

 **CEA**
mpresas

BOLETÍN SOCIOLABORAL

Marzo de 2022



Marzo, 2022
Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfno. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

ÍNDICE DE CONTENIDOS:

 **Resumen ejecutivo**

 **Negociación Colectiva.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial
Jornada Laboral
Inaplicaciones

 **SERCLA**

 **Mercado Laboral.**

Desempleo y Contratación.
Afiliación a la Seguridad Social
ERTE

 **Siniestralidad Laboral**

 **Normativa**

RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2022 se han registrado en Andalucía un total de **441** convenios colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **602.643** trabajadores y **139.297** empresas, situándose el Incremento Salarial en el **1,39%**

Respecto al pasado año se encuentran vigentes un **6,77% menos de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **13,08% menos de empresas** y un **9,02% menos de trabajadores**

Del total de convenios vigentes, hay **19 convenios originarios**, el **4,30%** del total de la negociación colectiva, (14 nuevos convenios y 5 primeros convenios que se han suscrito en el año 2021). El resto, **422 convenios, son convenios revisados**

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **14,57%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **85,42%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado. Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **93,13%** del total de trabajadores

Los convenios de empresa representan el **90,48%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **399** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **9,52%**, con **42** convenios

Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **1,39%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **1,36%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,88%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **1,55%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **1,37%**.

Jornada semanal y jornada anual.

El **41,04%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,94%** la fijan en cómputo anual. El resto, **34,01%**, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.775.49 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.780,54 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.706,99 horas**.

INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.

En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **39 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **878** trabajadores, el **0,14%** de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2022 es mayor al año 2021 en la que, en el mismo periodo de tiempo, se habían producido 27 inaplicaciones. Andalucía representa el **48,75%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **33,54%** de los trabajadores afectados en España.

SERCLA.

Enero 2022. Se han presentado un total de 50 expedientes colectivos, de ellos, un total de 16 han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de 4 acuerdos, el 25%, y 12 desavenencias, el 75%.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de "intentado sin efecto" se produjo en 1 expediente, el 6,25% del total de expedientes.

Se han tramitado un total de 137 expedientes individuales, de los que 66 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 19 avenencias, 28,79%, y 47 sin avenencias, 71,21%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 80 expedientes.

MERCADO LABORAL.

DATOS EPA CUARTO TRIMESTRE 2021.

Andalucía lidera el aumento de ocupados en el último trimestre del año. Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.249.800 ocupados**, 102.300 ocupados más que en el tercer trimestre de 2021, (+3,25%) y 166.800 ocupados más que en el cuarto trimestre de 2020, (+5,41%).

También es la Comunidad en la que se produce un mayor descenso de parados con **87.500 parados menos que en el anterior trimestre**, (-9,62%) y 85.500 menos que en el cuarto trimestre de 2020, (-9,42%).

DATOS SEPE. FEBRERO 2022

Andalucía registra en el mes de febrero **809.959 parados**. Al igual que el mes pasado, es la Comunidad Autónoma que lidera el aumento del paro en España con **4.394 parados más** que el mes anterior. España registra **3.111.684 parados**, **11.394 parados menos** que en enero

CONTRATACIÓN. FEBRERO 2022

En Andalucía, se han suscrito en 2022 un total de **780.812 contratos**, un **9,21% más** que el pasado año.

Del total de contratos andaluces **80.884 contratos son indefinidos**, (el **10,36%** del total de contratos firmados), lo que supone un **160,74% más** que el pasado año.

Se han firmado un total de **699.928 contratos temporales** en Andalucía, (el **89,64%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **2,34%** de contratos temporales más que el pasado año.

ERTE

En Andalucía, en el último día del mes de febrero nos encontramos con **15.265 trabajadores incluidos** en un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE). Hay **346 trabajadores menos** en ERTE en Andalucía que a finales de enero.

SEGURIDAD SOCIAL. FEBRERO 2022.

La Seguridad Social cuenta con **855 afiliados menos** que en enero, con un total de **3.221.354 afiliados**. Respecto a 2021 cuenta con **126.082 afiliados más**.

SINIESTRALIDAD LABORAL.

Diciembre 2021. Respecto a los datos de siniestralidad laboral, éstos se han visto afectados por las restricciones impuestas a la movilidad durante la pandemia durante el año 2020 y buena parte de 2021. Por ello, los datos de 2021, si se comparan con los del año pasado, arrojarán unos resultados más altos en cuanto a accidentes producidos.

