

INFORME

BOLETÍN SOCIOLABORAL

DICIEMBRE 2022



CEA Confederación de
Empresarios de Andalucía



Diciembre, 2022
Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfno. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

ERTE

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA**

RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2022 se registran en Andalucía, hasta la fecha, un total de **621 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **887.326 trabajadores** y **151.711 empresas**, situándose el **Incremento Salarial** en el **2,61%**

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **1,47% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **23,13% menos de empresas** y un **8,08% más de trabajadores**.

Del total de convenios vigentes, hay **196 convenios originarios**, el **31,56%** del total de la negociación colectiva, (152 nuevos convenios y 44 primeros convenios que se han suscrito en el año 2022. El resto, **425 convenios**, son **convenios revisados**

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **37,1%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **62,89%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **92,81%** del total de trabajadores.

Los convenios de empresa representan el **86,16%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **535 convenios**. Los de ámbito sectorial representan el **13,84%**, con **86 convenios**

Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,61%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,66%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,96%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,84%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,5%**.

Congelación salarial.

Un total de **102 convenios** vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **16,61%** de los convenios vigentes. De ellos, **98** son convenios de empresa, (el **18,52%** del total de convenios de empresa vigentes) y **4** convenios de sector, (el **4,7%** del total de convenios de sector vigentes).

El total de trabajadores afectados es de **33.182**, el **3,44%** del total de trabajadores con convenio vigente.

Incremento salarial por tramos.

Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 24,78% de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **17,87%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **57,37%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.

Garantía Salarial.

Un total de **130 convenios**, el **20,93%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **429.476 trabajadores**, el **48,40%**. **31 son convenios de sector**, el **36%** de los convenios de sector, y **99 son convenios de empresa**, el **18,5%** del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **42,03%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,93%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,05%**, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.775,49 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.781,14 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.702,48 horas**.

INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS. 31 OCTUBRE 2022

En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **218 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **4.090 trabajadores**, el **0,46%** de los trabajadores con convenio colectivo. Andalucía representa el **48,66%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **23,12%** de los trabajadores afectados en España.

SERCLA.

Se han presentado un total de 675 expedientes colectivos, de ellos, un total de 432 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 152 acuerdos, el 35,19%, y 280 desavenencias, el 64,81%.

Se han tramitado un total de 1.843 expedientes individuales, de los que 1.188 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 329 avenencias, 27,69%, y 859 sin avenencias, 72,31%.

MERCADO LABORAL.

DATOS EPA TERCER TRIMESTRE 2022.

Andalucía suma un total de **768.300 parados**, **15.000 parados más** que en el trimestre anterior y **141.000 parados menos** que el año anterior. La Comunidad en la que más baja el paro respecto al tercer trimestre del pasado año.

Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.280.600 ocupados**, **2.100 ocupados más** que trimestre anterior, **133.000 ocupados más** que en el tercer trimestre de 2021. Es la Comunidad en la que más ha aumentado el número de ocupados respecto al pasado año.

En Andalucía la tasa de paro se sitúa en el 18,98%. En España en el 12,67%. En Andalucía la tasa de paro ha descendido **3,87 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 6,31 puntos respecto a la media nacional.

DATOS SEPE. NOVIEMBRE 2022

Según los datos del SEPE, Andalucía registra en el mes de noviembre 749.377 parados. Es la segunda Comunidad Autónoma en la que más baja el paro en España, con 11.169 parados menos que el mes anterior, un 1,47%.

España registra 2.881.380 parados, 33.512 parados menos que en noviembre, -1,15%.

Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con **50.871 parados menos**, un **6,36% menos**, y España registra **301.307 parados menos**, un **9,47% menos**

CONTRATOS

En Andalucía se han suscrito **329.011 contratos**, un **2,26% más** que el mes pasado, y un **33,65% menos** que el año pasado. De ellos, el **44,76% son indefinidos**, un **195,16% más** que el pasado año. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 11.120 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 7,54% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

SEGURIDAD SOCIAL

La Seguridad Social cuenta con **12.881 afiliados más de media que en octubre**, con un total de **3.287.374** afiliados, mientras que a nivel nacional se produce una leve bajada de 155 afiliados. Respecto a 2021 Andalucía cuenta con 74.197 afiliados más.

SINIESTRALIDAD LABORAL.

En el mes de septiembre aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 10,09%, con 62.081 accidentes, 5.690 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 10,19%, 5.685 accidentes más. Los accidentes mortales sí bajan, con 2 accidentes menos que en 2021.

También aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, un 8,33%, con 4.552 accidentes, 350 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 8,26%, 337 accidentes más. Los accidentes mortales sí bajan en un 27,27%, con 3 accidentes menos.

.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

I. NEGOCIACION COLECTIVA.

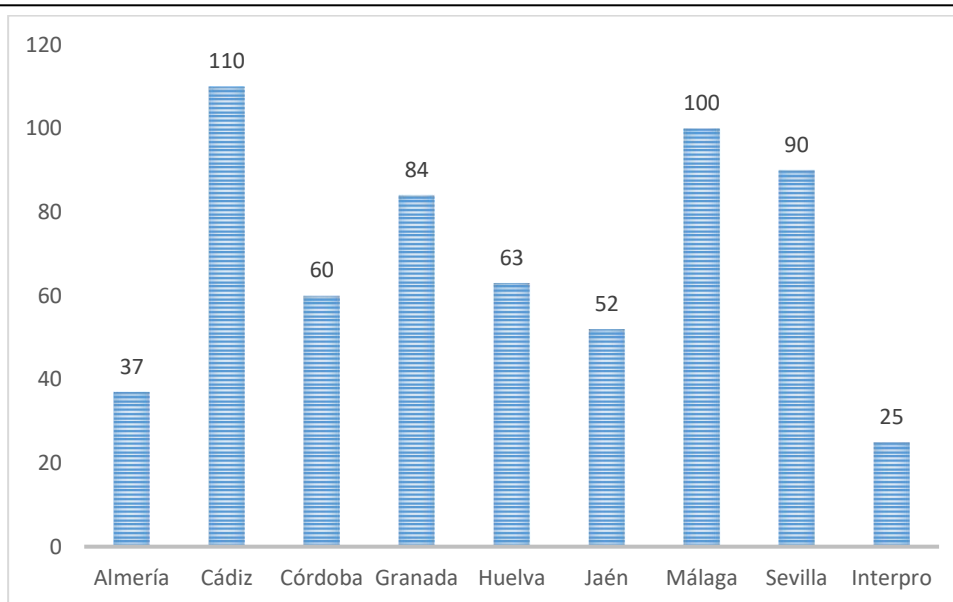
Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.

Octubre 2022. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	37	2.923	46.014	2,58%
Cádiz	110	20.467	118.861	1,73%
Córdoba	60	30.652	152.542	2,45%
Granada	84	9.446	58.845	2,20%
Huelva	63	2.673	60.005	2,34%
Jaén	52	19.435	62.075	2,14%
Málaga	100	47.918	152.393	2,12%
Sevilla	90	17.767	182.996	4,14%
Interprovincial	25	430	53.955	1,83%
Total	621	151.711	887.326	2,61%

*No se contabilizan los convenios pendientes de legalidad, negociados este año, que suman un total de 51 convenios que afectan a 20.578 trabajadores.

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **1,47% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **23,13% menos de empresas** y un **8,08% más de trabajadores**.

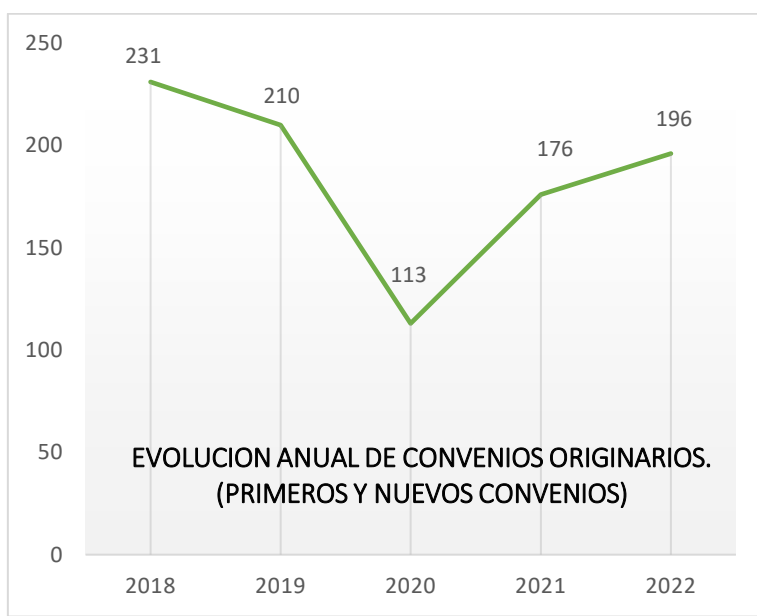
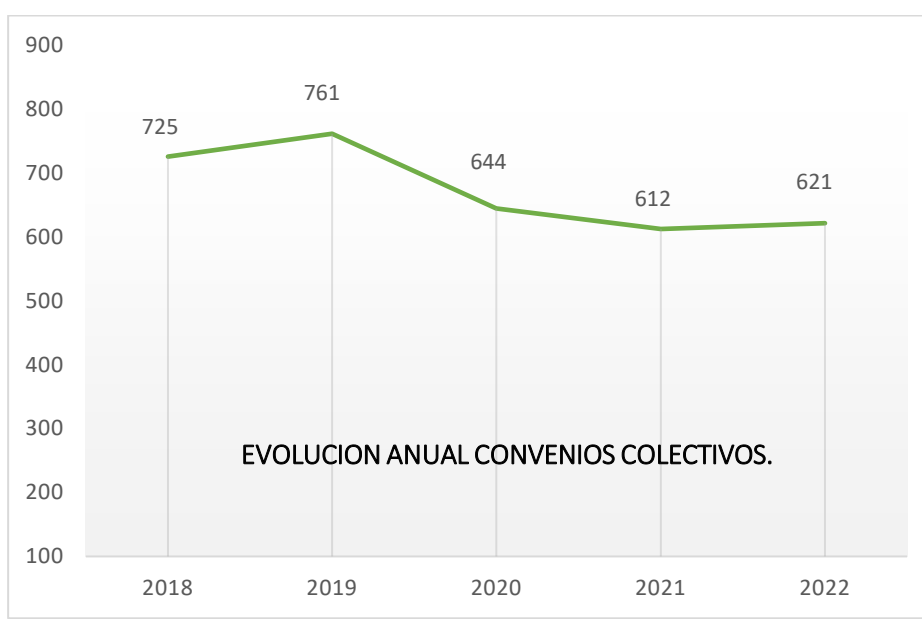


CONVENIOS EN VIGOR

	CONVENIOS	TRABAJADORES
PRORROGA TACITA	603	138.794
ULTRAActividad INDEFINIDA	208	372.160
ULTRAActividad LIMITADA	35	120.615
ULTRAActividad VENCIDA	38	48.983
TOTAL	884	680.552

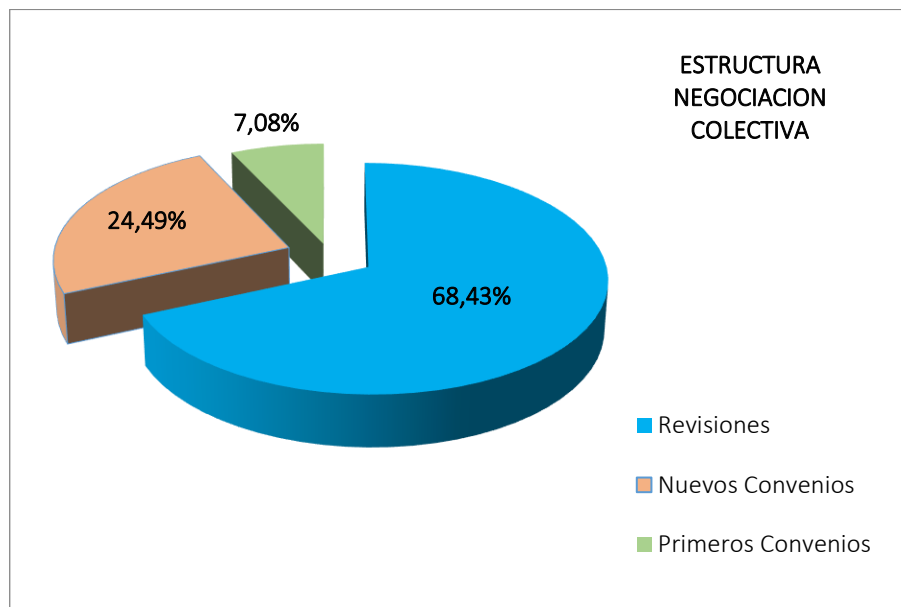
EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2018	2019	2020	2021	2022
Convenios	725	761	644	612	621
Trabajadores	1.310.031	1.165.570	1.020.765	820.975	887.326
Empresas	263.650	248.664	243.619	197.367	151.711
ISP	1,5%	1,7%	2,01%	1,11%	2,33%
Convenios Originarios	231	210	113	176	196
Revisiones	494	551	531	436	425



Respecto al pasado año se han incrementado los convenios originarios en un 11,36%, y respecto a 2020 en un 73,45%

Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **196 convenios originarios**, el **31,56%** del total de la negociación colectiva, (152 nuevos convenios y 44 primeros convenios que se han suscrito en el año 2022). El resto, **425 convenios**, son **convenios revisados**

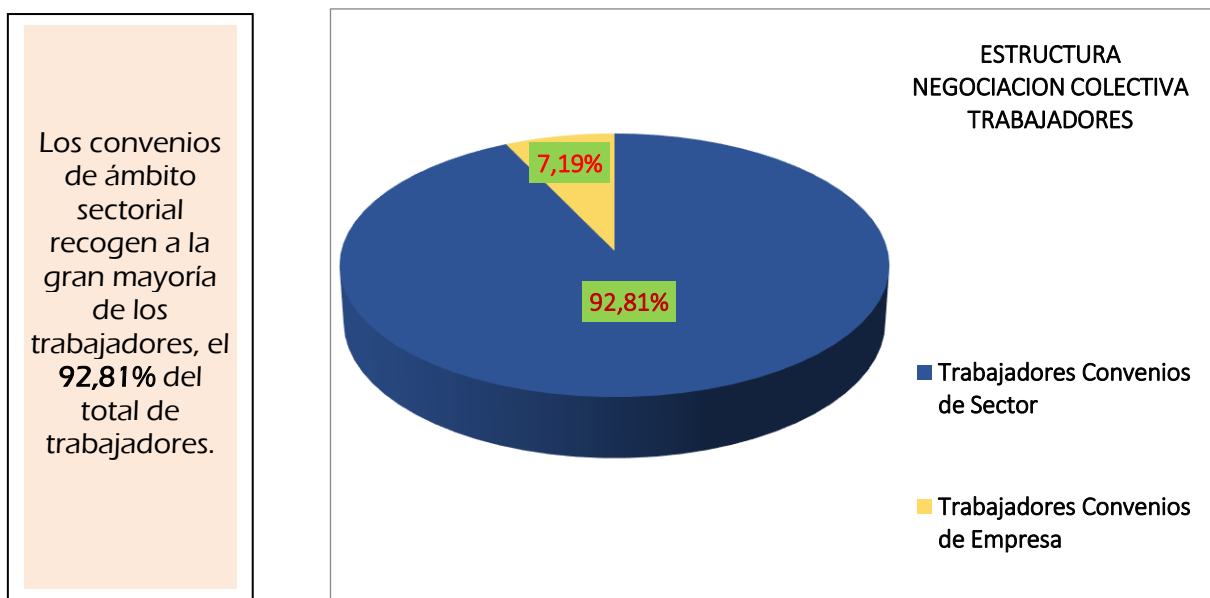
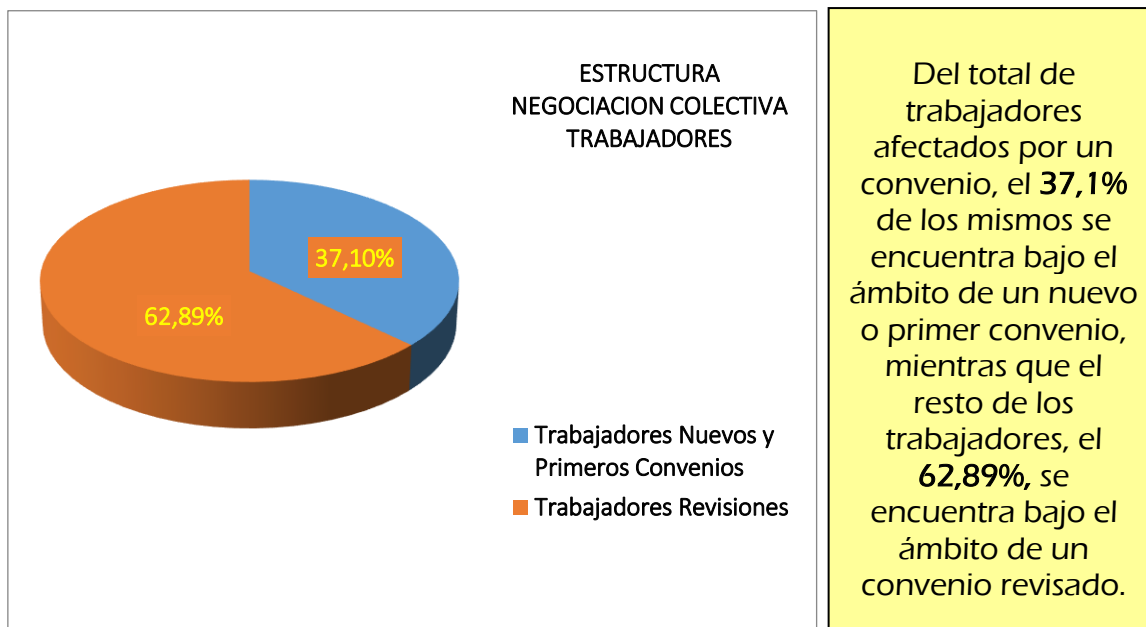
DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	8	2.765	18.120	4,02%
Cádiz	40	2.002	18.254	2,25%
Córdoba	18	15.406	55.002	1,52%
Granada	25	3.070	20.157	2,10%
Huelva	29	1.034	36.978	2,62%
Jaén	10	11.233	19.663	2,56%
Málaga	32	4.403	35.359	4,16%
Sevilla	25	7.019	77.945	3,44%
Interprovincial	9	215	47.736	1,29%
Total	196	47.147	329.214	2,84%

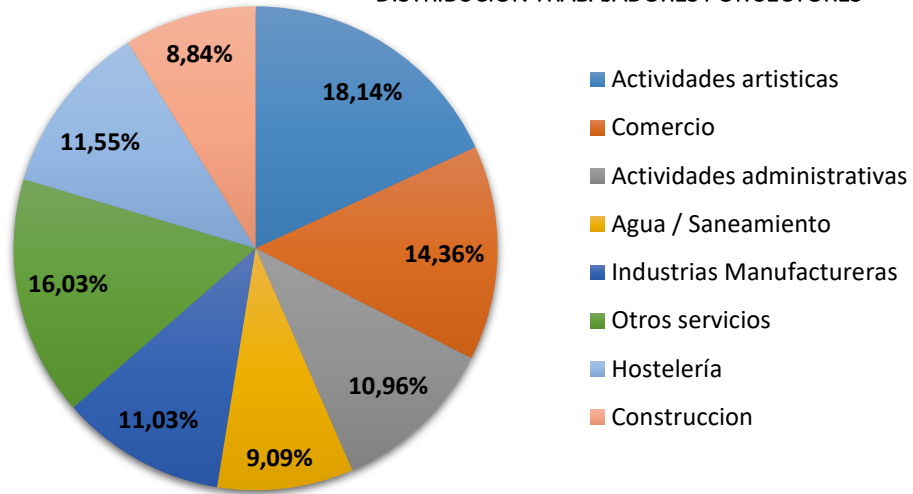
DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	29	158	27.874	1,65%
Cádiz	70	18.465	100.607	1,63%
Córdoba	42	15.246	97.540	2,97%
Granada	59	6.376	38.328	2,25%
Huelva	34	1.639	23.027	1,90%
Jaén	42	8.202	42.412	1,95%
Málaga	68	43.515	117.034	1,55%
Sevilla	65	10.748	105.051	4,65%
Interprovincial	16	215	6.219	1,89%
Total	425	104.564	558.112	2,50%

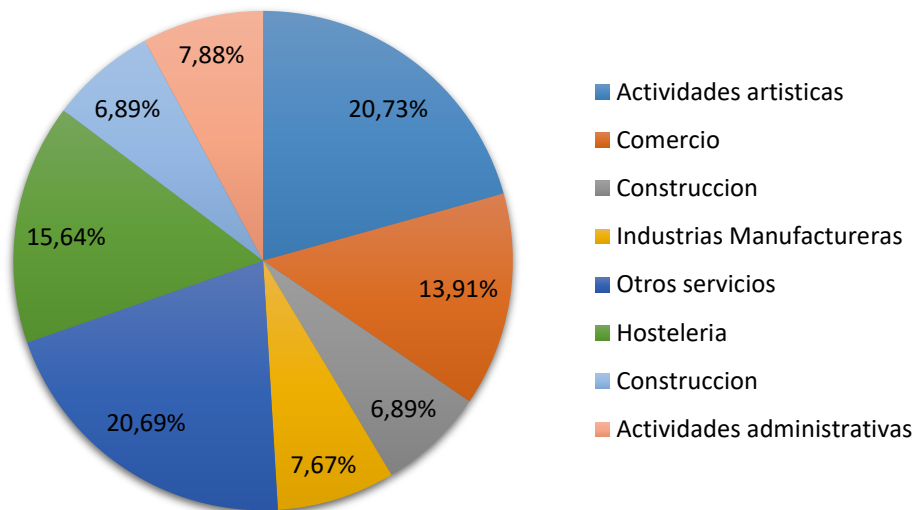
Ámbito personal.



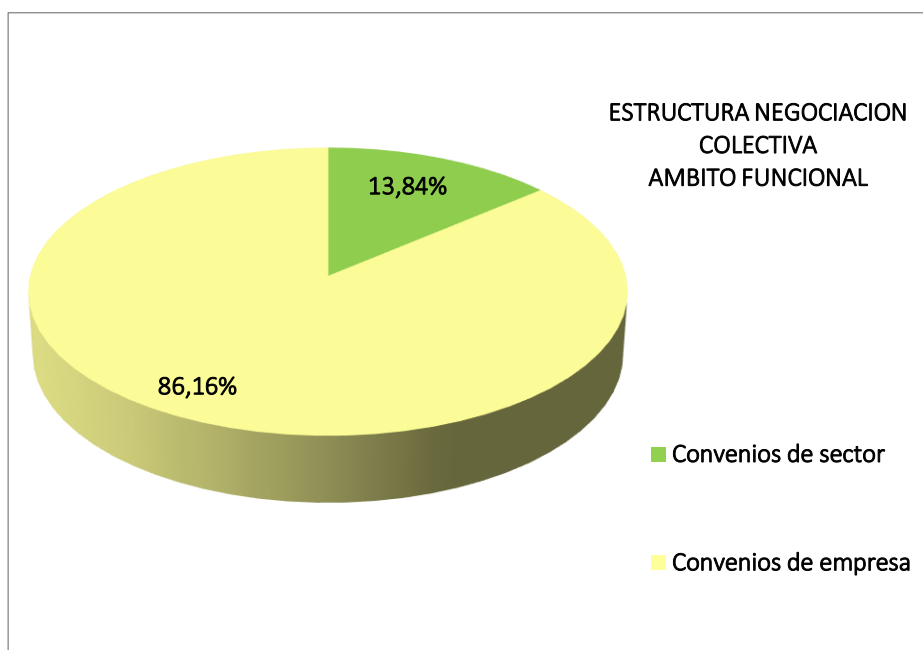
DISTRIBUCION TRABAJADORES POR SECTORES



DISTRIBUCION DE EMPRESAS POR SECTORES



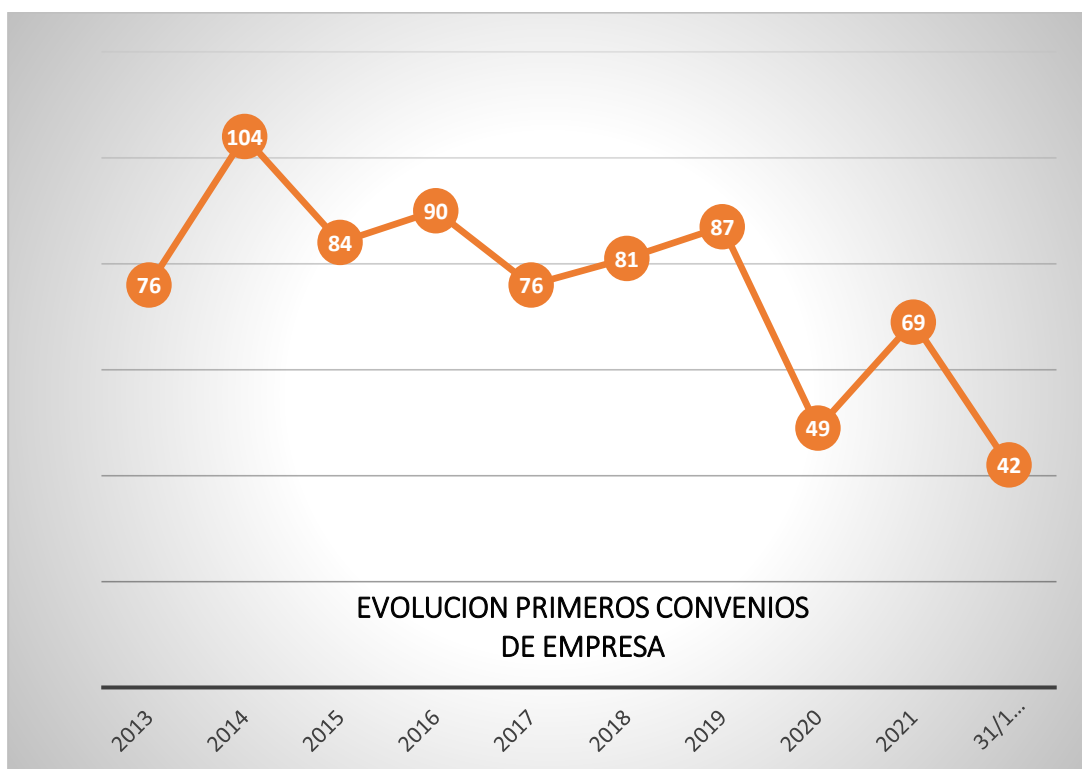
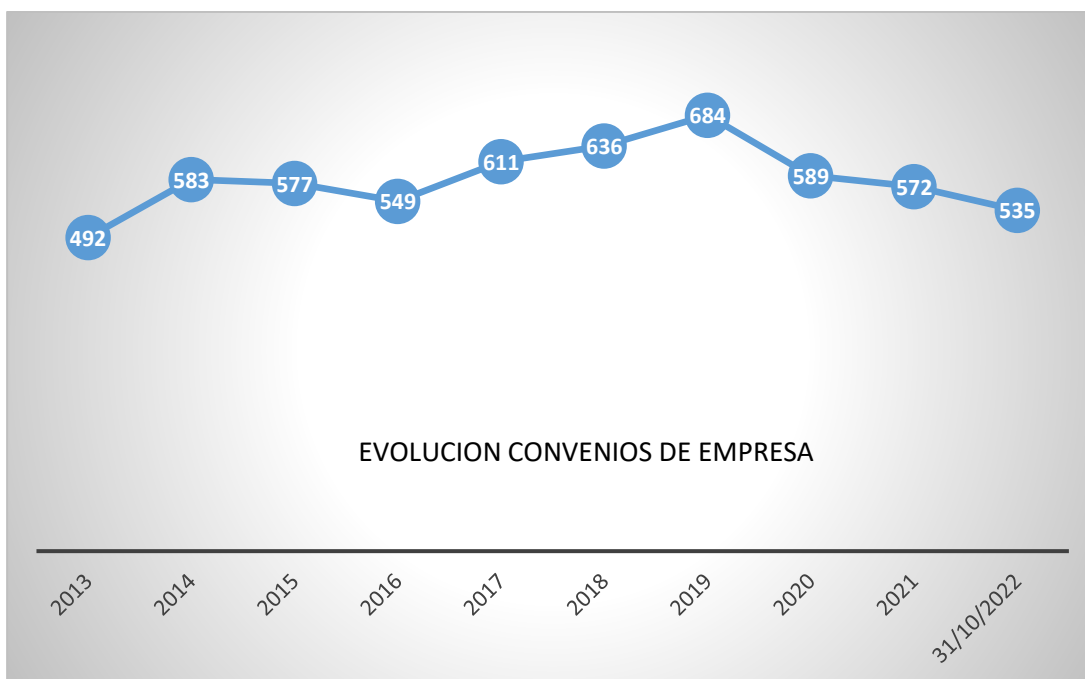
Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **86,16%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **535** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **13,84%**, con **86** convenios.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	33	33	3.414	2,49%
Cádiz	96	96	7.599	1,99%
Córdoba	49	49	7.142	1,17%
Granada	74	74	6.585	1,76%
Huelva	53	53	8.905	1,90%
Jaén	42	42	3.395	1,99%
Málaga	91	91	11.855	1,98%
Sevilla	75	75	11.382	2,06%
Interprovincial	22	22	3.455	1,96%
Total	535	535	63.732	1,96%

BOLETÍN SOCIOLABORAL



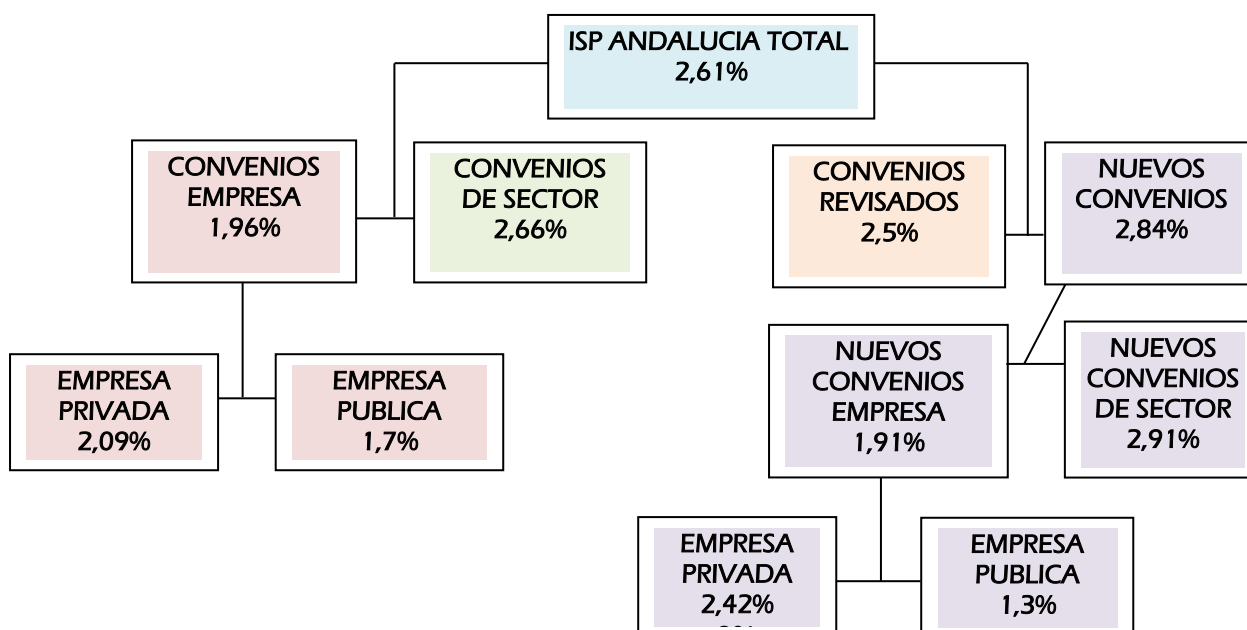
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	4	2.890	42.600	2,59%
Cádiz	14	20.371	111.262	1,71%
Córdoba	11	30.603	145.400	2,51%
Granada	10	9.372	51.900	2,25%
Huelva	10	2.620	51.100	2,42%
Jaén	10	19.393	58.680	2,15%
Málaga	9	47.827	140.538	2,13%
Sevilla	15	17.407	171.614	4,27%
Interprovincial	3	408	50.500	0,75%
Total	86	151.176	823.594	2,66%

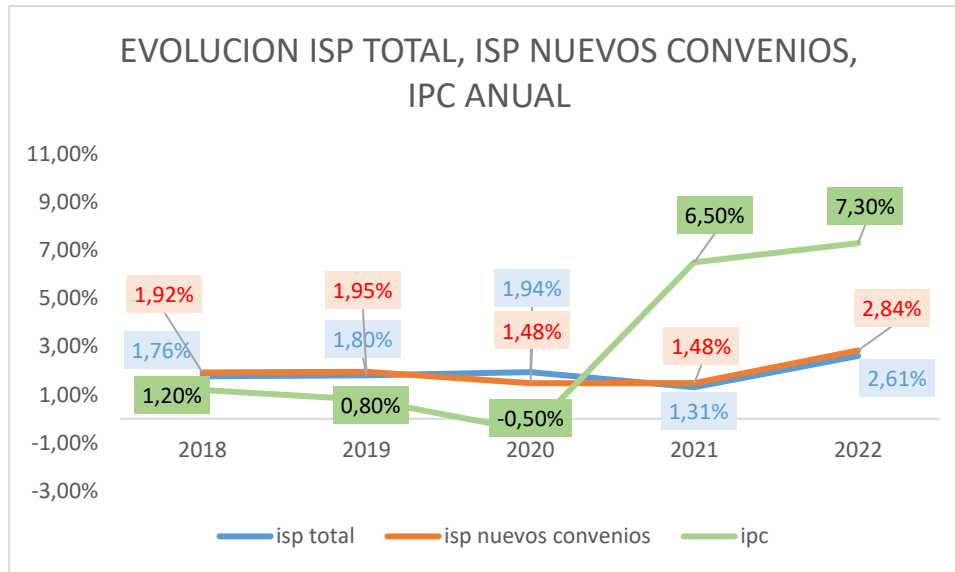
Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,61%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,66%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,96%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,84%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,5%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **2,61%**. En los **nuevos convenios** en el **2,88%**.



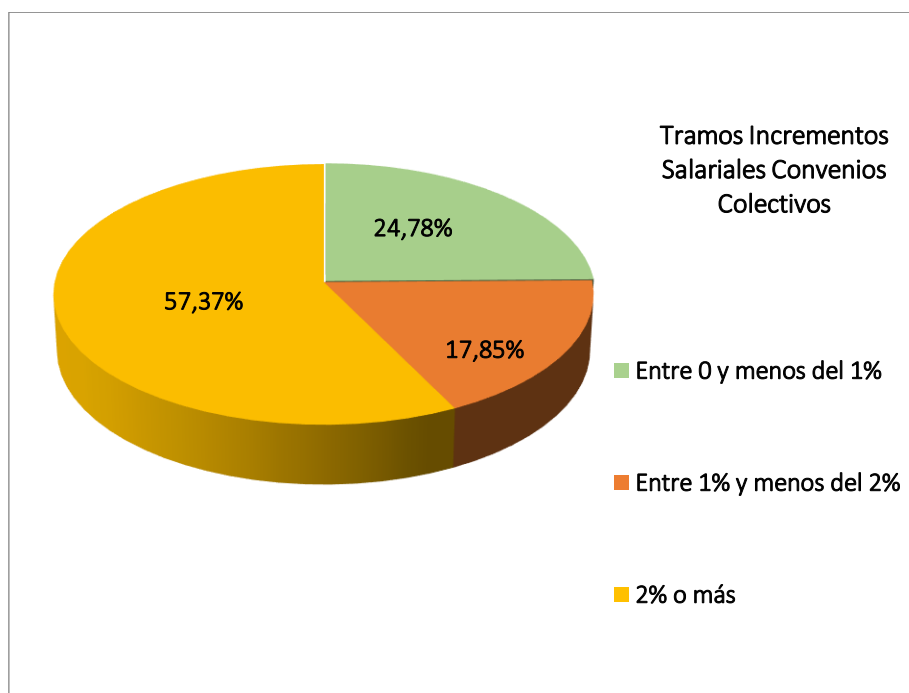


Congelación salarial.

Un total de **102** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **16,42%** de los convenios vigentes. De ellos, **98** son convenios de empresa, (el **18,31%** del total de convenios de empresa vigentes) y **4** convenios de sector, (el **4,81%** del total de convenios de sector vigentes).

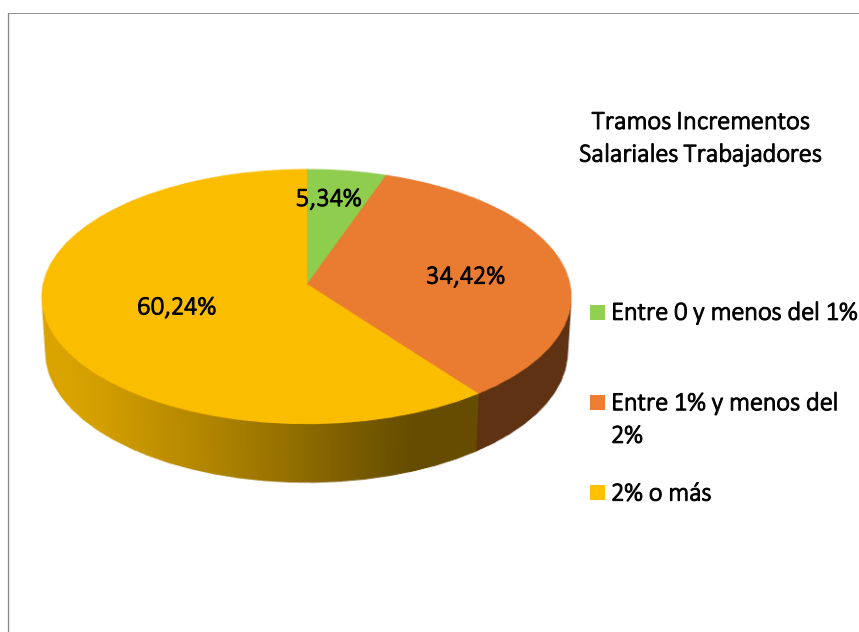
El total de trabajadores afectados es de **33.182**, el **3,8%** del total de trabajadores con convenio vigente.

Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **24,78%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **17,87%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **57,37%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2022, el 9,18% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%, el 14,29% fija su incremento salarial entre el 1% y menos del 2% y el 27,04% entre el 2% menos del 3%.



Respecto a los trabajadores, el 5,34% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 0% y menos del 1%. El 34,42% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 1% y menos del 2%.

Garantía Salarial.

Un total de 130 convenios, el 20,93% del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de 429.476 trabajadores, el 48,40%. 31 son convenios de sector, el 36% de los convenios de sector, y 99 son convenios de empresa, el 18,5% del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El 42,03% de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el 25,93% la fijan en cómputo anual. El resto, 32,05%, en jornada mixta

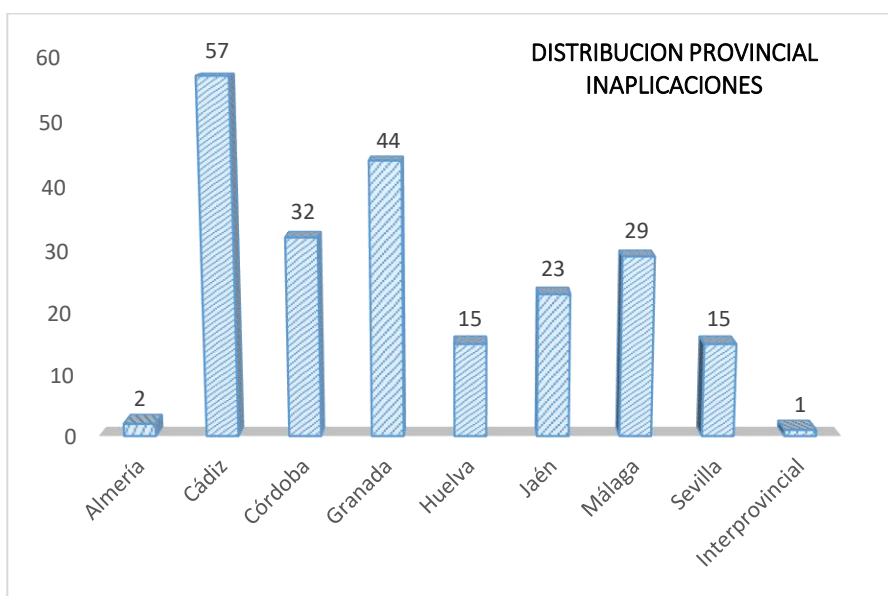
Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.775,49 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.781,14 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.702,48 horas**.

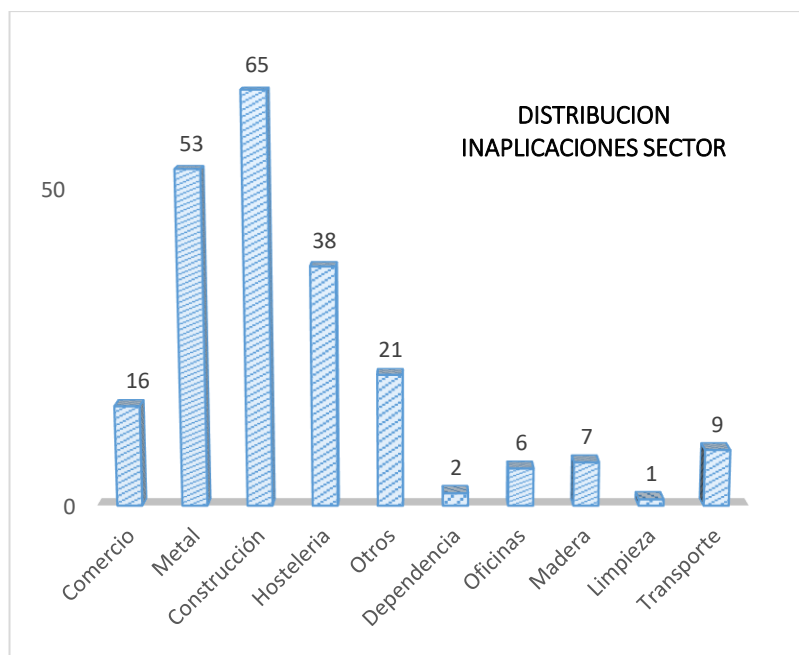
INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS. 31 OCTUBRE DE 2022.

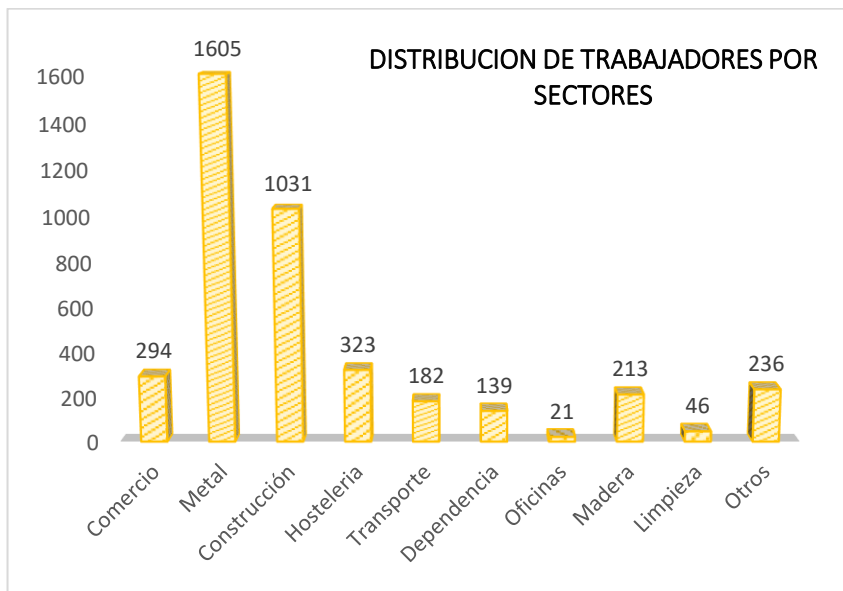
En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **218 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **4.090** trabajadores, el **0,46%** de los trabajadores con convenio colectivo. Andalucía representa el **48,66%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **23,12%** de los trabajadores afectados en España.



El 46,3% de las inaplicaciones se han producido en las provincias de Cádiz y Granada.

En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, **Construcción y Metal suman el 54,12%** de las inaplicaciones

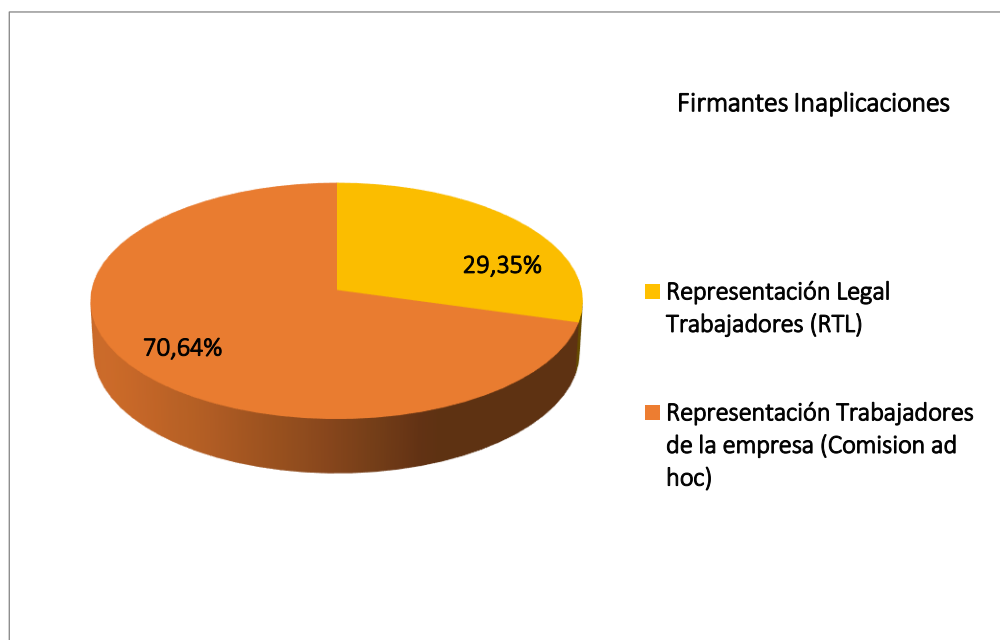




En cuanto al número de trabajadores afectados por la inaplicación de convenio **Metal suma el 39,24%** de los trabajadores.

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias

En cuanto a los firmantes en los descuelgues de convenios, en lo que va de año, cabe señalar que a través de representación unitaria y sindical se han producido **64 inaplicaciones** de convenios, mientras **154 acuerdos** han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa, elegidos ad hoc.



Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía en 2022 afectan principalmente a empresas de menos de 6 trabajadores (90 empresas), y a empresas de entre de entre 11 y 49 trabajadores (61), seguidos de empresas entre 6 y 10 trabajadores (47), de entre 50 y 100 trabajadores (11) y de entre 101 y 250 (9).

BOLETÍN SOCIOLABORAL

CONVENIOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Sin negociación				Denunciado
Cádiz	35.000	5.500	1,75	2019/2022				Denunciado
Córdoba	70.000	8.000	3,63	2021/2023				Denunciado
Granada				Sin negociación	14.000	2.100	0	2016/2022
Huelva				En negociación	10.000	1.000	2,50	2022
Jaén	80.000	40.000	1	2018/2022	14.000	1.500	0	2021/2022
Málaga				Sin negociación				Denunciado
Sevilla				En negociación	3.000	1.100	3	2022/2024

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Denunciado	12.000	2.400	3,50	2022/2024
Cádiz	30.000	5.600	2	2021/2023	26.400	7.000	1	2020/2024
Córdoba	7.000	1.000	2	2021/2022	9.500	4.600	0	2021/2023
Granada	8.425	2.500	1	2021/2022				En negociación
Huelva					17.000	300	2	2021/2023
Jaén	8.000	450	1,7	2020/2022	6.470	3.884	0	2020/2022
Málaga	8.000	3.000	1,5	2019/2024	90.000	40.000	1	2018/2025
Sevilla	72.547	7.258	5,8	2021/2023	40.000	3.700	4,04	2022/2024

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.000	160	5	2022/2024	200	2.600	5,36	2020/2023
Cádiz	3.000	950	1,5	2021/2024	1.267	20	0,5	2018/2022
Córdoba	5.000	1.200	1,75	2022/2023				Denunciado
Granada	2.526	452	1,85	2021/2023				Denunciado
Huelva	1.500	60	4	2021/2024				En negociación
Jaén	1.250	1.100	3	2022/2023				En negociación
Málaga	17.698	2.931	4	2019/2023				
Sevilla	6.429	1.310	4	2021/2022	2.360	103	3	2021/2023

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

CONVENIOS COLECTIVOS SECTOR COMERCIO

Provincia	Denominación	T	E	ISP	V
Almería	Comercio Textil	1.200	300	Denunciado. Ultraactividad Limitada	
Cádiz	Comercio mayoristas y almacenistas de alimentación y bebidas	1.650	500	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio del metal	5.300	850	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio de la piel	300	150	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio textil, mercerías, paquetería, quincallas.	4.500	100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio minorista de alimentación (de detallistas, de ultramarcos, supermercados y autoservicios)	5.000	700	2%	2021/2024
Córdoba	Comercio	40.000	1.400	1,75%	2021/2024
Granada	Comercio en general	12.000	3.100	2%	2015/2022
Huelva	Comercio en general	1.200	200	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Huelva	Comercio de Alimentación	4.000	150	2,2%	2021/2024
Jaén	Comercio del metal y electricidad	620	1.410	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Jaén	Comercio en general	15.375	9.315	2,5%	2022/2024
Málaga	Comercio en general	60.000	1.000	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Sevilla	Comercio del automóvil, motocicletas, bicicletas y accesorios.	4.160	681	1%	2020/2022
Sevilla	Comercio en general.	40.000	15.000	Prórroga tácita	
Sevilla	Comercio maquinaria industrial, agrícola, material eléctrico	40.000	15.000	Prórroga tácita	

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. SERCLA.

Datos SERCLA. Octubre 2022.

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitación efectiva	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	51	36	19 (52,78%)	17 (47,22%)
Cádiz	140	92	42 (45,65%)	50 (54,34%)
Córdoba	40	24	3 (12,5%)	21 (87,50%)
Granada	59	36	19 (52,78%)	17 (47,22%)
Huelva	59	43	9 (20,93%)	34 (79,07%)
Jaén	30	20	4 (20%)	16 (80%)
Málaga	122	70	22 (31,43%)	48 (68,57%)
Sevilla	150	104	34 (32,69%)	70 (67,31%)
Interprovincial	24	7	0	7 (100%)
Total	675	432	152 35,19%	280 64,81%

Se han presentado un total de 675 expedientes colectivos, de ellos, un total de 432 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 152 acuerdos, el 35,19%, y 280 desavenencias, el 64,81%.

RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

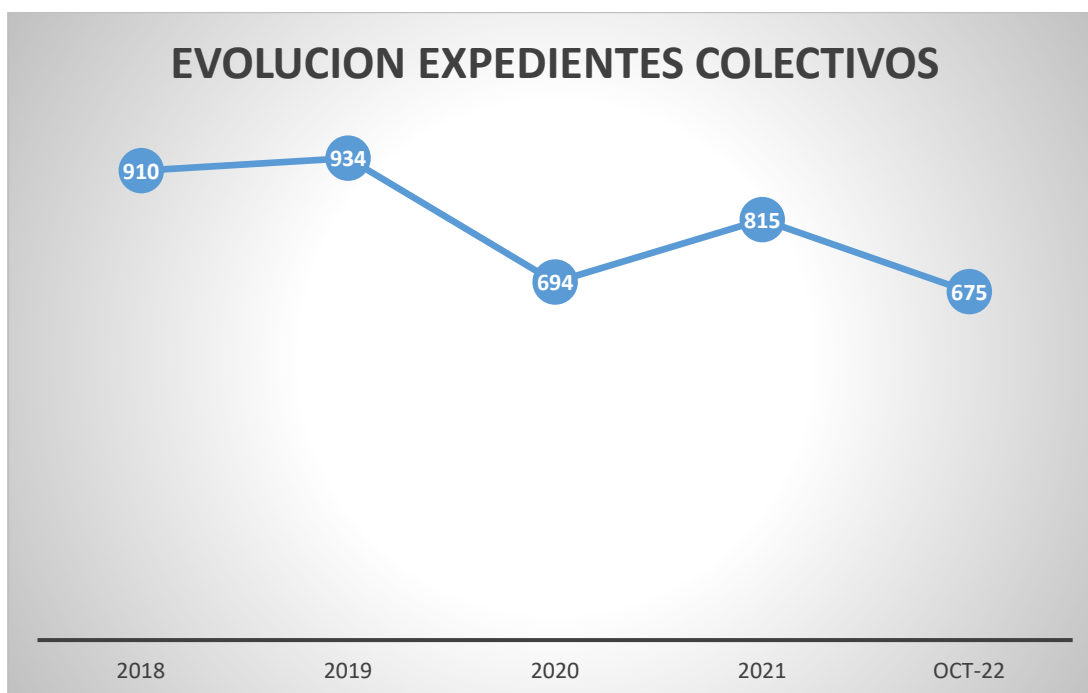
Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	53 (22,55%)	182 (77,45%)
Previo a Huelga	60 (59,41%)	41 (40,59%)
General	39 (40,63%)	57 (59,38%)
Total	152 35,19%	280 64,81%

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 2.102.344 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 45.555.508 horas gracias a la labor del SERCLA.

