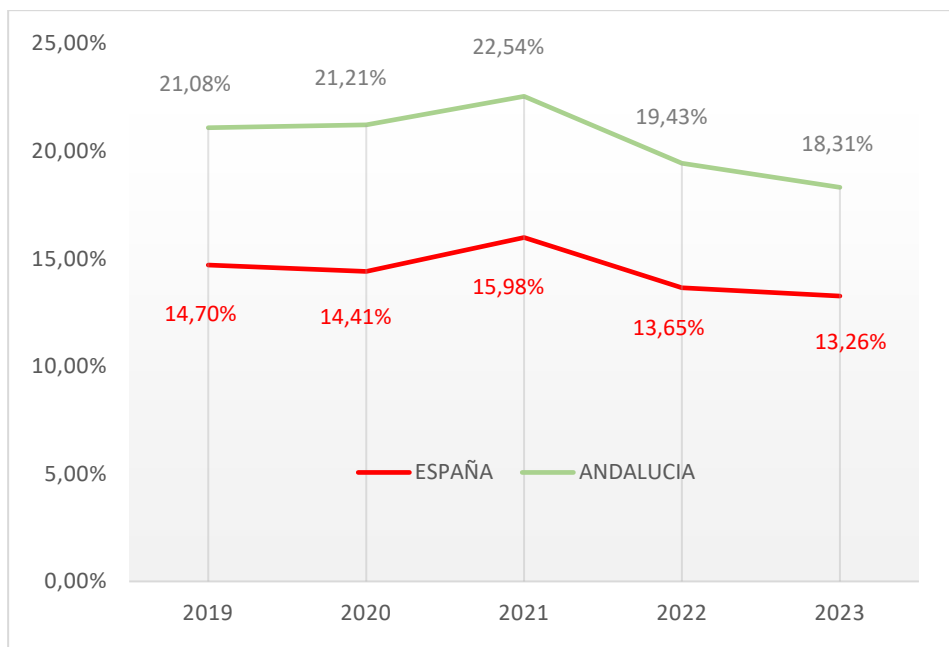
	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
<b>ALMERIA</b>	324.000	47.900	12,87%
<b>CADIZ</b>	432.800	143.900	24,96%
<b>CORDOBA</b>	296.300	64.000	17,77%
<b>GRANADA</b>	360.200	91.600	20,27%
<b>HUELVA</b>	198.800	43.800	18,07%
<b>JAEN</b>	230.200	37.400	13,96%
<b>MALAGA</b>	685.800	154.700	18,41%
<b>SEVILLA</b>	799.300	162.500	16,89%
<b>ANDALUCIA</b>	<b>3.327.500</b>	<b>745.800</b>	<b>18,31%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>20.452.800</b>	<b>3.127.800</b>	<b>13,26%</b>



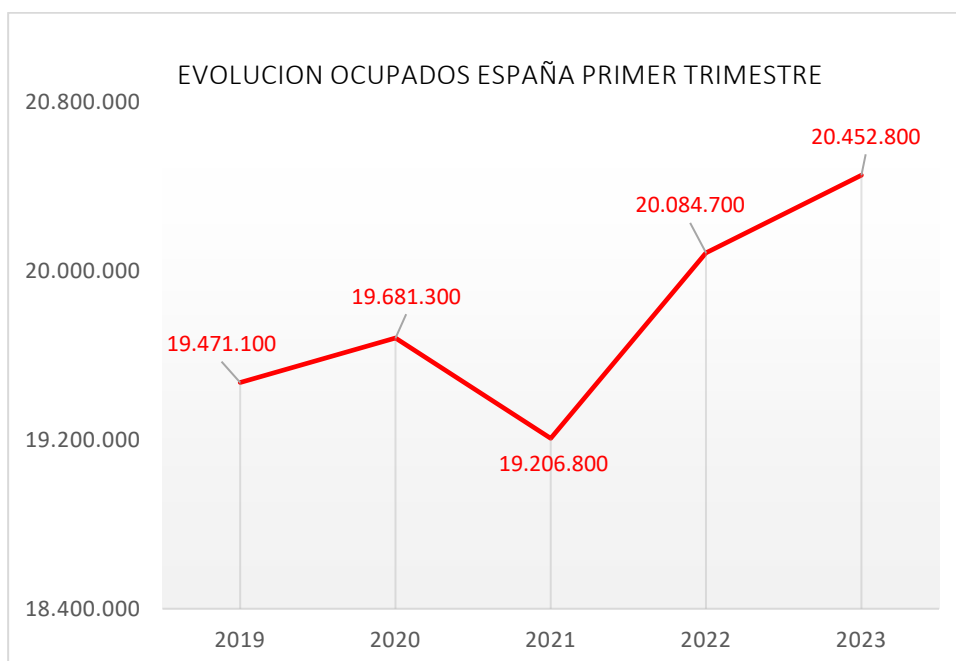
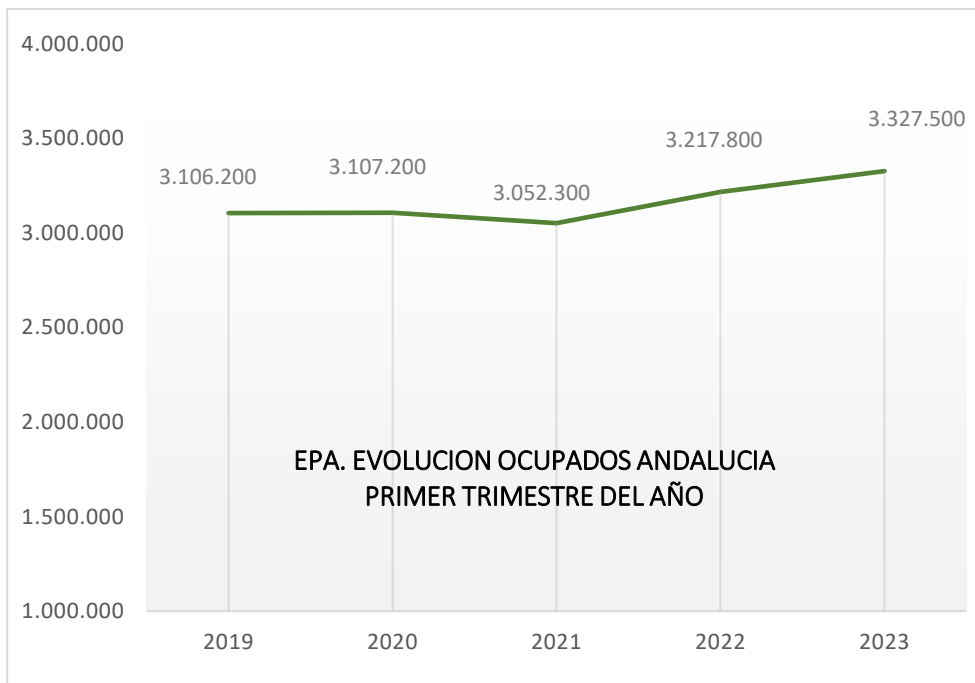
## EVOLUCION INTERANUAL PARO PRIMER TRIMESTRE



