

INFORME

BOLETÍN SOCIOLABORAL

JULIO 2022



CEA Confederación de
Empresarios de Andalucía



Julio, 2022
Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfno. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

ERTE

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA**

RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2022 se registran en Andalucía, hasta la fecha, un total de **546 convenios colectivos con vigencia expresa**, con un ámbito de afectación de **711.728 trabajadores y 146.909 empresas**, situándose el **Incremento Salarial** en el **2,15%**.

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **3,21% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **10,22% menos de empresas** y un **21,37% más de trabajadores**.

Del total de convenios vigentes, hay **118 convenios originarios**, el **21,61% del total de la negociación colectiva**, (**82 nuevos convenios y 36 primeros convenios que se han suscrito en el año 2021**). El resto, **428 convenios**, son **convenios revisados**

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **12,68%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **87,31%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **92,63% del total de trabajadores**.

Los convenios de empresa representan el **89,37%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, 488 convenios. Los de ámbito sectorial representan el **10,62%**, con 58 convenios

Incremento Salarial.

El **Incremento Salarial, ISP**, está situado en el **2,15%**. En los **convenios de sector** el **incremento salarial alcanza el 2,16%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,01%**.

Si atendemos sólo a los nuevos convenios, el **ISP** es del **2,01%**. En los **convenios revisados**, el **ISP** es del **2,16%**.

A nivel nacional el **ISP** se sitúa en el **2,4%**. En los **nuevos convenios** en el **2,49%**.

Congelación salarial.

Un total de 99 convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **18,13% de los convenios vigentes**. De ellos, 94 son convenios de empresa, (el **19,26%** del total de convenios de empresa vigentes) y 5 convenios de sector, (el **8,62%** del total de convenios de sector vigentes).

El total de trabajadores afectados es de 53.635, el 7,53% del total de trabajadores con convenio vigente.

Incremento salarial por tramos.

Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 27,65% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%, mientras que el 19, 14% de los convenios fija su incremento salarial entre el 1% y menos del 2%. El resto, el 42,44% de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial igual o superior al 2%.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2022, el 10,17% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%, el 16,1% fija su incremento salarial entre el 1% y menos del 2%.

Respecto a los trabajadores, el 9,69% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 0% y menos del 1%. El 48,79% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 1% y menos del 2%.

Garantía Salarial.

Un total de 104 convenios, el 19,05% del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de 385.555 trabajadores, el 54,17%.

Son 21 los convenios de sector, 36,2% y 83 convenios de empresa 17%.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El 42,31% de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el 25,09% la fijan en cómputo anual. El resto, 32,6%, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de jornada anualizada, que se sitúa en 1.771,9 horas.

Los convenios de sector tienen un promedio de jornada anualizada de 1.776,86 horas, mientras que los convenios de empresa reducen este promedio hasta 1.709,53 horas.

INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.

En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **89 expedientes de inaplicaciones de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes**. A estos acuerdos están afectados una totalidad de 1.493 trabajadores, el 0,22% de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2022 es menor al año 2021 en la que, en el mismo periodo de tiempo, se habían producido 104 inaplicaciones. Andalucía representa el 47,59% de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al 19,74% de los trabajadores afectados en España.

SERCLA.

Se han presentado un total de **354 expedientes colectivos**, de ellos, un total de 227 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de **76 acuerdos, el 33,48%, y 151 desavenencias, el 66,52%**.

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 1.449.792 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 44.873.300 millones de horas gracias a la labor del SERCLA. De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de “intentado sin efecto” se produjo en 18 expedientes.

Se han tramitado un total de 936 expedientes individuales, de los que 676 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 166 avenencias, 24,56%, y 510 sin avenencias, 75,44%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 558 expedientes. De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de “intentado sin efecto” se produjo en 127 expedientes, el 13,55% del total de expedientes.

MERCADO LABORAL.

DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2022.

Andalucía suma un total de **775.900 parados**. Es la Comunidad Autónoma en la que, en términos absolutos, más disminuye el número de parados en el primer trimestre del año, **45.900 parados menos**, frente al aumento en España de 70.900 parados más.

También es la Comunidad en la que se produce un mayor descenso de parados respecto al año pasado, **112.100 parados menos que el primer trimestre de 2021**.

DATOS SEPE. JUNIO 2022

Andalucía registra en el mes de junio 764.802 parados. Es la única Comunidad Autónoma en la que aumenta el paro en España, con **6.345 parados más** que el mes anterior, un **0,84%**. **Respecto al año pasado**, Andalucía cuenta con **132.853 parados menos**, un **14,8%**.

España registra **2.880.582 parados**, **42.409 parados**, **(-1,45%)**, **menos que en mayo**.

CONTRATACIÓN. JUNIO 2022

En Andalucía se han suscrito 349.284 contratos, un 1,75% menos que el mes pasado, y un 6,08% menos que el año pasado. De ellos, el 42,43% son indefinidos, un 663,14% más que el pasado año. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 29.648 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 20% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional se han reducido los contratos indefinidos a tiempo parcial un 2% respecto al mes pasado, y aumentado un 316% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo se han incrementado un 7,38% y un 204,91%, respectivamente.

En el caso de los Fijos-Discontinuos se incrementan un 10,64% respecto al mes pasado y respecto a 2021 un 965%, 265.217 contratos más.

SEGURIDAD SOCIAL

La **Seguridad Social** cuenta con **19.359 afiliados menos** que en mayo, con un total de **3.301.308** afiliados. Respecto a 2021 cuenta con 140.223 afiliados más.

SINIESTRALIDAD LABORAL.

En el mes de abril aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 8,76%, con 25.508 accidentes, 2.077 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 8,88%, 2.080 accidentes más. También se produce un leve repunte en los accidentes graves del 1,25%, 3 accidentes más.

En los accidentes mortales se produce un descenso del 18,75%, 6 accidentes mortales menos que en 2021.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

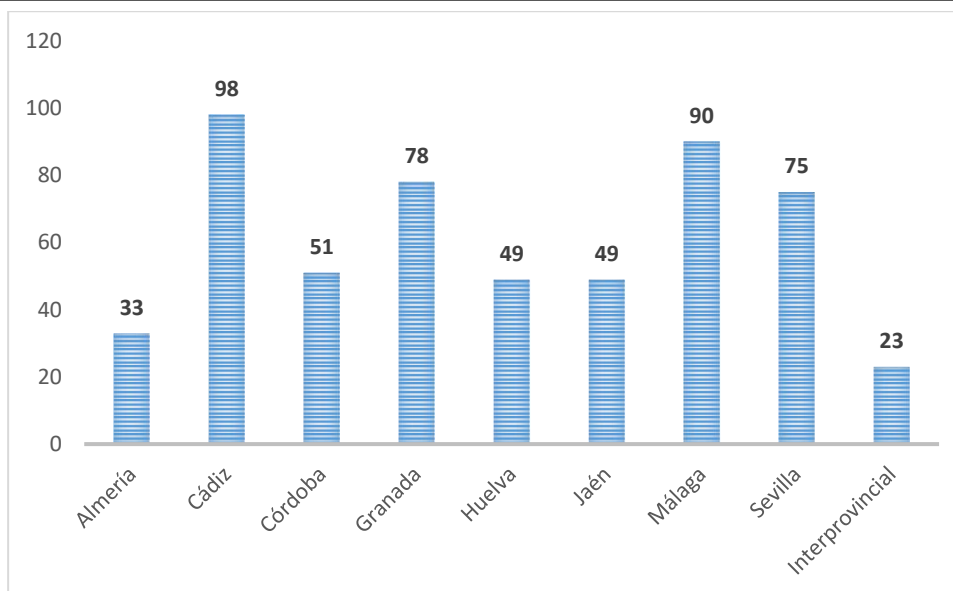
I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
Mayo 2022. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	33	162	28.307	1,68%
Cádiz	98	18.807	109.830	1,72%
Córdoba	51	16.454	102.610	2,90%
Granada	78	9.043	50.252	1,20%
Huelva	49	714	16.815	1,59%
Jaén	49	47.109	121.744	0,97%
Málaga	90	43.539	120.326	1,56%
Sevilla	75	10.660	108.796	4,54%
Interprovincial	23	421	53.048	1,83%
Total	546	146.909	711.728	2,15%

**No se contabilizan los convenios pendientes de legalidad, negociados este año, que suman un total de 42 convenios que afectan a 41.017 trabajadores.*

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **3,21% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **10,22% menos de empresas** y un **21,37% más de trabajadores**.

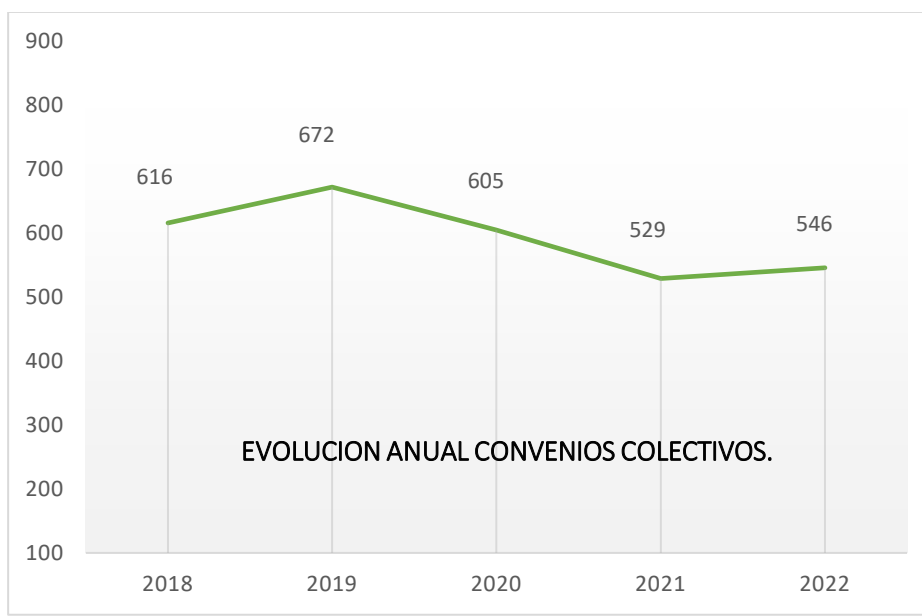


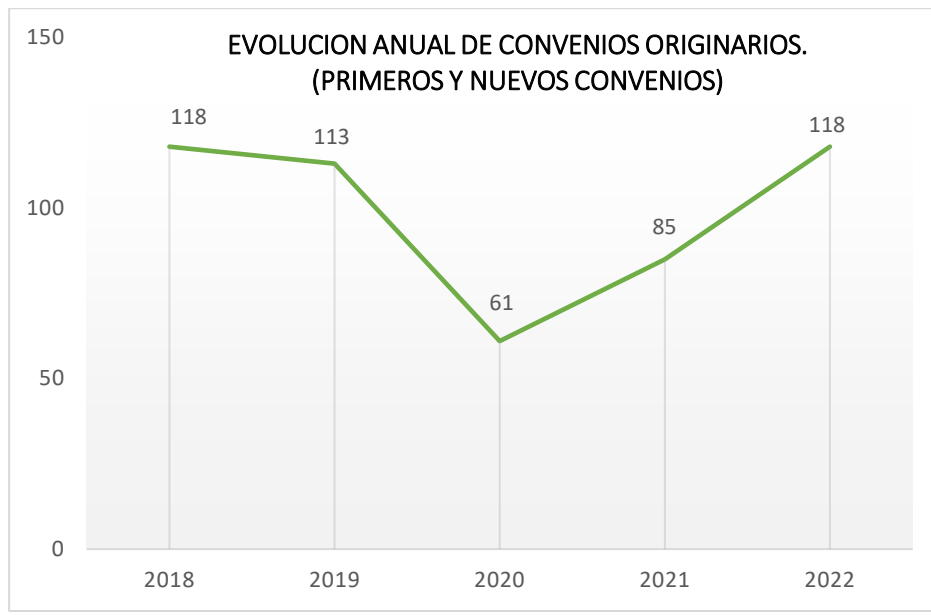
CONVENIOS EN VIGOR

	CONVENIOS	TRABAJADORES
PRORROGA TACITA	622	144.996
ULTRAACTIVIDAD INDEFINIDA	235	527.714
ULTRAACTIVIDAD LIMITADA	58	96.648
ULTRAACTIVIDAD VENCIDA	31	27.860
TOTAL	946	797.218