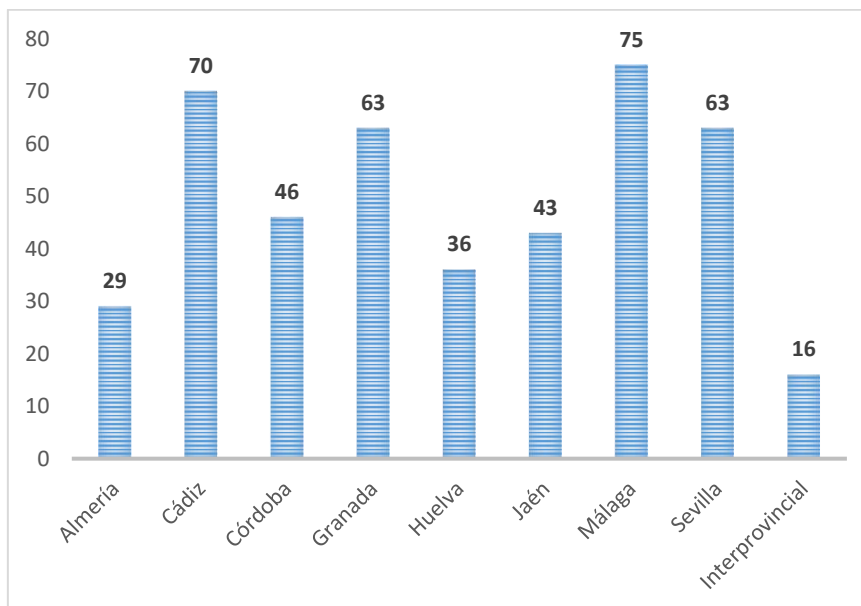
En Andalucía la siniestralidad laboral de los asalariados en jornada de trabajo suma **76.141 accidentes**, un **10,31% más** que en 2020. Los accidentes leves se incrementan en un **10,34%** y los graves en un **7,156%**. Los mortales aumentan en un **6,38%**, con seis accidentes mortales más que el año pasado.

I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
Enero 2022. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

Provincia	Convenios	Empresas	Trabajadores	ISP
Almería	29	158	27.874	1,12%
Cádiz	70	12.867	70.805	1,48%
Córdoba	46	16.449	102.220	1,50%
Granada	63	8.879	46.668	1,11%
Huelva	36	642	13.722	1,04%
Jaén	43	47.103	120.740	0,95%
Málaga	75	43.362	114.345	1,55%
Sevilla	63	9.622	100.050	1,80%
Interprovincial	16	215	6.219	1,89%
Total	441	139.297	602.643	1,39%

*No se contabilizan los convenios pendientes de legalidad, negociados este año, que suman un total de 38 convenios que afectan a 34.103 trabajadores.



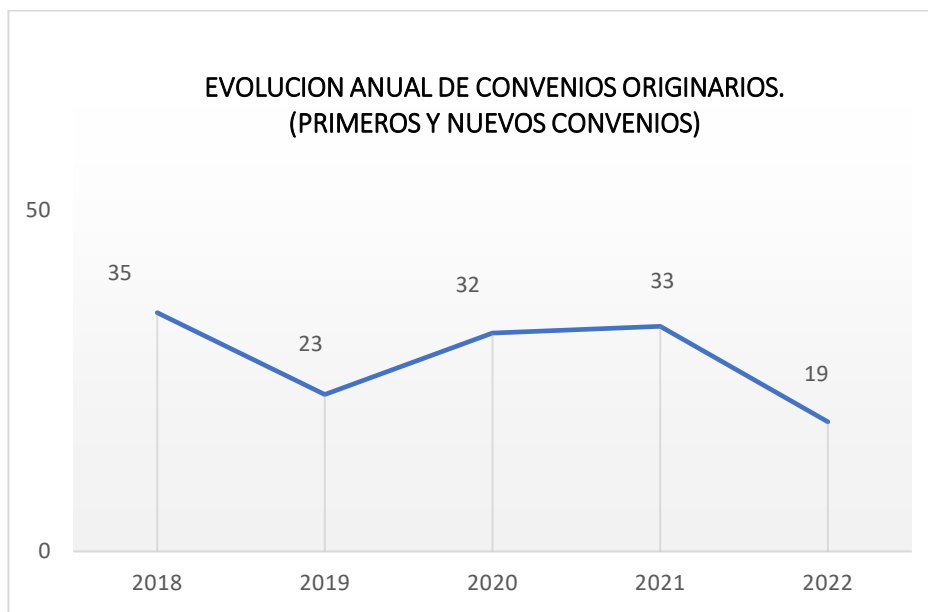
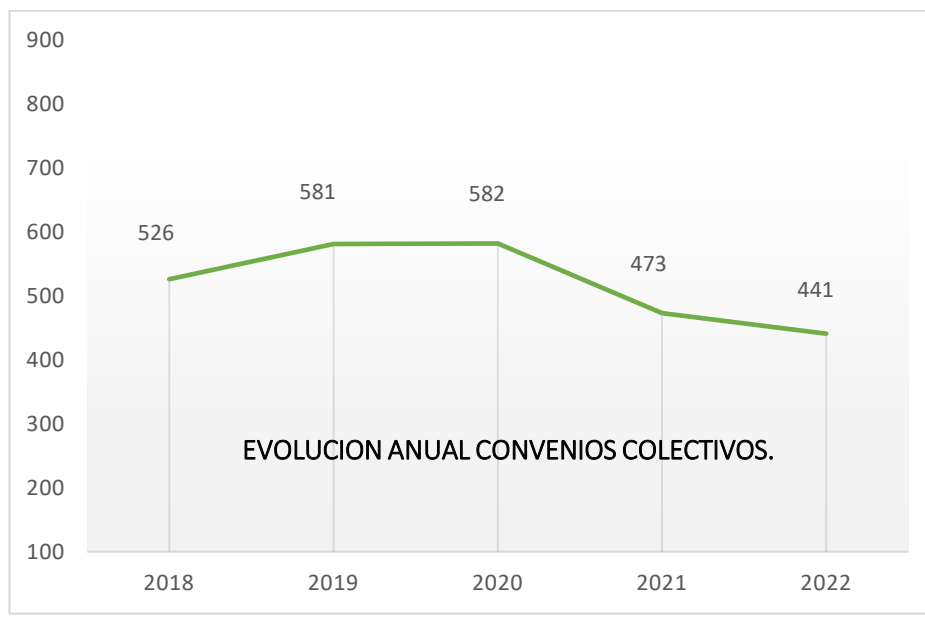
Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **6,77% menos de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **13,08% menos de empresas** y un **9,024% menos de trabajadores**.

