

INFORME

BOLETÍN SOCIOLABORAL

MARZO 2023



CEA Confederación de
Empresarios de Andalucía



Marzo 2023
Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfno. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA**

RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACION COLECTIVA.

- **NEGOCIACION COLECTIVA**

En 2023 se han registrado en Andalucía un total de **502 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **877.481 trabajadores y 150.471 empresas, situándose el Incremento Salarial en el 1,93%**

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **5,68% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **7,75% más de empresas y un 43,33% más de trabajadores**

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **17,22%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **82,77%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **93,3%** del total de trabajadores.

Los convenios de empresa representan el **87,65%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **440** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **12,35%**, con 62 convenios

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **1,93%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **1,92%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,11%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,56%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **1,81%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **2,81%**.

Garantía Salarial.

Un total de **111 convenios**, el **22,11%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **512.726 trabajadores**, el **58,43%**. **22** son **convenios de sector**, el **35,48%** de los **convenios de sector**, y **89** son **convenios de empresa**, el **20,23%** del total de **convenios de empresa**.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **43,63%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **24,7%** la fijan en cómputo anual. El resto, **31,67%**, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.774,30 horas**.

SERCLA.

Se han presentado un total de 49 expedientes colectivos, de ellos, un total de 19 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 6 acuerdos, el 31,58%, y 13 desavenencias, el 68,42%.

Se han tramitado un total de 167 expedientes individuales, de los que 71 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 12 avenencias, 16,9%, y 59 sin avenencia, 83,1%.

MERCADO LABORAL.

DATOS EPA CUARTO TRIMESTRE 2022.

Andalucía suma un total de **764.900 parados**, **3.400 parados menos** que en el trimestre anterior y **56.800 parados menos** que el año anterior. La Comunidad en la que más baja el paro respecto al pasado año.

Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.261.200 ocupados**, **19.400 ocupados menos** que el trimestre anterior, **11.400 ocupados más** que en el cuarto trimestre de 2021.

En Andalucía la tasa de paro se sitúa en el 19%. En España en el 12,87%. En Andalucía la tasa de paro ha descendido **2,26 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 6,13 puntos respecto a la media nacional

DATOS SEPE. ENERO 2023

Según los datos del SEPE, Andalucía registra en el mes de febrero **749.675 parados**. Aumenta el paro respecto al mes anterior con **1.530 parados más**, un **0,2%**, suponiendo el **58,44%** del aumento del paro en España.

España registra **2.911.015 parados**, **2.618 parados más** que en el mes de enero, un **0,09%**.

Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con **60.284 parados menos**, un **7,44%** menos, y España registra **200.669 parados menos**, un **6,45%** menos.

CONTRATOS

En Andalucía se han suscrito 239.639 contratos, un 22,7% menos que el mes pasado, y un 31,21% menos que el año pasado. De ellos, el 43,76% son indefinidos, un 128% más que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 8.075 son temporales convertidos en fijos, es decir, solo el 7,69% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

SEGURIDAD SOCIAL

La Seguridad Social cuenta con **7.042 afiliados más de media que en enero**, con un total de **3.289.347** afiliados con **67.993** afiliados más que en febrero de 2022.

SINIESTRALIDAD LABORAL.

En el año 2022 aumentaron, respecto al pasado año, **los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo**, un 8,17%, con 82.359 accidentes, 6.218 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 8,29%, 6.242 accidentes más. Los accidentes mortales suben con 7 accidentes más que en 2021. Solo los accidentes graves bajaron en un 4,14%

En 2023 aumentaron, respecto al pasado año, **los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo**, un 6,34 %, con 6.019 accidentes, 359 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 6,56%, 360 accidentes más.

Los accidentes mortales sí bajan en un 31,25%, con 5 accidentes menos.

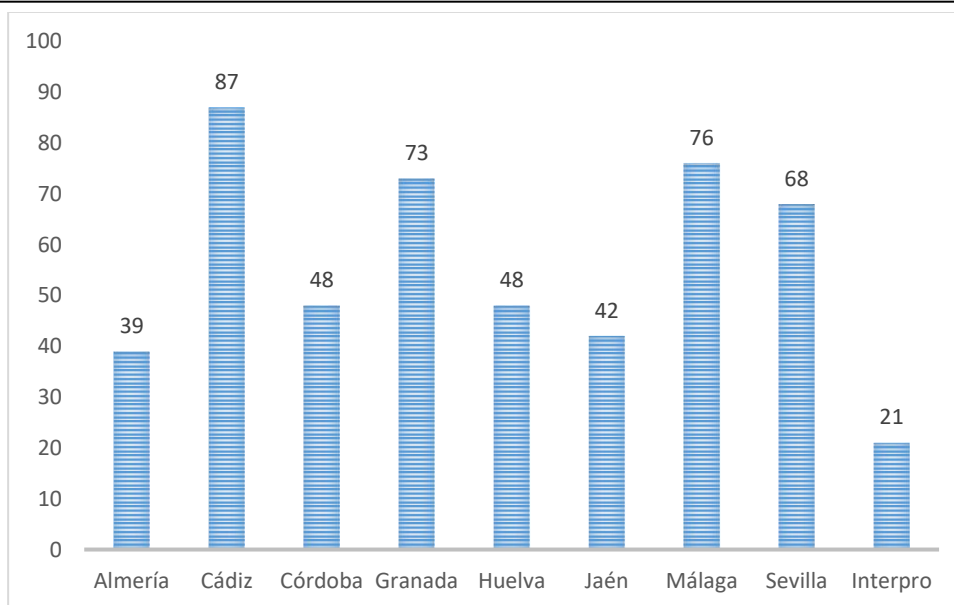
I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
Enero 2023. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	39	5.148	60.824	2,16%
Cádiz	87	14.664	76.289	2,00%
Córdoba	48	30.752	149.928	1,31%
Granada	73	1.481	23.149	2,27%
Huelva	48	1.451	46.987	2,30%
Jaén	42	13.304	31.797	2,37%
Málaga	76	47.445	138.626	2,01%
Sevilla	68	35.800	293.577	2,17%
Interprovincial	21	426	56.304	1,13%
Total	502	150.471	877.481	1,93%

*No se contabilizan los convenios pendientes de legalidad, negociados este año, que suman un total de 44 convenios que afectan a 22.252 trabajadores.

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **5,68%** más de convenios. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **7,75%** más de empresas y un **43,33%** más de trabajadores.

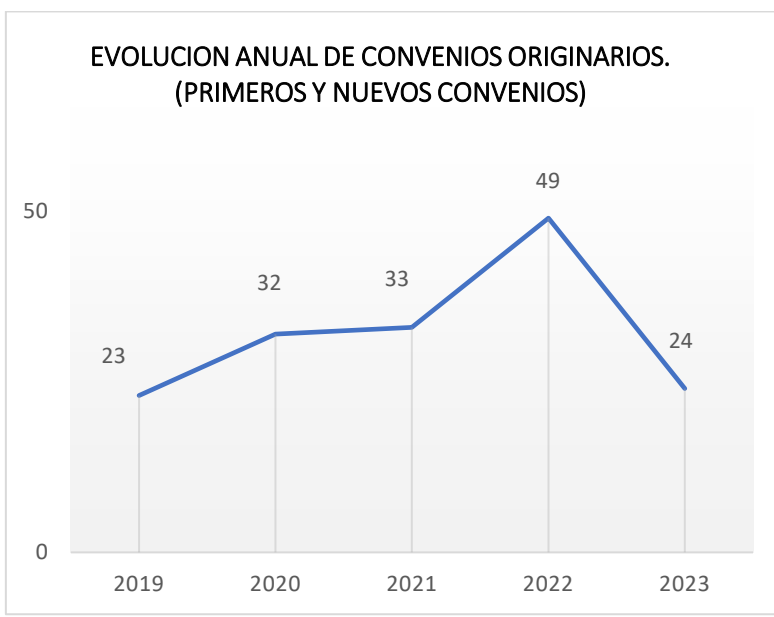
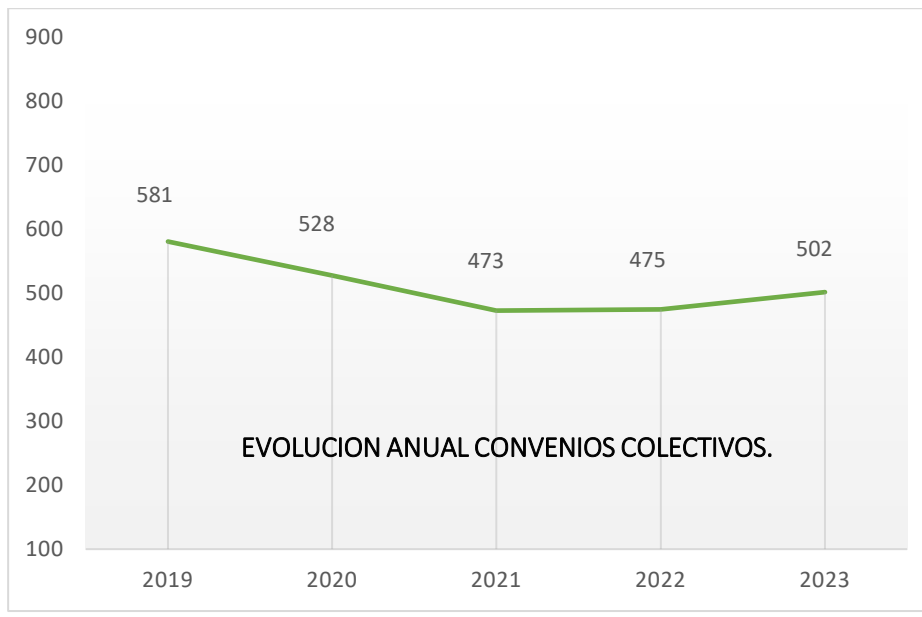


CONVENIOS EN VIGOR

	CONVENIOS	TRABAJADORES
PRORROGA TACITA	687	245.094
ULTRAActividad INDEFINIDA	242	300.582
ULTRAActividad LIMITADA	53	133.039
ULTRAActividad VENCIDA	40	35.526
TOTAL	1022	714.241

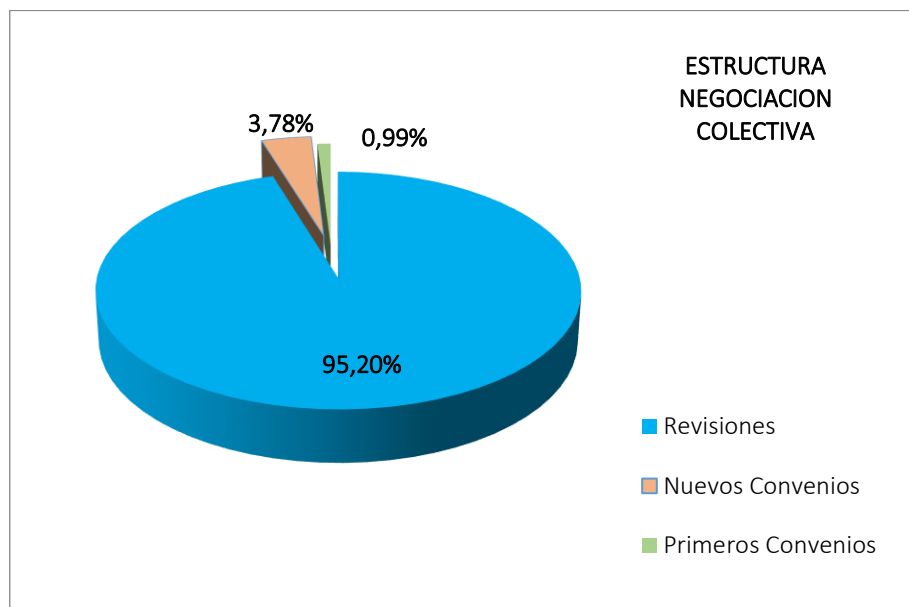
EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2019	2020	2021	2022	2023
Convenios	581	582	473	475	502
Trabajadores	1.052.499	917.110	552.762	612.226	877.481
Empresas	232.573	225.641	160.260	139.646	150.471
ISP	1,68%	1,7%	1,05%	2,11%	1,93%
Convenios Originarios	23	32	33	49	24
Revisiones	558	550	440	426	478



Respecto al pasado año han disminuido los convenios originarios en un 51%, y respecto a 2020 en un 27,27%

Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **24 convenios originarios**, el **4,7%** del total de la negociación colectiva, (19 nuevos convenios y 5 primeros convenios que se han suscrito en el año 2023). El resto, **478 convenios**, son **convenios revisados**