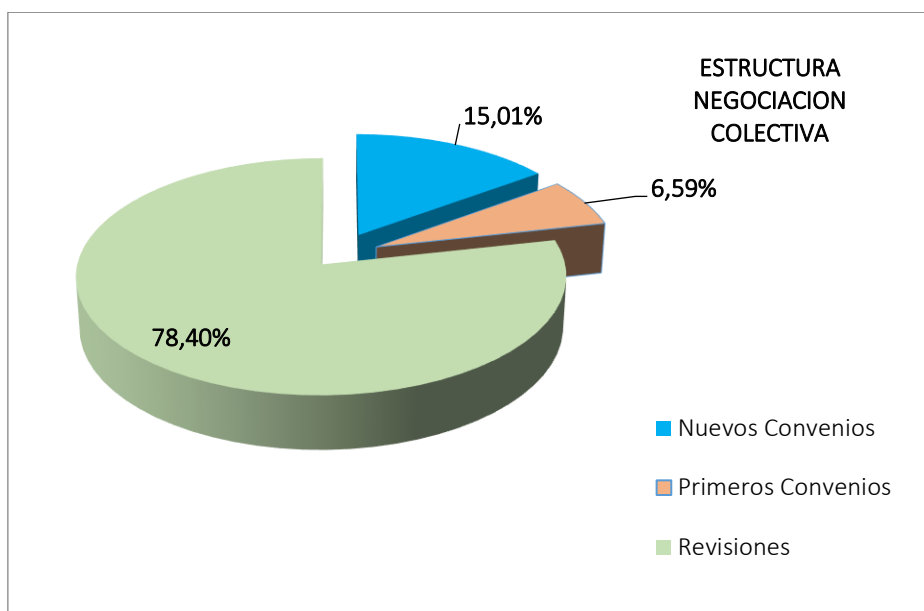
EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2018	2019	2020	2021	2022
Convenios	616	672	605	529	546
Trabajadores	757.289	1.095.280	924.602	586.414	711.728
Empresas	135.213	240.664	226.287	163.633	146.909
ISP	1,41%	1,69%	2,01%	1,08%	2,15%
Convenios Originarios	118	113	61	85	118
Revisiones	498	559	544	444	428





Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **118 convenios originarios**, el **21,61%** del total de la negociación colectiva, (82 nuevos convenios y 36 primeros convenios que se han suscrito en el año 2021). El resto, **428 convenios**, son **convenios revisados**

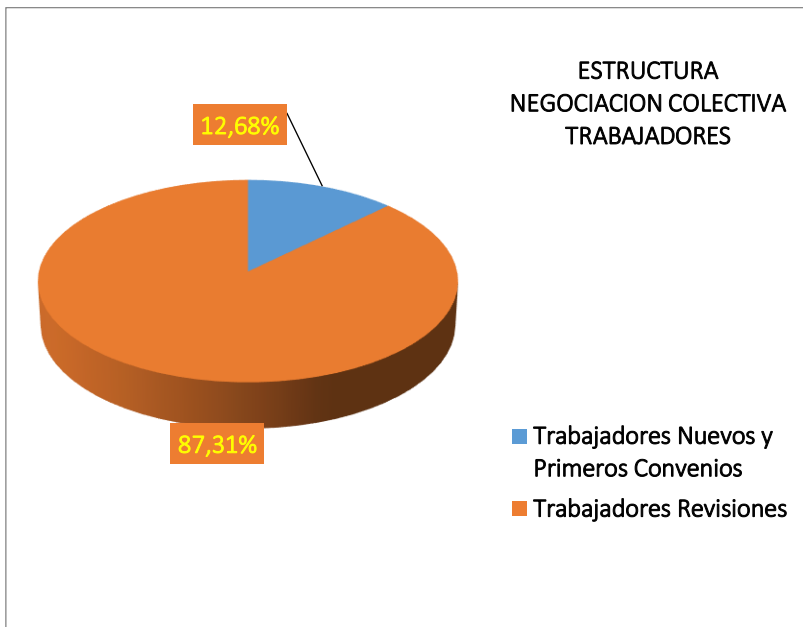
DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	4	4	433	4,09%
Cádiz	28	342	9.232	2,67%
Córdoba	10	1.209	5.869	1,72%
Granada	17	2.665	11.983	1,40%
Huelva	16	75	3.831	3,55%
Jaén	7	7	582	1,53%
Málaga	18	20	2.781	2,01%
Sevilla	11	1.037	8.717	1,62%
Interprovincial	7	206	46.829	1,25%
Total	118	5.565	90.257	2,01%

DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

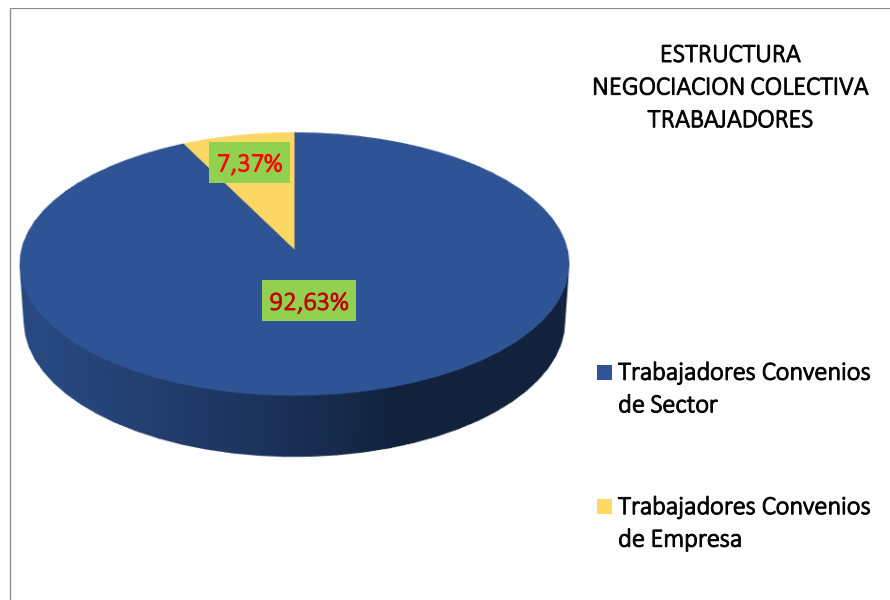
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	29	158	27.874	1,65%
Cádiz	70	18.465	100.598	1,63%
Córdoba	41	15.245	96.741	2,97%
Granada	61	6.378	38.269	1,14%
Huelva	33	639	12.984	1,03%
Jaén	42	47.102	121.162	0,96%
Málaga	72	43.519	117.545	1,55%
Sevilla	64	9.623	100.079	4,78%
Interprovincial	16	215	6.219	1,89%
Total	428	141.344	621.471	2,16%

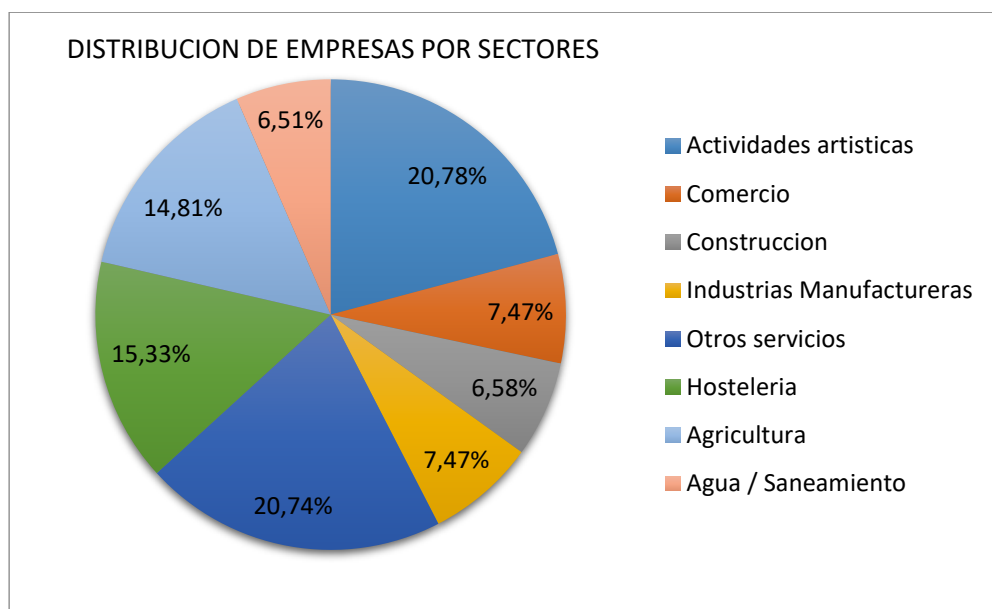
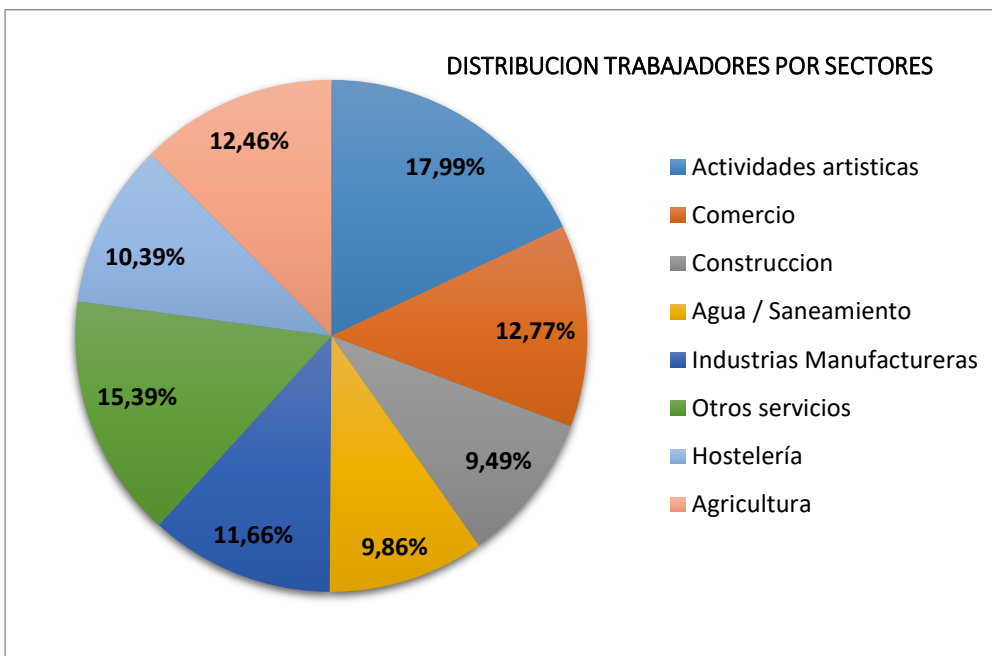
Ámbito personal.



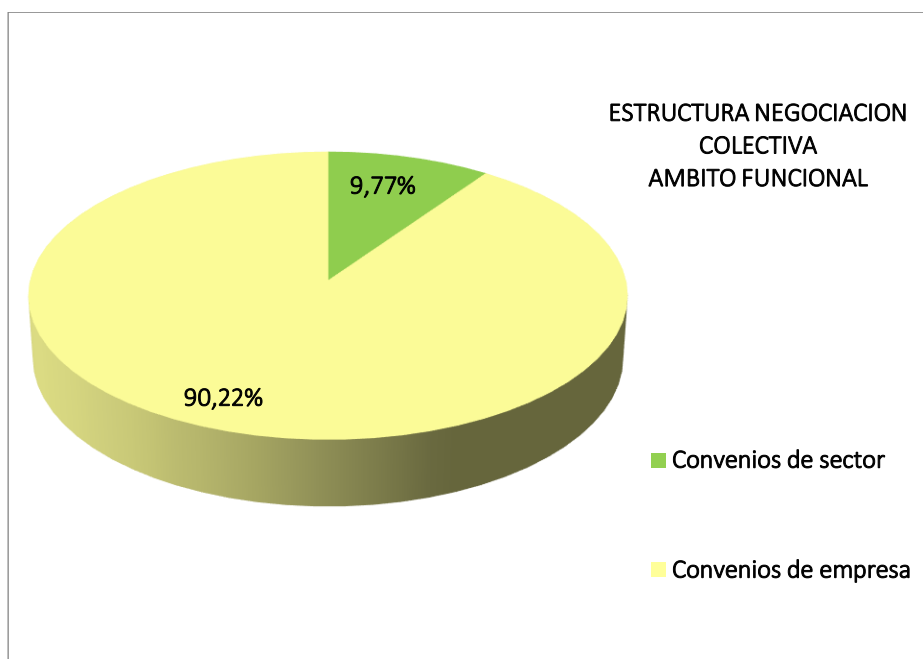
Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **12,68%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **87,31%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **92,63%** del total de trabajadores.