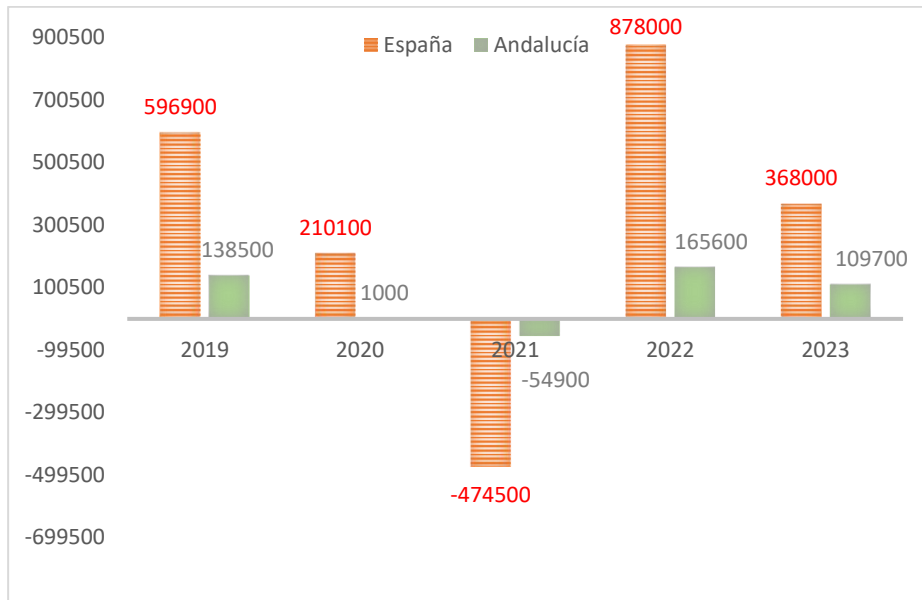
## EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO PRIMER TRIMESTRE



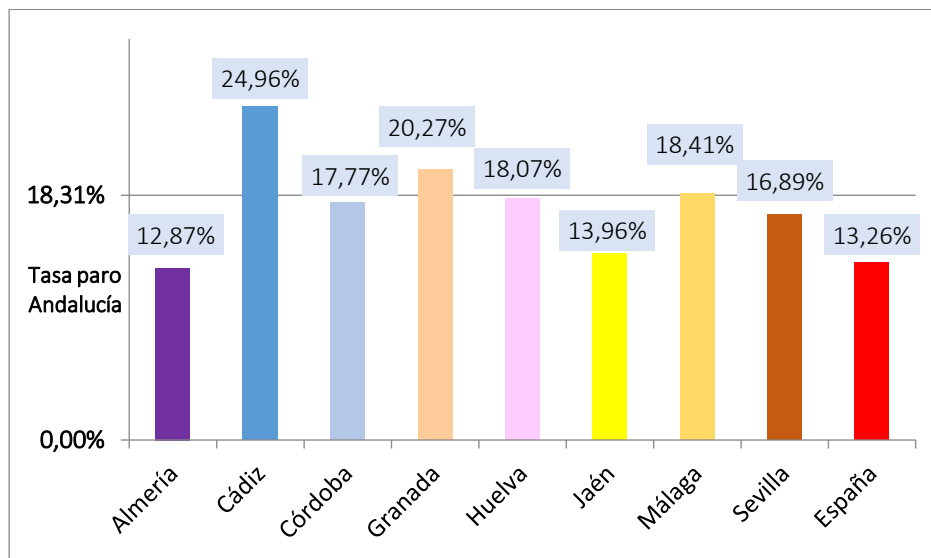
En Andalucía la tasa de paro ha descendido **2,77** puntos en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en **5,05** puntos respecto a la media nacional.

