

INFORME

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

SEPTIEMBRE 2022



**CEA** Confederación de  
Empresarios de Andalucía



Septiembre, 2022  
Confederación de Empresarios de Andalucía  
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja  
41092 – Sevilla  
Tfno. 95 44 88 900  
Mail.- [info@cea.es](mailto:info@cea.es)  
[www.cea.es](http://www.cea.es)

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

## ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación  
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

ERTE

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA**

## RESUMEN EJECUTIVO

### NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2022 se registran en Andalucía, hasta la fecha, un total de **564 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **748.751 trabajadores y 148.648 empresas, situándose el Incremento Salarial en el 2,15%**

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **5,62% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **9,23% menos de empresas y un 27,4% más de trabajadores**.

Del total de convenios vigentes, hay **135 convenios originarios**, el **23,93%** del total de la negociación colectiva, (99 nuevos convenios y 36 primeros convenios que se han suscrito en el año 2022). El resto, **429 convenios, son convenios revisados**

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **16,91%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **83,08%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **92,21%** del total de trabajadores

Los convenios de empresa representan el **88,65%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **500** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **11,34%**, con **64** convenios

#### Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,15%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,17%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,92%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,02%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,16%**.

**A nivel nacional el ISP se sitúa en el 2,45%. En los nuevos convenios en el 2,58%.**

#### Congelación salarial.

Un total de **102** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **18%** de los convenios vigentes. De ellos, **96** son convenios de empresa, (el **19,2%** del total de convenios de empresa vigentes) y **6** convenios de sector, (el **9,37%** del total de convenios de sector vigentes).

El total de trabajadores afectados es de **61.018**, el **8,14%** del total de trabajadores con convenio vigente.

**Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 27,08%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **19,13%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **53,79%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**

**Si analizamos solo los convenios originarios de 2022, el 11,11%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, **el 15,56%** fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.

**Respecto a los trabajadores, el 10,26%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**. El **46,64%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.

#### **Garantía Salarial.**

Un total de **112 convenios**, el **19,86%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **395.857 trabajadores**, el **52,86%**. **24 son convenios de sector**, el **37,5%** de los convenios de sector, y **88 son convenios de empresa**, el **17,6%** del total de convenios de empresa.

#### **TIEMPO DE TRABAJO**

##### **Jornada semanal y jornada anual.**

El **42,2%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **24,82%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,98%**, en jornada mixta

##### **Jornada anualizada.**

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.772,18 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.777,71 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.706,62 horas**.

## INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.

En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **145 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **2.838** trabajadores, el **0,37%** de los trabajadores con convenio colectivo. Andalucía representa el **47,07%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **23,76%** de los trabajadores afectados en España

### SERCLA.

**Se han presentado un total de 440 expedientes colectivos**, de ellos, un total de 227 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de **100 acuerdos, el 35,34%, y 183 desavenencias, el 64,66%**.

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 1.754.744 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 45 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de “intentado sin efecto” se produjo en 23 expedientes.

**Se han tramitado un total de 1.1117 expedientes individuales**, de los que 804 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de **212 avenencias, 26,37%, y 510 sin avenencias, 75,44%**.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 662 expedientes.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de “intentado sin efecto” se produjo en 161 expedientes, el 14,41% del total de expedientes presentados.

### MERCADO LABORAL.

#### DATOS EPA SEGUNDO TRIMESTRE 2022.

Andalucía suma un total de **753.200 parados, 22.600 parados menos que en el trimestre anterior y 114.900 parados menos que el año anterior.**

Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.278.500 ocupados, 60.700 ocupados más que trimestre anterior, 123.800 ocupados más que en el segundo trimestre de 2021. Es la Comunidad en la que más ha aumentado el número de ocupados respecto al pasado año.**

## DATOS SEPE. AGOSTO 2022

**Andalucía registra en el mes de agosto 772.494 parados.** Es la Comunidad Autónoma en la que más que aumenta el paro en España, con **9.955 parados más** que el mes anterior, **un 0,84%**.

España registra **2.924.240 parados, 40.428 parados, (1,40%), más que en julio.**

## CONTRATACIÓN. AGOSTO 2022

En Andalucía se han **suscrito 251.870 contratos, un 18,86% menos que el mes pasado,** y un 16,88% menos que el año pasado. De ellos, el **40,31% son indefinidos, un 625,50% más que el pasado año.** Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 16.828 son temporales convertidos en fijos, es decir, **el 16,57% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.**

## SEGURIDAD SOCIAL

La **Seguridad Social** cuenta con **20.752 afiliados menos de media que en julio,** con un total de **3.260.564** afiliados. Respecto a 2021 cuenta con 98.758 afiliados más.

## SINIESTRALIDAD LABORAL.

En el mes de mayo aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 10,45%, con 33.325 accidentes, 3.152 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 10,6%, 3.161 accidentes más.

Los accidentes graves y mortales sí bajan, los primeros un 1,64%, con 5 accidentes menos, y los segundos un 10,53%, 4 accidentes mortales menos que en 2021.

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

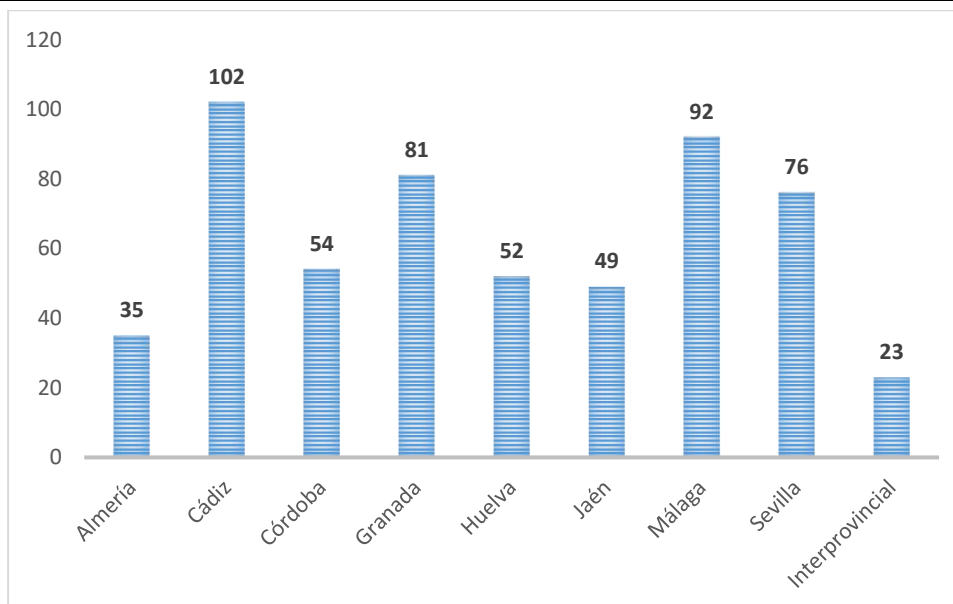
## I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.  
Junio 2022. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	35	522	33.907	2,26%
Cádiz	102	19.760	113.395	1,71%
Córdoba	54	16.523	111.109	2,70%
Granada	81	9.095	51.338	1,23%
Huelva	52	1.016	33.834	1,79%
Jaén	49	47.109	121.744	0,97%
Málaga	92	43.541	120.050	1,57%
Sevilla	76	10.661	110.326	4,50%
Interprovincial	23	421	53.048	1,83%
<b>Total</b>	<b>564</b>	<b>148.648</b>	<b>748.751</b>	<b>2,15%</b>

*\*No se contabilizan los convenios pendientes de legalidad, negociados este año, que suman un total de 38 convenios que afectan a 80.354 trabajadores.*

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un 5,62% más de convenios. En cuanto al ámbito de afectación, hay un 9,23% menos de empresas y un 27,4% más de trabajadores.



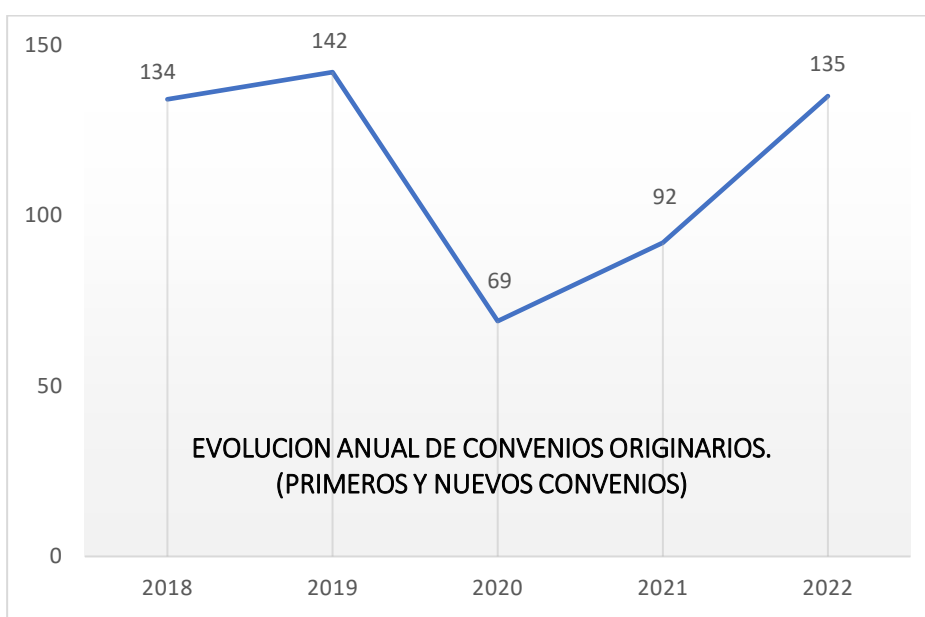
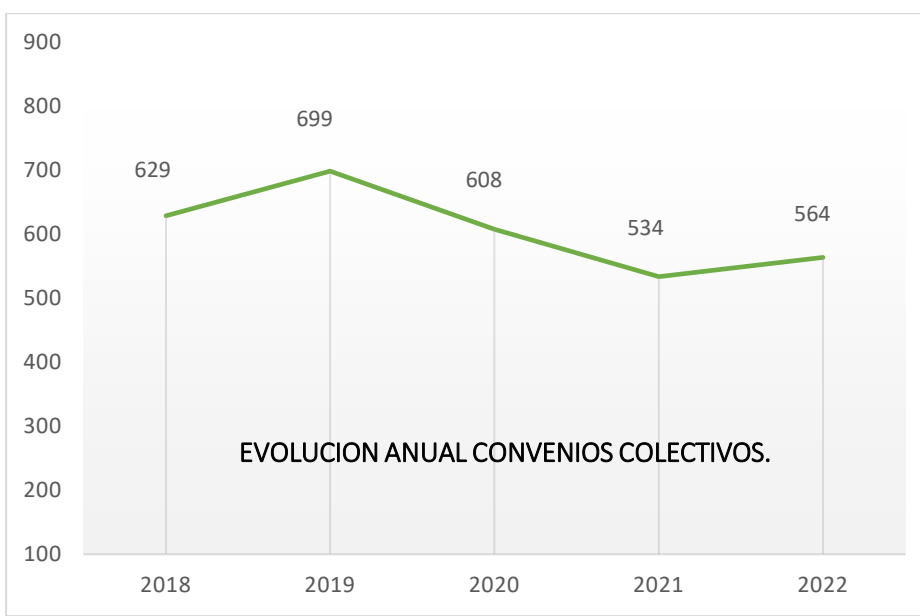
### CONVENIOS EN VIGOR

	CONVENIOS	TRABAJADORES
PRORROGA TACITA	619	144.275
ULTRAActivIDAD INDEFINIDA	220	461.722
ULTRAActivIDAD LIMITADA	58	92.616
ULTRAActivIDAD VENCIDA	29	24.726
<b>TOTAL</b>	<b>926</b>	<b>723.339</b>

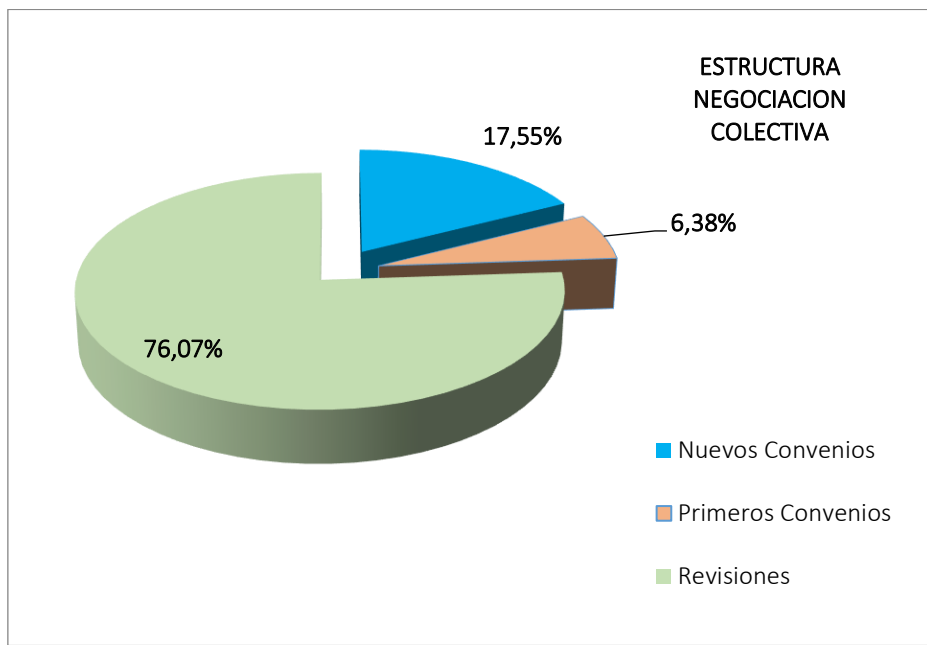


### EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2018	2019	2020	2021	2022
Convenios	629	699	608	534	564
Trabajadores	765.162	1.098.602	934.337	587.711	748.751
Empresas	136.3449	240.718	227.264	163.762	148.648
ISP	1,42%	1,69%	2,01%	1,08%	2,15%
Convenios Originarios	134	142	69	92	135
Revisiones	495	557	539	442	429



## Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **135 convenios originarios**, el **23,93%** del total de la negociación colectiva, (99 nuevos convenios y 36 primeros convenios que se han suscrito en el año 2022). El resto, **429 convenios**, son **convenios revisados**

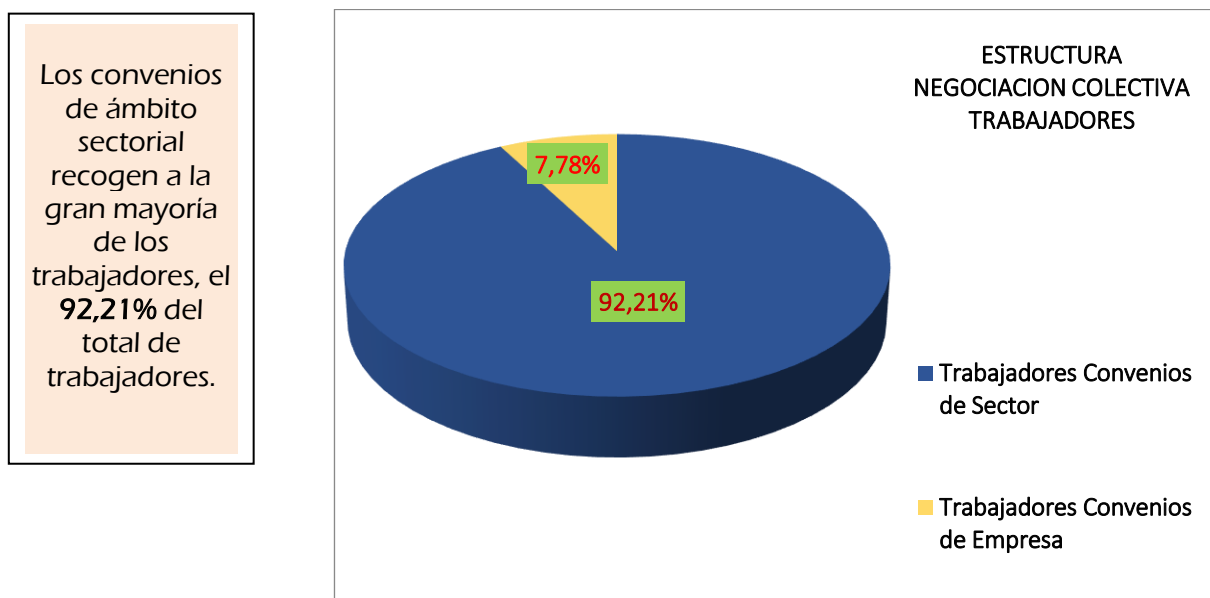
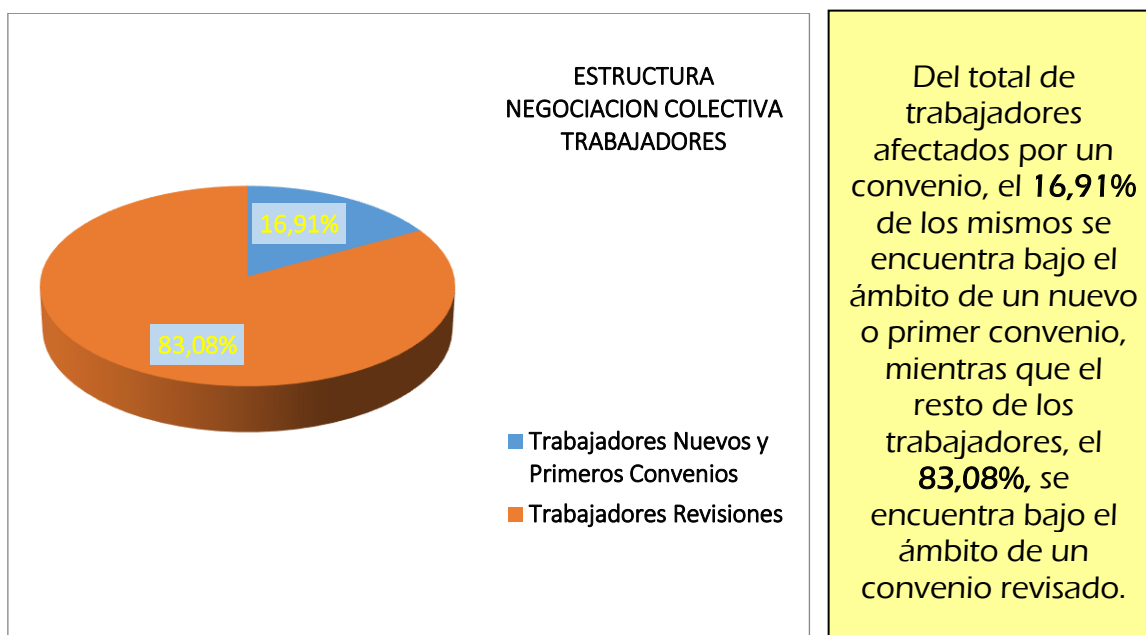
### DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	6	364	6.033	5,09%
Cádiz	33	1.296	12.806	2,35%
Córdoba	12	1.277	13.569	0,73%
Granada	19	2.716	12.86	1,48%
Huelva	18	376	20.790	2,27%
Jaén	7	7	582	1,53%
Málaga	20	22	2.939	2,01%
Sevilla	13	1.039	10.275	1,68%
Interprovincial	7	206	46.829	1,25%
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>7.303</b>	<b>126.649</b>	<b>2,02%</b>

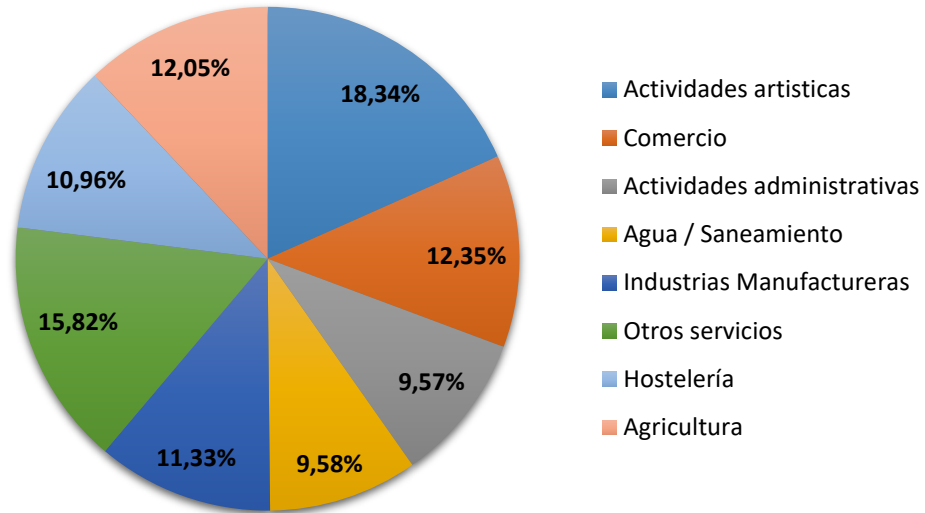
### DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	29	158	27.874	1,65%
Cádiz	69	18.464	100.589	1,63%
Córdoba	42	15.246	97.540	2,97%
Granada	62	6.379	38.512	1,15%
Huelva	34	640	13.044	1,05%
Jaén	42	47.102	121.162	0,96%
Málaga	72	43.519	117.111	1,55%
Sevilla	63	9.622	100.051	4,78%
Interprovincial	16	215	6.219	1,89%
<b>Total</b>	<b>429</b>	<b>141.345</b>	<b>622.102</b>	<b>2,16%</b>

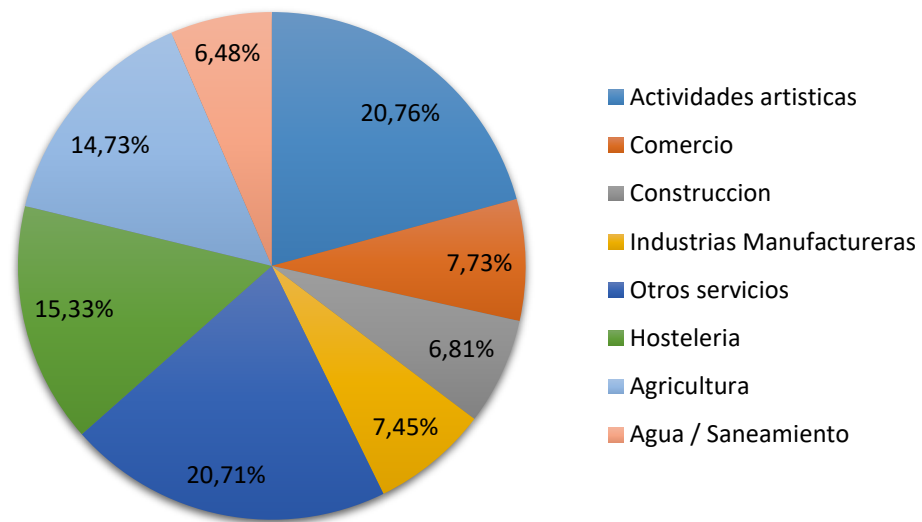
## Ámbito personal.