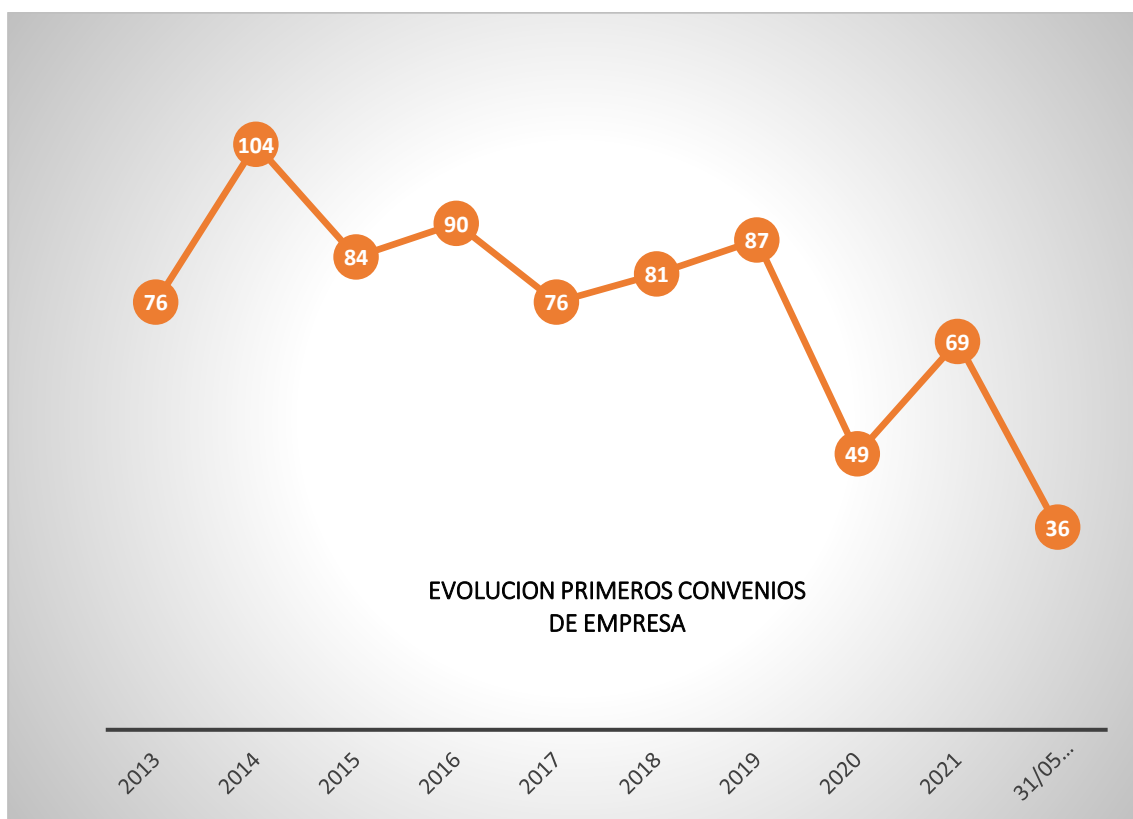
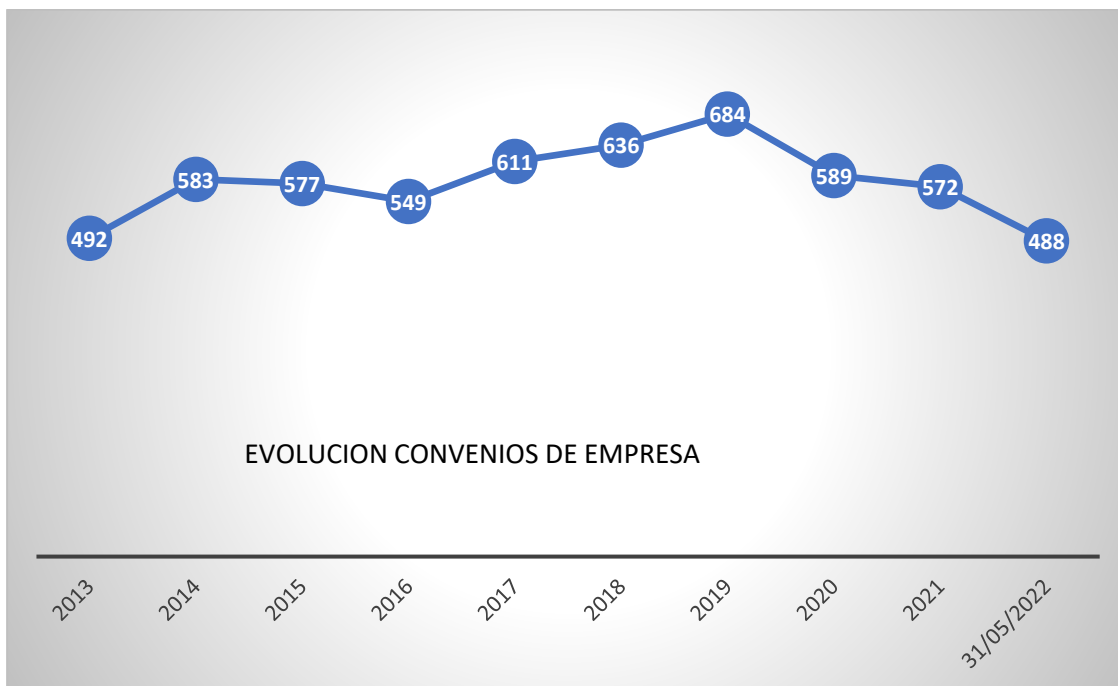


Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **89,37%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **488** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **10,62%**, con **58** convenios.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	32	32	3.307	2,47%
Cádiz	86	86	6.568	1,99%
Córdoba	43	43	2.760	2,13%
Granada	71	71	5.786	1,67%
Huelva	44	44	7.715	1,55%
Jaén	41	41	3.209	2,02%
Málaga	84	84	10.486	1,98%
Sevilla	66	66	9.241	2,07%
Interprovincial	21	21	3.348	3,13%
Total	488	488	52.420	2,01%



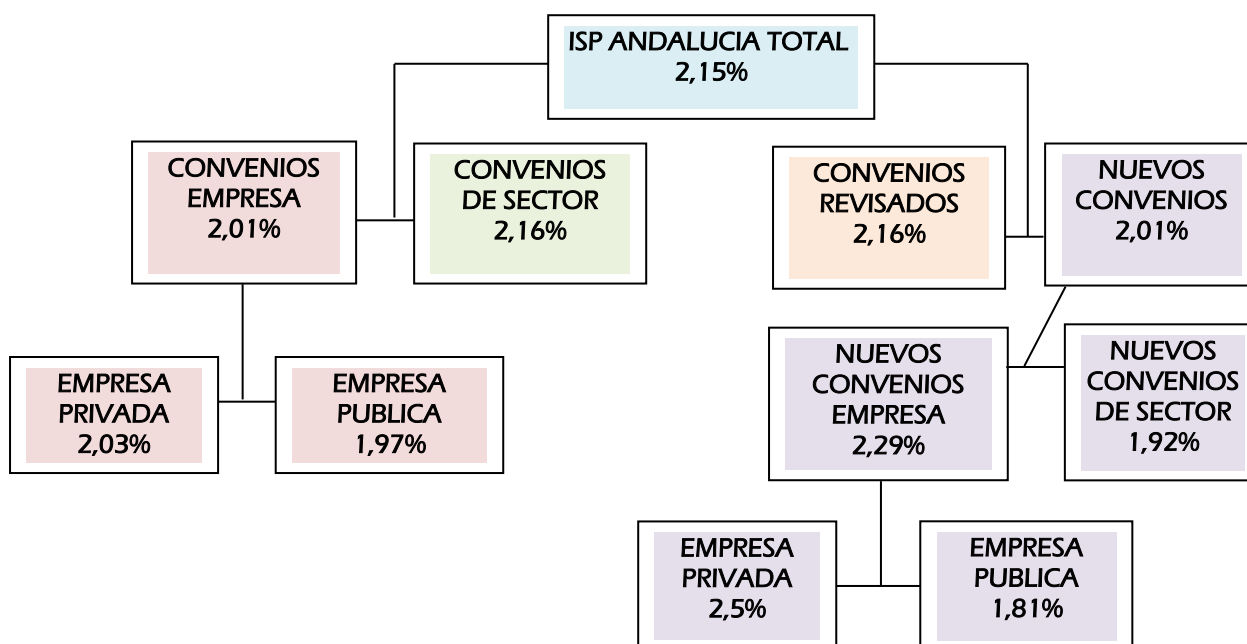
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	1	130	25.000	1,58%
Cádiz	12	18.721	103.262	1,70%
Córdoba	8	16.411	99.850	2,92%
Granada	7	8.972	44.466	1,15%
Huelva	5	670	9.100	1,62%
Jaén	8	47.068	118.535	0,94%
Málaga	6	43.455	109.840	1,52%
Sevilla	9	10.594	99.555	4,76%
Interprovincial	2	400	49.700	0,75%
Total	58	146.421	659.308	2,16%

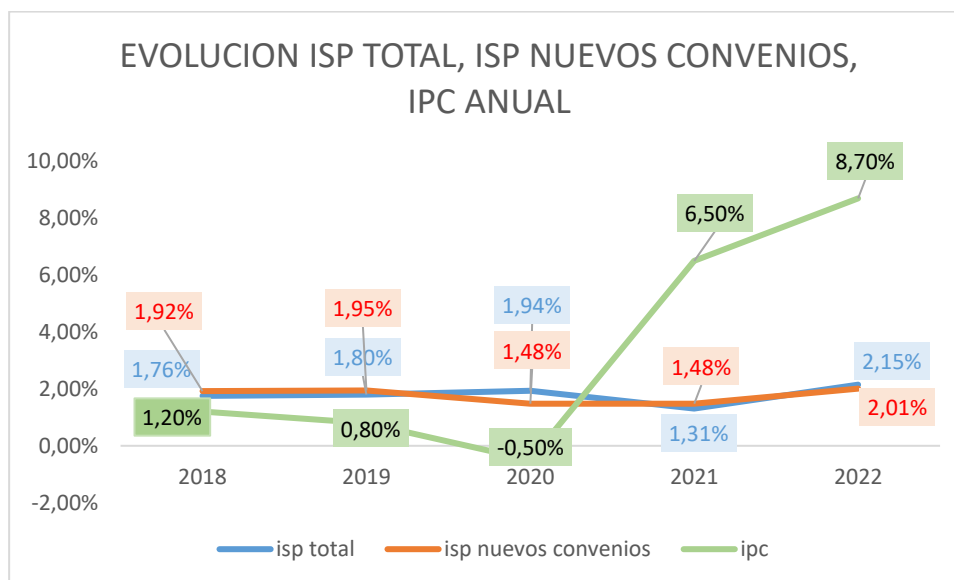
Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,15%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,16%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,01%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,01%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,16%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **2,4%**. En los **nuevos convenios** en el **2,49%**.





Congelación salarial.

Un total de **99** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **18,13%** de los convenios vigentes. De ellos, **94** son convenios de empresa, (el **19,26%** del total de convenios de empresa vigentes) y **5** convenios de sector, (el **8,62%** del total de convenios de sector vigentes).

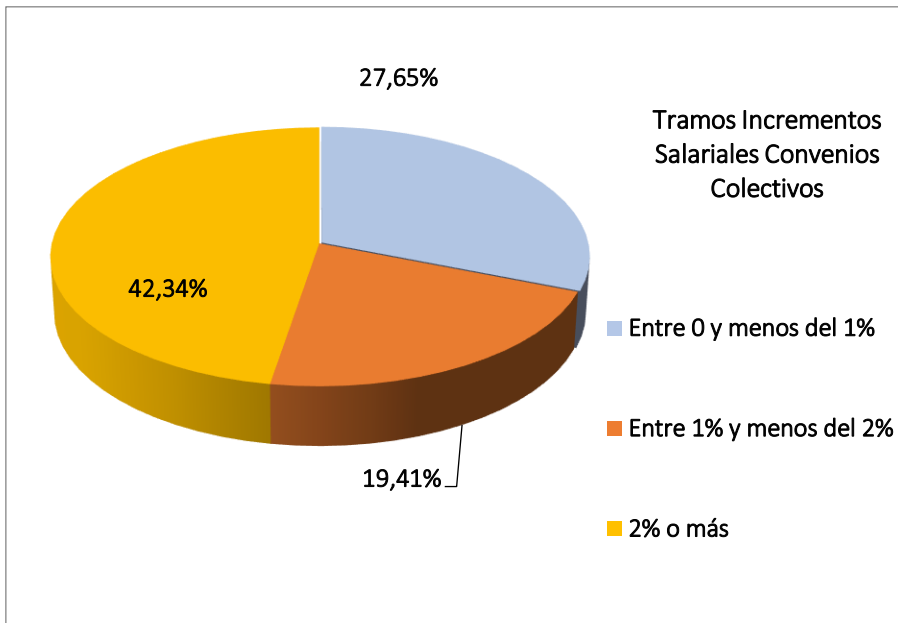
El total de trabajadores afectados es de **53.635**, el **7,53%** del total de trabajadores con convenio vigente.

Garantía Salarial.

Un total de **104 convenios**, el **19,05%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **385.555 trabajadores**, el **54,17%**.

