

INFORME

BOLETÍN SOCIOLABORAL

OCTUBRE 2022



CEA Confederación de
Empresarios de Andalucía



Octubre, 2022
Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfno. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

ERTE

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA**

RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2022 se registran en Andalucía, hasta la fecha, un total de **596 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **916.103 trabajadores y 183.696 empresas, situándose el Incremento Salarial en el 2,33%**

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **4,93% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **6,65% más de empresas y un 41,12% más de trabajadores**.

Del total de convenios vigentes, hay **168 convenios originarios, el 28,18% del total de la negociación colectiva, (128 nuevos convenios y 40 primeros convenios** que se han suscrito en el año 2022). El resto, 428 convenios, son convenios revisados

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **31,76%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **68,23%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado

Los convenios de empresa representan el **86,91%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **518 convenios**. Los de ámbito sectorial representan el **13,08%**, con **78 convenios**.

Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,33%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,36%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,93%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,76%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,17%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el 2,60%. En los nuevos convenios en el 2,90%.

Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 26,08% de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **18,71%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **55,21%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2022, el 10,71% de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, el **14,29%** fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.

Respecto a los trabajadores, el 8,34% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**. El **42,46%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**

Garantía Salarial.

Un total de **124 convenios**, el **20,81%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **504.589 trabajadores**, el **52,86%**. **31 son convenios de sector**, el **39,74%** de los convenios de sector, y **93 son convenios de empresa**, el **17,95%** del total de convenios de empresa.

Congelación salarial.

Un total de **105** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **17,61%** de los convenios vigentes. De ellos, **105** son convenios de empresa, (el **20,27%** del total de convenios de empresa vigentes) y **6** convenios de sector, (el **7,69%** del total de convenios de sector vigentes).

El total de trabajadores afectados es de **61.193**, el **6,67%** del total de trabajadores con convenio vigente.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **41,78%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,5%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,72%**, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.775,8 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.781,04 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.702,47 horas**.

INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS. 30 junio 2022

En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **145 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **2.838** trabajadores, el **0,37%** de los trabajadores con convenio colectivo. Andalucía representa el **47,07%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **23,76%** de los trabajadores afectados en España.

SERCLA.

CONFLICTOS COLECTIVOS

Se han presentado un total de 552 expedientes colectivos, de ellos, un total de 358 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 128 acuerdos, el 35,75%, y 230 desavenencias, el 64,25%.

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 2.051.816 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 45 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de “intentado sin efecto” se produjo en 32 expedientes.

CONFLICTOS INDIVIDUALES

Se han tramitado un total de 1.420 expedientes individuales, de los que 1002 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 272 avenencias, 27,15%, y 730 sin avenencias, 72,85%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 874 expedientes.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de “intentado sin efecto” se produjo en 203 expedientes, el 14,29% del total de expedientes presentados.

MERCADO LABORAL.

DATOS EPA SEGUNDO TRIMESTRE 2022.

Andalucía suma un total de **753.200 parados**, **22.600 parados menos** que en el trimestre anterior y **114.900 parados menos** que el año anterior.

Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.278.500 ocupados**, **60.700 ocupados más** que trimestre anterior, **123.800 ocupados más** que en el segundo trimestre de 2021. Es la Comunidad en la que más ha aumentado el número de ocupados respecto al pasado año.

DATOS SEPE. AGOSTO 2022

Andalucía registra en el mes de agosto 772.494 parados. Es la Comunidad Autónoma en la que más que aumenta el paro en España, con **9.955 parados más** que el mes anterior, **un 0,84%**.

España registra **2.924.240 parados**, **40.428 parados**, **(1,40%)**, más que en julio.

CONTRATACIÓN. AGOSTO 2022

En Andalucía se han **suscrito 251.870 contratos, un 18,86% menos que el mes pasado**, y un 16,88% menos que el año pasado. De ellos, el **40,31% son indefinidos, un 625,50% más que el pasado año**. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 16.828 son temporales convertidos en fijos, es decir, **el 16,57% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales**.

SEGURIDAD SOCIAL

La **Seguridad Social** cuenta con **20.752 afiliados menos de media que en julio**, con un total de **3.260.564** afiliados. Respecto a 2021 cuenta con 98.758 afiliados más.

SINIESTRALIDAD LABORAL.

En el mes de julio aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un **12%**, con **49.917 accidentes, 7.173 accidentes más**.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un **12,25%**, **5.177 accidentes más**.

Los accidentes graves y mortales sí bajan, los primeros un **1,38%**, con **6 accidentes menos**, y los segundos un **16,95%**, **10 accidentes mortales menos que en 2021**.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

I. NEGOCIACION COLECTIVA.

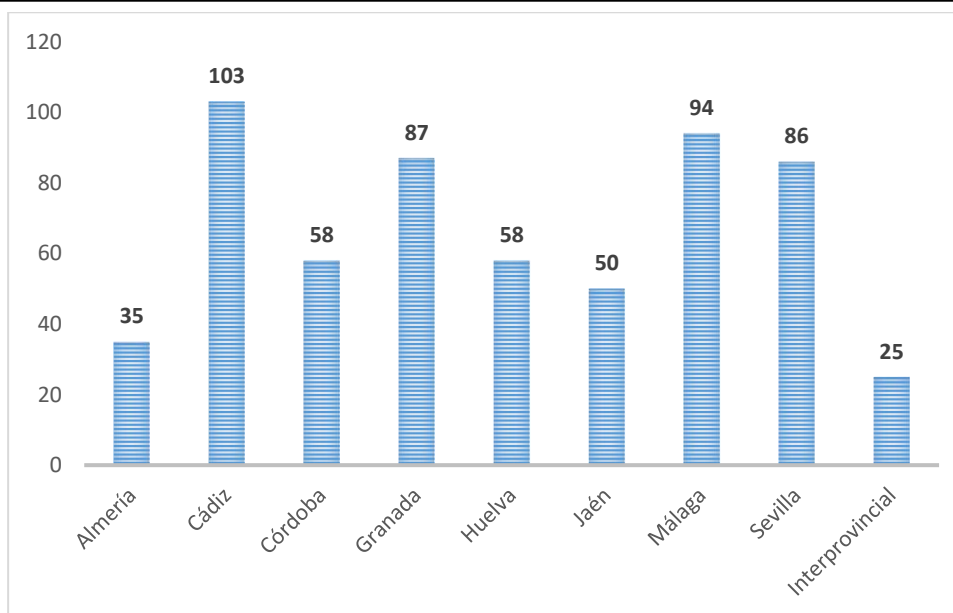
Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.

Agosto 2022. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

| Provincia | Convenios | Empresas | Trabajadores | ISP |
|-----------------|------------|----------------|----------------|--------------|
| Almería | 35 | 522 | 33.907 | 2,26% |
| Cádiz | 103 | 19.761 | 113.425 | 1,71% |
| Córdoba | 58 | 30.650 | 152.124 | 2,45% |
| Granada | 87 | 9.449 | 58.720 | 1,47% |
| Huelva | 58 | 1.171 | 35.506 | 1,85% |
| Jaén | 50 | 56.424 | 137.119 | 1,14% |
| Málaga | 94 | 47.912 | 151.250 | 2,12% |
| Sevilla | 86 | 17.377 | 177.097 | 4,15% |
| Interprovincial | 25 | 430 | 53.955 | 1,83% |
| Total | 596 | 183.696 | 916.103 | 2,33% |

**No se contabilizan los convenios pendientes de legalidad, negociados este año, que suman un total de 51 convenios que afectan a 40.990 trabajadores.*

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **4,93% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **6,65% más de empresas** y un **41,12% más de trabajadores**.

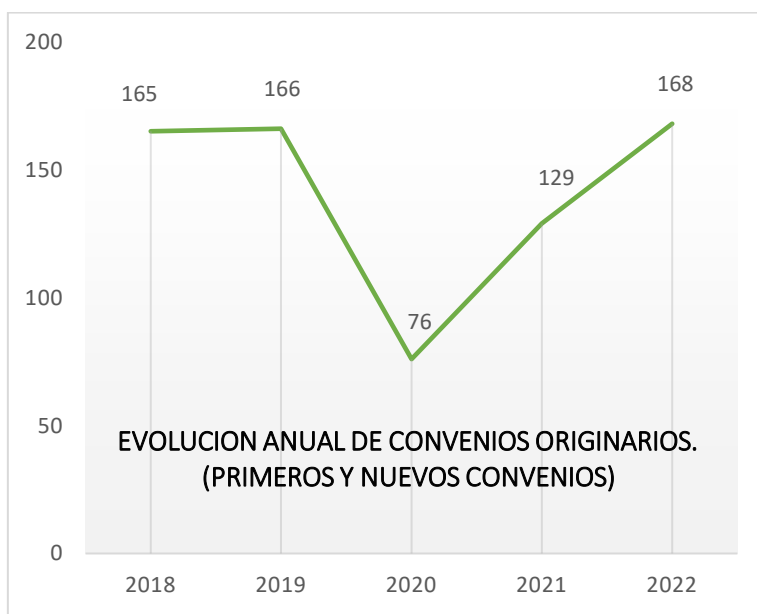
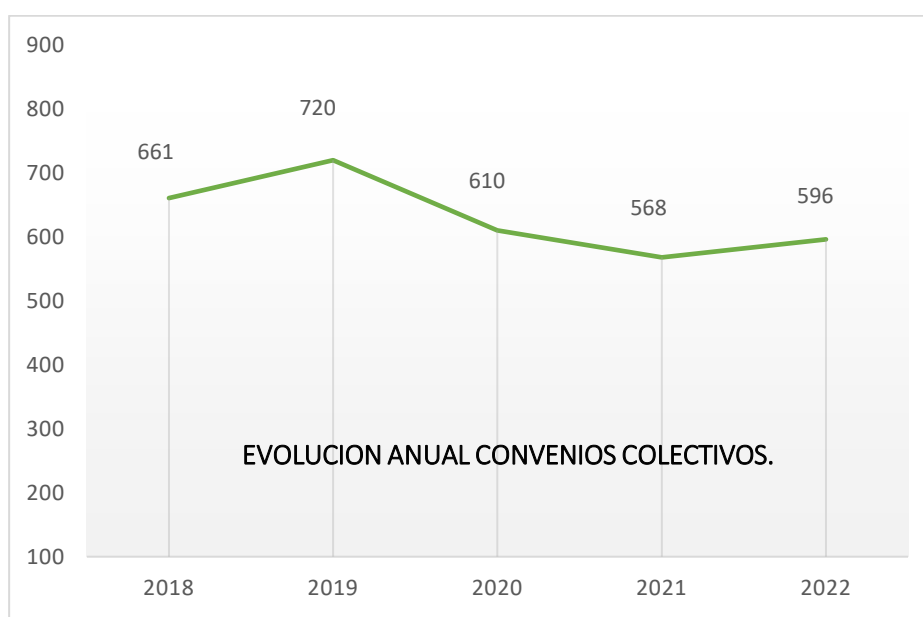


CONVENIOS EN VIGOR

| | CONVENIOS | TRABAJADORES |
|----------------------------|------------|----------------|
| PRORROGA TACITA | 608 | 139.506 |
| ULTRA ACTIVIDAD INDEFINIDA | 209 | 378.382 |
| ULTRA ACTIVIDAD LIMITADA | 49 | 90.464 |
| ULTRA ACTIVIDAD VENCIDA | 25 | 15.395 |
| TOTAL | 891 | 623.747 |

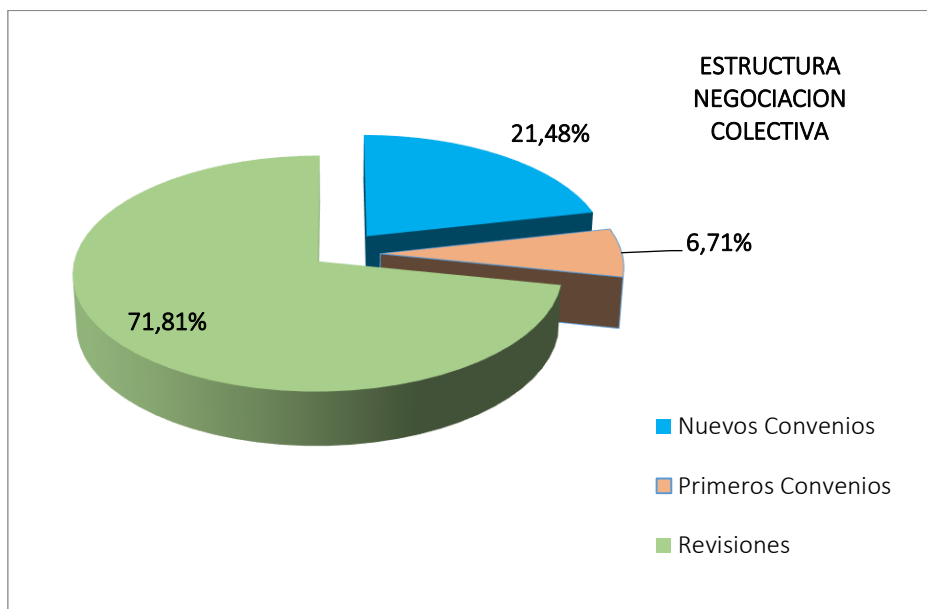
EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

| Año | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------|---------|-----------|---------|---------|---------|
| Convenios | 661 | 720 | 610 | 568 | 596 |
| Trabajadores | 983.040 | 1.107.286 | 940.808 | 649.183 | 916.103 |
| Empresas | 185.974 | 242.381 | 228.641 | 172.243 | 183.696 |
| ISP | 1,5% | 1,7% | 2,01% | 1,11% | 2,33% |
| Convenios Originarios | 165 | 166 | 76 | 129 | 168 |
| Revisiones | 496 | 554 | 534 | 439 | 428 |



Nos encontramos en unos datos similares pre pandemia en cuanto a los nuevos y primeros convenios que se firman. Respecto al pasado año se ha incrementado en un 30%, y respecto a 2020 en un 121%

Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **168 convenios originarios**, el **28,18%** del total de la negociación colectiva, (128 nuevos convenios y 40 primeros convenios que se han suscrito en el año 2022). El resto, **428 convenios**, son **convenios revisados**

