

Incentivos dirigidos a impulsar la recuperación y generación del empleo estable en Andalucía



CEA
Confederación de
Empresarios de Andalucía

Financiado por:



Junta de Andalucía
Consejería de Empleo, Empresa
y Trabajo Autónomo

Finalidad de la subvención

Reactivar el mercado de trabajo e impulsar la recuperación y creación de empleo estable en Andalucía

Fomento del empleo entre colectivos con especiales dificultades.

Dar cumplimiento a las novedades legislativas.

Consecución del pleno empleo estable y de calidad Artículo 10.3.1º EAA.

Ejercicio de competencias ejecutivas en materia de empleo del artículo 63 EAA.

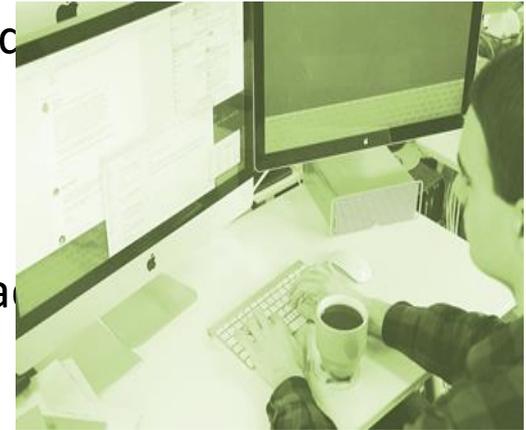
Características

Concurrencia no competitiva (Orden de presentación)

Incorporación de actuaciones administrativas automatizadas

Exceptuadas de fiscalización previa.

Pago del 100% del importe de la subvención una vez dictada la resolución de concesión.



Contrataciones subvencionables(I)

a) El inicio de la actividad laboral en el período comprendido entre el día **1 de abril de 2022** y el día final del plazo de presentación de solicitudes (**18 de noviembre de 2022**).

b) Contratos de carácter indefinido o fijo-discontinuo, a jornada completa o a jornada **parcial, siempre que la jornada no sea inferior al 50% de la jornada completa.**

Excepción al límite mínimo de la jornada parcial: las personas con discapacidad

c) La contratación ha de suponer un **incremento neto de la plantilla fija** (Referencia de 3 meses anteriores a 15 días posteriores a la contratación)



Contrataciones subvencionables(II)

- d) La persona a contratar deberá estar **desempleada e inscrita como demandante de empleo** no ocupada en el Servicio Andaluz de Empleo, en el día anterior al del inicio de la actividad laboral (fecha de alta en la Seguridad Social).
- e) Alta en la Seguridad Social en una Cuenta de Cotización establecida en Andalucía.
- f) La contratación laboral deberá comunicarse de forma telemática a través de Contrat@ o Gescontrat@, **excepción**: la persona contratada sea una mujer víctima de violencia de género.

Cuantía de la subvención

La cuantía del incentivo depende del colectivo de personas a contratar, del tipo de contrato, así como de la jornada:

COLECTIVOS	INDEFINIDO A JORNADA COMPLETA			INDEFINIDO A JORNADA PARCIAL O FIJO DISCONTINUO A JORNADA COMPLETA			FIJO DISCONTINUO A JORNADA PARCIAL		
	CUANTÍA	MUJER	DISCAPACIDAD	CUANTÍA	MUJER	DISCAPACIDAD	CUANTÍA	MUJER	DISCAPACIDAD
DESEMPLEADOS GENERAL (30 A 44 AÑOS)	3.500,00 €	Incremento 10%	Incremento 10%	1.750,00 €	10%	10%	875,00 €	10%	10%
MAYORES 45 AÑOS	4.500,00 €	Incremento 10%	Incremento 10%	2.250,00 €	10%	10%	1.125,00 €	10%	10%
JOVENES MENORES 30	5.000,00 €	Incremento 10%	Incremento 10%	2.500,00 €	10%	10%	1.250,00 €	10%	10%
GRUPO COTIZACIÓN I AL IV	5.000,00 €	Incremento 10%	Incremento 10%	2.500,00 €	10%	10%	1.250,00 €	10%	10%
JOVEN + GRUPO COTIZACION I AL IV	5.500,00 €	Incremento 10%	Incremento 10%	2.750,00 €	10%	10%	1.375,00 €	10%	10%

Personas o entidades beneficiarias.

Las personas trabajadoras autónomas.

Las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica.

Las entidades sin ánimo de lucro.

Las entidades sin personalidad jurídica.

SE EXCLUYEN LAS ENTIDADES DEL SECTOR PUBLICO

Que desarrollen su actividad en Andalucía.

(Cuenta de cotización a la Seguridad Social Andalucía).