OTROS CONVENIOS EN VIGOR

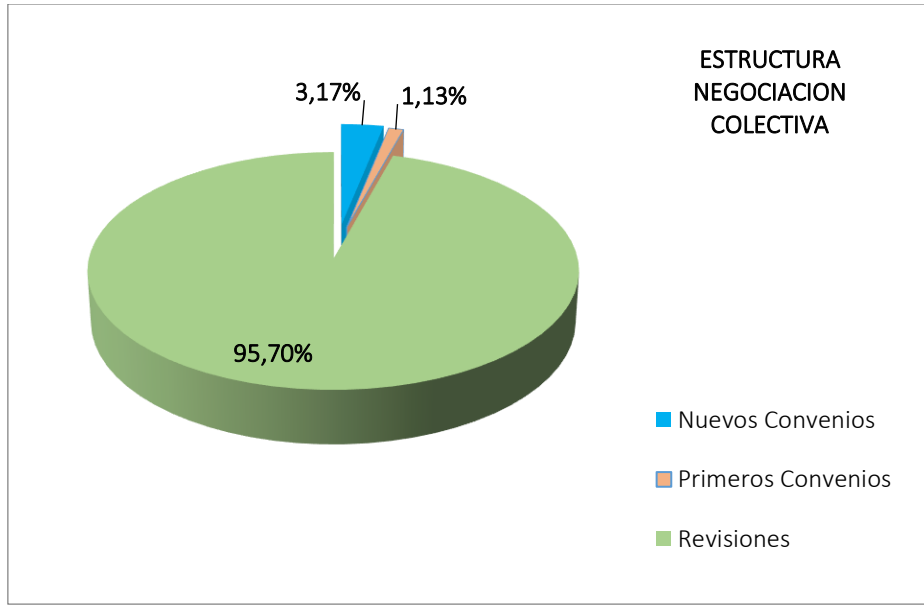
SITUACION	CONVENIOS	TRABAJADORES
PRORROGA TACITA	556	153.635
ULTRAACTIVIDAD INDEFINIDA	247	532.461
ULTRAACTIVIDAD LIMITADA	56	114.906
ULTRAACTIVIDAD VENCIDA	37	32.623
TOTAL	896	833.625

EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2018	2019	2020	2021	2022
Convenios	526	581	582	473	441
Trabajadores	592.500	1.052.499	917.110	552.762	602.643
Empresas	118.9779	232.573	225.641	160.260	139.297
ISP	1,19%	1,68%	1,70%	1,05%	1,39%
Convenios Originarios	35	23	32	33	19
Revisiones	491	558	550	440	422



Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **19 convenios originarios**, el **4,30%** del total de la negociación colectiva, (14 nuevos convenios y 5 primeros convenios que se han suscrito en el año 2021). El resto, **422 convenios**, son **convenios revisados**