Motivos Tramitaciones no efectivas

MOTIVO	EXPEDIENTES
Anulado	21
Archivado por falta de subsanación	15
Desistimiento.	52
Imposibilidad celebración.	13
Inadmisión Sector Público Andaluz	20
Intentado sin efecto	41
No competencia SERCLA	7
Total	169

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 6,7% del total de los expedientes presentados.



CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	147	128	25 (19,53%)	103 (80,47%)
Cádiz	276	200	83 (41,50%)	117 (58,50%)
Córdoba	47	34	10 (29,41%)	24 (70,59%)
Granada	158	100	43 (43,00%)	57 (57,00%)
Huelva	126	75	20 (26,67%)	55 (73,33%)
Jaén	53	43	21 (48,84%)	22 (51,16%)
Málaga	576	333	73 (21,92%)	260 (78,08%)
Sevilla	460	275	54 (19,64%)	221 (80,63%)
Total	1.843	1.188	329 27,69%	859 72,31%

Se han tramitado un total de 1.843 expedientes individuales, de los que 1.188 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 329 avenencias, 27,69%, y 859 sin avenencias, 72,31%.

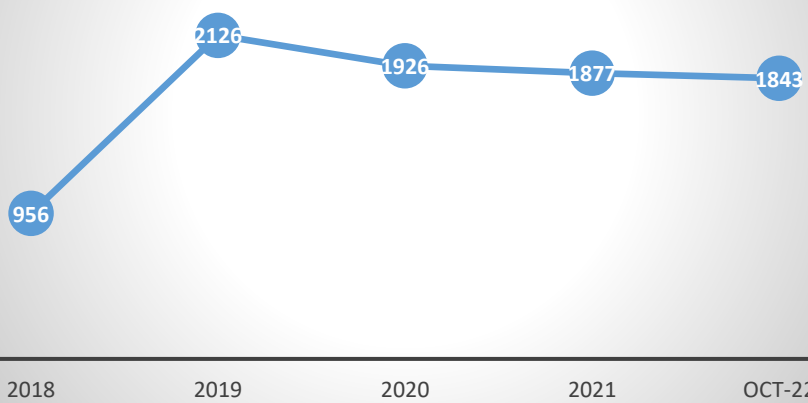
La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 1.099 expedientes.

Motivos Tramitaciones no efectivas

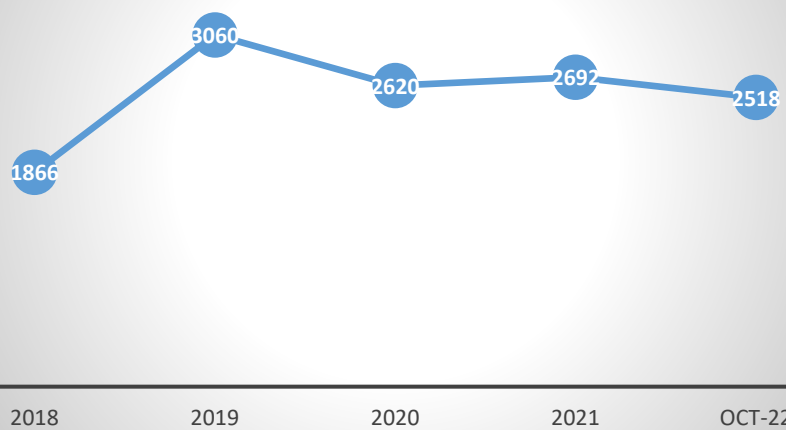
MOTIVO	EXPEDIENTES
Archivado por falta de subsanación	12
Desistido. Incomparecencia parte actora	84
Imposibilidad celebración.	2
Inadmisión Sector Público Andaluz	33
Intentado sin efecto	252
No competencia SERCLA	14
Total	397

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 13,67% del total de los expedientes presentados.

EVOLUCION EXPEDIENTES INDIVIDUALES



EVOLUCION SERCLA



III. MERCADO LABORAL.

DATOS EPA TERCER TRIMESTRE 2022.

Andalucía suma un total de **768.300 parados**, **15.000 parados más** que en el trimestre anterior y **141.000 parados menos** que el año anterior. La Comunidad en la que más baja el paro respecto al tercer trimestre del pasado año.

Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.280.600 ocupados**, **2.100 ocupados más** que trimestre anterior, **133.000 ocupados más** que en el tercer trimestre de 2021. Es la Comunidad en la que más ha aumentado el número de ocupados respecto al pasado año.

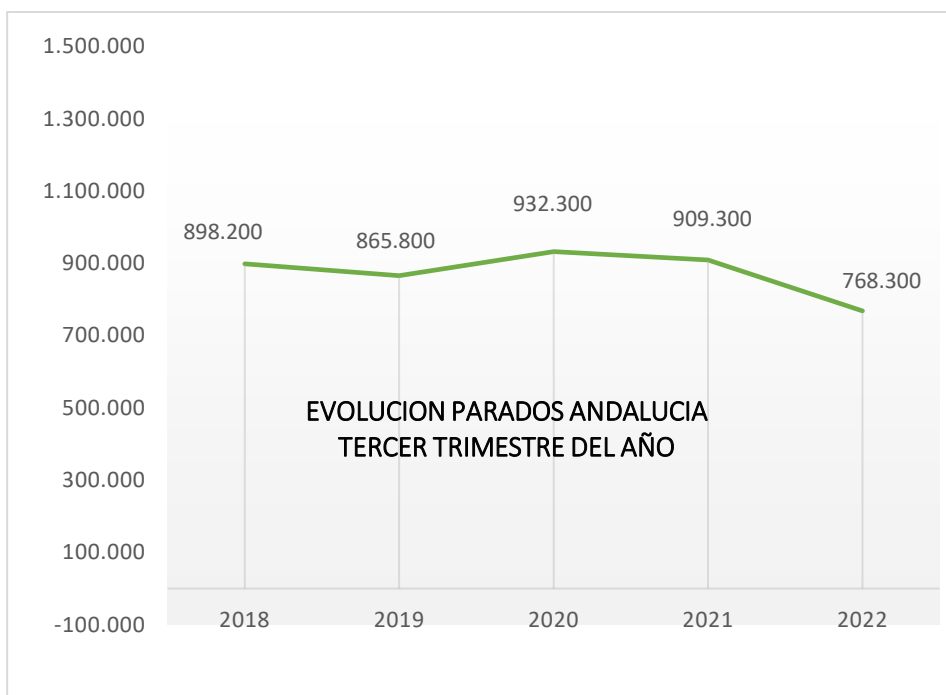
En Andalucía la tasa de paro se sitúa en el 18,98%. En España en el 12,67%. En Andalucía la tasa de paro ha descendido **3,87 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 6,31 puntos respecto a la media nacional.

La tasa de temporalidad se sitúa en el 27,4% en Andalucía y en el 20,2% en España. Tanto en Andalucía como en España, la tasa ha bajado aproximadamente en seis puntos respecto al tercer trimestre del pasado año.

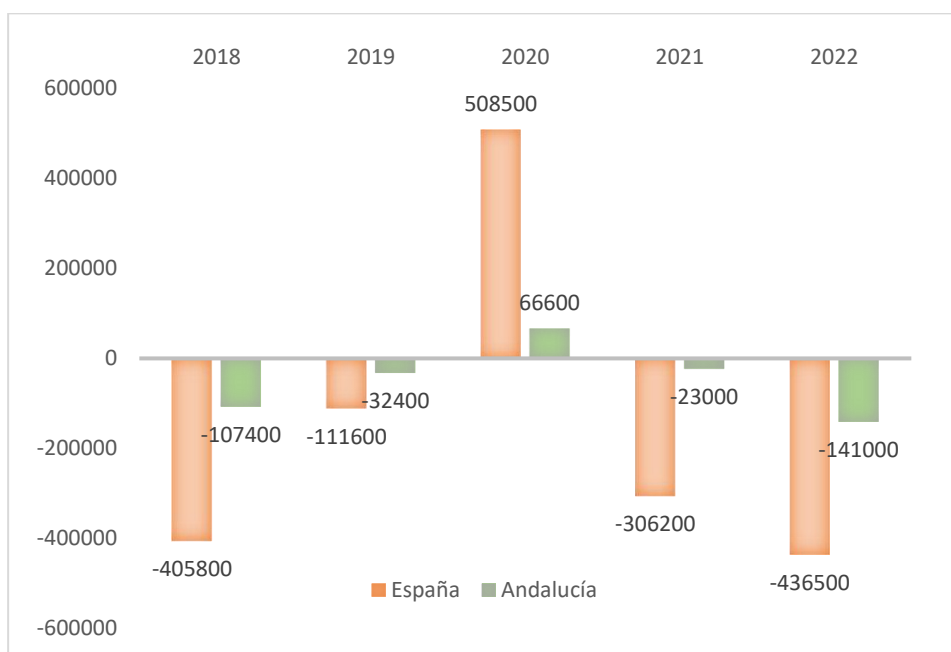
	PARADOS	TASA PARO	OCUPADOS	TASA EMPLEO
ANDALUCIA	768.300	18,98%	3.280.600	46,13%
ESPAÑA	2.980.200	12,67%	20.545.700	51,40%

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	287.000	72.200	20,10%
CADIZ	451.300	120.800	21,11%
CORDOBA	283.200	79.500	21,93%
GRANADA	351.400	102.300	22,55%
HUELVA	197.000	41.100	17,26%
JAEN	222.900	52.000	18,93%
MALAGA	695.100	131.300	15,89%
SEVILLA	792.700	169.000	17,57%
ANDALUCIA	3.280.600	768.300	18,98%
ESPAÑA	20.545.700	2.980.200	12,67%

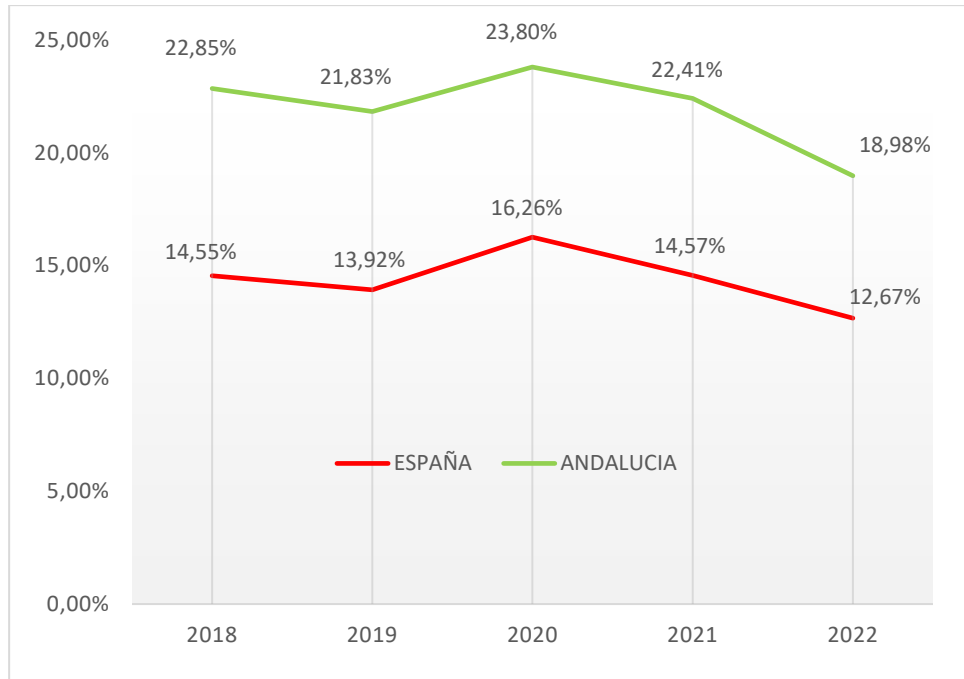
EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA. TERCER TRIMESTRE