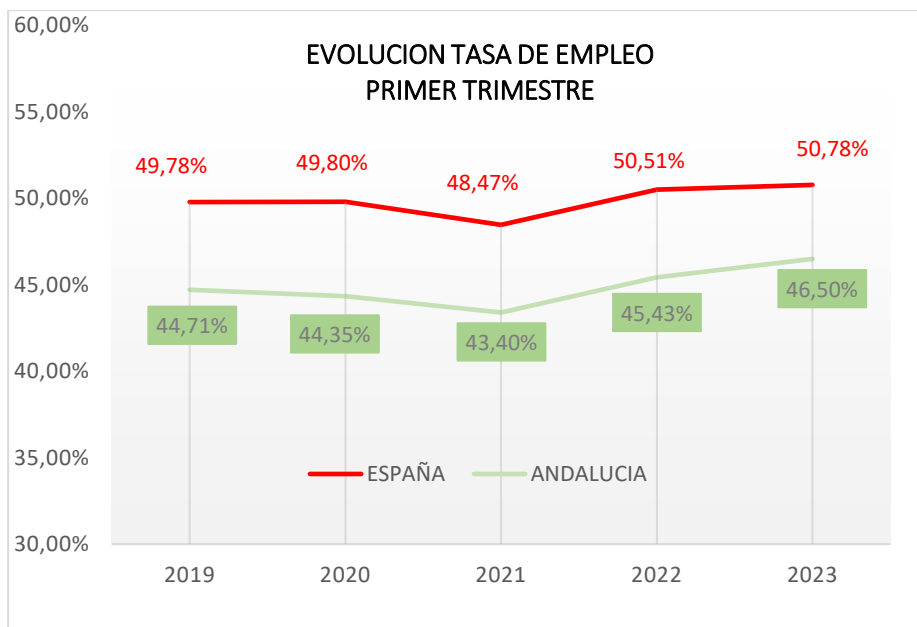


## INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS PRIMER TRIMESTRE



## COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.

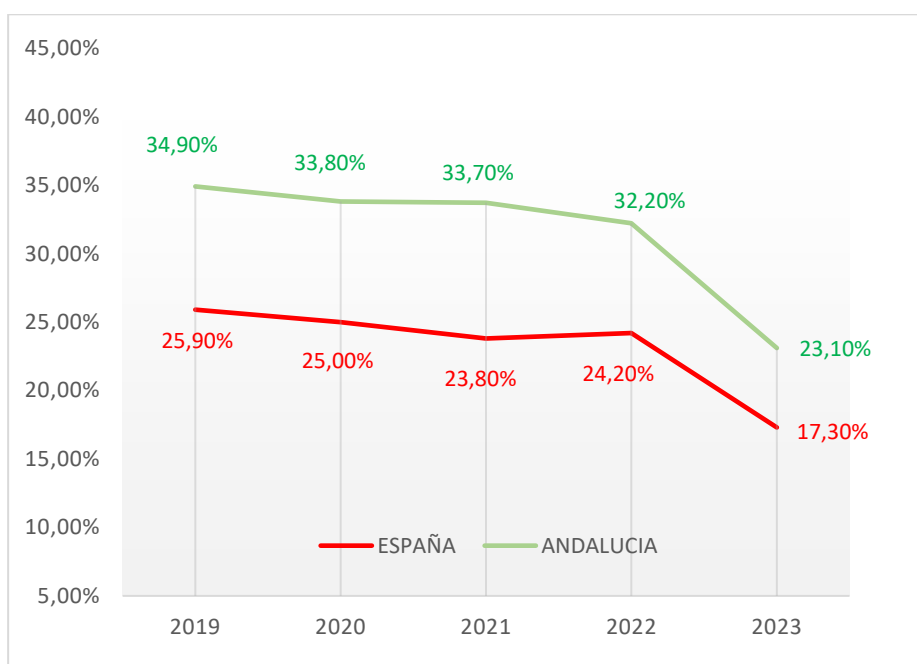




En estos momentos la tasa de empleo en España se sitúa un punto por encima de los datos de 2018. En Andalucía se sitúa 1,79 puntos por encima de la tasa de 2018.

### EVOLUCION INTERANUAL TASA DE TEMPORALIDAD PRIMER TRIMESTRE

La tasa de temporalidad se sitúa en el 23,1% en Andalucía y en el 17,3% en España.



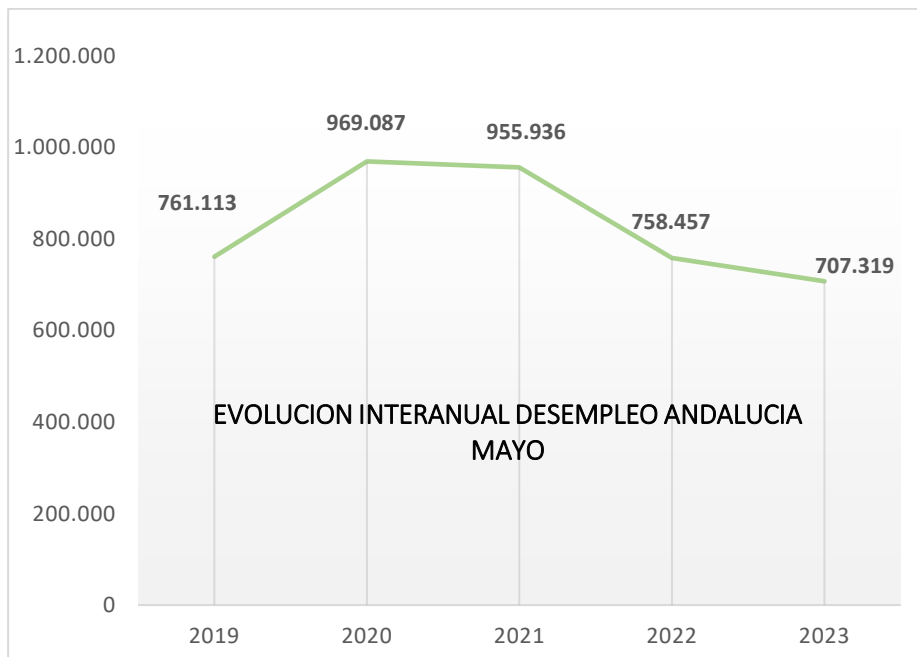
## DATOS SEPE. Mayo 2023

Según los datos del SEPE, Andalucía registra en el mes de mayo 707.319 parados. Desciende el paro respecto al mes anterior en 6.521 personas, un 0,91%, lo que hace que, en términos absolutos, Andalucía sea otra vez la Comunidad Autónoma de España en la que más bajo el paro en el último mes.

España registra 2.739.110 parados, 49.260 parados menos que en el mes de abril, un 1,77%.

Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con 51.138 parados menos, un 6,74% menos, y España registra 183.881 parados menos, un 6,29% menos

	PARO SEPE MAYO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	707.319	-6.521	-0,91%	-51.138	-6,74%
ESPAÑA	2.739.110	-49.260	-1,77%	-183.881	-6,29%



2020 aumentó un 27,32% respecto a 2019.  
 2021 disminuyó un 1,35% respecto a 2020.  
 2022 disminuyó un 20,65% respecto a 2021.  
 2023 disminuyó un 6,74% respecto a 2022.

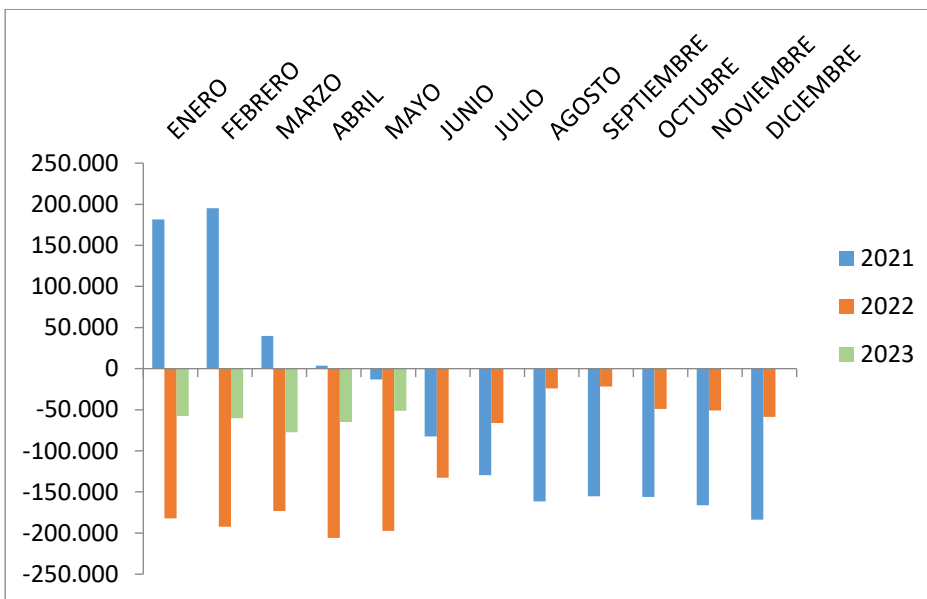
PROVINCIA	PARO SEPE MAYO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	53.621	-386	-0,71	-5.941	-9,97
Cádiz	132.714	-2.540	-1,88	-9.033	-6,37
Córdoba	62.146	-600	-0,96	-4.260	-6,42
Granada	76.589	-868	-1,12	-3.892	-4,84
Huelva	37.990	+600	+1,77	-3.625	-8,71
Jaén	44.489	-512	-1,14	-4.453	-9,10
Málaga	130.088	-3.322	-2,49	-10.218	-7,28
Sevilla	169.682	+1.047	+0,62	-9.716	-5,42
<b>ANDALUCIA</b>	<b>707.319</b>	<b>-6.521</b>	<b>-0,91</b>	<b>-51.138</b>	<b>-6,74</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>2.739.110</b>	<b>-49.260</b>	<b>-1,77</b>	<b>-183.881</b>	<b>-6,29</b>

