

INFORME

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

NOVIEMBRE 2022



**CEA** Confederación de  
Empresarios de Andalucía



Noviembre, 2022  
Confederación de Empresarios de Andalucía  
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja  
41092 – Sevilla  
Tfno. 95 44 88 900  
Mail.- [info@cea.es](mailto:info@cea.es)  
[www.cea.es](http://www.cea.es)

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

## ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación  
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

ERTE

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA**

## RESUMEN EJECUTIVO

### NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2022 se registran en Andalucía, hasta la fecha, un total de **614 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **961.971 trabajadores y 191.320 empresas, situándose el Incremento Salarial en el 2,46%**

Del total de convenios vigentes, hay **186 convenios originarios**, el **27,36%** del total de la negociación colectiva, (145 nuevos convenios y 41 primeros convenios que se han suscrito en el año 2022). El resto, **428 convenios, son convenios revisados**

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **33,85%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **66,14%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **93,66%** del total de trabajadores

Los convenios de empresa representan el **86,16%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **529** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **13,84%**, con **85** convenios

#### Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,46%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,5%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,97%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,81%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,31%**.

**A nivel nacional el ISP se sitúa en el 2,61%. En los nuevos convenios en el 2,90%.**

#### Congelación salarial.

Un total de **102** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **16,61%** de los convenios vigentes. De ellos, **98** son convenios de empresa, (el **18,52%** del total de convenios de empresa vigentes) y **4** convenios de sector, (el **4,7%** del total de convenios de sector vigentes).

El total de trabajadores afectados es de **33.182**, el **3,44%** del total de trabajadores con convenio vigente.

## **Incremento salarial por tramos.**

**Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 24,78%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **18,67%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **56,55%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**

**Si analizamos solo los convenios originarios de 2022, el 9,68%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, **el 14,52%** fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%** y **el 27,42%** entre el **2%** menos del **3%**.

**Respecto a los trabajadores, el 4,84%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**. El **40,38%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.

## **Garantía Salarial.**

Un total de **129 convenios, el 21,01%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **505.436 trabajadores, el 52,54%**. **31 son convenios de sector, el 36,47% de los convenios de sector, y 98 son convenios de empresa, el 18,53% del total de convenios de empresa.**

## **TIEMPO DE TRABAJO**

### **Jornada semanal y jornada anual.**

El **41,86%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,9%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,25%**, en jornada mixta

### **Jornada anualizada.**

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada, que se sitúa en 1.775,92 horas.**

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.781,01 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.703,11 horas**

## INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS. 30 junio 2022

En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **145 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **2.838** trabajadores, el **0,37%** de los trabajadores con convenio colectivo. Andalucía representa el **47,07%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **23,76%** de los trabajadores afectados en España.

### SERCLA.

Se han presentado un total de 675 expedientes colectivos, de ellos, un total de 432 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 152 acuerdos, el 35,19%, y 280 desavenencias, el 64,81%.

Se han tramitado un total de 1.843 expedientes individuales, de los que 1.188 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 329 avenencias, 27,69%, y 859 sin avenencias, 72,31%.

### MERCADO LABORAL.

#### DATOS EPA TERCER TRIMESTRE 2022.

Andalucía suma un total de **768.300 parados**, **15.000 parados más** que en el trimestre anterior y **141.000 parados menos** que el año anterior. La Comunidad en la que más baja el paro respecto al tercer trimestre del pasado año.

Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.280.600 ocupados**, **2.100 ocupados más** que trimestre anterior, **133.000 ocupados más** que en el tercer trimestre de 2021. Es la Comunidad en la que más ha aumentado el número de ocupados respecto al pasado año.

En Andalucía la tasa de paro se sitúa en el 18,98%. En España en el 12,67%. En Andalucía la tasa de paro ha descendido **3,87 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 6,31 puntos respecto a la media nacional.

#### DATOS SEPE. OCTUBRE 2022

Andalucía registra en el mes de octubre **760.546 parados**. Es la Comunidad Autónoma en la que, con diferencia, más baja el paro en España, con **18.736 parados menos** que el mes anterior, **un 2,4%**. Significa el 70% del descenso del paro en España en el último mes.

España registra **2.914.892 parados**, **27.027 parados menos** que en septiembre, **-0,92%**.

**Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con 48.864 parados menos, un 6,04% menos, y España registra 342.176 parados menos, un 10,51% menos.**

## **CONTRATOS**

En Andalucía se han suscrito **321.734 contratos, un 0,82% menos que el mes pasado, y un 24,23% menos que el año pasado.** De ellos, **el 46,17% son indefinidos, un 559,19% más que el pasado año.** Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 15.623 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 10,51% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

## **SEGURIDAD SOCIAL**

La **Seguridad Social** cuenta con **23.239 afiliados más de media que en septiembre**, con un total de **3.251.254** afiliados. Respecto a 2021 cuenta con 79.193 afiliados más.

## **SINIESTRALIDAD LABORAL.**

En el mes de agosto aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 11,24%, con 54.827 accidentes, 5.542 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 11,4%, 5.554 accidentes más.

Los accidentes graves y mortales sí bajan, los primeros un 0,61%, con 3 accidentes menos, y los segundos un 13,43%, 9 accidentes mortales menos que en 2021.

También aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, un 9,93%, con 4.019 accidentes, 363 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 9,83%, 349 accidentes más. Los accidentes mortales sí bajan en un 30%, con 3 accidentes menos.

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

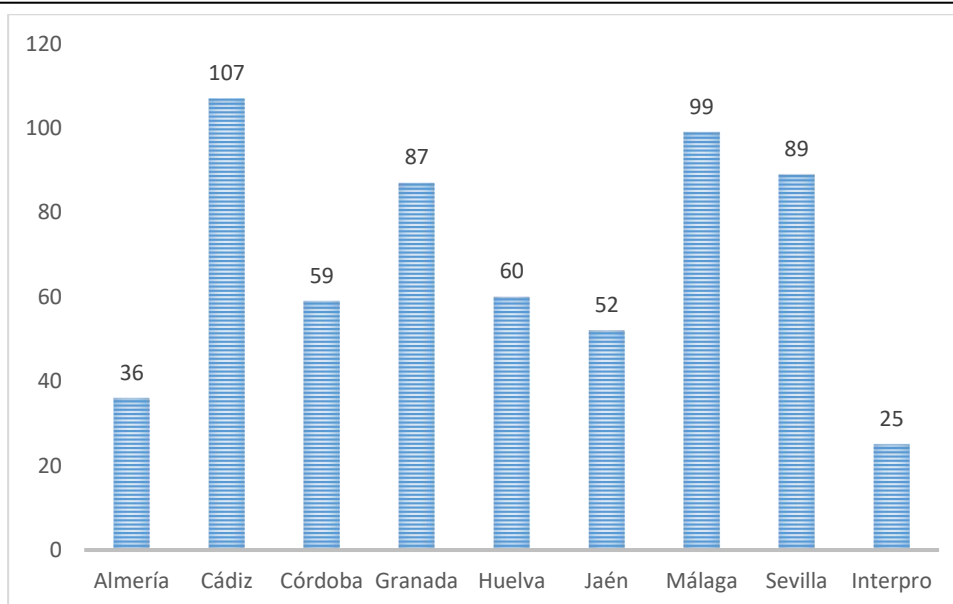
## I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación. Septiembre 2022. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	36	2.922	45.907	2,58%
Cádiz	107	20.464	118.657	1,73%
Córdoba	59	30.651	152.534	2,45%
Granada	87	9.449	58.720	2,20%
Huelva	60	2.571	58.959	2,33%
Jaén	52	59.434	141.889	1,50%
Málaga	99	47.917	151.804	2,12%
Sevilla	89	17.482	179.546	4,14%
Interprovincial	25	430	53.955	1,83%
<b>Total</b>	<b>614</b>	<b>191.320</b>	<b>961.971</b>	<b>2,46%</b>

\*No se contabilizan los convenios pendientes de legalidad, negociados este año, que suman un total de 48 convenios que afectan a 11.255 trabajadores.

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **3,02% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **2,14% más de empresas** y un **34,6% más de trabajadores**.



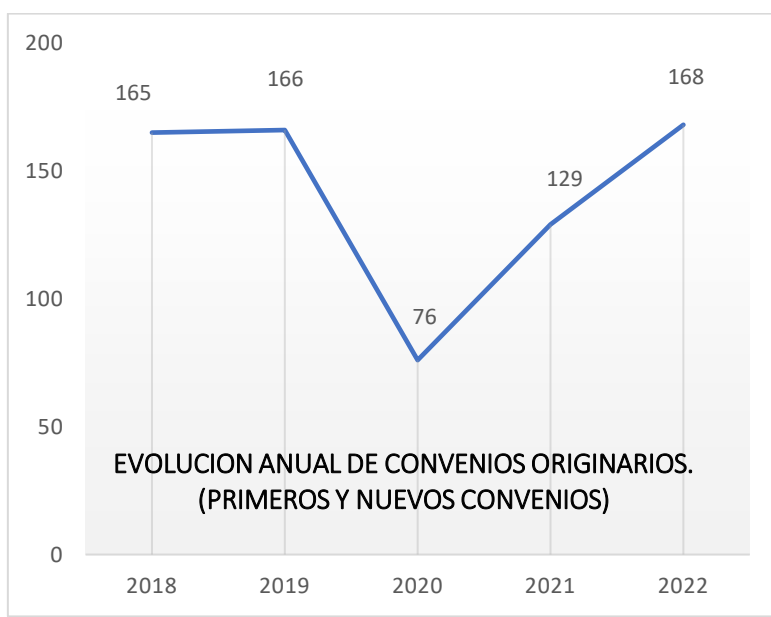
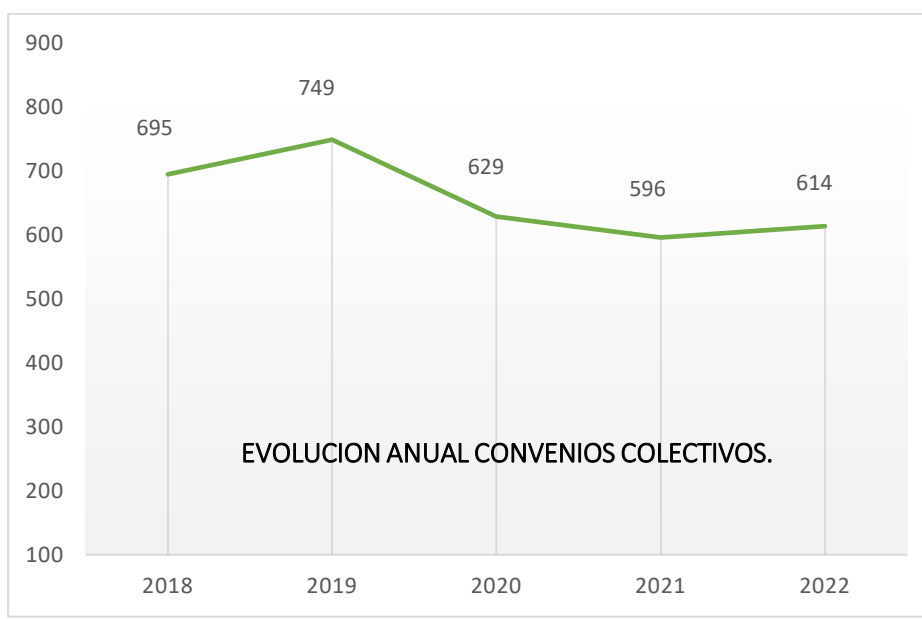
### CONVENIOS EN VIGOR

	CONVENIOS	TRABAJADORES
PRORROGA TACITA	608	139.424
ULTRAActivIDAD INDEFINIDA	204	372.160
ULTRAActivIDAD LIMITADA	39	73.370
ULTRAActivIDAD VENCIDA	31	21.556
<b>TOTAL</b>	<b>882</b>	<b>606.510</b>

### EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

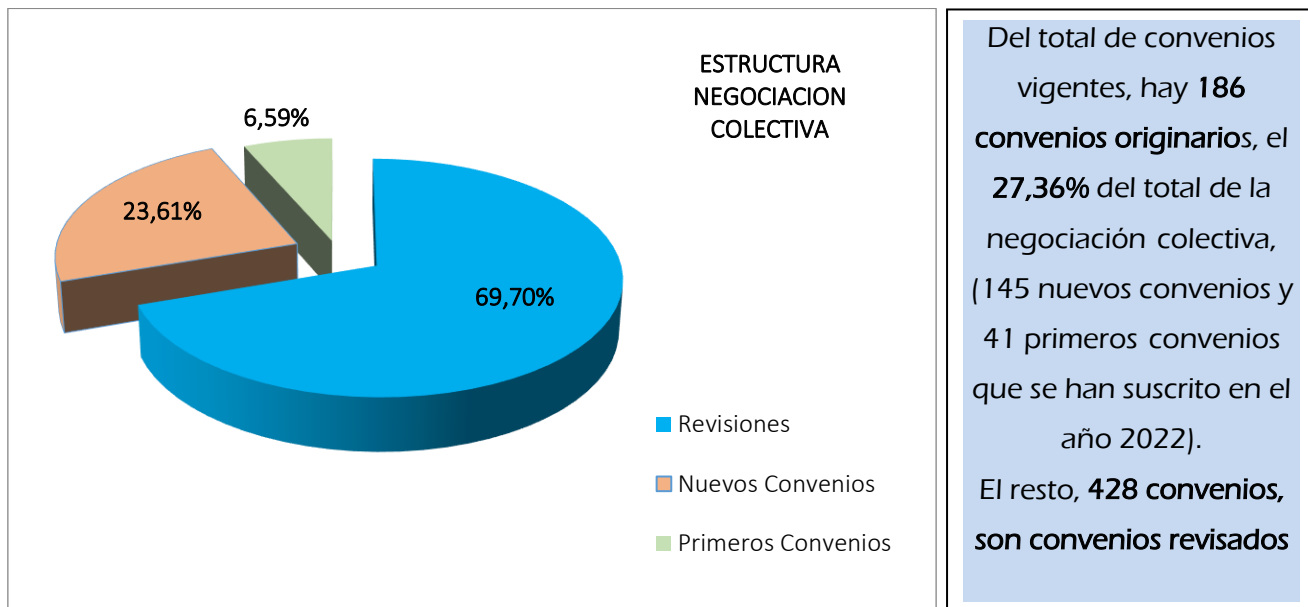


Año	2018	2019	2020	2021	2022
Convenios	695	749	629	596	614
Trabajadores	1.162.141	1.148.219	984.457	714.707	961.971
Empresas	236.544	246.510	237.158	187.319	191.320
ISP	1,5%	1,7%	2,01%	1,11%	2,33%
Convenios Originarios	203	192	97	160	186
Revisiones	492	557	532	436	428