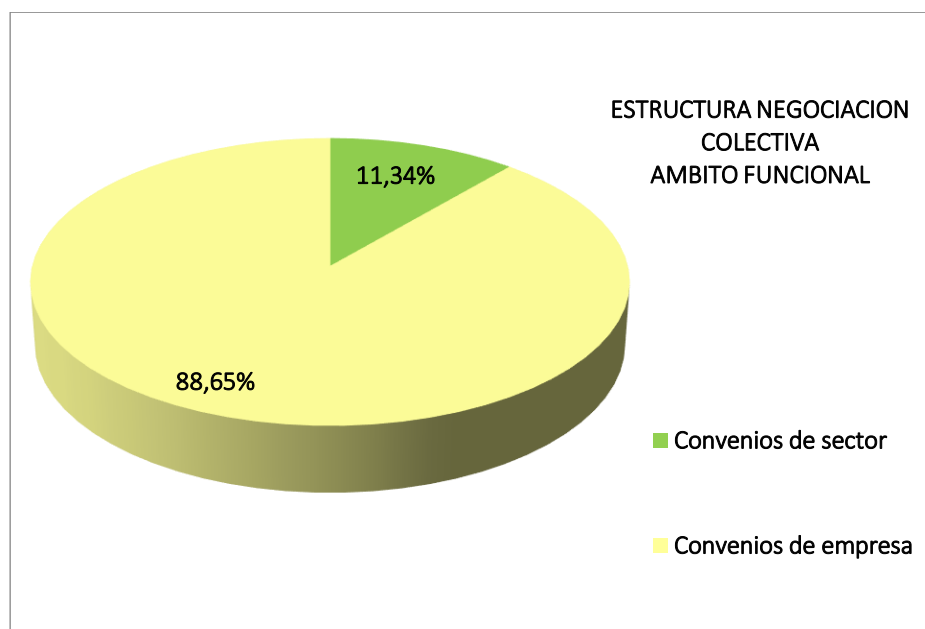
DISTRIBUCION TRABAJADORES POR SECTORES



DISTRIBUCION DE EMPRESAS POR SECTORES



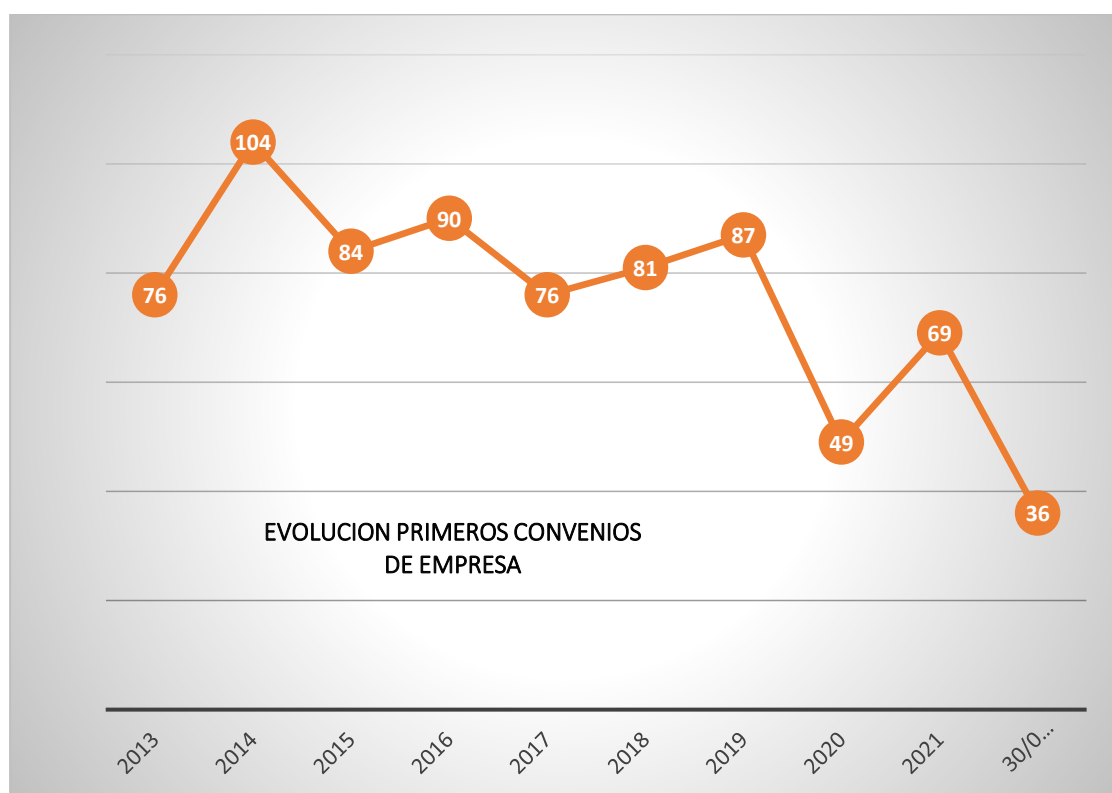
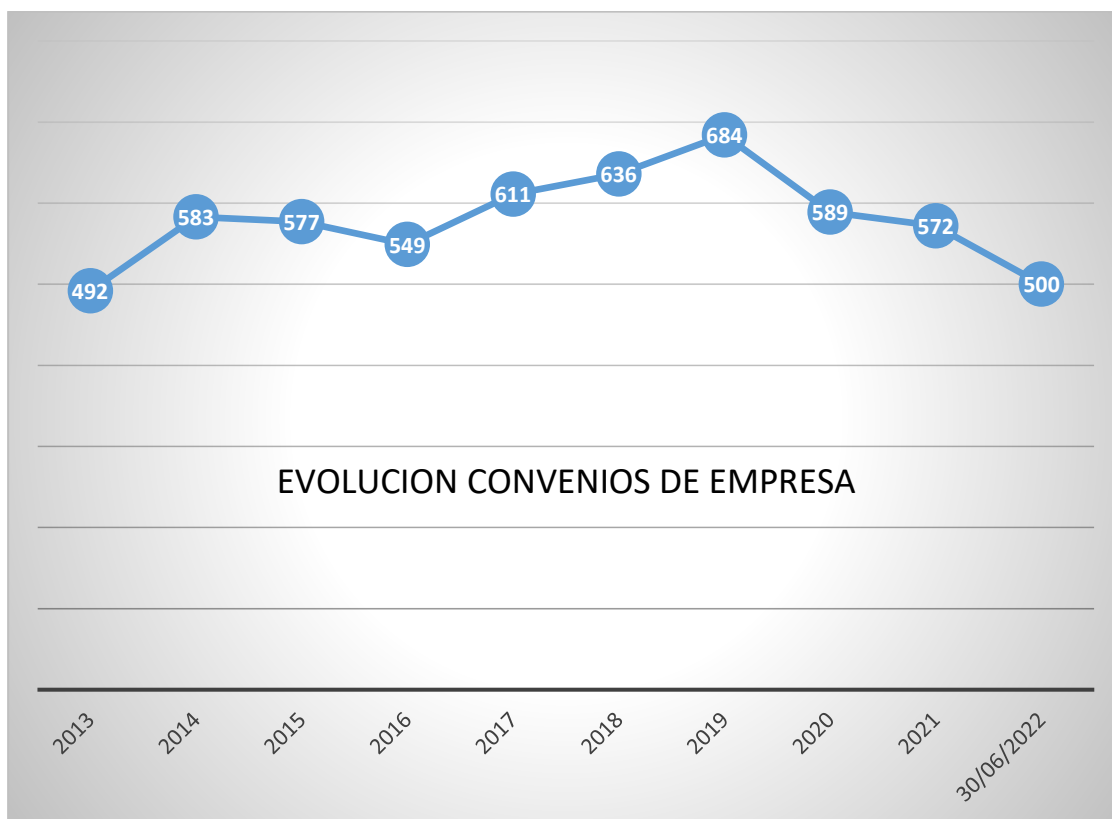
## Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **88,65%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **500** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **11,34%**, con **64** convenios.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	32	32	3.307	2,47%
Cádiz	89	89	7.133	1,98%
Córdoba	45	45	6.559	1,11%
Granada	73	73	6.038	1,69%
Huelva	46	46	7.734	1,54%
Jaén	41	41	3.209	2,02%
Málaga	86	86	10.210	2,07%
Sevilla	67	67	10.771	2,05%
Interprovincial	21	21	3.348	3,13%
<b>Total</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>58.309</b>	<b>1,92%</b>

# BOLETÍN SOCIOLABORAL



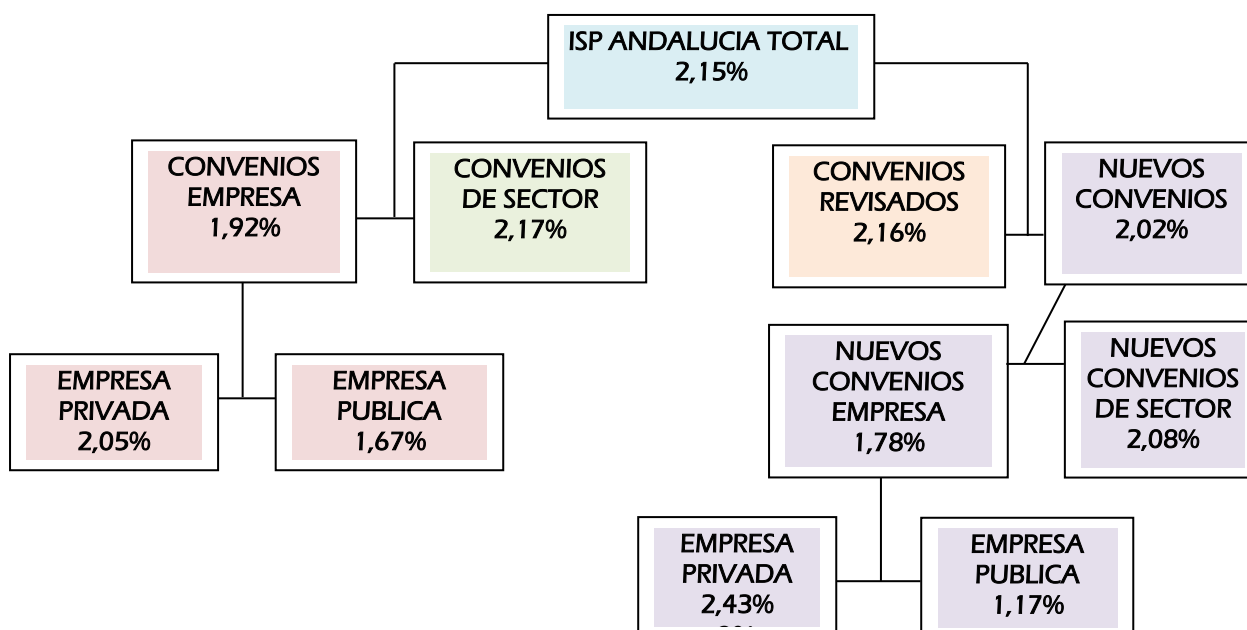
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	3	490	30.600	2,24%
Cádiz	13	19.671	106.262	1,70%
Córdoba	9	16.478	104.550	2,79%
Granada	8	9.022	45.300	1,17%
Huelva	6	970	26.100	1,87%
Jaén	8	47.068	118.535	0,94%
Málaga	6	46.455	109.840	1,52%
Sevilla	9	10.594	99.555	4,76%
Interprovincial	2	400	49.700	0,75%
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>148.148</b>	<b>690.442</b>	<b>2,17%</b>

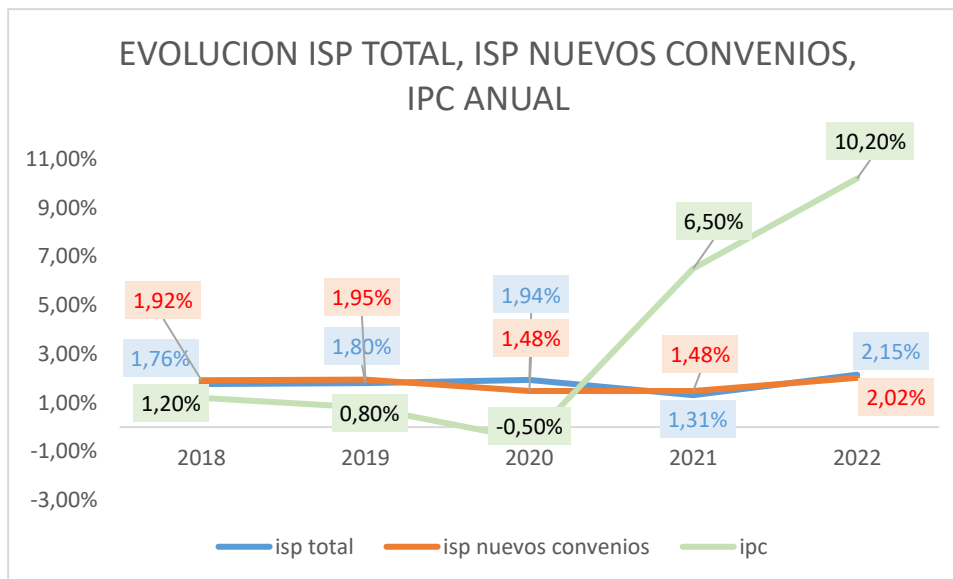
### Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,15%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,17%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,92%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,02%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,16%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **2,45%**. En los **nuevos convenios** en el **2,58%**.



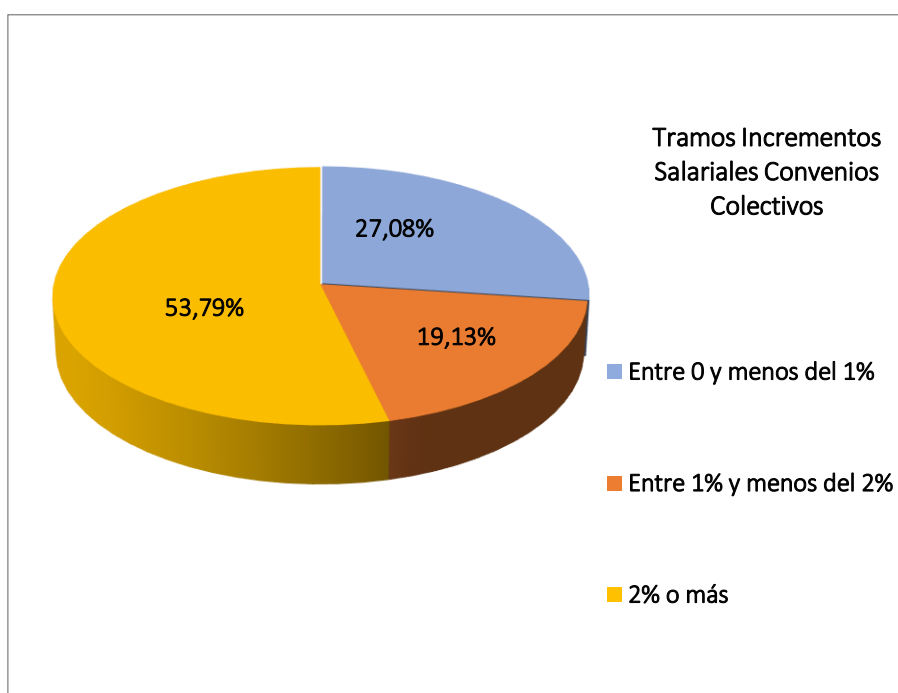


## Congelación salarial.

Un total de **102** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **18%** de los convenios vigentes. De ellos, **96** son convenios de empresa, (el **19,2%** del total de convenios de empresa vigentes) y **6** convenios de sector, (el **9,37%** del total de convenios de sector vigentes).

El total de trabajadores afectados es de **61.018**, el **8,14%** del total de trabajadores con convenio vigente.