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	48.254	-60	-15.816
Industria	38.941	-726	-5.137
Construcción	61.384	-666	-7.522
Servicios	478.526	-3.137	-24.000
Sin empleo anterior	80.214	-1.932	+1.337

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES					
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Almería	51	-46	-122	-221	-48
Cádiz	-216	-169	-239	-1.448	-468
Córdoba	-220	-113	-34	-59	-174
Granada	75	-65	-45	-504	-329
Huelva	906	-104	-53	-73	-16
Jaén	+389	-96	-26	62	-63
Málaga	-102	-109	-108	-2.427	-576
Sevilla	-165	-24	-39	1.533	-258
<b>ANDALUCIA</b>	<b>-60</b>	<b>-726</b>	<b>-666</b>	<b>-3.137</b>	<b>-1.932</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>-2.501</b>	<b>-4.622</b>	<b>-3.896</b>	<b>-34.665</b>	<b>-3.576</b>

## EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO EN ANDALUCIA

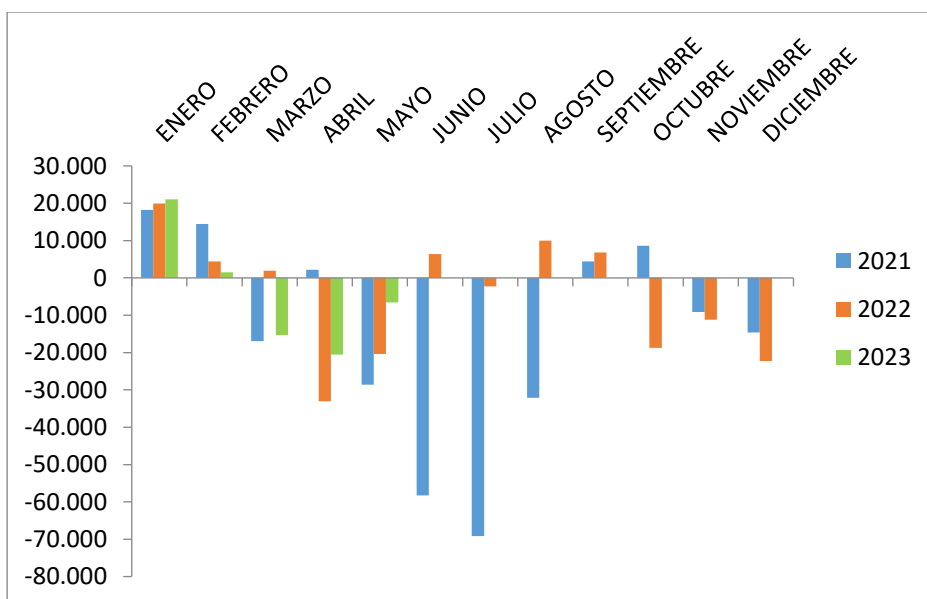
(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)  
**VARIACION ABSOLUTA ANUAL**



## EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)

**VARIACION ABSOLUTA MENSUAL**





### EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL MES DE MAYO

	2019	2020	2021	2022	2023	Valor Absoluto 2019/2023	Valor Relativo 2019/2023
<b>Almería</b>	58.605	72.160	73.613	59.562	53.621	-4.984	-8,50%
<b>Cádiz</b>	142.208	177.987	175.746	141.747	132.714	-9.494	-6,68%
<b>Córdoba</b>	67.963	85.843	80.408	66.406	62.146	-5.817	-8,56%
<b>Granada</b>	79.506	100.977	101.997	80.481	76.589	-2.917	-3,67%
<b>Huelva</b>	41.318	52.769	51.605	41.615	37.990	-3.328	-8,05%
<b>Jaén</b>	48.489	62.115	58.702	48.942	44.489	-4.000	-8,25%
<b>Málaga</b>	141.005	190.744	192.268	140.306	130.088	-10.917	-7,74%
<b>Sevilla</b>	182.019	226.492	221.867	179.398	169.682	-12.337	-6,78%
<b>Andalucía</b>	761.113	969.087	955.936	758.457	707.319	-53.794	-7,07%
<b>España</b>	3.079.491	3.857.776	3.781.250	2.922.991	2.739.110	-340.381	-11,05%

### CONTRATOS

TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA MAYO	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
<b>288.309</b>	<b>+30.856 (+11,99%)</b>	<b>-67.207 (-18,90%)</b>
TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
<b>112.612 (39,05%)</b>	<b>+2.080 (-1,88%)</b>	<b>-26.405 (-18,99%)</b>
TOTAL CONTRATOS TEMPORALES	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
<b>175.697 (60,95%)</b>	<b>+28.776 (+19,59%)</b>	<b>-40.802 (-18,85%)</b>