Requisitos de las personas o entidades solicitantes:

- a) No estar incurso en causas de los Artículos 13 LGS y 116 LHP.
- b) No haber sido condenadas o sancionadas en los últimos 5 años por discriminación laboral/género, acoso sexual, igualdad de trato, o por falta muy grave en prevención de riesgos laborales.
- c) No haber sido condenadas o sancionadas por despido improcedente en el año en curso, y en el año natural anterior a la presentación de la solicitud.
- d) No estar excluida por sanción firme de los beneficios derivados de los programas de empleo, de acuerdo con el artículo 46.2 Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

EL INCREMENTO NETO DE PLANTILA FIJA

¿Qué es?

Se podría decir que es el aumento de trabajadores fijos (indefinidos y fijos discontinuos) que se produce en un periodo de tiempo.

¿Cuál es su objetivo?

Que no haya sustitución de trabajadores fijos (indefinidos y fijos discontinuos) como consecuencia de la contratación para la que solicita el incentivo.

¿Cuándo se cumple?

Siempre que al hacer la contratación fija (indefinida o fijo discontinuo) se mantenga la plantilla fija que ya tenía la empresa en el momento de la contratación para la que solicita el incentivo.

EL INCREMENTO NETO DE PLANTILA FIJA

¿Cómo se calcula?

Comparando las siguientes plantillas fijas de trabajadores:

Plantilla 1: Plantilla fija en los tres meses anteriores a la contratación: Número de días que la plantilla fija de la empresa (indefinidos y fijos discontinuos) están en alta en la TGSS dividido por 90 (*3 meses*)

Plantilla 2: Plantilla fija en los tres meses anteriores a la contratación y 15 días posteriores a la contratación: Número de días que la plantilla fija de la empresa (indefinidos y fijos discontinuos) están en alta en la TGSS dividido por 105 (3 meses y medio)

EL INCREMENTO NETO DE PLANTILA FIJA

Plantilla 1: *Suma del número de días en alta por cada trabajador fijo dividido por 90 días (3 meses)*



Plantilla 2: *Sumar del número de días en alta por cada trabajador fijo dividido por 105 días (3 meses y medio)*

Contrataciones excluidas de la subvención

- a) Las formalizadas con personas que hayan finalizado una relación laboral de carácter indefinido en **los 12 meses anteriores al inicio del contrato**, con la misma persona o entidad solicitante o perteneciente al mismo grupo de empresas.
- b) Las que afecten a **familiares** del/a titular de la entidad o trabajadora autónoma: cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, la persona titular de la empresa o de la persona trabajadora autónoma.
- c) Las contrataciones realizadas por **empresas de trabajo temporal** para prestar servicios en empresas usuarias.
- d) Las contrataciones de quienes ostenten **cargos de dirección** o sean miembros de los órganos de administración de las empresas.
- e) Las **relaciones laborales de carácter especial**, (artículo 2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores).

Posibilidad de sustitución (I)

Causas no imputables a la persona o entidad beneficiaria se produzca el cese de la persona contratada, con anterioridad al periodo mínimo exigido para el mantenimiento del puesto de trabajo , se deberá proceder a su **sustitución en el plazo máximo de un mes.**

El nuevo contrato deberá mantenerse, como mínimo, por el periodo restante hasta completar el periodo mínimo de mantenimiento exigido, y sin que ello genere derecho a un nuevo incentivo.

En el supuesto de que se produzca la suspensión del contrato de trabajo por **excedencia**, se procederá a la sustitución de la persona trabajadora.

Posibilidad de sustitución (II)

No se considerarán causas imputables a la persona o entidad beneficiaria la extinción del contrato que se produzca durante el **periodo de prueba** o por las causas establecidas en los apartados d), e), f), m) del artículo 49.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ni el despido **disciplinario**, salvo que sea declarado nulo o improcedente.

En todo caso, las personas o entidades beneficiarias deberán **comunicar** al Servicio Andaluz de Empleo, la baja de la persona trabajadora y su sustitución en el plazo máximo de **15 días** a contar desde la formalización del nuevo contrato, aportando la misma documentación que se exigió en su día para la contratación incentivada.

Dotación presupuestaria y Financiación

La convocatoria para este ejercicio 2022 contará con la cantidad total de **170.000.000 de euros**, que se financiarán con fondos de Transferencias Finalistas del Estado.





Junta de Andalucía
Consejería de Empleo, Empresa
y Trabajo Autónomo



masempresas.cea.es
#masempresas

Distribución Provincial.



Distribución provincial de los créditos con arreglo al número de **cuentas de cotización** de cada provincia, y el porcentaje que representa en cada provincia la **población** objetivo de las subvenciones, tomando como referencia las contrataciones indefinidas y de fijos discontinuos registradas entre el 1 de abril y 31 de agosto de 2022.