Nos encontramos en unos datos similares prepandemia en cuanto a los nuevos y primeros convenios que se firman. Respecto al pasado año se ha incrementado en un 30%, y respecto a 2020 en un 121%

## Estructura de la Negociación Colectiva.



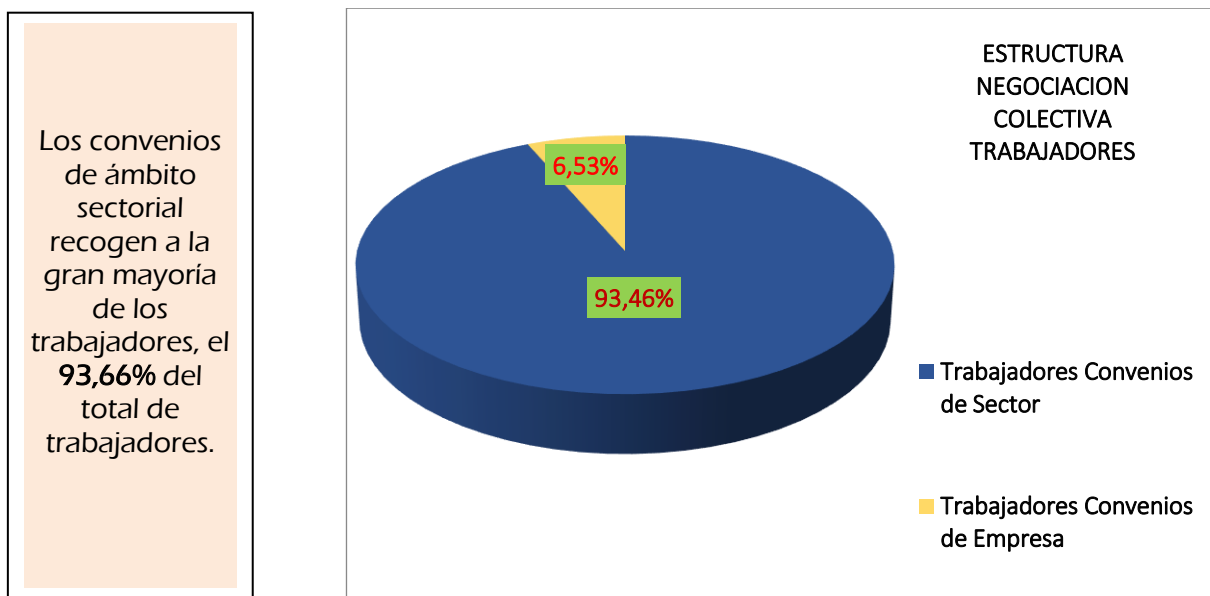
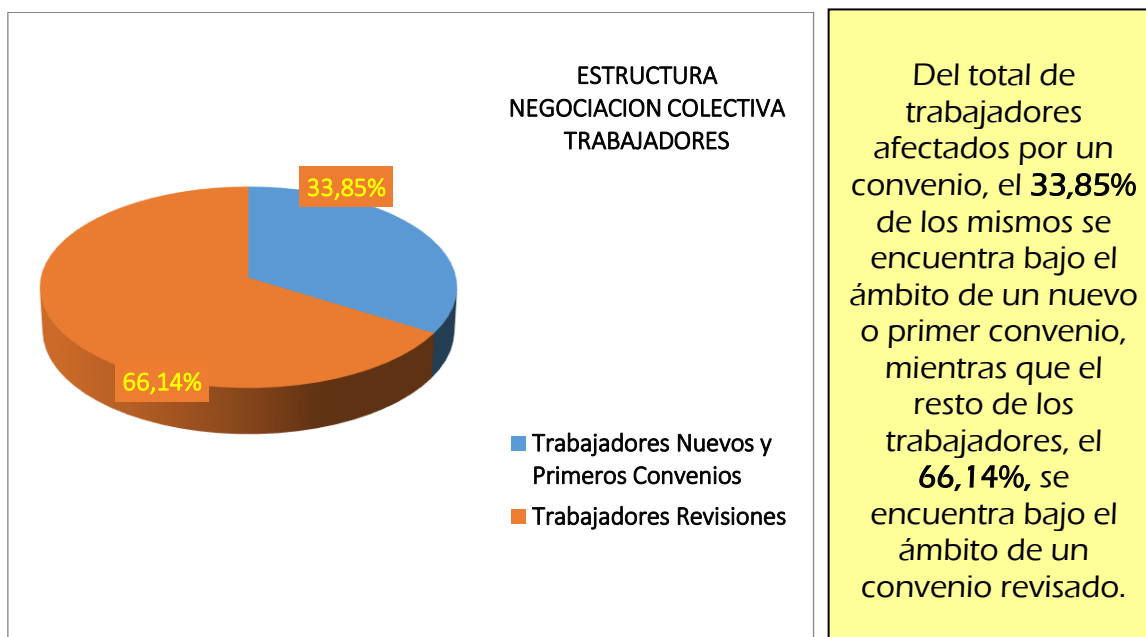
### DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

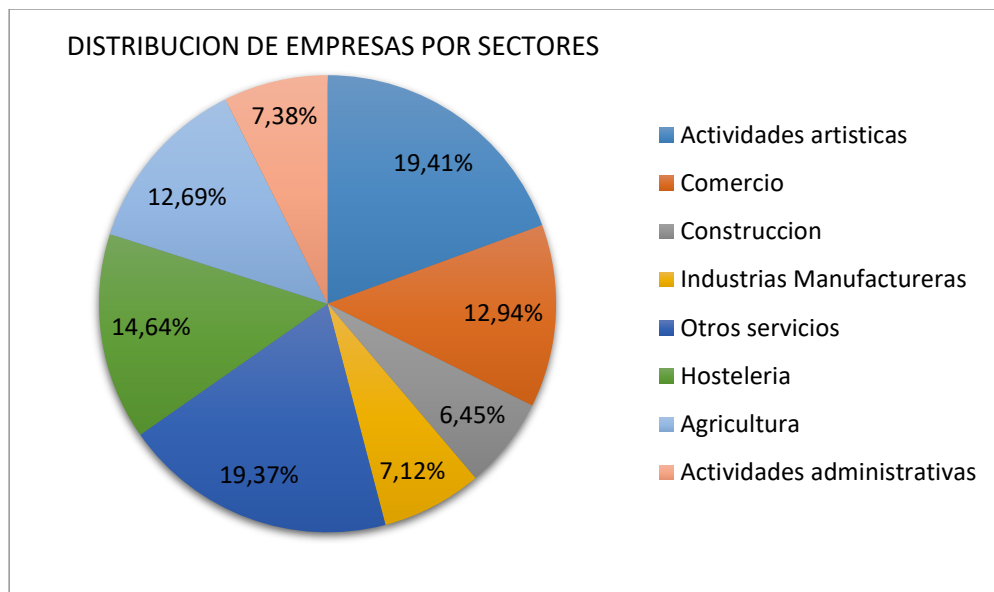
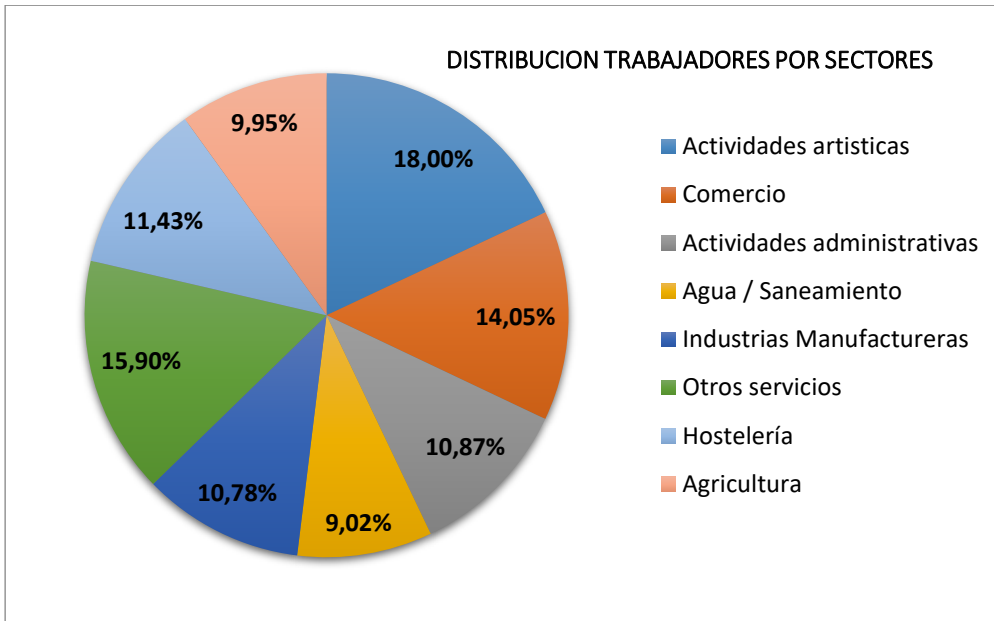
Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	7	2.764	18.033	4,03%
Cádiz	38	2.000	18.068	2,25%
Córdoba	17	15.405	54.994	1,52%
Granada	24	3.069	20.150	2,10%
Huelva	26	932	35.932	2,61%
Jaén	9	11.232	19.477	2,57%
Málaga	31	4.402	34.770	4,24%
Sevilla	25	6.760	76.495	3,34%
Interprovincial	9	215	47.736	1,29%
<b>Total</b>	<b>186</b>	<b>46.779</b>	<b>325.655</b>	<b>2,81%</b>

### DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

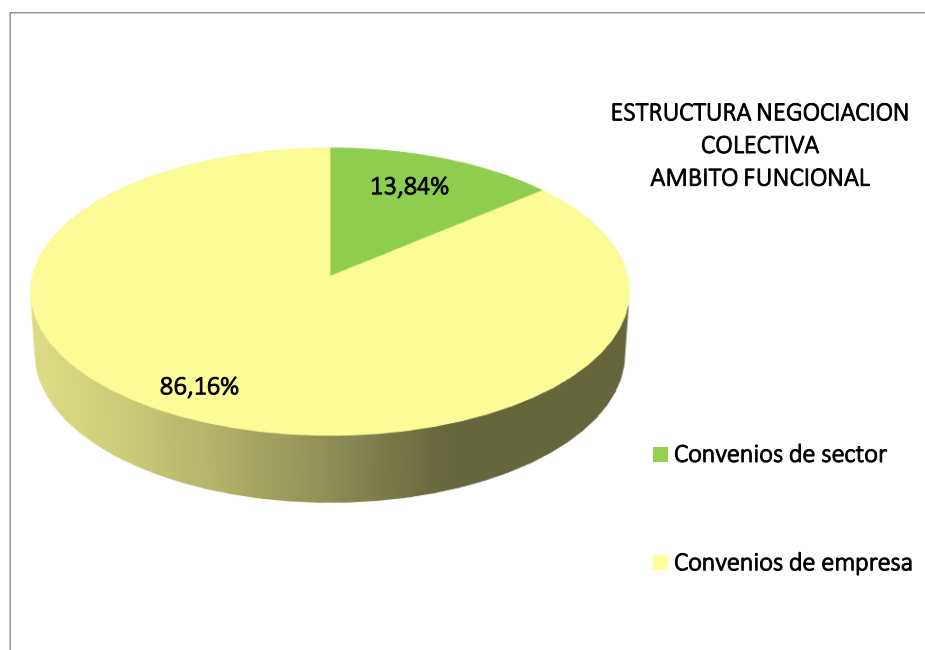
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	29	158	27.874	1,65%
Cádiz	69	18.464	100.589	1,63%
Córdoba	42	15.246	97.540	2,97%
Granada	63	6.380	38.570	2,24%
Huelva	34	1.639	23.027	1,90%
Jaén	43	48.202	122.412	1,33%
Málaga	68	43.515	117.034	1,55%
Sevilla	64	10.722	103.051	4,73%
Interprovincial	16	215	6.219	1,89%
<b>Total</b>	<b>428</b>	<b>144.541</b>	<b>636.316</b>	<b>2,31%</b>