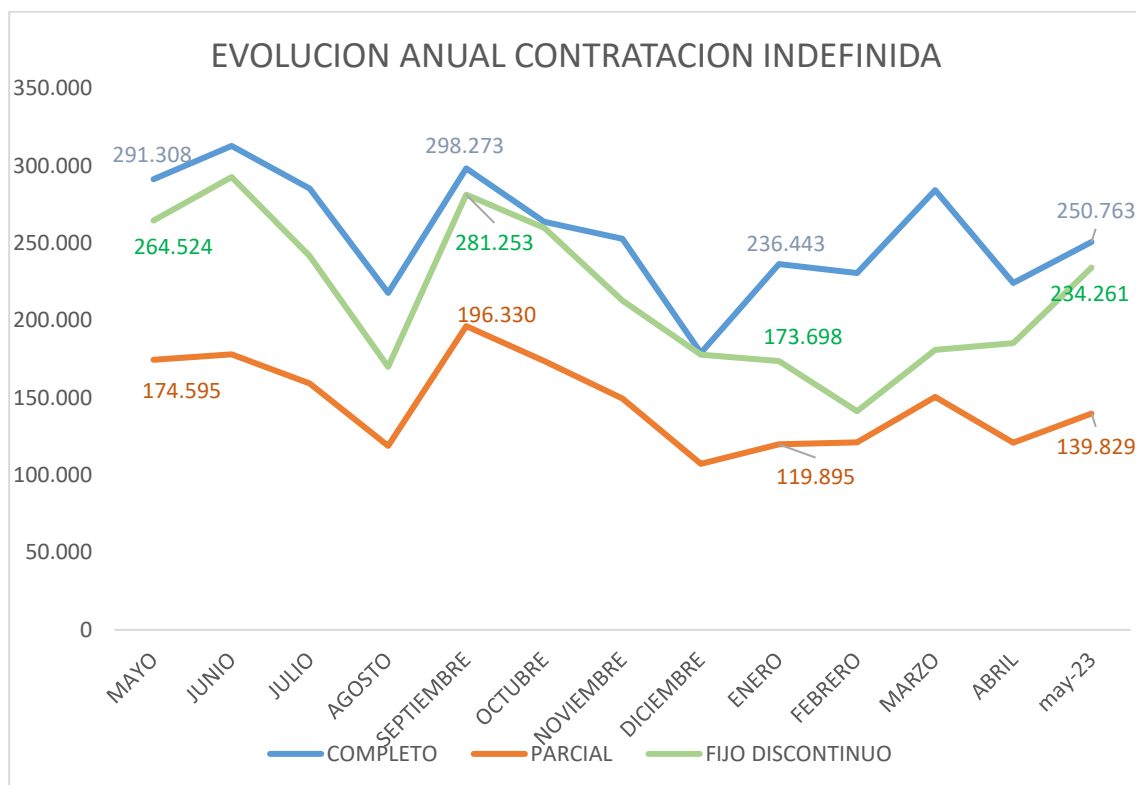
# BOLETÍN SOCIOLABORAL

En Andalucía se han suscrito 288.309 contratos, un 11,99% más que el mes pasado, y un 18,9% menos que el año pasado. De ellos, el 39,05% son indefinidos, un 18,99% menos que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 8.154 son temporales convertidos en fijos, es decir, solo el 7,24% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional han aumentado los contratos indefinidos a tiempo parcial un 15,64% respecto al mes pasado, y disminuido un 19,91% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo han aumentado un 11,79% respecto al mes pasado y descendido un 13,92%, respecto al año pasado.

En España, en el caso de los Fijos-Discontinuos aumentan un 26,41% respecto al mes pasado y respecto a 2022 disminuyen un 11,44%.

<b>INDEFINIDOS ESPAÑA</b>	<b>MARZO 22</b>	<b>ABRIL 22</b>	<b>MAYO 22</b>	<b>JUNIO 22</b>
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	260.822	284.732	291.308	312.824
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	146.853	175.154	174.595	178.092
FIJOS DISCONTINUOS	106.002	238.760	264.524	292.679
	<b>JULIO 22</b>	<b>AGOSTO 22</b>	<b>SEPTIEMBRE</b>	<b>OCTUBRE 22</b>
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	285.252	217.743	298.273	263.759
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	159.150	118.941	196.330	173.742
FIJOS DISCONTINUOS	241.590	170.047	281.253	259.834
	<b>NOVIEMBRE 22</b>	<b>DICIEMBRE</b>	<b>ENERO 23</b>	<b>FEBRERO 23</b>
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	252.714	178.983	236.443	230.635
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	149.575	107.292	119.895	121.260
FIJOS DISCONTINUOS	212.947	177.877	173.698	141.305
	<b>MARZO 23</b>	<b>ABRIL 23</b>	<b>MAYO 23</b>	
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	284.208	224.308	250.763	
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	150.557	120.914	139.829	
FIJOS DISCONTINUOS	180.909	185.315	234.261	



## CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2023

En 2023 se han firmado un total de **6.170.023** contratos, un **20,92%** menos de contratos que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2022	7.802.918	
2023	6.170.023	-20,92%



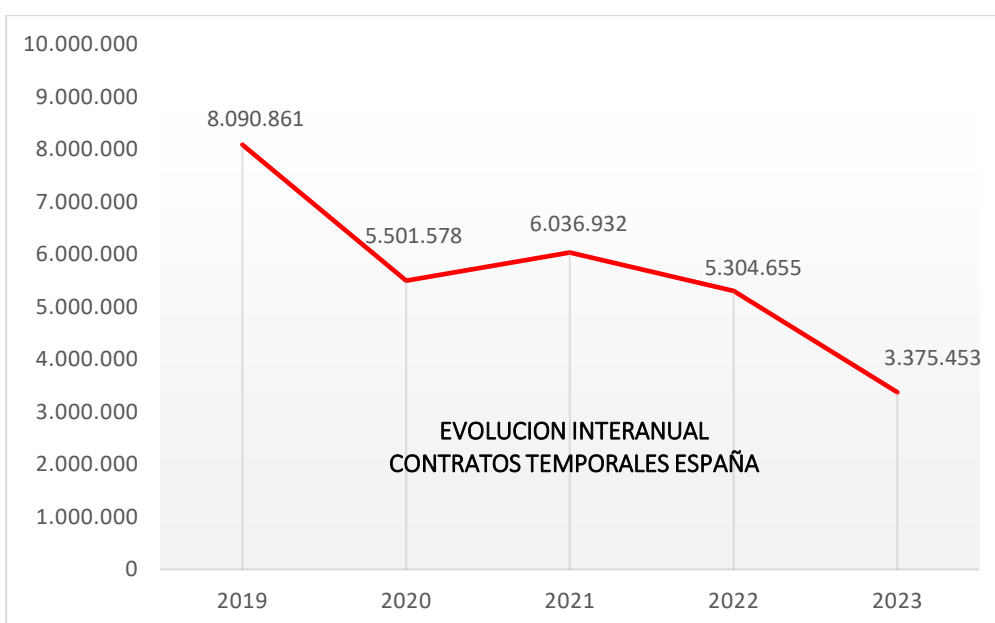
Del total, se han firmado **2.794.570** contratos indefinidos, (el **45,29%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **11,8%** de contratos indefinidos más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2022	2.498.263	
2023	2.794.570	+11,8%



Por último, se han suscrito un total de **3.375.453** contratos temporales en España, (el **54,71%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **41,1%** de contratos temporales menos que el pasado año.