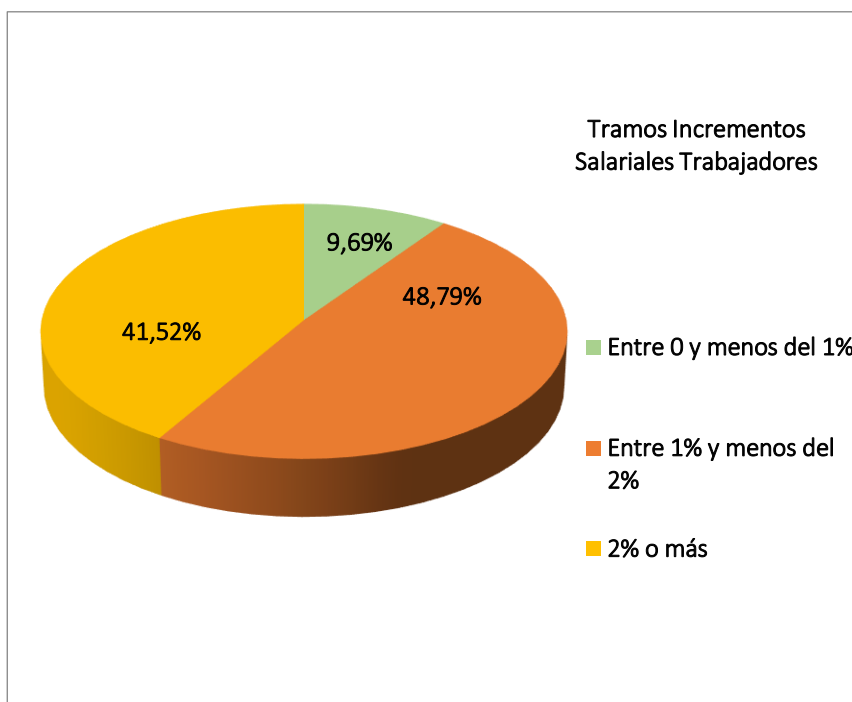
Son 21 los convenios de sector, 36,2% y 83 convenios de empresa 17%.

Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **27,65%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **19,14%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **42,44%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2022, el **10,17%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, el **16,1%** fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.



Respecto a los trabajadores, el **9,69%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**. El **48,79%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **42,31%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,09%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,6%**, en jornada mixta

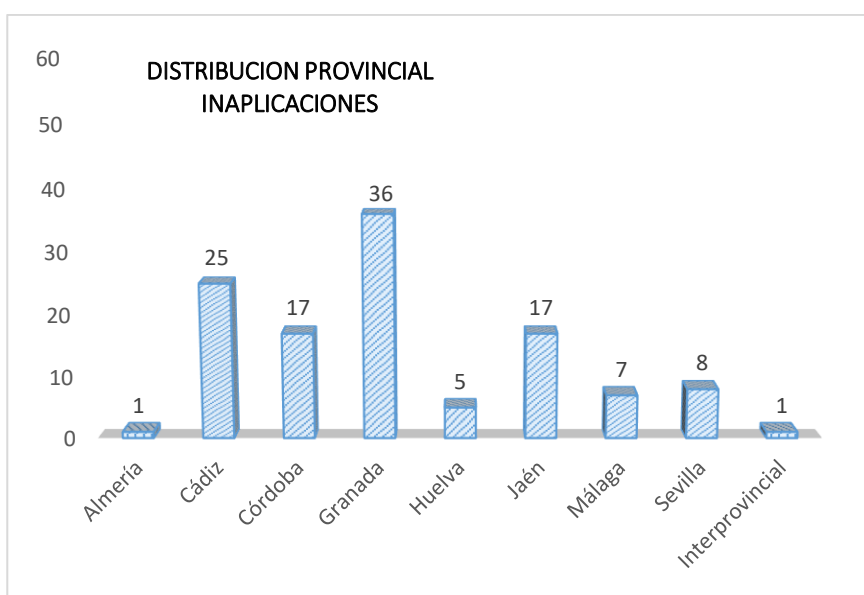
Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.771,9 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.776,86 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.709,53 horas**.

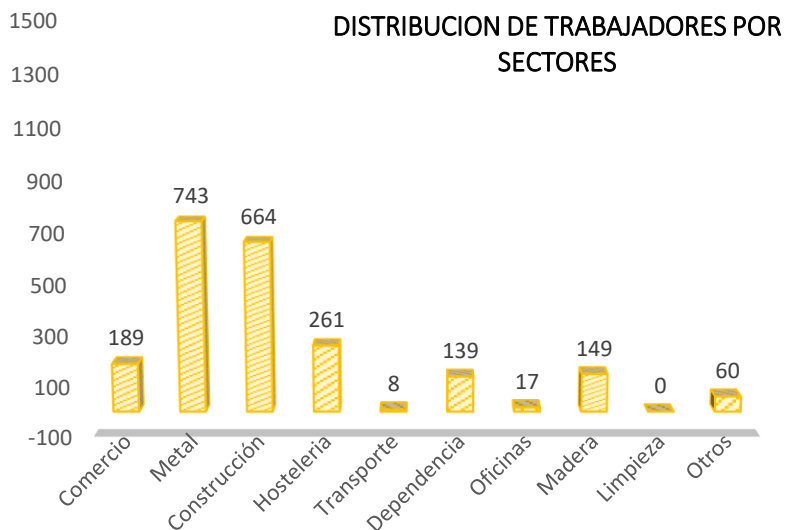
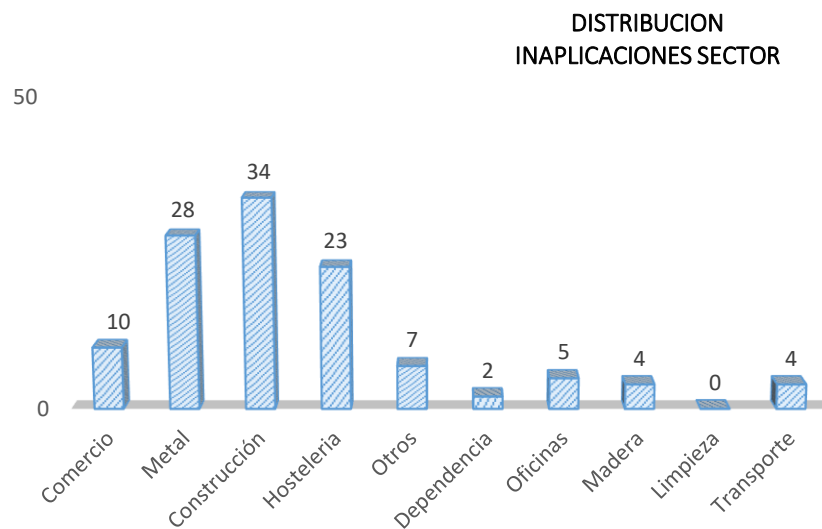
INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.

En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **117 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **2.230** trabajadores, el **0,31%** de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2022 es menor al año 2021 en la que, en el mismo periodo de tiempo, se habían producido 124 inaplicaciones. Andalucía representa el **43,98%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **20,68%** de los trabajadores afectados en España.



El 30,7% de las inaplicaciones se han producido en la provincia de Granada.

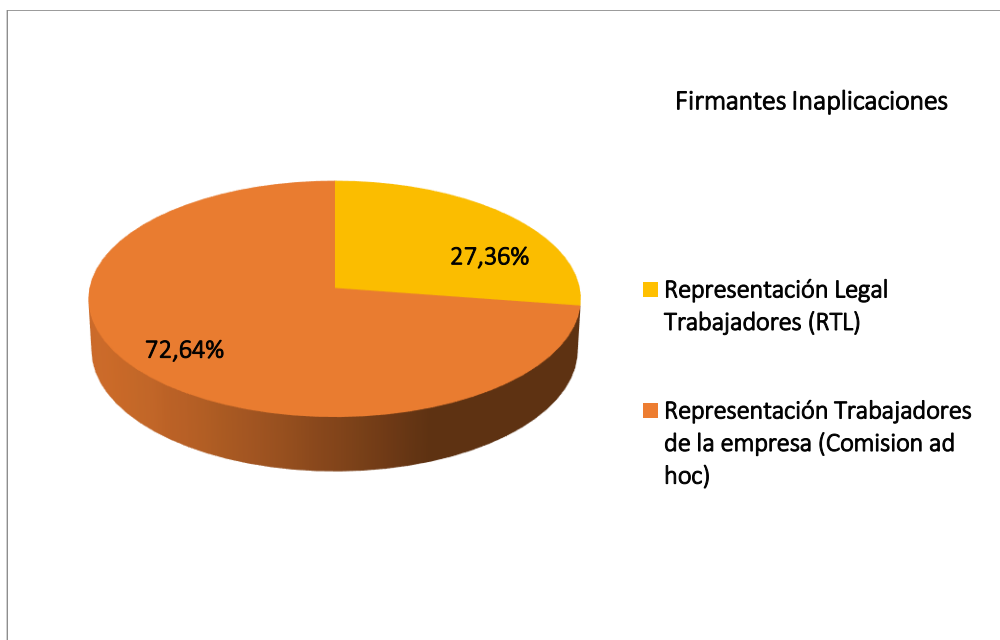
En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, **Construcción suma el 29% de las inaplicaciones**



En cuanto al número de trabajadores afectados por la inaplicación de convenio **Metal suma el 33%** de los trabajadores.

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias

En cuanto a los firmantes en los descuelgues de convenios, en lo que va de año, cabe señalar que a través de representación unitaria y sindical se han producido **32 inaplicaciones** de convenios, mientras **85 acuerdos** han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa, elegidos ad hoc.



Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía en 2022 afectan principalmente a empresas de menos de 6 trabajadores (45 empresas), y a empresas de entre de entre 11 y 49 trabajadores (35), seguidos de empresas entre 6 y 10 trabajadores (26), de entre 50 y 100 trabajadores (6) y de entre 101 y 250 (5).

BOLETÍN SOCIOLABORAL

CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Sin negociación				Denunciado
Cádiz	35.000	5.500	1,75	2019/2022				Denunciado
Córdoba	70.000	8.000	3,63	2021/2023				Denunciado
Granada				Sin negociación	14.000	2.100	0	2016/2022
Huelva				En negociación				Denunciado
Jaén	80.000	40.000	1	2018/2022	14.000	1.500	0	2021/2022
Málaga				Sin negociación				Denunciado
Sevilla				En negociación	3.000	1.100	2,5	Prórroga

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Denunciado				En negociación
Cádiz	30.000	5.600	3,6	2021/2023	26.400	7.000	1	2020/2024
Córdoba	7.000	1.000	2	2021/2022	9.500	4.600	0	2021/2023
Granada	8.425	2.500	1	2021/2022				En negociación
Huelva								Denunciado
Jaén	8.000	450	1,7	2020/2022	6.470	3.884	0	2020/2022
Málaga	8.000	3.000	1,5	2019/2024	90.000	40.000	1	2018/2025
Sevilla	72.547	7.258	5,8	2021/2023				En negociación

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Control legalidad				En negociación
Cádiz				Control legalidad	1.267	20	0,5	2018/2022
Córdoba	5.000	1.200	1,75	2022/2023				Denunciado
Granada	2.526	452	1,85	2021/2023				Denunciado
Huelva				Denunciado				En negociación
Jaén				En negociación				En negociación
Málaga				Denunciado				
Sevilla				Denunciado				Denunciado

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. SERCLA.

Datos SERCLA. Mayo 2022.

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	21	7 (50%)	7 (50%)
Cádiz	82	24 (47,05%)	31 (52,9%)
Córdoba	23	1 (8,33%)	11 (91,67%)
Granada	34	10 (52,63%)	9 (47,37%)
Huelva	30	3 (15%)	17 (85%)
Jaén	12	2 (20%)	8 (80%)
Málaga	47	7 (26,92%)	19 (73,08%)
Sevilla	88	22 (33,33%)	44 (66,67%)
Interprv	17	0	5 (100%)
Total	354	76 33,48%	151 66,52%

Se han presentado un total de 354 expedientes colectivos, de ellos, un total de 227 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 76 acuerdos, el 33,48%, y 151 desavenencias, el 66,52%.

RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	29 (21,17%)	108 (78,83%)
Previo a Huelga	30 (53,57%)	26 (46,43%)
General	17 (50%)	17 (50%)
Total	76 33,48%	151 66,52%

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 1.449.792 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 44.873.300 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de "intentado sin efecto" se produjo en 18 expedientes.

CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Expedientes Presentados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	91	18 (21,69%)	65 (78,31%)
Cádiz	127	38 (37,25%)	64 (62,75%)
Córdoba	30	8 (33,33%)	16 (66,67%)
Granada	80	9 (23,08%)	30 (76,92%)
Huelva	76	12 (26,09%)	34 (73,91%)
Jaén	34	16 (53,33%)	14 (46,67%)
Málaga	237	33 (20,50%)	128 (79,50%)
Sevilla	261	32 (16,75%)	159 (83,25%)
Total	936	166 24,56%	510 75,44%

Se han tramitado un total de 936 expedientes individuales, de los que 676 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 166 avenencias, 24,56%, y 510 sin avenencias, 75,44%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 558 expedientes.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de "intentado sin efecto" se produjo en 127 expedientes, el 13,55% del total de expedientes.

III. MERCADO LABORAL.

DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2022.

