

INFORME

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

JUNIO 2022



**CEA** Confederación de  
Empresarios de Andalucía



Junio, 2022  
Confederación de Empresarios de Andalucía  
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja  
41092 – Sevilla  
Tfno. 95 44 88 900  
Mail.- [info@cea.es](mailto:info@cea.es)  
[www.cea.es](http://www.cea.es)

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

## ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación  
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

ERTE

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA**

## RESUMEN EJECUTIVO

### NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2022 se registran en Andalucía, hasta la fecha, un total de **522 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **653.846 trabajadores y 146.321 empresas, situándose el Incremento Salarial en el 2,21%**

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **1,16% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **8,98% menos de empresas y un 16,23% más de trabajadores**.

Del total de convenios vigentes, hay 94 convenios originarios, el 18,01% del total de la negociación colectiva, (63 nuevos convenios y 31 primeros convenios que se han suscrito en el año 2021). El resto, 428 convenios, son convenios revisados

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **4,96%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **95,03%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **92,38%** del total de trabajadores.

Los convenios de empresa representan el **90,22%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **471** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **9,77%**, con **51** convenios.

#### **Incremento Salarial.**

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,14%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,15%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **1,68%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,16%**.

**A nivel nacional el ISP se sitúa en el 2,40%. En los nuevos convenios en el 2,10%**

#### **Jornada semanal y jornada anual.**

El **41,95%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,48%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,57%**, en jornada mixta

### **Jornada anualizada.**

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.774,21 horas**.

### **INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.**

En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **89 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **1.493** trabajadores, el **0,22%** de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2022 es menor al año 2021 en la que, en el mismo periodo de tiempo, se habían producido 104 inaplicaciones. Andalucía representa el **47,59%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **19,74%** de los trabajadores afectados en España.

### **SERCLA.**

**Se han presentado un total de 280 expedientes colectivos, de ellos, un total de 168 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 61 acuerdos, el 36,31%, y 107 desavenencias, el 63,69%.**

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 1.413.112 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 44.873.300 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

**Se han tramitado un total de 718 expedientes individuales, de los que 453 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 124 avenencias, 27,37%, y 329 sin avenencias, 77,63%.**

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 443 expedientes.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de “intentado sin efecto” se produjo en 81 expedientes, el 11,28% del total de expedientes.

### **MERCADO LABORAL.**

#### **DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2022.**

Andalucía suma un total de **775.900 parados**. Es la Comunidad Autónoma en la que, en términos absolutos, más disminuye el número de parados en el primer trimestre

del año, **45.900 parados menos**, frente al aumento en España de 70.900 parados más.

También es la Comunidad en la que se produce un mayor descenso de parados respecto al año pasado, **112.100 parados menos que el primer trimestre de 2021**.

## DATOS SEPE. MAYO 2022

Andalucía registra en el mes de mayo **758.457 parados**. Es la Comunidad Autónoma que lidera el descenso del paro en España en términos absolutos con **20.341 parados menos** que el mes anterior, **un 2,61%**. España registra 2.922.991 parados, 99.512 parados menos que en abril. **El 20% del descenso del paro de España se ha producido en Andalucía.**

Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con **197.479 parados menos, un 20,66%**.

## CONTRATACIÓN. MAYO 2022

En Andalucía se han suscrito 355.516 contratos, un 3,75% más que el mes pasado, y un 0,72% más que el año pasado. De ellos, el 39,11% son indefinidos, un 597,46% más que el pasado año. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 24.782 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 17,82% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional se han reducido los contratos indefinidos a tiempo parcial un 0,32% respecto al mes pasado, y aumentado un 331,45% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo se han incrementado un 2,31% y un 205,57%, respectivamente.

En el caso de los Fijos-Discontinuos se incrementan un 10,79% respecto al mes pasado y respecto a 2021 un 1.119,94%, 244.175 contratos más.

## SEGURIDAD SOCIAL. MAYO 2022.

La **Seguridad Social** cuenta con **32.921 afiliados más** que en abril, con un total de **3.320.667** afiliados. Respecto a 2021 cuenta con 159.582 afiliados más

## SINIESTRALIDAD LABORAL.

En marzo aumentan, respecto al pasado año, los accidentes leves entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 15,12%, 2.576 accidentes más. Pero se produce un descenso en los accidentes graves del 4,19% y del 13,04% en los mortales, 4 accidentes mortales menos que en 2021.

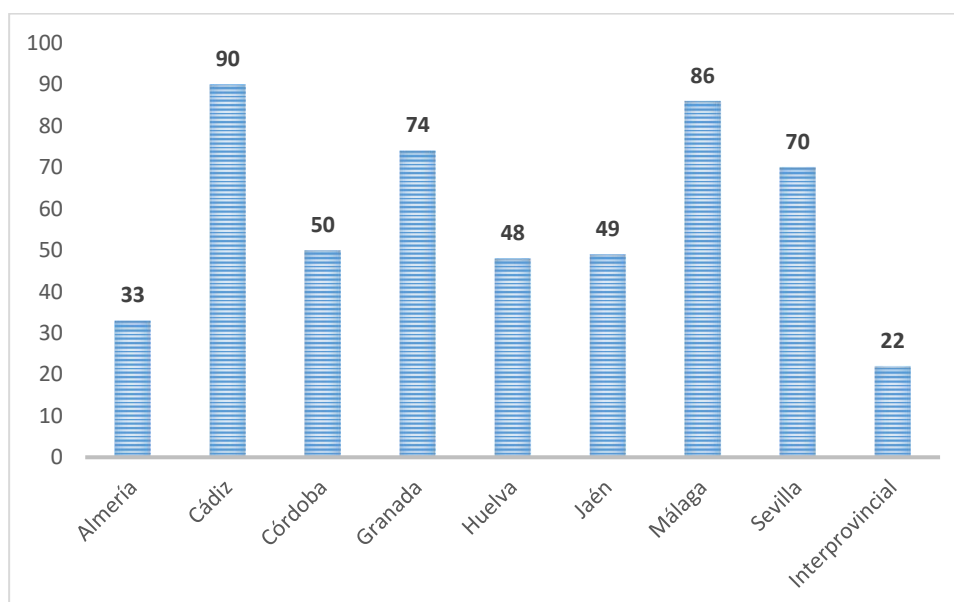
## I. NEGOCIACION COLECTIVA.

**Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.  
Abril 2022. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.**

Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	33	162	28.307	1,68%
Cádiz	90	18.644	103.695	1,64%
Córdoba	50	16.453	102.583	2,90%
Granada	74	8.890	47.698	1,13%
Huelva	48	654	15.131	1,35%
Jaén	49	47.109	121.780	0,96%
Málaga	86	43.533	119.109	1,55%
Sevilla	70	10.655	108.311	4,55%
Interprovincial	22	221	7.048	1,83%
<b>Total</b>	<b>522</b>	<b>146.321</b>	<b>653.846</b>	<b>2,14%</b>

***\*No se contabilizan los convenios pendientes de legalidad, negociados este año, que suman un total de 39 convenios que afectan a 10.253 trabajadores.***

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **1,16% más de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **8,98% menos de empresas** y un **16,23% más de trabajadores**.

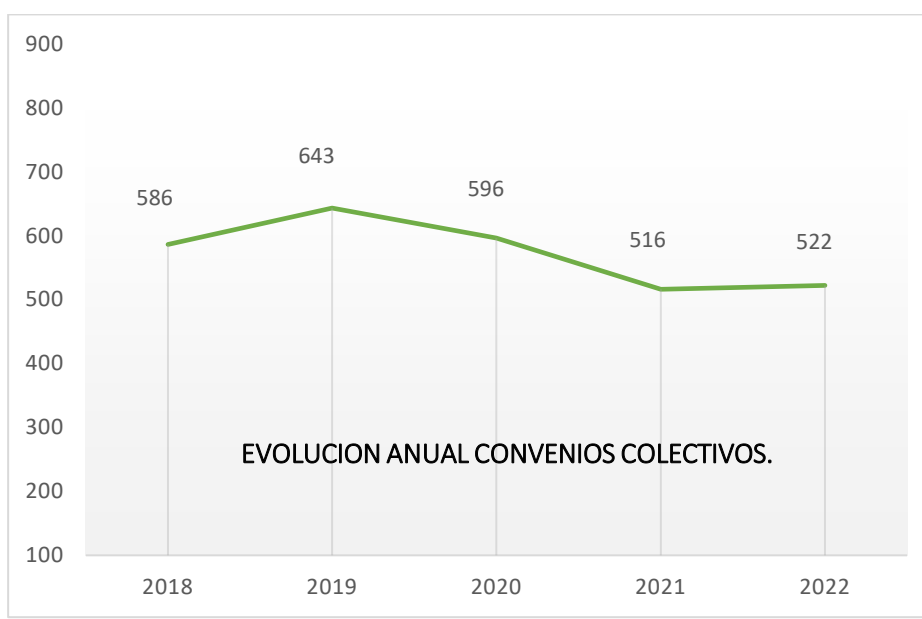


## CONVENIOS EN VIGOR

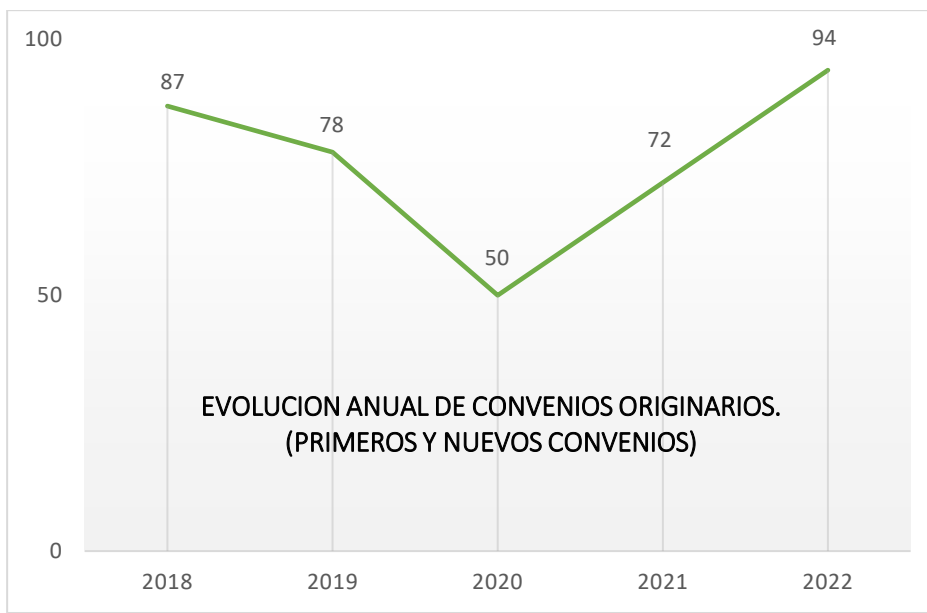
	CONVENIOS	TRABAJADORES
PRORROGA TACITA	630	146.841
ULTRAACTIVIDAD INDEFINIDA	228	528.470
ULTRAACTIVIDAD LIMITADA	59	115.450
ULTRAACTIVIDAD VENCIDA	34	30.092
<b>TOTAL</b>	<b>951</b>	<b>820.853</b>

## EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

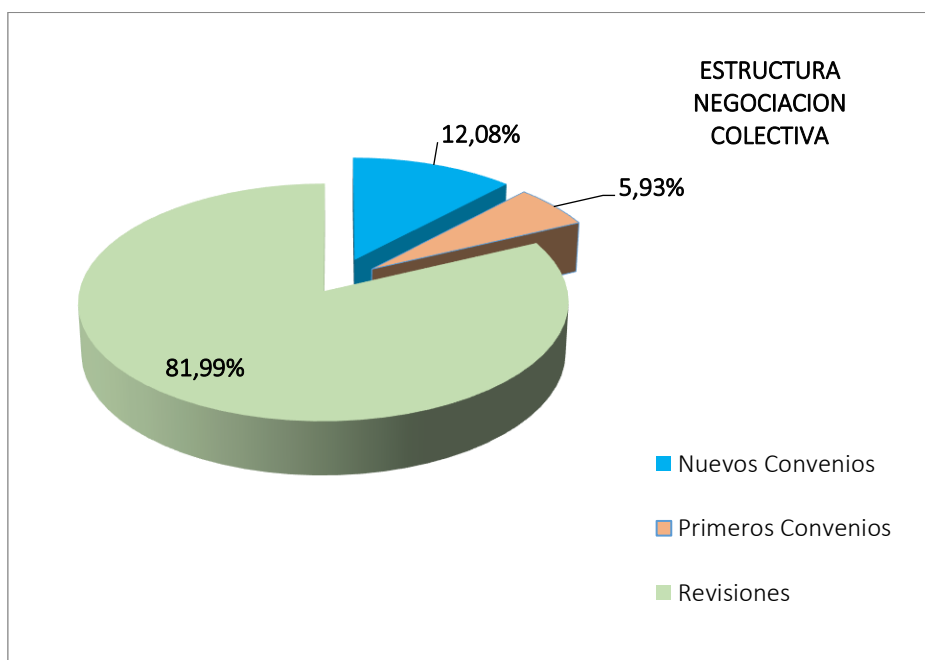
Año	2018	2019	2020	2021	2022
Convenios	586	643	596	516	522
Trabajadores	710.408	1.081.303	921.828	562.554	653.846
Empresas	126.729	238.053	226.272	160.761	146.321
ISP	1,39%	1,69%	2,01%	1,06%	2,14%
Convenios Originarios	87	78	50	72	94
Revisiones	499	565	546	444	428







### Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **94 convenios originarios**, el **18,01%** del total de la negociación colectiva, (63 nuevos convenios y 31 primeros convenios que se han suscrito en el año 2021). El resto, **428 convenios**, son **convenios revisados**

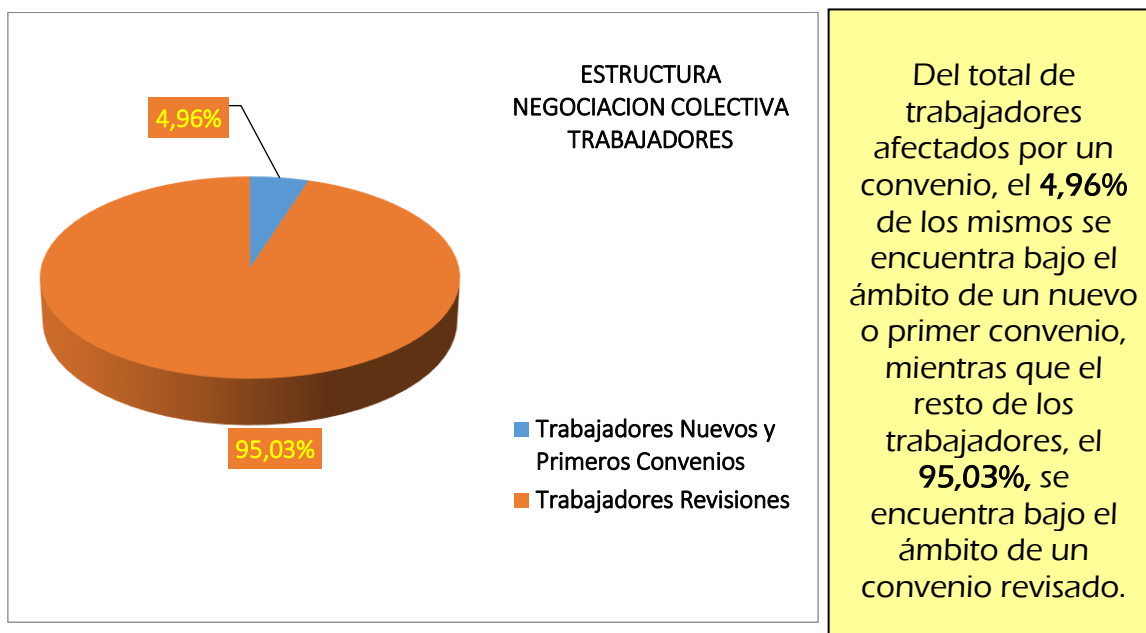
## DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	4	4	433	4,09%
Cádiz	19	178	3.085	1,91%
Córdoba	9	1.208	5.842	1,72%
Granada	13	2.512	9.429	1,10%
Huelva	15	15	2.331	3,25%
Jaén	7	7	582	1,53%
Málaga	14	14	1.663	2,02%
Sevilla	7	1.033	8.261	1,62%
Interprovincial	6	6	829	1,25%
<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>4.977</b>	<b>32.455</b>	<b>1,68%</b>

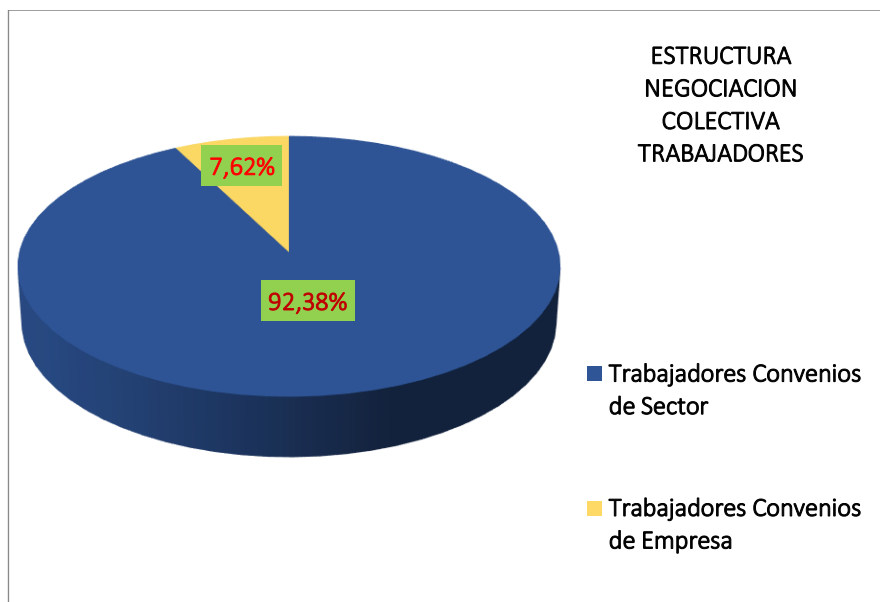
## DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	29	158	27.874	1,65%
Cádiz	71	18.466	100.610	1,63%
Córdoba	41	15.245	96.741	2,97%
Granada	61	6.378	38.269	1,14%
Huelva	33	639	12.984	1,03%
Jaén	42	47.102	121.198	0,96%
Málaga	72	43.519	117.446	1,55%
Sevilla	63	9.622	100.050	4,78%
Interprovincial	16	215	6.219	1,89%
<b>Total</b>	<b>428</b>	<b>141.344</b>	<b>621.391</b>	<b>2,16%</b>

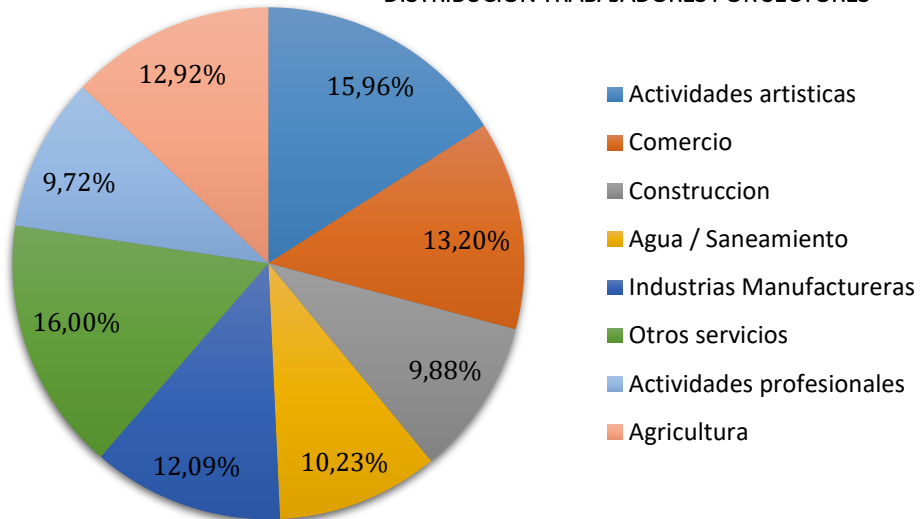
## Ámbito personal.



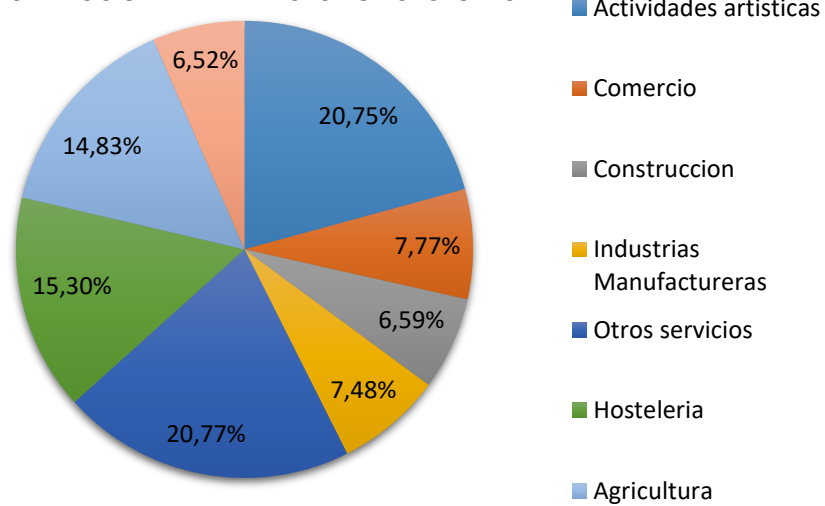
Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **92,38%** del total de trabajadores.