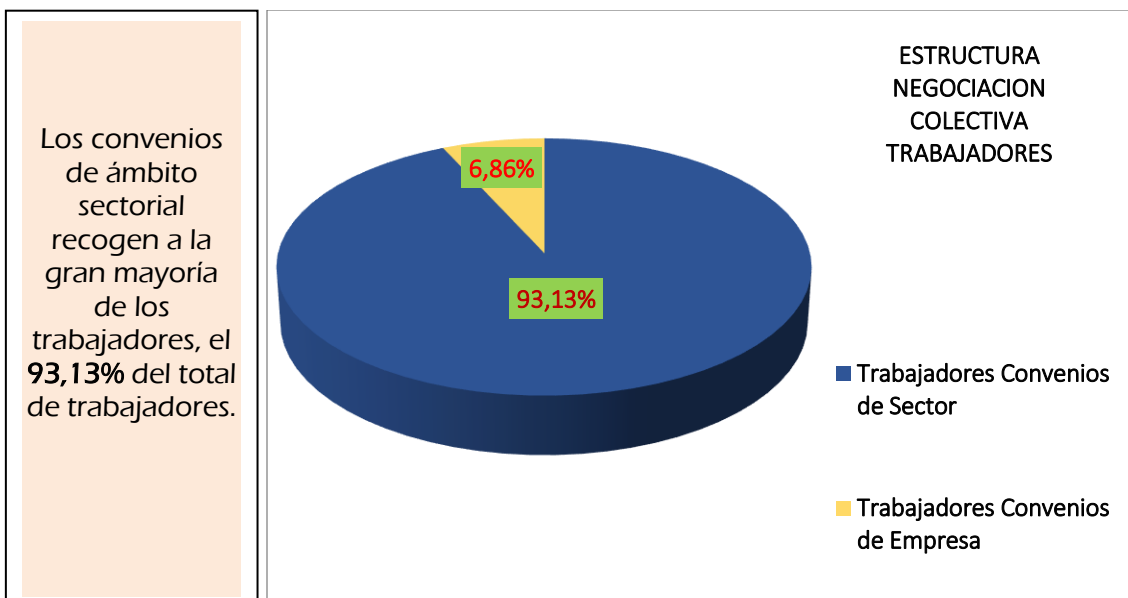
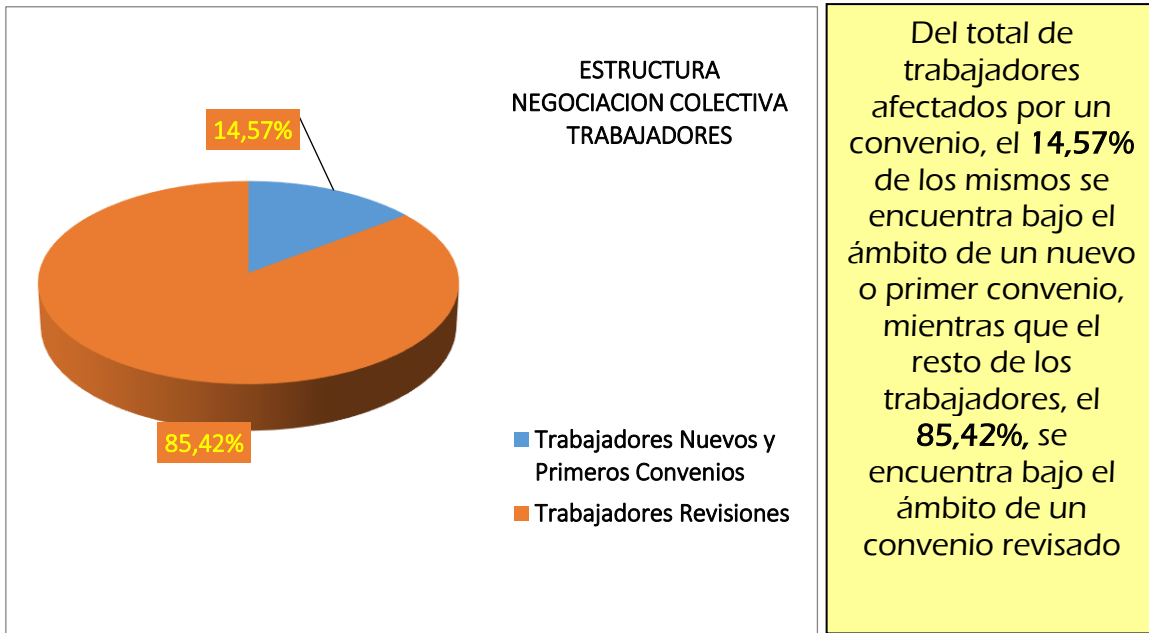
DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