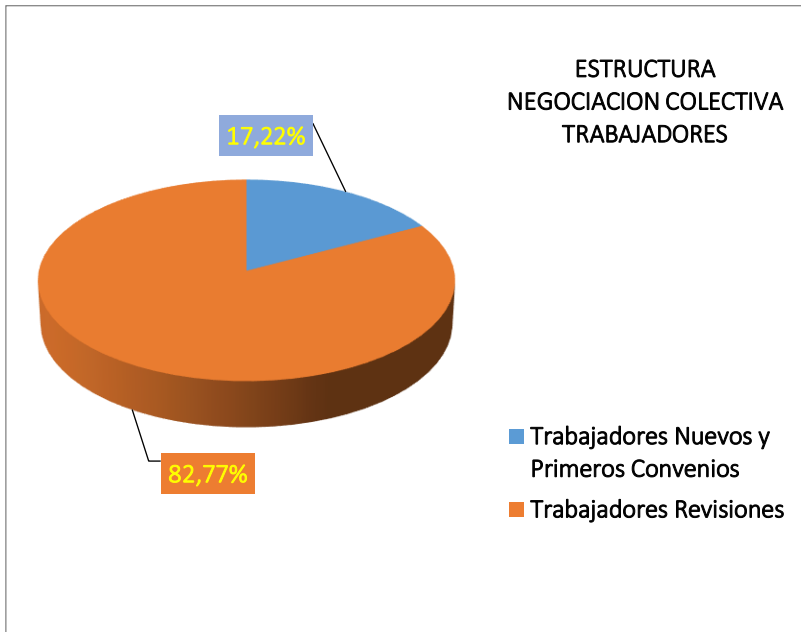
DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	3	1.802	9.578	3%
Cádiz	2	2	253	1%
Córdoba	3	3	571	3,5%
Granada	6	185	2.888	2,81%
Huelva	1	1	241	0%
Jaén	3	3	1.614	5,8%
Málaga	2	2	90	2%
Sevilla	4	21.597	135.191	2,48%
Interprovincial	0	0	0	0%
Total	24	23.595	151.154	2,56%

DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

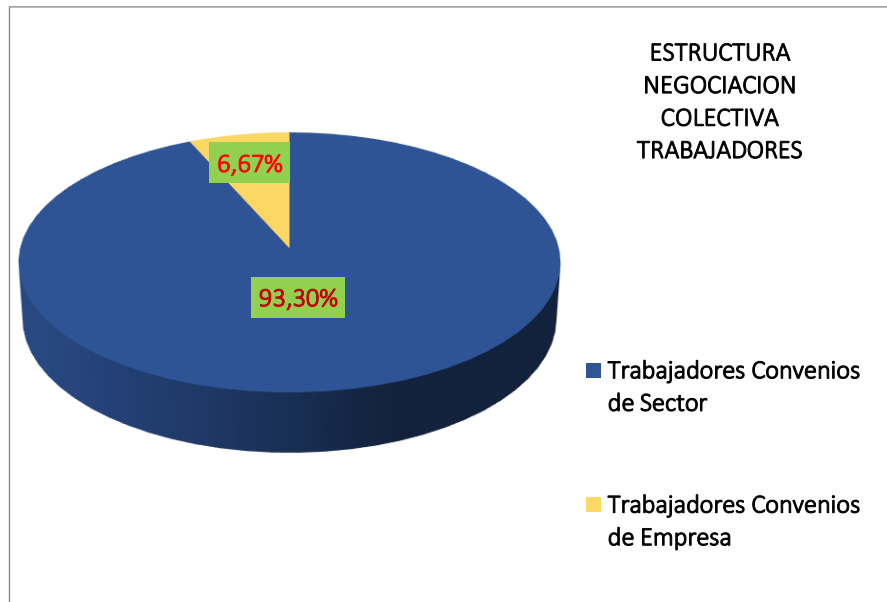
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	36	3.346	51.246	2,01%
Cádiz	85	14.662	76.036	2,00%
Córdoba	45	30.749	149.357	1,30%
Granada	67	1.296	20.261	2,20%
Huelva	47	1.450	46.746	2,30%
Jaén	39	13.301	30.183	2,19%
Málaga	74	47.443	138.536	2,01%
Sevilla	64	14.203	157.658	1,91%
Interprovincial	21	426	56.304	1,13%
Total	478	126.876	726.327	1,81%

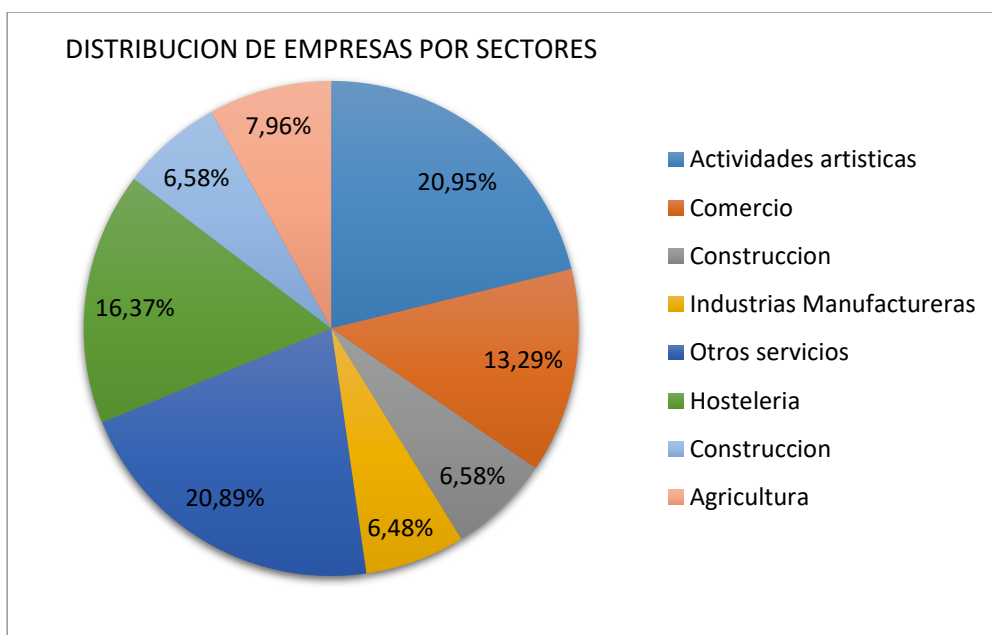
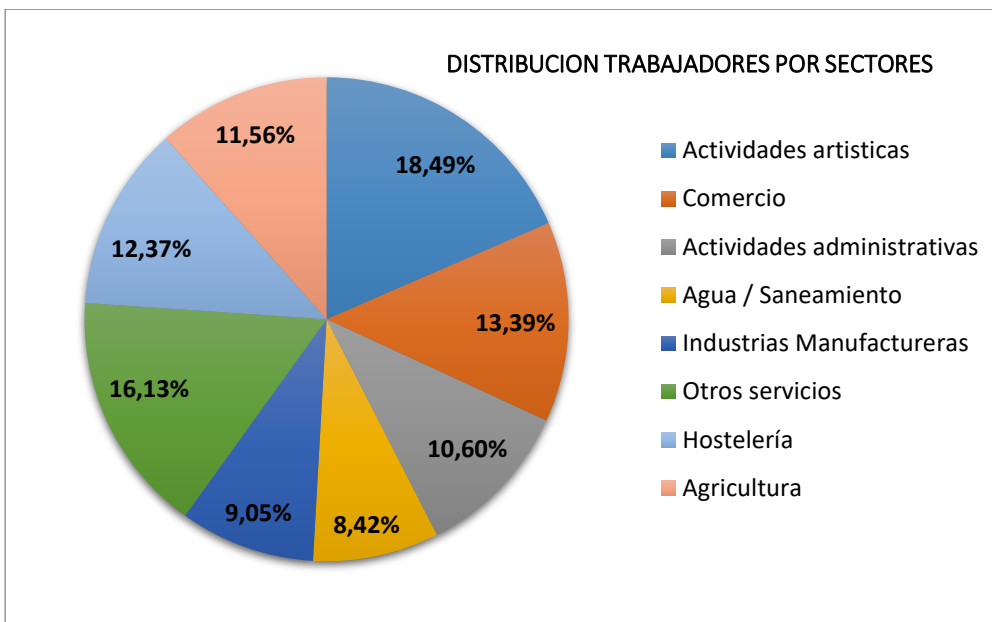
Ámbito personal.



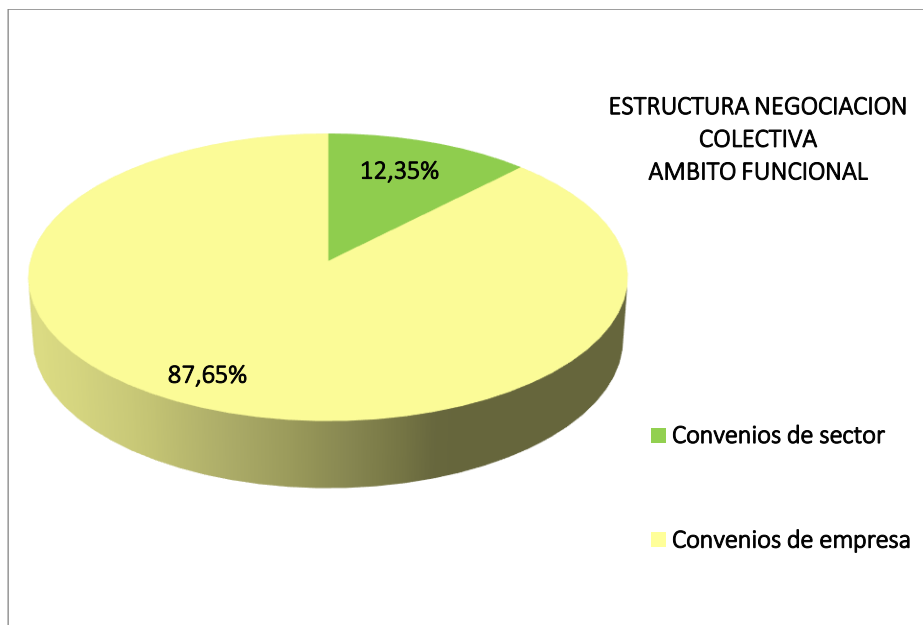
Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **17,22%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **82,77%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **93,3%** del total de trabajadores.





Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **87,65%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **440** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **12,35%**, con 62 convenios.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	33	33	3.624	2,45%
Cádiz	77	77	4.794	2,12%
Córdoba	42	42	3.578	2,64%
Granada	64	64	6.375	1,92%
Huelva	41	41	7.987	2,05%
Jaén	37	37	6.242	3,09%
Málaga	70	70	9.788	2,07%
Sevilla	58	58	10.581	1,96%
Interprovincial	18	18	5.804	1,13%
Total	440	440	58.772	2,11%



BOLETÍN SOCIOLABORAL

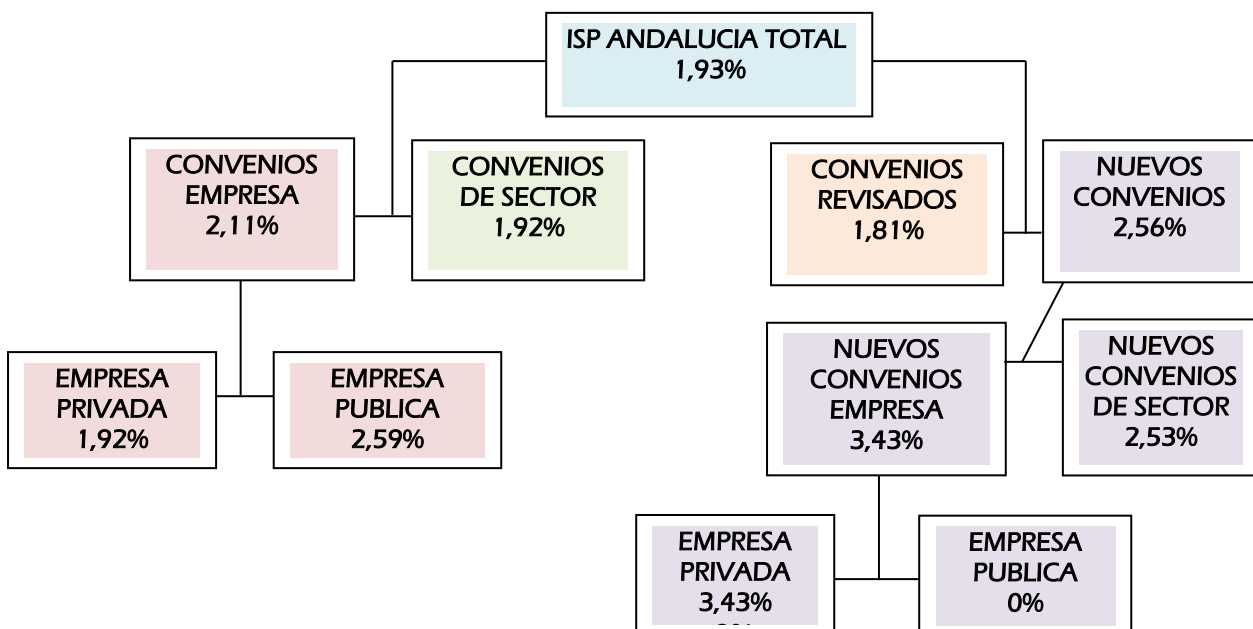
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	6	5.115	57.200	2,15%
Cádiz	10	14.587	71.495	1,99%
Córdoba	6	30.710	146.350	1,28%
Granada	9	1.417	16.775	2,41%
Huelva	7	1.410	39.000	2,34%
Jaén	5	13.267	25.555	2,20%
Málaga	6	47.375	128.838	2,01%
Sevilla	10	35.742	282.996	2,18%
Interprovincial	3	408	50.500	1,13%
Total	62	150.031	818.709	1,92%