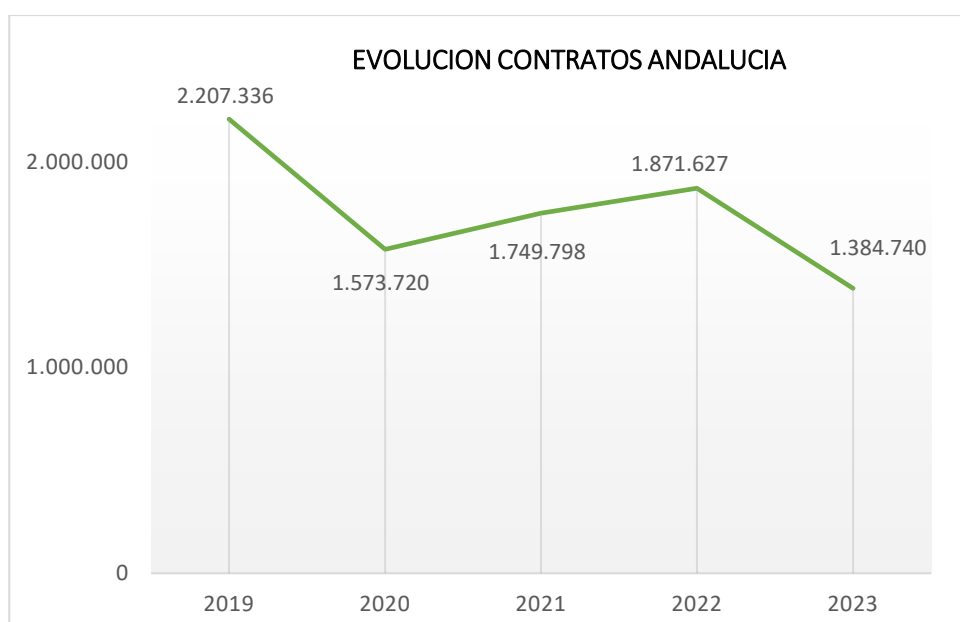
Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2022	5.304.655	
2023	3.375.453	-36,36%



## CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2023

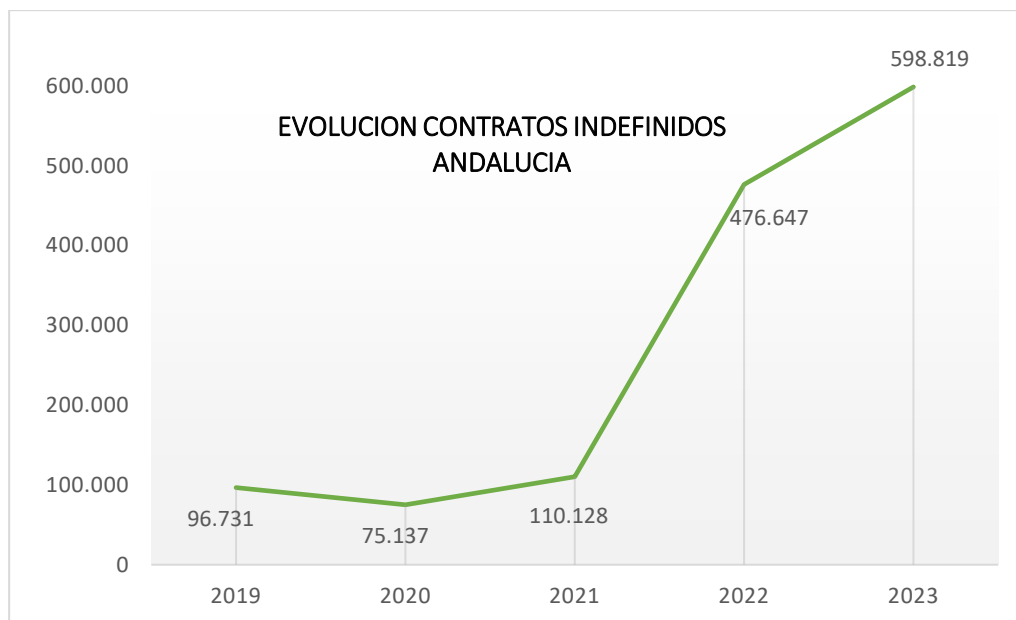
En Andalucía, se han suscrito en 2023 un total de **1.384.740** contratos, un **26,01%** menos que el pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2022	<b>1.871.627</b>	
2023	<b>1.384.740</b>	<b>-26,01%</b>



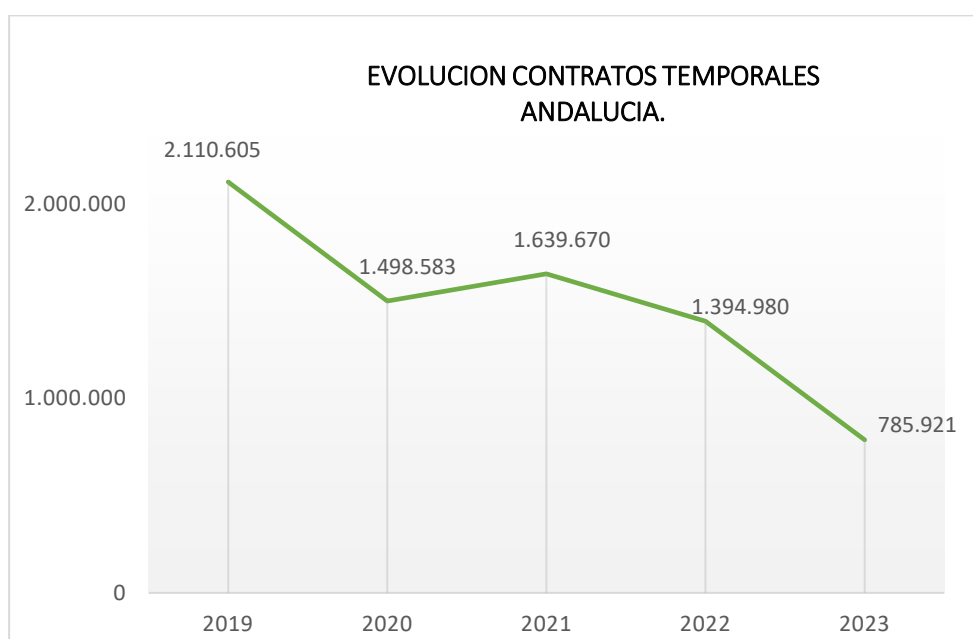
Del total de contratos andaluces **598.819** contratos son indefinidos, (el **43,24%** del total de contratos firmados), lo que supone un **25,63%** más que el pasado año

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2022	<b>476.647</b>	
2023	<b>598.819</b>	<b>+25,63%</b>