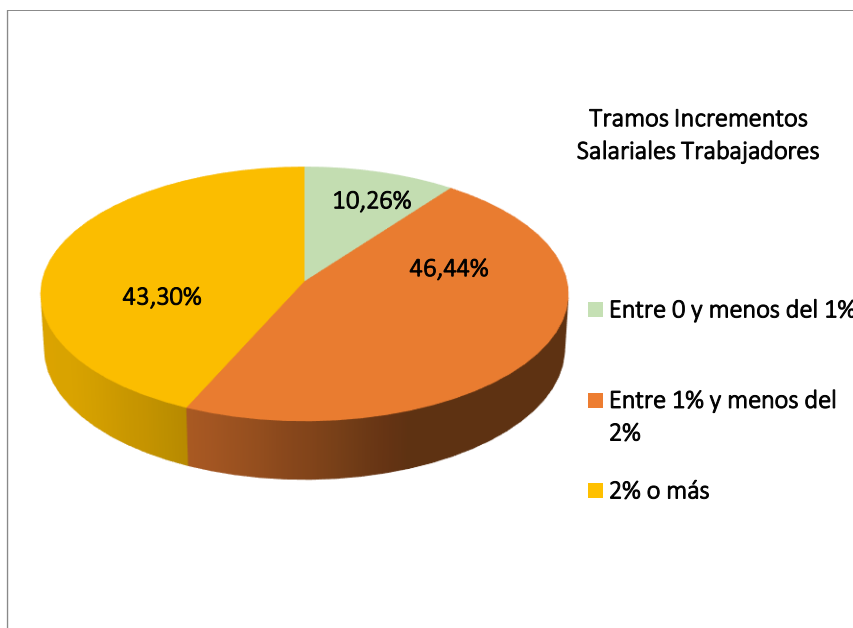
## Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **27,08%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **19,13%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **53,79%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.



Si analizamos solo los convenios originarios de 2022, el 11,11% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%, el 15,56% fija su incremento salarial entre el 1% y menos del 2%.



Respecto a los trabajadores, el 10,26% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 0% y menos del 1%. El 46,64% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 1% y menos del 2%.

### Garantía Salarial.

Un total de 112 convenios, el 19,86% del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de 395.857 trabajadores, el 52,86%. 24 son convenios de sector, el 37,5% de los convenios de sector, y 88 son convenios de empresa, el 17,6% del total de convenios de empresa.

### TIEMPO DE TRABAJO

#### Jornada semanal y jornada anual.

El 42,2% de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el 24,82% la fijan en cómputo anual. El resto, 32,98%, en jornada mixta

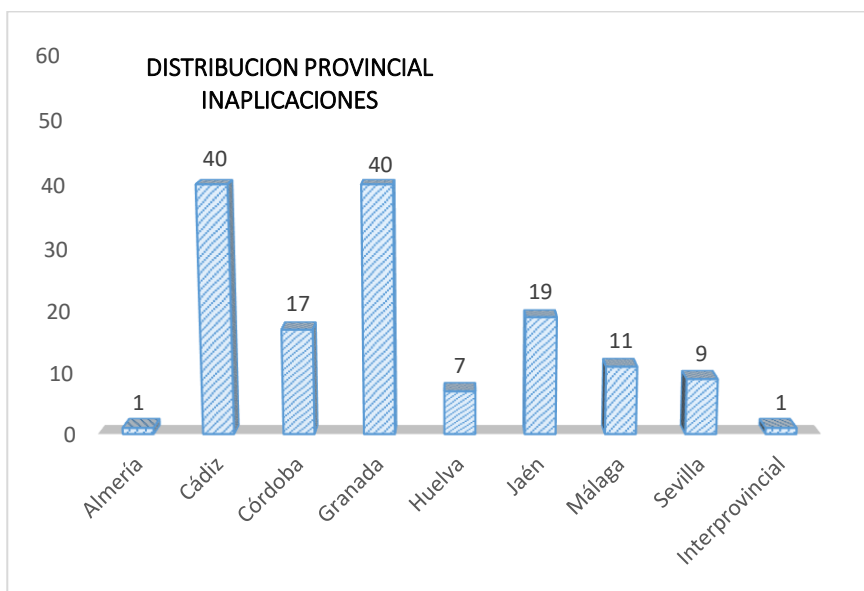
#### Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.772,18 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.777,71 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.706,62 horas**.

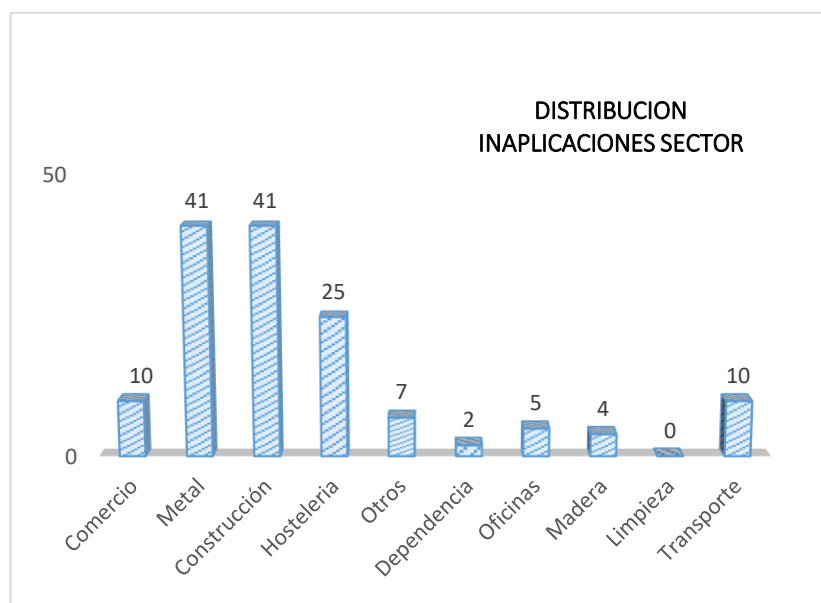
## INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.

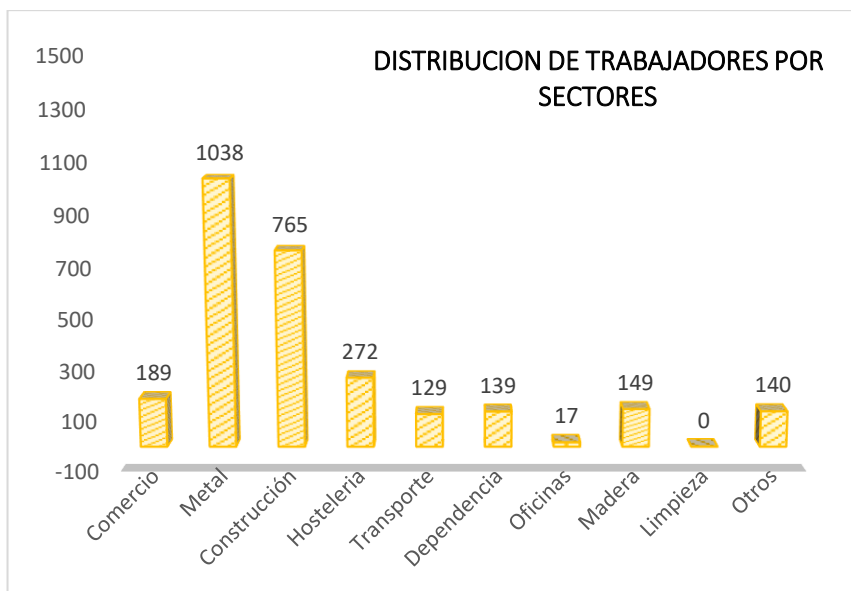
En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **145 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **2.838 trabajadores**, el **0,37%** de los trabajadores con convenio colectivo. Andalucía representa el **47,07%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **23,76%** de los trabajadores afectados en España.



El 55% de las inaplicaciones se han producido en las provincias de Cádiz y Granada.

En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, **Construcción y Metal suman el 56,5%** de las inaplicaciones

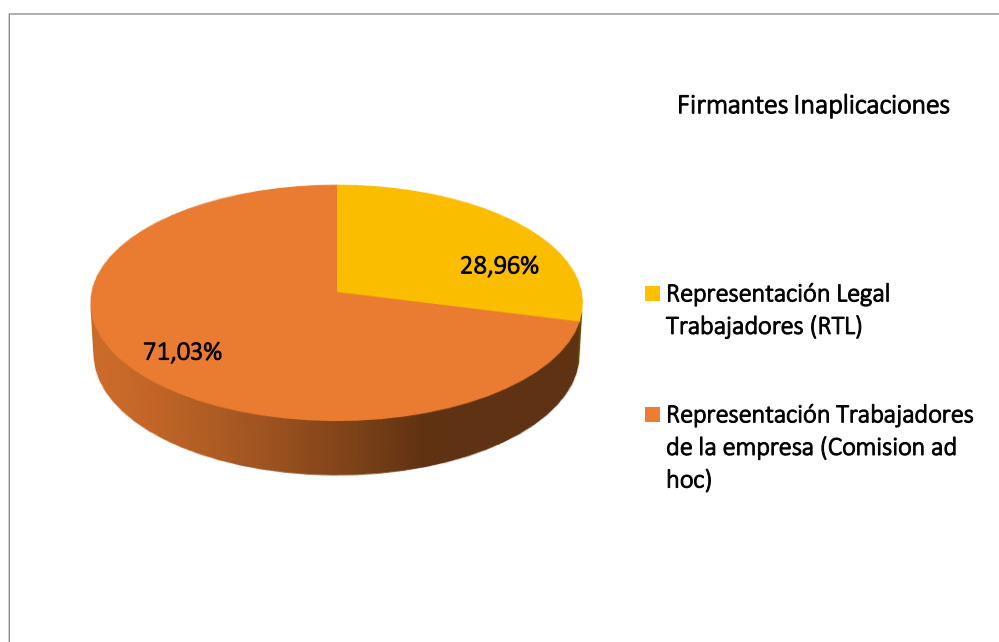




En cuanto al número de trabajadores afectados por la inaplicación de convenio **Metal suma el 36,57%** de los trabajadores.

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias

En cuanto a los firmantes en los descuelgues de convenios, en lo que va de año, cabe señalar que a través de representación unitaria y sindical se han producido **42 inaplicaciones** de convenios, mientras **103 acuerdos** han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa, elegidos ad hoc.



Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía en 2022 afectan principalmente a empresas de menos de 6 trabajadores (54 empresas), y a empresas de entre de entre 11 y 49 trabajadores (46), seguidos de empresas entre 6 y 10 trabajadores (31), de entre 50 y 100 trabajadores (9) y de entre 101 y 250 (5).

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

## CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Sin negociación				Denunciado
Cádiz	35.000	5.500	1,75	2019/2022				Denunciado
Córdoba	70.000	8.000	3,63	2021/2023				Denunciado
Granada				Sin negociación	14.000	2.100	0	2016/2022
Huelva				En negociación				Denunciado
Jaén	80.000	40.000	1	2018/2022	14.000	1.500	0	2021/2022
Málaga				Sin negociación				Denunciado
Sevilla				En negociación				Firmado

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Denunciado				En negociación
Cádiz	30.000	5.600	3,6	2021/2023	26.400	7.000	1	2020/2024
Córdoba	7.000	1.000	2	2021/2022	9.500	4.600	0	2021/2023
Granada	8.425	2.500	1	2021/2022				En negociación
Huelva					17.000	300	2	2021/2023
Jaén	8.000	450	1,7	2020/2022	6.470	3.884	0	2020/2022
Málaga	8.000	3.000	1,5	2019/2024	90.000	40.000	1	2018/2025
Sevilla	72.547	7.258	5,8	2021/2023				Firmado

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.000	160	5	2022/2024	200	2.600	5,36	2020/2023
Cádiz	3.000	950	1,5	2021/2024	1.267	20	0,5	2018/2022
Córdoba	5.000	1.200	1,75	2022/2023				Denunciado
Granada	2.526	452	1,85	2021/2023				Denunciado
Huelva	1.500	60	4	2021/2024				En negociación
Jaén				En negociación				En negociación
Málaga				Denunciado				
Sevilla				Denunciado				Denunciado

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

## II. SERCLA.

Datos SERCLA. Junio 2022.

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

### CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	32	12 (52,17%)	11 (47,83%)
Cádiz	97	27 (40,29%)	40 (59,71%)
Córdoba	27	2 (13,33%)	13 (86,67%)
Granada	41	14 (58,33%)	10 (41,67%)
Huelva	41	6 (20%)	24 (80%)
Jaén	15	2 (20%)	9 (81,82%)
Málaga	61	12 (35,29%)	22 (64,71%)
Sevilla	105	25 (33,78%)	49 (66,22%)
Interprv	21	0	5 (100%)
<b>Total</b>	<b>440</b>	<b>100 35,34%</b>	<b>183 64,66%</b>

Se han presentado un total de 440 expedientes colectivos, de ellos, un total de 227 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 100 acuerdos, el 35,34%, y 183 desavenencias, el 64,66%.

### RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	36 (22,36%)	125 (77,64%)
Previo a Huelga	40 (54,79%)	33 (45,21%)
General	24 (48,98%)	25 (51,02%)
<b>Total</b>	<b>100 35,34%</b>	<b>183 64,66%</b>

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 1.754.744 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 45 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de "intentado sin efecto" se produjo en 23 expedientes.

## CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Expedientes Presentados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	109	21 (21,21%)	78 (78,79%)
Cádiz	148	44 (38,60%)	70 (61,40%)
Córdoba	36	9 (31,03%)	20 (68,97%)
Granada	98	27 (42,86%)	36 (57,14%)
Huelva	84	14 (26,92%)	38 (73,08%)
Jaén	40	16 (45,71%)	14 (46,67%)
Málaga	302	43 (20,77%)	128 (79,50%)
Sevilla	300	38 (18,54%)	159 (83,25%)
<b>Total</b>	<b>1.117</b>	<b>212 26,37%</b>	<b>510 75,44%</b>

Se han tramitado un total de 1.1117 expedientes individuales, de los que 804 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 212 avenencias, 26,37%, y 510 sin avenencias, 75,44%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 662 expedientes.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de "intentado sin efecto" se produjo en 161 expedientes, el 14,41% del total de expedientes presentados.