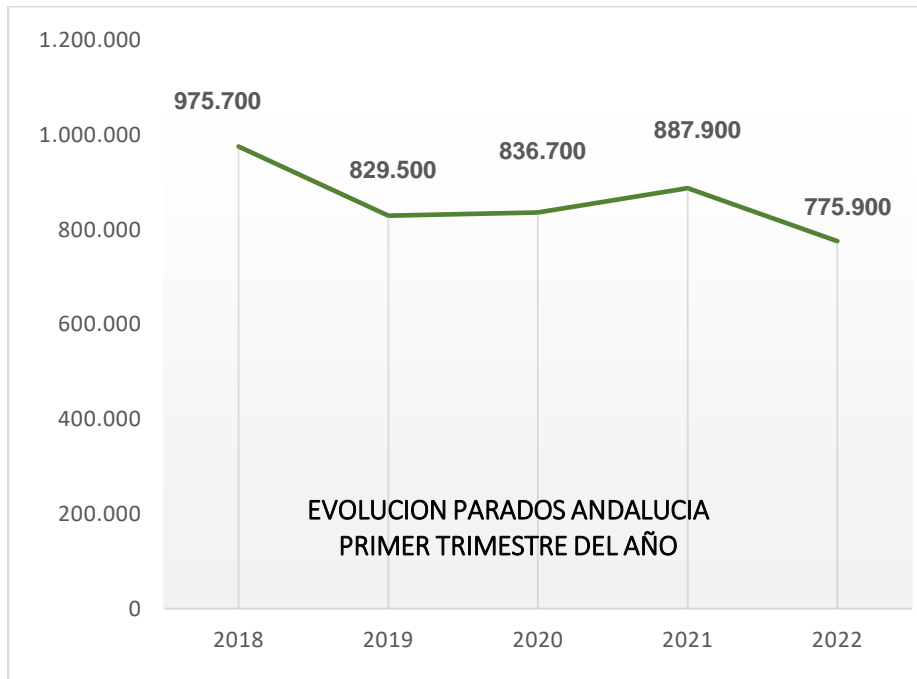
Andalucía suma un total de **775.900 parados**. Es la Comunidad Autónoma en la que, en términos absolutos, más disminuye el número de parados en el primer trimestre del año, **45.900 parados menos**, frente al aumento en España de 70.900 parados más.

También es la Comunidad en la que se produce un mayor descenso de parados respecto al año pasado, **112.100 parados menos que el primer trimestre de 2021**.

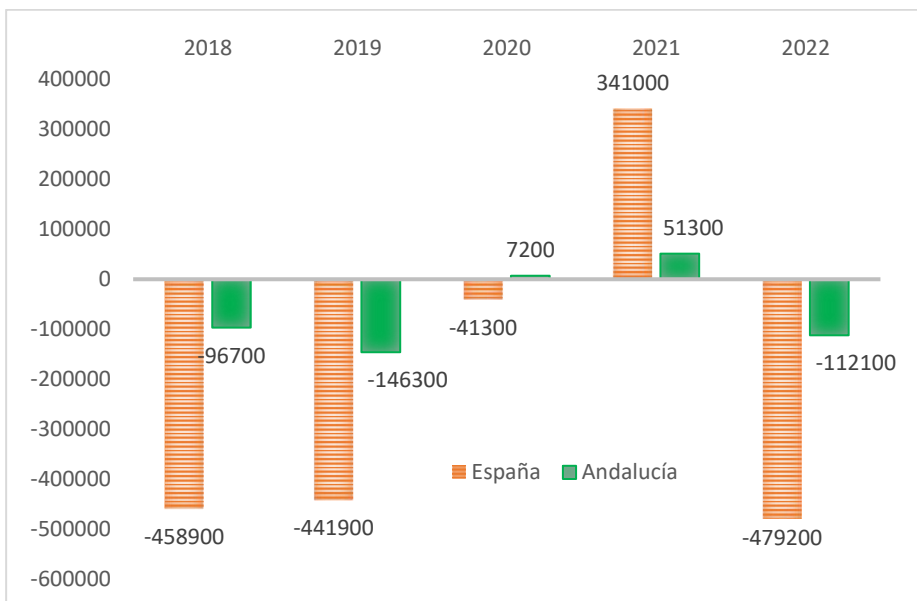
	PARADOS	TASA PARO	OCUPADOS	TASA EMPLEO
ANDALUCÍA	775.900	19,43%	3.217.800	45,43%
ESPAÑA	3.174.700	13,65%	20.084.700	50,51%

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	311.300	58.900	15,90%
CADIZ	410.000	146.300	26,30%
CORDOBA	302.300	61.300	16,85%
GRANADA	355.400	83.100	18,95%
HUELVA	197.700	44.100	18,24%
JAEN	229.100	51.500	18,36%
MALAGA	643.500	162.500	20,16%
SEVILLA	768.400	168.100	17,95%
ANDALUCIA	3.217.800	775.900	19,43%
ESPAÑA	20.084.700	3.174.700	13,65%

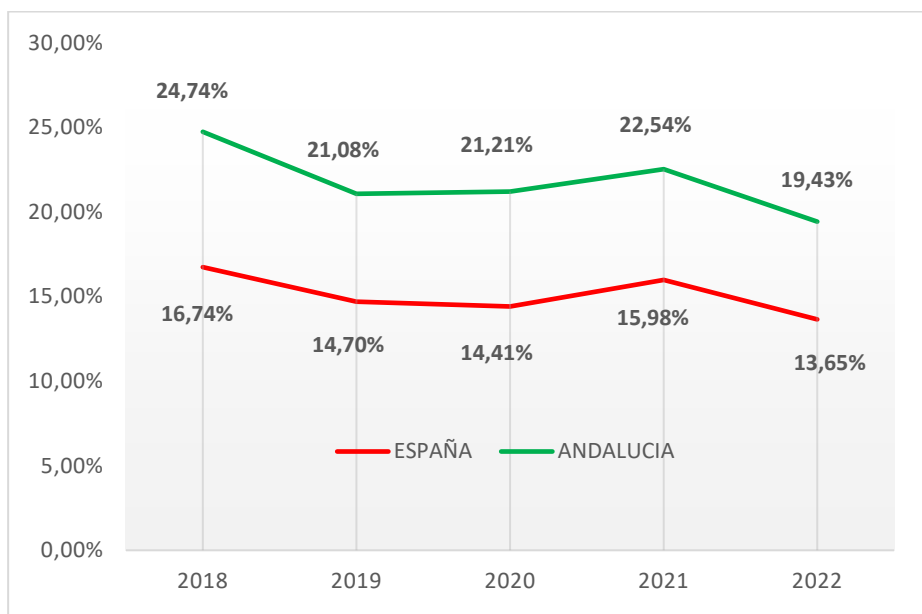
EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA. PRIMER TRIMESTRE



EVOLUCION INTERANUAL PARO PRIMER TRIMESTRE

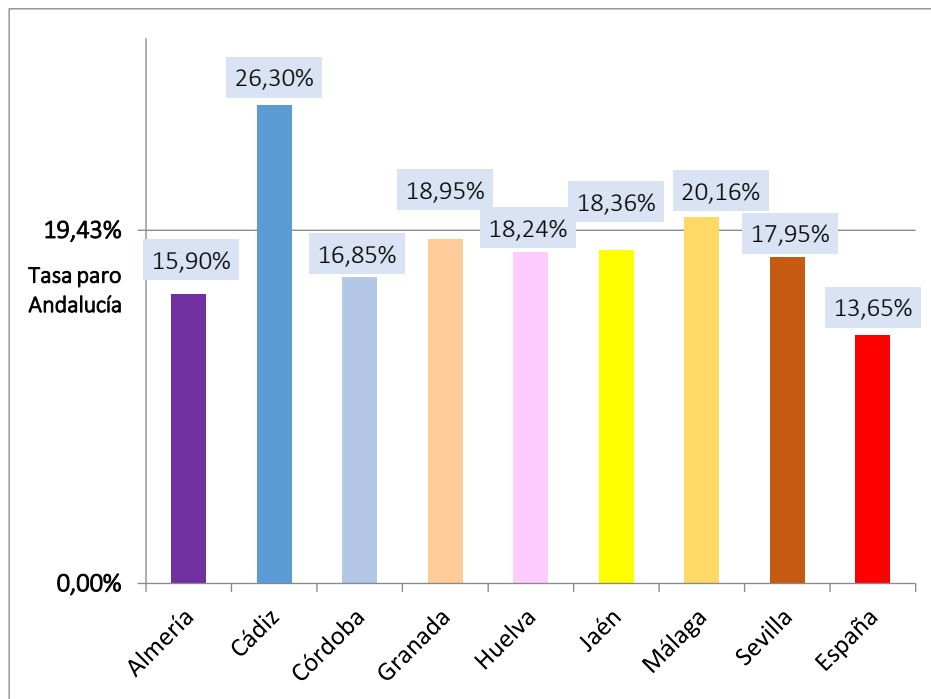


EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO PRIMER TRIMESTRE



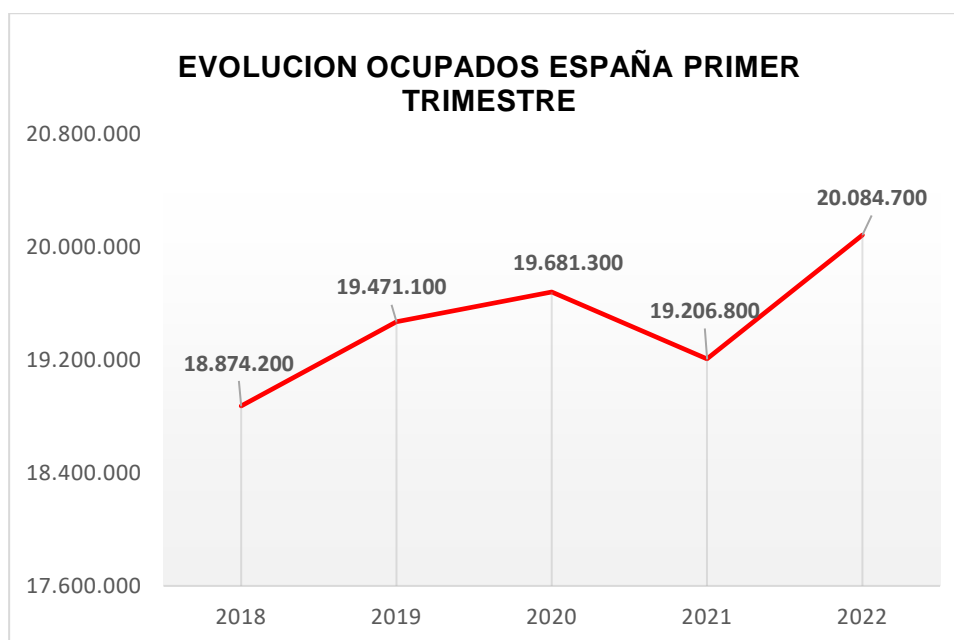
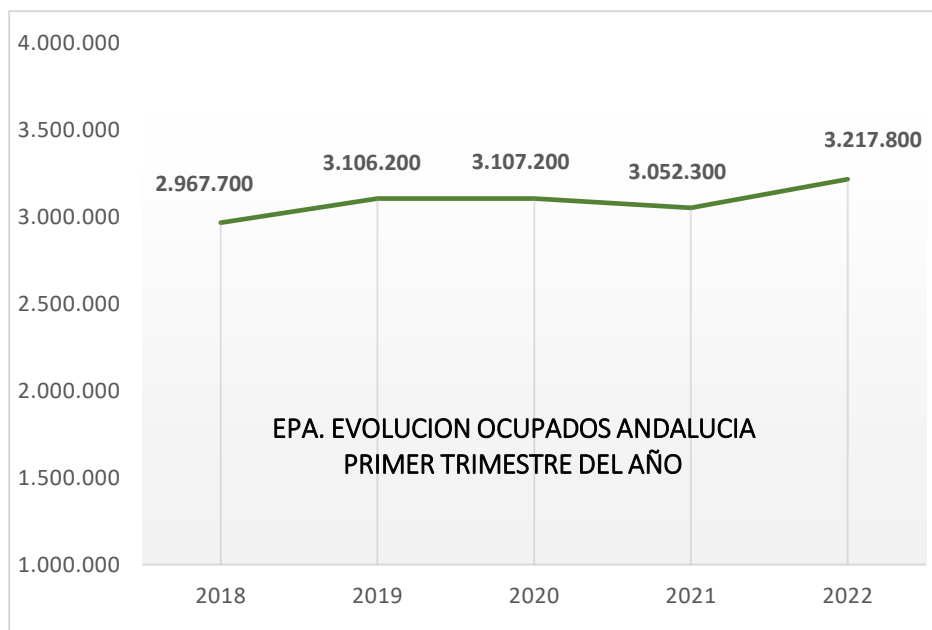
En Andalucía la tasa de paro ha descendido **5,31 puntos en los últimos cinco años**. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 5,78 puntos respecto a la media nacional.

COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.

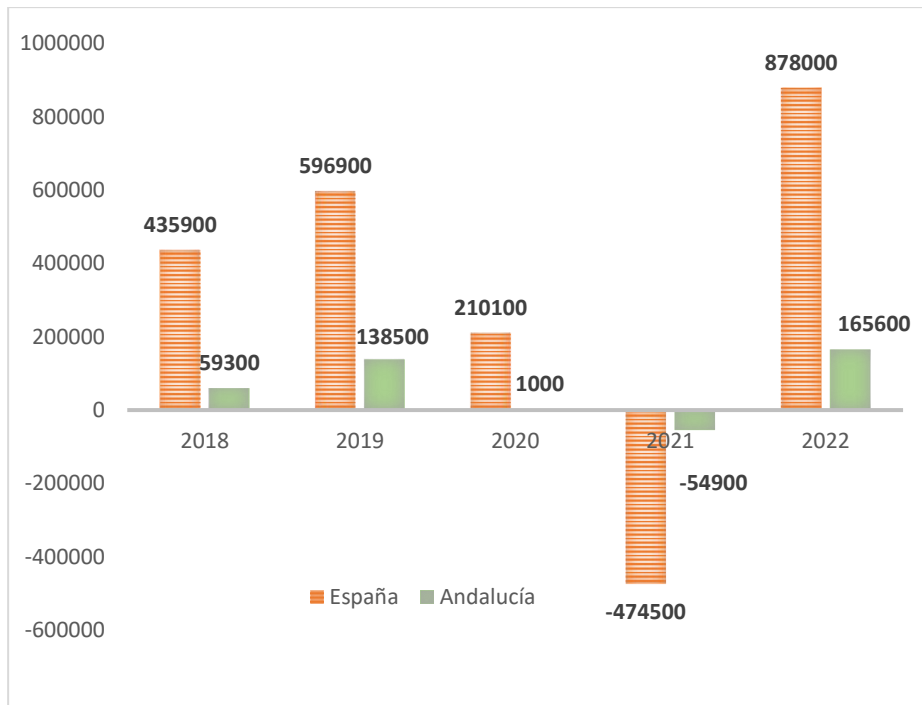


Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.217.800 ocupados**, **32.000 ocupados menos que trimestre anterior**, pero **165.600 ocupados más que en el primer trimestre de 2021**.

EVOLUCION OCUPADOS ANDALUCIA. PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO

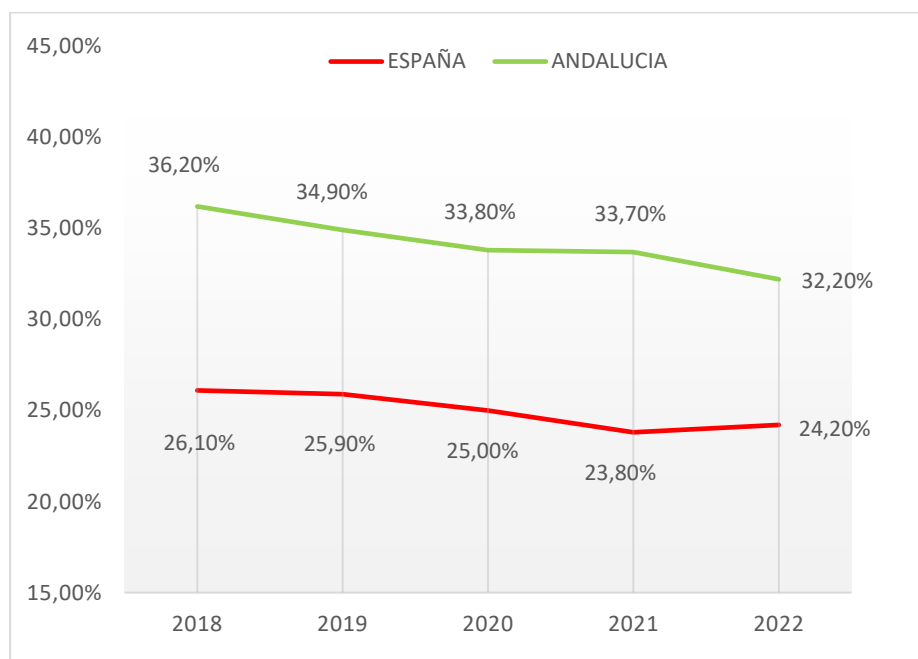


INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS PRIMER TRIMESTRE



Temporalidad (Datos EPA primer trimestre 2022)

Ta tasa de temporalidad se sitúa en el 32,2% en Andalucía y en el 24,2% en España.



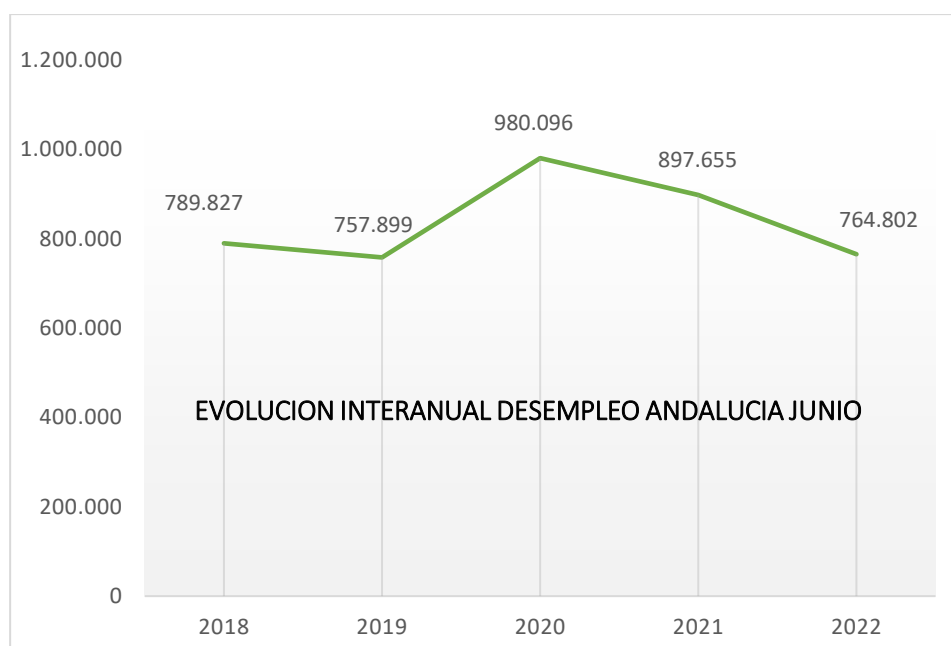
DATOS SEPE. JUNIO 2022

Andalucía registra en el mes de junio 764.802 parados. Es la única Comunidad Autónoma en la que aumenta el paro en España, con **6.345 parados más** que el mes anterior, un **0,84%**.

España registra **2.880.582 parados, 42.409 parados, (-1,45%), menos que en mayo.**

Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con **132.853 parados menos, un 14,8%.**

	PARO SEPE JUNIO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	764.802	+6.345	+0,84%	-132.853	-14,80%
ESPAÑA	2.880.582	-42.409	-1,45%	-733.757	-22,30%



En 2019 disminuyó un 4,04% respecto a 2018.

2020 aumentó un 24,08% respecto a 2019.

2021 disminuyó un 8,41% respecto a 2020.

2022 disminuyó un 14,8% respecto a 2021.

VALORACION DE LOS DATOS

Son datos característicos de un mes que podemos llamar de transición, entre el término de las campañas agrícolas y el inicio de la temporada de verano. En otros sectores, construcción e industria se observa una evolución más sostenida acorde con una actividad económica que intenta despegar pero que continúa fuertemente lastrada por la descontrolada evolución de los precios y los costes de producción, que están haciendo mella especialmente en las pequeñas y microempresas.

Paralelamente, el mercado de trabajo está reflejando un repunte de la contratación indefinida que está suponiendo más una bajada de la tasa de temporalidad que un incremento de las horas de trabajo, toda vez que aproximadamente el 60% de la contratación indefinida se está centrando en el fijo discontinuo y en el contrato indefinido a tiempo parcial. No obstante, es significativo que el sector servicios está demandado para la campaña de verano mano de obra para poder atender una temporada estival que se presenta con una fuerte previsión de crecimiento.

Para conseguir una estabilidad en el empleo real con efectos productivos sobre la economía es necesario una apuesta por la empresa como motor de crecimiento económico desde políticas fiscales, financieras, y sociales que incentiven la inversión empresarial; esto es sin duda alguna la mayor garantía de la estabilidad en el empleo que requiere una sociedad avanzada para su mejor desarrollo económico y bienestar social.

Por otra parte, es necesario rebajar la tensión en los procesos de negociación colectiva, es muy perjudicial para nuestra economía vincular el incremento de los salarios con la inflación, las empresas no pueden asumir un coste laboral añadido de más de un 10%, porque esto supone lastrar los costes de producción y al mismo tiempo genera un efecto rebote al provocar una nueva fase inflacionista que los economistas llaman de segunda ronda.

Es factible negociar los convenios colectivos vinculando salario a productividad, muchas empresas lo hacen y existen fórmulas reales para llevar a la práctica

Desde las organizaciones Empresariales hemos insistido en la necesidad de recuperar un Acuerdo sobre Negociación Colectiva para marcar pautas orientativas que faciliten la negociación salarial en los convenios colectivos.

Un incremento de la conflictividad social no es en estos momentos lo mejor para nuestra economía y para el empleo, máxime cuando a la vuelta del período estival se vaticina un empeoramiento de las perspectivas económicas por el conflicto provocado por la invasión de Ucrania y la incidencia que está teniendo en el suministro energético. Debemos preparar nuestra economía para un trimestre de final de año muy negativo

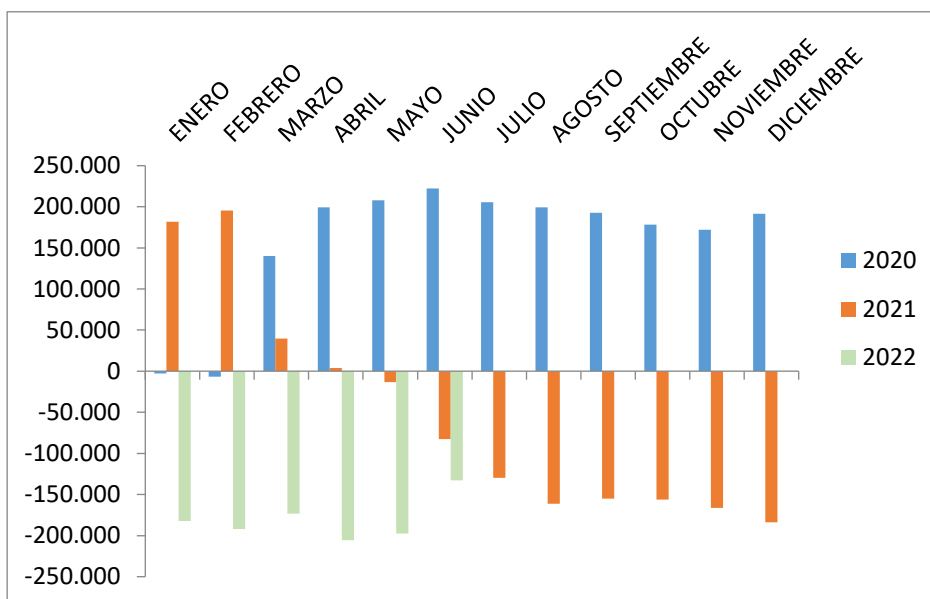
PROVINCIA	PARO SEPE JUNIO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	62.168	+2.606	+4,38	-9.127	-12,80
Cádiz	138.415	-3.332	-2,35	-22.080	-13,76
Córdoba	67.366	+960	+1,45	-9.015	-11,80
Granada	80.738	+257	+0,32	-13.757	-14,56
Huelva	48.573	+6.958	+16,72	-7.283	-13,04
Jaén	48.954	+12	+0,02	-6.498	-11,72
Málaga	136.190	-4.116	-2,93	-36.830	-21,29
Sevilla	182.398	+3.000	+1,67	-28.263	-13,42
ANDALUCIA	764.802	+6.345	+0,84%	-132.853	-14,80%
ESPAÑA	2.880.582	-42.409	-1,45%	-733.757	-20,30%

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	73.365	+9.295	-14.157
Industria	43.359	-719	-7.036
Construcción	67.969	-937	-10.308
Servicios	499.732	-2.794	-79.027
Sin empleo anterior	80.377	+1.500	-22.325

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES					
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Almería	1.263	-51	-34	1.442	-14
Cádiz	160	-153	-155	-3.232	48
Córdoba	166	-28	-120	526	416
Granada	342	-101	-36	-187	239
Huelva	6.239	113	-10	318	298
Jaén	-253	7	3	38	217
Málaga	-55	-305	-355	-3.247	-154
Sevilla	1.433	-201	-230	1.548	450
ANDALUCIA	9.295	-719	-937	-2.794	1.500
ESPAÑA	8.863	-7.148	-4.981	-41.017	1.874