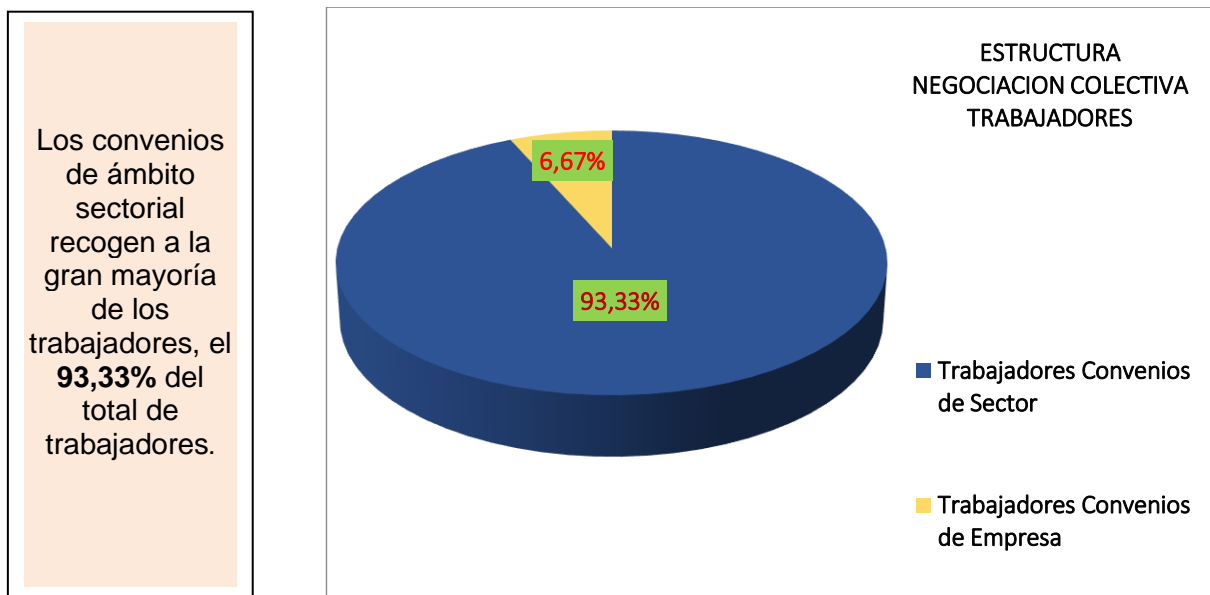
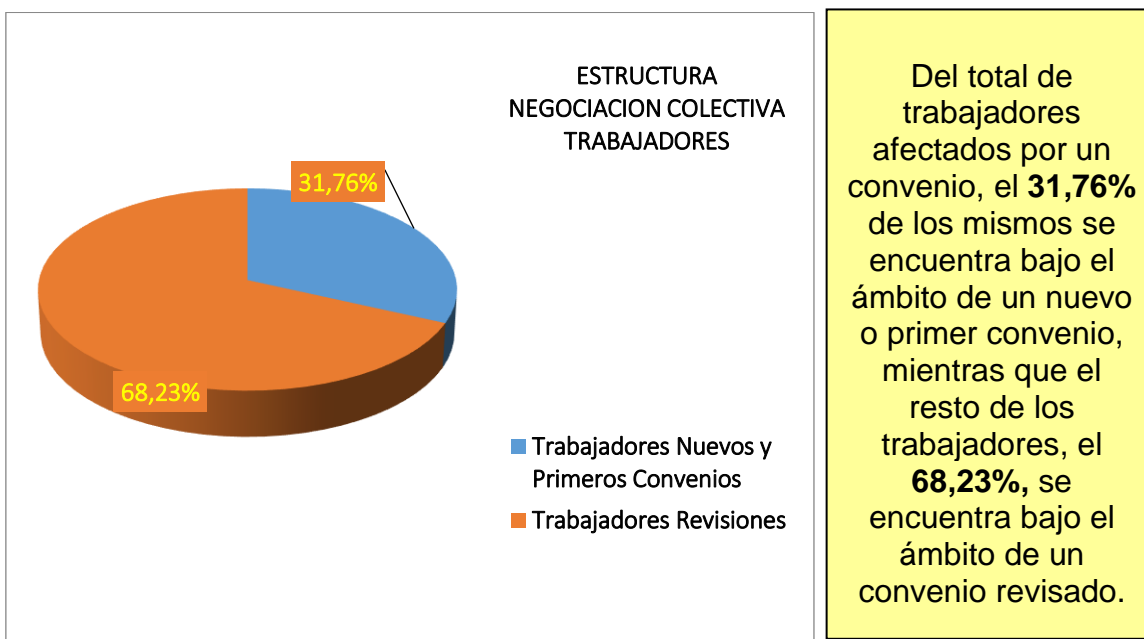
DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

| Convenios Originarios | | | | |
|-----------------------|------------|---------------|----------------|--------------|
| Provincia | C | E | T | ISP |
| Almería | 6 | 364 | 6.033 | 5,09% |
| Cádiz | 34 | 1.297 | 12.836 | 2,35% |
| Córdoba | 16 | 15.404 | 54.584 | 1,52% |
| Granada | 24 | 3.069 | 20.150 | 2,10% |
| Huelva | 24 | 531 | 25.462 | 2,27% |
| Jaén | 8 | 9.322 | 15.957 | 2,47% |
| Málaga | 25 | 4.396 | 34.205 | 4,27% |
| Sevilla | 22 | 6.655 | 74.046 | 3,35% |
| Interprovincial | 9 | 215 | 47.736 | 1,29% |
| Total | 168 | 41.253 | 291.009 | 2,76% |

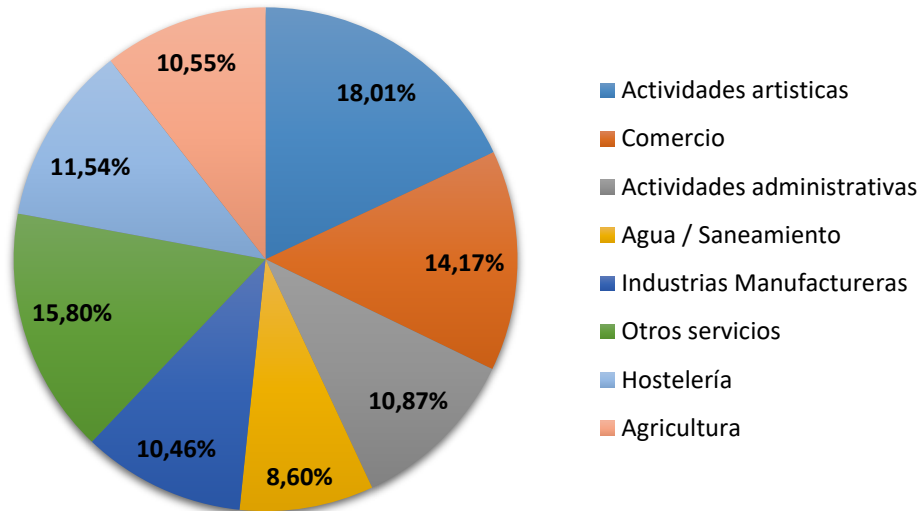
DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

| Revisiones Salariales | | | | |
|-----------------------|------------|----------------|----------------|--------------|
| Provincia | C | E | T | ISP |
| Almería | 29 | 158 | 27.874 | 1,65% |
| Cádiz | 69 | 18.464 | 100.589 | 1,63% |
| Córdoba | 42 | 15.246 | 97.540 | 2,97% |
| Granada | 63 | 6.380 | 38.570 | 1,15% |
| Huelva | 34 | 640 | 13.044 | 1,05% |
| Jaén | 42 | 47.102 | 121.162 | 0,96% |
| Málaga | 69 | 43.516 | 117.045 | 1,55% |
| Sevilla | 64 | 10.722 | 103.051 | 4,73% |
| Interprovincial | 16 | 215 | 6.219 | 1,89% |
| Total | 428 | 142.443 | 625.094 | 2,17% |

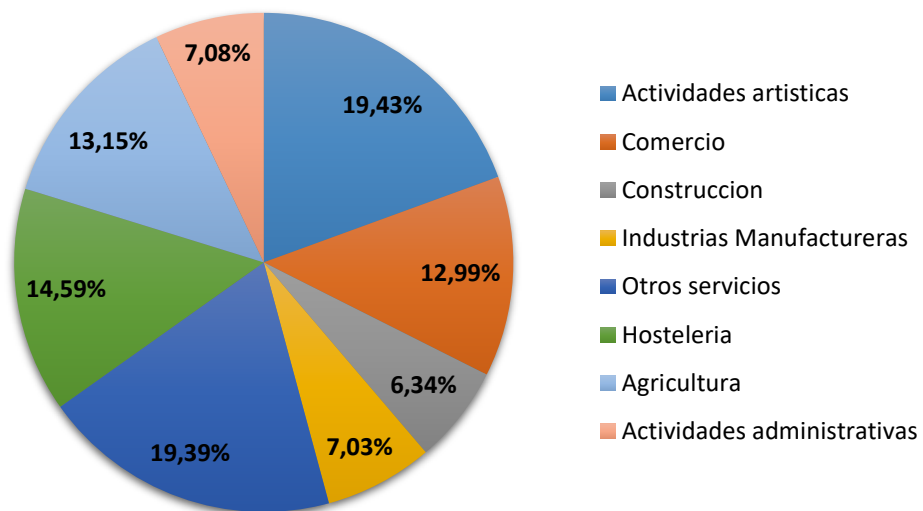
Ámbito personal.



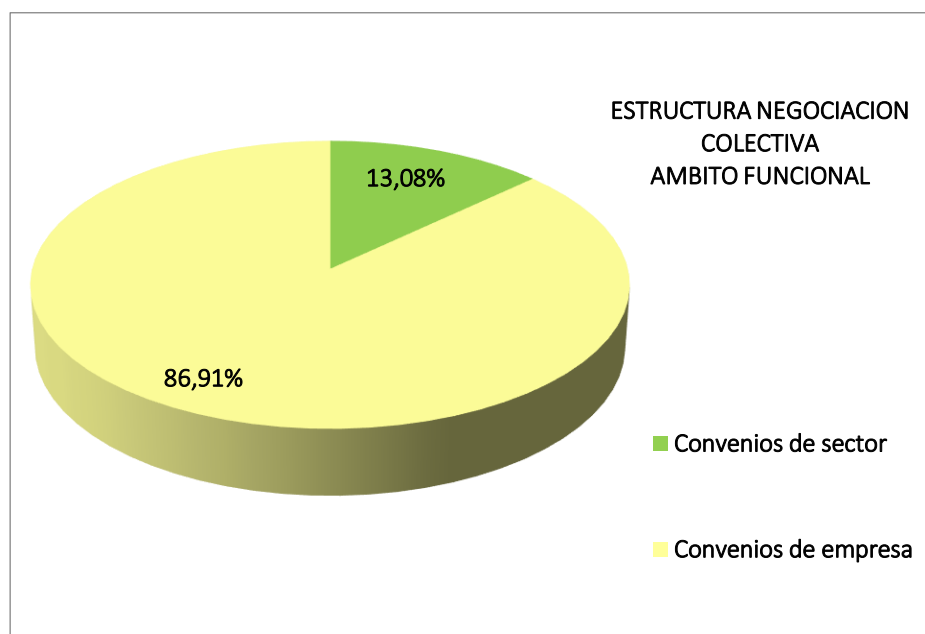
DISTRIBUCION TRABAJADORES POR SECTORES



DISTRIBUCION DE EMPRESAS POR SECTORES



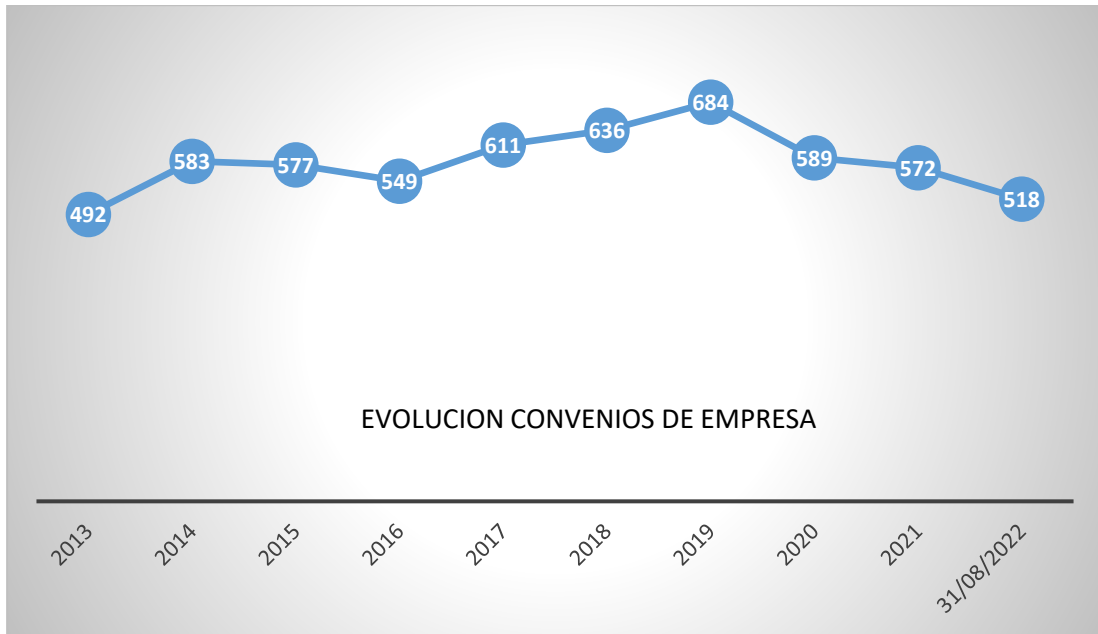
Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **86,91%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **518** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **13,08%**, con **78** convenios.

| Convenios de Empresa | | | | |
|----------------------|------------|------------|---------------|--------------|
| Provincia | C | E | T | ISP |
| Almería | 32 | 32 | 3.307 | 2,47% |
| Cádiz | 90 | 90 | 7.163 | 1,98% |
| Córdoba | 47 | 47 | 6.724 | 1,12% |
| Granada | 77 | 77 | 6.820 | 1,75% |
| Huelva | 51 | 51 | 8.406 | 1,63% |
| Jaén | 41 | 41 | 3.209 | 2,02% |
| Málaga | 85 | 85 | 10.712 | 2,06% |
| Sevilla | 73 | 73 | 11.293 | 2,05% |
| Interprovincial | 22 | 22 | 3.455 | 3,07% |
| Total | 518 | 518 | 61.089 | 1,93% |