### III. MERCADO LABORAL.

#### DATOS EPA SEGUNDO TRIMESTRE 2022.

Andalucía suma un total de **753.200 parados**, **22.600 parados menos** que en el trimestre anterior y **114.900 parados menos** que el año anterior.

Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.278.500 ocupados**, **60.700 ocupados más** que trimestre anterior, **123.800 ocupados más** que en el segundo trimestre de 2021. Es la Comunidad en la que más ha aumentado el número de ocupados respecto al pasado año.

En Andalucía la tasa de paro ha descendido **4,44 puntos** en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 6,17 puntos respecto a la media nacional.

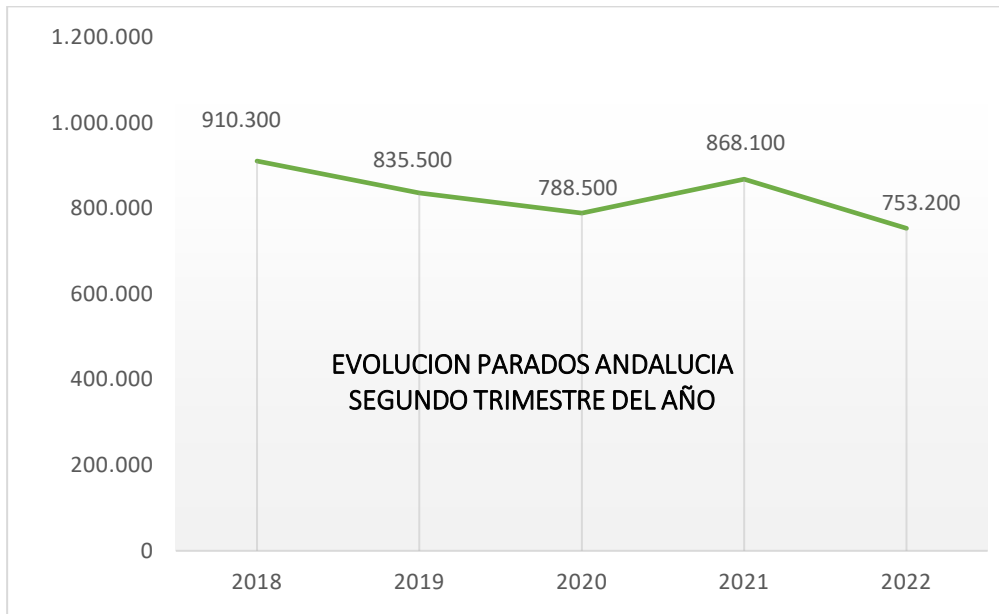
Solo la provincia de Córdoba sufre una disminución de ocupados en el último año. En todas las provincias disminuye el paro respecto al pasado año. La tasa de paro de Almería, Huelva, Málaga y Sevilla se sitúa por debajo de la media andaluza.

La tasa de temporalidad se sitúa en el **29,8%** en Andalucía y en el **22,3%** en España.

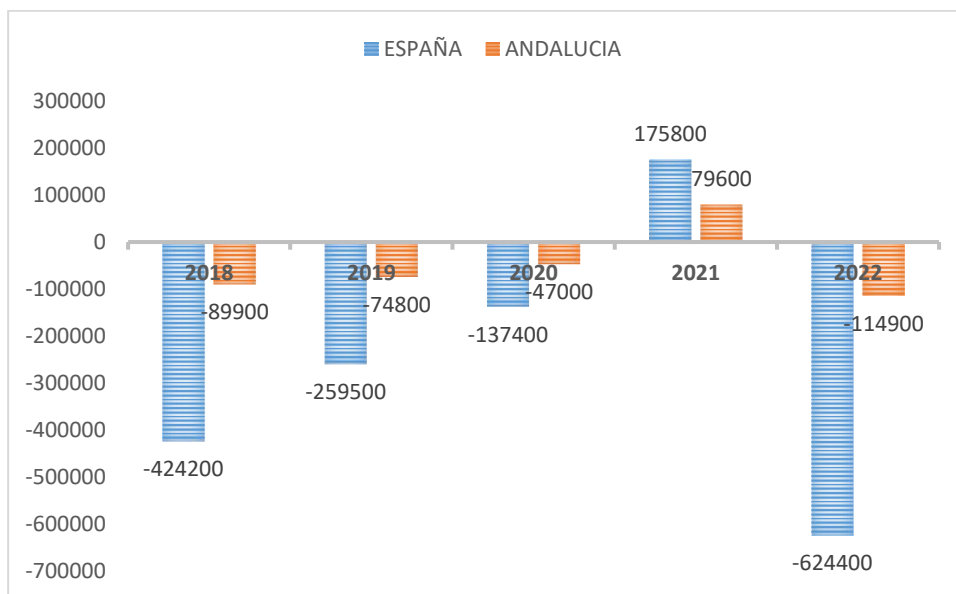
	PARADOS	TASA PARO	OCUPADOS	TASA EMPLEO
<b>ANDALUCIA</b>	<b>753.200</b>	<b>18,68%</b>	<b>3.278.500</b>	<b>46,19%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>2.919.400</b>	<b>12,48%</b>	<b>20.468.000</b>	<b>51,38%</b>

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
<b>ALMERIA</b>	308.100	56.100	15,39%
<b>CADIZ</b>	453.600	125.700	21,70%
<b>CORDOBA</b>	284.000	74.000	20,67%
<b>GRANADA</b>	352.900	100.600	22,18%
<b>HUELVA</b>	221.200	30.800	12,24%
<b>JAEN</b>	221.000	54.000	19,64%
<b>MALAGA</b>	672.000	145.200	17,76%
<b>SEVILLA</b>	765.700	166.900	17,89%
<b>ANDALUCIA</b>	<b>3.278.500</b>	<b>753.200</b>	<b>18,68%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>20.468.000</b>	<b>2.919.400</b>	<b>12,48%</b>

## EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA. SEGUNDO TRIMESTRE

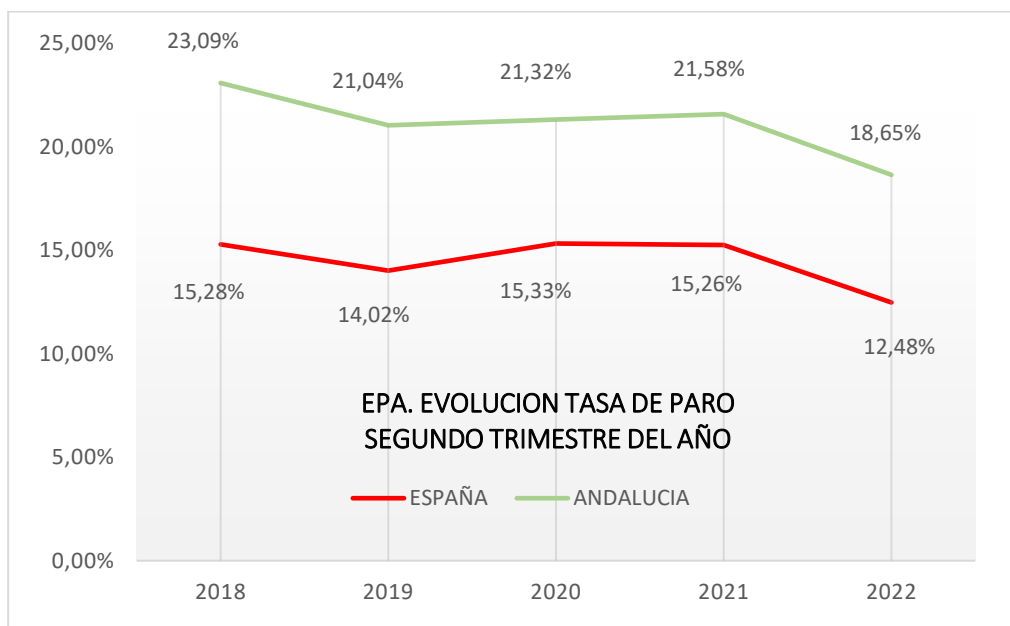


## EVOLUCION INTERANUAL PARO SEGUNDO TRIMESTRE

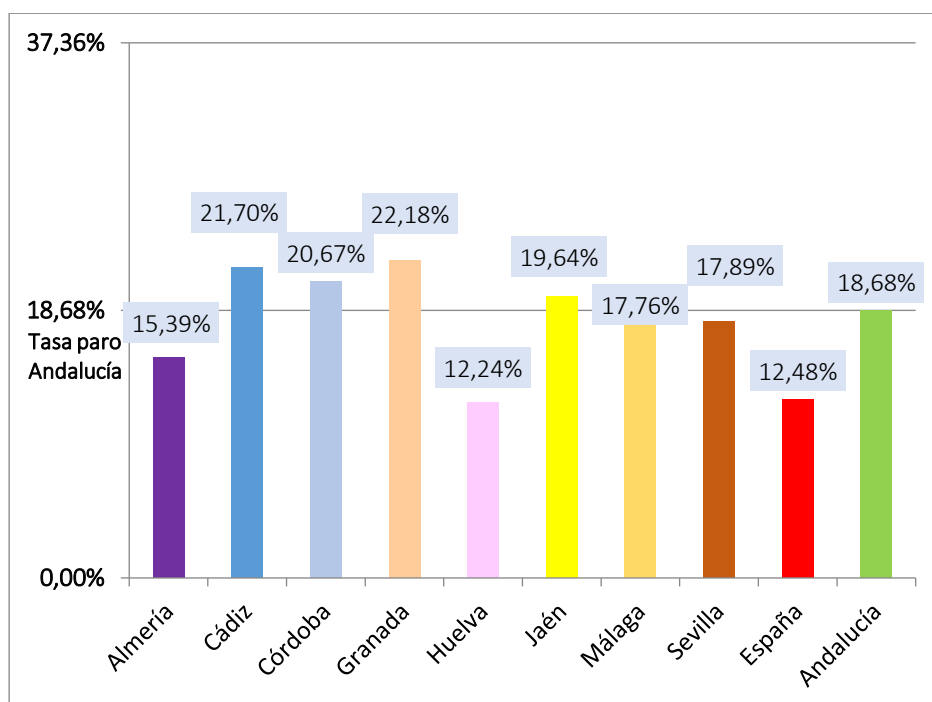




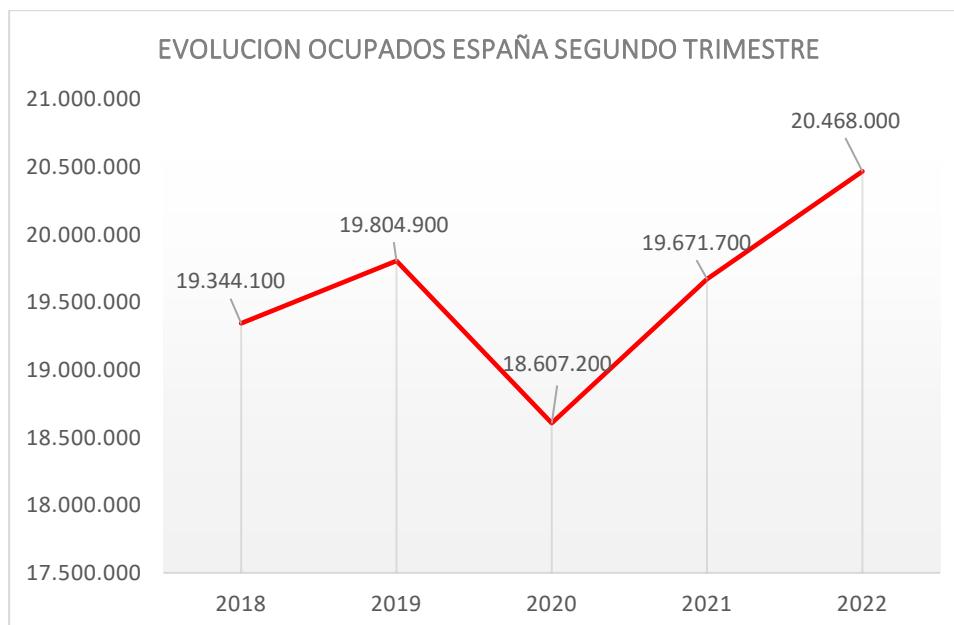
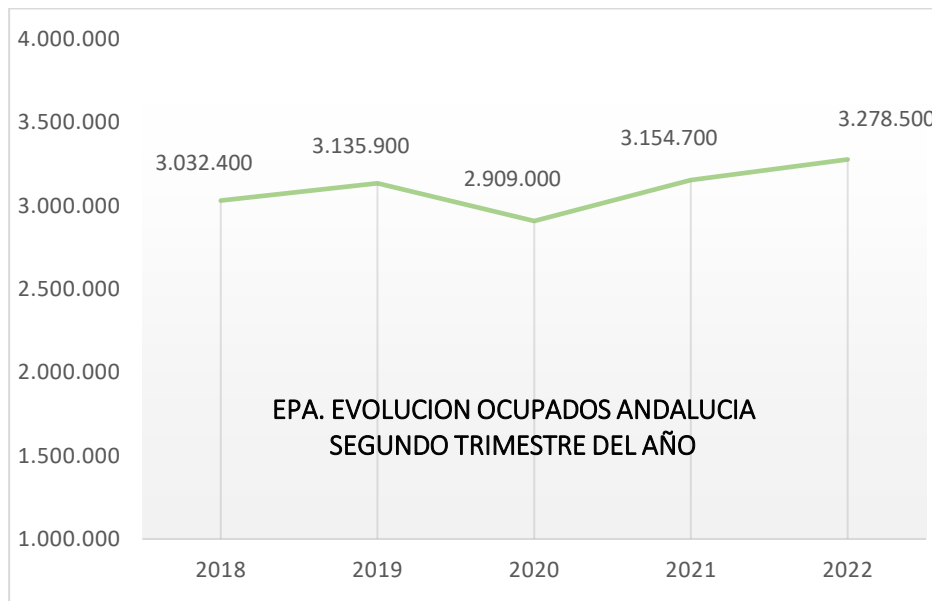
## EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO SEGUNDO TRIMESTRE