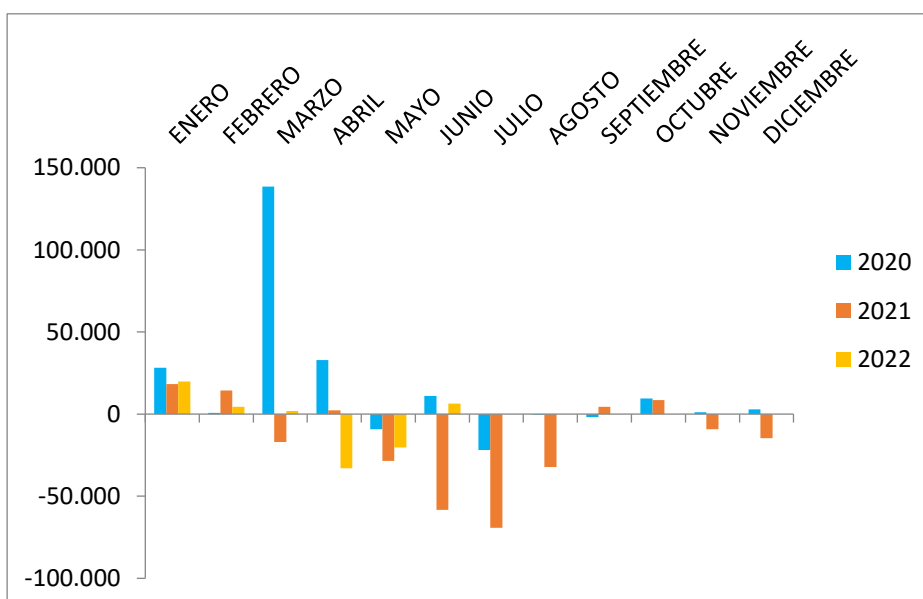
EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL

	2018	2019	2020	2021	2022	Valor Absoluto 2018/2022	Valor Relativo 2018/2022
Almería	62.100	60.052	77.581	71.295	62.168	-932	-1,54%
Cádiz	141.353	138.284	173.438	160.495	138.415	-6.073	-4,11%
Córdoba	71.170	68.002	86.137	76.381	67.366	-5.423	-7,55%
Granada	81.746	78.721	103.088	94.495	80.738	-2.112	-2,56%
Huelva	47.960	46.102	60.088	55.856	48.573	-2.484	-5,63%
Jaén	50.357	48.013	62.432	55.452	48.954	-2.408	-4,69%
Málaga	141.363	136.356	188.285	173.020	136.190	-6.831	-4,64%
Sevilla	193.778	182.369	228.446	210.661	182.398	-15.600	-8,00%
Andalucía	789.827	757.899	980.096	897.655	764.802	-41.863	-5,23%
España	3.162.162	3.015.686	3.862.883	3.614.339	2.880.582	-329.139	-10,12%

CONTRATOS (Datos junio de 2022. Fuente SEPE)

TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA JUNIO	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
349.284	-6.232 (-1,75%)	-22.607 (-6,08%)
TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
148.202 (42,43%)	9.185 (+6,61%)	128.782 (+663,14%)
TOTAL CONTRATOS TEMPORALES	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
201.082 (57,57%)	-15.417 (-7,12%)	-151.389 (-42,95%)

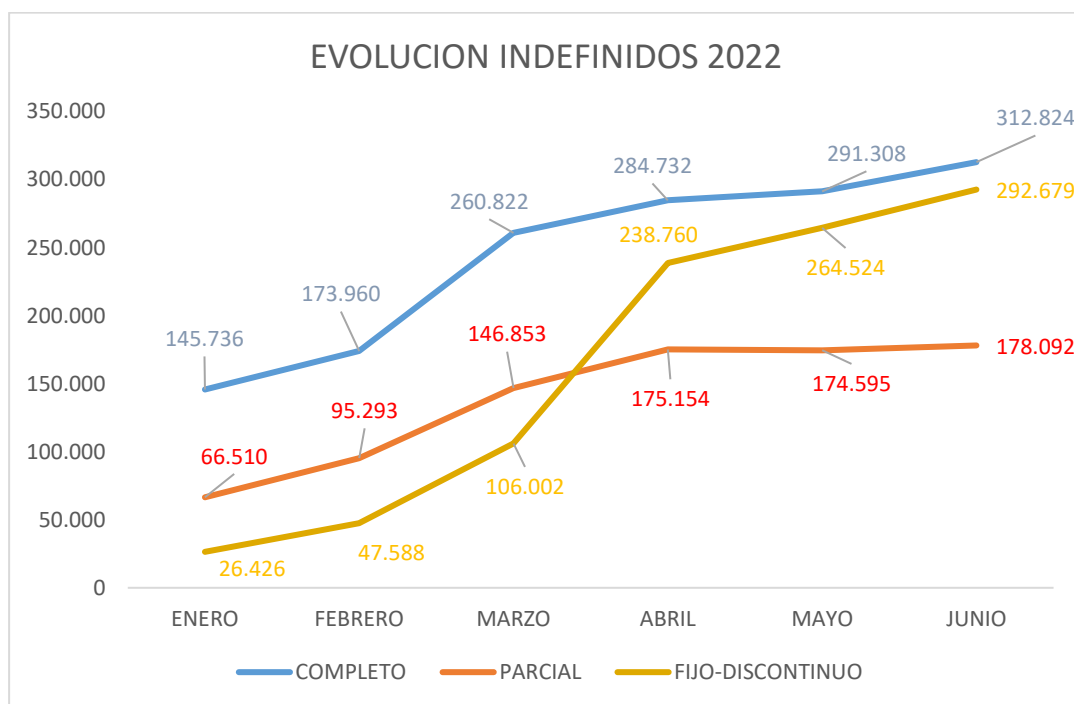
En Andalucía se han suscrito 349.284 contratos, un 1,75% menos que el mes pasado, y un 6,08% menos que el año pasado. De ellos, el 42,43% son indefinidos, un 663,14% más que el pasado año. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 29.648 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 20% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

A nivel nacional se han reducido los contratos indefinidos a tiempo parcial un 2% respecto al mes pasado, y aumentado un 316% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo se han incrementado un 7,38% y un 204,91%, respectivamente.

En el caso de los Fijos-Discontinuos se incrementan un 10,64% respecto al mes pasado y respecto a 2021 un 965%, 265.217contratos más.

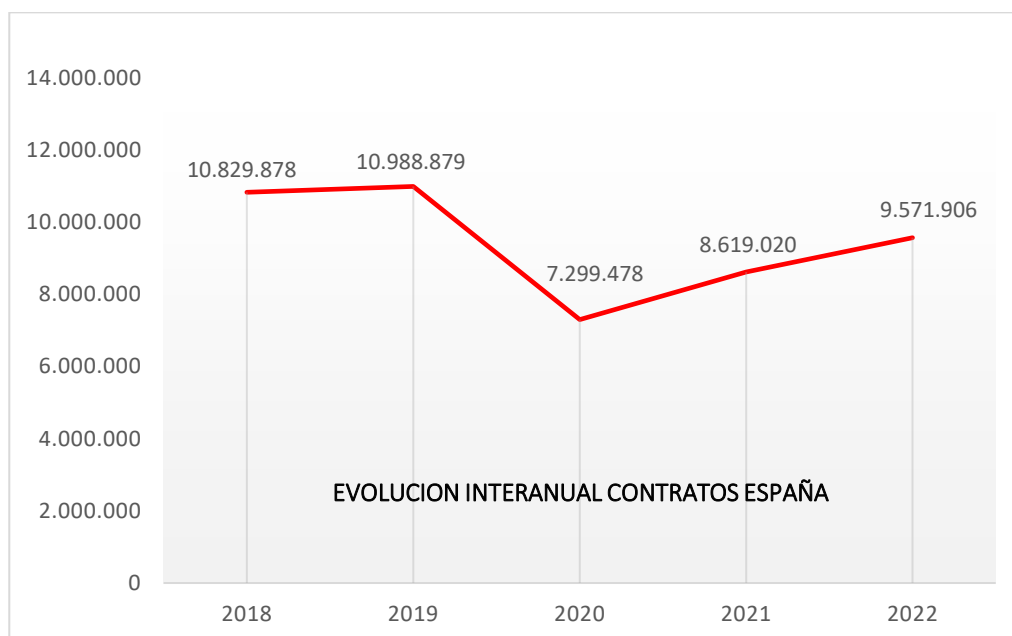
INDEFINIDOS 2022	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	145.736	173.960	260.822	284.732	291.308	312.824
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	66.510	95.293	146.853	175.154	174.595	178.092
FIJOS DISCONTINUOS	26.426	47.588	106.002	238.760	264.524	292.679



CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2022

En 2022 se han firmado un total de **9.571.906 contratos**, un **11,05% más de contratos** que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2021	8.619.020	
2022	9.571.906	+11,05%



Del total, se han firmado **3.281.858** contratos indefinidos, (el **34,29%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **236,38%** de contratos indefinidos más que el pasado año.

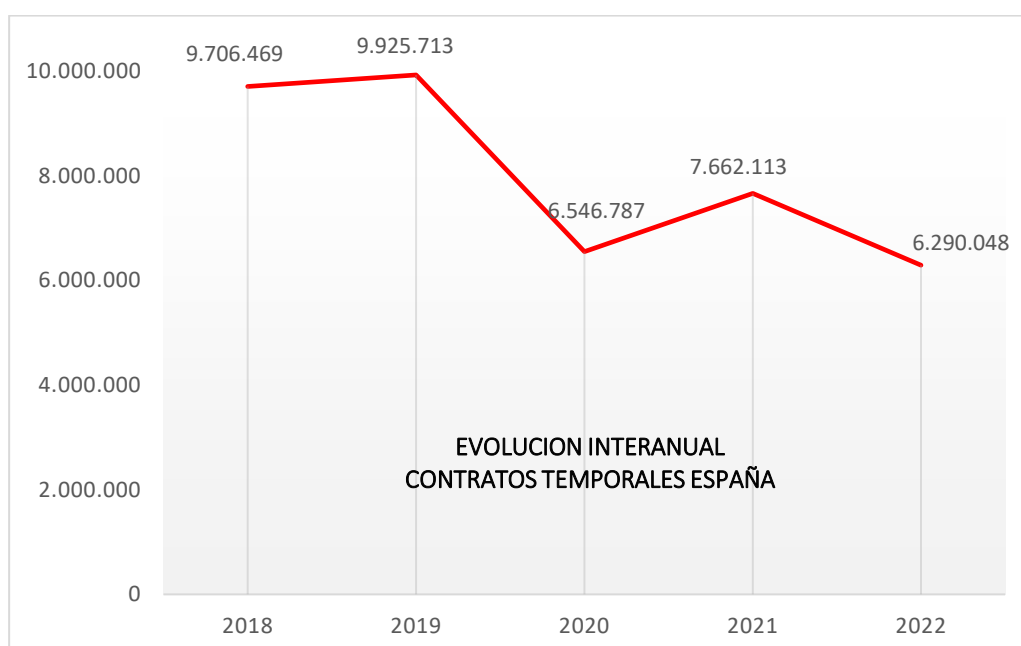
Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2021	956.907	
2022	3.281.858	+236,38%

BOLETÍN SOCIOLABORAL



Por último, se han suscrito un total de **6.290.048** contratos temporales en España, (el **65,71%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un 17,9% de contratos temporales menos que el pasado año.