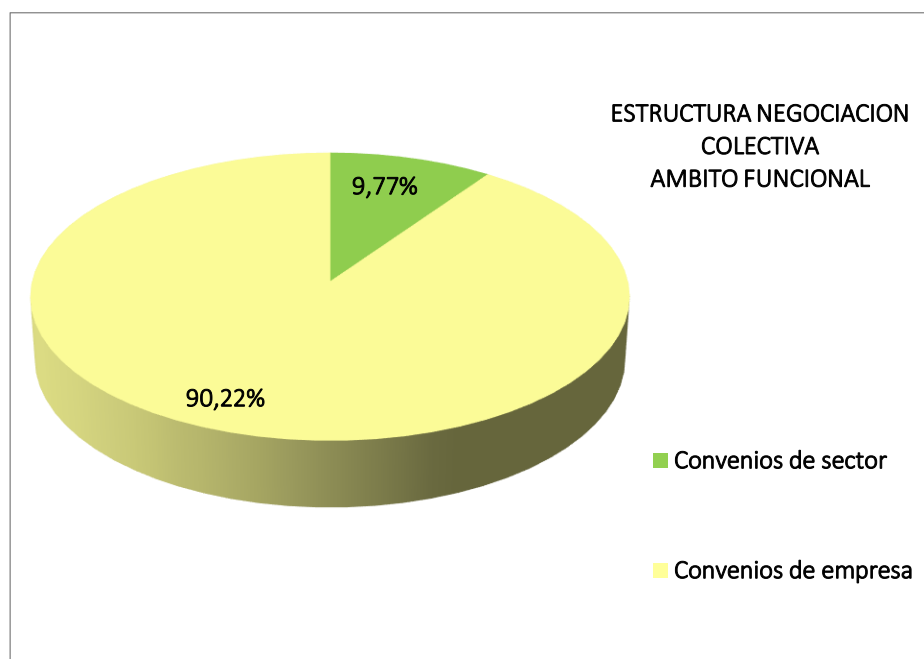
DISTRIBUCION TRABAJADORES POR SECTORES



DISTRIBUCION DE EMPRESAS POR SECTORES



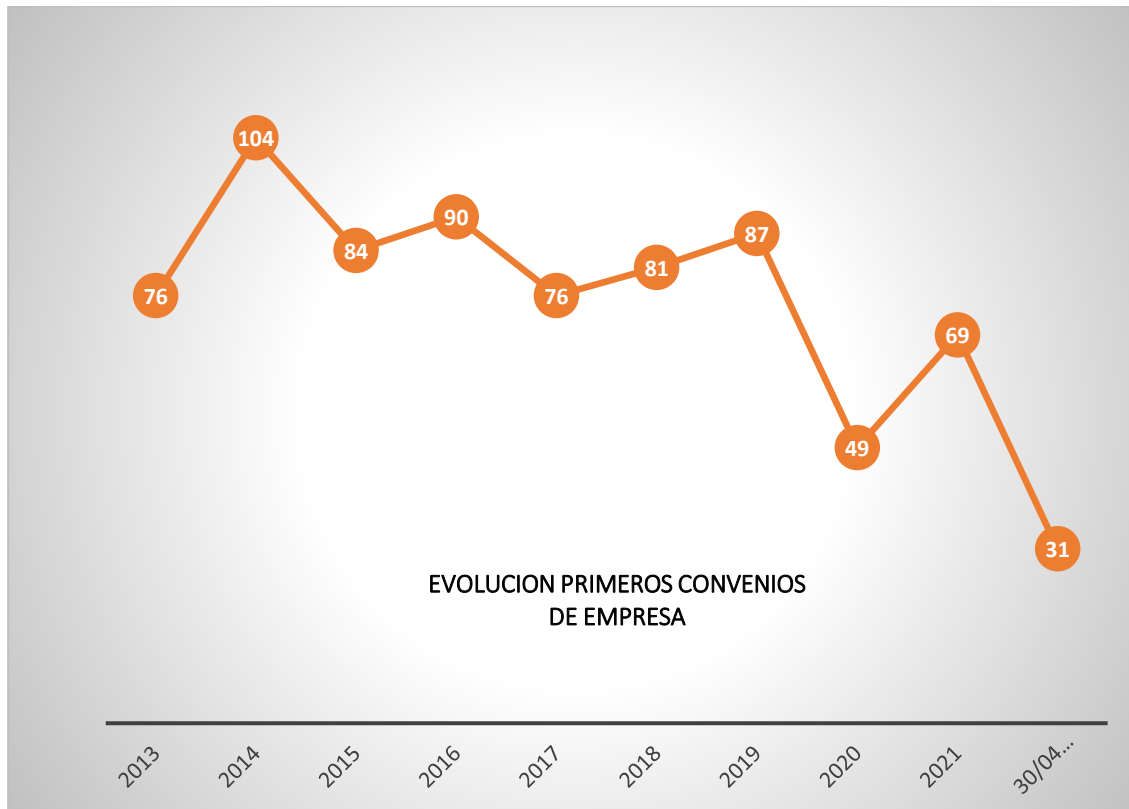
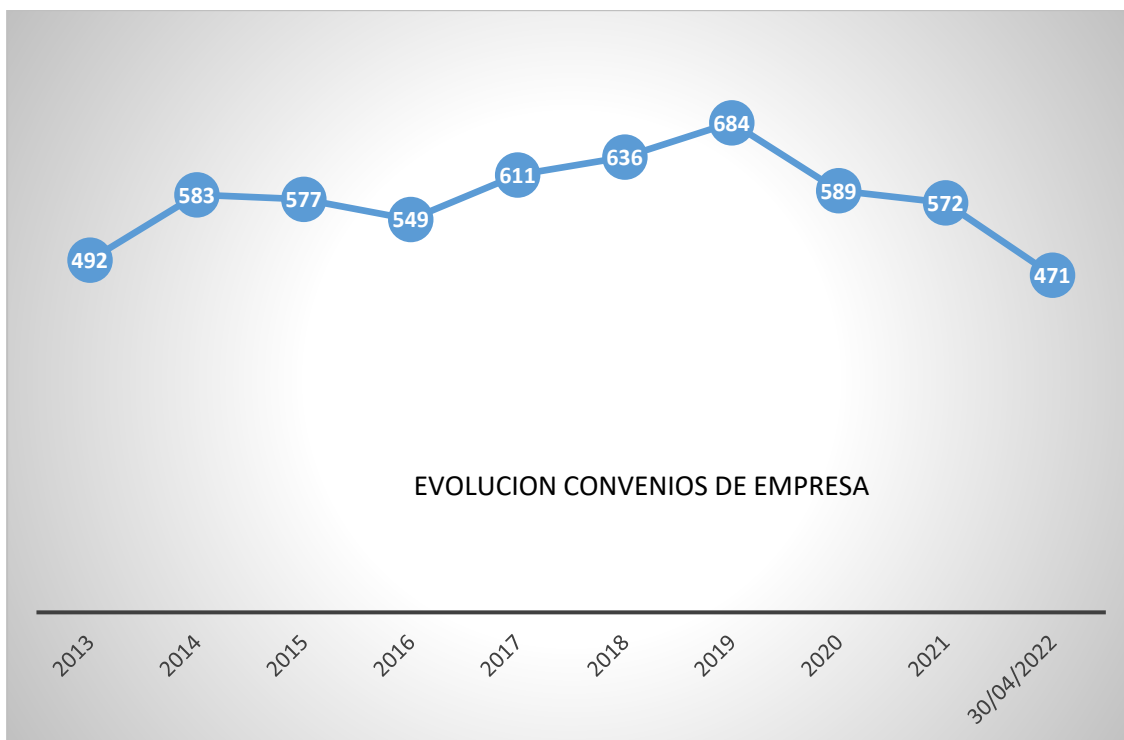
## Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **90,22%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **471** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **9,77%**, con **51** convenios.

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	32	32	3.307	2,47%
Cádiz	81	81	6.033	1,93%
Córdoba	42	42	2.733	2,13%
Granada	68	68	5.232	1,59%
Huelva	44	44	7.715	1,55%
Jaén	41	41	3.245	1,91%
Málaga	81	81	9.409	1,97%
Sevilla	61	61	8.756	2,09%
Interprovincial	21	21	3.348	3,13%
<b>Total</b>	<b>471</b>	<b>471</b>	<b>49.778</b>	<b>2%</b>

# BOLETÍN SOCIOLABORAL



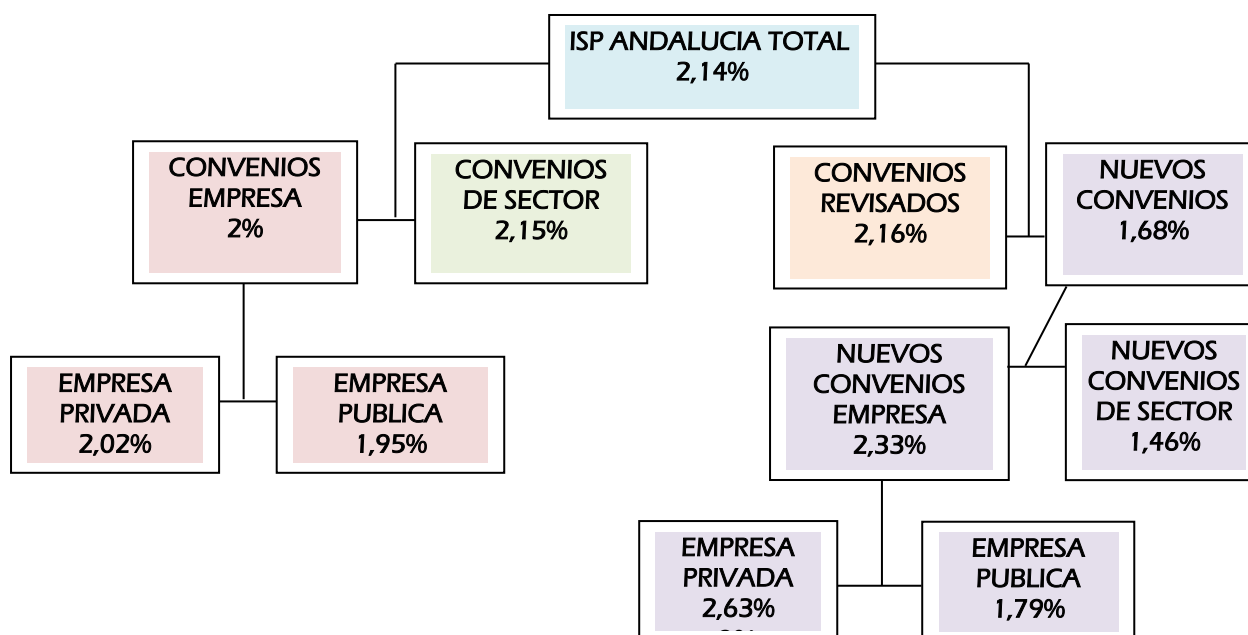
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	1	130	25.000	1,58%
Cádiz	9	18.563	97.662	1,62%
Córdoba	8	16.411	99.850	2,92%
Granada	6	8.822	42.466	1,08%
Huelva	4	610	7.600	1,15%
Jaén	8	47.068	118.535	0,94%
Málaga	5	43.452	109.700	1,52%
Sevilla	9	10.594	99.555	4,76%
Interprovincial	1	200	3.700	0,75%
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>145.850</b>	<b>604.068</b>	<b>2,15%</b>

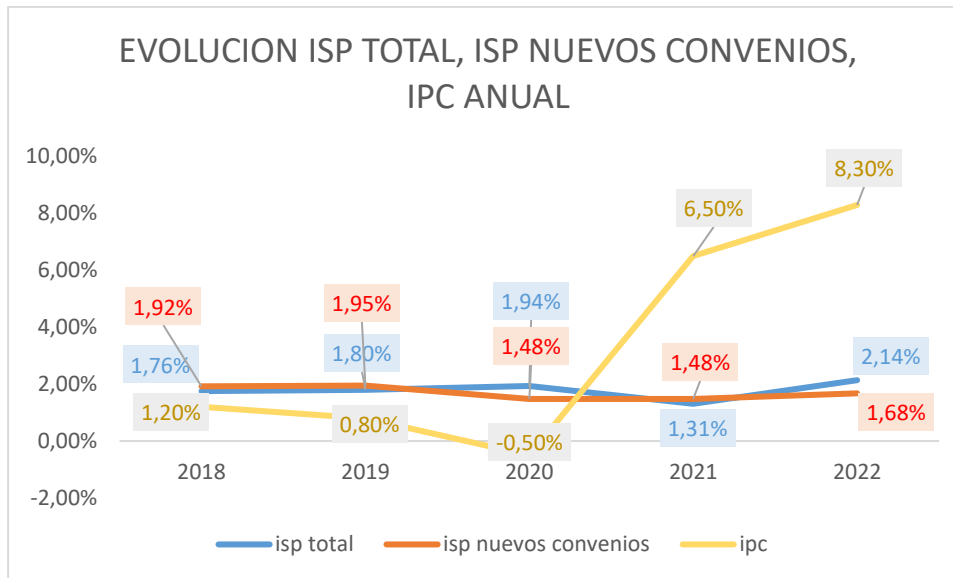
### Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **2,14%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **2,15%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **1,68%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,16%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **2,40%**. En los nuevos convenios en el **2,10%**





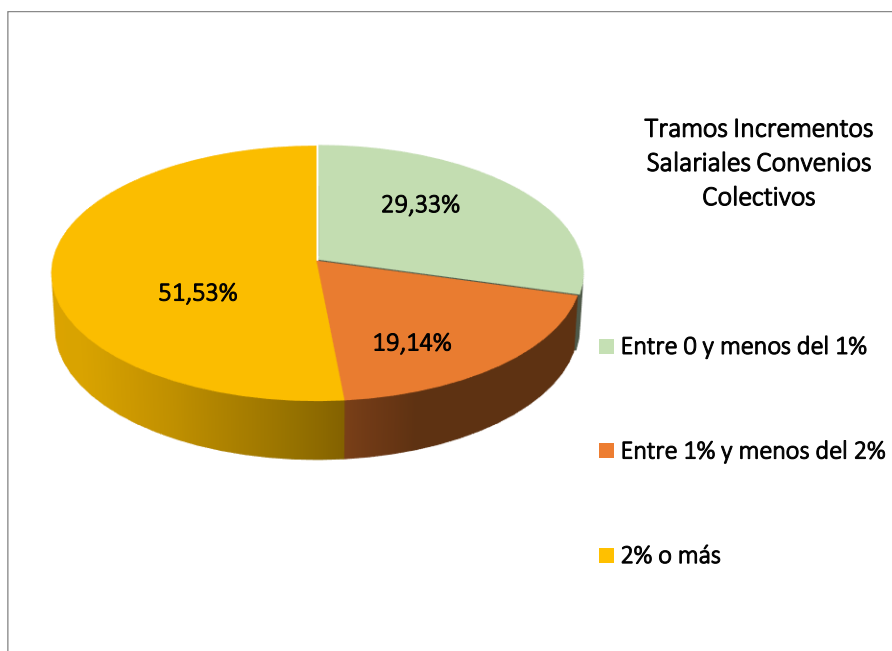
## Congelación salarial.

Un total de **104** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **19,92%** de los convenios vigentes. De ellos, **99** son convenios de empresa, (el **21,01%** del total de convenios de empresa vigentes) y **5** convenios de sector, (el **9,8%** del total de convenios de sector vigentes).

El total de trabajadores afectados es de **53.903**, el **8,24%** del total de trabajadores con convenio vigente.

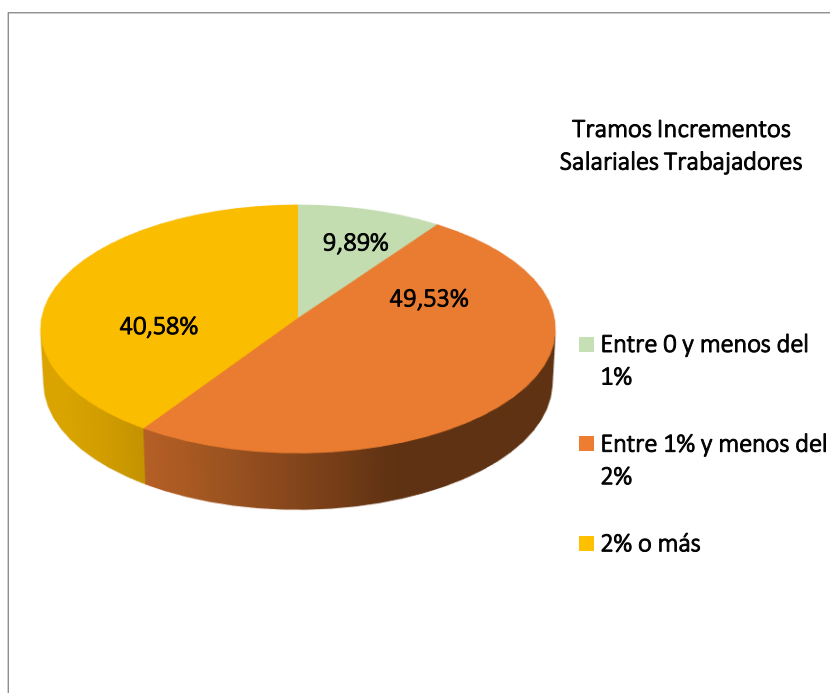


### Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **29,33%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **19,14%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **51,53%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2022, el **12,77%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, el **14,89%** fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.