BOLETÍN SOCIOLABORAL



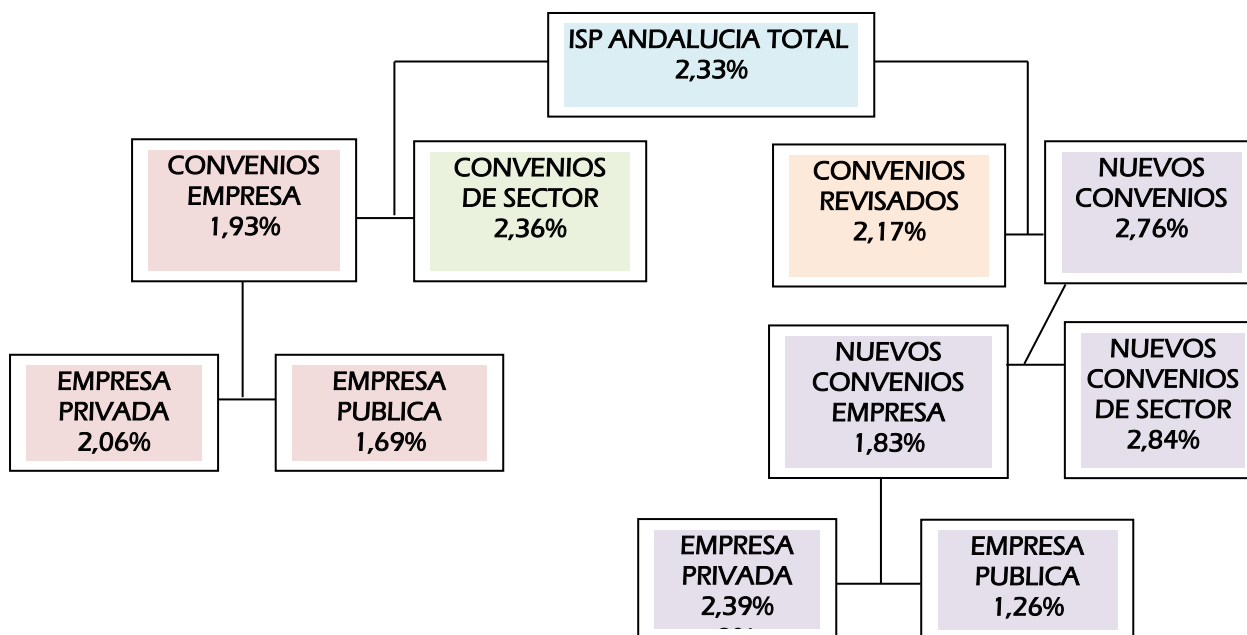
| Convenios de Sector | | | | |
|---------------------|-----------|----------------|----------------|--------------|
| Provincia | C | E | T | ISP |
| Almería | 3 | 490 | 30.600 | 2,24% |
| Cádiz | 13 | 19.671 | 106.262 | 1,70% |
| Córdoba | 11 | 30.603 | 104.550 | 2,79% |
| Granada | 10 | 9.372 | 45.300 | 1,17% |
| Huelva | 7 | 1.120 | 26.100 | 1,87% |
| Jaén | 9 | 56.383 | 118.535 | 0,94% |
| Málaga | 9 | 47.824 | 109.840 | 1,52% |
| Sevilla | 13 | 17.304 | 99.555 | 4,76% |
| Interprovincial | 3 | 408 | 49.700 | 0,75% |
| Total | 77 | 183.178 | 690.442 | 2,17% |

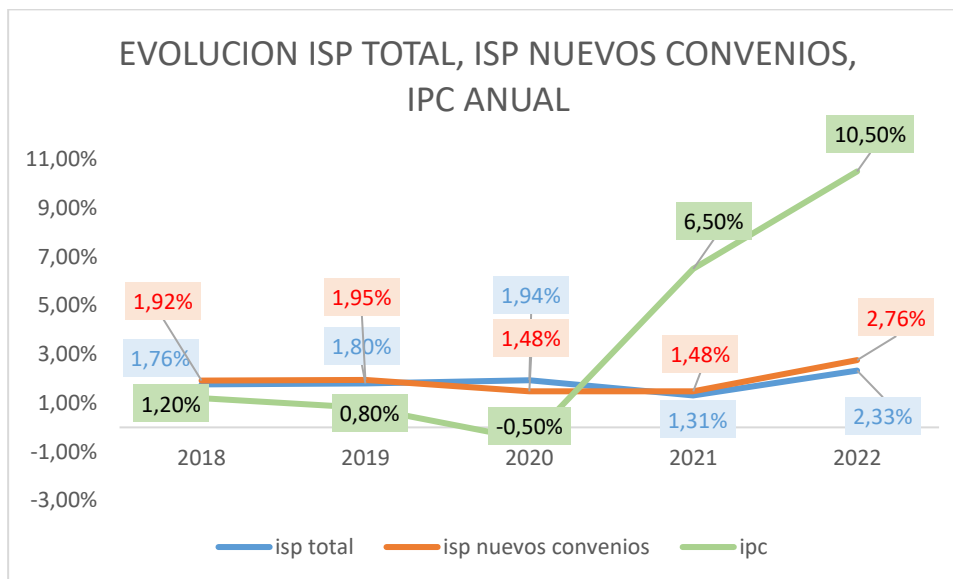
Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,33%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,36%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,93%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,76%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,17%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **2,60%**. En los **nuevos convenios** en el **2,90%**.



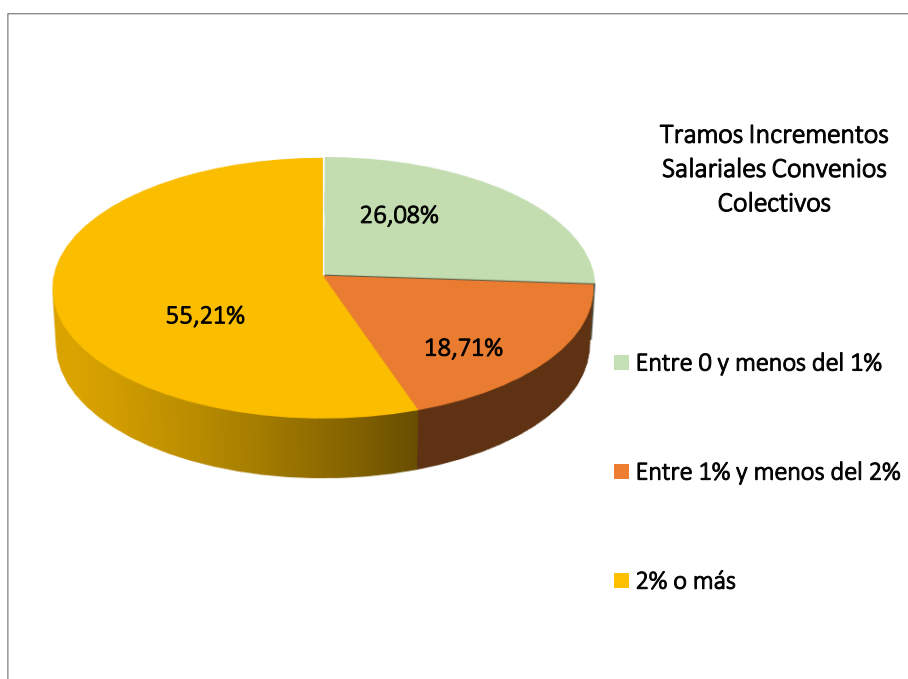


Congelación salarial.

Un total de **105** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **17,61%** de los convenios vigentes. De ellos, **105** son convenios de empresa, (el **20,27%** del total de convenios de empresa vigentes) y **6** convenios de sector, (el **7,69%** del total de convenios de sector vigentes).

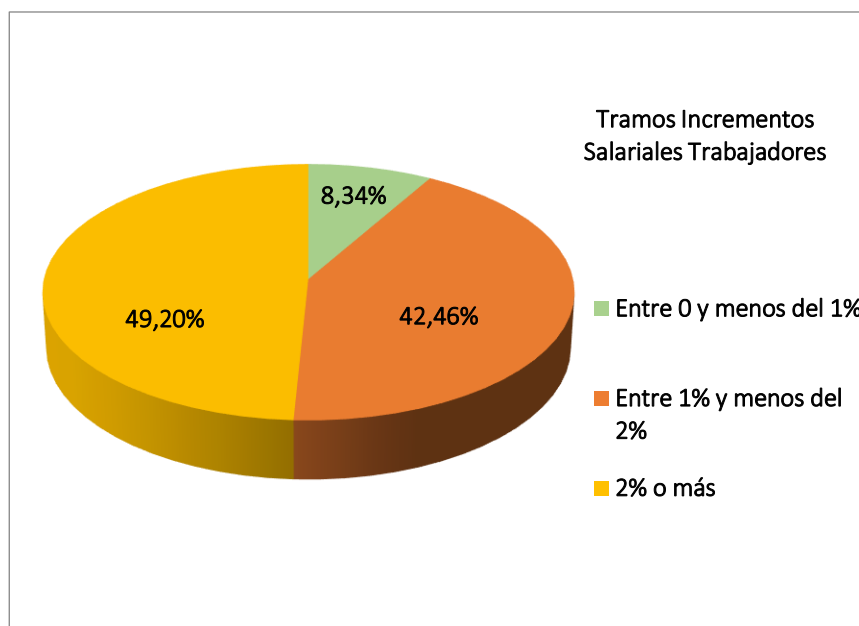
El total de trabajadores afectados es de **61.193**, el **6,67%** del total de trabajadores con convenio vigente.

Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 26,08% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%, mientras que el 18,71% de los convenios fija su incremento salarial entre el 1% y menos del 2%. El resto, el 55,21% de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial igual o superior al 2%.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2022, el 10,71% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%, el 14,29% fija su incremento salarial entre el 1% y menos del 2%.



Respecto a los trabajadores, el 8,34% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 0% y menos del 1%. El 42,46% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 1% y menos del 2%.

Garantía Salarial.

Un total de **124 convenios**, el **20,81%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **504.589 trabajadores**, el **52,86%**. **31 son convenios de sector**, el **39,74%** de los convenios de sector, y **93 son convenios de empresa**, el **17,95%** del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **41,78%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,5%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,72%**, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.775,8 horas**.

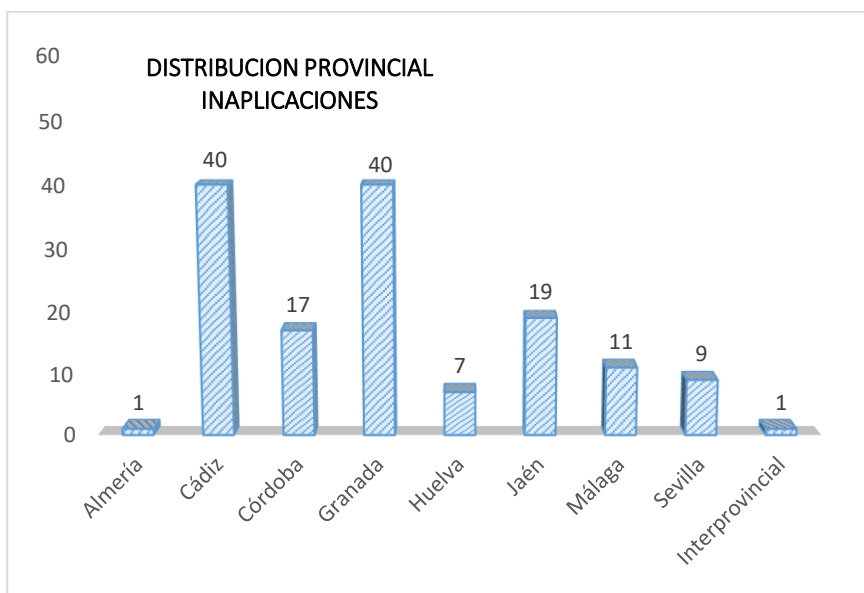
BOLETÍN SOCIOLABORAL

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.781,04 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.702,47 horas**.

INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.

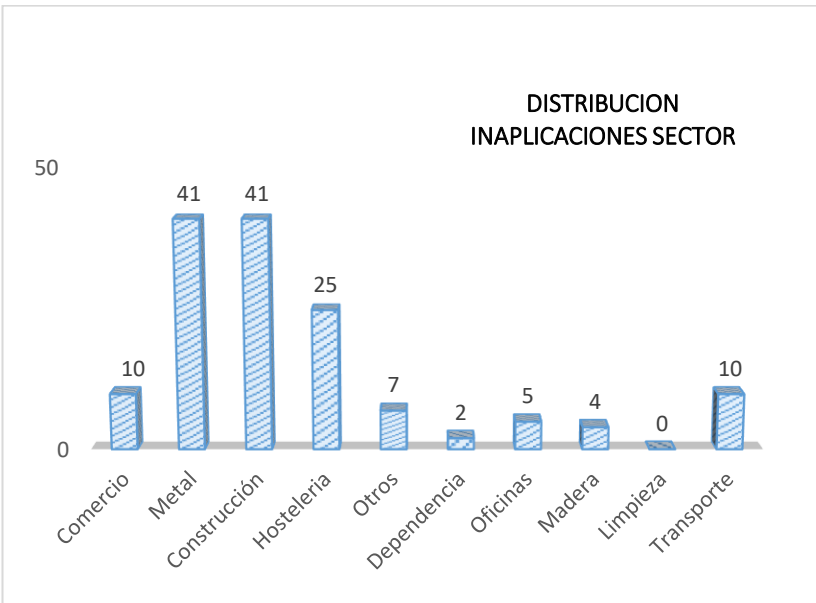
30 JUNIO DE 2022.

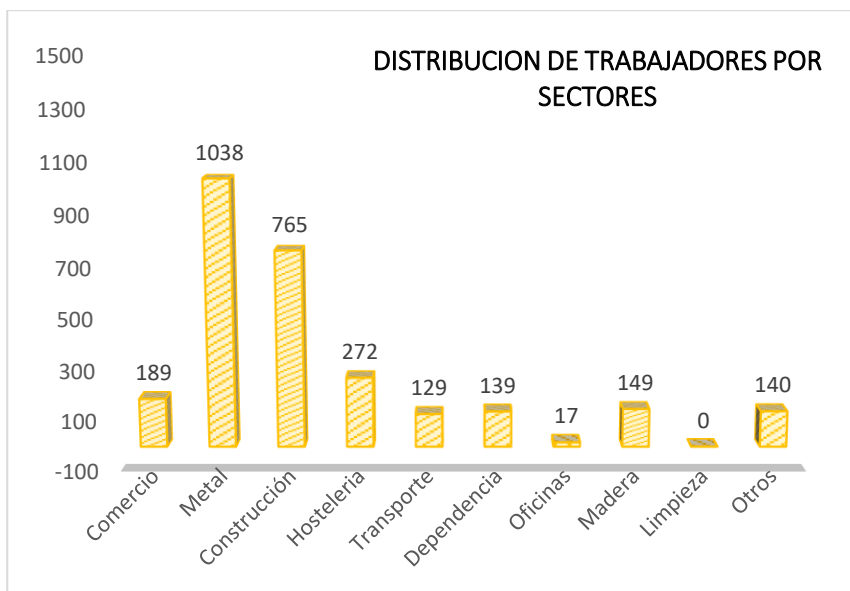
En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **145 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **2.838** trabajadores, el **0,37%** de los trabajadores con convenio colectivo. Andalucía representa el **47,07%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **23,76%** de los trabajadores afectados en España.