## Ámbito personal.





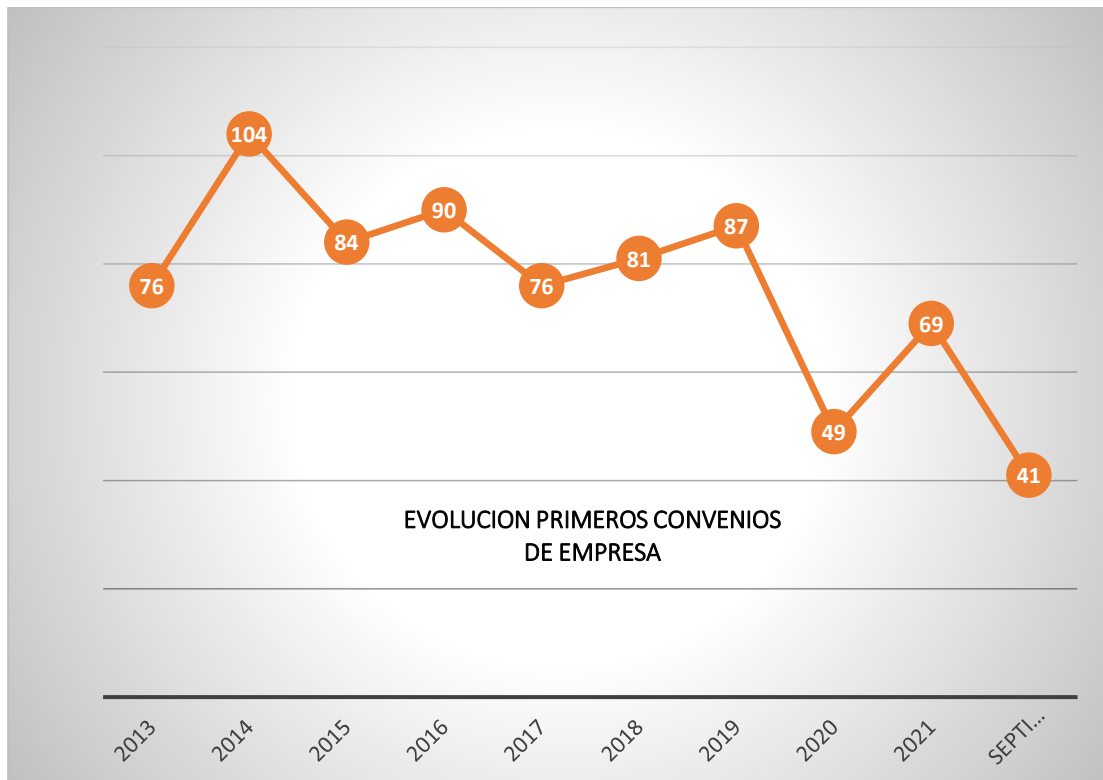
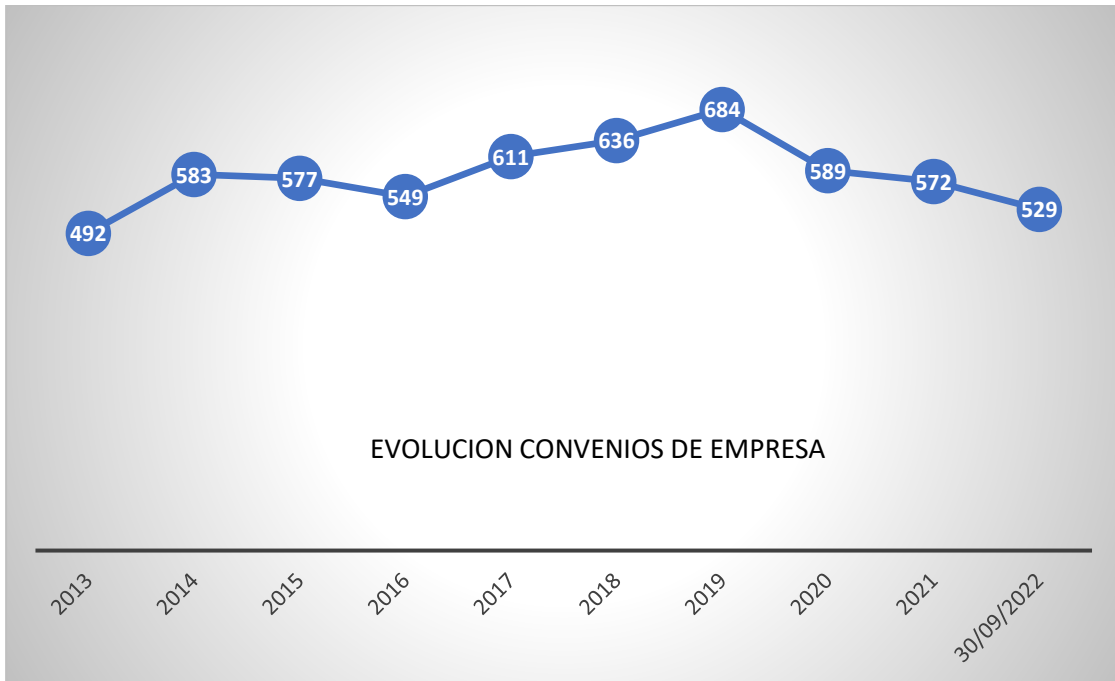
## Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **86,16%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **529** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **13,84%**, con **85** convenios.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	32	32	3.307	2,47%
Cádiz	93	90	7.163	1,97%
Córdoba	48	47	6.724	1,17%
Granada	77	77	6.820	1,75%
Huelva	51	51	8.406	1,90%
Jaén	41	41	3.209	2,02%
Málaga	90	85	10.712	2,08%
Sevilla	75	73	11.293	2,06%
Interprovincial	22	22	3.455	3,07%
<b>Total</b>	<b>529</b>	<b>529</b>	<b>62.827</b>	<b>1,97%</b>

# BOLETÍN SOCIOLABORAL



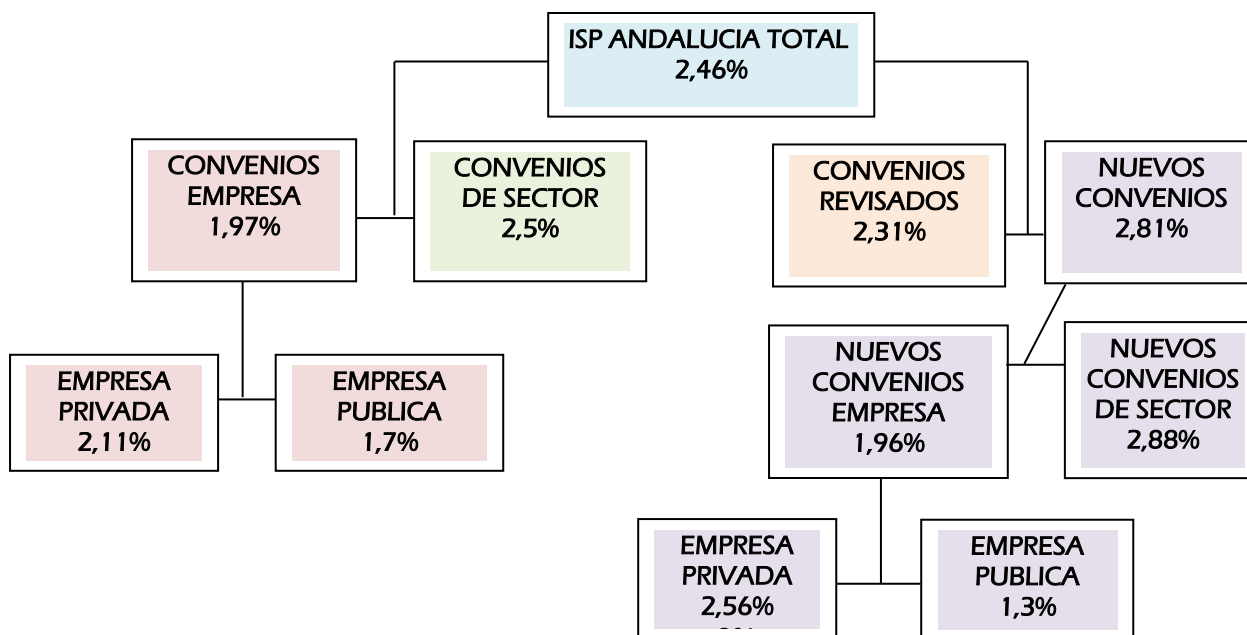
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	4	2.890	42.600	2,59%
Cádiz	14	20.371	111.262	1,71%
Córdoba	11	30.603	145.400	2,51%
Granada	10	9.372	51.900	2,25%
Huelva	9	2.520	50.100	2,41%
Jaén	11	59.393	138.680	1,49%
Málaga	9	47.827	140.538	2,13%
Sevilla	14	17.407	168.164	4,27%
Interprovincial	3	408	50.500	0,75%
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>190.791</b>	<b>899.144</b>	<b>2,50%</b>

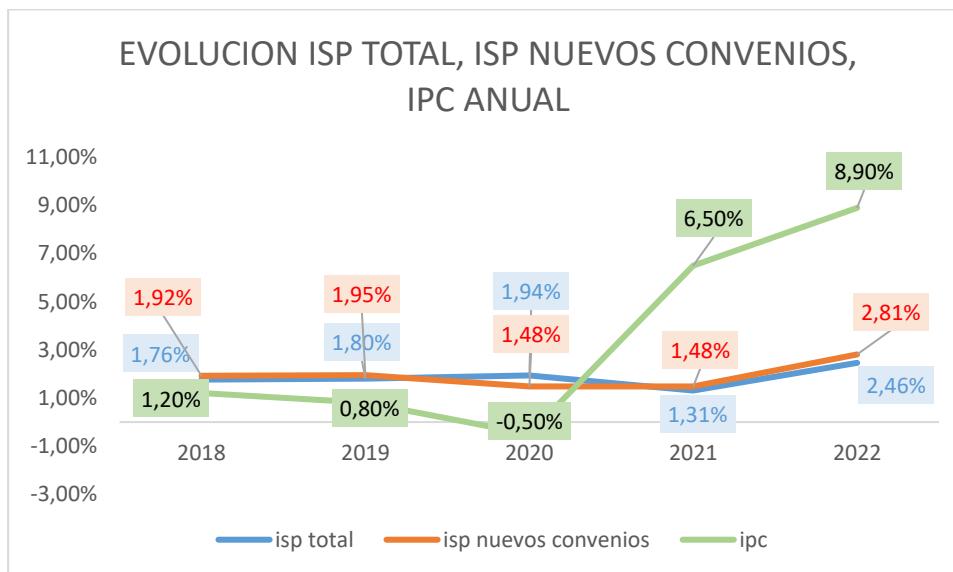
### Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,46%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,5%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,97%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,81%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,31%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **2,61%**. En los **nuevos convenios** en el **2,90%**.



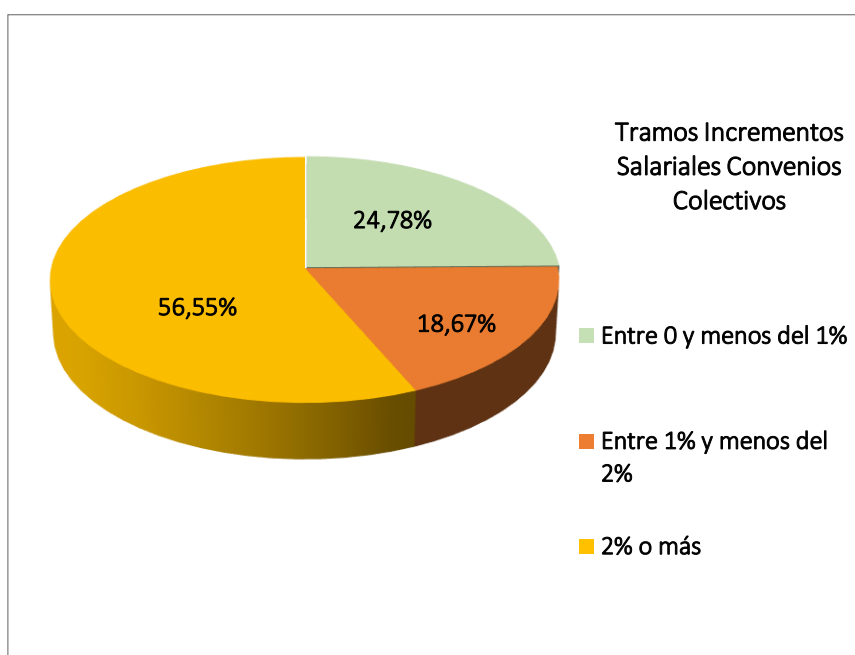


## Congelación salarial.

Un total de **102** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **16,61%** de los convenios vigentes. De ellos, **98** son convenios de empresa, (el **18,52%** del total de convenios de empresa vigentes) y **4** convenios de sector, (el **4,7%** del total de convenios de sector vigentes).

El total de trabajadores afectados es de **33.182**, el **3,44%** del total de trabajadores con convenio vigente.

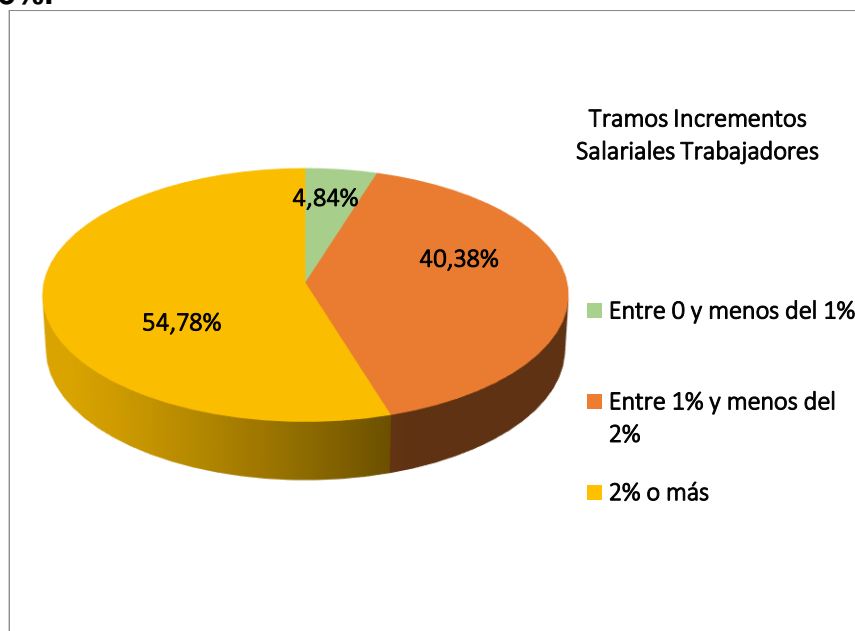
## Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **24,78%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **18,67%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **56,55%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.



Si analizamos solo los convenios originarios de 2022, el **9,68%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, el **14,52%** fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%** y el **27,42%** entre el **2%** menos del **3%**.



Respecto a los trabajadores, el **4,84%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**. El **40,38%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.

### Garantía Salarial.

Un total de **129 convenios**, el **21,01%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **505.436 trabajadores**, el **52,54%**. **31 son convenios de sector**, el **36,47%** de los convenios de sector, y **98 son convenios de empresa**, el **18,53%** del total de convenios de empresa.

### TIEMPO DE TRABAJO

#### Jornada semanal y jornada anual.

El **41,86%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,9%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,25%**, en jornada mixta

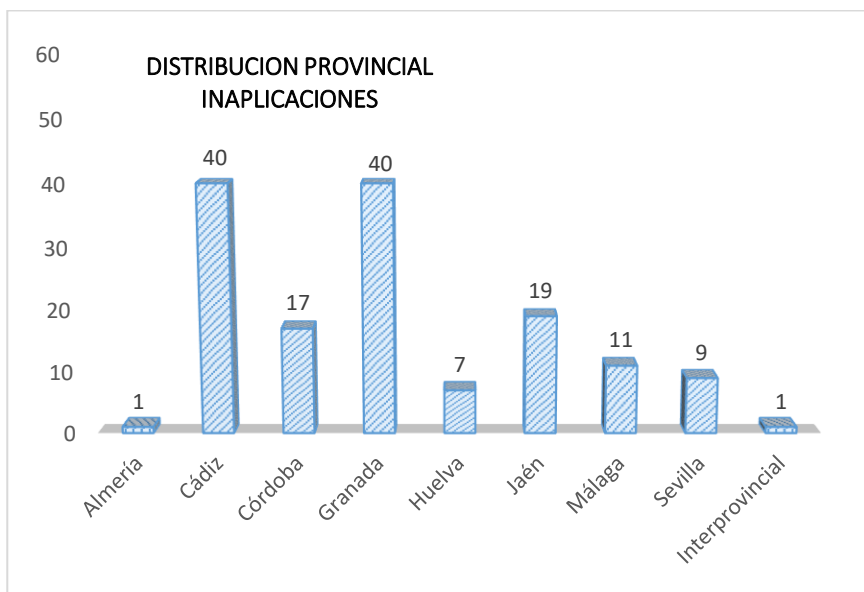
#### Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.775,92 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.781,01 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.703,11 horas**.