Respecto a los trabajadores, el **9,89%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**. El **49,53%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.

## **Garantía Salarial.**

Un total de **100 convenios**, el **19,16%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **384.434 trabajadores**, el **58,79%**.

**Son 20 los convenios de sector, 39,22% y 80 convenios de empresa 16,99%.**

## **TIEMPO DE TRABAJO**

### **Jornada semanal y jornada anual.**

El **41,95%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,48%** la fijan en cómputo anual. El resto, **32,57%**, en jornada mixta

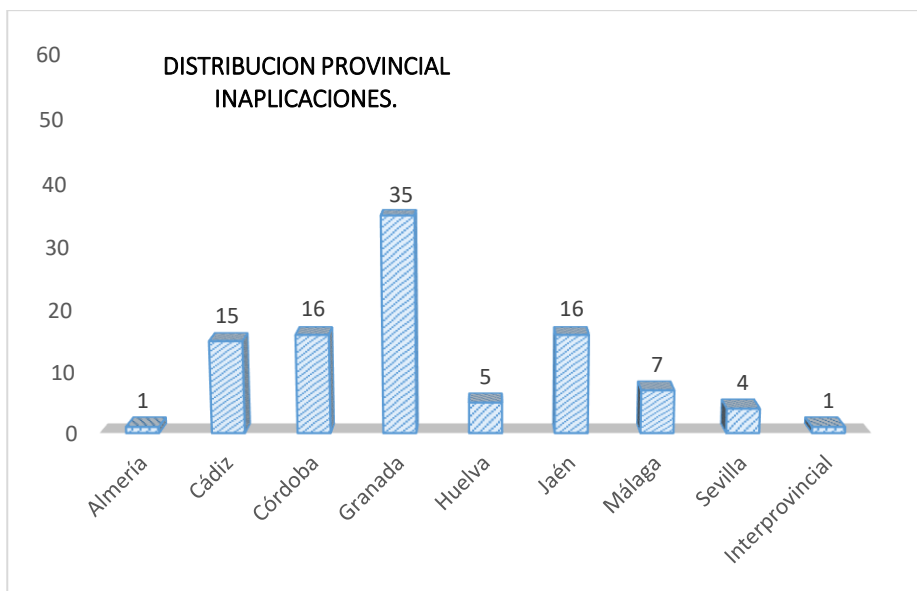
### **Jornada anualizada.**

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.774,21 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.779,60 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.708,73 horas**.

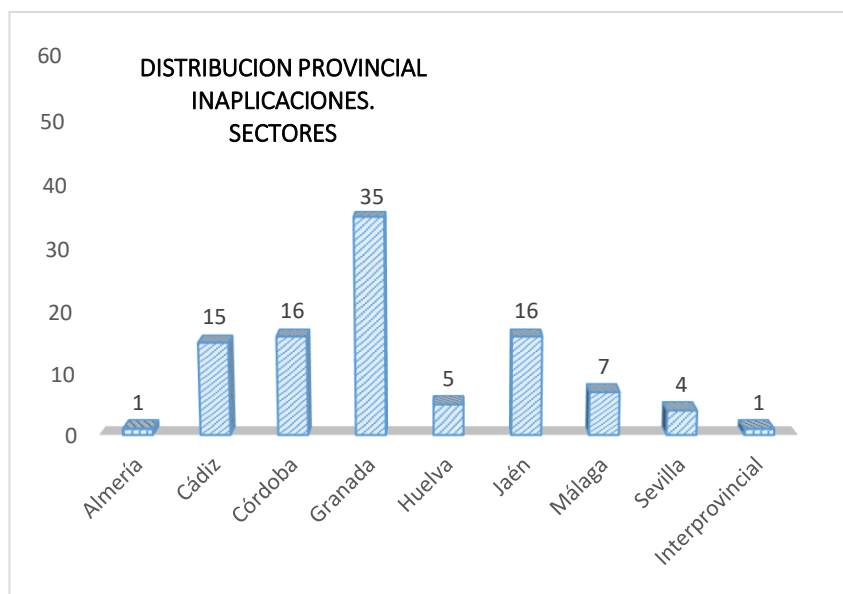
## **INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.**

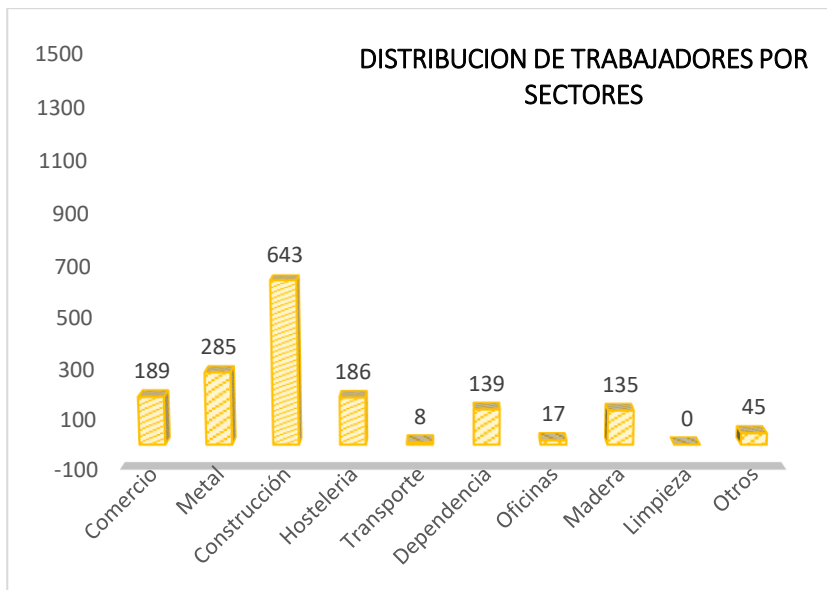
En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **100 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **1.647** trabajadores, el **0,25%** de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2022 es menor al año 2021 en la que, en el mismo periodo de tiempo, se habían producido 124 inaplicaciones. Andalucía representa el **45,24%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **20,27%** de los trabajadores afectados en España.



El 35% de las inaplicaciones se han producido en la provincia de Granada.

En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, **Construcción** suma el 39% de las inaplicaciones

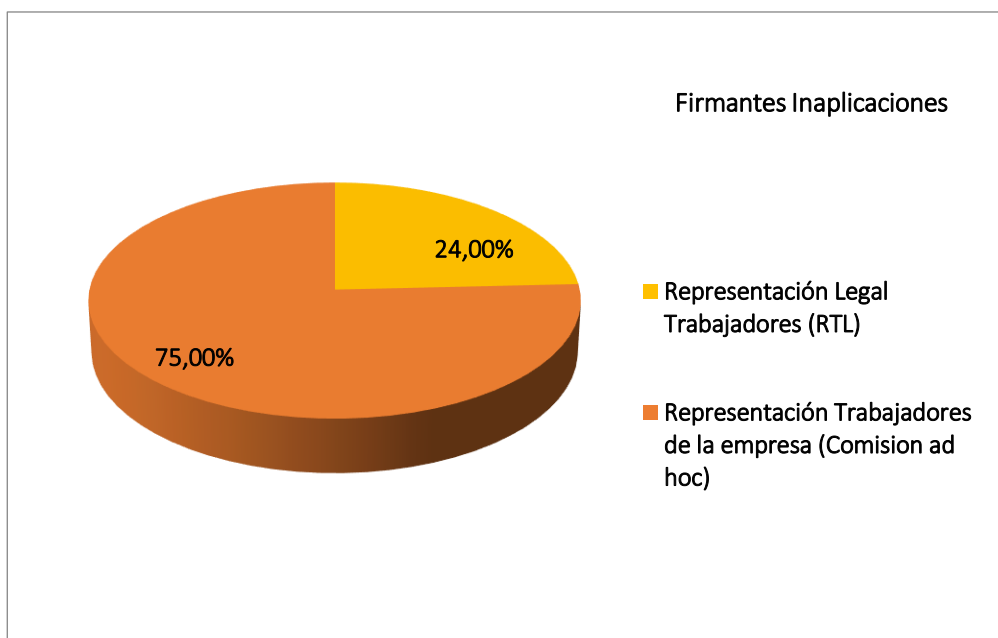




En cuanto al número de trabajadores afectados por la inaplicación de convenio **Construcción** suma el **35%** de los trabajadores.

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias

En cuanto a los firmantes en los descuelgues de convenios, en lo que va de año, cabe señalar que a través de representación unitaria y sindical se han producido **24 inaplicaciones** de convenios, mientras **76 acuerdos** han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa, elegidos ad hoc.



Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía en 2022 afectan principalmente a empresas de menos de 6 trabajadores (38 empresas), y a empresas de entre de entre 11 y 49 trabajadores (29), seguidos de empresas entre 6 y 10 trabajadores (25), de entre 50 y 100 trabajadores (5) y de entre 101 y 250 (3).

## CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Sin negociación				Denunciado
Cádiz	35.000	5.500	1,75	2019/2022				Denunciado
Córdoba	70.000	8.000	3,63	2021/2023				Denunciado
Granada				Sin negociación	14.000	2.100	0	2016/2022
Huelva				En negociación				Denunciado
Jaén	80.000	40.000	1	2018/2022	14.000	1.500	0	2021/2022
Málaga				Sin negociación				Denunciado
Sevilla				En negociación	3.000	1.100	2,5	Prórroga

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Denunciado				En negociación
Cádiz	30.000	5.600	3,6	2021/2023	26.400	7.000	1	2020/2024
Córdoba	7.000	1.000	2	2021/2022	9.500	4.600	0	2021/2023
Granada	8.425	2.500	1	2021/2022				En negociación
Huelva								Denunciado
Jaén	8.000	450	1,7	2020/2022	6.470	3.884	0	2020/2022
Málaga	8.000	3.000	1,5	2019/2024	90.000	40.000	1	2018/2025
Sevilla	72.547	7.258	5,8	2021/2023				En negociación

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				En negociación				En negociación
Cádiz				Denunciado	1.267	20	0,5	2018/2022
Córdoba	5.000	1.200	1,75	2022/2023				Denunciado
Granada	2.526	452	1,85	2021/2023				Denunciado
Huelva				Denunciado				En negociación
Jaén				En negociación				En negociación
Málaga				Denunciado				
Sevilla				Denunciado				Denunciado

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

## II. SERCLA.

Datos SERCLA. Abril 2022.

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

### CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	21	6 (54,55%)	5 (45,45%)
Cádiz	63	21 (51,21%)	20 (48,78%)
Córdoba	18	0	10 (100%)
Granada	26	8 (57,14%)	6 (42,86%)
Huelva	24	3 (18,75%)	13 (81,25%)
Jaén	9	1 (25%)	3 (75%)
Málaga	37	5 (31,25%)	11 (68,75%)
Sevilla	73	17 (32,08%)	36 (67,92%)
Interprv	9	0	3 (100%)
<b>Total</b>	<b>280</b>	<b>61 36,31%</b>	<b>107 63,69%</b>

Se han presentado un total de 280 expedientes colectivos, de ellos, un total de 168 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 61 acuerdos, el 36,31%, y 107 desavenencias, el 63,69%.

### RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	22 (21,15%)	82 (78,85%)
Previo a Huelga	23 (52,27%)	21 (47,73%)
General	16 (80%)	4 (20%)
<b>Total</b>	<b>61 36,31%</b>	<b>107 63,69%</b>

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 1.413.112 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 44.873.300 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de "intentado sin efecto" se produjo en 9 expedientes.

## CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Expedientes Presentados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	71	12 (19,05%)	51 (80,95%)
Cádiz	102	27 (37,50%)	45 (62,50%)
Córdoba	28	6 (30%)	14 (70,00%)
Granada	44	8 (27,59%)	21 (72,41%)
Huelva	64	10 (26,32%)	28 (73,68%)
Jaén	24	11 (64,71%)	6 (35,29%)
Málaga	184	26 (22,22%)	91 (77,78%)
Sevilla	201	24 (24,74%)	73 (75,26%)
<b>Total</b>	<b>718</b>	<b>124 27,37%</b>	<b>329 72,63%</b>

Se han tramitado un total de 718 expedientes individuales, de los que 453 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 124 avenencias, 27,37%, y 329 sin avenencias, 77,63%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 443 expedientes.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de “intentado sin efecto” se produjo en 81 expedientes, el 11,28% del total de expedientes.

## III. MERCADO LABORAL.

### DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2022.

Andalucía suma un total de **775.900 parados**. Es la Comunidad Autónoma en la que, en términos absolutos, más disminuye el número de parados en el primer trimestre del año, **45.900 parados menos**, frente al aumento en España de 70.900 parados más.

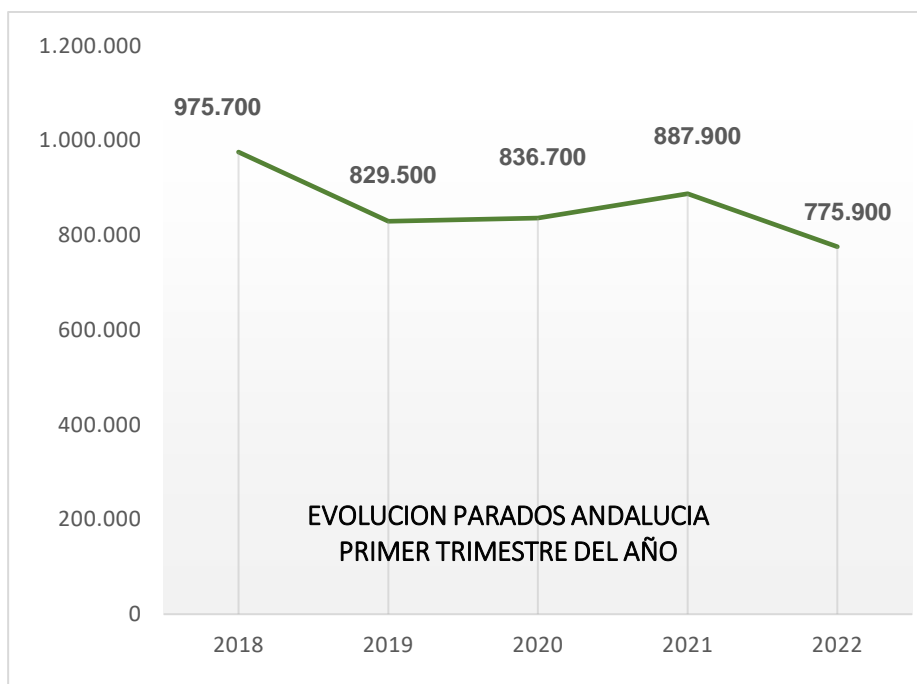
También es la Comunidad en la que se produce un mayor descenso de parados respecto al año pasado, **112.100 parados menos que el primer trimestre de 2021**.

	PARADOS	TASA PARO	OCUPADOS	TASA EMPLEO
ANDALUCIA	775.900	19,43%	3.217.800	45,43%
ESPAÑA	3.174.700	13,65%	20.084.700	50,51%

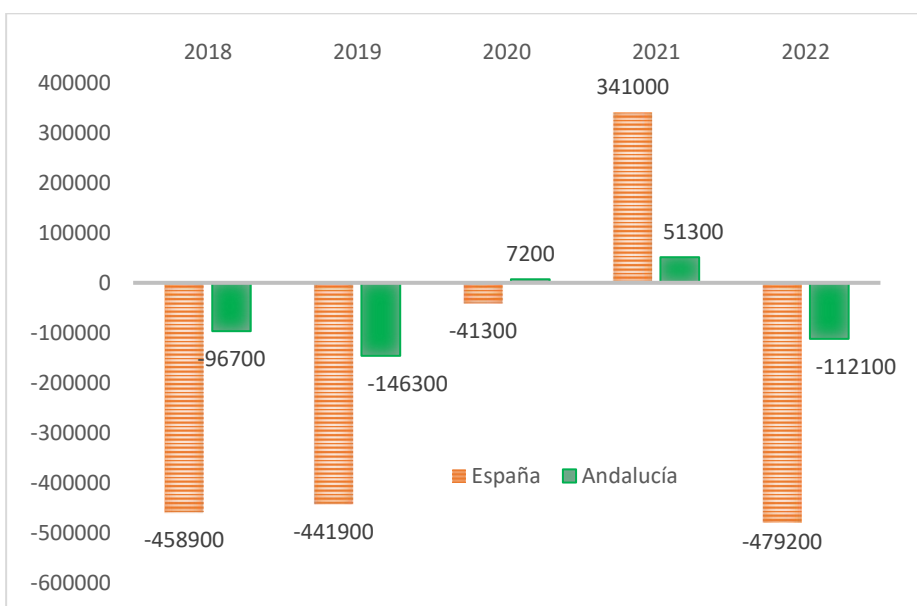
	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	311.300	58.900	15,90%
CADIZ	410.000	146.300	26,30%
CORDOBA	302.300	61.300	16,85%
GRANADA	355.400	83.100	18,95%
HUELVA	197.700	44.100	18,24%
JAEN	229.100	51.500	18,36%
MALAGA	643.500	162.500	20,16%
SEVILLA	768.400	168.100	17,95%
ANDALUCIA	3.217.800	775.900	19,43%
ESPAÑA	20.084.700	3.174.700	13,65%



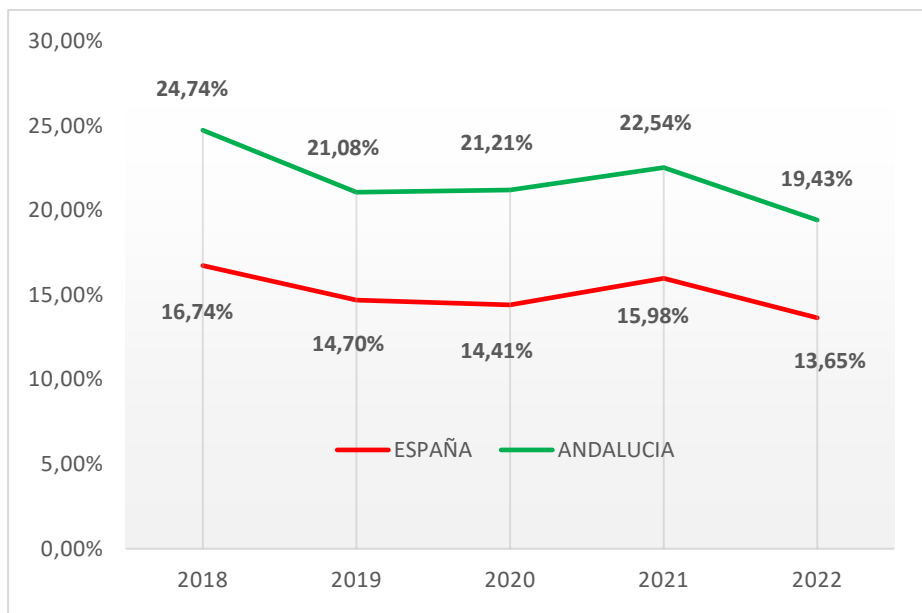
## EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA. PRIMER TRIMESTRE



## EVOLUCION INTERANUAL PARO PRIMER TRIMESTRE

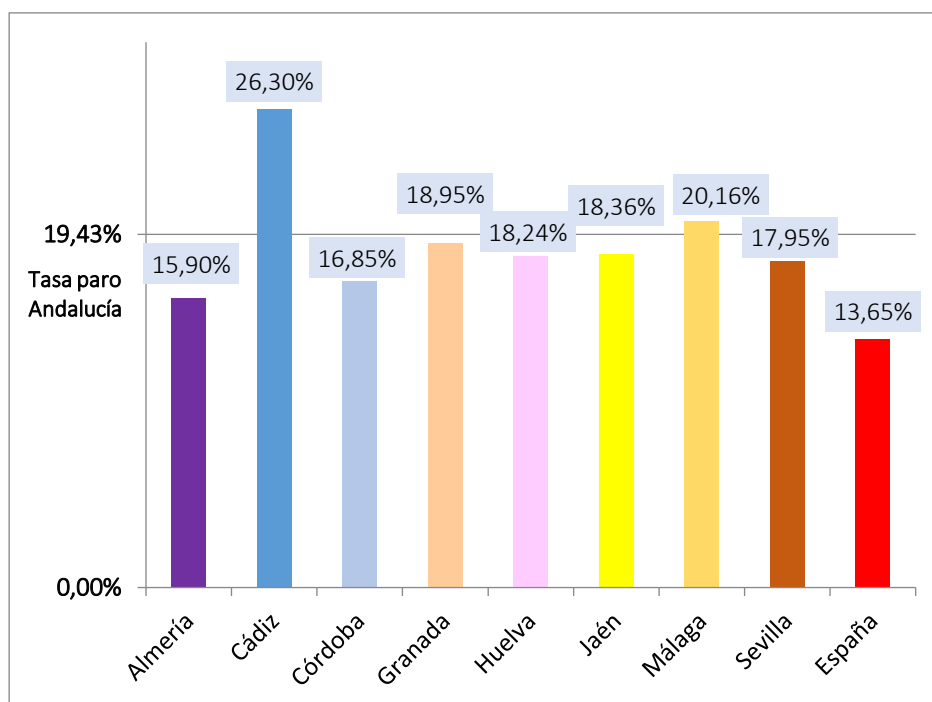


## EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO PRIMER TRIMESTRE



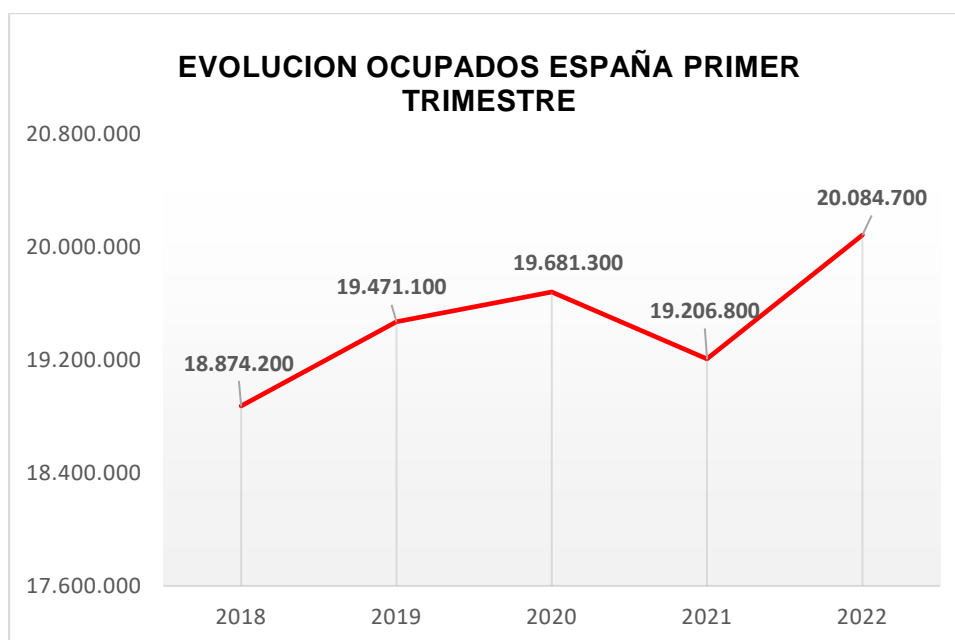
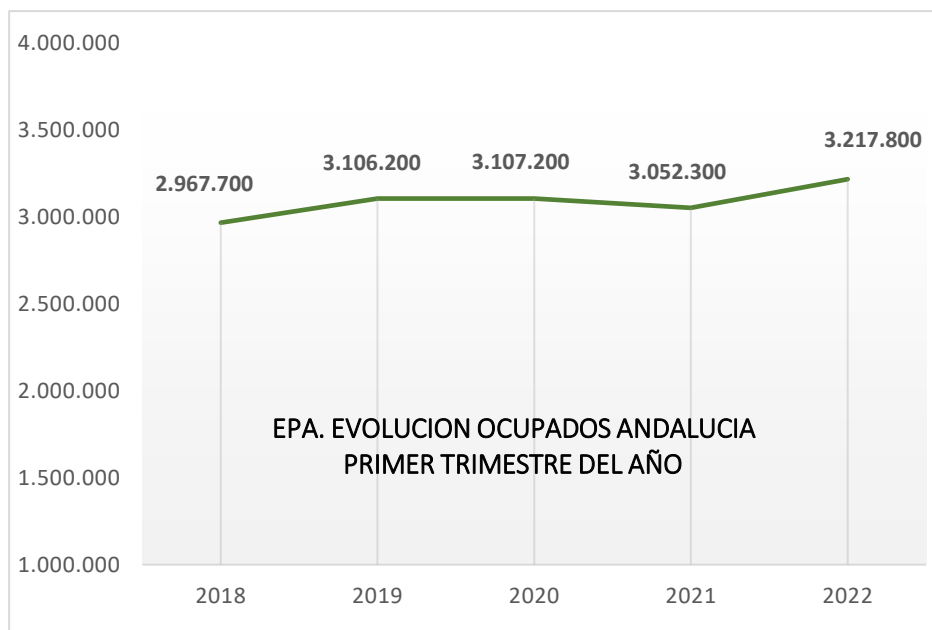
En Andalucía la tasa de paro ha descendido **5,31 puntos** en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 5,78 puntos respecto a la media nacional.

## COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.

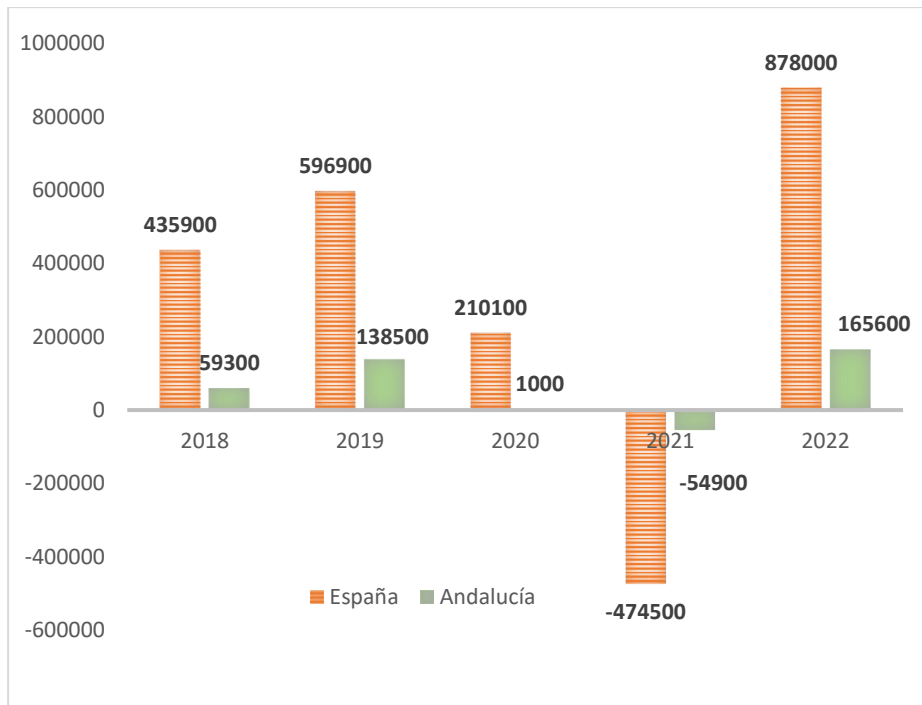


Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.217.800 ocupados**, **32.000 ocupados menos que trimestre anterior**, pero **165.600 ocupados más que en el primer trimestre de 2021**.

### EVOLUCION OCUPADOS ANDALUCIA. PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO

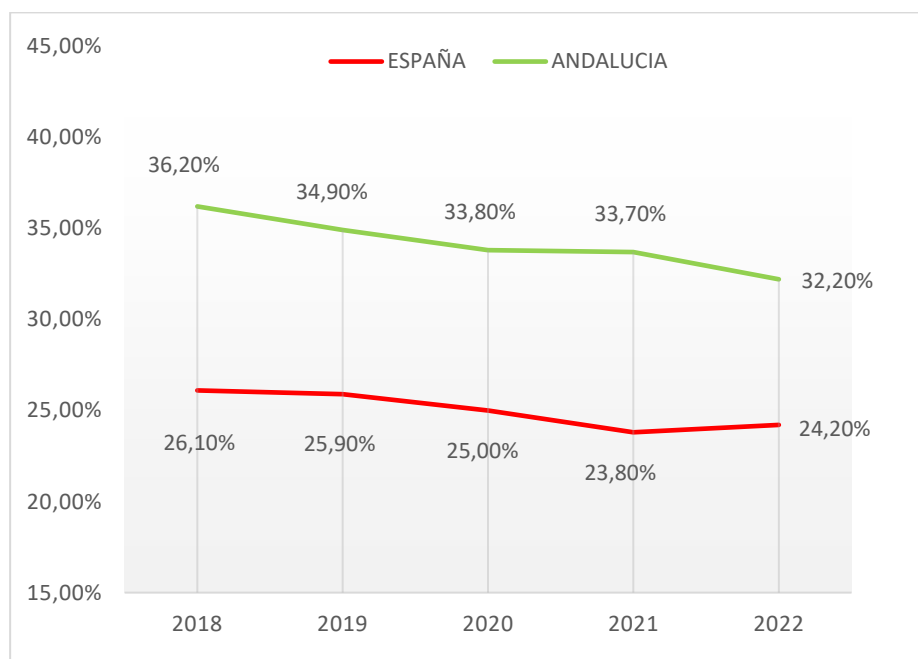


## INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS PRIMER TRIMESTRE



### Temporalidad (Datos EPA primer trimestre 2022)

Ta tasa de temporalidad se sitúa en el 32,2% en Andalucía y en el 24,2% en España.

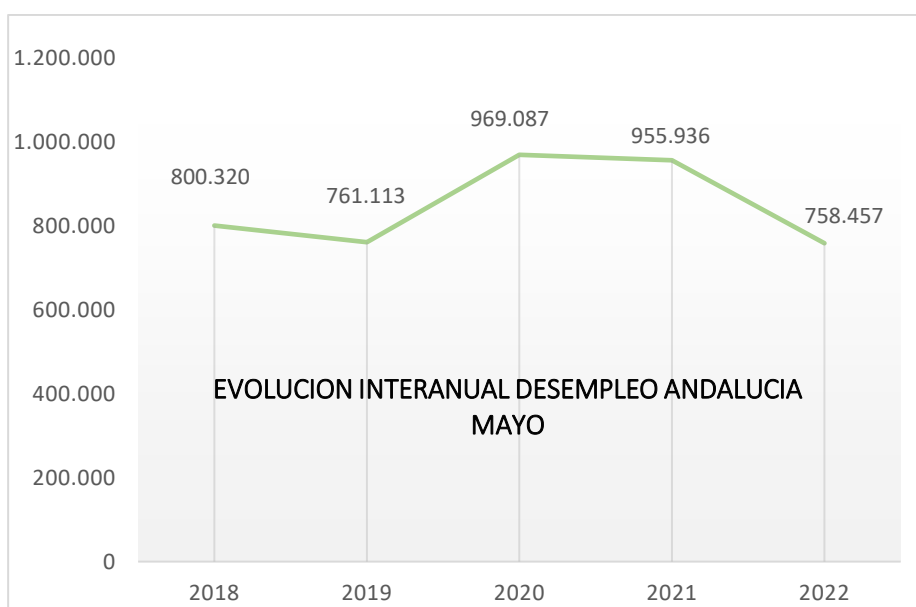


## DATOS SEPE. MAYO 2022

Andalucía registra en el mes de mayo **758.457 parados**. Es la Comunidad Autónoma que lidera el descenso del paro en España en términos absolutos con **20.341 parados menos** que el mes anterior, un **2,61%**. España registra 2.922.991 parados, 99.512 parados menos que en abril. **El 20% del descenso del paro de España se ha producido en Andalucía.**

Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con **197.479 parados menos**, un **20,66%**.

	PARO SEPE MAYO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
<b>ANDALUCIA</b>	<b>758.457</b>	<b>-20.341</b>	<b>-2,61%</b>	<b>-197.479</b>	<b>-20,66%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>2.922.991</b>	<b>-99.512</b>	<b>-3,29%</b>	<b>-858.259</b>	<b>-22,70%</b>



**En 2019 disminuyó un 4,89% respecto a 2018.**  
**2020 aumentó un 27,32% respecto a 2019.**  
**2021 aumentó un 1,35% respecto a 2020.**  
**2022 disminuyó un 20,66% respecto a 2021**

## VALORACION DE LOS DATOS

Los datos son muy satisfactorios. Se detecta una evolución positiva en todos los sectores, especialmente en el sector servicios donde se refleja mayor incidencia el empleo a medida que vamos recuperando la actividad económica y social y se van eliminando los condicionantes de la pandemia.

En materia de contratación, aunque es cierto que se produce un incremento porcentual desorbitado de la contratación indefinida, no podemos perder de vista que el 60% de estos contratos son a tiempo parcial y fijo discontinuo, con un mayor porcentajes de estos últimos.

Y este dato hay que ponerlo en observación, porque el objetivo no es bajar la tasa de temporalidad sino propiciar un mercado de trabajo más estable y que genere mayor productividad y competitividad en nuestra economía.

Y creemos que esto no se está produciendo, ya que este recurso a la contratación indefinida puede estar actuando como un sustitutivo de la contratación temporal, y no se está traduciendo en incremento del número de horas de trabajo que todavía se sitúa en torno a un 7% menos que las que contabilizaban en la época de mayor expansión económica del año 2008.

El reto de una mayor estabilidad en el empleo deseable para una mercado laboral plenamente productivo no se consigue únicamente imponiendo restricciones a la contratación temporal. Hay que actuar sobre aquellos factores que puedan favorecer o estimular la contratación indefinida, y esto pasa por reducir los costes laborales que lastran la creación de empleo.

Además, es evidente que una apuesta por la empresa como motor de crecimiento económico desde políticas fiscales, financieras, y sociales que incentiven la inversión empresarial es sin duda alguna la mayor garantía de la estabilidad en el empleo que requiere una sociedad avanzada para su mejor desarrollo económico y bienestar social

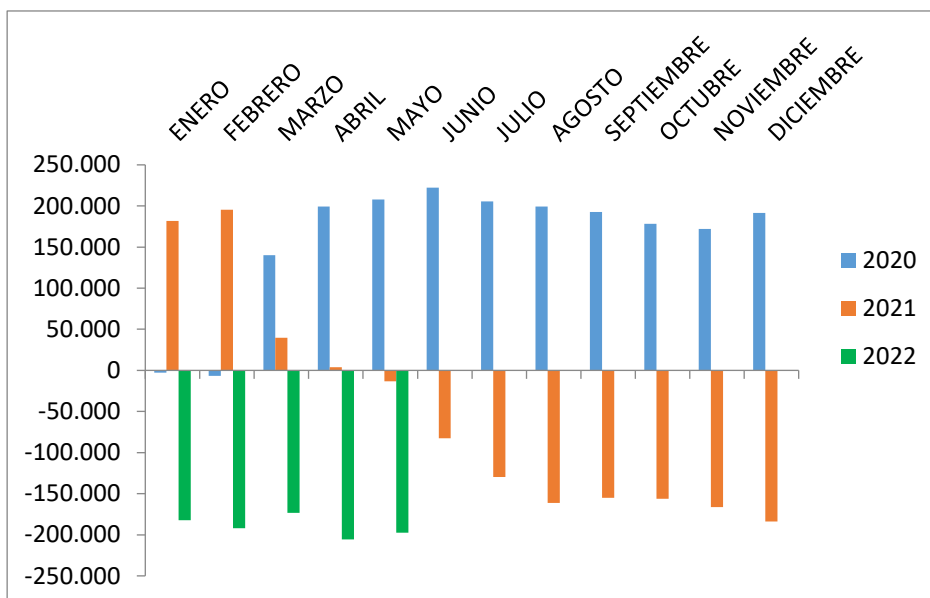
PROVINCIA	PARO SEPE MAYO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	59.562	+904	+1,54	-14.051	-19,09
Cádiz	141.747	-5.421	-3,68	-33.729	-19,22
Córdoba	66.406	-2.135	-3,11	-14.002	-17,41
Granada	80.481	-2.471	-2,98	-21.516	-21,09
Huelva	41.615	+189	+0,46	-9.900	-19,36
Jaén	48.942	-1.865	-3,67	-9.760	-16,63
Málaga	140.306	-5.585	-3,83	-51.962	-27,03
Sevilla	179.398	-3.957	-2,16	-42.469	-19,14
<b>ANDALUCIA</b>	<b>758.457</b>	<b>-20.341</b>	<b>-2,61%</b>	<b>-197.479</b>	<b>-20,66%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>2.922.991</b>	<b>-99.512</b>	<b>-3,29%</b>	<b>-858.259</b>	<b>-22,70%</b>

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	64.070	-1.256	-19.299
Industria	44.078	-1.282	-9.669
Construcción	68.906	-3.171	-13.723
Servicios	502.526	-10.777	-120.954
Sin empleo anterior	78.877	-3.855	-33.834

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES					
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Almería	+353	+5	-329	+1.025	-150
Cádiz	-405	-374	-733	-3.129	-780
Córdoba	-653	-112	-188	-776	-406
Granada	-149	-174	-287	-1.364	-497
Huelva	+1.314	-34	-198	-700	-193
Jaén	-1.102	-35	-159	-398	-171
Málaga	-172	-297	-629	-3.908	-579
Sevilla	-442	-261	-648	-1.527	-1.079
<b>ANDALUCIA</b>	<b>-1.256</b>	<b>-1.282</b>	<b>-3.171</b>	<b>-10.777</b>	<b>-3.855</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>-8.693</b>	<b>-7.968</b>	<b>-10.008</b>	<b>-64.230</b>	<b>-8.613</b>

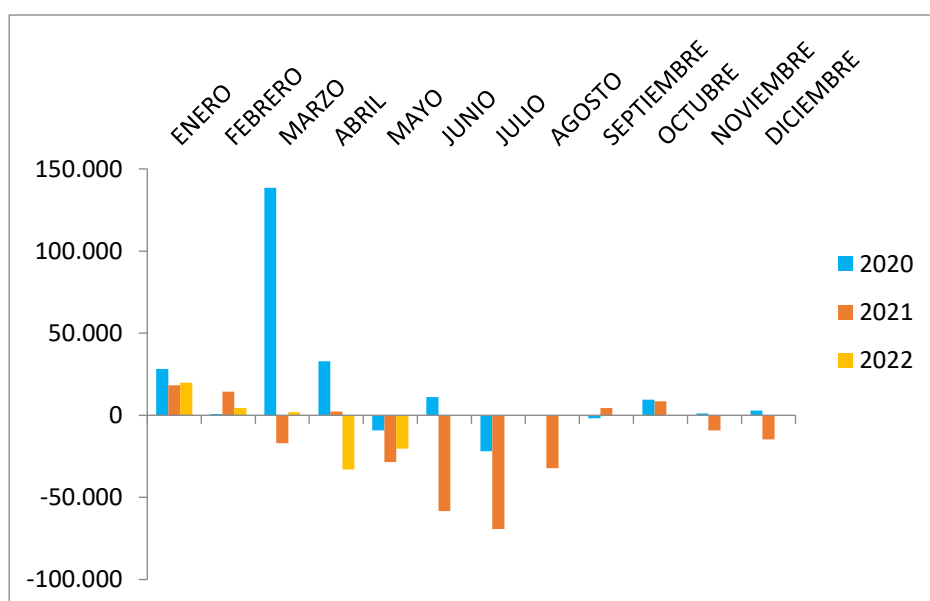
## EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)  
**VARIACION ABSOLUTA ANUAL**



## EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)  
**VARIACION ABSOLUTA MENSUAL**





## EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL

	2018	2019	2020	2021	2022	Valor Absoluto 2018/2022	Valor Relativo 2018/2022
<b>Almería</b>	60.494	58.605	72.160	73.613	59.562	-932	-1,54%
<b>Cádiz</b>	147.820	142.208	177.987	175.746	141.747	-6.073	-4,11%
<b>Córdoba</b>	71.829	67.963	85.843	80.408	66.406	-5.423	-7,55%
<b>Granada</b>	82.593	79.506	100.977	101.997	80.481	-2.112	-2,56%
<b>Huelva</b>	44.099	41.318	52.769	51.605	41.615	-2.484	-5,63%
<b>Jaén</b>	51.350	48.489	62.115	58.702	48.942	-2.408	-4,69%
<b>Málaga</b>	147.137	141.005	190.744	192.268	140.306	-6.831	-4,64%
<b>Sevilla</b>	194.998	182.019	226.492	221.867	179.398	-15.600	-8,00%
<b>Andalucía</b>	800.320	761.113	969.087	955.936	758.457	-41.863	-5,23%
<b>España</b>	3.252.130	3.079.491	3.857.776	3.781.250	2.922.991	-329.139	-10,12%

## CONTRATOS (Datos mayo de 2022. Fuente SEPE)

TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA MAYO	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
<b>355.516</b>	<b>+12.862 (+3,75%)</b>	<b>+60 (+0,72%)</b>
TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
<b>139.017 (39.11%)</b>	<b>-22.119 (-13,73%)</b>	<b>+119.085 (+597,46%)</b>
TOTAL CONTRATOS TEMPORALES	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
<b>216.499 (60,89%)</b>	<b>-115.517 (-38,89%)</b>	<b>-116.311 (-39,05%)</b>

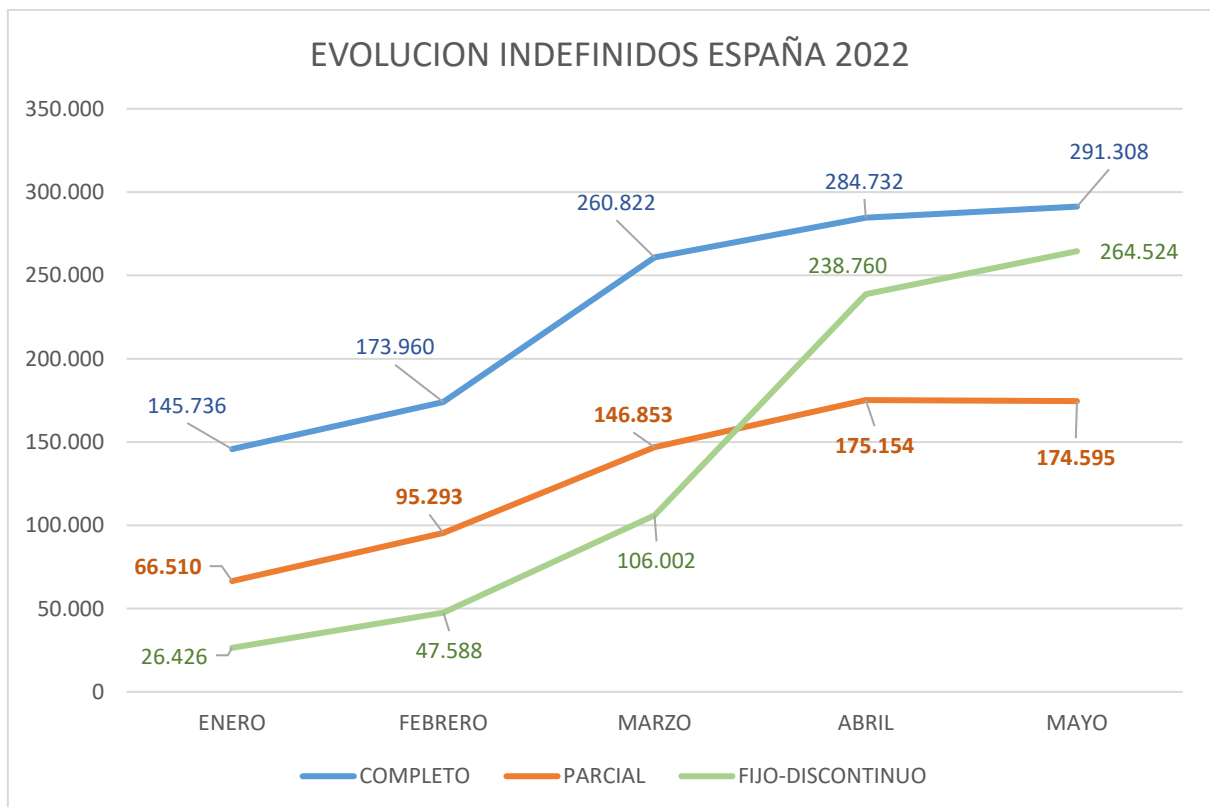
En Andalucía se han suscrito 355.516 contratos, un 3,75% más que el mes pasado, y un 0,72% más que el año pasado. De ellos, el 39,11% son indefinidos, un 597,46% más que el pasado año. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 24.782 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 17,82% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

A nivel nacional se han reducido los contratos indefinidos a tiempo parcial un 0,32% respecto al mes pasado, y aumentado un 331,45% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo se han incrementado un 2,31% y un 205,57%, respectivamente.

En el caso de los Fijos-Discontinuos se incrementan un 10,79% respecto al mes pasado y respecto a 2021 un 1.119,94%, 244.175 contratos más.

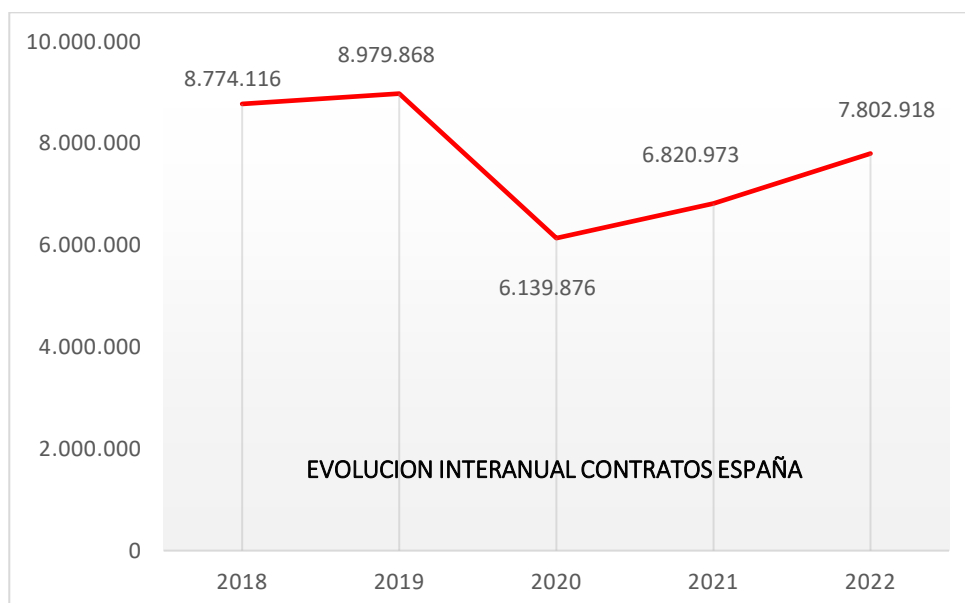
INDEFINIDOS ESPAÑA 2022	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO
JORNADA A TIEMPO COMPLETO	145.736	173.960	260.822	284.732	291.308
JORNADA A TIEMPO PARCIAL	66.510	95.293	146.853	175.154	174.595
FIJOS DISCONTINUOS	26.426	47.588	106.002	238.760	264.524



## CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2022

En 2022 se han firmado un total de **7.802.918 contratos**, un **14,39% más de contratos** que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

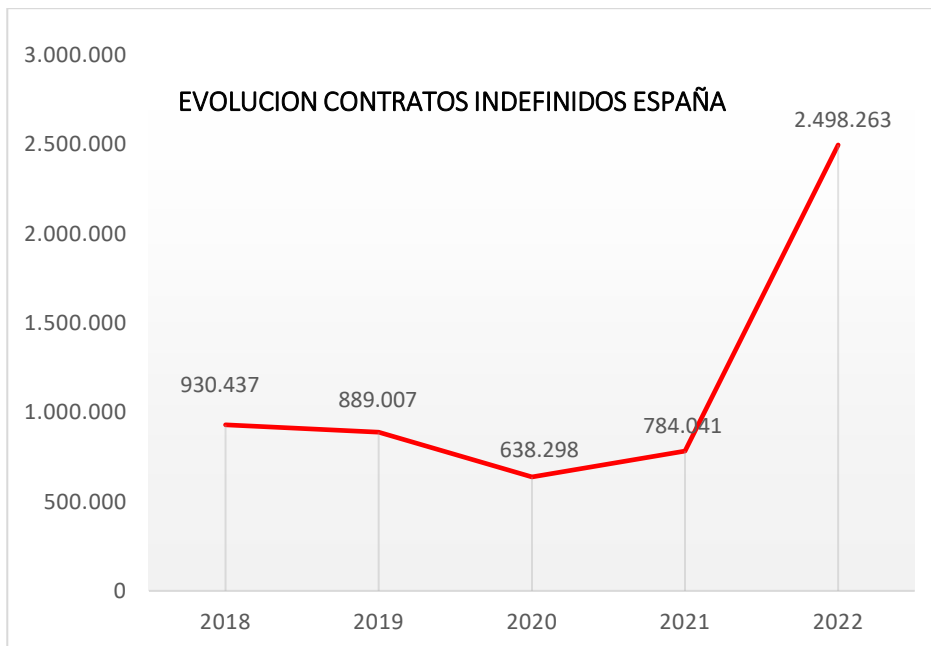
Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>6.820.973</b>	
2022	<b>7.802.918</b>	+14,39%



Del total, se han firmado **2.498.263** contratos indefinidos, (el **32,02%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **218,63%** de contratos indefinidos más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>784.041</b>	
2022	<b>2.498.263</b>	+218,63%

# BOLETÍN SOCIOLABORAL



Por último, se han suscrito un total de **5.304.655** contratos temporales en España, (el **67,98%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **12,12%** de contratos temporales menos que el pasado año.