El 55% de las inaplicaciones se han producido en las provincias de Cádiz y Granada.

En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, **Construcción y Metal suman el 56,5%** de las inaplicaciones

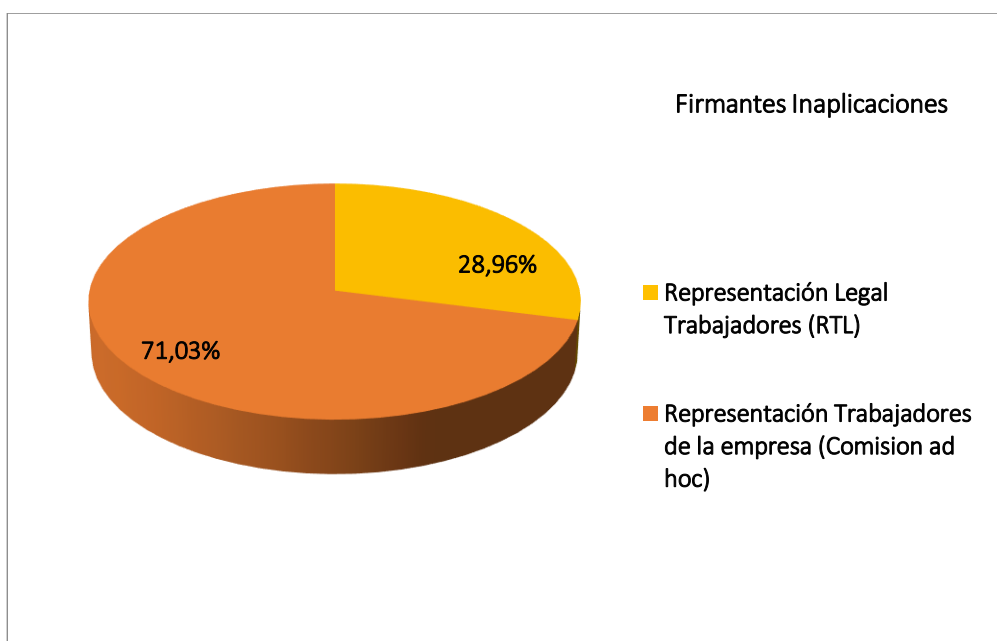




En cuanto al número de trabajadores afectados por la inaplicación de convenio **Metal suma el 36,57%** de los trabajadores.

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias

En cuanto a los firmantes en los descuelgues de convenios, en lo que va de año, cabe señalar que a través de representación unitaria y sindical se han producido **42 inaplicaciones** de convenios, mientras **103 acuerdos** han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa, elegidos ad hoc.



Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía en 2022 afectan principalmente a empresas de menos de 6 trabajadores (54 empresas), y a empresas de entre de entre 11 y 49 trabajadores (46), seguidos de empresas entre 6 y 10 trabajadores (31), de entre 50 y 100 trabajadores (9) y de entre 101 y 250 (5).

BOLETÍN SOCIOLABORAL

CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

| Provincia | AGROPECUARIO | | | | CONSTRUCCION | | | |
|-----------|--------------|--------|------|-----------------|--------------|-------|-----|------------|
| | T | E | ISP | V | T | E | ISP | V |
| Almería | | | | Sin negociación | | | | Denunciado |
| Cádiz | 35.000 | 5.500 | 1,75 | 2019/2022 | | | | Denunciado |
| Córdoba | 70.000 | 8.000 | 3,63 | 2021/2023 | | | | Denunciado |
| Granada | | | | Sin negociación | 14.000 | 2.100 | 0 | 2016/2022 |
| Huelva | | | | En negociación | | | | Denunciado |
| Jaén | 80.000 | 40.000 | 1 | 2018/2022 | 14.000 | 1.500 | 0 | 2021/2022 |
| Málaga | | | | Sin negociación | | | | Denunciado |
| Sevilla | | | | En negociación | 3.000 | 1.100 | 3 | 2022/2024 |

| Provincia | SIDEROMETALURGICA | | | | HOSTELERIA | | | |
|-----------|-------------------|-------|-----|------------|------------|--------|------|-----------------------------|
| | T | E | ISP | V | T | E | ISP | V |
| Almería | | | | Denunciado | | | | Pendiente control legalidad |
| Cádiz | 30.000 | 5.600 | 2 | 2021/2023 | 26.400 | 7.000 | 1 | 2020/2024 |
| Córdoba | 7.000 | 1.000 | 2 | 2021/2022 | 9.500 | 4.600 | 0 | 2021/2023 |
| Granada | 8.425 | 2.500 | 1 | 2021/2022 | | | | En negociación |
| Huelva | | | | | 17.000 | 300 | 2 | 2021/2023 |
| Jaén | 8.000 | 450 | 1,7 | 2020/2022 | 6.470 | 3.884 | 0 | 2020/2022 |
| Málaga | 8.000 | 3.000 | 1,5 | 2019/2024 | 90.000 | 40.000 | 1 | 2018/2025 |
| Sevilla | 72.547 | 7.258 | 5,8 | 2021/2023 | 40.000 | 3.700 | 4,04 | 2022/2024 |

| Provincia | TRANSPORTE DE MERCANCIAS | | | | TRANSPORTE DE VIAJEROS | | | |
|-----------|--------------------------|-------|------|----------------|------------------------|-------|------|-----------------------------|
| | T | E | ISP | V | T | E | ISP | V |
| Almería | 3.000 | 160 | 5 | 2022/2024 | 200 | 2.600 | 5,36 | 2020/2023 |
| Cádiz | 3.000 | 950 | 1,5 | 2021/2024 | 1.267 | 20 | 0,5 | 2018/2022 |
| Córdoba | 5.000 | 1.200 | 1,75 | 2022/2023 | | | | Denunciado |
| Granada | 2.526 | 452 | 1,85 | 2021/2023 | | | | Denunciado |
| Huelva | 1.500 | 60 | 4 | 2021/2024 | | | | En negociación |
| Jaén | | | | En negociación | | | | En negociación |
| Málaga | 17.698 | 2.931 | 4 | 2019/2023 | | | | |
| Sevilla | 6.429 | 1.310 | 4 | 2021/2022 | | | | Pendiente control legalidad |

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

CONVENIOS COLECTIVOS SECTOR COMERCIO

| Provincia | Denominación | T | E | ISP | V |
|-----------|---|--------|--------|---|-----------|
| Almería | Comercio Textil | 1.200 | 300 | Denunciado. Ultraactividad Limitada | |
| Cádiz | Comercio mayoristas y almacenistas de alimentación y bebidas | 1.650 | 500 | Denunciado. Ultraactividad Indefinida | |
| Cádiz | Comercio del metal | 5.300 | 850 | Denunciado. Ultraactividad Indefinida | |
| Cádiz | Comercio de la piel | 300 | 150 | Denunciado. Ultraactividad Indefinida | |
| Cádiz | Comercio textil, mercerías, paquetería, quincallas. | 4.500 | 100 | Denunciado. Ultraactividad Indefinida | |
| Cádiz | Comercio minorista de alimentación (de detallistas, de ultramarcos, supermercados y autoservicios) | 5.000 | 700 | Pendiente Control legalidad | |
| Córdoba | Comercio | 40.000 | 1.400 | 1,75% | 2021/2024 |
| Granada | Comercio en general | 12.000 | 3.100 | 2% | 2015/2022 |
| Huelva | Comercio de Alimentación | 4.000 | 150 | 2,2% | 2021/2024 |
| Jaén | Comercio en general | 15.375 | 9.315 | 2,5% | 2022/2024 |
| Sevilla | Comercio del automóvil, motocicletas, bicicletas y accesorios. | 4.160 | 681 | 1% | 2020/2022 |
| Sevilla | Comercio en general. | 40.000 | 15.000 | Prórroga tácita | |
| Sevilla | Comercio maquinaria industrial, agrícola, material eléctrico | 40.000 | 15.000 | Prórroga tácita | |

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. SERCLA.

Datos SERCLA. Agosto 2022.

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

CONFLICTOS COLECTIVOS

| Provincia | Total Expedientes Presentados | Con Avenencia | Sin Avenencia |
|--------------|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Almería | 38 | 15 (51,72%) | 14 (48,28%) |
| Cádiz | 119 | 36 (43,37%) | 47 (56,62%) |
| Córdoba | 35 | 3 (14,29%) | 18 (85,71%) |
| Granada | 50 | 15 (53,57%) | 13 (46,43%) |
| Huelva | 51 | 9 (23,08%) | 30 (76,92%) |
| Jaén | 19 | 2 (16,67%) | 10 (83,33%) |
| Málaga | 94 | 17 (34,69%) | 32 (65,31%) |
| Sevilla | 122 | 31 (34,44%) | 59 (65,56%) |
| Interprv | 24 | 0 | 7 (100%) |
| Total | 552 | 128 35,75% | 230 64,25% |

Se han presentado un total de 552 expedientes colectivos, de ellos, un total de 358 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 128 acuerdos, el 35,75%, y 230 desavenencias, el 64,25%.

RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

| Modalidades Procedimentales. | Con avenencia | Sin Avenencia |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Previo a Vía Judicial | 44 (22,11%) | 155 (77,89%) |
| Previo a Huelga | 54 (61,36%) | 34 (38,64%) |
| General | 30 (42,25%) | 41 (57,75%) |
| Total | 100 35,34% | 183 64,66% |

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 2.051.816 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 45 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

Motivos Tramitaciones no efectivas

| MOTIVO | EXPEDIENTES | % |
|--|-------------|-------|
| Anulado | 20 | 9,09 |
| Aplazado por CCM | 5 | 2,27 |
| Archivado por falta de subsanación | 13 | 5,91 |
| Archivado por incumplimiento de plazos | 1 | 0,45 |
| Desistimiento. Desconvocatoria de Huelga | 5 | 2,27 |
| Desistido. Incomparecencia parte actora | 8 | 3,64 |
| Desistido. Petición parte actora | 33 | 15,00 |
| Imposibilidad celebración. Excepciones procedimentales | 11 | 5,00 |
| Imposibilidad celebración. Causas Excepcionales | 2 | 0,91 |
| Inadmisión Sector Público Andaluz | 20 | 9,09 |
| Intentado sin efecto | 32 | 14,55 |
| No competencia SERCLA | 5 | 2,27 |
| Pendiente | 34 | 15,45 |
| Suspendido | 7 | 3,18 |
| Citado | 24 | 10,91 |
| Total | 220 | 100 |

CONFLICTOS INDIVIDUALES

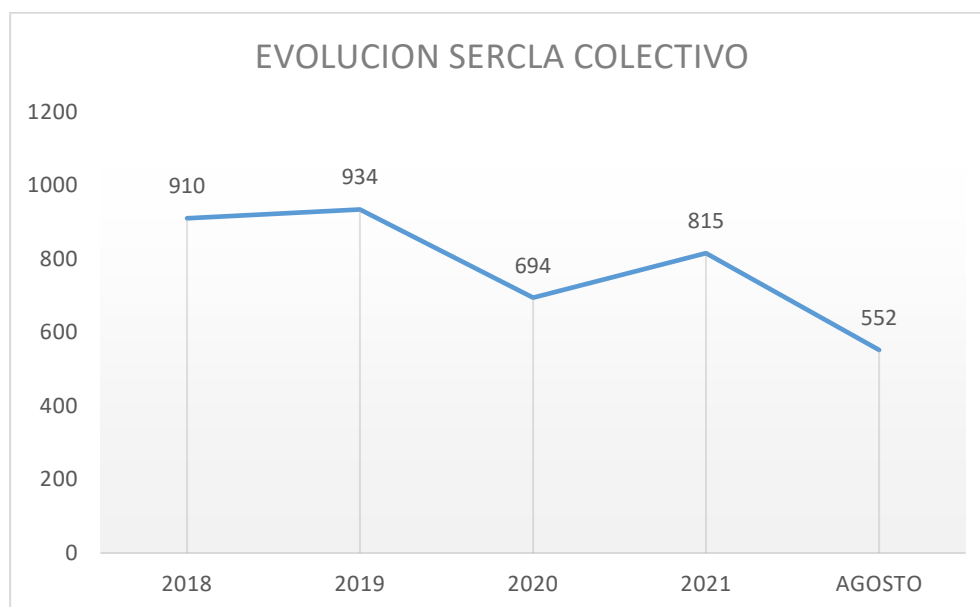
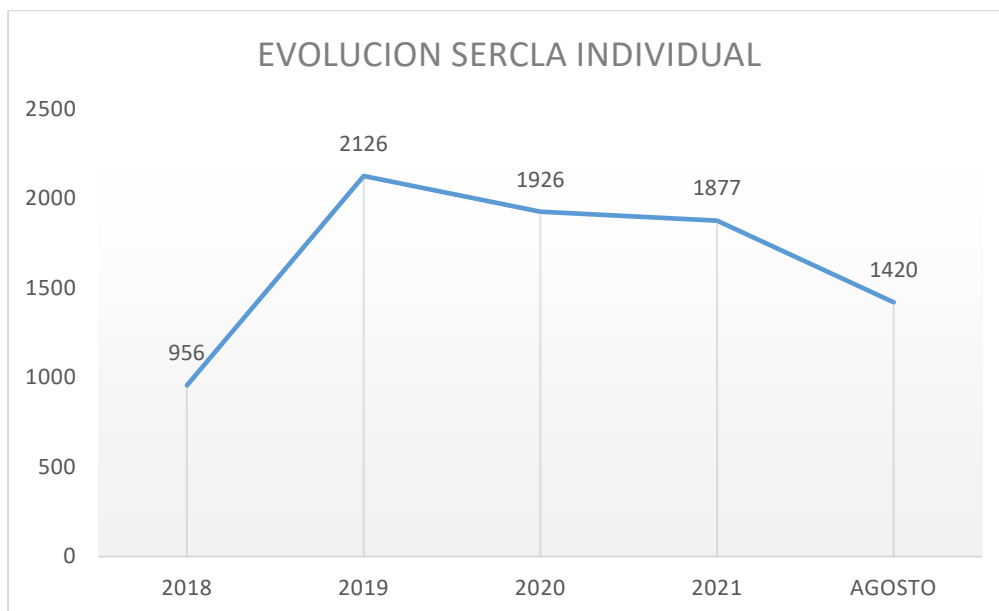
| Provincia | Total Expedientes Presentados | Con Avenencia | Sin Avenencia |
|--------------|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Almería | 129 | 25 (21,37%) | 92 (78,63%) |
| Cádiz | 198 | 55 (38,18%) | 97 (63,82%) |
| Córdoba | 40 | 10 (31,25%) | 22 (68,75%) |
| Granada | 121 | 42 (46,15%) | 49 (53,85%) |
| Huelva | 97 | 15 (25,86%) | 43 (74,14%) |
| Jaén | 43 | 18 (48,65%) | 19 (51,35%) |
| Málaga | 403 | 58 (21,17%) | 216 (78,83%) |
| Sevilla | 389 | 49 (20,33%) | 192 (79,67%) |
| Total | 1.420 | 272 27,15% | 730 72,85% |