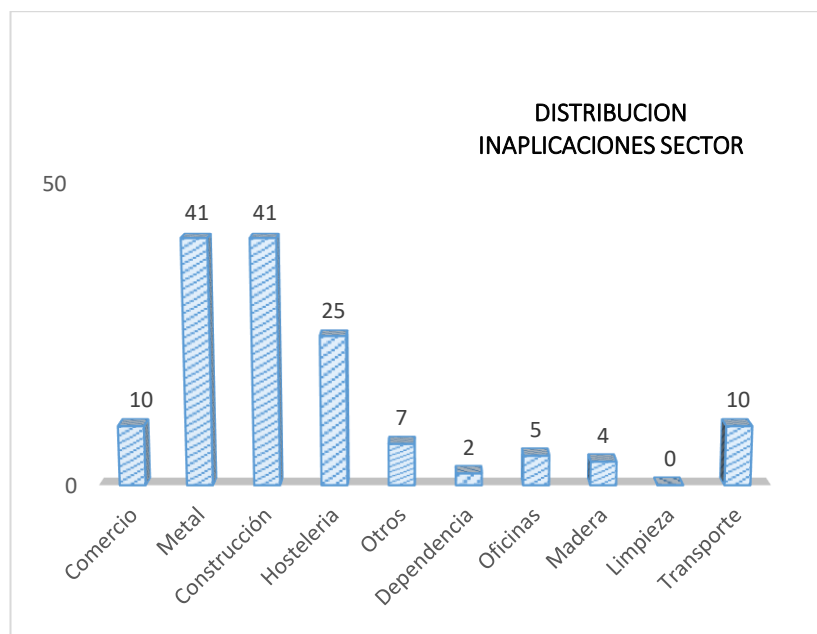
## INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS. 30 JUNIO DE 2022.

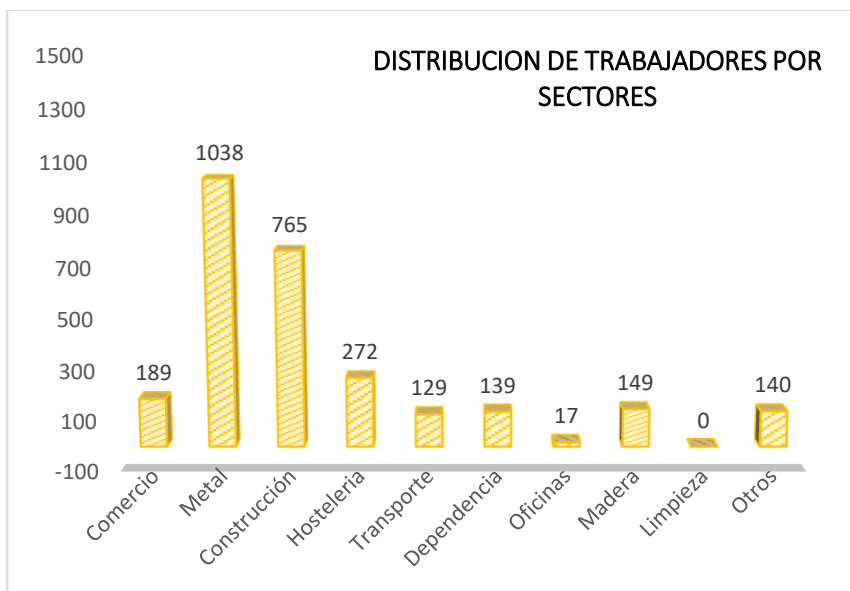
En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **145 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **2.838** trabajadores, el **0,37%** de los trabajadores con convenio colectivo. Andalucía representa el **47,07%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **23,76%** de los trabajadores afectados en España.



El 55% de las inaplicaciones se han producido en las provincias de Cádiz y Granada.

En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, **Construcción y Metal suman el 56,5%** de las inaplicaciones

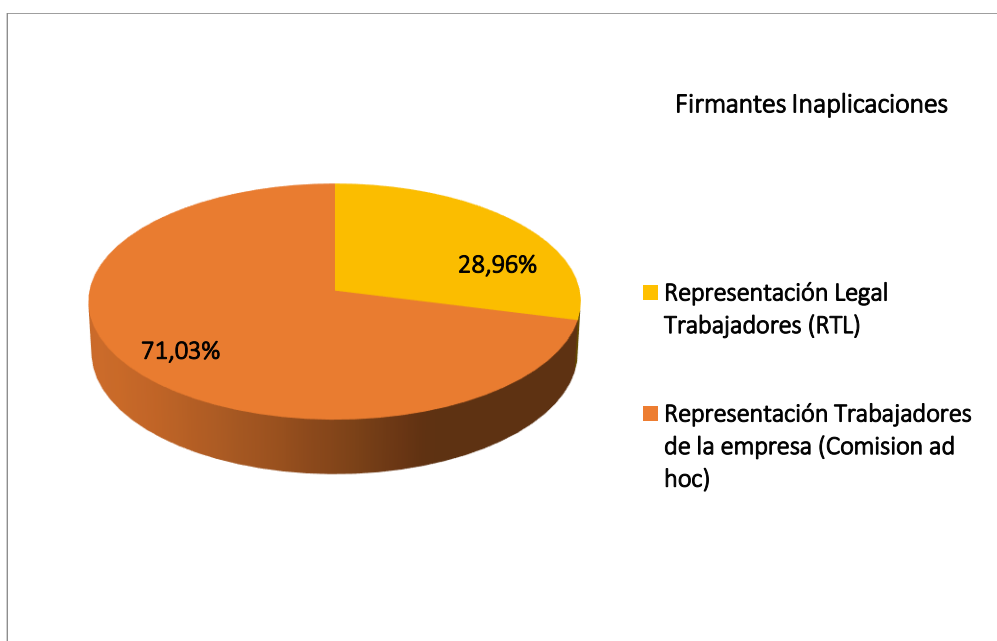




En cuanto al número de trabajadores afectados por la inaplicación de convenio **Metal suma el 36,57%** de los trabajadores.

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias

En cuanto a los firmantes en los descuelgues de convenios, en lo que va de año, cabe señalar que a través de representación unitaria y sindical se han producido **42 inaplicaciones** de convenios, mientras **103 acuerdos** han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa, elegidos ad hoc.



Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía en 2022 afectan principalmente a empresas de menos de 6 trabajadores (54 empresas), y a empresas de entre de entre 11 y 49 trabajadores (46), seguidos de empresas entre 6 y 10 trabajadores (31), de entre 50 y 100 trabajadores (9) y de entre 101 y 250 (5).

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

## CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Sin negociación				Denunciado
Cádiz	35.000	5.500	1,75	2019/2022				Denunciado
Córdoba	70.000	8.000	3,63	2021/2023				Denunciado
Granada				Sin negociación	14.000	2.100	0	2016/2022
Huelva				En negociación	10.000	1.000	2,50	2022
Jaén	80.000	40.000	1	2018/2022	14.000	1.500	0	2021/2022
Málaga				Sin negociación				Denunciado
Sevilla				En negociación	3.000	1.100	3	2022/2024

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Denunciado	12.000	2.400	3,50	2022/2024
Cádiz	30.000	5.600	2	2021/2023	26.400	7.000	1	2020/2024
Córdoba	7.000	1.000	2	2021/2022	9.500	4.600	0	2021/2023
Granada	8.425	2.500	1	2021/2022				En negociación
Huelva					17.000	300	2	2021/2023
Jaén	8.000	450	1,7	2020/2022	6.470	3.884	0	2020/2022
Málaga	8.000	3.000	1,5	2019/2024	90.000	40.000	1	2018/2025
Sevilla	72.547	7.258	5,8	2021/2023	40.000	3.700	4,04	2022/2024

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.000	160	5	2022/2024	200	2.600	5,36	2020/2023
Cádiz	3.000	950	1,5	2021/2024	1.267	20	0,5	2018/2022
Córdoba	5.000	1.200	1,75	2022/2023				Denunciado
Granada	2.526	452	1,85	2021/2023				Denunciado
Huelva	1.500	60	4	2021/2024				En negociación
Jaén	1.250	1.100	3	2022/2023				En negociación
Málaga	17.698	2.931	4	2019/2023				
Sevilla	6.429	1.310	4	2021/2022				Pendiente control legalidad

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

## CONVENIOS COLECTIVOS SECTOR COMERCIO

Provincia	Denominación	T	E	ISP	V
Almería	Comercio Textil	1.200	300	Denunciado. Ultraactividad Limitada	
Cádiz	Comercio mayoristas y almacenistas de alimentación y bebidas	1.650	500	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio del metal	5.300	850	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio de la piel	300	150	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio textil, mercerías, paquetería, quincallas.	4.500	100	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Cádiz	Comercio minorista de alimentación (de detallistas, de ultramarcos, supermercados y autoservicios)	5.000	700	2%	2021/2024
Córdoba	Comercio	40.000	1.400	1,75%	2021/2024
Granada	Comercio en general	12.000	3.100	2%	2015/2022
Huelva	Comercio en general	1.200	200	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Huelva	Comercio de Alimentación	4.000	150	2,2%	2021/2024
Jaén	Comercio del metal y electricidad	620	1.410	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Jaén	Comercio en general	15.375	9.315	2,5%	2022/2024
Málaga	Comercio en general	60.000	1.000	Denunciado. Ultraactividad Indefinida	
Sevilla	Comercio del automóvil, motocicletas, bicicletas y accesorios.	4.160	681	1%	2020/2022
Sevilla	Comercio en general.	40.000	15.000	Prórroga tácita	
Sevilla	Comercio maquinaria industrial, agrícola, material eléctrico	40.000	15.000	Prórroga tácita	

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

## II. SERCLA.

Datos SERCLA. Octubre 2022.

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

### CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitación efectiva	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	51	36	19 (52,78%)	17 (47,22%)
Cádiz	140	92	42 (45,65%)	50 (54,34%)
Córdoba	40	24	3 (12,5%)	21 (87,50%)
Granada	59	36	19 (52,78%)	17 (47,22%)
Huelva	59	43	9 (20,93%)	34 (79,07%)
Jaén	30	20	4 (20%)	16 (80%)
Málaga	122	70	22 (31,43%)	48 (68,57%)
Sevilla	150	104	34 (32,69%)	70 (67,31%)
Interprovincial	24	7	0	7 (100%)
<b>Total</b>	<b>675</b>	<b>432</b>	<b>152 35,19%</b>	<b>280 64,81%</b>

Se han presentado un total de 675 expedientes colectivos, de ellos, un total de 432 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 152 acuerdos, el 35,19%, y 280 desavenencias, el 64,81%.

### RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

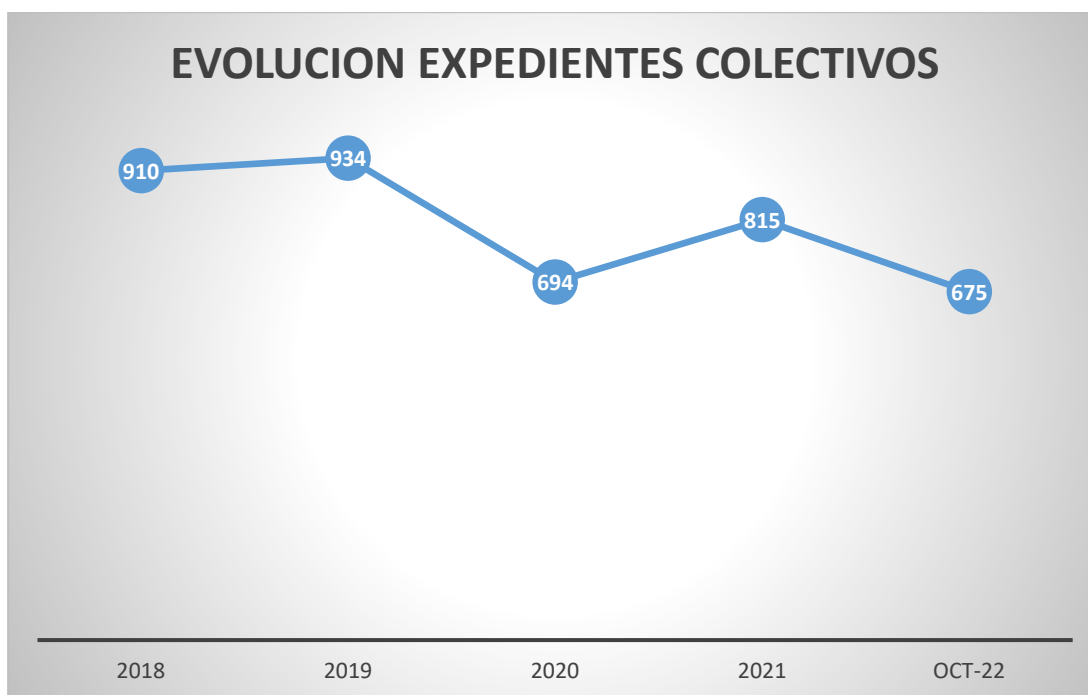
Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	53 (22,55%)	182 (77,45%)
Previo a Huelga	60 (59,41%)	41 (40,59%)
General	39 (40,63%)	57 (59,38%)
<b>Total</b>	<b>152 35,19%</b>	<b>280 64,81%</b>

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 2.102.344 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 45.555.508 horas gracias a la labor del SERCLA.

### Motivos Tramitaciones no efectivas

MOTIVO	EXPEDIENTES
Anulado	21
Archivado por falta de subsanación	15
Desistimiento.	52
Imposibilidad celebración.	13
Inadmisión Sector Público Andaluz	20
Intentado sin efecto	41
No competencia SERCLA	7
Total	169

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 6,7% del total de los expedientes presentados.



## CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Expedientes Presentados	Total Expedientes Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	147	128	25 (19,53%)	103 (80,47%)
Cádiz	276	200	83 (41,50%)	117 (58,50%)
Córdoba	47	34	10 (29,41%)	24 (70,59%)
Granada	158	100	43 (43,00%)	57 (57,00%)
Huelva	126	75	20 (26,67%)	55 (73,33%)
Jaén	53	43	21 (48,84%)	22 (51,16%)
Málaga	576	333	73 (21,92%)	260 (78,08%)
Sevilla	460	275	54 (19,64%)	221 (80,63%)
<b>Total</b>	<b>1.843</b>	<b>1.188</b>	<b>329 27,69%</b>	<b>859 72,31%</b>

Se han tramitado un total de 1.843 expedientes individuales, de los que 1.188 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 329 avenencias, 27,69%, y 859 sin avenencias, 72,31%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 1.099 expedientes.