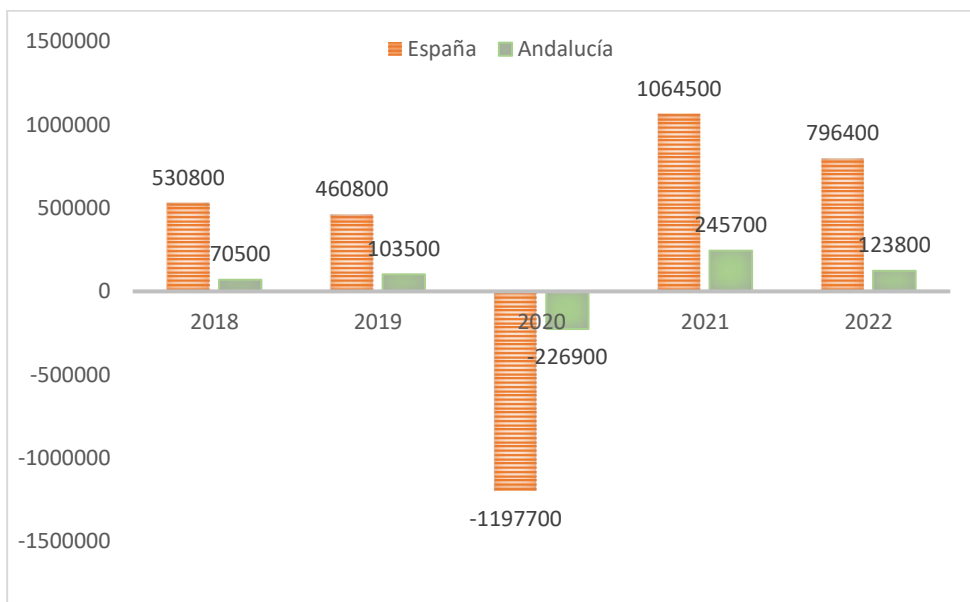
## COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.



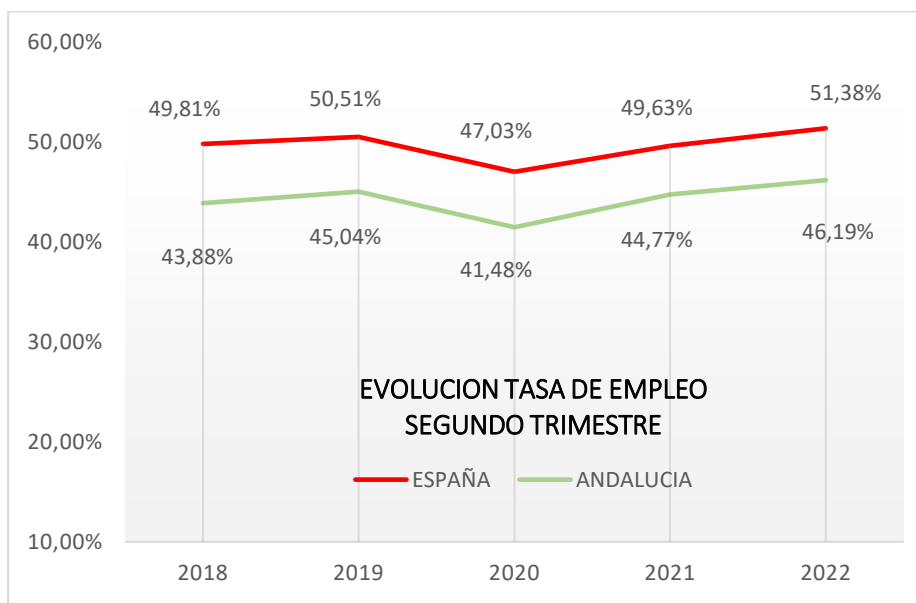
## EVOLUCION INTERANUAL OCUPADOS. SEGUNDO TRIMESTRE



## INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS SEGUNDO TRIMESTRE



### Temporalidad (Datos EPA segundo trimestre 2022)



# BOLETÍN SOCIOLABORAL

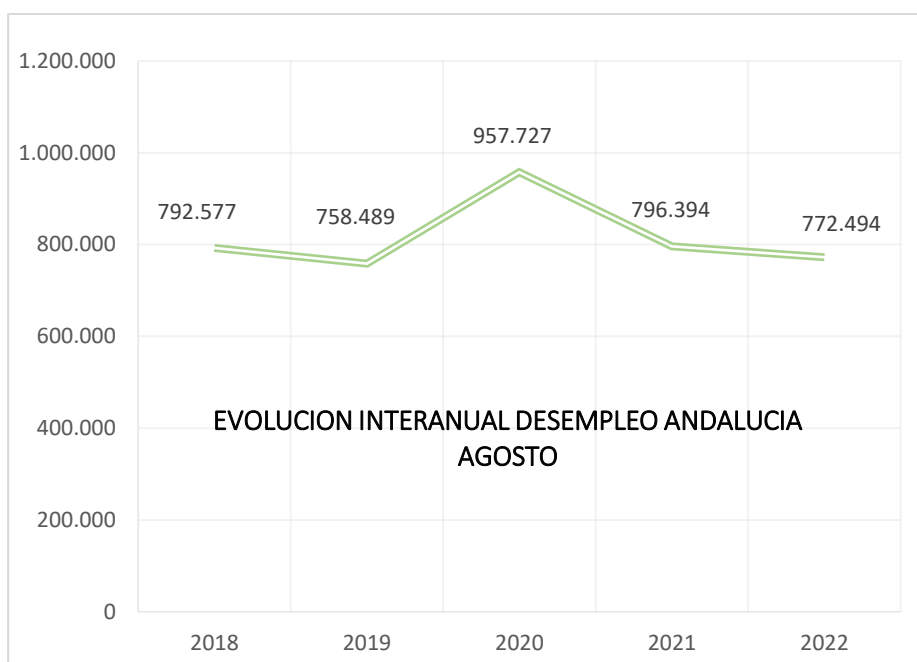
## DATOS SEPE. AGOSTO 2022

**Andalucía registra en el mes de agosto 772.494 parados.** Es la Comunidad Autónoma en la que más que aumenta el paro en España, con **9.955 parados más** que el mes anterior, **un 0,84%**.

España registra **2.924.240 parados, 40.428 parados, (1,40%), más que en julio.**

**Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con 23.900 parados menos, un 3%, y España registra 409.675 parados menos.**

	PARO SEPE AGOSTO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
<b>ANDALUCIA</b>	<b>772.494</b>	<b>+9.955</b>	<b>+1,31%</b>	<b>-23.900</b>	<b>-3%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>2.924.240</b>	<b>+40.428</b>	<b>+1,40%</b>	<b>-409.675</b>	<b>-12,29%</b>



**En 2019 disminuyó un 4,3% respecto a 2018.**  
**2020 aumentó un 26,26% respecto a 2019.**  
**2021 disminuyó un 16,84% respecto a 2020.**  
**2022 disminuyó un 3% respecto a 2021.**

## VALORACION DE LOS DATOS

Estos datos de desempleo y afiliación a la Seguridad Social de agosto confirman la tendencia a la desaceleración del mercado laboral sobre la que los indicadores económicos y las organizaciones empresariales llevan meses alertando. Un proceso de moderación de la actividad económica que, de forma inevitable, afectará al empleo ya en el corto plazo. Ante la escalada de la inflación y su creciente impacto en las familias y en la actividad de las empresas, la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA) aboga por poner el foco en el entorno económico y en su evolución para evitar el deterioro progresivo del empleo y sostener la economía. Las familias andaluzas y las empresas de la región, en su mayoría pymes y autónomos, están padeciendo el aumento de los costes. Una consecuencia de la inflación que, en la mayoría de los casos, no puede trasladarse a los precios finales, derivando en una situación especialmente sensible. Este aumento de la inflación está produciendo ya, a la vez, una mayor recaudación de impuestos. Mayores ingresos tributarios que contrastan con una mayor vulnerabilidad de la economía y del tejido empresarial, con más carga y presión fiscal.

Por todo ello, urge la búsqueda de soluciones a la escalada de precios, en particular en sectores que, siendo estratégicos para la economía, están viendo lastrada e incluso paralizada su actividad, con persistentes problemas en las cadenas de suministro de materias primas. CEA insiste en la necesaria responsabilidad institucional de Gobierno central y agentes sociales para facilitar el diálogo en esta búsqueda de soluciones consensuadas.

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

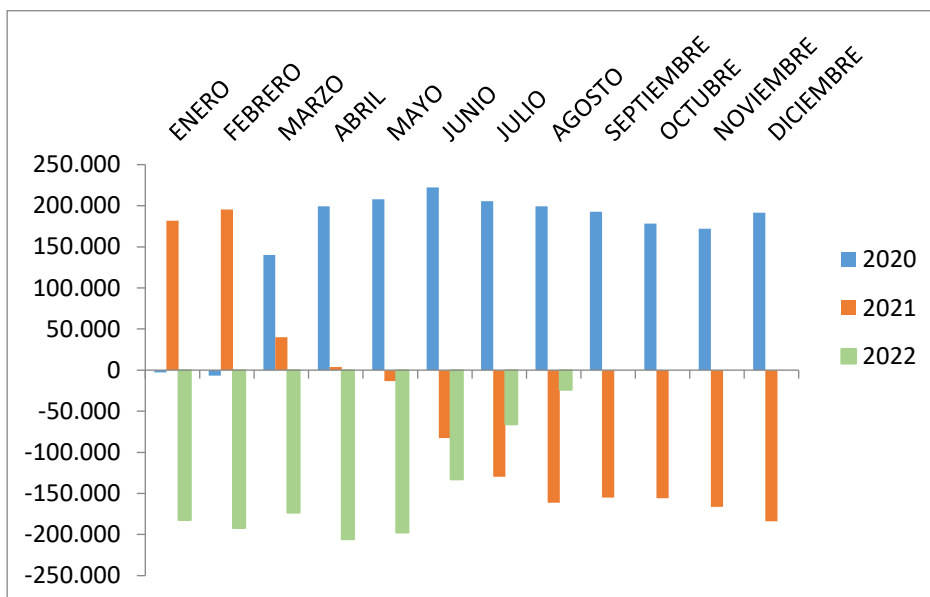
PROVINCIA	PARO SEPE AGOSTO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	63.610	+753	+1,20	-710	-1,10
Cádiz	137.643	+2.148	+1,59	-2.696	-1,92
Córdoba	69.204	+1.479	+2,18	-1.607	-2,27
Granada	81.928	+1.405	+1,74	-1.071	-1,29
Huelva	46.857	-1.479	-3,06	-2.440	-4,95
Jaén	49.913	+901	+1,84	-1.130	-2,21
Málaga	136.399	+1.562	+1,16	-9.799	-6,70
Sevilla	186.940	+3.186	+1,73	-4.447	-2,32
<b>ANDALUCIA</b>	<b>772.494</b>	<b>+9.955</b>	<b>+1,31%</b>	<b>-23.900</b>	<b>-3%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>2.924.240</b>	<b>+40.428</b>	<b>+1,40%</b>	<b>-409.675</b>	<b>-12,29%</b>

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	69.166	-4.846	-3.853
Industria	43.888	+1.167	-2.335
Construcción	71.171	+2.038	-5.399
Servicios	507.860	+10.231	-12.783
Sin empleo anterior	80.409	+1.365	+470

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES					
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Almería	-454	28	157	1.007	15
Cádiz	-48	213	203	1.603	177
Córdoba	-544	256	206	1.275	286
Granada	-250	95	245	1.102	213
Huelva	-2.528	124	192	732	1
Jaén	-604	39	309	1.020	137
Málaga	-179	174	331	1.335	-99
Sevilla	-239	238	395	2.157	635
<b>ANDALUCIA</b>	<b>-4.849</b>	<b>1.167</b>	<b>2.038</b>	<b>10.231</b>	<b>1.365</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>-6.693</b>	<b>4.974</b>	<b>5.095</b>	<b>37.546</b>	<b>-494</b>