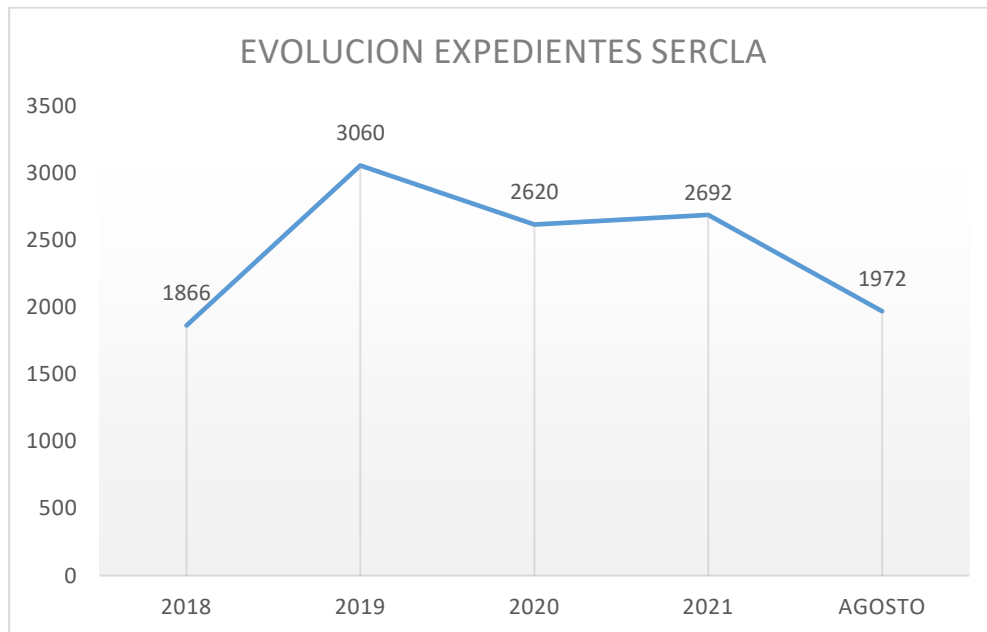
Se han tramitado un total de 1.420 expedientes individuales, de los que 1002 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 272 avenencias, 27,15%, y 730 sin avenencias, 72,85%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 874 expedientes.

Motivos Tramitaciones no efectivas

| MOTIVO | EXPEDIENTES | % |
|---|-------------|-------|
| Archivado por falta de subsanación | 4 | 1,3 |
| Archivado por no prestación consentimiento parte requerida para mediación | 7 | 2,28 |
| Desistido. Incomparecencia parte actora | 27 | 8,79 |
| Desistido. Petición parte actora | 35 | 11,4 |
| Imposibilidad celebración. Excepciones procedimentales | 1 | 0,32 |
| Imposibilidad celebración. Causas Excepcionales | 1 | 0,32 |
| Inadmisión Sector Público Andaluz | 16 | 5,21 |
| Intentado sin efecto | 203 | 66,12 |
| No competencia SERCLA | 13 | 4,23 |
| Total | 307 | 100 |





III. MERCADO LABORAL.

DATOS EPA SEGUNDO TRIMESTRE 2022.

Andalucía suma un total de **753.200 parados**, **22.600 parados menos** que en el trimestre anterior y **114.900 parados menos** que el año anterior.

Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.278.500 ocupados**, **60.700 ocupados más** que trimestre anterior, **123.800 ocupados más** que en el segundo trimestre de 2021. Es la Comunidad en la que más ha aumentado el número de ocupados respecto al pasado año.

En Andalucía la tasa de paro ha descendido **4,44 puntos** en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 6,17 puntos respecto a la media nacional.

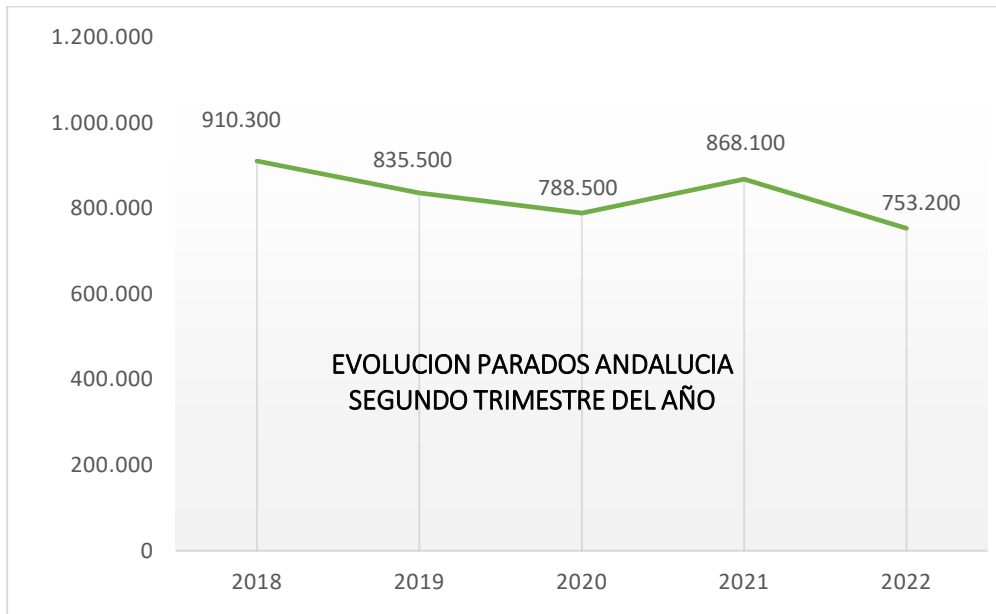
Solo la provincia de Córdoba sufre una disminución de ocupados en el último año. En todas las provincias disminuye el paro respecto al pasado año. La tasa de paro de Almería, Huelva, Málaga y Sevilla se sitúa por debajo de la media andaluza.

La tasa de temporalidad se sitúa en el **29,8%** en Andalucía y en el **22,3%** en España.

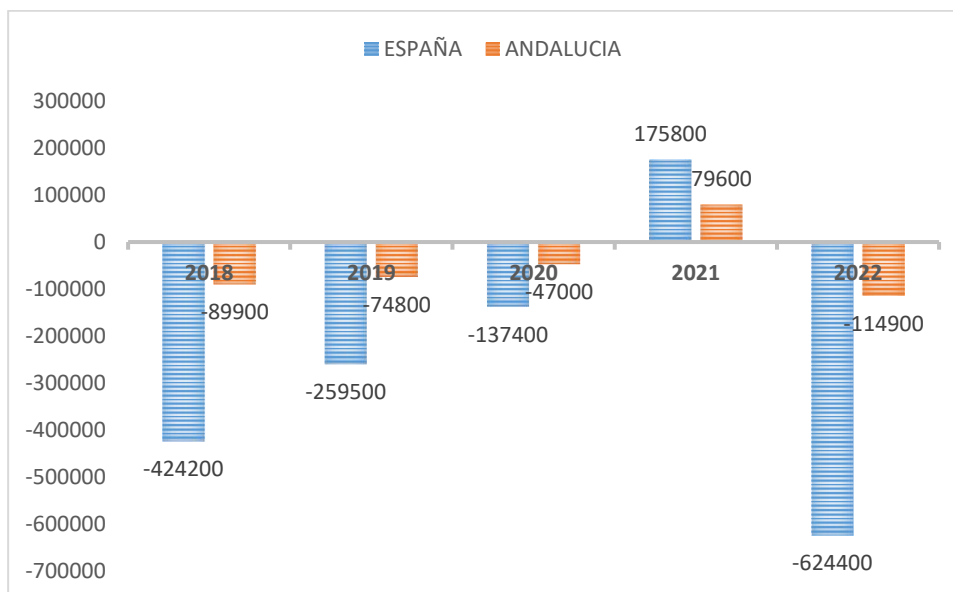
| | PARADOS | TASA PARO | OCUPADOS | TASA EMPLEO |
|------------------|------------------|---------------|-------------------|---------------|
| ANDALUCIA | 753.200 | 18,68% | 3.278.500 | 46,19% |
| ESPAÑA | 2.919.400 | 12,48% | 20.468.000 | 51,38% |

| | OCUPADOS | PARADOS | TASA DE PARO |
|------------------|-------------------|------------------|---------------|
| ALMERIA | 308.100 | 56.100 | 15,39% |
| CADIZ | 453.600 | 125.700 | 21,70% |
| CORDOBA | 284.000 | 74.000 | 20,67% |
| GRANADA | 352.900 | 100.600 | 22,18% |
| HUELVA | 221.200 | 30.800 | 12,24% |
| JAEN | 221.000 | 54.000 | 19,64% |
| MALAGA | 672.000 | 145.200 | 17,76% |
| SEVILLA | 765.700 | 166.900 | 17,89% |
| ANDALUCIA | 3.278.500 | 753.200 | 18,68% |
| ESPAÑA | 20.468.000 | 2.919.400 | 12,48% |

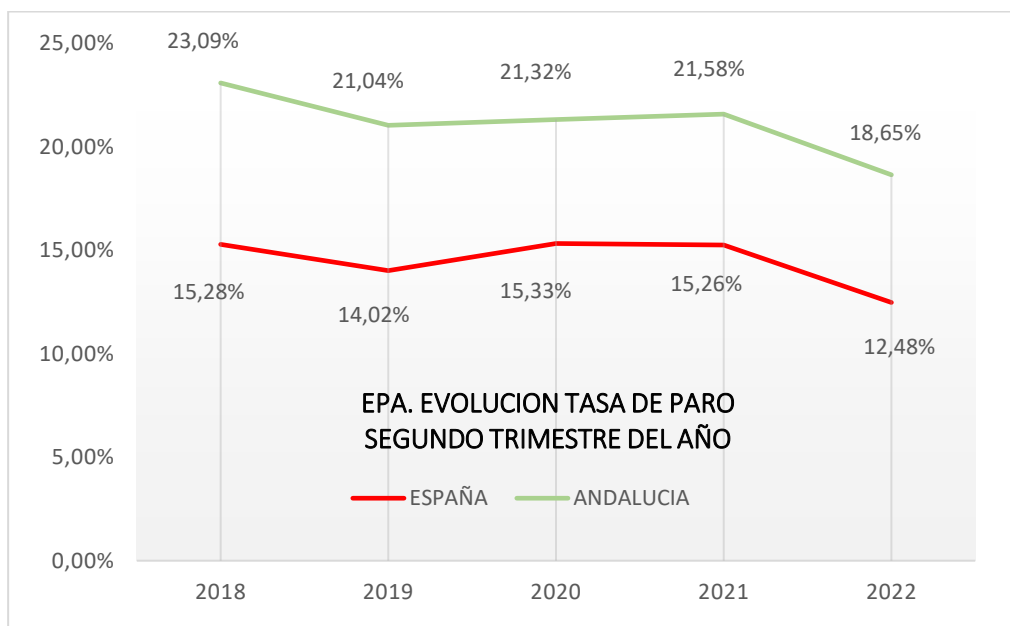
EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA. SEGUNDO TRIMESTRE



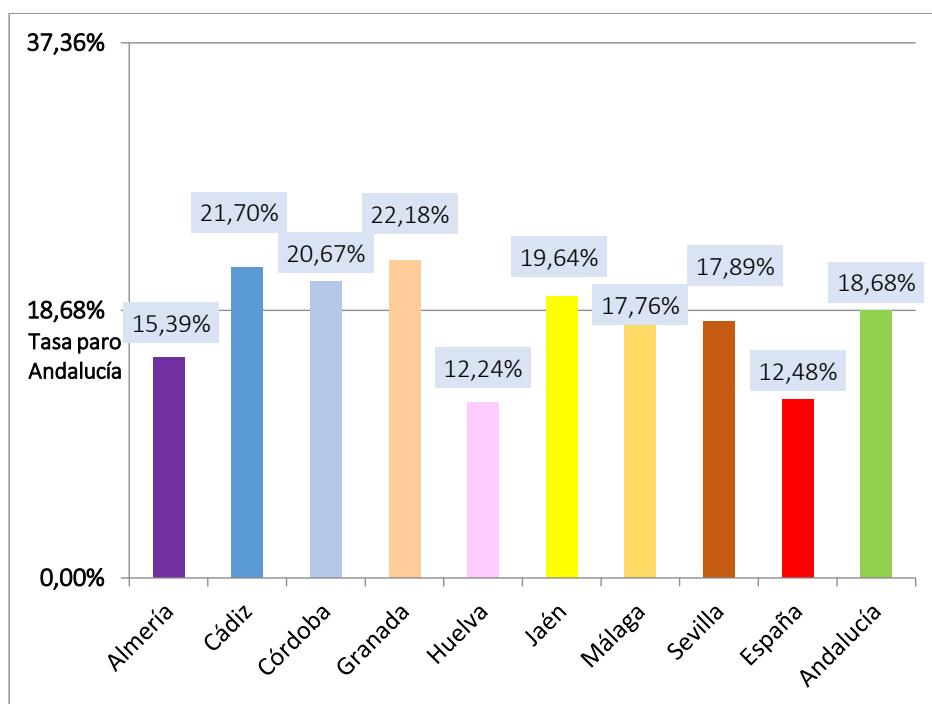
EVOLUCION INTERANUAL PARO SEGUNDO TRIMESTRE