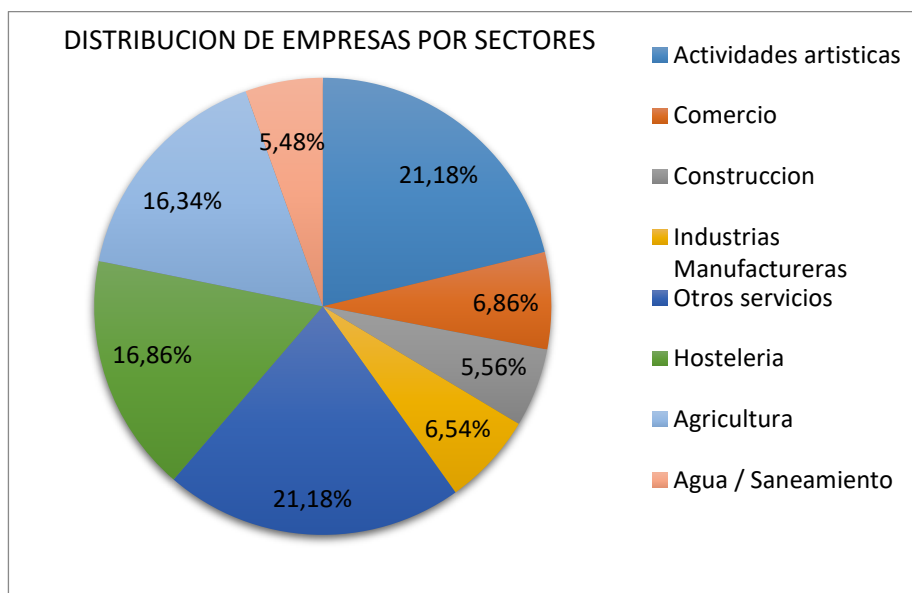
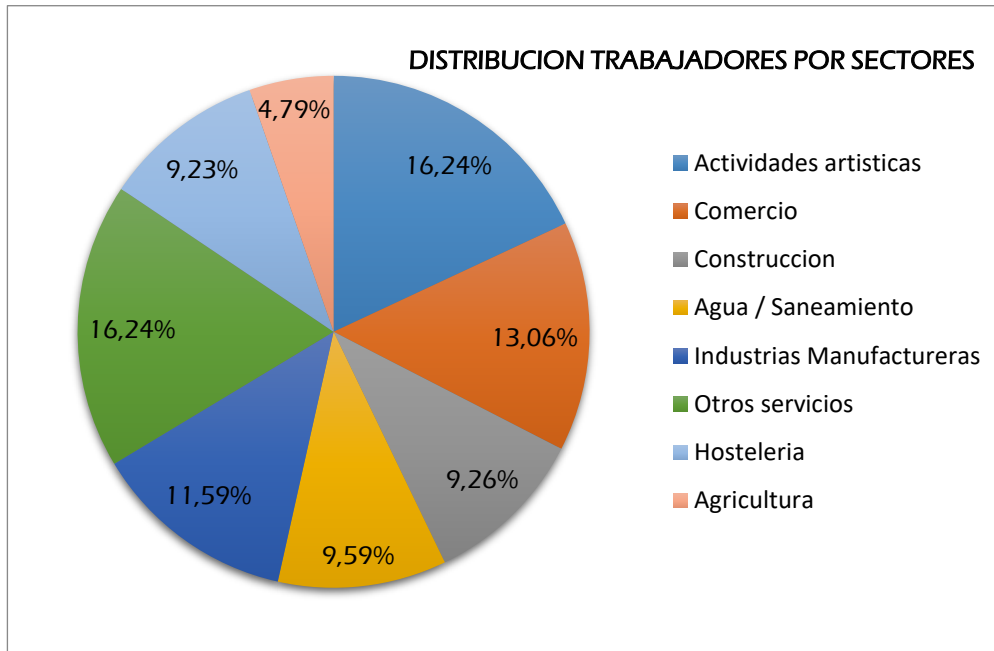
Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	0	0	0	0
Cádiz	2	2	191	0,85%
Córdoba	5	1.204	5.511	1,80%
Granada	3	2.502	8.586	1,01%
Huelva	3	3	738	1,18%
Jaén	2	2	178	1,98%
Málaga	3	3	78	8%
Sevilla	1	7.288	72.547	1,6%
Interprovincial	0	0	0	0%
Total	19	11.004	87.829	1,55%

DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

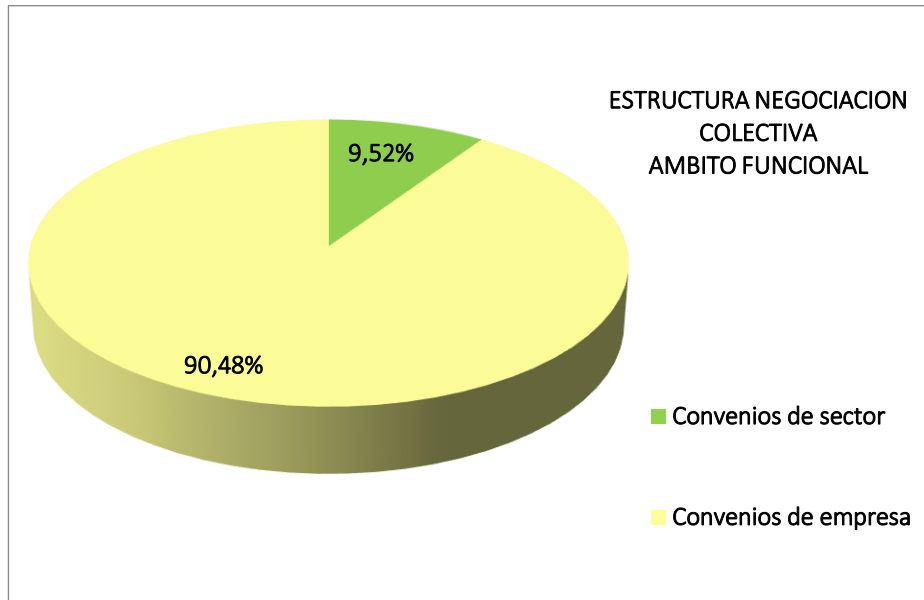
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	29	158	27.874	1,12%
Cádiz	68	12.865	70.614	1,48%
Córdoba	41	15.245	96.709	1,48%
Granada	60	6.377	38.082	1,13%
Huelva	33	639	12.984	1,03%
Jaén	41	47.101	120.562	0,95%
Málaga	72	43.359	114.267	1,55%
Sevilla	62	215	27.503	2,34%
Interprovincial	16	2.334	6.219	1,89%
Total	422	128.293	514.814	1,37%

Ámbito personal.



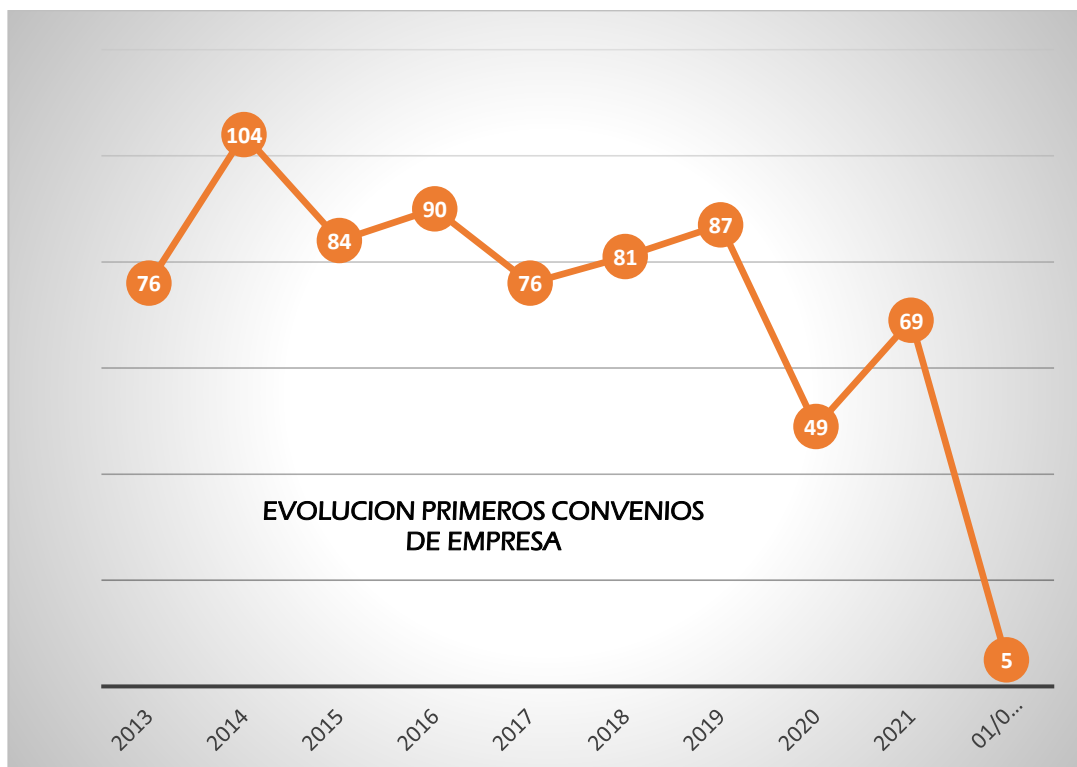
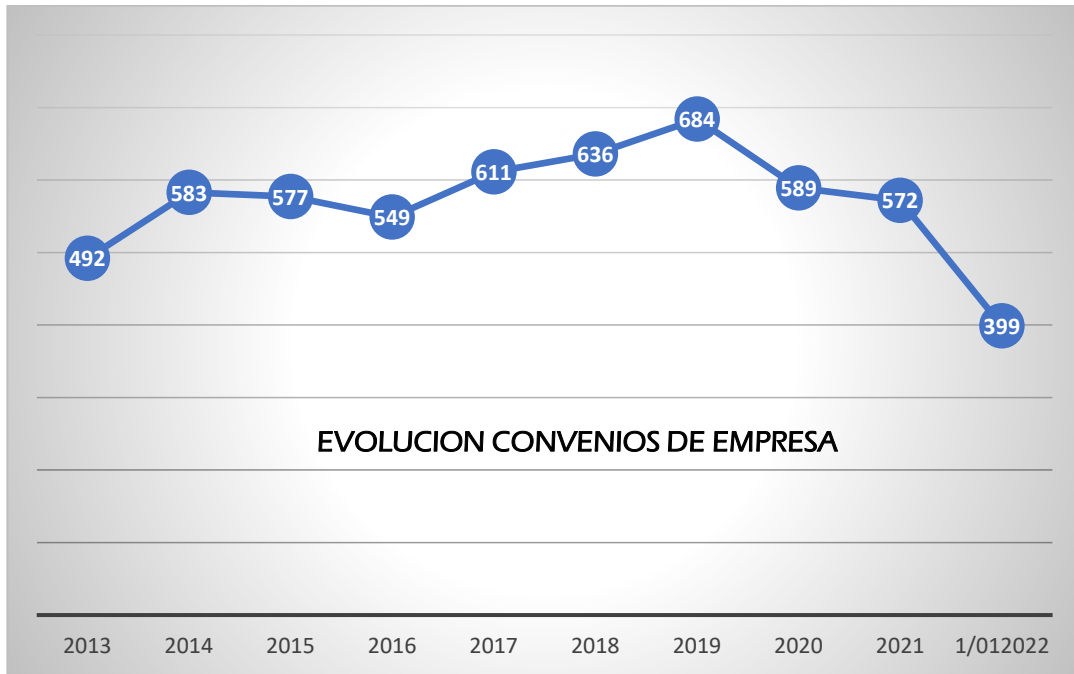


Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **90,48%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **399** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **9,52%**, con **42** convenios

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	28	28	2.874	2,17%
Cádiz	65	65	5.063	1,97%
Córdoba	38	38	2.370	2,32%
Granada	57	57	4.202	1,40%
Huelva	32	32	6.122	0,90%
Jaén	35	35	2.205	1,51%
Málaga	72	72	7.845	1,94%
Sevilla	57	57	8.195	2,10%
Interprovincial	15	15	5.519	3,96%
Total	399	399	41.395	1,88%



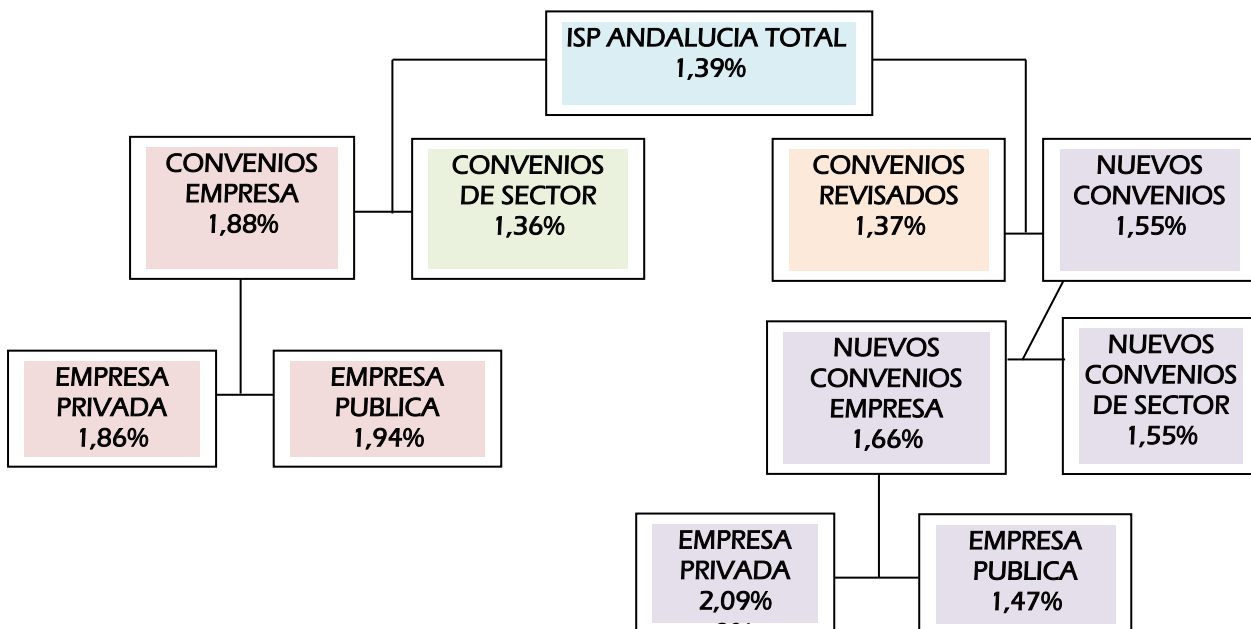
Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	1	130	25.000	1%
Cádiz	5	12.802	65.742	1,44%
Córdoba	8	16.411	99.850	1,48%
Granada	6	8.822	42.466	1,08%
Huelva	4	610	7.600	1,15%
Jaén	8	47.068	118.535	0,94%
Málaga	3	43.290	106.500	1,52%
Sevilla	6	9.565	91.855	1,78%
Interprovincial	1	200	3.700	0,75%
Total	42	138.898	561.247	1,36%