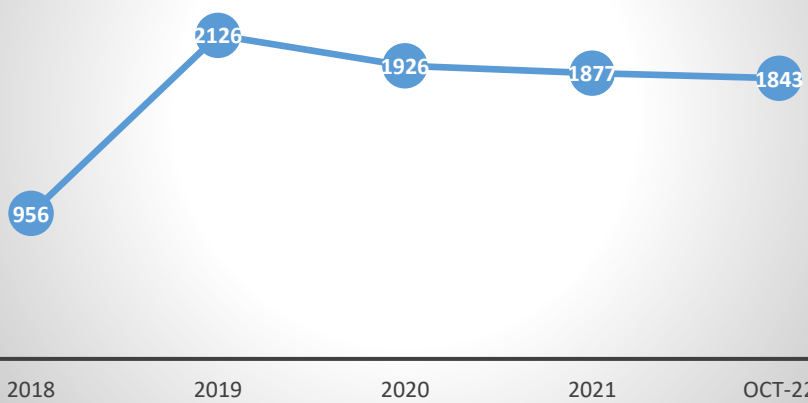
### Motivos Tramitaciones no efectivas

MOTIVO	EXPEDIENTES
Archivado por falta de subsanación	12
Desistido. Incomparecencia parte actora	84
Imposibilidad celebración.	2
Inadmisión Sector Público Andaluz	33
Intentado sin efecto	252
No competencia SERCLA	14
Total	397

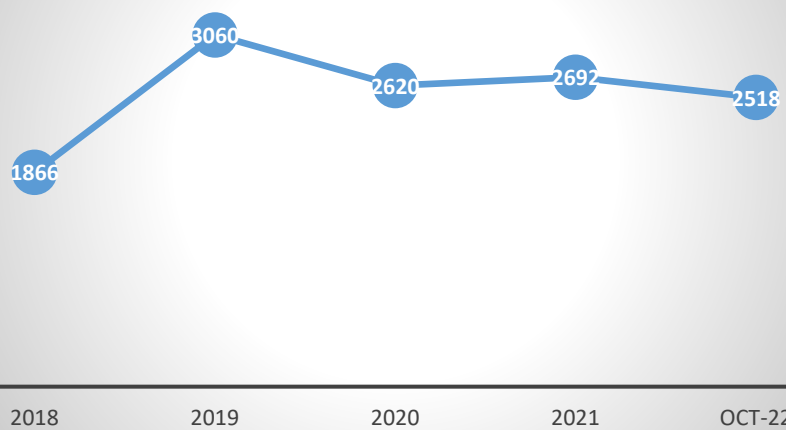
El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 13,67% del total de los expedientes presentados.



## EVOLUCION EXPEDIENTES INDIVIDUALES



## EVOLUCION SERCLA



## III. MERCADO LABORAL.

### DATOS EPA TERCER TRIMESTRE 2022.

Andalucía suma un total de **768.300 parados**, **15.000 parados más** que en el trimestre anterior y **141.000 parados menos** que el año anterior. La Comunidad en la que más baja el paro respecto al tercer trimestre del pasado año.

Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.280.600 ocupados**, **2.100 ocupados más** que trimestre anterior, **133.000 ocupados más** que en el tercer trimestre de 2021. Es la Comunidad en la que más ha aumentado el número de ocupados respecto al pasado año.

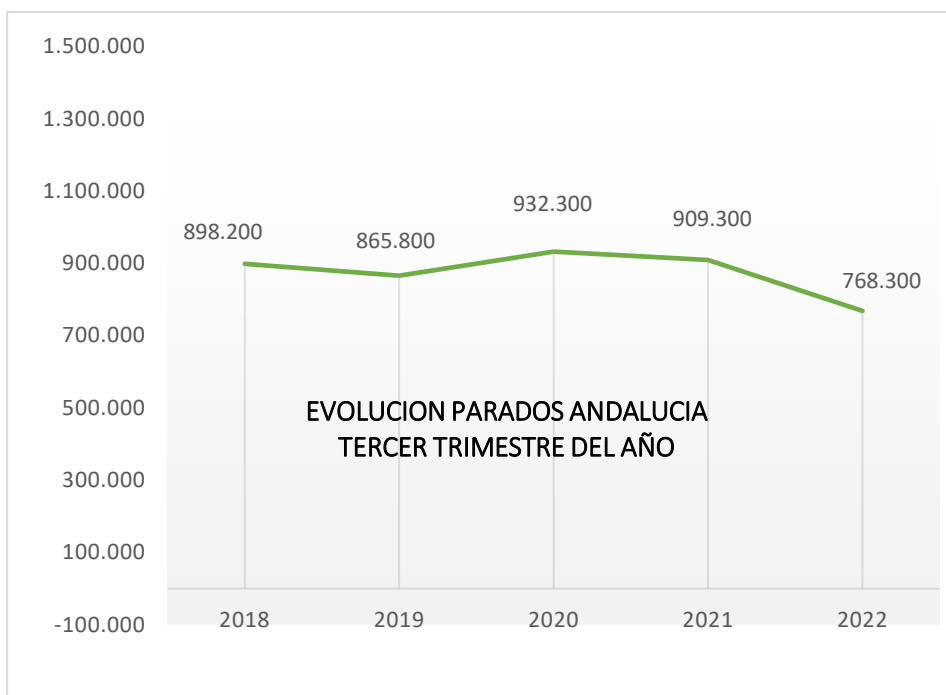
En Andalucía la tasa de paro se sitúa en el 18,98%. En España en el 12,67%. En Andalucía la tasa de paro ha descendido **3,87 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 6,31 puntos respecto a la media nacional.

La tasa de temporalidad se sitúa en el 27,4% en Andalucía y en el 20,2% en España. Tanto en Andalucía como en España, la tasa ha bajado aproximadamente en seis puntos respecto al tercer trimestre del pasado año.

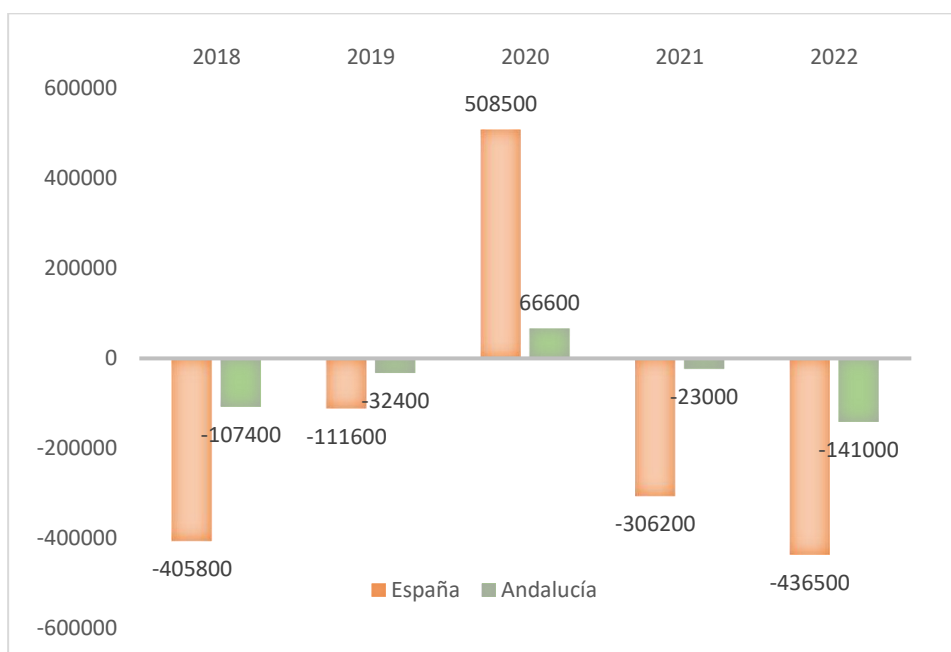
	PARADOS	TASA PARO	OCUPADOS	TASA EMPLEO
<b>ANDALUCIA</b>	<b>768.300</b>	<b>18,98%</b>	<b>3.280.600</b>	<b>46,13%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>2.980.200</b>	<b>12,67%</b>	<b>20.545.700</b>	<b>51,40%</b>

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
<b>ALMERIA</b>	287.000	72.200	20,10%
<b>CADIZ</b>	451.300	120.800	21,11%
<b>CORDOBA</b>	283.200	79.500	21,93%
<b>GRANADA</b>	351.400	102.300	22,55%
<b>HUELVA</b>	197.000	41.100	17,26%
<b>JAEN</b>	222.900	52.000	18,93%
<b>MALAGA</b>	695.100	131.300	15,89%
<b>SEVILLA</b>	792.700	169.000	17,57%
<b>ANDALUCIA</b>	<b>3.280.600</b>	<b>768.300</b>	<b>18,98%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>20.545.700</b>	<b>2.980.200</b>	<b>12,67%</b>

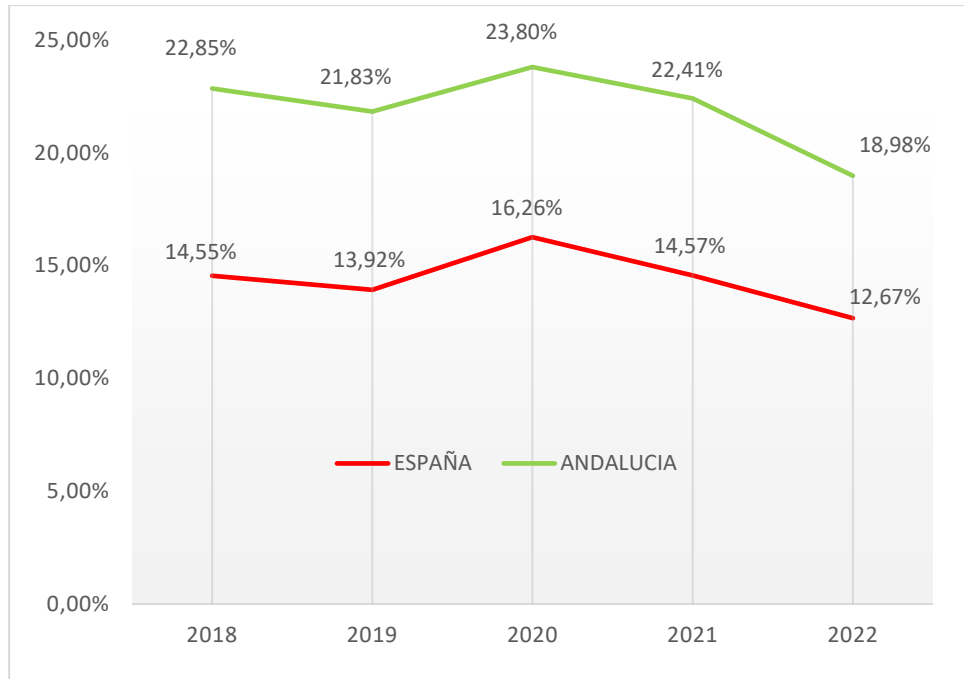
## EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA. TERCER TRIMESTRE



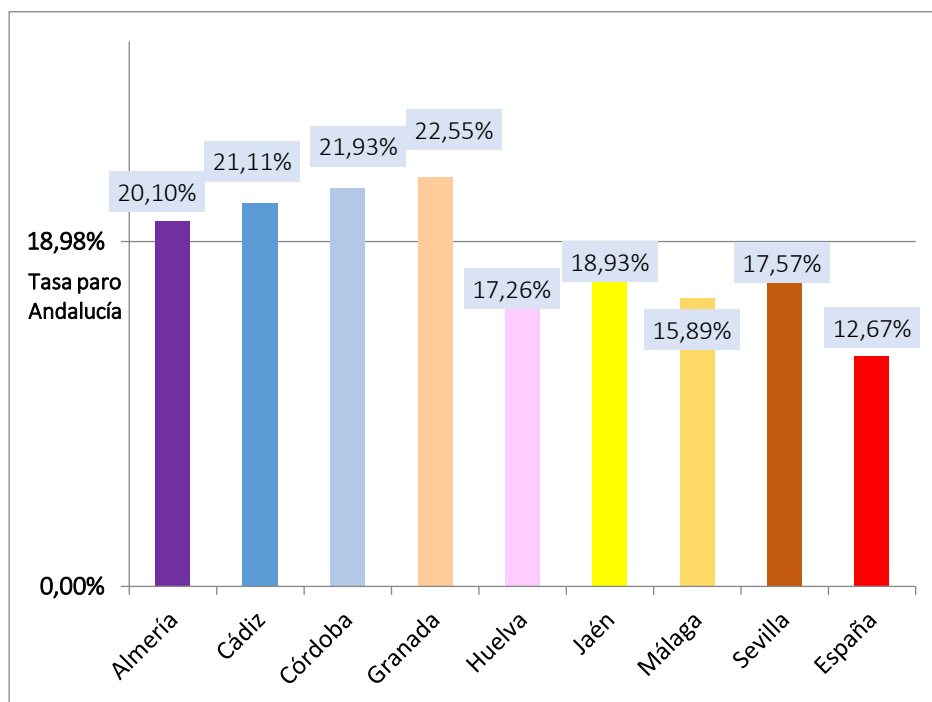
## EVOLUCION INTERANUAL PARO TERCER TRIMESTRE

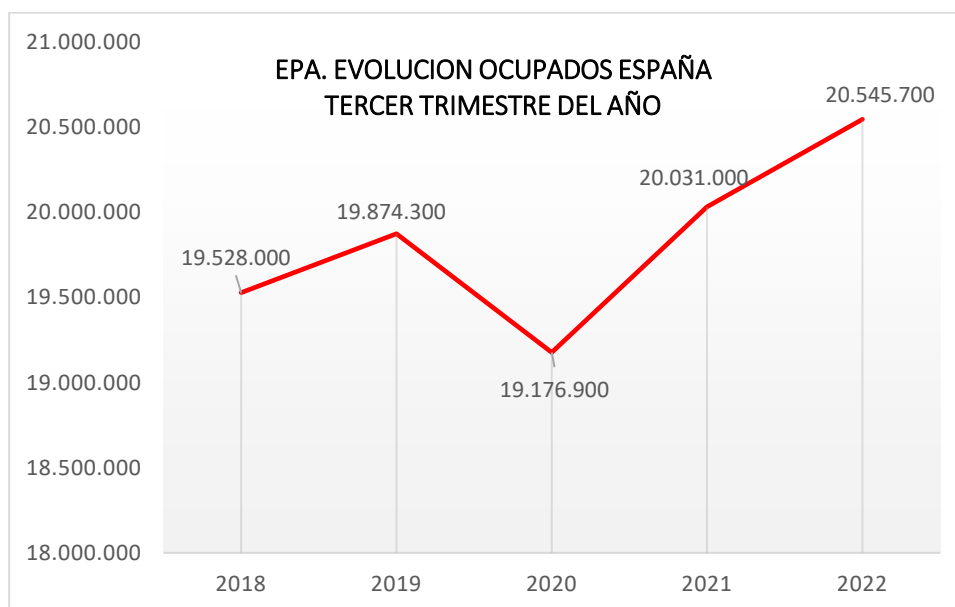
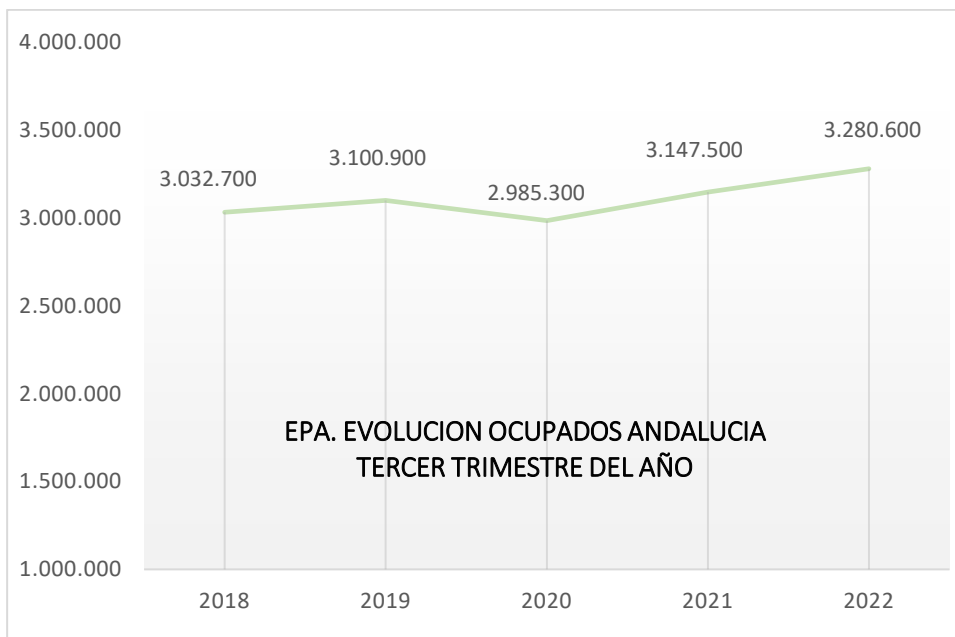


## EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO TERCER TRIMESTRE

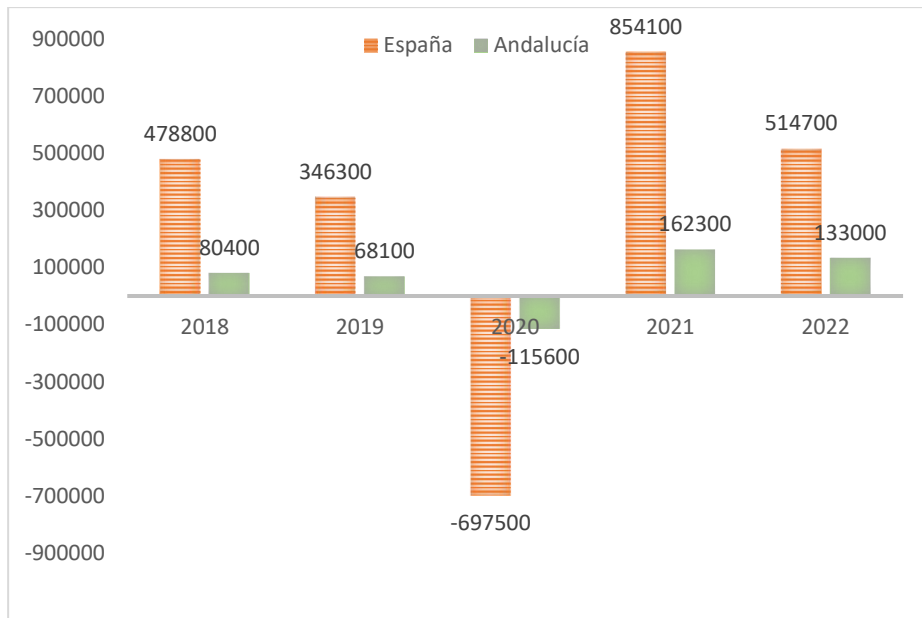


## COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.

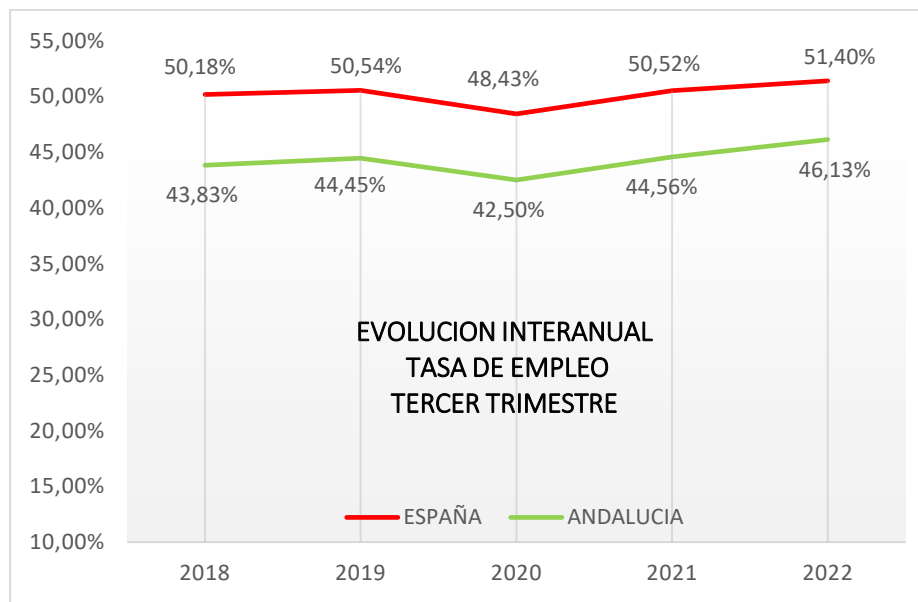




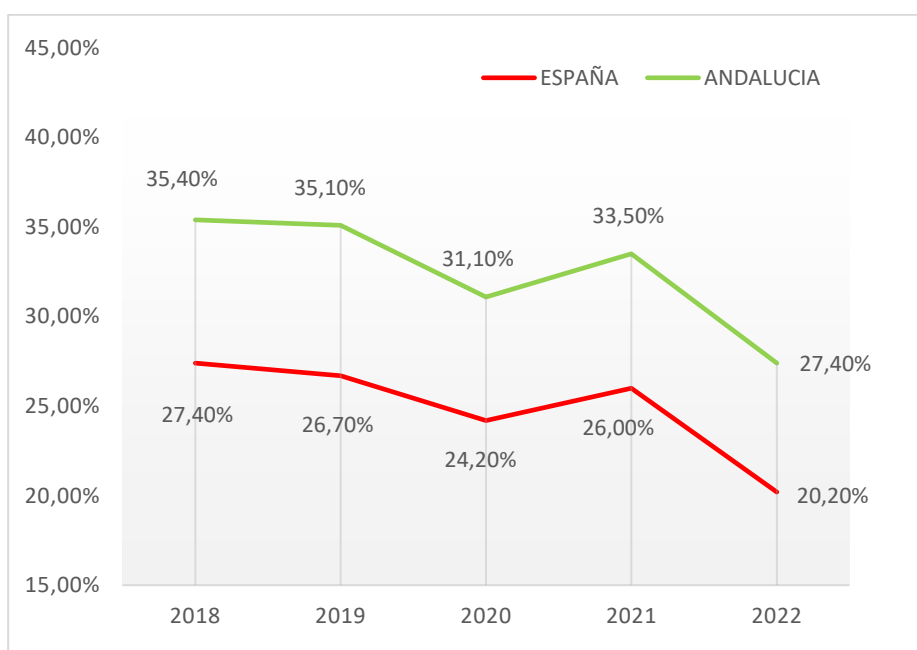
## INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS TERCER TRIMESTRE



## Tasa de Empleo (Datos EPA tercer trimestre 2022)



## EVOLUCION INTERANUAL TASA DE TEMPORALIDAD 3º TRIMESTRE



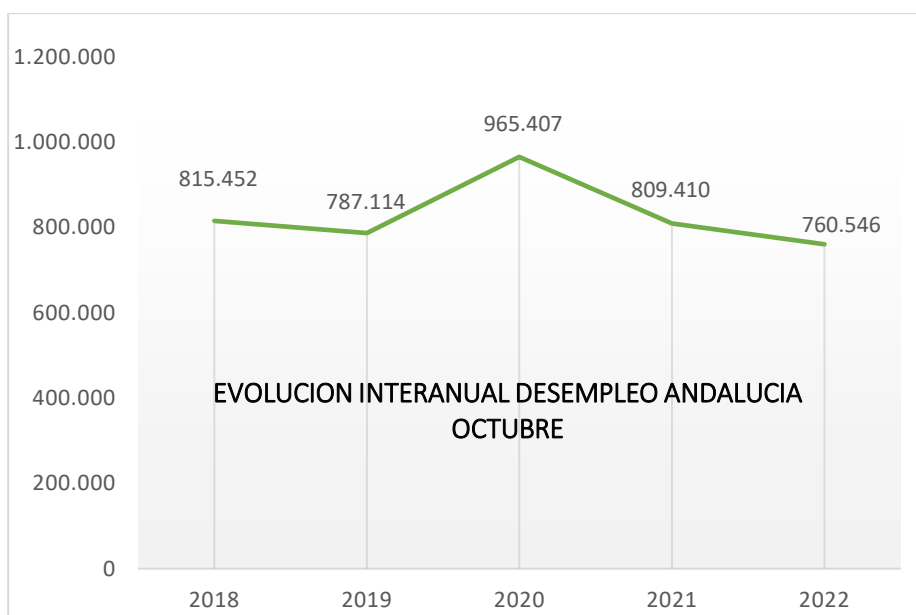
## DATOS SEPE. OCTUBRE 2022

Andalucía registra en el mes de octubre 760.546 parados. Es la Comunidad Autónoma en la que, con diferencia, más baja el paro en España, con 18.736 parados menos que el mes anterior, un 2,4%. Significa el 70% del descenso del paro en España en el último mes.

España registra 2.914.892 parados, 27.027 parados menos que en septiembre, -0,92%.

Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con 48.864 parados menos, un 6,04% menos, y España registra 342.176 parados menos, un 10,51% menos.

	PARO SEPE OCTUBRE	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	760.546	-18.736	-2,40%	-48.864	-6,04%
ESPAÑA	2.914.892	-27.027	-0,92%	-342.176	-10,51%



En 2019 disminuyó un 3,4% respecto a 2018.  
 2020 aumentó un 22,65% respecto a 2019.  
 2021 disminuyó un 16,15% respecto a 2020.  
 2022 disminuyó un 6,04% respecto a 2021.



## VALORACION DE LOS DATOS

Los datos de paro registrados en el mes de octubre pueden tener una lectura positiva fundamentada en una realidad estadística que se conforma a partir de varios factores que experimentan una evolución favorable: el incremento exponencial de la contratación indefinida, en especial la de fijos discontinuos y la contratación a tiempo parcial, más de un 800%, de incremento respecto al pasado, resultado directo de la reforma laboral que entró en vigor en abril de 2022. A ello contribuye también un mes que climatológicamente está favoreciendo la prolongación de la temporada estival y así lo refleja el sector servicios.

Pero más allá de esta realidad estadística, no podemos perder de vistas la realidad económica y de nuestro mercado de trabajo: las previsiones de crecimiento económico para este año no se aventuran más allá del 1'5% y el fantasma de la recesión se hace cada vez más factible.

Pese a este escenario de incertidumbre, en el que todavía la inflación y los costes energéticos siguen lastrando la productividad, las empresas hacen un esfuerzo para crear empleo, siendo conscientes de que cuando el marco jurídico laboral se constriñe, el mercado laboral se autorregula con las opciones de contratación existentes. Contribuye a ello un incremento moderado de los salarios pactados en la negociación colectiva, lo que será posible siempre que los costes sociales no se disparen.

En definitiva, como hemos afirmado en otras ocasiones: el objetivo de bajar la temporalidad no se consigue por vía de real decreto ley; si no se ponen en marcha medidas que estimulen la actividad económica y propicien la inversión empresarial en la creación de empleo estable y duradero; medidas ya sean de índole fiscal, financiero o laboral, el mercado de trabajo va a sufrir importantes pérdidas en los próximos meses cuando los factores climáticos y las tensiones geopolíticas se agudicen.

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

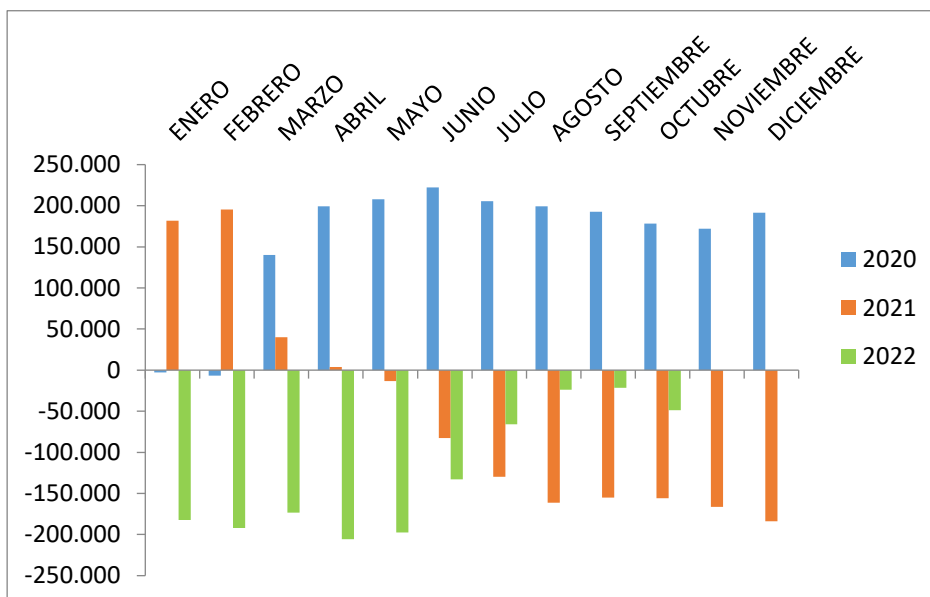
PROVINCIA	PARO SEPE OCTUBRE	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	57.267	-5.519	-8,79	-1.737	-2,94
Cádiz	141.716	-1.889	-1,32	-10.367	-6,82
Córdoba	67.122	-1.755	-2,55	-2.095	-3,03
Granada	81.659	-1.320	-1,59	-3.711	-4,35
Huelva	43.801	-3.659	-7,71	-6.093	-12,21
Jaén	50.178	-731	-1,44	-2.271	-4,33
Málaga	138.034	-541	-0,39	-13.731	-9,05
Sevilla	180.769	-3.322	-1,80	-8.859	-4,67
<b>ANDALUCIA</b>	<b>760.546</b>	<b>-18.736</b>	<b>-2,40</b>	<b>-48.864</b>	<b>-6,04</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>2.914.892</b>	<b>-27.027</b>	<b>-0,92</b>	<b>-342.716</b>	<b>-10,51</b>