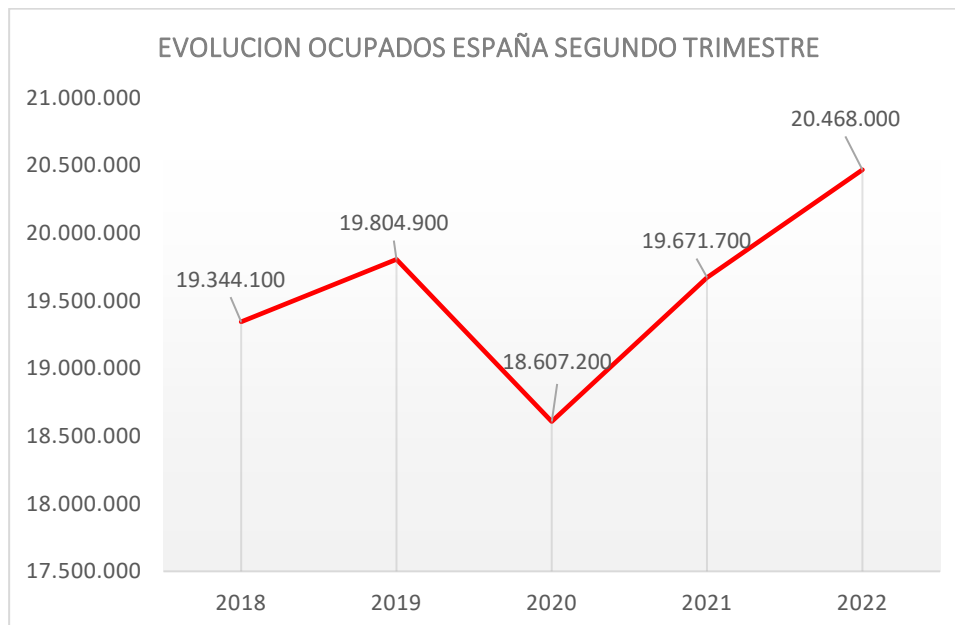
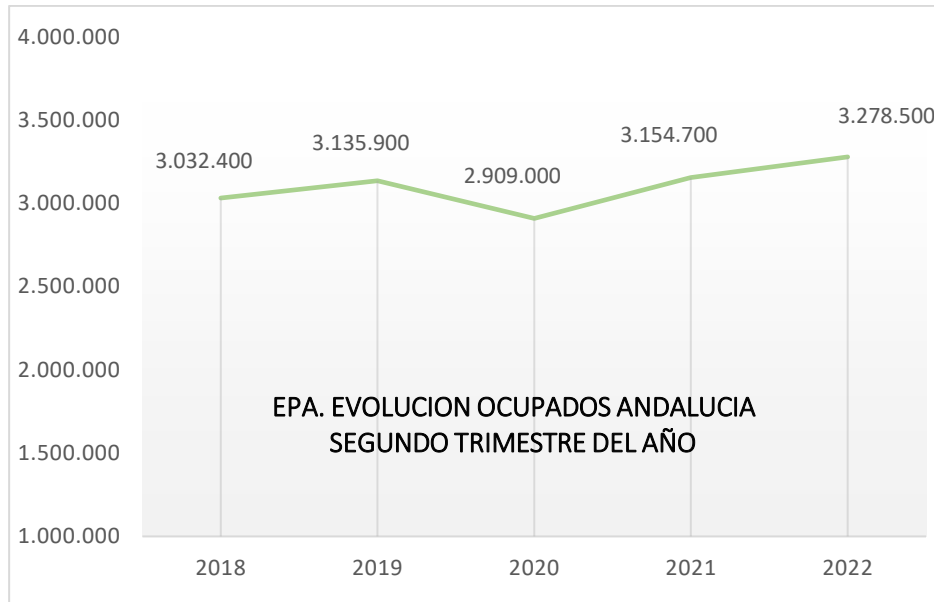
EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO SEGUNDO TRIMESTRE



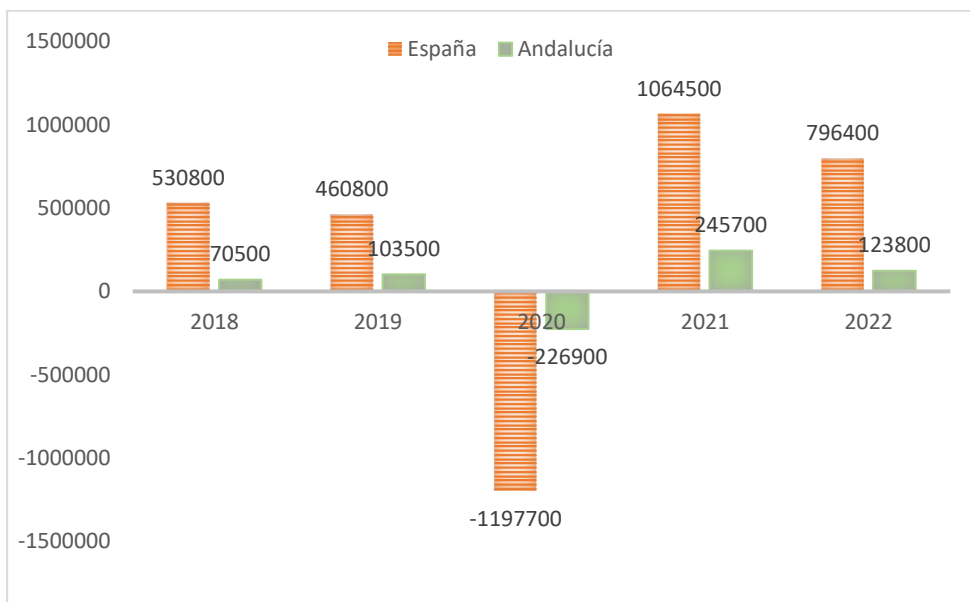
COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.



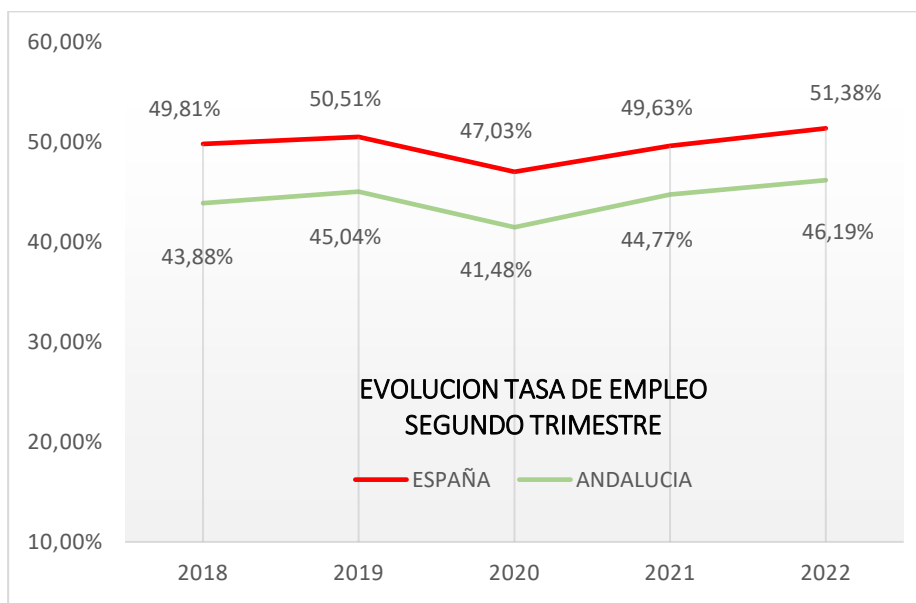
EVOLUCION INTERANUAL OCUPADOS. SEGUNDO TRIMESTRE



INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS SEGUNDO TRIMESTRE

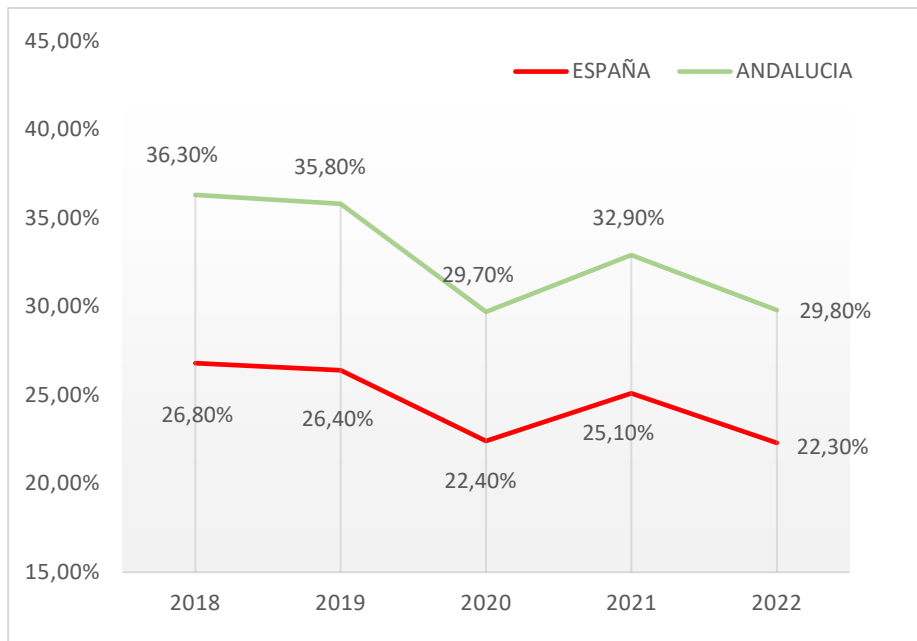


Tasa de Empleo (Datos EPA segundo trimestre 2022)



EVOLUCION INTERANUAL TASA DE TEMPORALIDAD 2º TRIMESTRE

La tasa de temporalidad se sitúa en el 29,8% en Andalucía y en el 22,3% en España.



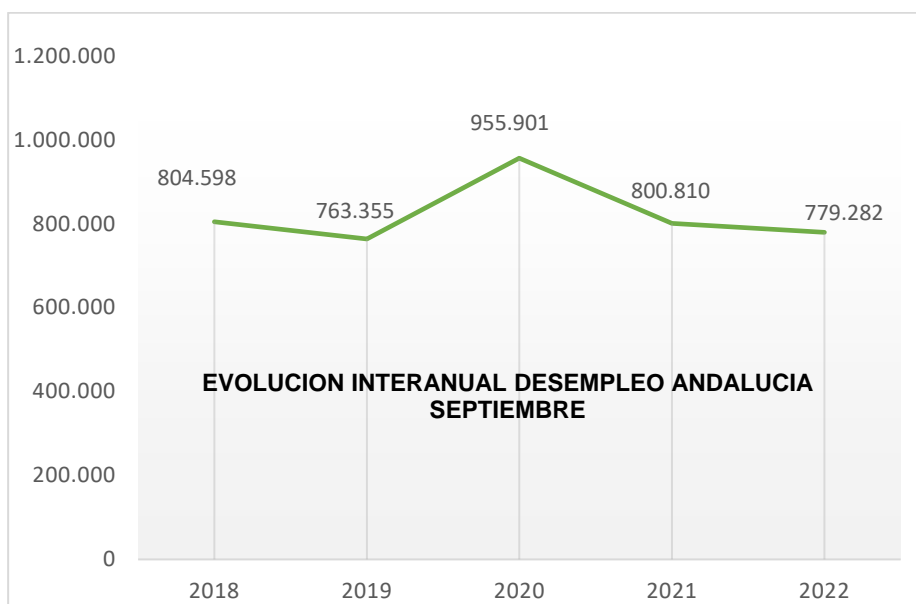
DATOS SEPE. SEPTIEMBRE 2022

Andalucía registra en el mes de septiembre 779.282 parados. Es la Comunidad Autónoma en la que más que aumenta el paro en España, con **6.788 parados más** que el mes anterior, **un 0,88%**.

España registra **2.941.919 parados, 17.679 parados, (0,60%), más que en agosto.**

Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con **21.528 parados menos, un 2,69%,** y España registra **315.883 parados menos, un 9,7%.**

| | PARO SEPE SEPTIEMBRE | VARIACION ABSOLUTA MENSUAL | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION ABSOLUTA ANUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
|------------------|----------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ANDALUCIA | 779.282 | +6.788 | +0,88% | -21.528 | -2,69% |
| ESPAÑA | 2.941.919 | +17.679 | +0,60% | -315.883 | -9,70% |



En 2019 disminuyó un 5,1% respecto a 2018.
2020 aumentó un 25,22% respecto a 2019.
2021 disminuyó un 16,22% respecto a 2020.
2022 disminuyó un 2,69% respecto a 2021.

VALORACION DE LOS DATOS

Los datos del mercado de trabajo están reflejando la tendencia en la desaceleración de la economía, cada vez más hostigada por la inflación persistente que está impactando de manera muy negativa en las economía familiar y, por supuesto, en las empresas, en especial pequeñas empresa, autónomos

Las empresas se esfuerzan en dinamizar el mercado laboral creando y manteniendo el empleo, utilizando los resortes del nuevo marco jurídico laboral, pero los indicadores económicos que han obligado a revisar a la baja las expectativas de crecimiento y las tensiones geopolíticas en el ámbito internacional generan enormes incertidumbres en estos próximos meses, por lo que hay que buscar elementos de contención para fortalecer nuestra economía.

Hay que inyectar elementos que incentiven la inversión empresarial, ya sea aminorando las cargas fiscales, generando confianza y atemperando los costes laborales de acuerdo con la situación real de las empresas y los sectores.