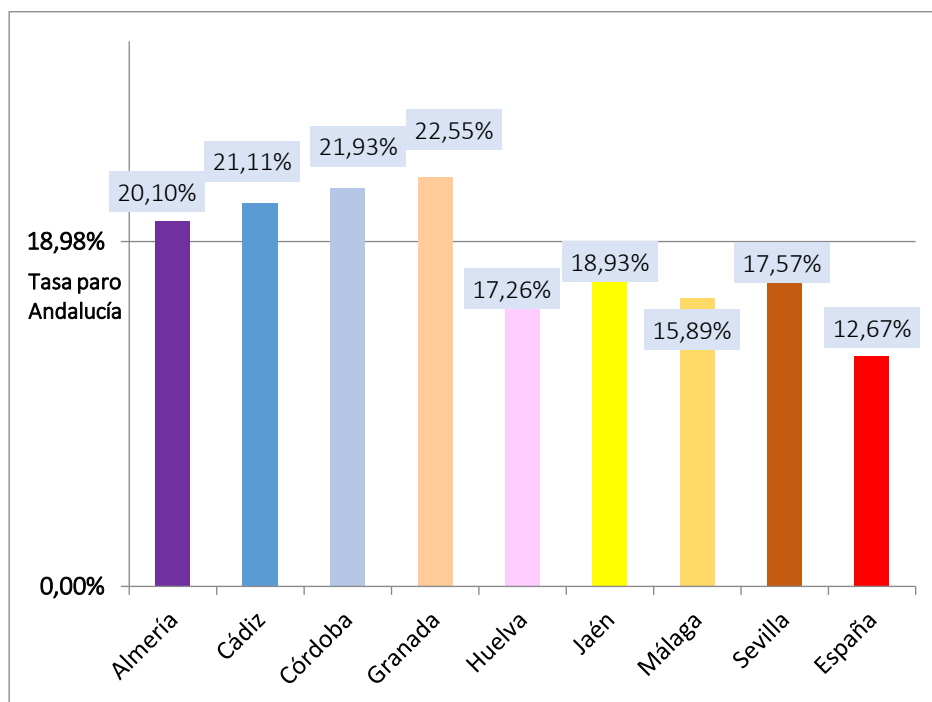
EVOLUCION INTERANUAL PARO TERCER TRIMESTRE

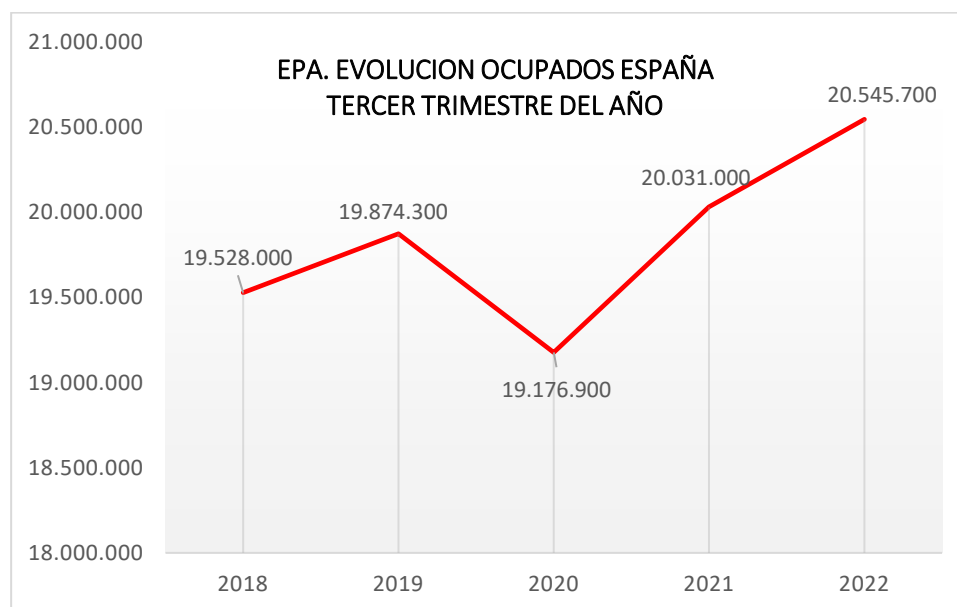
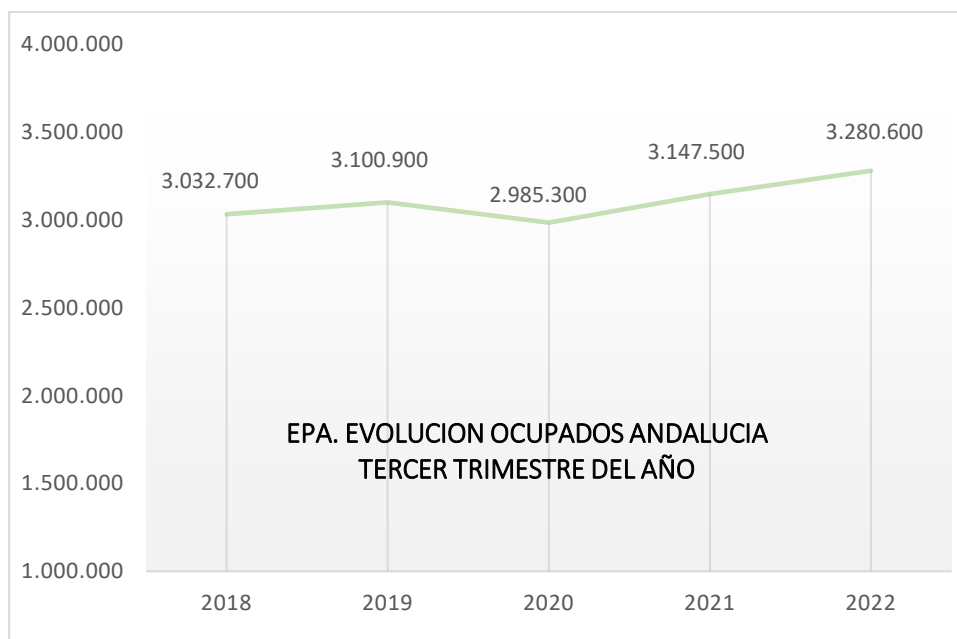


EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO TERCER TRIMESTRE

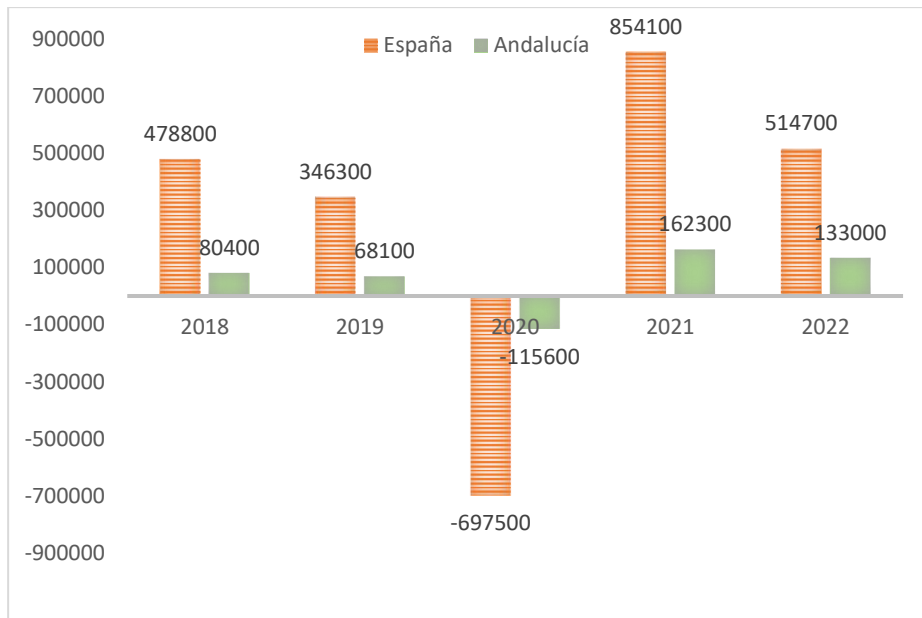


COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.

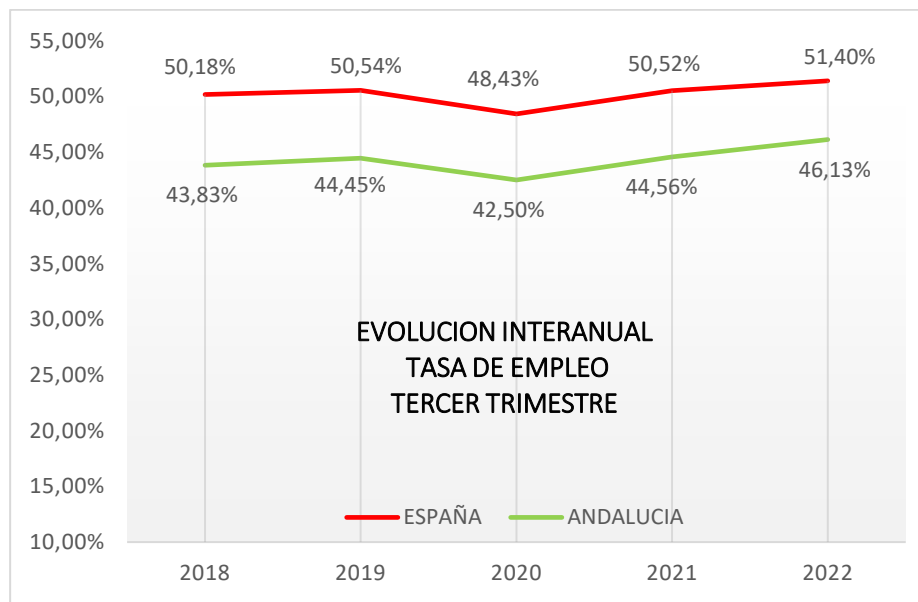




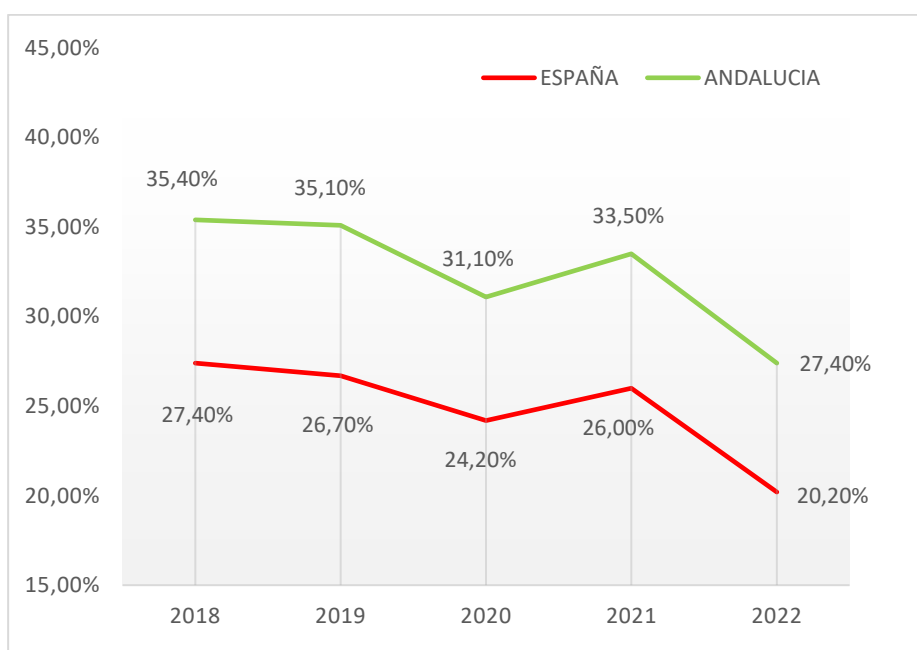
INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS TERCER TRIMESTRE



Tasa de Empleo (Datos EPA tercer trimestre 2022)



EVOLUCION INTERANUAL TASA DE TEMPORALIDAD 3º TRIMESTRE

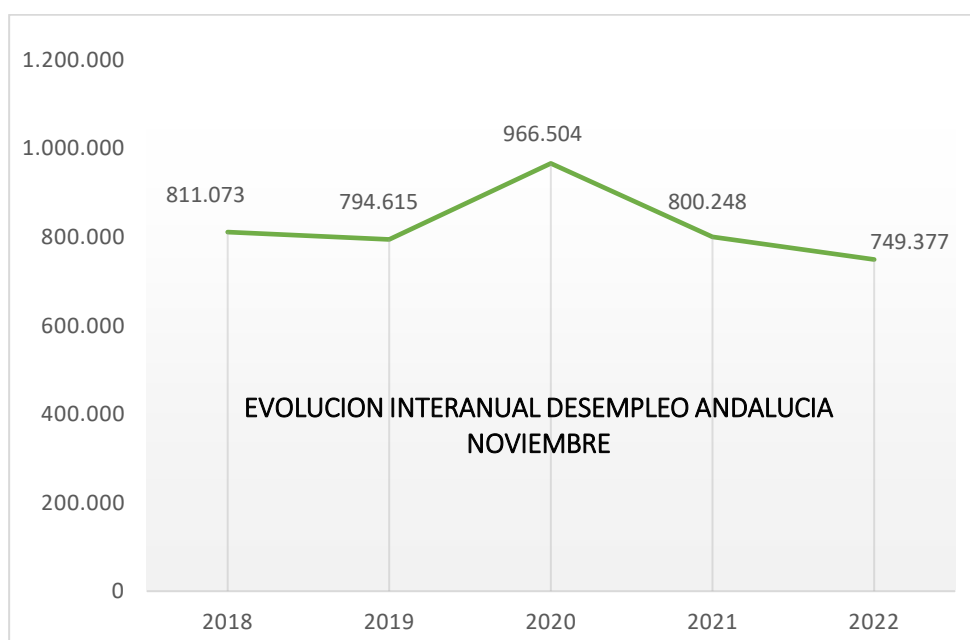


DATOS SEPE. NOVIEMBRE 2022

Según los datos del SEPE, Andalucía registra en el mes de noviembre 749.377 parados. Es la segunda Comunidad Autónoma en la que más baja el paro en España, con 11.169 parados menos que el mes anterior, un 1,47%.

Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con 50.871 parados menos, un 6,36% menos, y España registra 301.307 parados menos, un 9,47% menos.

	PARO SEPE NOVIEMBRE	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	749.377	-11.169	-1,47%	-50.871	-6,36%
ESPAÑA	2.881.380	-33.512	-1,15%	-301.307	-9,47%



En 2019 disminuyó un 2,02% respecto a 2018.

2020 aumentó un 21,60% respecto a 2019.

2021 disminuyó un 17,20% respecto a 2020.

2022 disminuyó un 6,36% respecto a 2021.

PROVINCIA	PARO SEPE NOVIEMBRE	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	54.776	-2.491	-4,35	-2.792	-4,85
Cádiz	141.447	-269	-0,19	-12.182	-7,93
Córdoba	65.129	-1.993	-2,97	-1.325	-1,99
Granada	80.795	-864	-1,06	-3.294	-3,92
Huelva	43.797	-4	-0,01	-8.121	-15,64
Jaén	47.401	-2.777	-5,53	-37	-0,08
Málaga	138.744	710	0,51	-14.281	-9,33
Sevilla	177.288	-3.481	-1,93	-8.839	-4,75
ANDALUCIA	749.377	-11.169	-1,47	-50.871	-6,36
ESPAÑA	2.881.380	-33.512	-1,15	-301.307	-9,47

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	53.843	-3.184	-9.953
Industria	42.059	-1.029	-3.308
Construcción	66.036	-2.133	-5.921
Servicios	503.356	-6.752	-32.137
Sin empleo anterior	84.083	+929	+448

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES					
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Almería	-413	-32	-12	-2.112	+78
Cádiz	-89	-147	-224	-84	+275
Córdoba	-720	-179	-141	-921	-32
Granada	-451	-89	-58	-490	+224
Huelva	+310	-44	-56	-327	+113
Jaén	-1.309	-116	-188	-1.125	-39
Málaga	-57	-134	-173	+790	+284
Sevilla	-455	-288	-281	-2.483	+26
ANDALUCIA	-3.184	-1.029	-1.133	-6.752	+929
ESPAÑA	-4.507	-3.783	-1.924	-25.083	+1.785

VALORACION DE LOS DATOS

Debemos analizar con mesura los datos, puesto que la realidad estadística puede no estar coincidiendo de forma simétrica con la realidad de nuestro mercado de trabajo y de nuestra economía.

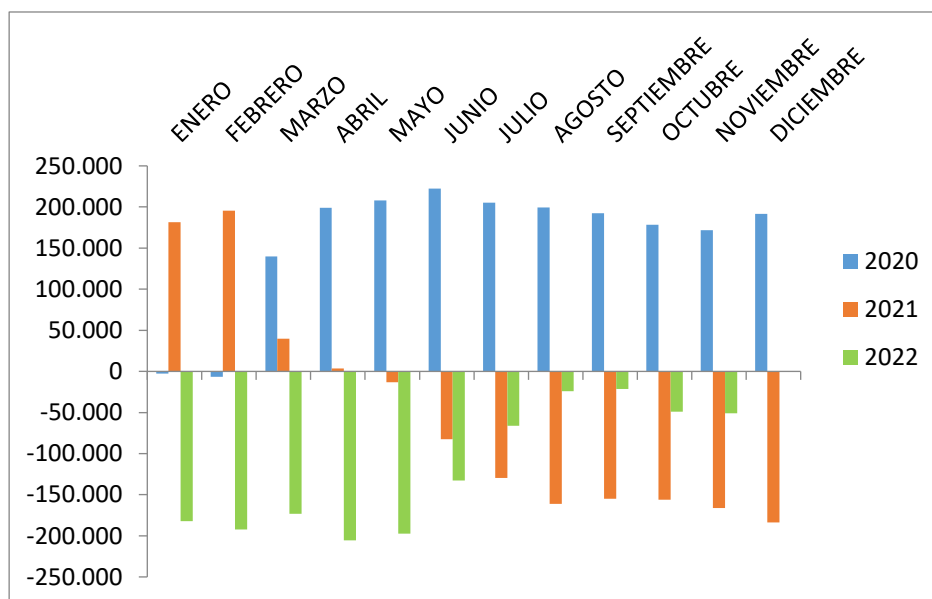
Pese al escenario de incertidumbre económica en el que nos movemos, las empresas siguen haciendo un esfuerzo por crear empleo, adaptando sus necesidades al nuevo marco de contratación fruto de la reforma laboral de 2021

Los empresarios siguen resistiendo pese a la difícil coyuntura económica y las previsiones económicas de los próximos meses. Las empresas continúan creando empleo o impidiendo su destrucción aun cuando las cargas fiscales y los costes laborales no se reducen.

Ante el esfuerzo de nuestras empresas por dinamizar el mercado laboral son necesarios elementos que incentiven las iniciativas de los empresarios, que generen la suficiente confianza para que las oportunidades que puedan surgir cristalicen en realidades y que contribuyan a fortalecer nuestra economía.

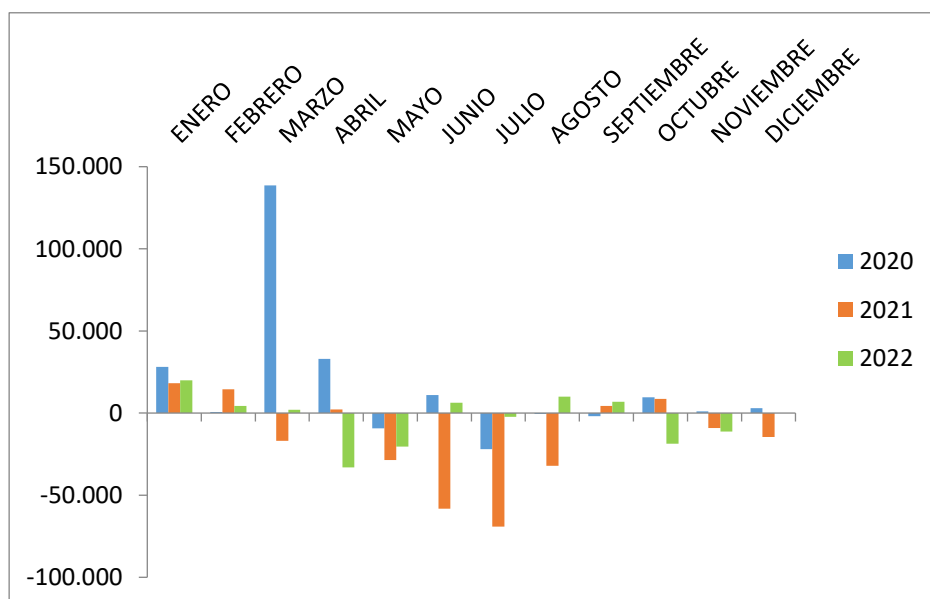
EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO EN ANDALUCIA

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL

	2018	2019	2020	2021	2022	Valor Absoluto 2018/2022	Valor Relativo 2018/2022
Almería	57.809	56.216	68.482	57.568	54.776	-3.033	-5,25%
Cádiz	154.029	149.515	181.179	153.629	141.447	-12.582	-8,17%
Córdoba	70.104	69.219	80.558	66.454	65.129	-4.975	-7,10%
Granada	84.542	82.615	103.561	84.089	80.795	-3.747	-4,43%
Huelva	50.986	50.796	62.103	51.918	43.797	-7.189	-14,10%
Jaén	49.687	48.533	53.498	47.438	47.401	-2.286	-4,60%
Málaga	152.056	149.545	194.579	153.025	138.744	-13.312	-8,75%
Sevilla	191.850	188.176	222.544	186.127	177.288	-14.562	-7,59%
Andalucía	811.073	794.615	966.504	800.248	749.377	-61.696	-7,61%
España	3.252.867	3.198.184	3.851.312	3.182.687	2.881.380	-371.487	-11,42%

CONTRATOS

TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA NOVIEMBRE	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
329.011	+7.277 (+2,26%)	-166.867 (-33,65%)
TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
147.292 (44,76%)	-1.276 (-0,86%)	+97.389 (+195,16%)
TOTAL CONTRATOS TEMPORALES	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
181.719 (55,23%)	+8.553 (+4,94%)	-264.256 (-59,25%)

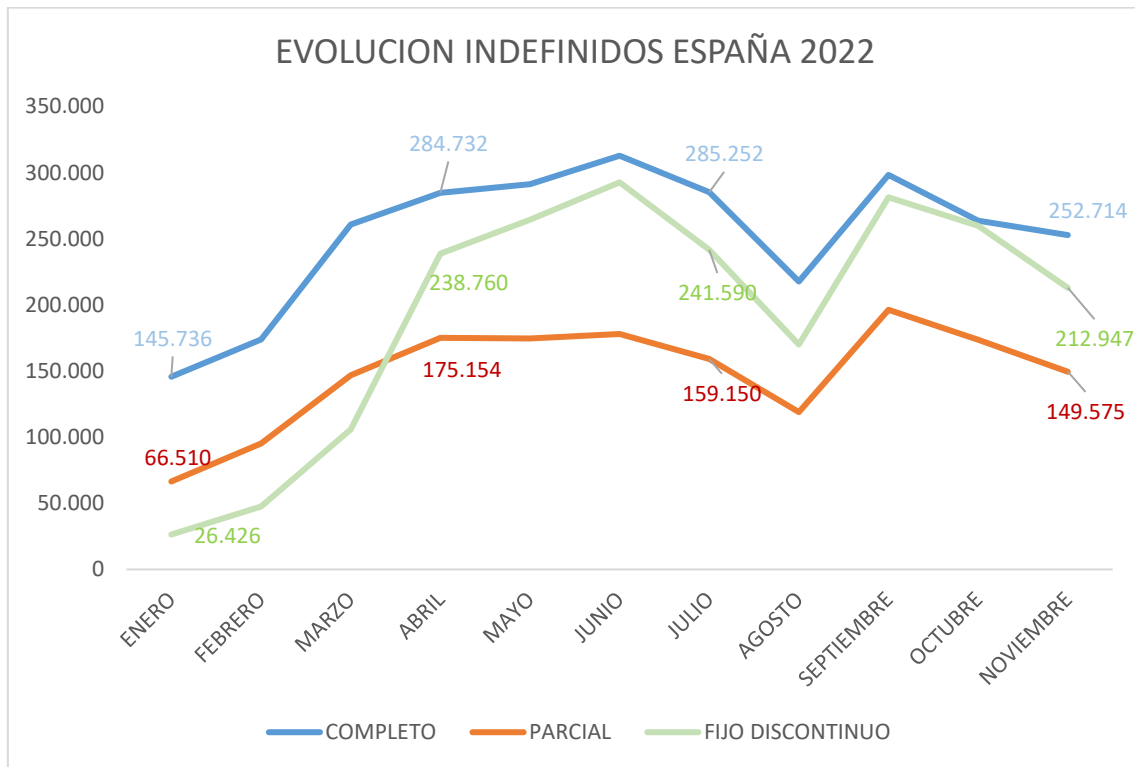
En Andalucía se han suscrito 329.011 contratos, un 2,26% más que el mes pasado, y un 33,65% menos que el año pasado. De ellos, el 44,76% son indefinidos, un 195,16% más que el pasado año. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 11.120 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 7,54% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional se han reducido los contratos indefinidos a tiempo parcial un 13,91% respecto al mes pasado, y aumentado un 104,57% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo han disminuido un 4,19% y aumentado un 43,72%, respectivamente.

En el caso de los Fijos-Discontinuos disminuyen un 18,04% respecto al mes pasado y respecto a 2021 aumentan un 525,89%.