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	57.027	-6.828	-10.111
Industria	43.088	-762	-2.955
Construcción	67.169	-2.026	-5.768
Servicios	510.108	-10.123	-29.172
Sin empleo anterior	83.154	+1.003	-858

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES					
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Almería	-1.332	-48	-141	-4.075	+77
Cádiz	-485	-320	-408	-938	+262
Córdoba	-768	-106	-166	-826	+111
Granada	-553	-20	-140	-701	+94
Huelva	-2.266	-127	-146	-1.123	+3
Jaén	-514	+28	-170	-67	-8
Málaga	-167	-26	-275	-340	+267
Sevilla	-743	-143	-580	-2.053	+197
<b>ANDALUCIA</b>	<b>-6.828</b>	<b>-762</b>	<b>-2.026</b>	<b>-10.123</b>	<b>+1.003</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>-11.351</b>	<b>-551</b>	<b>-4.566</b>	<b>-16.153</b>	<b>+5.594</b>

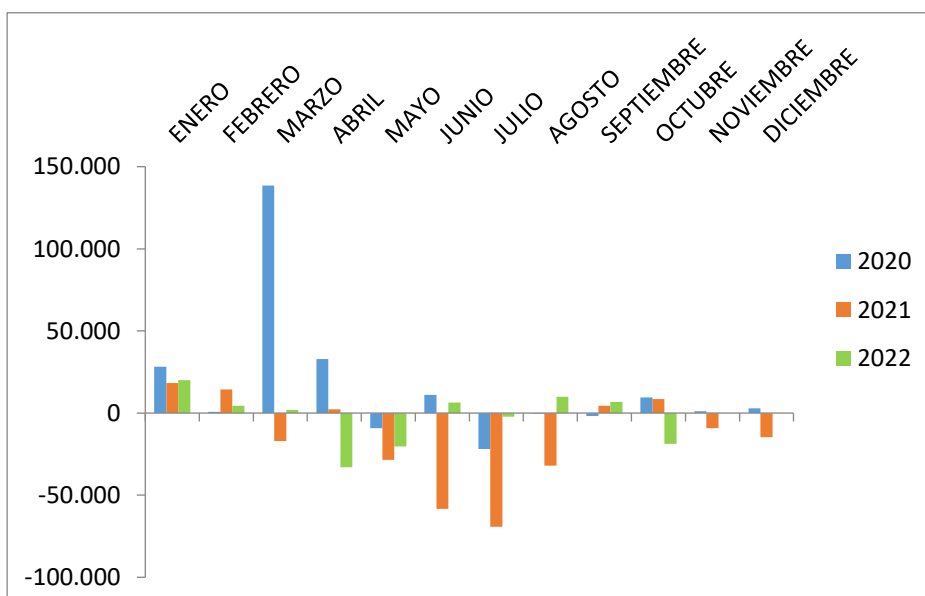
## EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)  
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



## EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)  
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



## EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL

	2018	2019	2020	2021	2022	Valor Absoluto 2018/2022	Valor Relativo 2018/2022
<b>Almería</b>	59.141	57.358	71.361	59.004	57.267	-1.874	-3,17%
<b>Cádiz</b>	152.034	146.204	176.996	152.083	141.716	-10.318	-6,79%
<b>Córdoba</b>	73.094	70.301	82.901	69.217	67.122	-5.972	-8,17%
<b>Granada</b>	85.605	83.118	103.789	85.370	81.659	-3.946	-4,61%
<b>Huelva</b>	49.409	48.136	58.410	49.894	43.801	-5.608	-11,35%
<b>Jaén</b>	52.941	50.845	59.735	52.449	50.178	-2.763	-5,22%
<b>Málaga</b>	148.765	143.896	190.847	151.765	138.034	-10.731	-7,21%
<b>Sevilla</b>	194.463	187.256	221.368	189.628	180.769	-13.694	-7,04%
<b>Andalucía</b>	<b>815.452</b>	<b>787.114</b>	<b>965.407</b>	<b>809.410</b>	<b>760.546</b>	<b>-54.906</b>	<b>-6,73%</b>
<b>España</b>	<b>3.254.703</b>	<b>3.177.659</b>	<b>3.826.043</b>	<b>3.257.068</b>	<b>2.914.892</b>	<b>-339.811</b>	<b>-10,44%</b>

## CONTRATOS

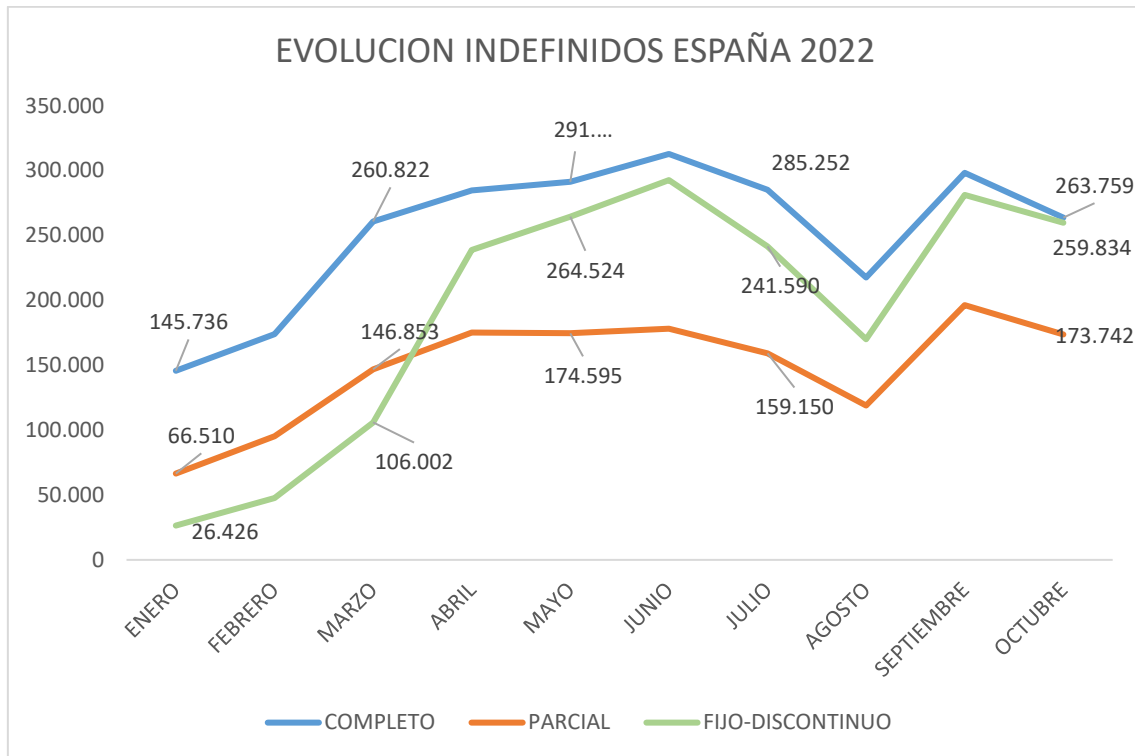
<b>TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA OCTUBRE</b>	<b>VARIACION RELATIVA MENSUAL</b>	<b>VARIACION RELATIVA ANUAL</b>
<b>321.734</b>	<b>-2.670 (-0,82%)</b>	<b>-102.912 (-24,23%)</b>
<b>TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS</b>	<b>VARIACION RELATIVA MENSUAL</b>	<b>VARIACION RELATIVA ANUAL</b>
<b>148.568 (46,17%)</b>	<b>-1.642 (-1,09%)</b>	<b>126.030 (+559,19%)</b>
<b>TOTAL CONTRATOS TEMPORALES</b>	<b>VARIACION RELATIVA MENSUAL</b>	<b>VARIACION RELATIVA ANUAL</b>
<b>173.166 (53,82%)</b>	<b>-1.028 (-0,59%)</b>	<b>-228.942 (-56,94%)</b>

En Andalucía se han suscrito 321.734 contratos, un 0,82% menos que el mes pasado, y un 24,23% menos que el año pasado. De ellos, el 46,17% son indefinidos, un 559,19% más que el pasado año. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 15.623 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 10,51% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional se han aumentado los contratos indefinidos a tiempo parcial un 11,51% respecto al mes pasado, y aumentado un 210,9% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo han aumentado un 11,57% y aumentado un 132,5%, respectivamente.

En el caso de los Fijos-Discontinuos disminuyen un 7,62% respecto al mes pasado y respecto a 2021 aumentan un 790,88%.

<b>INDEFINIDOS 2022 ESPAÑA</b>	<b>ENERO</b>	<b>FEBRERO</b>	<b>MARZO</b>	<b>ABRIL</b>
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	145.736	173.960	260.822	284.732
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	66.510	95.293	146.853	175.154
FIJOS DISCONTINUOS	26.426	47.588	106.002	238.760
	<b>MAYO</b>	<b>JUNIO</b>	<b>JULIO</b>	<b>AGOSTO</b>
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	291.308	312.824	285.252	217.743
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	174.595	178.092	159.150	118.941
FIJOS DISCONTINUOS	264.524	292.679	241.590	170.047
	<b>SEPTIEMBRE</b>	<b>OCTUBRE</b>	<b>NOVIEMBRE</b>	<b>DICIEMBRE</b>
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	298.273	263.759		
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	196.330	173.742		
FIJOS DISCONTINUOS	281.253	259.834		



## CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2022

En 2022 se han firmado un total de **15.696.143 contratos**, un **0,09% más de contratos** que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2021	15.681.263	
2022	15.696.143	+0,09%



Del total, se han firmado **5.947.772** contratos indefinidos, (el **37,89%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **229%** de contratos indefinidos más que el pasado año.

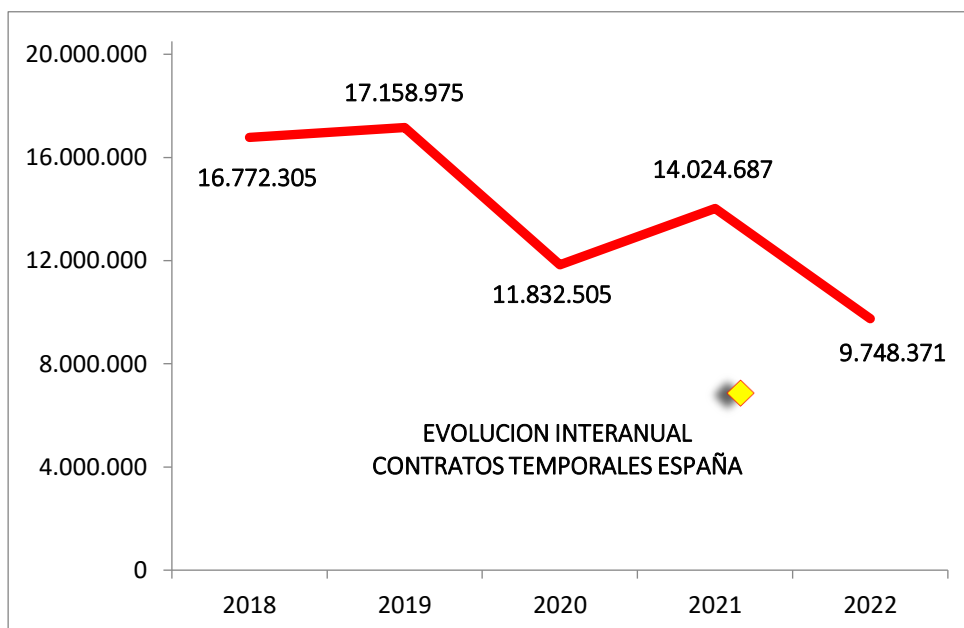
Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2021	1.656.576	
2022	5.947.772	+229%

# BOLETÍN SOCIOLABORAL



Por último, se han suscrito un total de **9.748.371** contratos temporales en España, (el **62,11%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **30,4%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>14.024.687</b>	
2022	<b>9.748.371</b>	<b>-30,4%</b>

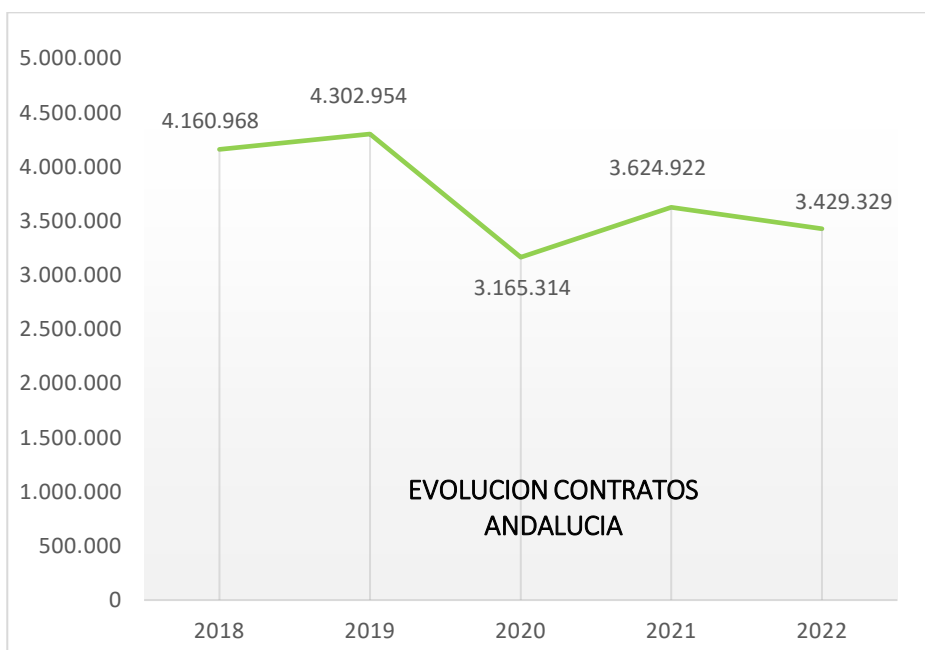




## CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2022

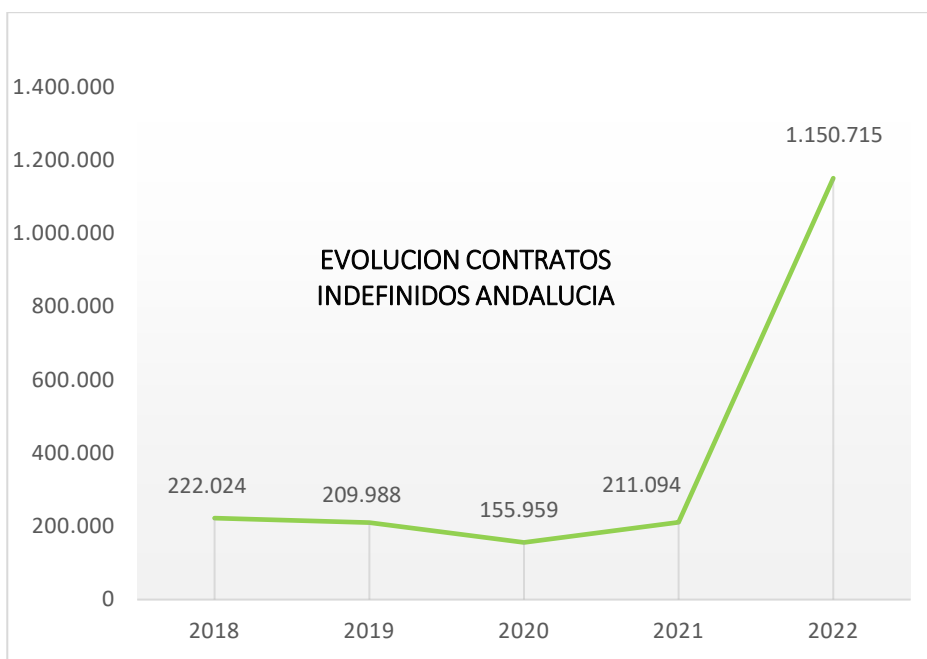
En Andalucía, se han suscrito en 2022 un total de **3.429.329 contratos**, un **5,39% menos que el pasado año**.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>3.624.922</b>	
2022	<b>3.429.329</b>	-5,39%