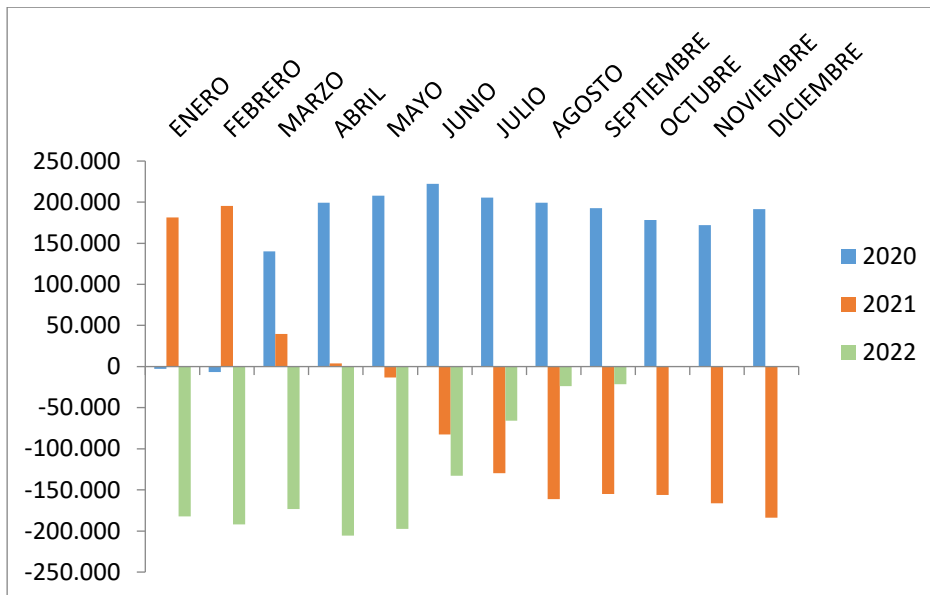
| PROVINCIA | PARO SEPE SEPTIEMBRE | VARIACION ABSOLUTA MENSUAL | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION ABSOLUTA ANUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
|------------------|----------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Almería | 62.786 | -824 | -1,30 | +142 | +0,23 |
| Cádiz | 143.605 | +5.962 | +4,33 | -2.894 | -1,98 |
| Córdoba | 68.877 | -327 | -0,47 | -1.243 | -1,77 |
| Granada | 82.979 | +1.051 | +1,28 | -1.038 | -1,24 |
| Huelva | 47.460 | +603 | +1,29 | -1.923 | -3,89 |
| Jaén | 50.909 | +996 | +2,00 | -427 | -0,83 |
| Málaga | 138.575 | +2.176 | +1,60 | -10.496 | -7,04 |
| Sevilla | 184.091 | -2.849 | -1,52 | -3.649 | -1,94 |
| ANDALUCIA | 779.282 | +6.788 | +0,88% | -21.528 | -2,69% |
| ESPAÑA | 2.941.919 | +17.679 | +0,60% | -315.883 | -9,70% |

| SECTOR | PARADOS | VARIACION ABSOLUTA MENSUAL | VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL |
|---------------------|---------|----------------------------|-------------------------------|
| Agricultura | 63.855 | -5.311 | -2.091 |
| Industria | 43.850 | -36 | -2.154 |
| Construcción | 69.195 | -1.976 | -4.333 |
| Servicios | 520.231 | +12.371 | -13.297 |
| Sin empleo anterior | 82.151 | +1.742 | +422 |

| VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES | | | | | |
|-------------------------------------|---------------|-------------|---------------|----------------|---------------------|
| PROVINCIA | Agricultura | Industria | Construcción | Servicios | Sin empleo anterior |
| Almería | -628 | -5 | -100 | -292 | +201 |
| Cádiz | -165 | +129 | -377 | +5.927 | +448 |
| Córdoba | -387 | -38 | -203 | +290 | +11 |
| Granada | -248 | +123 | -114 | +994 | +296 |
| Huelva | -1.692 | +9 | 12 | +2.177 | +97 |
| Jaén | -424 | +3 | -179 | +1.519 | +77 |
| Málaga | -305 | -11 | -428 | +2.683 | +237 |
| Sevilla | -1.462 | -248 | -587 | -927 | +375 |
| ANDALUCIA | -5.311 | -38 | -1.976 | +12.371 | +1.742 |
| ESPAÑA | -7.024 | -239 | -4.765 | +24.691 | +5.016 |

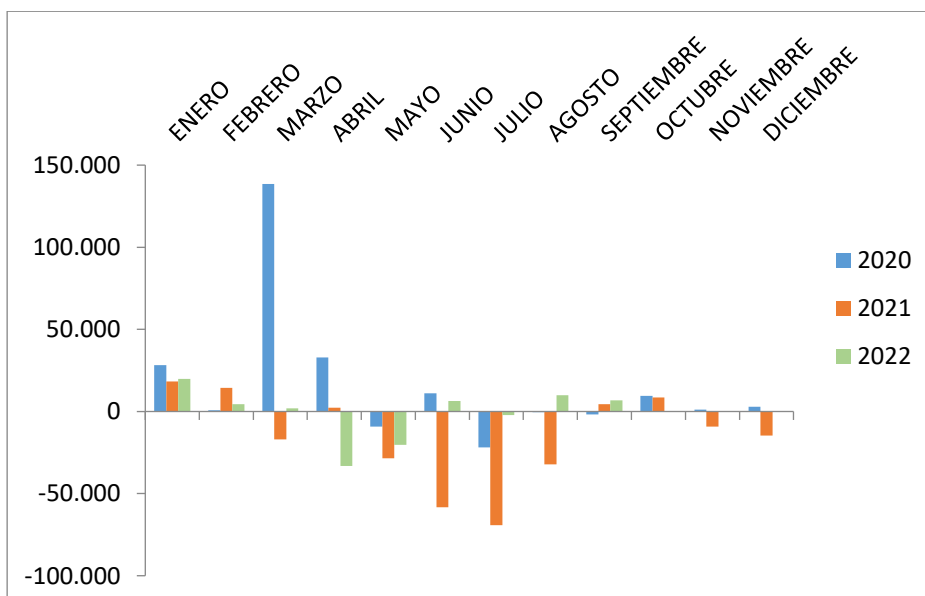
EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Valor Absoluto 2018/2022 | Valor Relativo 2018/2022 |
|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------------|--------------------------|
| Almería | 61.757 | 59.415 | 75.823 | 62.644 | 62.786 | 1.029 | 1,67% |
| Cádiz | 146.075 | 139.468 | 172.257 | 146.499 | 143.605 | -2.470 | -1,69% |
| Córdoba | 73.418 | 69.455 | 84.015 | 70.120 | 68.877 | -4.541 | -6,19% |
| Granada | 83.583 | 80.372 | 102.971 | 84.017 | 82.979 | -604 | -0,72% |
| Huelva | 48.838 | 45.876 | 57.747 | 49.383 | 47.460 | -1.378 | -2,82% |
| Jaén | 51.075 | 48.573 | 59.963 | 51.336 | 50.909 | -166 | -0,33% |
| Málaga | 143.738 | 137.869 | 183.907 | 149.071 | 138.575 | -5.163 | -3,59% |
| Sevilla | 196.114 | 182.327 | 219.218 | 187.740 | 184.091 | -12.023 | -6,13% |
| Andalucía | 804.598 | 763.355 | 955.901 | 800.810 | 779.282 | -25.316 | -3,15% |
| España | 3.202.509 | 3.079.711 | 3.776.485 | 3.257.802 | 2.941.919 | -260.590 | -8,14% |

CONTRATOS

| | | |
|---|-----------------------------------|---------------------------------|
| TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA SEPTIEMBRE | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
| 324.404 | +72.534 (+25,80%) | -88.546 (-21,44%) |
| TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
| 150.210 (46,30%) | +48.662 (+47,92%) | 123.668 (+465,93%) |
| TOTAL CONTRATOS TEMPORALES | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
| 174.194 (53,69%) | +23.872 (+15,88%) | -212.214 (-54,92%) |

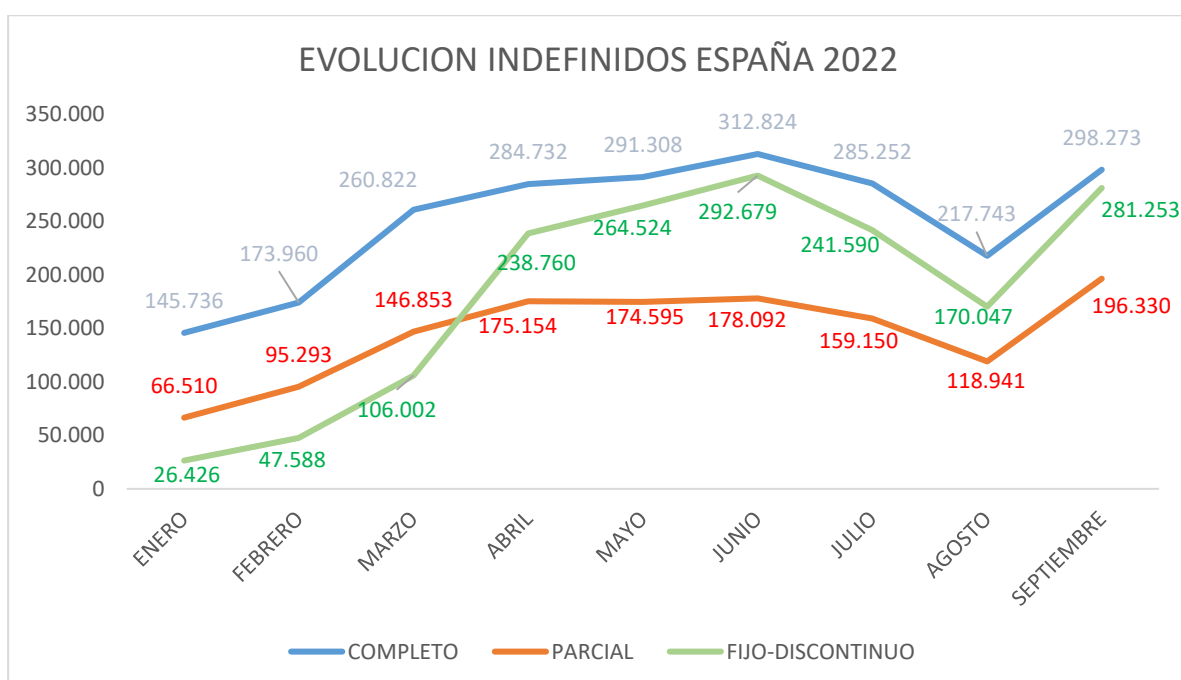
BOLETÍN SOCIOLABORAL

En Andalucía se han suscrito 324.404 contratos, un 25,8% más que el mes pasado, y un 21,44% menos que el año pasado. De ellos, el 46,3% son indefinidos, un 465,93% más que el pasado año. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 19.852 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 13,21% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional se han aumentado los contratos indefinidos a tiempo parcial un 65,07% respecto al mes pasado, y aumentado un 228,73% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo han aumentado un 36,98% y aumentado un 149,50%, respectivamente.

En el caso de los Fijos-Discontinuos aumentan un 65,4% respecto al mes pasado y respecto a 2021 aumentan un 651,71%.

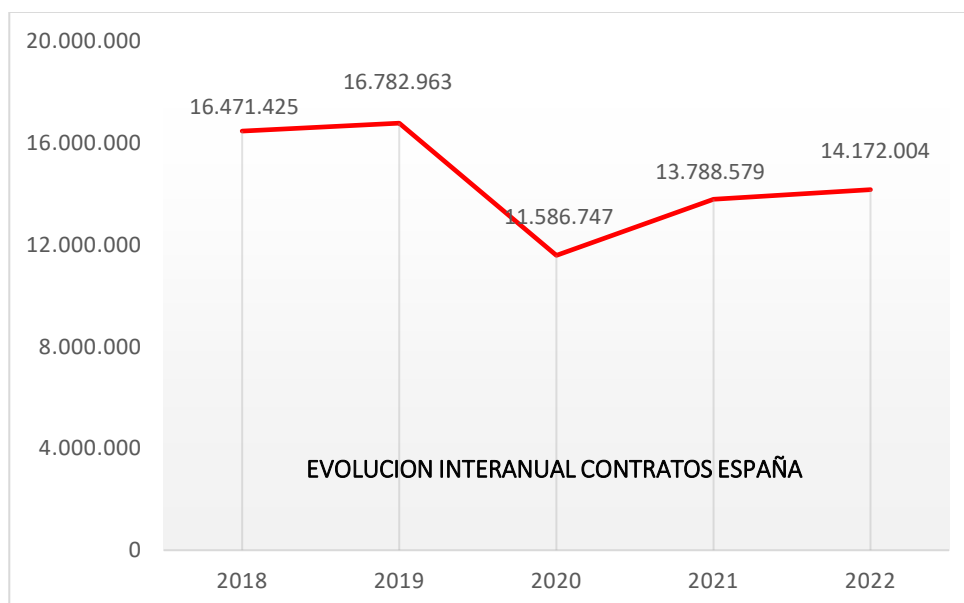
| INDEFINIDOS 2022 ESPAÑA | ENERO | FEBRERO | MARZO | ABRIL |
|---------------------------|------------|---------|-----------|-----------|
| JORNADA A TIEMPO COMPLETO | 145.736 | 173.960 | 260.822 | 284.732 |
| JORNADA A TIEMPO PARCIAL | 66.510 | 95.293 | 146.853 | 175.154 |
| FIJOS DISCONTINUOS | 26.426 | 47.588 | 106.002 | 238.760 |
| | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO |
| JORNADA A TIEMPO COMPLETO | 291.308 | 312.824 | 285.252 | 217.743 |
| JORNADA A TIEMPO PARCIAL | 174.595 | 178.092 | 159.150 | 118.941 |
| FIJOS DISCONTINUOS | 264.524 | 292.679 | 241.590 | 170.047 |
| | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE |
| JORNADA A TIEMPO COMPLETO | 298.273 | | | |
| JORNADA A TIEMPO PARCIAL | 196.330 | | | |
| FIJOS DISCONTINUOS | 281.253 | | | |



CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2022

En 2022 se han firmado un total de **14.172.004 contratos**, un **2,78% más de contratos** que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

| Año | Contratos | Porcentaje 2021/2022 |
|------|------------|----------------------|
| 2021 | 13.788.579 | |
| 2022 | 14.172.004 | +2,78% |



Del total, se han firmado **5.250.437** contratos indefinidos, (el **37,05%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un 260% de contratos indefinidos más que el pasado año.

| Año | Contratos Indefinidos | Porcentaje 2021/2022 |
|------|-----------------------|----------------------|
| 2021 | 1.458.080 | |
| 2022 | 5.250.437 | +260% |

BOLETÍN SOCIOLABORAL



Por último, se han suscrito un total de **8.921.567** contratos temporales en España, (el **62,95%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **%** de contratos temporales menos que el pasado año.