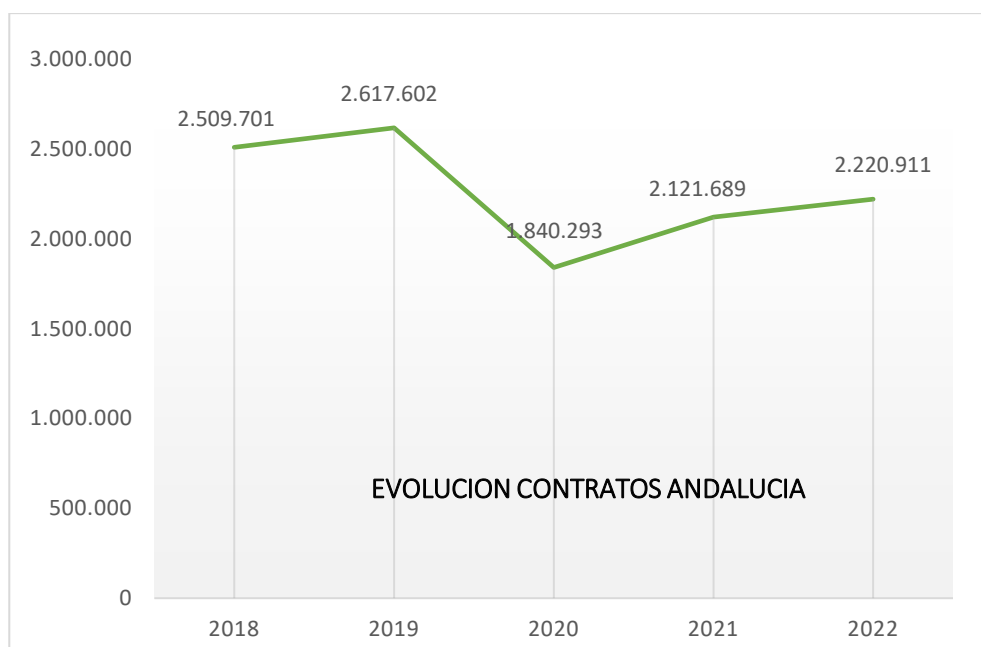
Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2021	7.662.113	
2022	6.290.048	-17,9%



CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2022

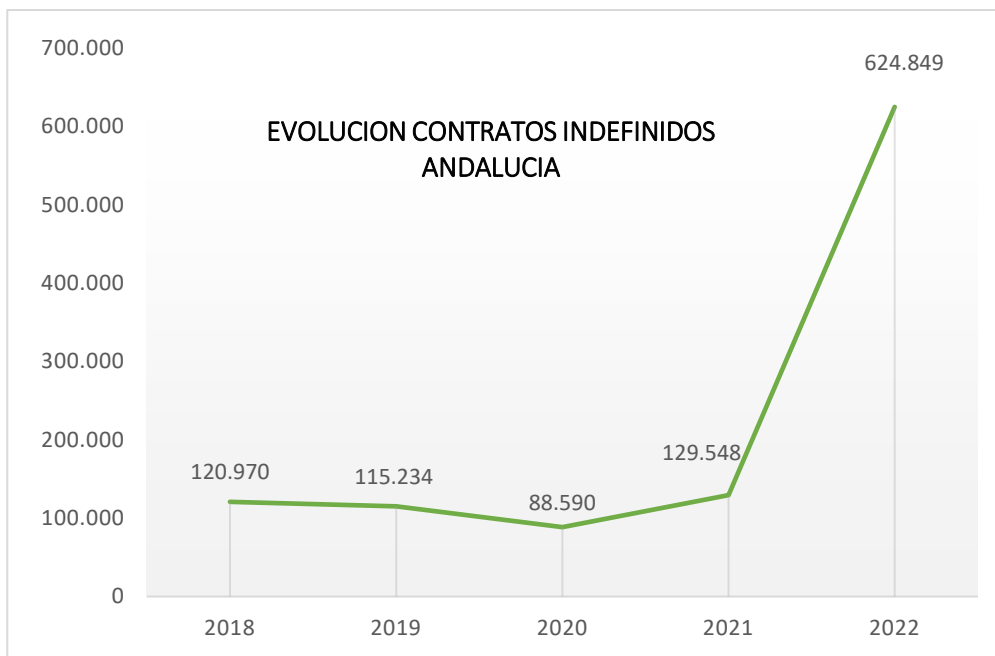
En Andalucía, se han suscrito en 2022 un total de **2.220.911 contratos**, un **4,67% más que el pasado año**.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2021	2.121.689	
2022	2.220.911	+4,67%



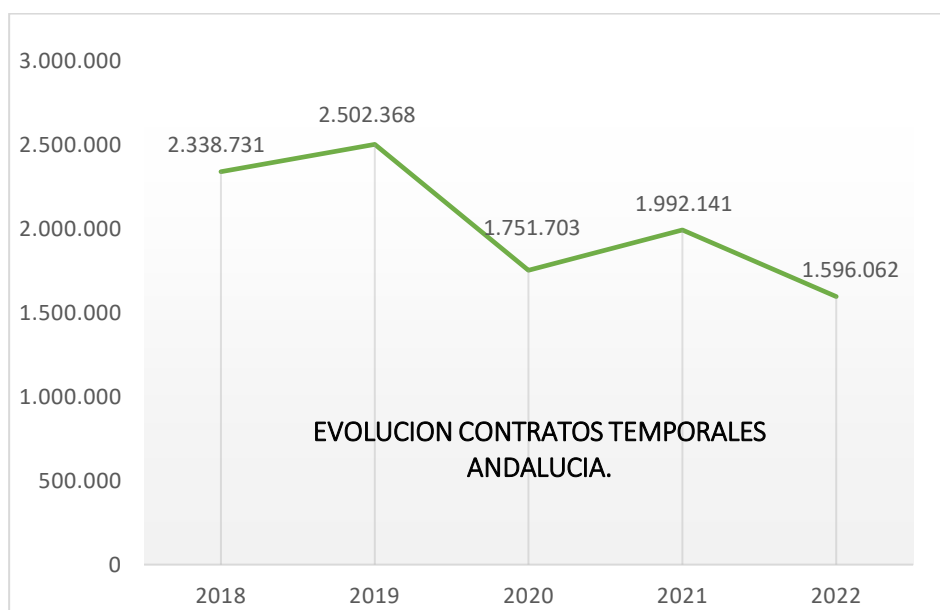
Del total de contratos andaluces **624.849 contratos son indefinidos**, (el **28,13%** del total de contratos firmados), lo que supone un **382,33% más que el pasado año**.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2021	129.548	
2022	624.849	382,33+%



Se han firmado un total de **1.596.062** contratos temporales en Andalucía, (el **71,87%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un % de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2021	1.992.141	
2022	1.596.062	-19,88%



AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

	AFILIADOS MEDIA JUNIO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	307.026	-6.968	10.600
CÁDIZ	409.273	6.744	17.108
CÓRDOBA	303.335	-1.974	5.888
GRANADA	350.708	-522	14.107
HUELVA	237.143	-24.069	2.020
JAÉN	234.427	647	3.345
MÁLAGA	680.180	11.194	52.148
SEVILLA	779.215	-4.410	27.492
ANDALUCIA	3.301.308	-19.358	132.708
ESPAÑA	20.348.330	115.607	848.053



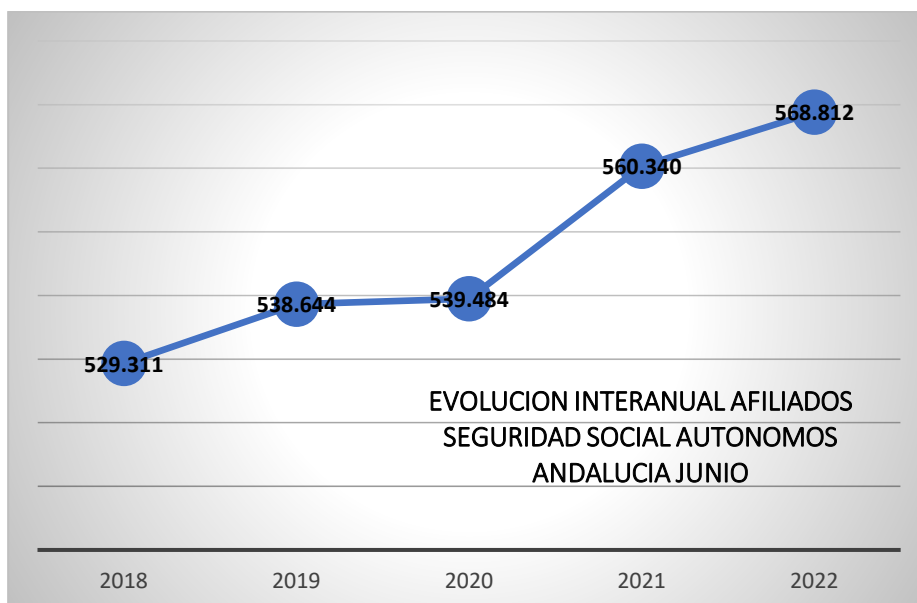
En 2019 aumentó un 2,89 % respecto a 2018.
2020 disminuyó un 5,04% respecto a 2019.
2021 aumentó un 5,85% respecto a 2020
2022 aumentó un 4,18% respecto a 2021.

EVOLUCION AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL TOTAL JUNIO

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2018	2019	2020	2021	2022	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	278.598	288.086	278.524	296.427	307.026	28.428	10,20%
Cádiz	376.198	386.924	365.857	392.166	409.273	33.075	8,79%
Córdoba	293.390	298.319	283.320	297.447	303.335	9.945	3,39%
Granada	325.578	335.239	320.931	336.601	350.708	25.130	7,72%
Huelva	222.040	226.320	216.466	235.123	237.143	15.103	6,80%
Jaén	230.766	233.480	222.727	231.082	234.427	3.661	1,59%
Málaga	619.778	641.866	591.047	628.032	680.180	60.402	9,75%
Sevilla	717.361	742.157	714.506	751.723	779.215	61.854	8,62%
Andalucía	3.063.710	3.152.391	2.993.377	3.168.601	3.301.308	237.598	7,76%
España	19.006.990	19.517.697	18.624.337	19.500.277	20.348.330	1.341.340	7,06%

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA JUNIO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	62.065	614	100
CÁDIZ	65.926	1.345	366
CÓRDOBA	54.505	327	35
GRANADA	67.833	729	110
HUELVA	29.554	517	68
JAÉN	42.712	299	36
MÁLAGA	128.805	2.999	842
SEVILLA	117.411	1.641	-68
ANDALUCIA	568.812	8.472	1.488
ESPAÑA	3.351.368	30.385	8.006



IV SINIESTRALIDAD LABORAL

EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. ABRIL 2022.

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	2.543 (+3,63%)	2.541 (+3,32%)	18 (+50%)	4 (+100%)
CÁDIZ	3.079 (+2,94%)	3.052 (+2,97%)	26 (+18,18%)	1 (-80%)
CÓRDOBA	2.739 (+10,98%)	2.722 (+11,56%)	13 (-48%)	4 (33,33%)
GRANADA	2.449 (+25,46%)	2.429 (+26,18%)	18 (-21,74%)	2 (-50%)
HUELVA	2.220 (+4,18%)	2.185 (+4,00%)	33 (+22,22%)	2 (-33,33%)
JAÉN	1.609 (-8,99%)	1.558 (-9,10%)	48 (-2,04%)	3 (-40%)
MÁLAGA	4.787 (+13,71%)	4.751 (+14,21%)	34 (-24,44%)	2 (-60%)
SEVILLA	6.351 (+10,92%)	6.290 (+10,66%)	53 (+43,24%)	8 (+60%)
ANDALUCIA	25.777 (+8,76%)	25.508 (+8,88%)	243 (+1,25%)	26 (-18,75%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En el mes de abril aumentan, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 8,76%, con 25.508 accidentes, 2.077 accidentes más.

En el caso de los accidentes leves el porcentaje de incremento es similar, un 8,88%, 2.080 accidentes más.

También se produce un leve repunte en los accidentes graves del 1,25%, 3 accidentes más.

En los accidentes mortales se produce un descenso del 18,75%, 6 accidentes mortales menos que en 2021.

INDICE DE INCIDENCIA

Índice de incidencia: Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de loa afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 265,54 frente al pasado año de 257,56. El índice de incidencia mortal es 0,27% frente al 0,35% del pasado año.

V NORMATIVA

- **Real Decreto-ley 11/2022, de 25 de junio, por el que se adoptan y se prorrogan determinadas medidas para responder a las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania, para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica, y para la recuperación económica y social de la isla de La Palma. (BOE nº152, 26/06/2022)**

Las novedades en materia laboral y seguridad social son las siguientes:

- Nueva prórroga para los meses de julio, agosto y septiembre de los aplazamientos de las cuotas a la Seguridad Social. para sectores especialmente afectados por la coyuntura económica actual.
- Ayuda de 200 euros para trabajadores, autónomos y desempleados. Para recibir esa ayuda, los beneficiarios deben residir en hogares en los que la suma de las rentas que perciban los convivientes sea inferior a 14.000 euros en 2021 y cuyo patrimonio descontando la vivienda habitual no supere los 43.196,4 euros.

Se excluye de esta ayuda a quienes ya cobren el Ingreso Mínimo Vital o reciban pensiones del Régimen General y los Regímenes especiales de la Seguridad Social o por el Régimen de Clases Pasivas del Estado.

- Subida del Ingreso Mínimo Vital y de las pensiones no contributivas de jubilación e invalidez en un 15 % durante seis meses (desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de este año).
- Se prorroga la prohibición de los despidos basados en el alza de la energía

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2

PCT Cartuja, 41092

Sevilla

masempresas.cea.es



Financiado por



CEA

Confederación de
Empresarios de Andalucía



Junta de Andalucía

Consejería de Transformación Económica,
Industria, Conocimiento y Universidades

Colaboran



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA



PROVINCIA DE CÁDIZ



CENTRO DE FORMACIÓN,
INDICATIVA Y APOYO A LA
ACTIVIDAD EMPRESARIAL



CONFEDERACIÓN GRANADINA
DE EMPRESARIOS



Federación
Onubense de Empresarios



CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS DE JAÉN



CONFEDERACIÓN
DE EMPRESARIOS
DE MÁLAGA



CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS
DE SEVILLA