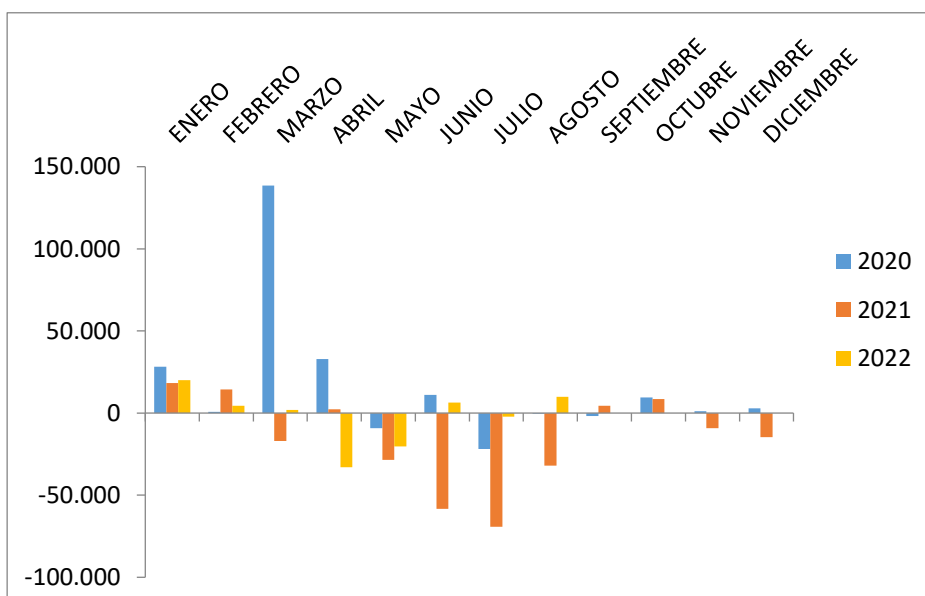
## EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)  
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



## EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)  
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



## EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL

	2018	2019	2020	2021	2022	Valor Absoluto 2018/2022	Valor Relativo 2018/2022
<b>Almería</b>	63.354	60.585	77.650	64.320	63.610	256	0,40%
<b>Cádiz</b>	139.215	133.822	166.689	140.339	137.643	-1.572	-1,13%
<b>Córdoba</b>	73.172	70.493	85.740	70.811	69.204	-3.968	-5,42%
<b>Granada</b>	82.023	78.735	102.526	82.999	81.928	-95	-0,12%
<b>Huelva</b>	47.381	45.191	57.404	49.297	46.857	-524	-1,11%
<b>Jaén</b>	50.352	48.092	60.818	51.043	49.913	-439	-0,87%
<b>Málaga</b>	140.958	135.658	180.647	146.198	136.399	-4.559	-3,23%
<b>Sevilla</b>	196.122	185.913	226.253	191.387	186.940	-9.182	-4,68%
<b>Andalucía</b>	<b>792.577</b>	<b>758.489</b>	<b>957.727</b>	<b>796.394</b>	<b>772.494</b>	<b>-20.083</b>	<b>-2,53%</b>
<b>España</b>	<b>3.182.068</b>	<b>3.065.804</b>	<b>3.802.814</b>	<b>3.333.915</b>	<b>2.924.240</b>	<b>-257.828</b>	<b>-8,10%</b>

## CONTRATOS

(Datos agosto de 2022. Fuente SEPE)

<b>TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA AGOSTO</b>	<b>VARIACION RELATIVA MENSUAL</b>	<b>VARIACION RELATIVA ANUAL</b>
<b>251.870</b>	<b>-58.540 (-18,86%)</b>	<b>-51.135 (-16,88%)</b>
<b>TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS</b>	<b>VARIACION RELATIVA MENSUAL</b>	<b>VARIACION RELATIVA ANUAL</b>
<b>101.548 (40,31%)</b>	<b>-23.992 (+19,11%)</b>	<b>87.551 (+625,50%)</b>
<b>TOTAL CONTRATOS TEMPORALES</b>	<b>VARIACION RELATIVA MENSUAL</b>	<b>VARIACION RELATIVA ANUAL</b>
<b>150.322 (59,68%)</b>	<b>-34.548 (-18,69%)</b>	<b>-138.686 (-47,99%)</b>

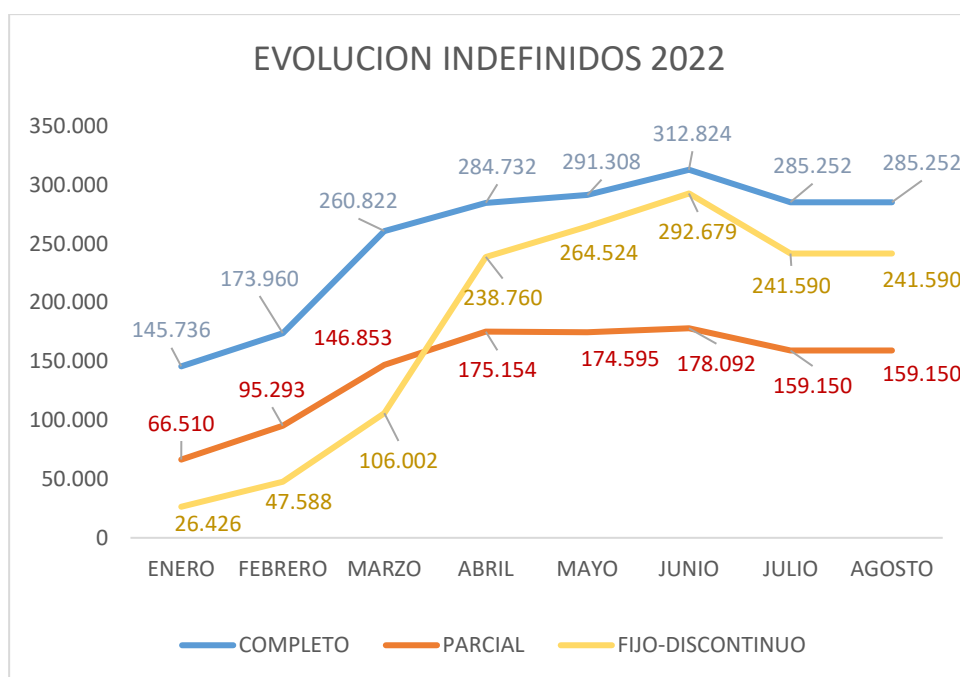


En Andalucía se han suscrito 251.870 contratos, un 18,86% menos que el mes pasado, y un 16,88% menos que el año pasado. De ellos, el 40,31% son indefinidos, un 625,50% más que el pasado año. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 16.828 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 16,57% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional se han reducido los contratos indefinidos a tiempo parcial un 25,26% respecto al mes pasado, y aumentado un 305,31% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo han disminuido un 23,67% y aumentado un 191,61%, respectivamente.

En el caso de los Fijos-Discontinuos disminuyen un 29,61% respecto al mes pasado y respecto a 2021 aumentan un 1.035,99%.

INDEFINIDOS 2022	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	145.736	173.960	260.822	284.732
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	66.510	95.293	146.853	175.154
FIJOS DISCONTINUOS	26.426	47.588	106.002	238.760
	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	<b>291.308</b>	<b>312.824</b>	<b>285.252</b>	<b>285.252</b>
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	174.595	178.092	159.150	159.150
FIJOS DISCONTINUOS	264.524	292.679	241.590	241.590



## CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2022

En 2022 se han firmado un total de **12.511.212 contratos**, un **5,44% más de contratos** que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>11.864.833</b>	
2022	<b>12.511.212</b>	+5,44%



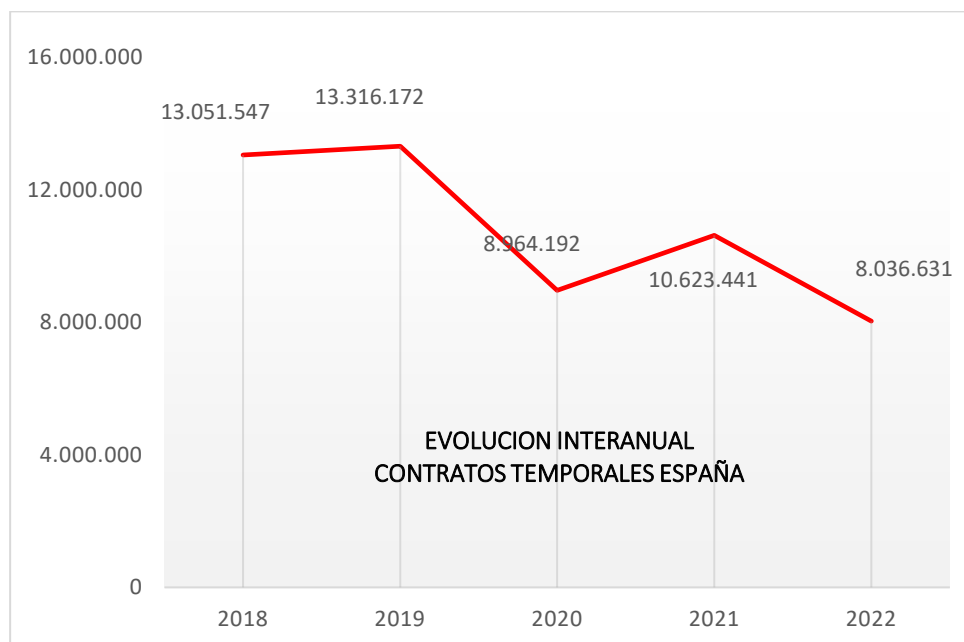
Del total, se han firmado **4.474.581** contratos indefinidos, (el **35,76%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **260,44%** de contratos indefinidos más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>1.241.392</b>	
2022	<b>4.474.581</b>	+260,44%



Por último, se han suscrito un total de **8.036.631** contratos temporales en España, (el **64,24%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un 24,35% de contratos temporales menos que el pasado año.

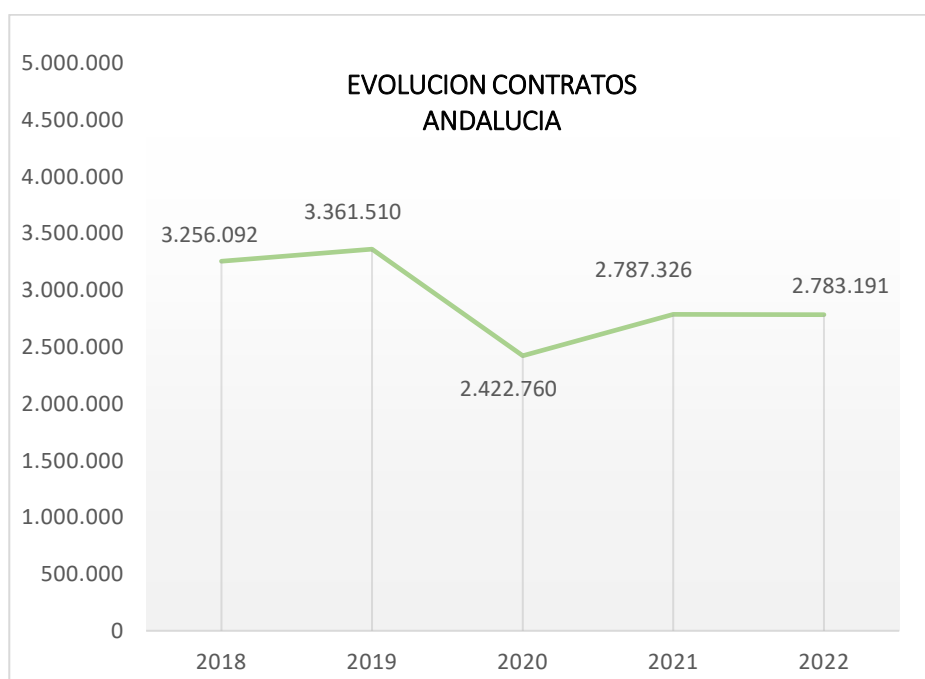
<b>Año</b>	<b>Contratos Temporales</b>	<b>Porcentaje 2021/2022</b>
2021	<b>10.623.441</b>	
2022	<b>8.036.631</b>	-24,35%



## CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2022

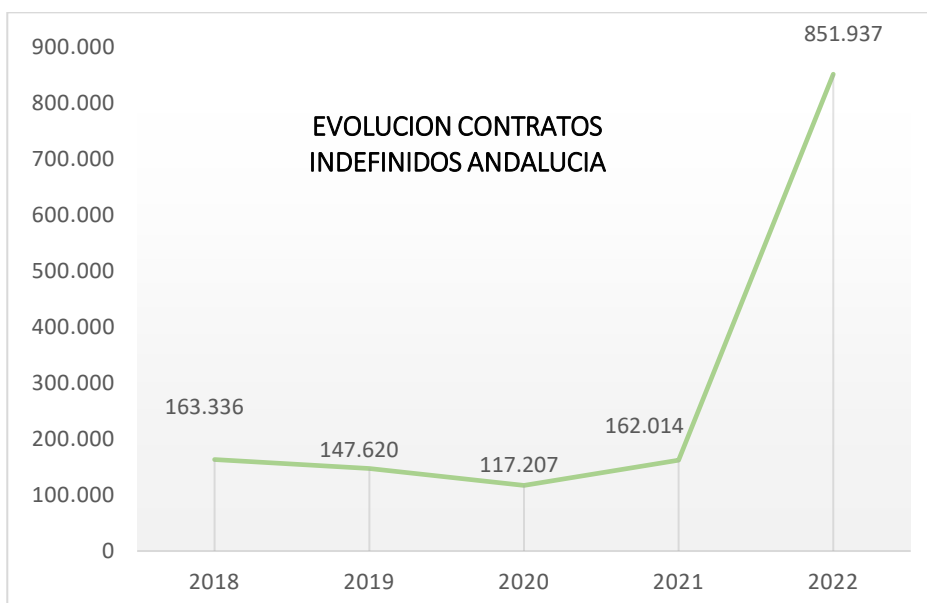
En Andalucía, se han suscrito en 2022 un total de **2.783.191 contratos**, un **0,14% menos que el pasado año**.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2021	2.787.326	
2022	2.783.191	-0,14%