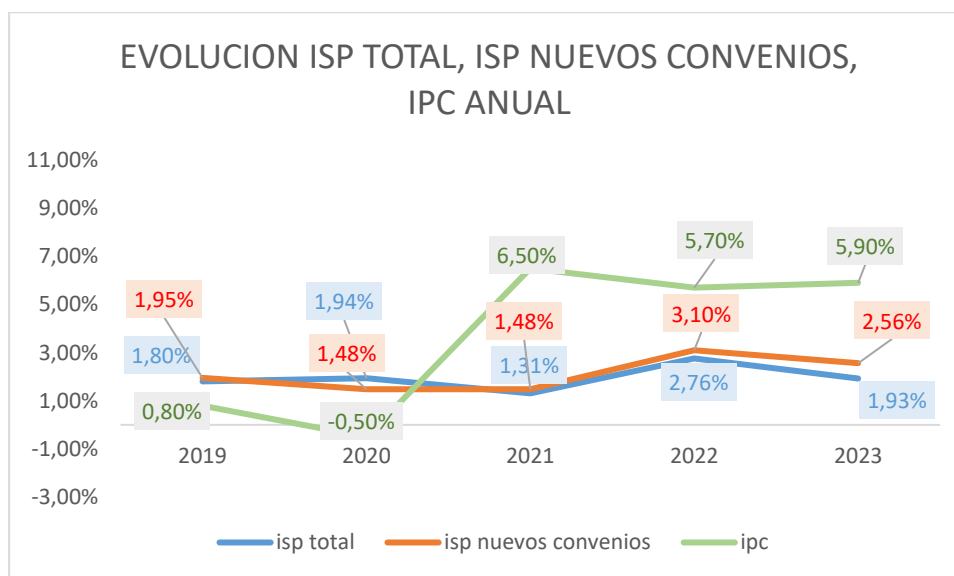
Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **1,93%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **1,92%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,11%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,56%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **1,81%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **2,81%**.



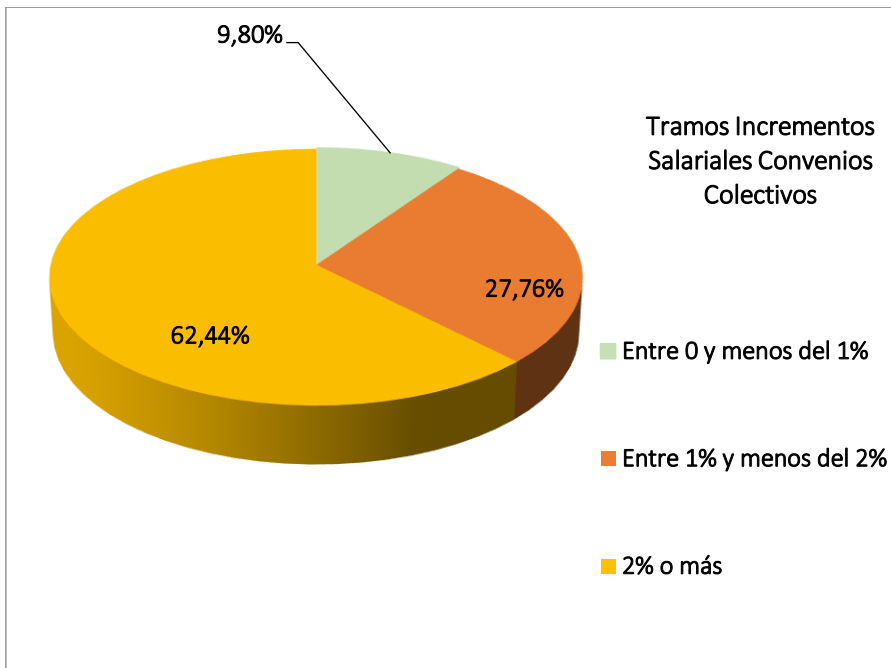


Congelación salarial.

Un total de **96** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **19,12%** de los convenios vigentes. De ellos, **98** son convenios de empresa, (el **22,27%** del total de convenios de empresa vigentes) y **2** convenios de sector, (el **3,22%** del total de convenios de sector vigentes).

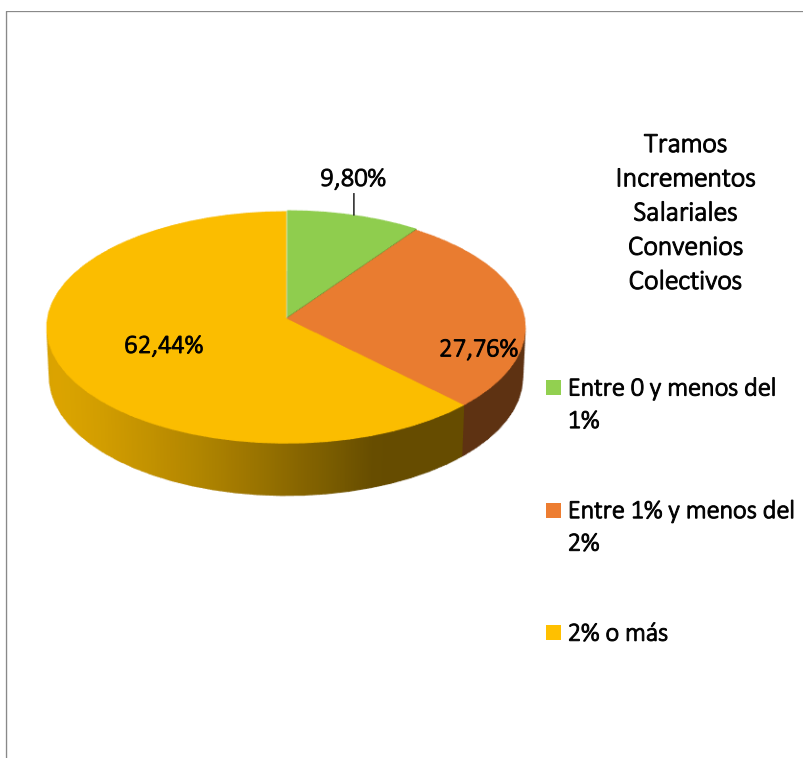
El total de trabajadores afectados es de **83.070**, el **9,46%** del total de trabajadores con convenio vigente.

Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **9,8%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **27,76%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **62,44%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2023, el **8,83%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, el **37,5%** fija su incremento salarial más el **4%**



Respecto a los trabajadores, el **9,8%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**. El **52,41%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **2%** y menos del **3%**.

Garantía Salarial.

Un total de **111 convenios**, el **22,11%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **512.726 trabajadores**, el **58,43%**. **22 son convenios de sector**, el **35,48%** de los convenios de sector, y **89 son convenios de empresa**, el **20,23%** del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **43,63%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **24,7%** la fijan en cómputo anual. El resto, **31,67%**, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.774,30 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.779,36 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.703,74 horas**.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

CONVENIOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Sin negociación	9.200	1.800	3	2022/2026
Cádiz	35.000	5.500	1,75	2019/2022	35.000	6.000		Prórroga
Córdoba	70.000	8.000	0	2021/2023	21.000	2.785	3	2021/2024
Granada				Sin negociación	14.000	2.100	0	Prórroga
Huelva				En negociación	10.000	1.000	2,50	2022
Jaén	80.000	40.000		Denunciado	14.000	1.500	0	2021/2022
Málaga				Sin negociación				Denunciado
Sevilla	125.000	20.000	2,5	2022/2025	3.000	1.100	3	2022/2024

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Denunciado	12.000	2.400	2,50	2022/2024
Cádiz	30.000	5.600	2	2021/2023	26.400	7.000	1,5	2020/2024
Córdoba	7.000	1.000	2	Prórroga	9.500	4.600	1,90	2021/2023
Granada	8.425	2.500	1	Prórroga				Denunciado
Huelva					17.000	300	2,5	2021/2023
Jaén	8.000	450	1,7	Denunciado	6.470	3.884	0	Denunciado
Málaga	8.000	3.000	1,6	2019/2024	90.000	40.000	2	2018/2025
Sevilla	72.547	7.258	1,8	2021/2023	40.000	3.700	2	2022/2024

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.000	160	2,5	2022/2024	200	2.600	6,36	2020/2023
Cádiz	3.000	950	3,5	2021/2024	1.267	20	0,5	Prórroga
Córdoba	5.000	1.200	2,25	2022/2023				Denunciado
Granada	2.526	452	1,85	2021/2023	800	60	3,5	2020/2024
Huelva	1.500	60	3,5	2021/2024				En negociación
Jaén	1.250	1.100	2	2022/2023	349	48	3,5	Denunciado
Málaga	17.698	2.931	1,5	2019/2023				
Sevilla	6.429	1.310	4	2021/2022	2.360	103	3	2021/2023

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

CONVENIOS COLECTIVOS SECTOR COMERCIO

Provincia	Denominación	T	E	ISP	V
Almería	Comercio Textil	1.200	300	Denunciado. Ultraactividad Limitada	
Cádiz	Comercio mayoristas y almacenistas de alimentación y bebidas	1.650	500	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio del metal	5.300	850	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio de la piel	300	150	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio textil, mercerías, paquetería, quincallas.	4.500	100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio minorista de alimentación (de detallistas, de ultramarinos, supermercados y autoservicios)	5.000	700	2%	2021/2024
Córdoba	Comercio	40.000	1.400	2,3%	2021/2024
Granada	Comercio en general	12.000	3.100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Huelva	Comercio en general	1.200	200	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Huelva	Comercio de Alimentación	4.000	150	2,3%	2021/2024
Jaén	Comercio del metal y electricidad	620	1.410	2,5%	22/24
Jaén	Comercio en general	15.375	9.315	2,3%	2022/2024
Málaga	Comercio en general	60.000	1.000	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Sevilla	Comercio del automóvil, motocicletas, bicicletas y accesorios.	4.160	681	1%	2020/2022
Sevilla	Comercio en general.	40.000	15.000	Prórroga tácita	
Sevilla	Comercio maquinaria industrial, agrícola, material eléctrico	5.384	1.051	Prórroga tácita	

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. SERCLA.

Datos SERCLA. Enero. 2023

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitación efectiva	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	8	4	1 (25%)	3 (75%)
Cádiz	10	6	4 (66,66%)	2 (33,33%)
Córdoba	7	4	1 (25%)	3 (75%)
Granada	3	0	0	0
Huelva	1	0	0	0
Jaén	1	1	0	1 (100%)
Málaga	9	2	0	2 (100%)
Sevilla	10	2	0	2 (100%)
Interprovincial	0	0	0	0
Total	49	19	6 31,58%	13 68,42%

Se han presentado un total de 49 expedientes colectivos, de ellos, un total de 19 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 6 acuerdos, el 31,58%, y 13 desavenencias, el 68,42%.

RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

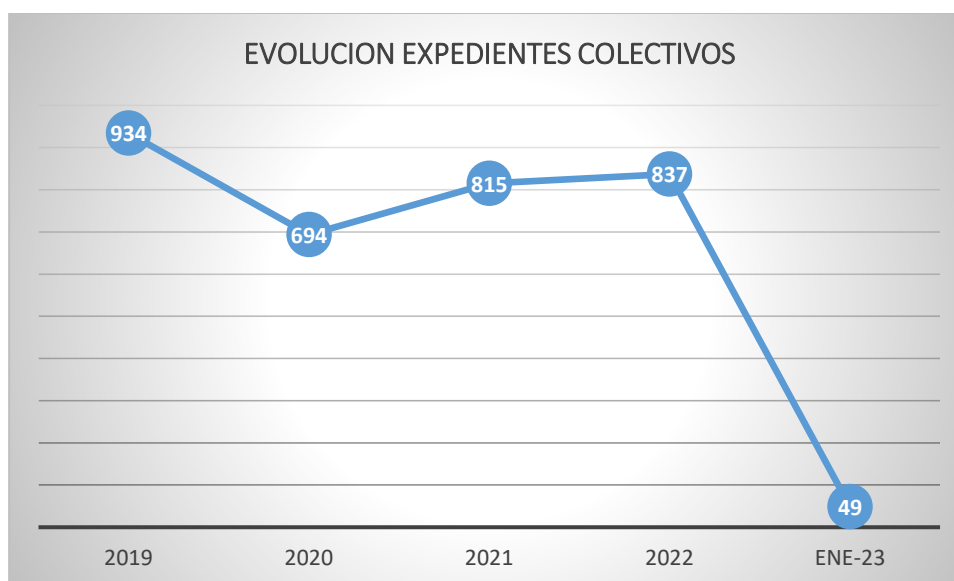
Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	2 (22,2%)	7 (77,78%)
Previo a Huelga	2 (40%)	3 (60%)
General	2 (40%)	3 (60%)
Total	6 31,58%	13 68,42%

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 13.512 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 46 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

Motivos Tramitaciones no efectivas

MOTIVO	EXPEDIENTES
Anulado	1
Archivado	0
Desistimiento.	3
Imposibilidad celebración.	0
Inadmisión Sector Público Andaluz	0
Intentado sin efecto	2
No competencia SERCLA	0
Total	5

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 6,21% del total de los expedientes presentados.



CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	14	13	0	13 (100%)
Cádiz	18	9	2 (22,22%)	7 (77,78%)
Córdoba	5	3	1 (33,33%)	2 (66,67%)
Granada	17	11	2 (18,18%)	9 (81,82%)
Huelva	8	2	2 (100%)	0
Jaén	1	1	1 (100%)	0
Málaga	48	24	4 (16,67%)	20 (83,33%)
Sevilla	56	8	0	8 (100%)
Total	167	71	12 16,9%	59 83,1%

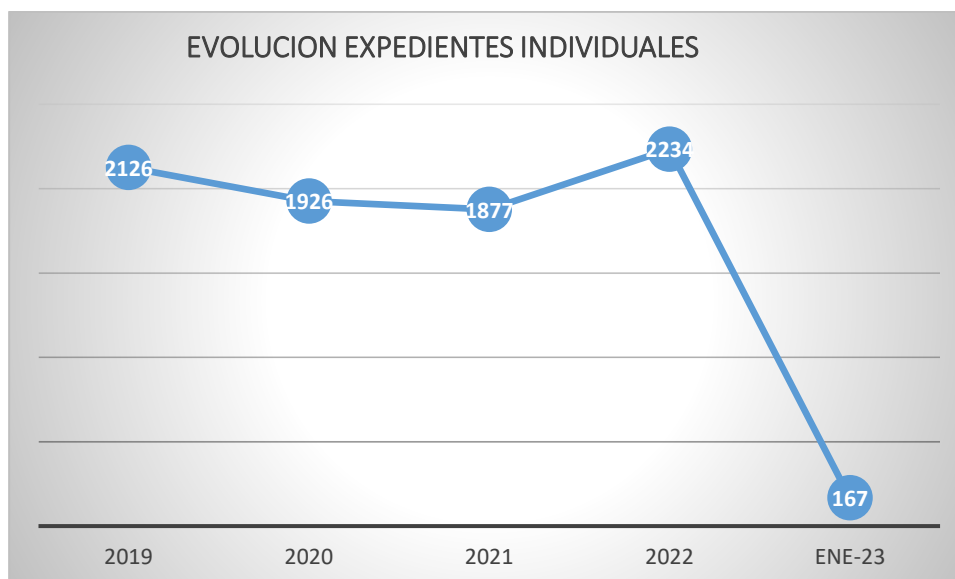
Se han tramitado un total de 167 expedientes individuales, de los que 71 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 12 avenencias, 16,9%, y 59 sin avenencia, 83,1%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 103 expedientes.

Motivos Tramitaciones no efectivas

MOTIVO	EXPEDIENTES
Archivado por falta de subsanación	1
Desistido	6
Imposibilidad celebración.	0
Inadmisión Sector Público Andaluz	4
Intentado sin efecto	24
No competencia SERCLA	1
Total	36

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 14,37% del total de los expedientes presentados.



III. MERCADO LABORAL.

DATOS EPA CUARTO TRIMESTRE 2022.

Andalucía suma un total de **764.900** parados, **3.400** parados menos que en el trimestre anterior y **56.800** parados menos que el año anterior. La Comunidad en la que más baja el paro respecto al pasado año.

Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.261.200** ocupados, **19.400** ocupados menos que el trimestre anterior, **11.400** ocupados más que en el cuarto trimestre de 2021.

En Andalucía la tasa de paro se sitúa en el **19%**. En España en el **12,87%**. En Andalucía la tasa de paro ha descendido **2,26 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en **6,13 puntos** respecto a la media nacional

La tasa de temporalidad se sitúa en el **23,4%** en Andalucía y en el **17,9%** en España. En Andalucía la tasa ha bajado **12 puntos** respecto al pasado año, **9 puntos** en el caso de España.

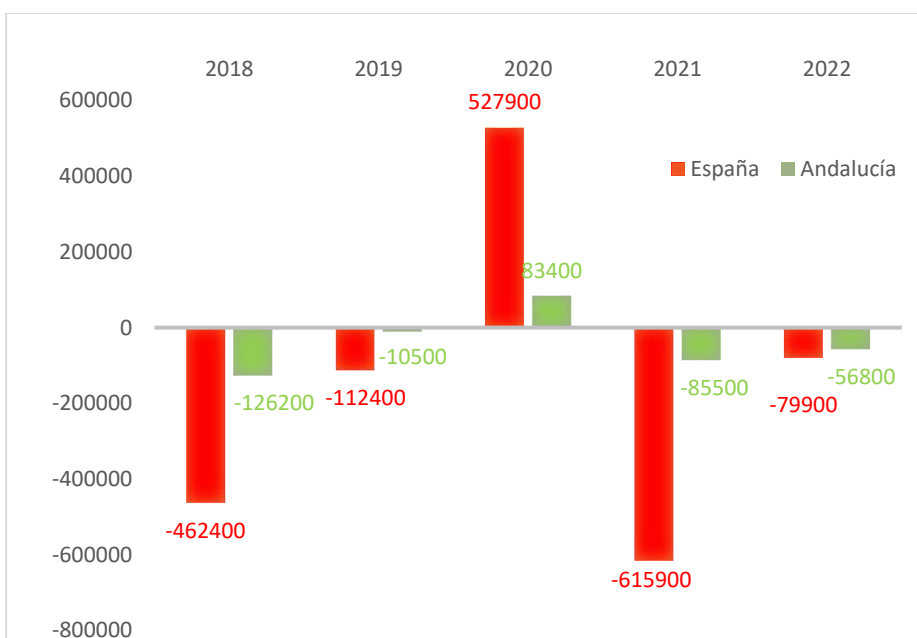
	PARADOS	TASA PARO	OCUPADOS	TASA EMPLEO
ANDALUCIA	764.900	19%	3.261.200	45,68%
ESPAÑA	3.024.000	12,87%	20.463.900	50,99%

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	306.700	58.700	16,06%
CADIZ	426.400	142.300	25,02%
CORDOBA	294.900	63.300	17,66%
GRANADA	356.500	87.200	19,65%
HUELVA	190.200	52.900	21,77%
JAEN	222.200	47.700	17,66%
MALAGA	669.400	160.800	19,37%
SEVILLA	795.000	152.100	16,06%
ANDALUCIA	3.261.200	764.900	19%
ESPAÑA	20.463.900	3.024.000	12,87%

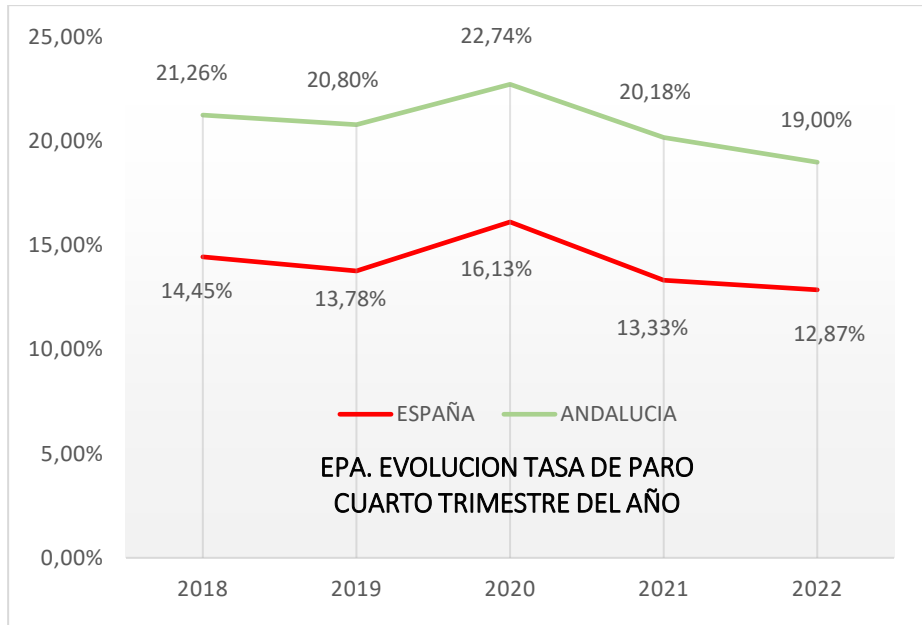
EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA. CUARTO TRIMESTRE



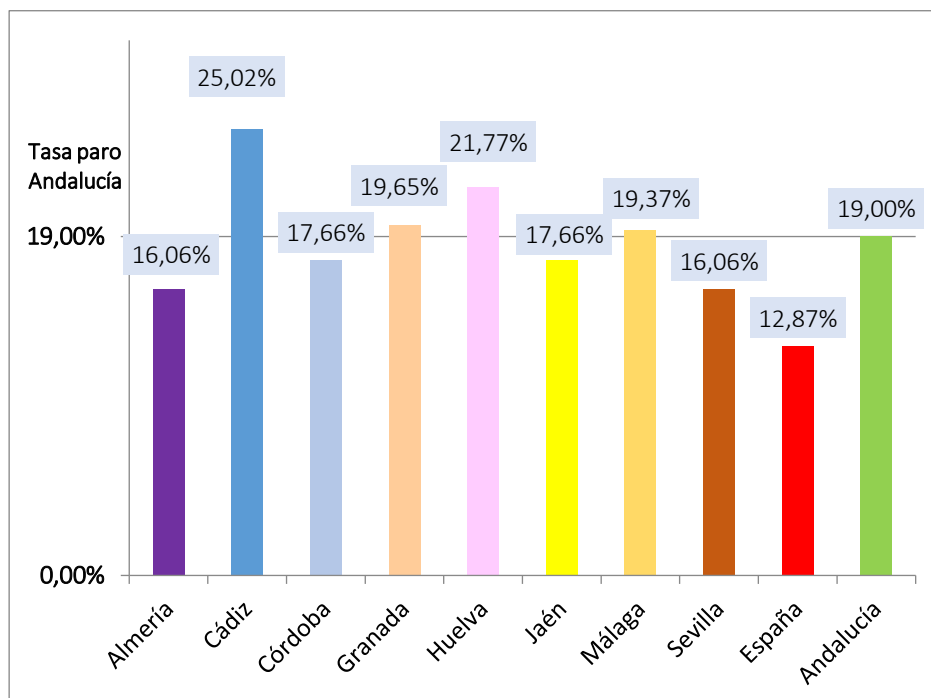
EVOLUCION INTERANUAL PARO CUARTO TRIMESTRE

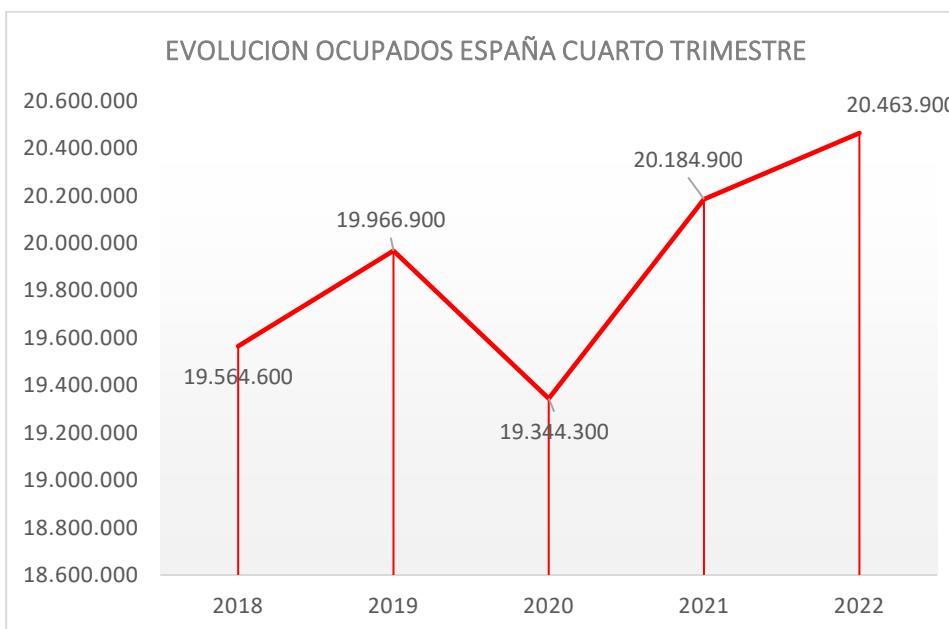
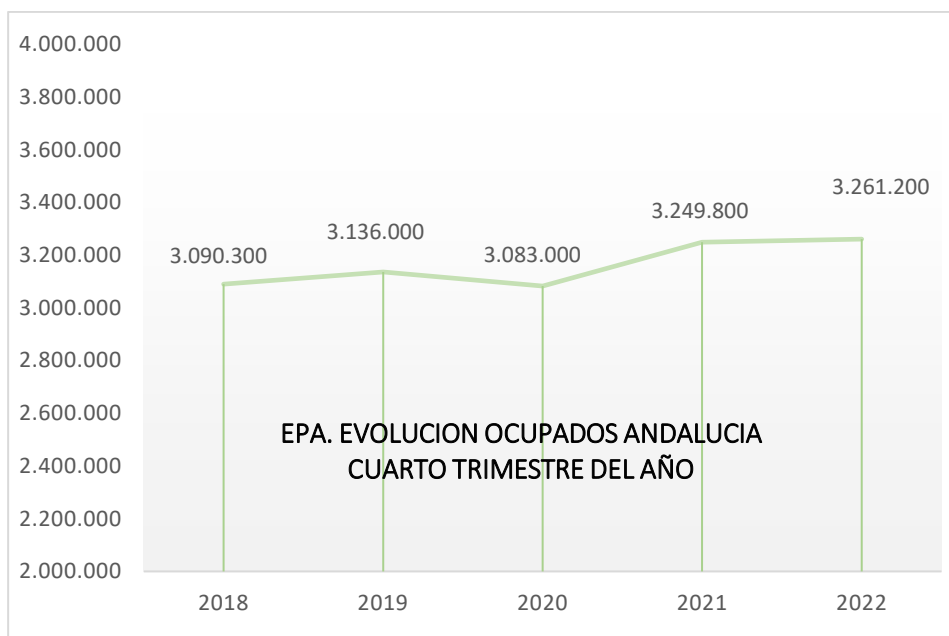


EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO CUARTO TRIMESTRE

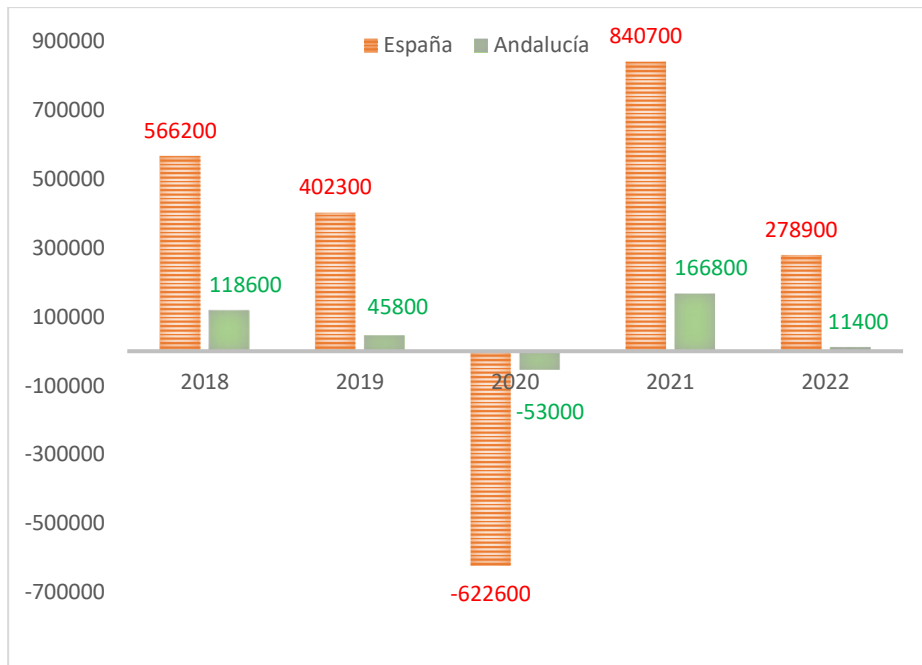


COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.

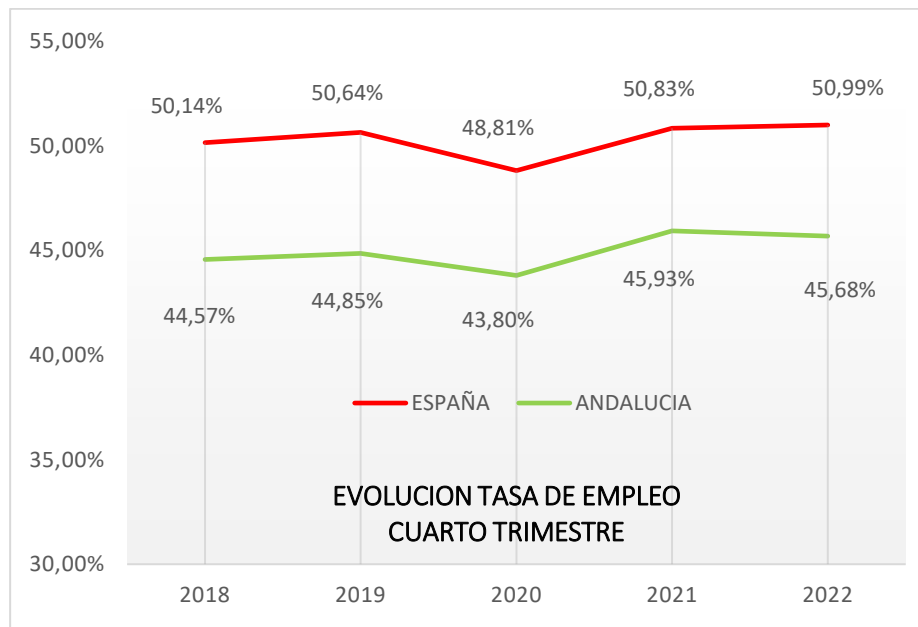




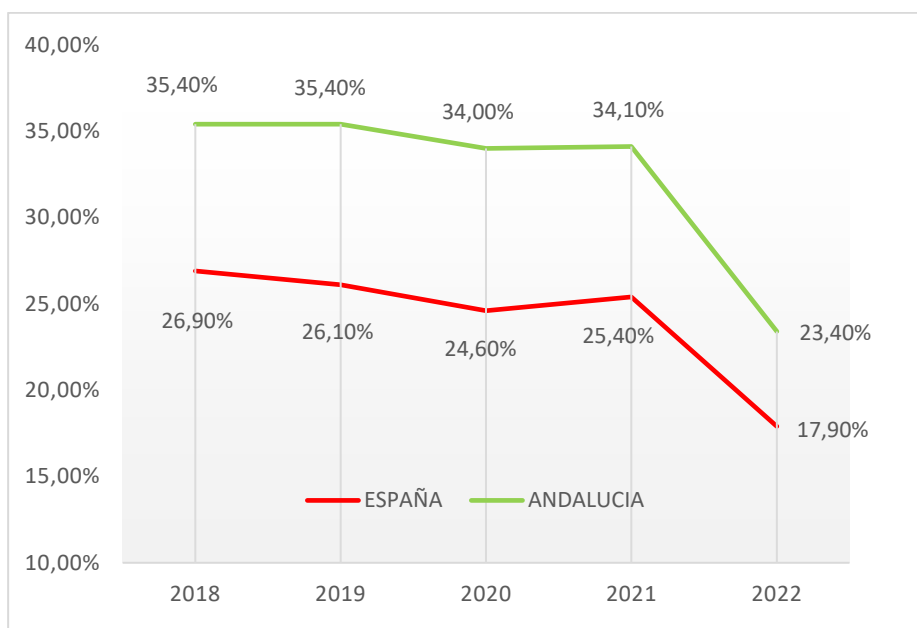
INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS CUARTO TRIMESTRE



Tasa de Empleo (Datos EPA CUARTO TRIMESTRE 2022)



EVOLUCION INTERANUAL TASA DE TEMPORALIDAD 4º TRIMESTRE



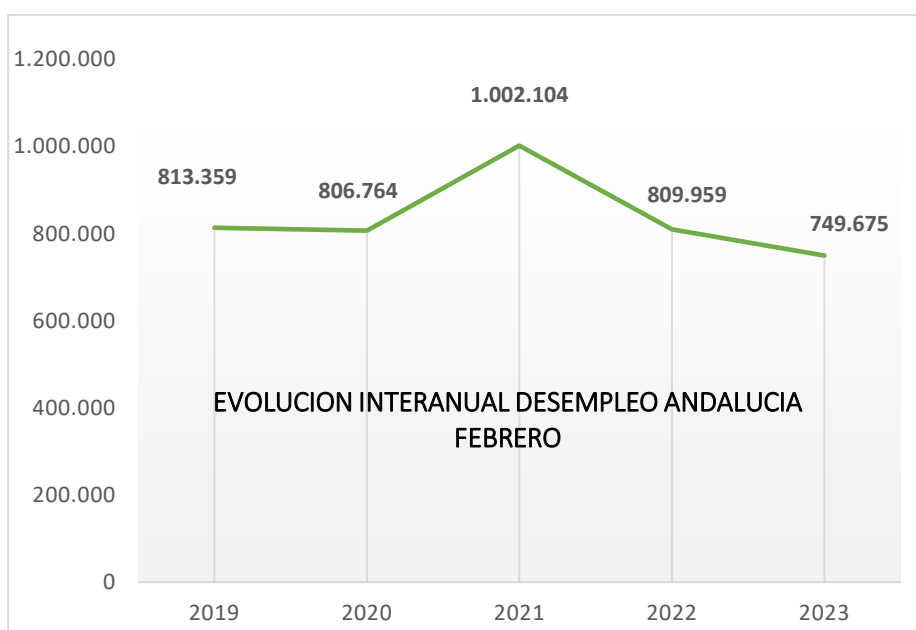
BOLETÍN SOCIOLABORAL

DATOS SEPE. Febrero 2023

Según los datos del SEPE, Andalucía registra en el mes de febrero 749.675 parados. Aumenta el paro respecto al mes anterior con 1.530 parados más, un 0,2%, suponiendo el 58,44% del aumento del paro en España.

Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con 60.284 parados menos, un 7,44% menos, y España registra 200.669 parados menos, un 6,45% menos

	PARO SEPE FEBRERO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	749.675	+1.530	+0,20%	-60.284	-7,44%
ESPAÑA	2.911.015	+2.618	+0,09%	-200.669	-6,45%



2020 disminuyó un 0,81% respecto a 2019.
2021 aumentó un 24,21% respecto a 2020.
2022 disminuyó un 19,17% respecto a 2021.
2023 disminuyó un 7,44% respecto a 2022.