Del total de contratos andaluces **1.150.715 contratos son indefinidos**, (el **33,56%** del total de contratos firmados), lo que supone un **445% más que el pasado año**

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>211.094</b>	
2022	<b>1.150.715</b>	+445%



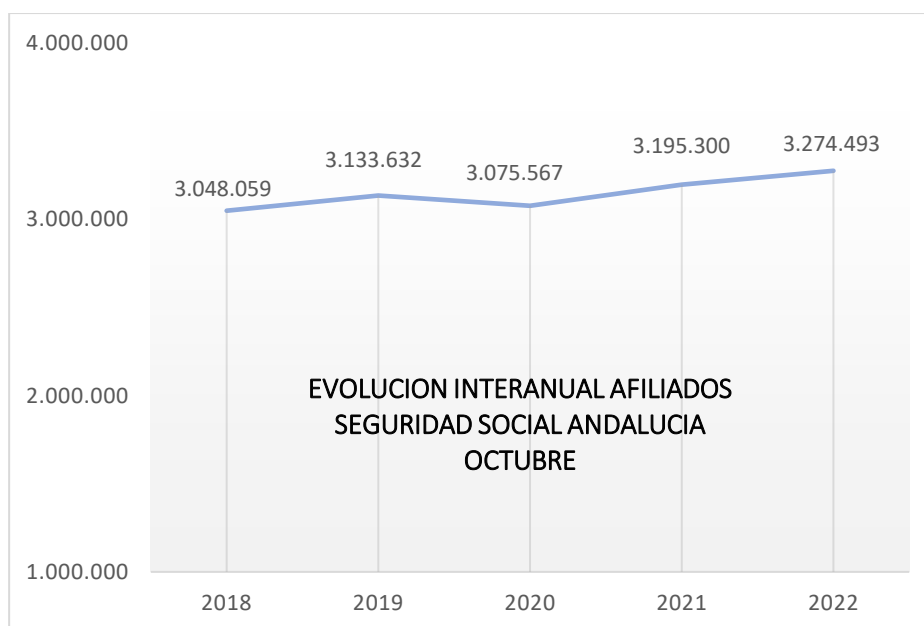
Se han firmado un total de **2.278.614** contratos temporales en Andalucía, (el **66,44%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **33%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>3.413.355</b>	
2022	<b>2.278.614</b>	<b>-33%</b>



### AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

	AFILIADOS MEDIA OCTUBRE	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
<b>ALMERÍA</b>	311.241	11.428	5.640
<b>CÁDIZ</b>	398.103	-6.702	9.577
<b>CÓRDOBA</b>	301.765	3.829	731
<b>GRANADA</b>	350.498	3.283	8.799
<b>HUELVA</b>	214.931	1.858	2.915
<b>JAÉN</b>	231.968	1.167	423
<b>MÁLAGA</b>	678.103	-1.842	31.975
<b>SEVILLA</b>	787.886	10.218	19.132
<b>ANDALUCIA</b>	<b>3.274.493</b>	<b>23.239</b>	<b>79.193</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>20.283.786</b>	<b>103.499</b>	<b>593.197</b>



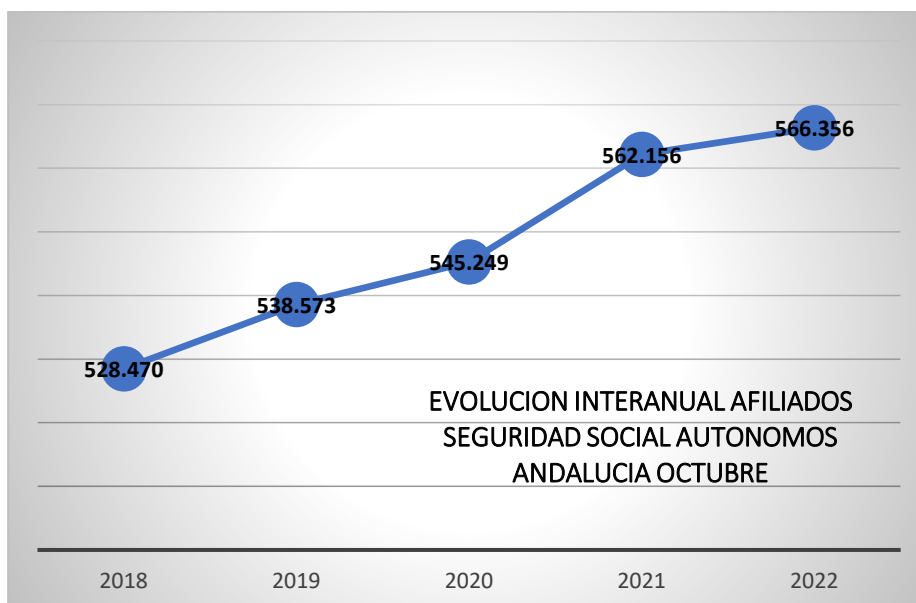
**En 2019 aumentó un 2,80% respecto a 2018.**  
**2020 disminuyó un 1,85% respecto a 2019.**  
**2021 aumentó un 3,89% respecto a 2020.**  
**2022 aumentó un 2,47% respecto a 2021.**

## EVOLUCION AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL TOTAL OCTUBRE

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2018	2019	2020	2021	2022	Valor Absoluto	Valor Relativo
<b>Almería</b>	286.017	294.427	293.319	305.601	311.241	25.224	8,82%
<b>Cádiz</b>	367.666	380.941	372.649	388.525	398.103	30.437	8,28%
<b>Córdoba</b>	290.935	296.275	292.211	301.033	301.765	10.830	3,72%
<b>Granada</b>	325.204	334.268	328.932	341.699	350.498	25.294	7,78%
<b>Huelva</b>	202.267	206.978	206.178	212.016	214.931	12.664	6,26%
<b>Jaén</b>	228.938	232.452	229.248	231.545	231.968	3.030	1,32%
<b>Málaga</b>	615.337	636.876	606.450	646.128	678.103	62.766	10,20%
<b>Sevilla</b>	731.695	751.415	746.581	768.754	787.886	56.191	7,68%
<b>Andalucía</b>	<b>3.048.059</b>	<b>3.133.632</b>	<b>3.075.567</b>	<b>3.195.300</b>	<b>3.274.493</b>	<b>226.434</b>	<b>7,43%</b>
<b>España</b>	<b>18.993.073</b>	<b>19.429.993</b>	<b>18.990.364</b>	<b>19.690.590</b>	<b>20.283.786</b>	<b>1.290.713</b>	<b>6,80%</b>

## AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA OCTUBRE	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
<b>ALMERÍA</b>	61.784	58	137
<b>CÁDIZ</b>	65.491	-250	951
<b>CÓRDOBA</b>	54.063	19	-142
<b>GRANADA</b>	67.624	111	289
<b>HUELVA</b>	29.119	-146	210
<b>JAÉN</b>	42.386	-143	-29
<b>MÁLAGA</b>	128.897	20	1.836
<b>SEVILLA</b>	116.992	351	410
<b>ANDALUCIA</b>	<b>566.356</b>	<b>20</b>	<b>3.662</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>3.332.150</b>	<b>2.287</b>	<b>7.822</b>



## IV SINIESTRALIDAD LABORAL

### EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. AGOSTO 2022.

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

#### ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
<b>ALMERÍA</b>	5.004 (+2,25%)	4.961 (+2,18%)	34 (+6,25%)	9 (+28,57%)
<b>CÁDIZ</b>	7.112 (+5,44%)	7.051 (+5,35%)	59 (+40,48%)	2 (-80%)
<b>CÓRDOBA</b>	5.008 (+13,94%)	5.477 (+14,68%)	25 (-51,92%)	6 0
<b>GRANADA</b>	4.948 (+22,72%)	4.904 (+23,31%)	37 (-19,57%)	7 (-22,22%)
<b>HUELVA</b>	4.539 (+7,23%)	4.474 (+6,88%)	59 (+37,21%)	6 (+50%)
<b>JAÉN</b>	3.034 (-3,96%)	2.950 (-3,63%)	81 (-10,00%)	3 (-62,50%)
<b>MÁLAGA</b>	11.079 (+16,62%)	10.985 (+16,81%)	82 (-7,87%)	12 (+71,43%)
<b>SEVILLA</b>	13.603 (+14,43%)	13.479 (+14,47%)	111 (+14,43%)	13 (-18,75%)
<b>ANDALUCIA</b>	<b>54.827</b> <b>(+11,24%)</b>	<b>54.281</b> <b>(+11,40%)</b>	<b>488</b> <b>(-0,61%)</b>	<b>58</b> <b>(-13,43%)</b>

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En el mes de agosto aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 11,24%, con 54.827 accidentes, 5.542 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 11,4%, 5.554 accidentes más.

Los accidentes graves y mortales sí bajan, los primeros un 0,61%, con 3 accidentes menos, y los segundos un 13,43%, 9 accidentes mortales menos que en 2021.

## TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN JORNADA DE TRABAJO

	<b>TOTAL Y VARIACION ANUAL</b>	<b>LEVES Y VARIACION ANUAL</b>	<b>GRAVES Y VARIACION ANUAL</b>	<b>MORTALES Y VARIACION ANUAL</b>
<b>ALMERÍA</b>	386 (+10,6%)	379 (+10,82%)	6 (-14,29%)	1 (+100%)
<b>CÁDIZ</b>	445 (+11,81%)	434 (+11,00%)	10 (+66,67%)	1 (0%)
<b>CÓRDOBA</b>	550 (+12,47%)	542 (+14,35%)	7 (-46,15%)	1 (-50%)
<b>GRANADA</b>	446 (+7,99%)	436 (+9,82%)	9 (-40%)	1 (0%)
<b>HUELVA</b>	275 (+18,03%)	270 (+22,17%)	5 (-58,33%)	0
<b>JAÉN</b>	337 (-5,6%)	323 (-6,92%)	13 (+30%)	1 (+100%)
<b>MÁLAGA</b>	694 (+7,93%)	663 (+5,57%)	29 (+123,08%)	2 (0%)
<b>SEVILLA</b>	886 (+14,47%)	852 (+13,6%)	34 (+70%)	0 (-100%)
<b>ANDALUCIA</b>	<b>4.019</b> <b>(+9,93%)</b>	<b>3.899</b> <b>(+9,83%)</b>	<b>113</b> <b>(+17,71%)</b>	<b>7</b> <b>(-30%)</b>

Se contabilizan solo la siniestralidad de los trabajadores por cuenta propia en jornada de trabajo, sin contar in itinere.

En el mes de agosto aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, un 9,93%, con 4.019 accidentes, 363 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 9,83%, 349 accidentes más.

Los accidentes mortales sí bajan en un 30%, con 3 accidentes menos.

## INDICE DE INCIDENCIA

**Índice de incidencia:** Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 283,53 frente al pasado año de 268,35. El índice de incidencia mortal es 0,27% frente al 0,34% del pasado año.

El índice de incidencia entre los trabajadores por cuenta propia es de 91,41 frente al pasado año de 84,8. El índice de incidencia mortal es 0,16% frente al 0,23% del pasado año.



## V NORMATIVA

- **Real Decreto 885/2022, de 18 de octubre, por el que se modifica el Reglamento de planes y fondos de pensiones, aprobado por el Real Decreto 304/2004, de 20 de febrero, para el impulso de los planes de pensiones de empleo. (BOE nº251, 19/10/22)**

Se lleva a cabo el desarrollo reglamentario de la Ley 12/2022, de 30 de junio, de regulación para el impulso de los planes de pensiones de empleo, por la que se modifica el texto refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre.

Se regula la organización y funcionamiento de la Comisión Promotora y de Seguimiento de los fondos de pensiones de empleo de promoción pública abiertos con objeto de poder hacer efectiva su constitución.

El reglamento también establece las comisiones que podrán aplicar las entidades que se ocupen de la gestión de los planes incluidos en los fondos de pensiones de empleo de promoción pública.

- **Resolución de 7 de octubre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se publica la relación de fiestas laborales para el año 2023. (BOE nº247, 14/10/22).**

Calendario laboral: días festivos en Andalucía en 2023

- 1 de enero (Año Nuevo). El festivo se traslada al lunes día 2.
- 6 de enero (Epifanía del Señor).
- 28 de febrero (Día de Andalucía).
- 6 de abril (Jueves Santo).
- 7 de abril (Viernes Santo).
- 1 de mayo (Día del Trabajador) Se traslada al lunes 2 de mayo.
- 15 de agosto (Asunción de la Virgen).
- 12 de octubre (Fiesta Nacional).
- 1 de noviembre (Día de Todos los Santos).
- 6 de diciembre (Día de la Constitución).
- 8 de diciembre (Inmaculada Concepción).
- 25 de diciembre (Natividad del Señor).

# CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2  
PCT Cartuja, 41092  
Sevilla

[masesempresas.cea.es](http://masesempresas.cea.es)



Financiado por



**CEA**

Confederación de  
Empresarios de Andalucía



**Junta de Andalucía**

Consejería de Transformación Económica,  
Industria, Conocimiento y Universidades

Colaboran



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA



PROVINCIA DE CÁDIZ



Federación  
Onubense de Empresarios



**CEJ**  
CONFEDERACIÓN DE  
EMPRESARIOS DE JAÉN



CONFEDERACIÓN  
DE EMPRESARIOS  
DE MÁLAGA



CONFEDERACIÓN DE  
EMPRESARIOS  
DE SEVILLA