INDEFINIDOS 2022 ESPAÑA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	145.736	173.960	260.822	284.732
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	66.510	95.293	146.853	175.154
FIJOS DISCONTINUOS	26.426	47.588	106.002	238.760
	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	291.308	312.824	285.252	217.743
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	174.595	178.092	159.150	118.941
FIJOS DISCONTINUOS	264.524	292.679	241.590	170.047
	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	298.273	263.759	252.714	
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	196.330	173.742	149.575	
FIJOS DISCONTINUOS	281.253	259.834	212.947	

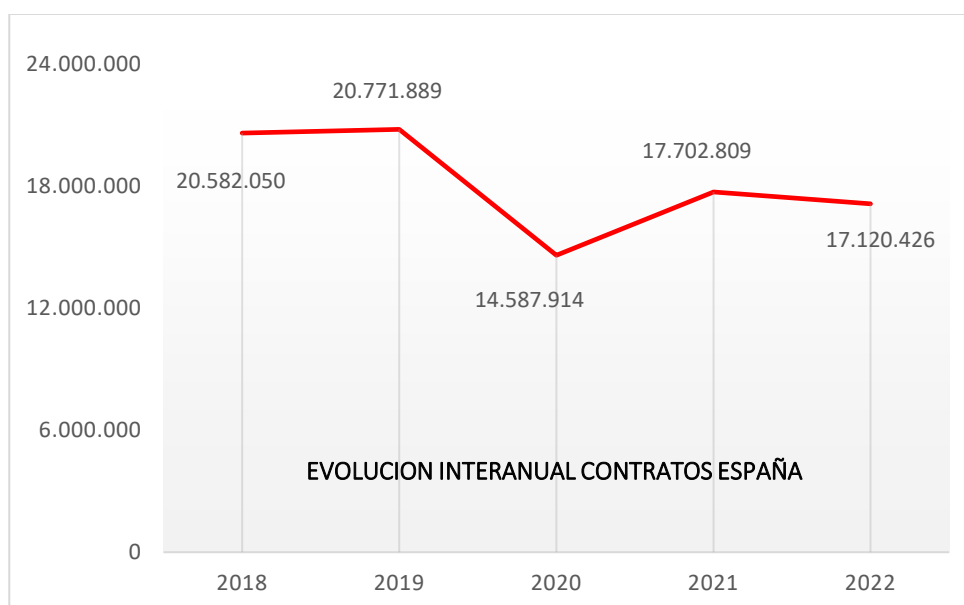
BOLETÍN SOCIOLABORAL



CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2022

En 2022 se han firmado un total de **17.120.426 contratos**, un % más de **contratos** que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2021	17.702.809	
2022	17.120.426	-3,28%



Del total, se han firmado **6.563.008** contratos indefinidos, (el **38,33%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **238%** de contratos indefinidos más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2021	1.939.557	
2022	6.563.008	+238%



Por último, se han suscrito un total de **10.557.418** contratos temporales en España, (el **62,67%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **33%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2021	15.763.252	
2022	10.557.418	-33%



CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2022

En Andalucía, se han suscrito en 2022 un total de **3.758.340** contratos, un **8,79% menos que el pasado año.**

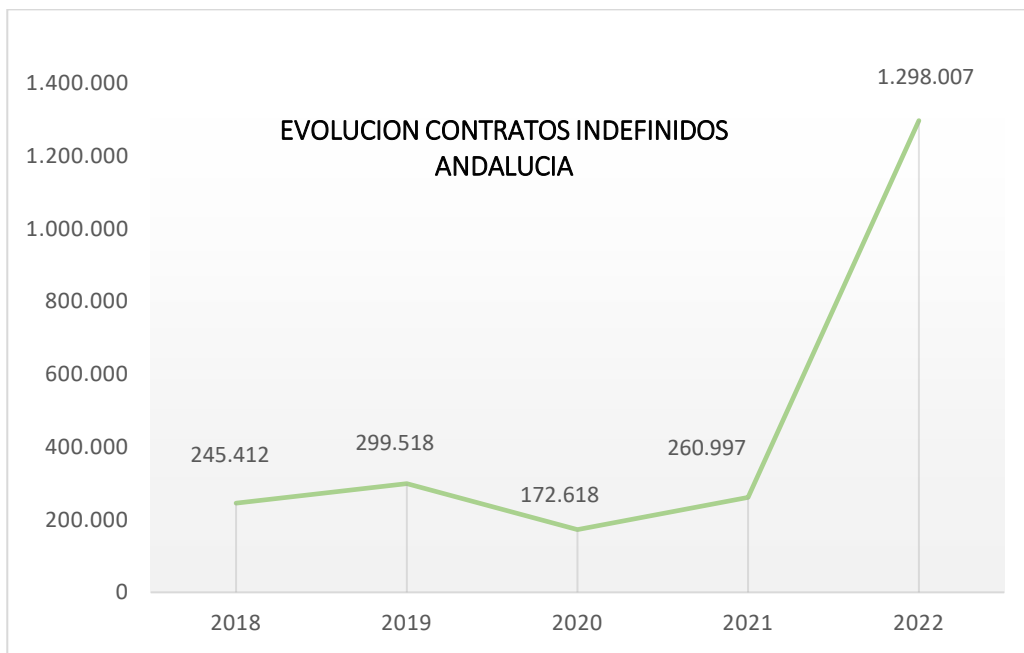
Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2021	4.120.800	
2022	3.758.340	-8,79%



Del total de contratos andaluces **1.298.007** contratos son indefinidos, (el **34,54%** del total de contratos firmados), lo que supone un **397% más que el pasado año**

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2021	260.997	
2022	1.298.007	+397%

BOLETÍN SOCIOLABORAL



Se han firmado un total de **2.460.333** contratos temporales en Andalucía, (el **65,46%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **36,25%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2021	3.859.803	
2022	2.460.333	-36,25%



AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

	AFILIADOS MEDIA NOVIEMBRE	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	321.733	10.492	7.565
CÁDIZ	394.935	-3.168	10.803
CÓRDOBA	305.515	3.750	-713
GRANADA	351.547	1.050	8.618
HUELVA	213.726	-1.205	2.586
JAÉN	235.923	3.955	-4.571
MÁLAGA	670.936	-7.167	30.055
SEVILLA	793.059	5.174	19.852
ANDALUCIA	3.287.374	12.881	74.197
ESPAÑA	20.283.631	-155	531.273



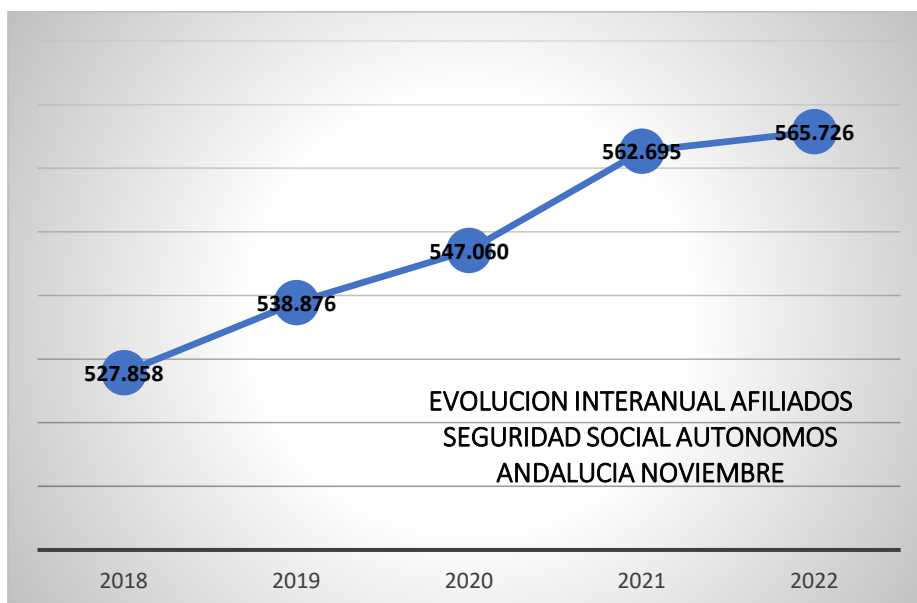
En 2019 aumentó un 2,75% respecto a 2018.
2020 disminuyó un 1,13% respecto a 2019.
2021 aumentó un 3,79% respecto a 2020.
2022 aumentó un 2,3% respecto a 2021.

EVOLUCION AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL TOTAL NOVIEMBRE

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2018	2019	2020	2021	2022	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	293.175	302.211	303.131	314.168	321.733	28.558	9,74%
Cádiz	363.663	377.048	368.754	384.132	394.935	31.272	8,60%
Córdoba	295.388	299.725	298.274	306.228	305.515	10.127	3,43%
Granada	325.765	335.512	329.782	342.929	351.547	25.782	7,91%
Huelva	201.331	205.914	204.263	211.139	213.726	12.395	6,16%
Jaén	232.019	236.188	242.356	240.493	235.923	3.904	1,68%
Málaga	603.939	626.083	601.539	640.881	670.936	66.997	11,09%
Sevilla	737.858	754.638	747.558	773.207	793.059	55.201	7,48%
Andalucía	3.053.137	3.137.319	3.095.658	3.213.177	3.287.374	234.237	7,67%
España	18.945.624	19.376.878	19.022.002	19.752.358	20.283.631	1.338.007	7,06%

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA NOVIEMBRE	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	61.843	60	197
CÁDIZ	65.298	-193	758
CÓRDOBA	54.059	-4	-146
GRANADA	67.405	-219	70
HUELVA	29.046	-74	136
JAÉN	42.272	-114	-143
MÁLAGA	128.724	-173	1.663
SEVILLA	117.079	86	496
ANDALUCIA	565.726	-630	3.031
ESPAÑA	3.329.349	-2.801	3.941



IV SINIESTRALIDAD LABORAL

EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. SEPTIEMBRE 2022.

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	5.659 (+2,89%)	5.607 (+2,75%)	41 (+17,14%)	11 (+37,50%)
CÁDIZ	8.095 (+5,21%)	8.024 (+5,05%)	66 (+46,67%)	5 (-54,55%)
CÓRDOBA	6.149 (+12,85%)	6.114 (+13,58%)	27 (-55,00%)	8 (+33,33%)
GRANADA	5.555 (+19,85%)	5.498 (+20,23%)	50 (-7,41%)	7 (-12,50%)
HUELVA	5.001 (+5,09%)	4.927 (+4,61%)	68 (+54,55%)	6 (+20%)
JAÉN	3.386 (-6,23%)	3.299 (-5,93%)	84 (-11,58%)	3 (-66,67%)
MÁLAGA	12.690 (+15,50%)	12.580 (+15,60%)	97 (-1,02%)	13 (+85,71%)
SEVILLA	15.546 (+13,01%)	15.406 (+13,11%)	125 (+4,17%)	15 (-6,25%)
ANDALUCIA	62.081 (+10,09%)	61.455 (+10,19%)	558 (+1,27%)	68 (-2,86%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En el mes de septiembre aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 10,09%, con 62.081 accidentes, 5.690 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 10,19%, 5.685 accidentes más.

Los accidentes mortales sí bajan, con 2 accidentes menos que en 2021.

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	430 (+6,97%)	423 (+7,63%)	6 (-33,33%)	1 (+100%)
CÁDIZ	500 (+6,84%)	488 (+5,84%)	11 (+83,33%)	1 (0%)
CÓRDOBA	633 (+13,85%)	625 (+15,74%)	7 (-46,15%)	1 (-66,67%)
GRANADA	486 (+3,40%)	476 (+5,54%)	9 (-50%)	1 (0%)
HUELVA	306 (+6,62%)	298 (+8,76%)	8 (-38,46%)	0
JAÉN	386 (-5,39%)	370 (-6,33%)	15 (+15,38%)	1 (+100%)
MÁLAGA	798 (+8,13%)	763 (+6,12%)	33 (+94,12%)	2 (0%)
SEVILLA	1.013 (+16,04%)	974 (+14,99%)	38 (+72,73%)	1 (-75%)
ANDALUCIA	4.552 (+8,33%)	4.417 (+8,26%)	127 (+14,41%)	8 (-27,27%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los trabajadores por cuenta propia en jornada de trabajo, sin contar in itinere.

En el mes de septiembre aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, un 8,33%, con 4.552 accidentes, 350 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 8,26%, 337 accidentes más.

Los accidentes mortales sí bajan en un 27,27%, con 3 accidentes menos.

INDICE DE INCIDENCIA

Índice de incidencia: Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 283,53 frente al pasado año de 268,35. El índice de incidencia mortal es 0,27% frente al 0,34% del pasado año.

El índice de incidencia entre los trabajadores por cuenta propia es de 91,41 frente al pasado año de 84,8. El índice de incidencia mortal es 0,16% frente al 0,23% del pasado año.

V NORMATIVA

JURISPRUDENCIA

Sentencia 841/2022, de 19 de octubre de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo.

Los despidos asociados a la COVID-19 son improcedentes y no nulos. El Tribunal Supremo unifica doctrina. Las normas de emergencia no deben incidir en la calificación del despido. Solo es nulo si lo ha previsto el legislador laboral o si se vulneran derechos fundamentales.

El RDL 9/2020, por el que se adoptan medidas complementarias, en el ámbito laboral, para paliar los efectos derivados del COVID-19, no contiene una verdadera prohibición, sino una destipificación. Son problemas que afectan al normal funcionamiento de la empresa que, de no existir esta norma, encajarían en el despido objetivo o colectivo. No se prohíbe la extinción contractual, sino que se retira la cobertura del despido por dificultades empresariales.

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2

PCT Cartuja, 41092

Sevilla

masesempresas.cea.es



Financiado por



CEA

Confederación de
Empresarios de Andalucía



Junta de Andalucía

Consejería de Transformación Económica,
Industria, Conocimiento y Universidades

Colaboran



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA



CONFEDERACIÓN
EMPRESAS
PROVINCIA DE CÁDIZ



CECO CENTRO DE FORMACIÓN,
INDICATIVA Y APOYO A LA
ACTIVIDAD EMPRESARIAL



CEG CONFEDERACIÓN GRANADINA
DE EMPRESARIOS



FOE
Federación
Onubense de Empresarios



CEJ
CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS DE JAÉN



CONFEDERACIÓN
DE EMPRESARIOS
DE MÁLAGA



ces
CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS
DE SEVILLA