La dotación para empresas de la provincia de **Huelva** asciende a **15.9 millones** de euros.





Junta de Andalucía
Consejería de Empleo, Empresa
y Trabajo Autónomo

 **CEA**
mpresas

masempresas.cea.es
#masempresas



Incompatibilidad del Incentivo:

Con cualquier otra ayuda para la misma finalidad



Obligaciones específicas del empleador beneficiario

- a) El **contrato laboral indefinido** deberá mantenerse, en las mismas condiciones por un periodo mínimo de doce meses ininterrumpidamente, a contar desde la fecha de inicio de la actividad laboral.
- b) El **contrato laboral fijo-discontinuo** se mantendrá al menos en las mismas condiciones y, a efectos de su mantenimiento, requerirá que el tiempo de servicios prestados en el año siguiente al de la contratación, deberá ser el mismo o superior al prestado en el año de la contratación.
- c) Cuando el contrato incentivado sea un **contrato a jornada parcial**, si durante los periodos establecidos a efectos del mantenimiento, se produjera la **ampliación de la jornada laboral**, esta modificación **no se considerará un incumplimiento ni causa de reintegro**.

Tramitación(I)

- El plazo para la presentación de las solicitudes será desde el día siguiente a la publicación del extracto de esta convocatoria en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (3 de octubre de 2022 y **hasta el 18 de noviembre de 2022**).
- Las solicitudes se dirigirán a las Delegaciones Territoriales de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo competentes por razón del territorio, y se presentarán exclusivamente de forma **telemática** a través del siguiente enlace
- <https://ws109.juntadeandalucia.es/vea-web/?rpa=25089>
- **No se requiere que, junto a la solicitud**, se presente **documentación** adicional.
- En caso de que la persona o entidad interesada presente la solicitud a través de persona representante apoderada, que no sea representante legal, deberá **presentar apoderamiento** electrónico o documento que acredite dicho apoderamiento

Tramitación (II).

1. Una solicitud por cada contrato.

2. En el supuesto de que la ayuda se solicite por la contratación de una persona con **discapacidad** de las que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, conforme a lo establecido en el punto, se deberá recabar su consentimiento para la consulta del informe de su discapacidad, o aportar dicho informe en caso de que la misma se oponga (Anexo II)

3. La presentación de la solicitud conllevará la **autorización** al órgano gestor para recabar las certificaciones o la remisión de **datos** de la Agencia Estatal de Administración Tributaria, de la Tesorería General de la Seguridad Social y de la Consejería competente en materia de Hacienda de la Junta de Andalucía a las que hace referencia el artículo 120.2 del texto refundido de la Ley General de la Hacienda.

Tramitación(III).

El órgano competente para la instrucción y resolución del procedimiento de concesión será la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo competente por razón del territorio.

El plazo máximo para resolver y notificar la resolución de concesión de tres meses a contar desde la fecha de entrada de la solicitud.

Pago del 100% del importe de la subvención una vez dictada la resolución de concesión.

Comprobación posterior



- Se comprobará con posterioridad a la resolución de concesión de la subvención el mantenimiento de la contratación incentivada durante el periodo mínimo exigido mediante la correspondiente consulta a la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Si como consecuencia de dicha comprobación detectara el incumplimiento de los requisitos u obligaciones exigidas, se procederá a su reintegro de conformidad con lo establecido en el apartado 26.

Causas de reintegro.

1º. El incumplimiento del **mantenimiento** ininterrumpido de la contratación indefinida incentivada por un periodo mínimo de doce meses.

2º. El incumplimiento de los periodos de prestación del servicio para los contratos fijos-discontinuos a efectos de su mantenimiento.

3º. El incumplimiento de la **sustitución** de la persona contratada en el caso de que se haya producido la extinción o suspensión de la relación laboral incentivada, por causas no imputables a la persona o entidad empleadora.

4º. El despido declarado **improcedente** por los órganos jurisdiccionales del Orden Social, durante el periodo de mantenimiento mínimo exigido, sin que se hubiese optado por la readmisión de la persona que ocupa el puesto de trabajo incentivado.

REINTEGRO **PARCIAL**: Cuando el periodo de mantenimiento exigido sea **superior al 75%** (salvo el despido improcedente).

Información y Consultas en
masempresas.cea.es



/CEA.es



@CEA.es_



/CEA.es



Gracias

Fomento.hu.sae@juntadeandalucia.es

Financiado por:



Información y Consultas en
masempresas.cea.es



/CEA.es



@CEA.es_



/CEA.es



Financiado por:



Junta de Andalucía
Consejería de Empleo, Empresa
y Trabajo Autónomo

Coraboran:

