

Incentivos dirigidos a impulsar la recuperación y generación del empleo estable en Andalucía

**Dirección General de Incentivos a la
Contratación y Competitividad Empresarial**

Junta de Andalucía



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Empresa y
Trabajo Autónomo

1.- Referencias normativas(I)

Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo.

Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

1.- Referencias normativas(II)

Orden de 3 de junio de 2022, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia no competitiva, dirigidas a impulsar la recuperación y generación del empleo estable en Andalucía.

Resolución de 28 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Incentivos para el Empleo y Competitividad Empresarial, por la que se efectúa la convocatoria para el ejercicio 2022, de las subvenciones en régimen de concurrencia no competitiva dirigidas a impulsar la recuperación y generación del empleo estable en Andalucía, reguladas en la Orden de 3 de junio de 2022.(BOJA N° 190, de 3 de Octubre).

Extracto de la Resolución de 28 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Incentivos para el Empleo y Competitividad Empresarial, (BOJA N° 190, de 3 de Octubre).

2.- Características

Concurrencia no competitiva (Orden de presentación)

Incorporación de actuaciones administrativas automa

Exceptuadas de fiscalización previa.

Pago del 100% del importe de la subvención una vez dictada la resolución de concesión.

Resolución por DELEGACIONES TERRITORIALES DE LA CEETA.



3.- Contrataciones subvencionables



a) El inicio de la actividad laboral en el período comprendido entre el día **1 de abril de 2022** y el día **final del plazo de presentación de solicitudes (18 de noviembre de 2022)**.

b) Contratos de carácter indefinido o fijo-discontinuo, a jornada completa o a jornada parcial, siempre que la jornada no sea inferior al 50% de la jornada completa.

Excepción al límite mínimo de la jornada parcial: las personas con discapacidad.

c) La contratación ha de suponer un incremento neto de la plantilla fija.

(Referencia de 3 meses anteriores a 15 días posteriores a la contratación)

3.- Contrataciones subvencionables(II)

d) La persona a contratar deberá estar **desempleada e inscrita como demandante de empleo** no ocupada en el Servicio Andaluz de Empleo, en el día anterior al del inicio de la actividad laboral (fecha de alta en la Seguridad Social).

e)Alta en la Seguridad Social en una Cuenta de Cotización establecida en Andalucía.

f) La contratación laboral deberá comunicarse de forma telemática a través de Contrat@ o Gescontrat@, **excepción:** la persona contratada sea una mujer víctima de violencia de género.

4.- Contrataciones excluidas

- a) Las formalizadas con personas que hayan finalizado una relación laboral de carácter indefinido en los doce meses anteriores al inicio del contrato, con la misma persona o entidad solicitante o perteneciente al mismo grupo de empresas.

- b) Las que afecten a familiares del/a titular de la entidad o trabajadora autónoma: cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, de la persona titular de la empresa o de la persona trabajadora autónoma.

- c) Las contrataciones realizadas por empresas de trabajo temporal para prestar servicios en empresas usuarias.

- d) Las contrataciones de quienes ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas.

- e) Las relaciones laborales de carácter especial.

5.-Personas o entidades solicitantes.

Las personas trabajadoras autónomas.

Las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica.

Las entidades sin ánimo de lucro.

Las entidades sin personalidad jurídica.

SE EXCLUYEN LAS ENTIDADES DEL SECTOR PUBLICO

Que desarrollen su actividad en Andalucía.

(Cuenta de cotización a la Seguridad Social Andalucía).

6.- Requisitos de las personas o entidades solicitantes:

- a) No estar incurso en causas de los Artículos 13 LGS y 116 LHP.
- b) No haber sido condenadas o sancionadas en los últimos 5 años por discriminación laboral/género, acoso sexual, igualdad de trato, o por falta muy grave en prevención de riesgos laborales.
- c) No haber sido condenadas o sancionadas por despido improcedente en el año en curso, y en el año natural anterior a la presentación de la solicitud.
- d) No estar excluida por sanción firme de los beneficios derivados de los programas de empleo, de acuerdo con el artículo 46.2 Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

7.- Cuantía de la subvención

La cuantía del incentivo depende del colectivo de personas a contratar, del tipo de contrato, así como de la jornada:

COLECTIVOS	INDEFINIDO A JORNADA COMPLETA			INDEFINIDO A JORNADA PARCIAL O FIJO DISCONTINUO A JORNADA COMPLETA			FIJO DISCONTINUO A JORNADA PARCIAL		
	CUANTÍA	MUJER	DISCAPACIDAD	CUANTÍA	MUJER	DISCAPACIDAD	CUANTÍA	MUJER	DISCAPACIDAD
DESEMPLEADOS GENERAL (30 A 44 AÑOS)	3.500,00 €	Incremento 10%	Incremento 10%	1.750,00 €	10%	10%	875,00 €	10%	10%
MAYORES 45 AÑOS	4.500,00 €	Incremento 10%	Incremento 10%	2.250,00 €	10%	10%	1.125,00 €	10%	10%
JOVENES MENORES 30	5.000,00 €	Incremento 10%	Incremento 10%	2.500,00 €	10%	10%	1.250,00 €	10%	10%
GRUPO COTIZACIÓN I AL IV	5.000,00 €	Incremento 10%	Incremento 10%	2.500,00 €	10%	10%	1.250,00 €	10%	10%
JOVEN + GRUPO COTIZACION I AL IV	5.500,00 €	Incremento 10%	Incremento 10%	2.750,00 €	10%	10%	1.375,00 €	10%	10%

8.- Dotación presupuestaria y Financiación



La convocatoria para este ejercicio 2022 contará con la cantidad total de 170.000.000 de euros, que se financiarán con fondos de Transferencias Finalistas del Estado del Servicio 18 de los cuales:

- 100.000.000€ del Plan Integral de Empleo de Andalucía 2021 y 2022 (Convenios firmado con el SEPE)

- 70.000.000 € de la Conferencia Sectorial.

9.- Distribución Provincial.



Distribución provincial de los créditos con arreglo al número de cuentas de cotización de cada provincia, y el porcentaje que representa en cada provincia la población objetivo de las subvenciones, tomando como referencia las contrataciones indefinidas y de fijos discontinuos registradas entre el 1 de abril y 31 de agosto de 2022

10.- Obligación de mantenimiento del empleo

- a) El **contrato laboral indefinido** deberá mantenerse, en las mismas condiciones por un periodo mínimo de doce meses ininterrumpidamente, a contar desde la fecha de inicio de la actividad laboral.
- b) El **contrato laboral fijo-discontinuo** se mantendrá al menos en las mismas condiciones. El tiempo de servicios prestados en el año siguiente al de la contratación, deberá ser el mismo o superior al prestado en el año de la contratación.
- c) Cuando el contrato incentivado sea un contrato a jornada parcial, si durante los periodos establecidos a efectos del mantenimiento, se produjera la **ampliación de la jornada laboral, esta modificación no se considerará un incumplimiento ni causa de reintegro.**

11.- Posibilidad de sustitución.

Por cese de la persona contratada por causas no imputables a la persona o entidad beneficiaria con anterioridad al periodo mínimo exigido para el mantenimiento del puesto de trabajo.

Sustitución en el plazo máximo de un mes.

La baja y la sustitución se debe **comunicar en el plazo máximo de quince días** a contar desde la formalización del nuevo contrato, aportando la misma documentación que se exigió en su día para la solicitud de la subvención.

El nuevo contrato deberá mantenerse, como mínimo, por el periodo restante hasta completar el periodo mínimo de mantenimiento exigido, y sin que ello genere derecho a un nuevo incentivo.

13.- Tramitación(I)

Presentación de las solicitudes desde el día siguiente a la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (3 de octubre de 2022) y hasta el 18 de noviembre de 2022.

Las solicitudes se dirigirán a las Delegaciones Territoriales de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo competentes por razón del territorio, y se presentarán exclusivamente de forma telemática a través del siguiente enlace

<https://ws109.juntadeandalucia.es/vea-web/?rpa=25089>

No se requiere que, junto a la solicitud, se presente documentación adicional.

Una solicitud por cada contrato

13.- Tramitación (II).

Cuando la solicitud sea relativa a la contratación de una persona con discapacidad, se deberá recabar su consentimiento para la consulta del informe de su discapacidad.

En caso de que la persona o entidad interesada presente la solicitud a través de persona representante apoderada, que no sea representante legal, deberá presentar apoderamiento electrónico o documento que acredite dicho apoderamiento.

La presentación de la solicitud conllevará la autorización al órgano gestor para recabar las certificaciones o la remisión de datos de la Agencia Estatal de Administración Tributaria, de la Tesorería General de la Seguridad Social y de la Consejería competente en materia de Hacienda de la Junta de Andalucía a las que hace referencia el artículo 120.2 del texto refundido de la Ley General de la Hacienda.

13.- Tramitación(III).

El órgano competente para la instrucción y resolución del procedimiento es la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo competente por razón del territorio, con arreglo a lo dispuesto en el apartado 12 del cuadro resumen de las bases reguladoras, en relación con el Decreto 155/2022 por el que se regula la estructura orgánica de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo.

El plazo máximo para resolver y notificar la resolución de concesión de tres meses a contar desde la fecha de entrada de la solicitud.

Pago del 100% del importe de la subvención una vez dictada la resolución de concesión.

14.- Comprobación posterior



El órgano gestor comprobará con posterioridad a la resolución de concesión de la subvención el mantenimiento de la contratación incentivada durante el periodo mínimo exigido mediante la correspondiente consulta a la Tesorería General de la Seguridad Social.

Si como consecuencia de dicha comprobación detectara el incumplimiento de los requisitos u obligaciones exigidas, se procederá a su reintegro de conformidad con lo establecido en el apartado 26, sin perjuicio de la aplicación del régimen sancionador cuando proceda.

15- Causas de reintegro.

REINTEGRO TOTAL:

- 1º. El incumplimiento del mantenimiento ininterrumpido de la contratación indefinida incentivada por un periodo mínimo de doce meses.
- 2º. El incumplimiento de los periodos de prestación del servicio para los contratos fijos-discontinuos a efectos de su mantenimiento.
- 3º. El incumplimiento de la sustitución de la persona contratada en el caso de que se haya producido la extinción o suspensión de la relación laboral incentivada, por causas no imputables a la persona o entidad empleadora.
- 4º. El despido declarado improcedente por los órganos jurisdiccionales del Orden Social, durante el periodo de mantenimiento mínimo exigido, sin que se hubiese optado por la readmisión de la persona que ocupa el puesto de trabajo incentivado.

REINTEGRO PARCIAL: Cuando el periodo de mantenimiento exigido sea superior al 75% (salvo el despido improcedente).



Muchas gracias



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Empresa y
Trabajo Autónomo