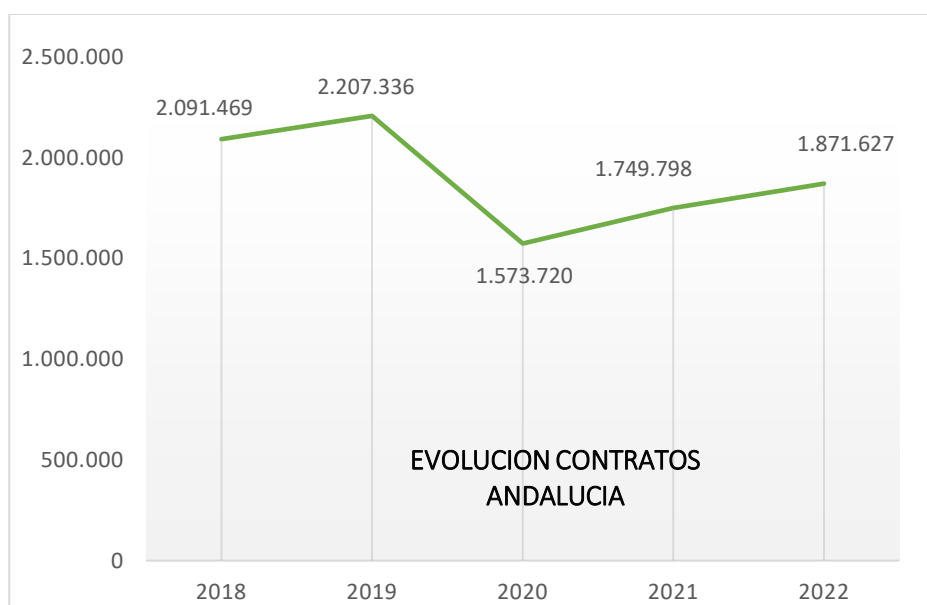
Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>6.036.932</b>	
2022	<b>5.304.655</b>	-12,12%



## CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2022

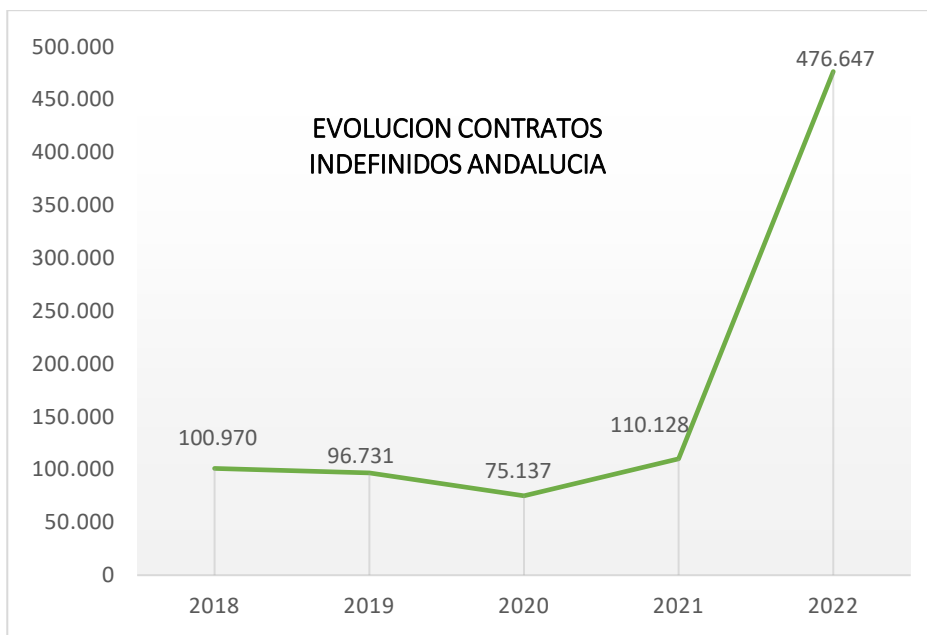
En Andalucía, se han suscrito en 2022 un total de **1.871.627 contratos**, un **6.96% más que el pasado año**.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>1.749.798</b>	
2022	<b>1.871.627</b>	+6,96%



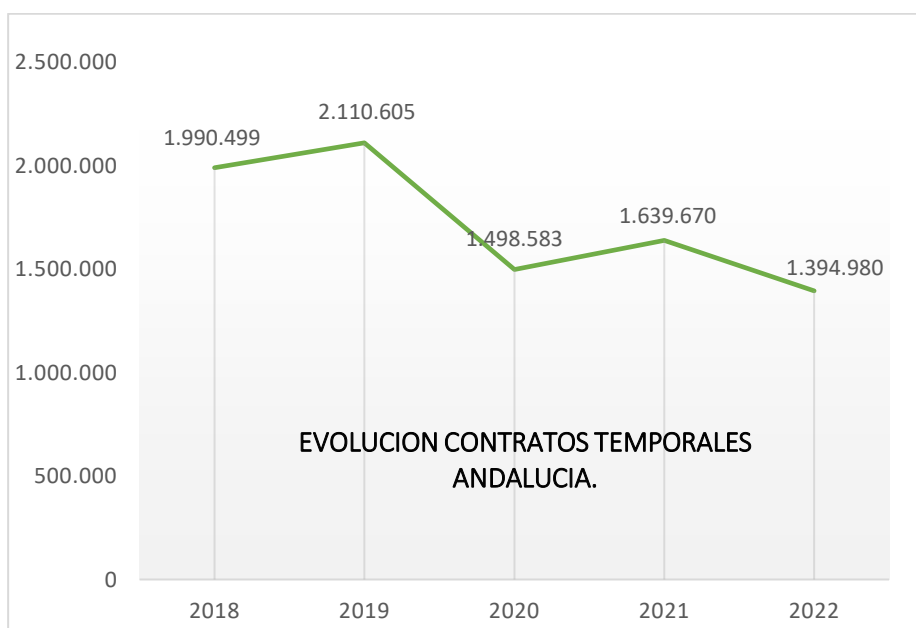
Del total de contratos andaluces **476.647 contratos son indefinidos**, (el **25,47%** del total de contratos firmados), lo que supone un **332,81% más que el pasado año**.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>110.128</b>	
2022	<b>476.647</b>	332,81+%



Se han firmado un total de **1.394.980** contratos temporales en Andalucía, (el **74,53%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **14,92%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2021	<b>1.639.670</b>	
2022	<b>1.394.980</b>	-14,92%



### AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

	AFILIADOS MEDIA MAYO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
<b>ALMERÍA</b>	313.995	-943	13.590
<b>CÁDIZ</b>	402.529	8.698	22.939
<b>CÓRDOBA</b>	305.309	2.636	7.863
<b>GRANADA</b>	351.230	2.310	16.207
<b>HUELVA</b>	261.212	353	4.316
<b>JAÉN</b>	233.780	1.455	4.296
<b>MÁLAGA</b>	668.986	11.378	56.727
<b>SEVILLA</b>	783.625	7.033	33.643
<b>ANDALUCIA</b>	<b>3.320.667</b>	<b>32.921</b>	<b>159.582</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>20.232.723</b>	<b>213.643</b>	<b>965.502</b>



**En 2019 aumentó un 3,08 % respecto a 2018.**  
**2020 disminuyó un 6,08% respecto a 2019.**  
**2021 aumentó un 5,65% respecto a 2020**  
**2022 aumentó un 5,04% respecto a 2021.**

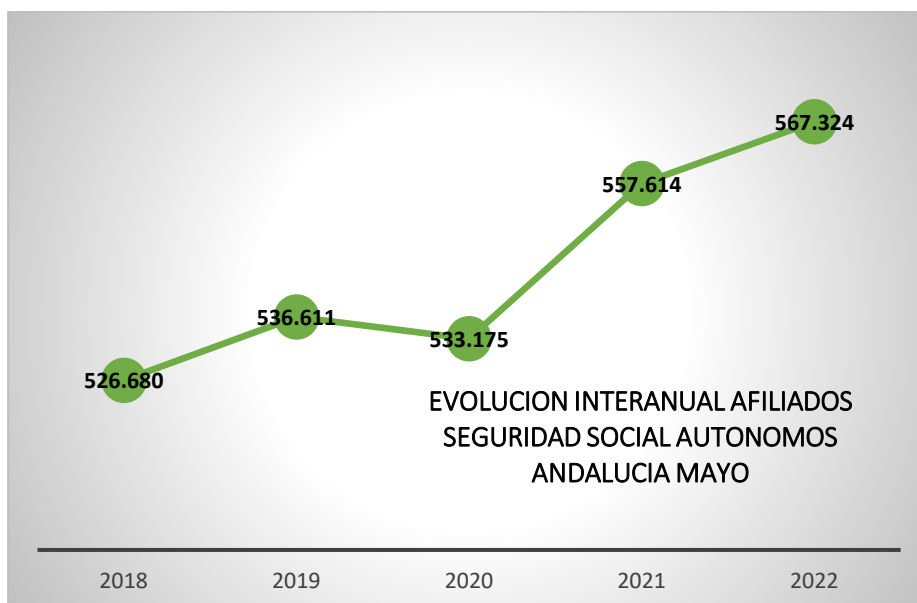
## EVOLUCION AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL TOTAL MAYO

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2018	2019	2020	2021	2022	Valor Absoluto	Valor Relativo
<b>Almería</b>	286.245	295.781	285.499	300.405	313.995	27.750	9,69%
<b>Cádiz</b>	371.150	383.075	355.291	379.590	402.529	31.379	8,45%
<b>Córdoba</b>	294.808	301.368	281.176	297.446	305.309	10.501	3,56%
<b>Granada</b>	327.231	336.320	319.971	335.023	351.230	23.999	7,33%
<b>Huelva</b>	246.726	253.479	239.383	256.896	261.212	14.486	5,87%
<b>Jaén</b>	230.982	233.238	219.229	229.484	233.780	2.798	1,21%
<b>Málaga</b>	610.426	634.728	582.956	612.259	668.986	58.560	9,59%
<b>Sevilla</b>	719.795	747.723	708.360	749.982	783.625	63.830	8,87%
<b>Andalucía</b>	3.087.344	3.185.712	2.991.865	3.161.085	3.320.667	233.323	7,56%
<b>España</b>	18.915.668	19.442.113	18.556.129	19.267.221	20.232.723	1.317.055	6,96%



## AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA MAYO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
<b>ALMERÍA</b>	61.965	193	666
<b>CÁDIZ</b>	65.560	393	1.593
<b>CÓRDOBA</b>	54.470	232	444
<b>GRANADA</b>	67.724	146	944
<b>HUELVA</b>	29.486	196	612
<b>JAÉN</b>	42.677	202	451
<b>MÁLAGA</b>	127.963	658	3.100
<b>SEVILLA</b>	117.479	216	1.901
<b>ANDALUCIA</b>	<b>567.324</b>	<b>2.237</b>	<b>9.710</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>3.343.362</b>	<b>10.726</b>	<b>35.424</b>



## IV SINIESTRALIDAD LABORAL

### EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. MARZO 2022.

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

#### ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
<b>ALMERÍA</b>	1.976 (+4,27%)	1.958 (+3,93%)	14 (+40%)	4 (+200%)
<b>CÁDIZ</b>	2.339 (+7,69%)	2.326 (+7,99%)	13 (0%)	0 (-100%)
<b>CÓRDOBA</b>	2.128 (+11,59%)	2.117 (+12,49%)	8 (-63,64%)	3 (0%)
<b>GRANADA</b>	1.870 (+23,03%)	1.856 (+24,06%)	13 (-35%)	1 (-75%)
<b>HUELVA</b>	1.558 (+122,25%)	1.535 (+126,74%)	22 (0%)	1 (-50%)
<b>JAÉN</b>	1.334 (-7,36%)	1.288 (-7,47%)	44 (-2,22%)	2 (-33,33%)
<b>MÁLAGA</b>	3.576 (+14,95%)	3.546 (+15,20%)	28 (-9,68%)	2 (0%)
<b>SEVILLA</b>	4.837 (+12,59%)	4.789 (+12,29%)	41 (+46,43%)	7 (+133,33%)
<b>ANDALUCIA</b>	<b>19.618</b> <b>(+15,12%)</b>	<b>19.415</b> <b>(+15,37%)</b>	<b>183</b> <b>(-4,19%)</b>	<b>20</b> <b>(-13,04%)</b>

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En marzo aumentan, respecto al pasado año, los accidentes leves entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo, un 15,12%, 2.576 accidentes más.

Pero se produce un descenso en los accidentes graves del 4,19% y del 13,04% en los mortales, 4 accidentes mortales menos que en 2021.

## INDICE DE INCIDENCIA

**Índice de incidencia:** Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de loa afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 271,78 frente al pasado año de 247,17. El índice de incidencia mortal es 0,26% frente al 0,29% del pasado año.

## V NORMATIVA

### JURISPRUDENCIA

- **Sentencia 329/2022 de 6 de abril de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo.**

Criterio de mayorías en el período de consultas. Fórmula de cómputo de votos en el caso de que la empresa mantenga que se llegó a un acuerdo en el periodo de consultas. Rechaza el cómputo "por cabezas" y se avala el criterio de del voto proporcional.

Los acuerdos en el periodo de consultas requerirán la conformidad de la mayoría de los miembros de la comisión negociadora que, en su conjunto, representen a la mayoría de los trabajadores del centro o centros de trabajo afectados, para lo cual, se considerará el porcentaje de representación que tenga, en cada caso, cada uno de sus integrantes.

El criterio de cómputo debe ser el del "porcentaje" de representación que tiene cada integrante de la comisión, por lo que si en la empresa existen 55 delegados de personal o miembros de comités de empresa, de los cuales 26 corresponden a un Sindicato, 25 a otro, 3 a otro y 1 a otro, tendrían que haber votado a favor quienes representaran a 28 de dichos representantes y el resultado, en el caso de la Sentencia, no arroja esta cifra, por lo que no puede decirse que se llegara a un acuerdo.

# CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2  
PCT Cartuja, 41092  
Sevilla

[masempresas.cea.es](http://masempresas.cea.es)



Financiado por



**CEA**

Confederación de  
Empresarios de Andalucía



**Junta de Andalucía**

Consejería de Transformación Económica,  
Industria, Conocimiento y Universidades

Colaboran



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA



CONFEDERACIÓN  
EMPRESAS  
PROVINCIA DE CÁDIZ



CENTRO DE FORMACIÓN,  
INICIATIVA Y APOYO A LA  
ACTIVIDAD EMPRESARIAL



CONFEDERACIÓN GRANADINA  
DE EMPRESARIOS



Federación  
Onubense de Empresarios



CONFEDERACIÓN DE  
EMPRESARIOS DE JAÉN



CONFEDERACIÓN  
DE EMPRESARIOS  
DE MÁLAGA



CONFEDERACIÓN DE  
EMPRESARIOS  
DE SEVILLA