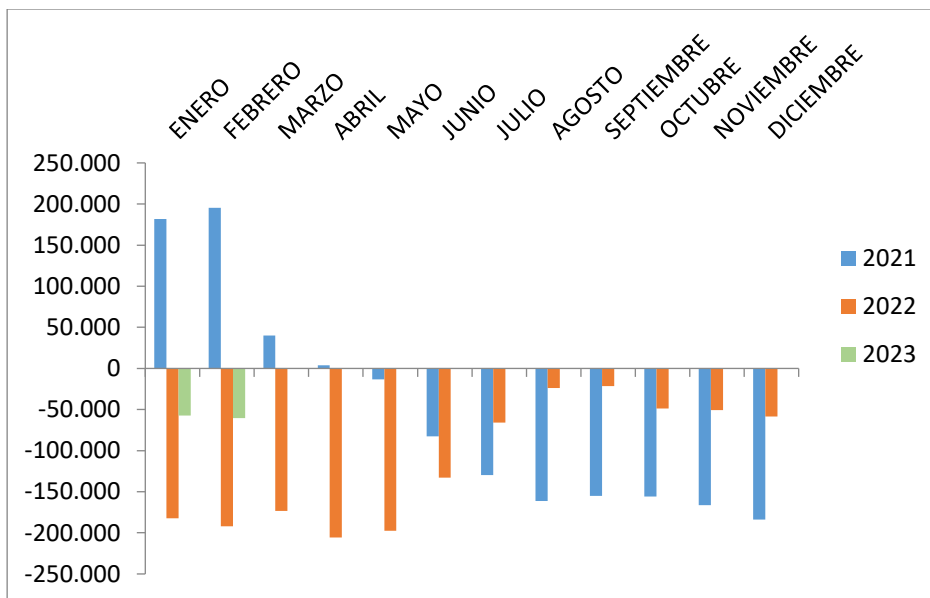
PROVINCIA	PARO SEPE FEBRERO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	55.190	+793	+1,46	-2.909	-5,01
Cádiz	142.111	-517	-0,36	-12.214	-7,91
Córdoba	64.838	+329	+0,51	-4.389	-6,34
Granada	80.924	+749	+0,93	-4.172	-4,90
Huelva	41.164	-852	-2,03	-5.670	-12,11
Jaén	46.334	+969	+2,14	-5.129	-9,97
Málaga	141.345	+423	+0,30	-13.347	-8,63
Sevilla	177.769	-364	-0,20	-12.454	-6,55
ANDALUCIA	749.675	+1.530	+0,20	-60.284	-7,44
ESPAÑA	2.911.015	+2.618	+0,09	-200.669	-3,92

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	51.643	+1.171	-19.108
Industria	41.917	-285	-4.340
Construcción	65.206	-600	-6.727
Servicios	506.460	-1.730	-32.477
Sin empleo anterior	84.449	+3.034	+2.368

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES					
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Almería	171	32	-44	339	295
Cádiz	-21	-162	-176	-657	499
Córdoba	361	-23	-38	-250	279
Granada	168	53	-126	140	514
Huelva	-457	32	-108	-427	108
Jaén	681	-9	-14	94	217
Málaga	180	2	-29	-391	661
Sevilla	88	-210	-125	-578	461
ANDALUCIA	1.171	-285	-660	-1.730	3.034
ESPAÑA	1.138	-2.399	-2.392	-3.868	10.139

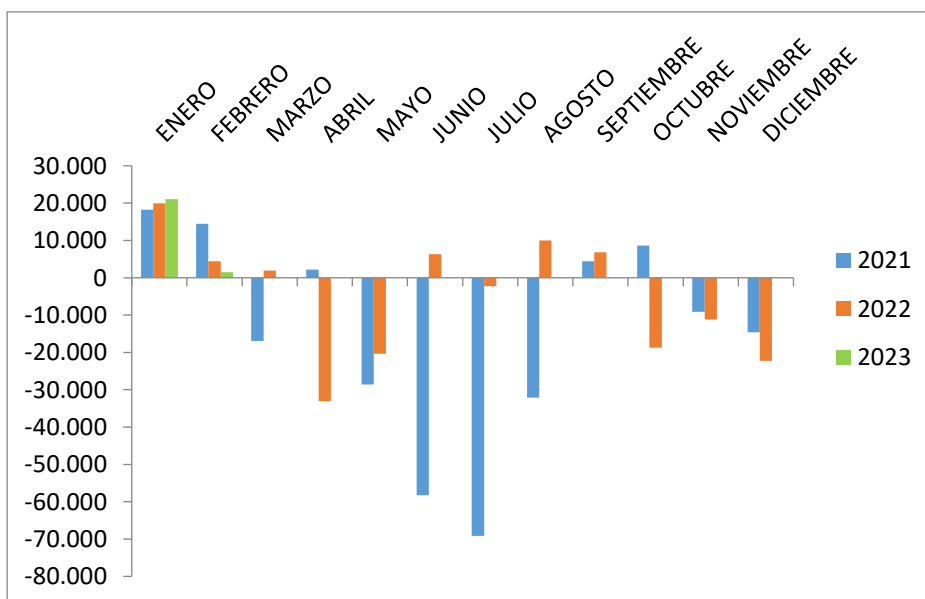
EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO EN ANDALUCIA

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL MES DE ENERO

	2019	2020	2021	2022	2023	Valor Absoluto 2019/2023	Valor Relativo 2019/2023
Almería	57.706	56.111	70.575	58.099	55.190	-2.516	-4,36%
Cádiz	154.276	150.767	189.247	154.325	142.111	-12.165	-7,89%
Córdoba	70.806	71.783	83.265	69.227	64.838	-5.968	-8,43%
Granada	83.670	83.150	105.958	85.096	80.924	-2.746	-3,28%
Huelva	46.459	45.914	59.725	46.834	41.164	-5.295	-11,40%
Jaén	48.819	52.084	56.194	51.463	46.334	-2.485	-5,09%
Málaga	155.516	153.486	204.293	154.692	141.345	-14.171	-9,11%
Sevilla	196.107	193.469	232.847	190.223	177.769	-18.338	-9,35%
Andalucía	813.359	806.764	1.002.104	809.959	749.675	-63.684	-7,83%
España	3.289.040	3.246.047	4.008.789	3.111.684	2.911.015	-378.025	-11,49%

CONTRATOS

TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA FEBRERO	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
239.639	-70.385 (-22,70%)	-108.743 (-31,21%)
TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
104.871 (43,76%)	-31.307 (-22,99%)	+58.954 (+128,39%)
TOTAL CONTRATOS TEMPORALES	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
134.768 (56,23%)	-39.078 (-22,48%)	-167.697 (-55,44%)

BOLETÍN SOCIOLABORAL

En Andalucía se han suscrito 239.639 contratos, un 22,7% menos que el mes pasado, y un 31,21% menos que el año pasado. De ellos, el 43,76% son indefinidos, un 128% más que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 8.075 son temporales convertidos en fijos, es decir, solo el 7,69% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

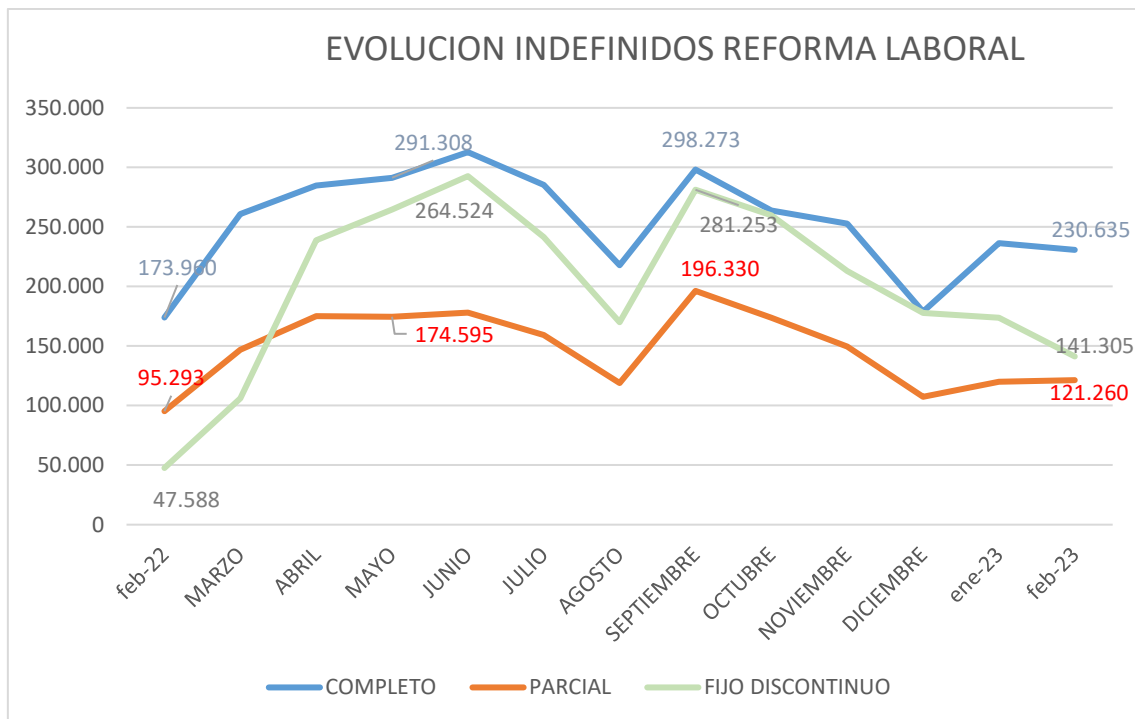
A nivel nacional han aumentado los contratos indefinidos a tiempo parcial un 1,4% respecto al mes pasado, y aumentado un 27,25% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo han disminuido un 2,46% y aumentado un 32,58%, respectivamente.

En España, en el caso de los Fijos-Discontinuos disminuyen un 18,78% respecto al mes pasado y respecto a 2022 aumentan un 196,93%.

Desde la entrada en vigor de la reforma laboral se ha incrementado en un 728% la firma de fijos-discontinuos en España y un 185% los contratos a tiempo parcial.

La suma de los contratos fijos-discontinuos y a tiempo parcial suponen el 58,45% de los indefinidos firmados durante la vigencia de la reforma laboral en 2022.

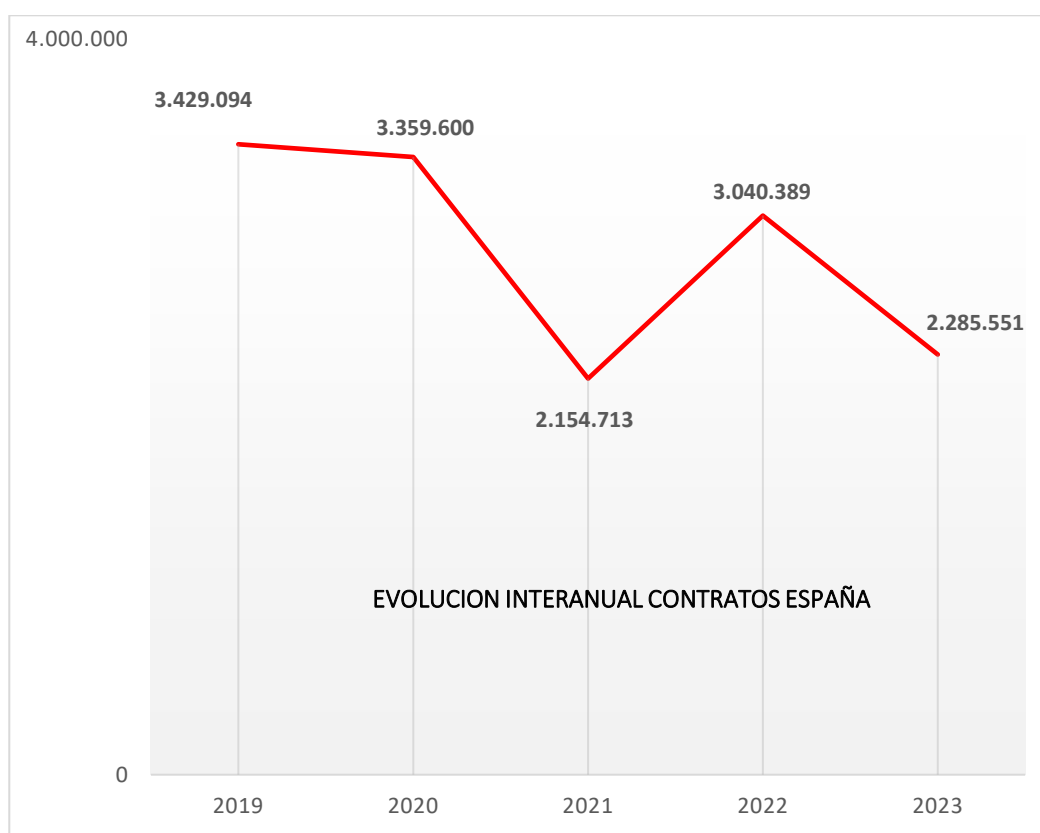
INDEFINIDOS ESPAÑA	FEBRERO 2022	MARZO	ABRIL	MAYO
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	173.960	260.822	284.732	291.308
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	95.293	146.853	175.154	174.595
FIJOS DISCONTINUOS	47.588	106.002	238.760	264.524
	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	312.824	285.252	217.743	298.273
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	178.092	159.150	118.941	196.330
FIJOS DISCONTINUOS	292.679	241.590	170.047	281.253
	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO 2023
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	263.759	252.714	178.983	236.443
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	173.742	149.575	107.292	119.895
FIJOS DISCONTINUOS	259.834	212.947	177.877	173.698
	FEBRERO 2023			
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	230.635			
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	121.260			
FIJOS DISCONTINUOS	141.305			



CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2023

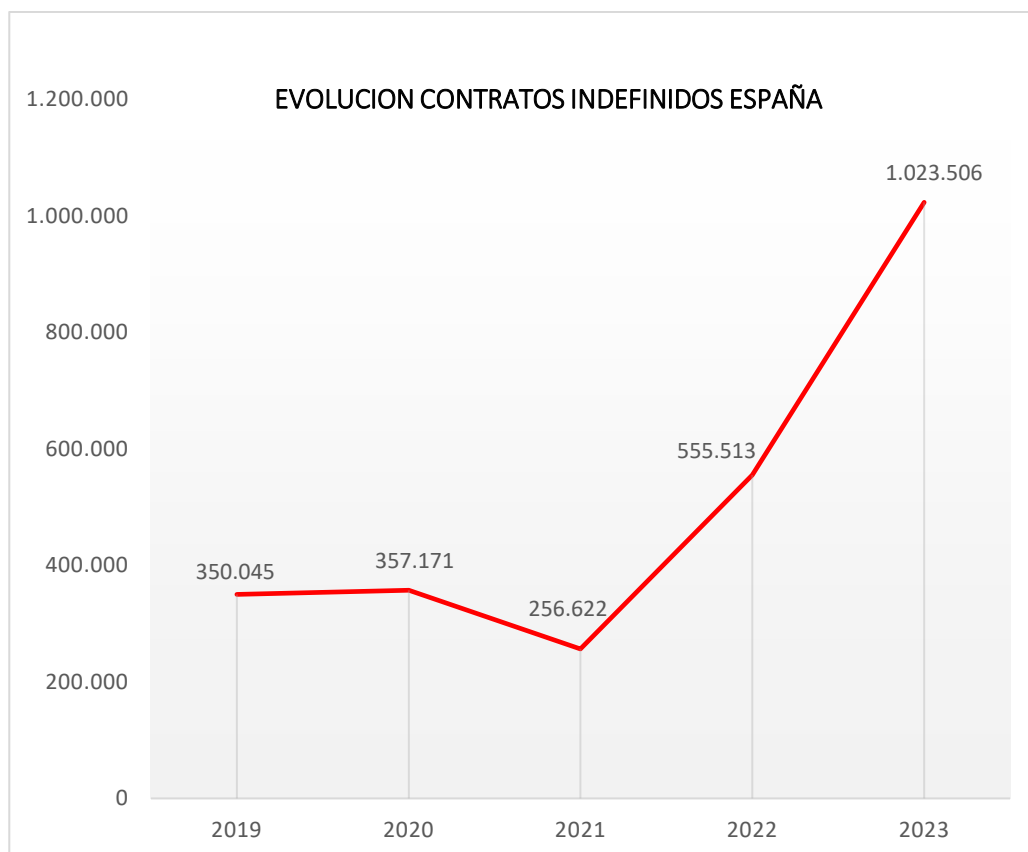
En 2023 se han firmado un total de **2.285.551** contratos, un **24,82%** menos de contratos que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2022	3.040.389	
2023	2.285.551	-24,82%



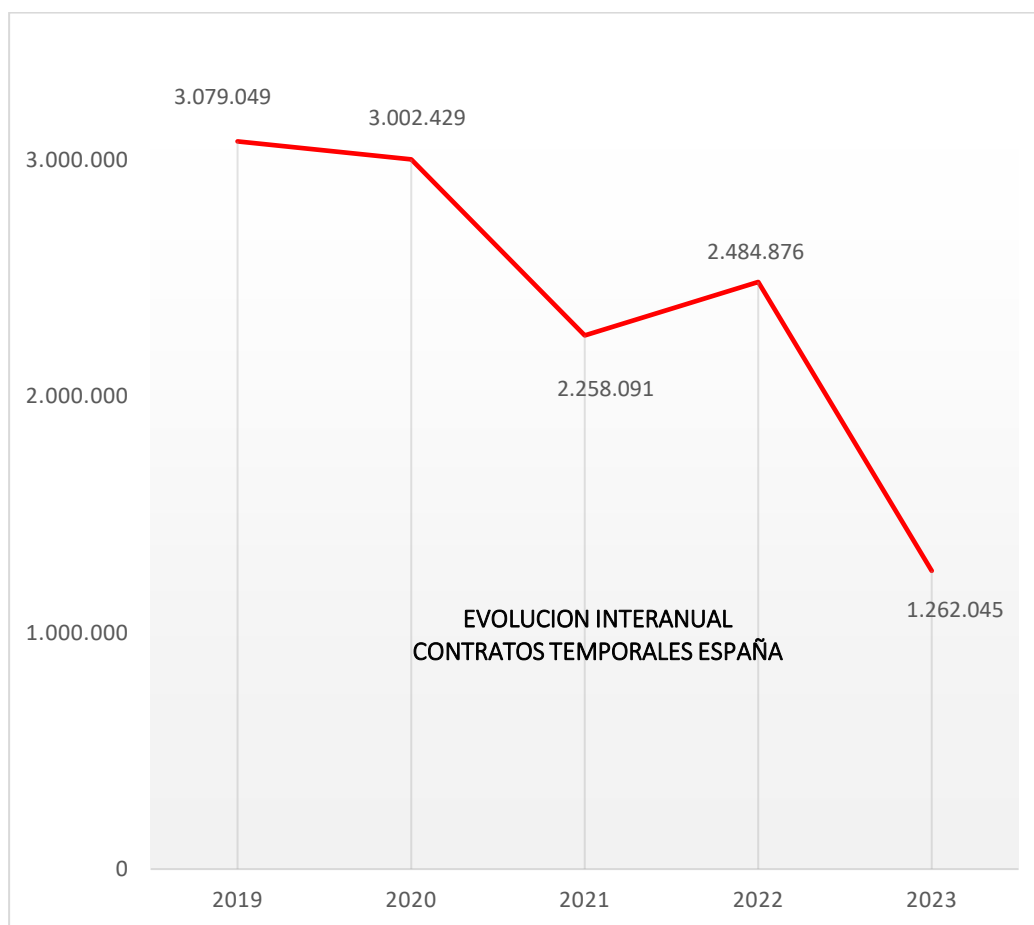
Del total, se han firmado **530.306** contratos indefinidos, (el **44,78%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **84,24%** de contratos indefinidos más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2022	555.513	
2023	1.023.506	+84,24%



Por último, se han suscrito un total de **1.262.045** contratos temporales en España, (el **55,22%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **49,21%** de contratos temporales menos que el pasado año.

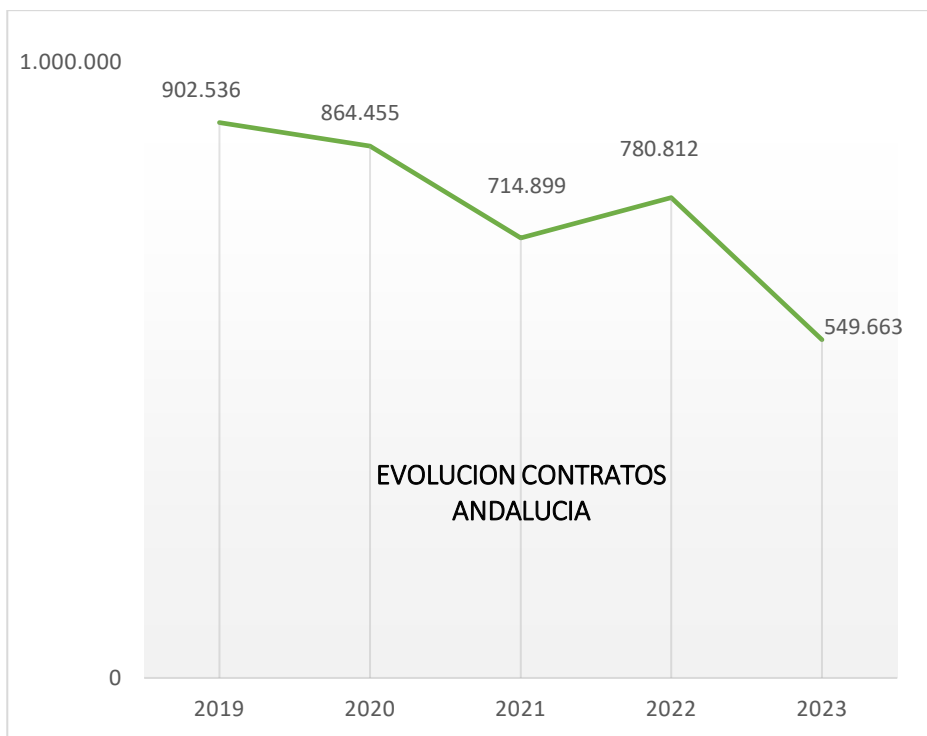
Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2022	2.484.876	
2023	1.262.045	-49,21%



CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2023

En Andalucía, se han suscrito en 2023 un total de **549.663** contratos, un **29,6%** menos que el pasado año.

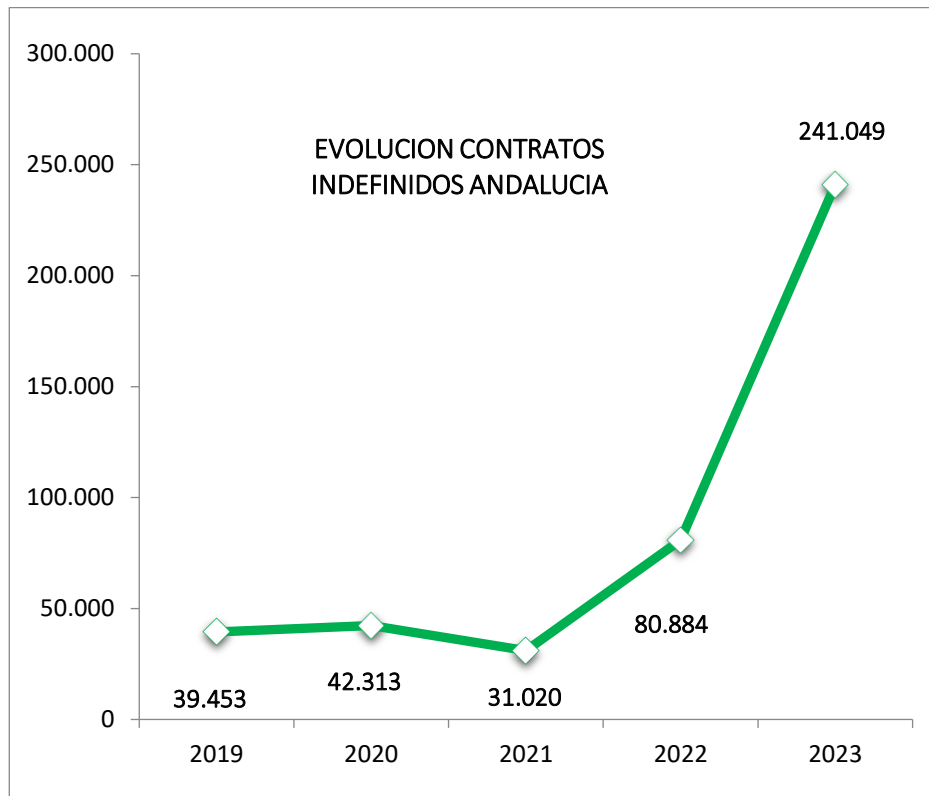
Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2022	780.812	
2023	549.663	-29,6%



Del total de contratos andaluces **241.049** contratos son indefinidos, (el **43,85%** del total de contratos firmados), lo que supone un **198,01%** más que el pasado año

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2022	80.884	
2023	241.049	+198,01%

BOLETÍN SOCIOLABORAL



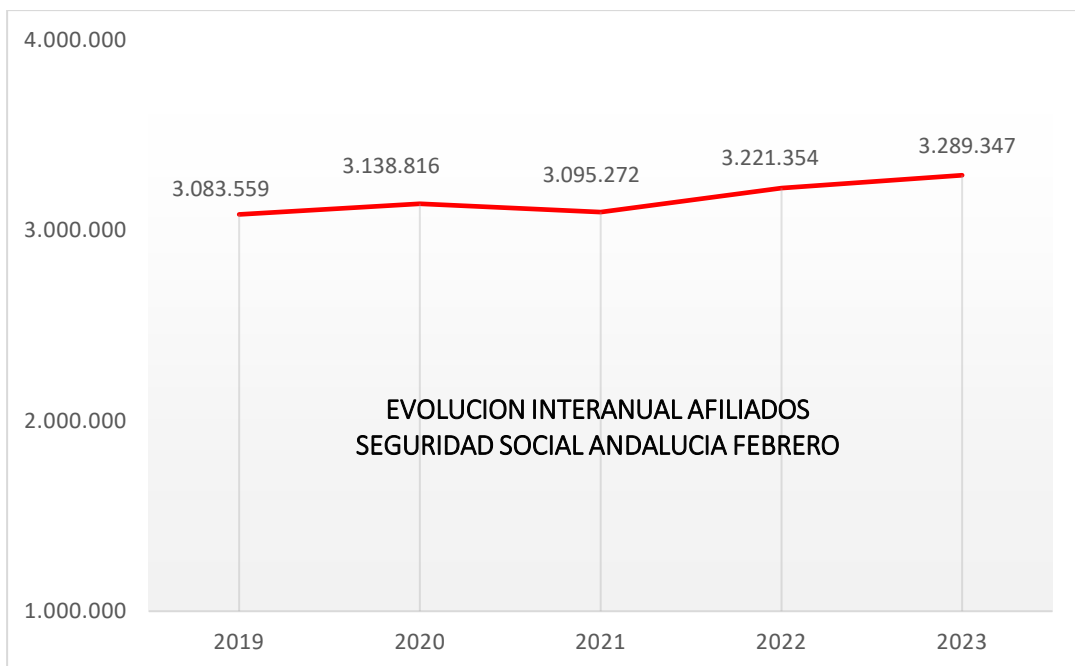
Se han firmado un total de **308.614** contratos temporales en Andalucía, (el **56,15%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **55,9%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2022	699.928	
2023	308.614	-55,9%



AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

	AFILIADOS MEDIA FEBRERO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	322.594	283	7.211
CÁDIZ	391.635	3.648	9.767
CÓRDOBA	304.609	-2.771	-84
GRANADA	353.112	-502	7.114
HUELVA	232.257	14.594	1.742
JAÉN	233.724	-15.192	-5.158
MÁLAGA	662.337	3.680	27.337
SEVILLA	789.079	3.301	20.064
ANDALUCIA	3.289.347	7.042	67.993
ESPAÑA	20.170.142	88.918	475.870



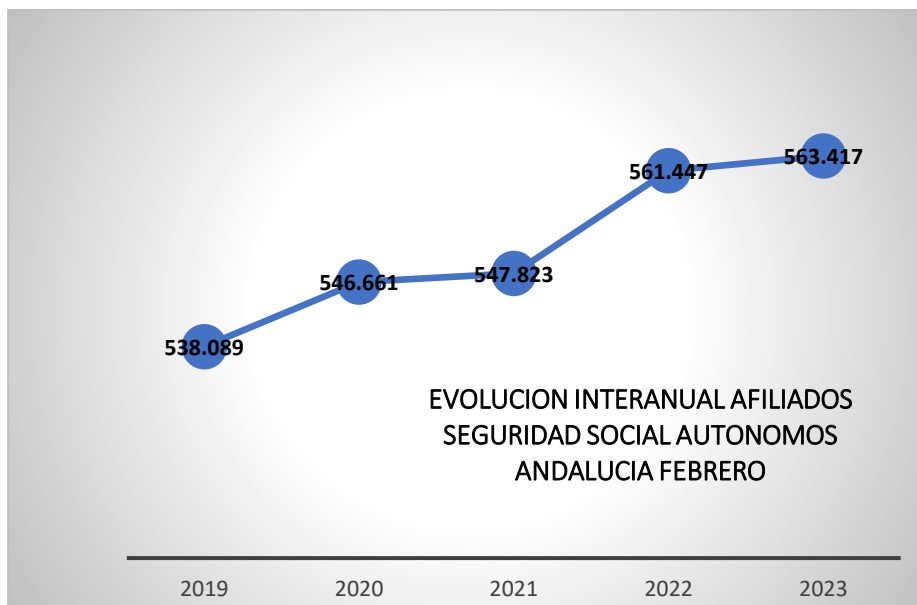
2020 aumentó un 1,79% respecto a 2019.
 2021 disminuyó un 1,38% respecto a 2020.
 2022 aumentó un 4,07% respecto a 2021.
 2023 aumentó un 2,11% respecto a 2022.

EVOLUCION AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL TOTAL FEBRERO

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2019	2020	2021	2022	2023	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	294.696	303.275	304.481	315.383	322.594	27.898	9,47%
Cádiz	363.536	373.720	360.635	381.868	391.635	28.099	7,73%
Córdoba	300.869	298.225	298.126	304.693	304.609	3.740	1,24%
Granada	331.743	338.464	330.790	345.998	353.112	21.369	6,44%
Huelva	215.073	225.520	220.745	230.516	232.257	17.184	7,99%
Jaén	247.865	235.186	254.624	238.882	233.724	-14.141	-5,71%
Málaga	600.467	619.040	591.037	635.000	662.337	61.870	10,30%
Sevilla	729.037	745.384	734.833	769.015	789.079	60.042	8,24%
Andalucía	3.083.559	3.138.816	3.095.272	3.221.354	3.289.347	205.788	6,67%
España	18.888.472	19.250.229	19.250.229	19.694.272	20.170.142	1.281.670	6,79%

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA FEBRERO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	61.639	58	171
CÁDIZ	65.107	167	677
CÓRDOBA	53.773	51	-295
GRANADA	67.174	76	-226
HUELVA	28.929	43	-16
JAÉN	41.991	2	-166
MÁLAGA	128.450	515	1.984
SEVILLA	116.355	46	-158
ANDALUCIA	563.417	958	1.970
ESPAÑA	3.311.051	3.448	-4.607



IV SINIESTRALIDAD LABORAL

EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. AÑO 2022.

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	7.509 (+3,44%)	7.443 (+3,36%)	47 (+6,82%)	19 (+35,71%)
CÁDIZ	10.594 (+4,87%)	10.506 (+4,76%)	79 (+33,90%)	9 (-35,71%)
CÓRDOBA	8.152 (+9,66%)	8.092 (+10,01%)	45 (-35,71%)	15 (+87,5%)
GRANADA	7.426 (+15,38%)	7.346 (+15,78%)	72 (-12,20%)	8 (-11,11%)
HUELVA	6.367 (+4,02%)	6.280 (+3,78%)	81 (+37,29%)	6 (-45,45%)
JAÉN	4.625 (-8,45%)	4.513 (-8,22%)	105 (-15,32%)	7 (-36,36%)
MÁLAGA	16.688 (+11,44%)	16.547 (+11,68%)	122 (-16,44)	19 (+46,15%)
SEVILLA	20.998 (+11,92%)	20.807 (+12,00%)	167 (+1,21%)	24 (+20%)
ANDALUCIA	82.359 (+8,17%)	81.534 (+8,29%)	718 (-4,14%)	107 (+7%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En el año 2022 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 8,17%, con 82.359 accidentes, 6.218 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 8,29%, 6.242 accidentes más.

Los accidentes mortales suben con 7 accidentes más que en 2021.

Solo los accidentes graves bajaron en un 4,14%

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	566 (+7,6%)	557 (+7,95%)	7 (-30%)	2 (0%)
CÁDIZ	658 (+5,79%)	644 (+5,92%)	13 (+8,33%)	1 (-50%)
CÓRDOBA	831 (+8,06%)	820 (+9,92%)	9 (-52,63%)	2 (-50%)
GRANADA	640 (-0,31%)	625 (+1,30%)	14 (-41,67%)	1 (0%)
HUELVA	398 (+2,31%)	389 (+3,46%)	9 (-30,77%)	0
JAÉN	519 (-2,81%)	497 (-3,12%)	21 0	1 (0%)
MÁLAGA	1.063 (+7,81%)	1.018 (+6,93%)	42 (+40%)	3 (-25%)
SEVILLA	1.344 (+12,75%)	1.294 (+11,94%)	49 (+58,06%)	1 (-80%)
ANDALUCIA	6.019 (+6,34%)	5.844 (+6,56%)	164 (+2,5%)	11 (-31,25%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los trabajadores por cuenta propia en jornada de trabajo, sin contar in itinere.⁴

En 2023 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, un 6,34 %, con 6.019 accidentes, 359 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 6,56%, 360 accidentes más.

Los accidentes mortales sí bajan en un 31,25%, con 5 accidentes menos.

INDICE DE INCIDENCIA

Índice de incidencia: Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 282,84 frente al pasado año de 273,46. El índice de incidencia mortal es 0,37% frente al 0,36% del pasado año.

El índice de incidencia entre los trabajadores por cuenta propia es de 91,24 frente al pasado año de 87,14. El índice de incidencia mortal es 0,17% frente al 0,25% del pasado año.

V NORMATIVA

- **LEY 2/2023, DE 20 DE FEBRERO, REGULADORA DE LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS QUE INFORMEN SOBRE INFRACCIONES NORMATIVAS Y DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN. (BOE N°44, DE 21 DE FEBRERO DE 2023.)**

La finalidad de esta norma es la de proteger a las personas que en un contexto laboral o profesional detecten infracciones penales o administrativas graves o muy graves y las comuniquen mediante los mecanismos regulados en la misma.

Esta Ley supone la trasposición al ordenamiento jurídico español de la Directiva 2019/1937 del Parlamento Europeo y de Consejo, de 23 de octubre de 2019, Directiva de WHISTLEBLOWERS, por la que se regula el derecho de protección a las personas que informen o comuniquen sobre hechos contrarios a la ley cometidos por las empresas o las entidades públicas.

La Ley entra en vigor el día 13 de marzo de 2023. Las entidades obligadas a contar con un sistema interno de informaciones deberán implantarlo en el plazo máximo de **3 meses**, a partir de la entrada en vigor de la Ley. **Se exceptúan las entidades jurídicas del sector privado con menos de 250 personas trabajadoras, y municipios de menos de 10.000 habitantes, para las que se ampliará el plazo hasta el 1 de diciembre de 2023.**

- **LEY 3/2023, DE 28 DE FEBRERO, DE EMPLEO. (BOE N°51, 1 DE MARZO DE 2023.)**

Establece el marco de ordenación de las políticas públicas de empleo y regula el conjunto de estructuras, recursos, servicios y programas que integran el Sistema Nacional de Empleo.

Tiene por objetivo promover y desarrollar la planificación, coordinación y ejecución de la política de empleo y garantizar el ejercicio de los servicios garantizados y la oferta de una adecuada cartera de servicios a las personas o entidades demandantes de los servicios públicos de empleo, a fin de contribuir a la creación de empleo y reducción del desempleo, mejorar la empleabilidad, reducir las brechas estructurales de género e impulsar la cohesión social y territorial.

En su Disposición final octava se aprueba una modificación en el procedimiento de regulación de los ERES: El informe de la inspección, además de comprobar los extremos de la comunicación y el desarrollo del periodo de consultas, **se pronunciará sobre la concurrencia de las causas especificadas por la empresa en la comunicación inicial, y constatará que la documentación presentada por esta se ajusta a la exigida en función de la causa concreta alegada para despedir**

- **LEY 4/2023, DE 28 DE FEBRERO, PARA LA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA DE LAS PERSONAS TRANS Y PARA LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS LGTBI. (BOE Nº51, 1 DE MARZO DE 2023.)**

Esta Ley tiene por finalidad garantizar y promover el derecho a la igualdad real y efectiva de las personas lesbianas, gais, trans, bisexuales e intersexuales. A estos efectos, la Ley establece los principios de actuación de los poderes públicos, regula derechos y deberes de las personas físicas y jurídicas, tanto públicas como privadas, y prevé medidas específicas destinadas a la prevención, corrección y eliminación, en los ámbitos público y privado, de toda forma de discriminación.

En el ámbito laboral establece que Las empresas de más de cincuenta personas trabajadoras deberán contar, en el plazo de doce meses a partir de la entrada en vigor de la presente ley, con un conjunto planificado de medidas y recursos para alcanzar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI, que incluya un protocolo de actuación para la atención del acoso o la violencia contra las personas LGTBI.

Para ello, las medidas serán pactadas a través de la negociación colectiva y acordadas con la representación legal de las personas trabajadoras. El contenido y alcance de esas medidas se desarrollarán reglamentariamente.

Impulsar, a través de los agentes sociales, así como mediante la negociación colectiva, la inclusión en los convenios colectivos de cláusulas de promoción de la diversidad en materia de orientación sexual, identidad sexual, expresión de género y características sexuales y de la diversidad familiar y de prevención, eliminación y corrección de toda forma de discriminación de las personas LGTBI, así como de procedimientos para dar cauce a las denuncias.

Impulsar la elaboración de códigos éticos y protocolos en las Administraciones públicas y en las empresas que contemplen medidas de protección frente a toda discriminación por razón de las causas previstas en esta ley.

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2
PCT Cartuja, 41092
Sevilla

masesempresas.cea.es



Financiado por



CEA

Confederación de
Empresarios de Andalucía



Junta de Andalucía

Consejería de Transformación Económica,
Industria, Conocimiento y Universidades

Colaboran



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA



CONFEDERACIÓN
EMPRESAS
PROVINCIA DE CÁDIZ



CENTRO DE FORMACIÓN,
INICIATIVA Y APOYO A LA
ACTIVIDAD EMPRESARIAL
CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CÁDIZ



CONFEDERACIÓN GRANADINA
DE EMPRESARIOS



Federación
Onubense de Empresarios



CEJ
CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS DE JAÉN



cem
CONFEDERACIÓN
DE EMPRESARIOS
DE MÁLAGA



ces
CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS
DE SEVILLA