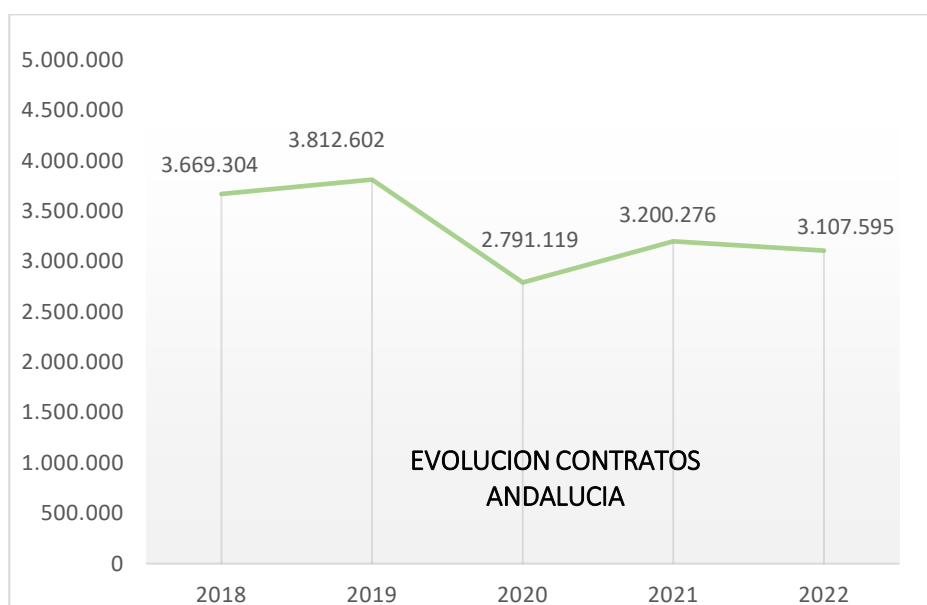
| Año | Contratos Temporales | Porcentaje 2021/2022 |
|------|----------------------|----------------------|
| 2021 | 12.330.599 | |
| 2022 | 8.921.567 | -24,35% |



CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2022

En Andalucía, se han suscrito en 2022 un total de **3.107.595 contratos**, un **0,14% menos que el pasado año**.

| Año | Contratos | Porcentaje 2021/2022 |
|------|-----------|----------------------|
| 2021 | 3.200.276 | |
| 2022 | 3.107.595 | -2,89% |



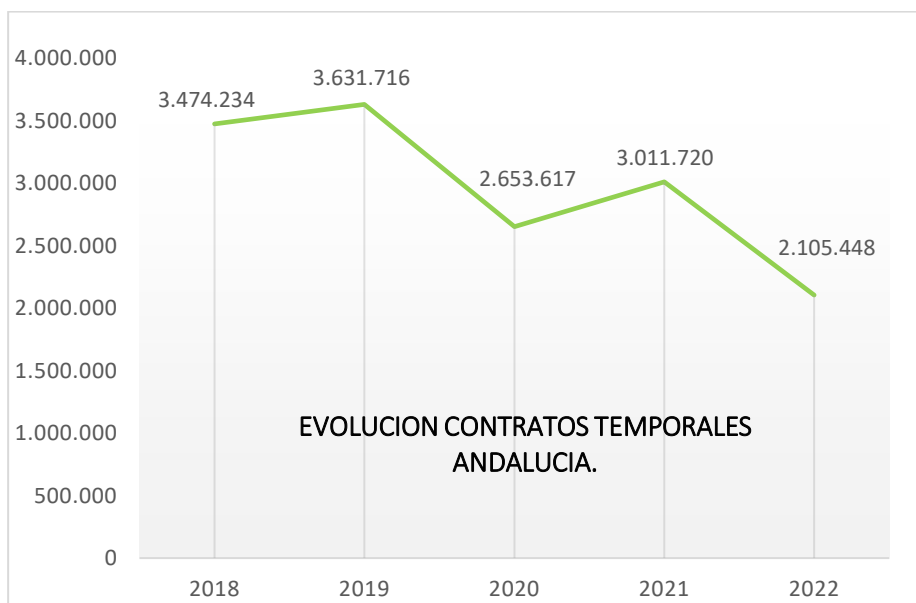
Del total de contratos andaluces **1.190.430 contratos son indefinidos**, (el **32,25%** del total de contratos firmados), lo que supone un **531% más que el pasado año**

| Año | Contratos Indefinidos | Porcentaje 2021/2022 |
|------|-----------------------|----------------------|
| 2021 | 188.556 | |
| 2022 | 1.190.430 | +531% |



Se han firmado un total de **2.105.448** contratos temporales en Andalucía, (el **67,75%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **30%** de contratos temporales menos que el pasado año.

| Año | Contratos Temporales | Porcentaje 2021/2022 |
|------|----------------------|----------------------|
| 2021 | 3.011.720 | |
| 2022 | 2.105.448 | -30% |



AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

| | AFILIADOS MEDIA SEPTIEMBRE | VARIACIÓN MENSUAL | VARIACIÓN INTERANUAL |
|------------------|----------------------------------|----------------------|-------------------------|
| ALMERÍA | 299.812 | 2.986 | 7.398 |
| CÁDIZ | 404.805 | -13.081 | 11.797 |
| CÓRDOBA | 297.936 | 1.034 | 2.510 |
| GRANADA | 347.214 | -94 | 8.998 |
| HUELVA | 213.073 | -3.591 | 4.485 |
| JAÉN | 230.801 | -2.554 | 934 |
| MÁLAGA | 679.945 | -4.895 | 36.846 |
| SEVILLA | 777.668 | 10.885 | 19.363 |
| ANDALUCIA | 3.251.254 | -9.310 | 92.330 |
| ESPAÑA | 20.180.287 | 29.286 | 649.176 |



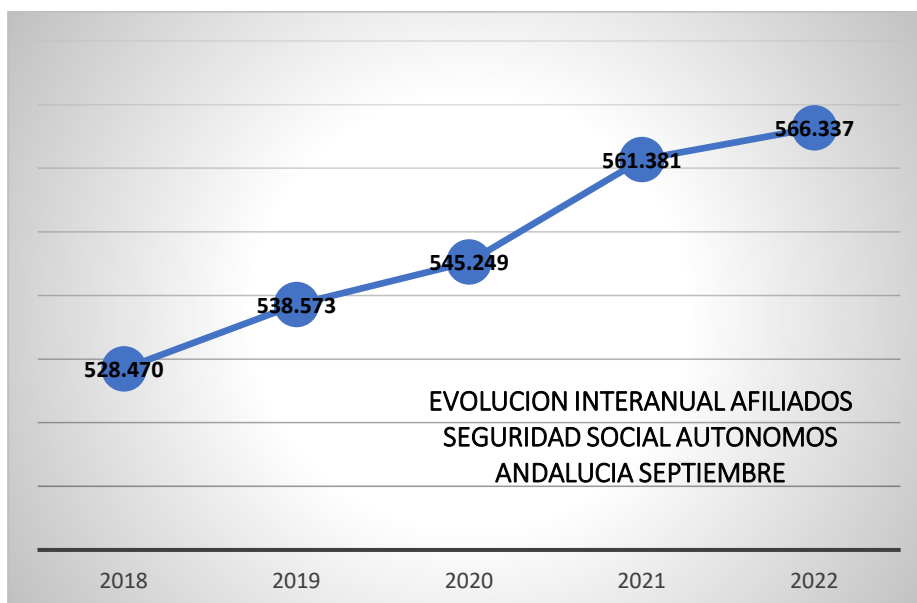
En 2019 aumentó un 2,97% respecto a 2018.
2020 disminuyó un 2,23% respecto a 2019.
2021 aumentó un 3,93% respecto a 2020.
2022 aumentó un 2,92% respecto a 2021.

EVOLUCION AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL TOTAL SEPTIEMBRE

| AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Valor Absoluto | Valor Relativo |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|----------------|
| Almería | 272.415 | 281.764 | 280.192 | 292.415 | 299.812 | 27.397 | 10,06% |
| Cádiz | 375.971 | 385.096 | 376.409 | 393.008 | 404.805 | 28.834 | 7,67% |
| Córdoba | 288.002 | 292.617 | 286.903 | 295.426 | 297.936 | 9.934 | 3,45% |
| Granada | 323.898 | 332.992 | 325.869 | 338.217 | 347.214 | 23.316 | 7,20% |
| Huelva | 197.622 | 203.487 | 202.012 | 208.589 | 213.073 | 15.451 | 7,82% |
| Jaén | 228.750 | 231.452 | 226.771 | 229.867 | 230.801 | 2.051 | 0,90% |
| Málaga | 618.252 | 639.115 | 607.027 | 643.099 | 679.945 | 61.693 | 9,98% |
| Sevilla | 713.760 | 742.079 | 734.010 | 758.304 | 777.668 | 63.908 | 8,95% |
| Andalucía | 3.018.670 | 3.108.603 | 3.039.193 | 3.158.924 | 3.251.254 | 232.584 | 7,70% |
| España | 18.862.713 | 19.323.451 | 18.876.389 | 19.531.111 | 20.180.287 | 1.317.574 | 6,99% |

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

| | AFILIADOS MEDIA SEPTIEMBRE | VARIACIÓN MENSUAL | VARIACIÓN INTERANUAL |
|------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|
| ALMERÍA | 61.726 | 36 | 260 |
| CÁDIZ | 65.741 | -89 | 918 |
| CÓRDOBA | 54.044 | 59 | 19 |
| GRANADA | 67.513 | 53 | 214 |
| HUELVA | 29.265 | -185 | 260 |
| JAÉN | 42.529 | -16 | 133 |
| MÁLAGA | 128.877 | 190 | 2.298 |
| SEVILLA | 116.641 | 594 | 854 |
| ANDALUCIA | 566.337 | 641 | 4.956 |
| ESPAÑA | 3.329.863 | 2.426 | 9.988 |



IV SINIESTRALIDAD LABORAL

EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. JULIO 2022.

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

| | TOTAL Y VARIACION ANUAL | LEVES Y VARIACION ANUAL | GRAVES Y VARIACION ANUAL | MORTALES Y VARIACION ANUAL |
|------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ALMERÍA | 4.442 (+3,37%) | 4.404 (+3,26%) | 29 (+7,41%) | 9 (+80%) |
| CÁDIZ | 6.051 (+5,60%) | 5.994 (+5,51%) | 55 (+37,50%) | 2 (-77,78%) |
| CÓRDOBA | 4.924 (+15,83%) | 4.898 (+16,70%) | 21 (-56,25%) | 5 (-16,67%) |
| GRANADA | 4.365 (+29,26%) | 4.327 (+29,78%) | 34 (-5,56%) | 4 (-42,86%) |
| HUELVA | 3.933 (+6,07%) | 3.876 (+5,76%) | 52 (+33,33%) | 5 (+25%) |
| JAÉN | 2.736 (-3,76%) | 2.657 (-3,52%) | 76 (-6,17%) | 3 (-62,50%) |
| MÁLAGA | 9.516 (+17,34%) | 9.431 (+17,51%) | 76 (-2,56%) | 9 (+50%) |
| SEVILLA | 11.950 (+14,60%) | 11.839 (+14,64%) | 99 (+13,79%) | 12 (-14,29%) |
| ANDALUCIA | 47.917 (+12,10%) | 47.426 (+12,25%) | 442 (+1,38%) | 49 (-16,95%) |

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En el mes de julio aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 12%, con 49.917 accidentes, 7.173 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 12,25%, 5.177 accidentes más.

Los accidentes graves y mortales sí bajan, los primeros un 1,38%, con 6 accidentes menos, y los segundos un 16,95%, 10 accidentes mortales menos que en 2021.

INDICE DE INCIDENCIA

Índice de incidencia: Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de loa afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 282,27 frente al pasado año de 265,44. El índice de incidencia mortal es 0,29% frente al 0,37% del pasado año.

V NORMATIVA

- **Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual. BOE nº215, 7 de septiembre 2022.**

Adopta y pone en práctica políticas que garanticen la sensibilización, prevención, detección y la sanción de las violencias sexuales, incluido en el ámbito laboral. Afecta a la plantilla total de la empresa y se incluyen todas las modalidades contractuales.

Se llama a las empresas para arbitra procedimientos específicos para prevenir y dar cauces a las denuncias por esta causa. La Empresas promoverán la sensibilización y darán formación para la protección integral contera la violencia sexual. Se establece el distintivo de Empresa por una sociedad libre de violencia de Género.

Las medidas afectan, entre otros, a la reducción o reordenación del tiempo de trabajo, la movilidad geográfica, el cambio de centro, suspensión de la relación laboral con reserva de puesto y extinción del contrato, las ausencias o faltas de puntualidad motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia sexual (que se considerarán justificadas y remuneradas), el reconocimiento de situación de cese temporal de la actividad con cotización efectiva en su caso.

- **Real Decreto-ley 16/2022, de 6 de septiembre, para la mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar. BOE nº216, 8 septiembre 2022.**

La norma tiene como objetivo equiparar las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras del hogar familiar a las del resto de personas trabajadoras por cuenta ajena, descartando aquellas diferencias que no solo no responden a razones justificadas, sino que además sitúan a este colectivo de personas trabajadoras en una situación de desventaja particular y que, por tanto, pueden resultar discriminatorias.

Actúa sobre el sistema extintivo de la relación laboral y la prestación por desempleo, garantiza la protección de la seguridad y salud de las personas que conforman este colectivo de forma equivalente a las garantías de las que goza cualquier otra persona trabajadora, y se proporciona cobertura en el ámbito de la garantía salarial a las personas trabajadoras del servicio doméstico en los casos de insolvencia o concurso de las empleadoras.

Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales, FSP.

La Disposición final primera de este Real Decreto-ley contempla la modificación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en concreto su disposición adicional quinta sobre la **Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales, FSP.**

A la FSP le corresponde la gestión de las acciones ordinarias de impulso de la prevención de riesgos laborales de ámbito estatal, cuyo importe será del 33% del presupuesto total de las mismas, y en las ciudades de Ceuta y Melilla, así como todas las acciones que se deriven de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo.

De acuerdo con el reparto competencial previsto en el texto constitucional y en los estatutos de autonomía, la gestión de las acciones que sean competencia de las comunidades autónomas se realizará a través de los instrumentos, organismos y centros directivos que éstas determinen, debiendo garantizarse, en cualquier caso, la participación de los interlocutores sociales más representativos a nivel estatal y de comunidad autónoma en el seguimiento de las acciones, la calidad de éstas y el cumplimiento de los objetivos previstos.

- **Ley 16/2022, de 5 de septiembre, de reforma del texto refundido de la Ley Concursal, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2020, de 5 de mayo, para la transposición de la Directiva (UE) 2019/1023 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, sobre marcos de reestructuración preventiva, exoneración de deudas e inhabilitaciones, y sobre medidas para aumentar la eficiencia de los procedimientos de reestructuración, insolvencia y exoneración de deudas, y por la que se modifica la Directiva (UE) 2017/1132 del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre determinados aspectos del Derecho de sociedades (Directiva sobre reestructuración e insolvencia) BOE nº214, 6 septiembre 2022**

Se reafirma la aplicación de la legislación laboral en caso de modificación o extinción de la relación laboral durante el concurso y el plan de reestructuración. Requiere informe de la Inspección de Trabajo en caso de venta de la unidad productiva.

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2
PCT Cartuja, 41092
Sevilla

masesempresas.cea.es



Financiado por



CEA

Confederación de
Empresarios de Andalucía



Junta de Andalucía

Consejería de Transformación Económica,
Industria, Conocimiento y Universidades

Colaboran



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA



PROVINCIA DE CÁDIZ



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CÁDIZ



CONFEDERACIÓN GRANADINA DE EMPRESARIOS



Federación
Onubense de Empresarios



CEJ
CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS DE JAÉN



CONFEDERACIÓN
DE EMPRESARIOS
DE MÁLAGA



CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS
DE SEVILLA