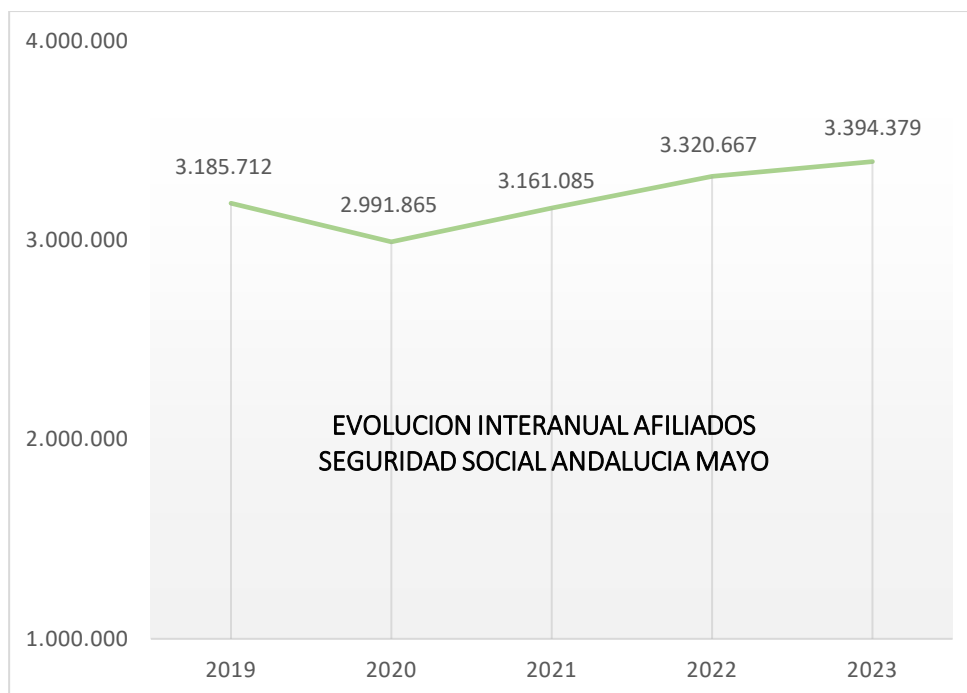
Se han firmado un total de **785.921** contratos temporales en Andalucía, (el **56,76%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **48,21%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2022	1.394.980	
2023	785.921	-43,66%



## AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

	AFILIADOS MEDIA MAYO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	322.361	-1.886	8.366
CÁDIZ	414.099	5.452	11.570
CÓRDOBA	306.142	1.311	833
GRANADA	358.955	840	7.725
HUELVA	259.201	-6.355	-2.011
JAÉN	233.264	366	-516
MÁLAGA	699.961	9.615	30.975
SEVILLA	800.395	-1.468	16.770
ANDALUCIA	<b>3.394.379</b>	<b>7.875</b>	<b>73.712</b>
ESPAÑA	<b>20.815.399</b>	<b>200.411</b>	<b>582.676</b>



2020 disminuyó 6,08% respecto a 2019.  
 2021 aumentó un 5,65% respecto a 2020.  
 2022 aumentó un 5,04% respecto a 2021.  
 2023 aumentó un 2,21% respecto a 2022.

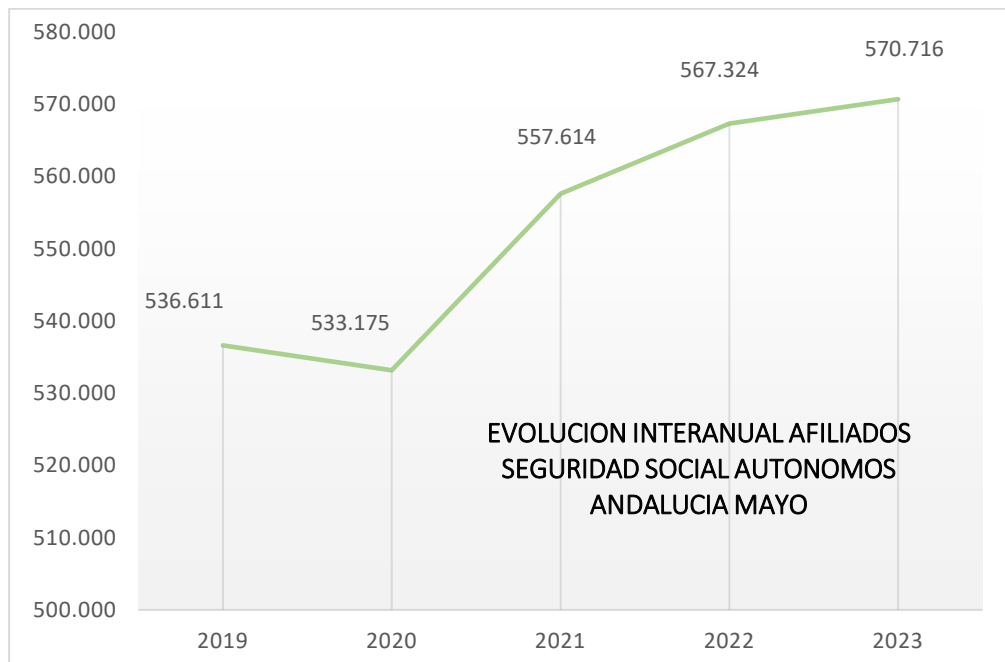


### EVOLUCION AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL TOTAL MAYO

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2019	2020	2021	2022	2023	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	295.781	285.499	300.405	313.995	322.361	26.580	8,99%
Cádiz	383.075	355.291	379.590	402.529	414.099	31.024	8,10%
Córdoba	301.368	281.176	297.446	305.309	306.142	4.774	1,58%
Granada	336.320	319.971	335.023	351.230	358.955	22.635	6,73%
Huelva	253.479	239.383	256.896	261.212	259.201	5.722	2,26%
Jaén	233.238	219.229	229.484	233.780	233.264	26	0,01%
Málaga	634.728	582.956	612.259	668.986	699.961	65.233	10,28%
Sevilla	747.723	708.360	749.982	783.625	800.395	52.672	7,04%
Andalucía	3.185.712	2.991.865	3.161.085	3.320.667	3.394.379	208.667	6,55%
España	19.442.113	18.556.129	19.267.221	20.232.723	20.815.399	1.373.286	7,06%

## AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA MAYO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	62.245	260	316
CÁDIZ	66.400	646	981
CÓRDOBA	54.220	138	-196
GRANADA	67.812	233	91
HUELVA	29.449	234	68
JAÉN	42.437	151	-212
MÁLAGA	131.118	1.048	3.156
SEVILLA	117.034	322	-347
ANDALUCIA	<b>570.716</b>	<b>3.032</b>	<b>3.858</b>
ESPAÑA	<b>3.344.716</b>	<b>1.354</b>	<b>9.522</b>