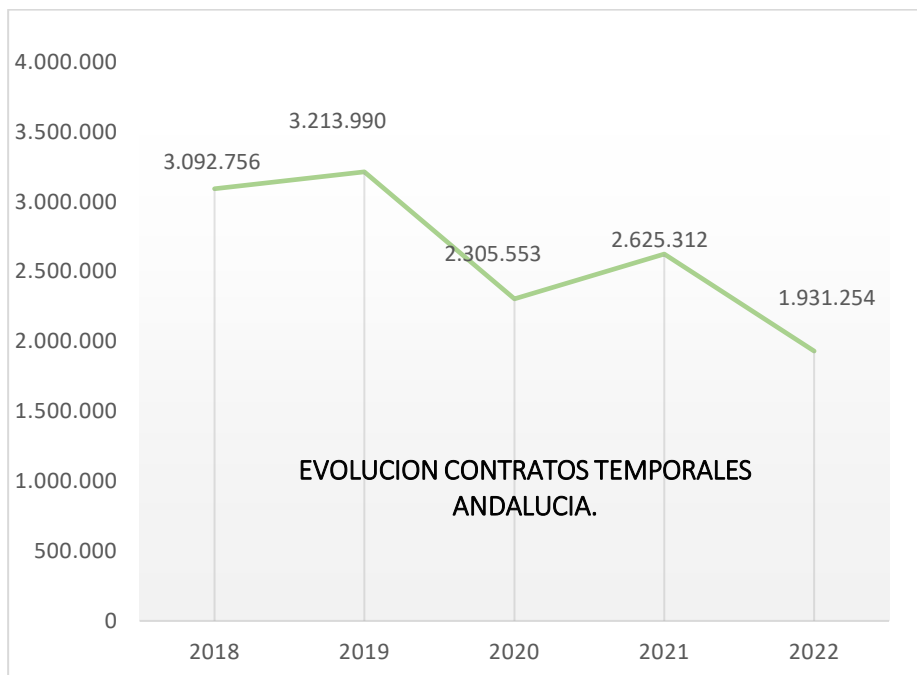
Del total de contratos andaluces **851.937** contratos son indefinidos, (el **30,61%** del total de contratos firmados), lo que supone un **425%** más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>162.014</b>	
2022	<b>851.937</b>	+425%



Se han firmado un total de **1.931.254** contratos temporales en Andalucía, (el **69,39%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **26,43%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>2.625.312</b>	
2022	<b>1.931.254</b>	-26,43%



### AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

	AFILIADOS MEDIA AGOSTO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
<b>ALMERÍA</b>	296.826	-3.064	7.408
<b>CÁDIZ</b>	417.886	-397	12.475
<b>CÓRDOBA</b>	296.902	-3.039	3.413
<b>GRANADA</b>	347.308	-2.781	9.294
<b>HUELVA</b>	216.664	-1.363	4.475
<b>JAÉN</b>	233.355	-1.369	2.481
<b>MÁLAGA</b>	684.840	-1.844	38.917
<b>SEVILLA</b>	766.783	-6.895	20.295
<b>ANDALUCIA</b>	<b>3.260.564</b>	<b>-20.752</b>	<b>98.758</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>20.151.001</b>	<b>-189.963</b>	<b>677.277</b>



**En 2019 aumentó un 3,18% respecto a 2018.**

**2020 disminuyó un 3% respecto a 2019.**

**2021 aumentó un 4,42% respecto a 2020.**

**2022 aumentó un 3,12% respecto a 2021.**

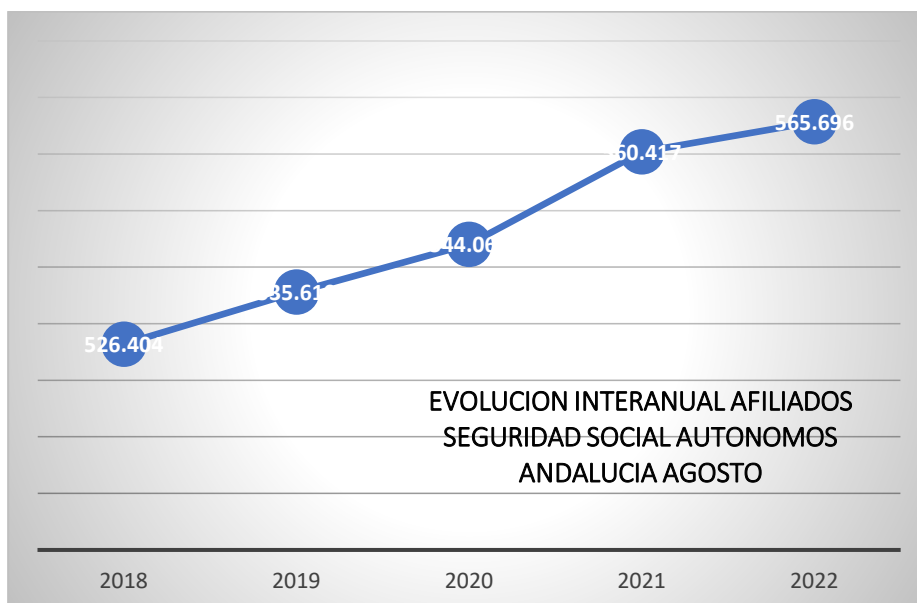
## EVOLUCION AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL TOTAL AGOSTO

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2018	2019	2020	2021	2022	Valor Absoluto	Valor Relativo
<b>Almería</b>	268.692	278.880	274.493	289.419	296.826	28.134	10,47%
<b>Cádiz</b>	385.827	398.254	386.587	405.411	417.886	32.059	8,31%
<b>Córdoba</b>	286.445	291.765	284.565	293.489	296.902	10.457	3,65%
<b>Granada</b>	324.513	334.251	325.586	338.014	347.308	22.795	7,02%
<b>Huelva</b>	200.950	207.711	202.080	212.189	216.664	15.714	7,82%
<b>Jaén</b>	229.922	233.397	227.069	230.874	233.355	3.433	1,49%
<b>Málaga</b>	622.703	645.551	609.552	645.923	684.840	62.137	9,98%
<b>Sevilla</b>	706.264	731.917	717.972	746.488	766.783	60.519	8,57%
<b>Andalucía</b>	<b>3.025.315</b>	<b>3.121.726</b>	<b>3.027.904</b>	<b>3.161.806</b>	<b>3.260.564</b>	<b>235.249</b>	<b>7,78%</b>
<b>España</b>	<b>18.839.914</b>	<b>19.320.227</b>	<b>18.792.376</b>	<b>19.473.724</b>	<b>20.151.001</b>	<b>1.311.087</b>	<b>6,96%</b>



## AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA AGOSTO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	61.690	-179	297
CÁDIZ	65.830	-104	943
CÓRDOBA	53.985	-250	94
GRANADA	67.460	-159	281
HUELVA	29.450	-77	298
JAÉN	42.545	-30	151
MÁLAGA	128.687	-100	2.382
SEVILLA	116.048	-617	832
<b>ANDALUCIA</b>	<b>565.696</b>	<b>-1.515</b>	<b>5.279</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>3.327.436</b>	<b>-13.509</b>	<b>11.833</b>



## IV SINIESTRALIDAD LABORAL

### EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. MAYO 2022.

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

#### ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
<b>ALMERÍA</b>	3.221 (+3,44%)	3.193 (+3,10%)	23 (+64,29%)	5 (+66,67%)
<b>CÁDIZ</b>	4.050 (+4,19%)	4.013 (+4,18%)	35 (+16,67%)	2 (-60%)
<b>CÓRDOBA</b>	3.459 (+13,82%)	3.442 (+14,62%)	13 (-60,61%)	4 (33,33%)
<b>GRANADA</b>	3.033 (+24,71%)	3.008 (+25,28%)	22 (-15,38%)	3 (-40%)
<b>HUELVA</b>	2.959 (+7,13%)	2.913 (+6,70%)	42 (+44,88%)	4 (+33,33%)
<b>JAÉN</b>	2.026 (-5,06%)	1.966 (-5,07%)	57 (-1,72%)	3 (-40%)
<b>MÁLAGA</b>	6.326 (+17,32%)	6.277 (+17,77%)	45 (-21,05%)	4 (-20%)
<b>SEVILLA</b>	8.326 (+11,30%)	8.179 (+11,34%)	63 (+8,62%)	9 (0)
<b>ANDALUCIA</b>	<b>33.325</b> <b>(+10,45%)</b>	<b>32.991</b> <b>(+10,6%)</b>	<b>300</b> <b>(-1,64%)</b>	<b>34</b> <b>(-10,53%)</b>

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En el mes de mayo aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 10,45%, con 33.325 accidentes, 3.152 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 10,6%, 3.161 accidentes más.

Los accidentes graves y mortales sí bajan, los primeros un 1,64%, con 5 accidentes menos, y los segundos un 10,53%, 4 accidentes mortales menos que en 2021.

## INDICE DE INCIDENCIA

**Índice de incidencia:** Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de loa afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 273,73 frente al pasado año de 261,61. El índice de incidencia mortal es 0,28% frente al 0,33% del pasado año.

## V NORMATIVA

- **Real Decreto-ley 14/2022, de 1 de agosto, de medidas de sostenibilidad económica en el ámbito del transporte, en materia de becas y ayudas al estudio, así como de medidas de ahorro, eficiencia energética y de reducción de la dependencia energética del gas natural. (BOE nº184, 2/08/2022)**

El 25 de agosto se aprobó en el Congreso de los Diputados la convalidación del decreto ley de medidas de ahorro energético. El objetivo del decreto es **reducir el consumo energético**. Sin embargo, el decreto incluye también **disposiciones que nada tienen que ver con el ahorro energético**, como becas complementarias, ayudas al transporte o el fin de las obligaciones vinculadas a la COVID-19 en los aeropuertos.

### **Regulación del termostato**

Una de las medidas es la modificación de la limitación de la temperatura de los termostatos en los inmuebles de las administraciones públicas, los establecimientos comerciales, los espacios culturales o las infraestructuras destinadas al transporte de personas. Así, **el aire acondicionado no podrá bajar de 27 grados** (uno por encima de los 26 recogidos en la normativa anterior) y **la calefacción no podrá subir de 19** (dos por debajo de los 21 establecidos previamente).

No obstante, existen **excepciones** a estos límites en determinados lugares por la actividad que se realiza o porque tengan una normativa específica. En este sentido, el decreto establece que los mínimos marcados se adaptarán a la normativa laboral para **garantizar la seguridad y la salud en el trabajo**.

### **Apagado de los escaparates**

Los escaparates **deberán estar apagados desde las 22.00 horas**. Esta regla también se aplicará a los edificios públicos desocupados en ese momento.

### **Inspecciones de eficiencia energética**

Aquellos inmuebles que hayan pasado la inspección de eficiencia energética antes del 1 de enero de 2021 deberán someterse a **una revisión extraordinaria antes del 31 de diciembre de 2022**, de modo que todos los edificios con un consumo de climatización relevante hayan superado una inspección en los últimos dos años. 400 euros de beca complementaria.

**Otras medidas se refieren a** Descuentos en Renfe, Medidas COVID en aeropuertos y una **Beca complementaria de 100 euros durante cuatro meses**-de septiembre a diciembre- para todos los beneficiarios de ayudas de la convocatoria general de 2022-23. Está destinada a estudiantes de Bachillerato, Formación Profesional, universitarios y alumnos con necesidad específica de apoyo educativo.

# CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2  
PCT Cartuja, 41092  
Sevilla

[masempresas.cea.es](http://masempresas.cea.es)



Financiado por



**CEA**

Confederación de  
Empresarios de Andalucía



**Junta de Andalucía**

Consejería de Transformación Económica,  
Industria, Conocimiento y Universidades

Colaboran



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA



CONFEDERACIÓN  
EMPRESAS  
PROVINCIA DE CÁDIZ



CENTRO DE FORMACIÓN,  
INICIATIVA Y APOYO A LA  
ACTIVIDAD EMPRESARIAL



CONFEDERACIÓN GRANADINA  
DE EMPRESARIOS



Federación  
Onubense de Empresarios



**CEJ**  
CONFEDERACIÓN DE  
EMPRESARIOS DE JAÉN



CONFEDERACIÓN  
DE EMPRESARIOS  
DE MÁLAGA



CONFEDERACIÓN DE  
EMPRESARIOS  
DE SEVILLA