## IV SINIESTRALIDAD LABORAL

### EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. MARZO 2023

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

#### ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	1.985 (+0,46%)	1.967 (+0,46%)	16 (+14,29%)	2 (-50%)
CÁDIZ	2.579 (+10,26%)	2.559 (+10,02%)	17 (+30,77%)	3
CÓRDOBA	2.018 (-5,17%)	1.997 (-5,67%)	16 (+100%)	5 (66,67%)
GRANADA	1.829 (-2,19%)	1.811 (-2,42%)	16 (+23,08%)	2 (100%)
HUELVA	1.492 (-4,24%)	1.477 (-3,78%)	13 (-40,91%)	2 (100%)
JAÉN	1.140 (-14,54%)	1.117 (-13,28%)	21 (-52,27%)	2 (0%)
MÁLAGA	3.881 (+8,53%)	3.837 (+8,21%)	37 (+32,14%)	7 (250%)
SEVILLA	5.237 (+8,27%)	5.188 (+8,33%)	42 (+2,44%)	7 0
ANDALUCIA	20.161 (+2,77%)	19.953 (+2,77%)	178 (-2,73%)	30 (+50%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En marzo de 2023 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 2,77%, con 400 accidentes más.

Los accidentes mortales suben con 10 accidentes más que en 2022.

## TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	132 (-7,04%)	132 (-6,38%)	0 (-100%)	0
CÁDIZ	156 (+16,42%)	153 (+16,79%)	2 (-33,33%)	1
CÓRDOBA	192 (+9,71%)	190 (+11,71%)	2 (-33,33%)	0 (-100%)
GRANADA	144 (-5,88%)	140 (-7,89%)	4 (+300%)	0
HUELVA	97 (+2,11%)	93 0	4 (+100%)	0
JAÉN	133 (+14,66%)	124 (+9,73%)	9 (+200%)	0
MÁLAGA	243 (-3,19%)	235 (-1,26%)	8 (-27,27%)	0 (-100%)
SEVILLA	294 (-5,47%)	285 (-4,36%)	6 (-53,85%)	3
ANDALUCIA	1.391 (+1,02%)	1.352 (+1,02%)	35 (-5,41%)	4 (+33,33%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los trabajadores por cuenta propia en jornada de trabajo, sin contar in itinere.

En 2023 aumentaron levemente, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, un 1,02 %, con 14 accidentes más.

Los accidentes graves aumentan con un accidente más que el pasado año.

## INDICE DE INCIDENCIA

**Índice de incidencia:** Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 270,18 frente al pasado año de 271,8. El índice de incidencia mortal es 0,4% frente al 0,28% del pasado año.

El índice de incidencia entre los trabajadores por cuenta propia es de 84,46 frente al pasado año de 83,96. El índice de incidencia mortal es 0,24% frente al 0,18% del pasado año.

## V NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA

### V ACUERDO PARA EL EMPLEO Y LA NEGOCIACION COLECTIVA. (V AENC)

Suscrito el 10 de mayo de 2023 por las Organizaciones empresariales CEOE y CEPYME y las Organizaciones sindicales CCOO y UGT.

Tendrá una vigencia de 2023 a 2025, y mantiene la naturaleza jurídica y estructura de anteriores AENC.

Entre sus contenidos:

- Recordatorio de las materias de empleo y contratación que la Reforma Laboral mandata para su desarrollo desde la negociación colectiva. Impulsar la renovación y actualización de los convenios, articulando reglas sobre vigencia, ultraactividad y procedimiento negociador que estimulen la intensificación de las negociaciones hasta el cierre de las mismas.
- Promover el recurso a los sistemas de solución autónoma de conflictos laborales, teniendo en cuenta además las nuevas funciones incluidas en el VI Acuerdo sobre solución autónoma de conflictos laborales (VI ASAC), de impulso de la negociación colectiva y prevención de conflictos.
- Los salarios negociados en los próximos años deberían incrementarse de acuerdo con las siguientes directrices:

Incremento Salarial para 2023: 4%

Finalizado 2023, si el IPC interanual de diciembre de 2023 fuera superior al 4%, se aplicará un incremento adicional máximo del 1% con efecto de 1 de enero de 2024.

Incremento salarial 2024: al resultado del incremento del párrafo anterior se aplicará un 3%

Finalizado 2024, si el IPC interanual de diciembre de 2024 fuera superior al 3%, se aplicará un incremento adicional máximo del 1% con efecto de 1 de enero de 2025.

Incremento salarial 2025: al resultado del incremento del párrafo anterior se aplicará un 3%

Finalizado 2025, si el IPC interanual de diciembre de 2025 fuera superior al 3%, se aplicará un incremento adicional máximo del 1% con efecto de 1 de enero de 2026.

- Instrumentos de flexibilidad interna:

Para las Organizaciones firmantes el convenio colectivo es el instrumento adecuado

para articular el uso flexible en la empresa de elementos como el tiempo de trabajo y la movilidad funcional, respetando las previsiones legales y con las debidas garantías para empresas y personas trabajadoras.

Por ello el convenio colectivo podrá regular criterios, causas y procedimientos en la aplicación de medidas de flexibilidad, así como procedimientos ágiles de adaptación y modificación de lo pactado, con la participación, en ambos casos, de la representación de los trabajadores, y con la intervención en caso de desacuerdo de las comisiones paritarias y de los sistemas de solución autónoma de conflictos. Asimismo, incluirán previsiones para una solución ágil y eficaz de los supuestos de bloqueo en los periodos de consulta y negociación establecidos en los preceptos del Estatuto de los Trabajadores afectados por la flexibilidad interna.

# CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2  
PCT Cartuja, 41092  
Sevilla

[masempresas.cea.es](http://masempresas.cea.es)



Financiado por



**CEA**

Confederación de  
Empresarios de Andalucía



**Junta de Andalucía**

Consejería de Transformación Económica,  
Industria, Conocimiento y Universidades

Colaboran



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA



CONFEDERACIÓN  
EMPRESAS  
PROVINCIA DE CÁDIZ



CECO | CENTRO DE FORMACIÓN,  
INICIATIVA Y APOYO A LA  
ACTIVIDAD EMPRESARIAL



CONFEDERACIÓN GRANADINA  
DE EMPRESARIOS



Federación  
Onubense de Empresarios



CONFEDERACIÓN DE  
EMPRESARIOS DE JAÉN



CONFEDERACIÓN  
DE EMPRESARIOS  
DE MÁLAGA



CONFEDERACIÓN DE  
EMPRESARIOS  
DE SEVILLA