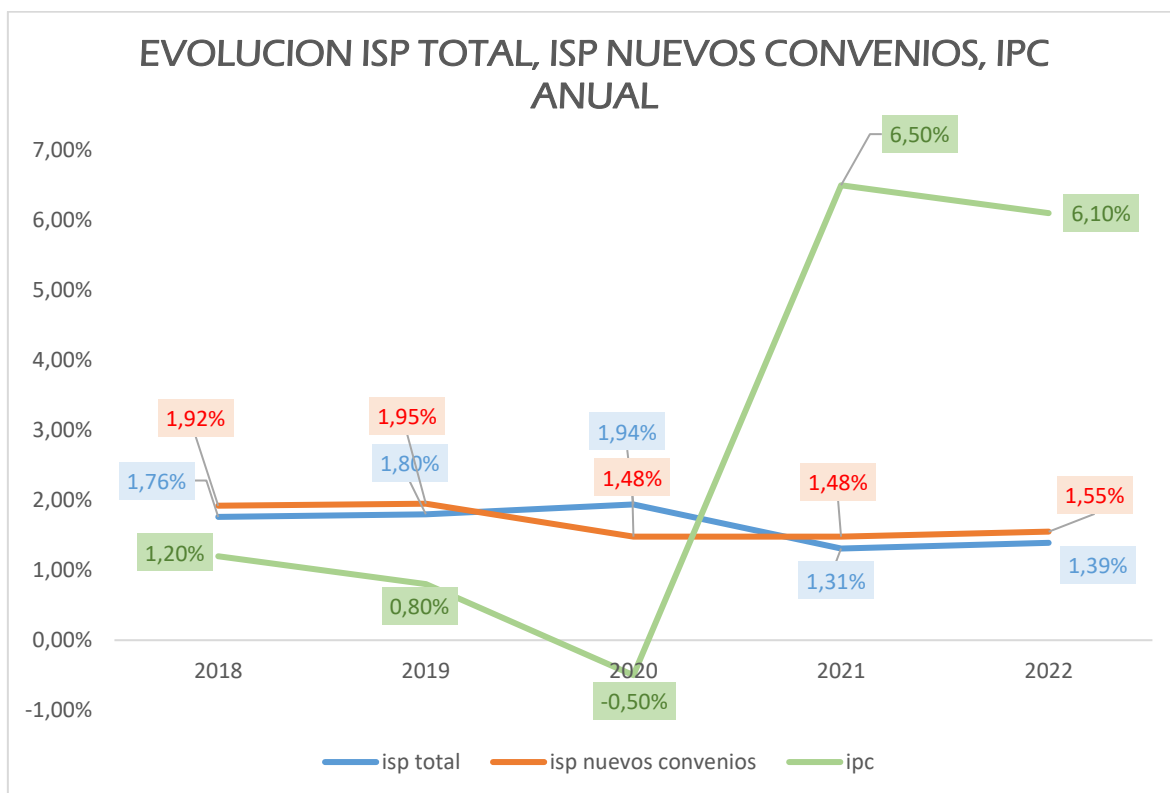
Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **1,39%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **1,36%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,88%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **1,55%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **1,37%**.

3





Congelación salarial.

Un total de **103** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **23,35%** de los convenios vigentes. De ellos, **99** son convenios de empresa, (el **24,81%** del total de convenios de empresa vigentes) y **4** convenios de sector, (el **9,52%** del total de convenios de sector vigentes).

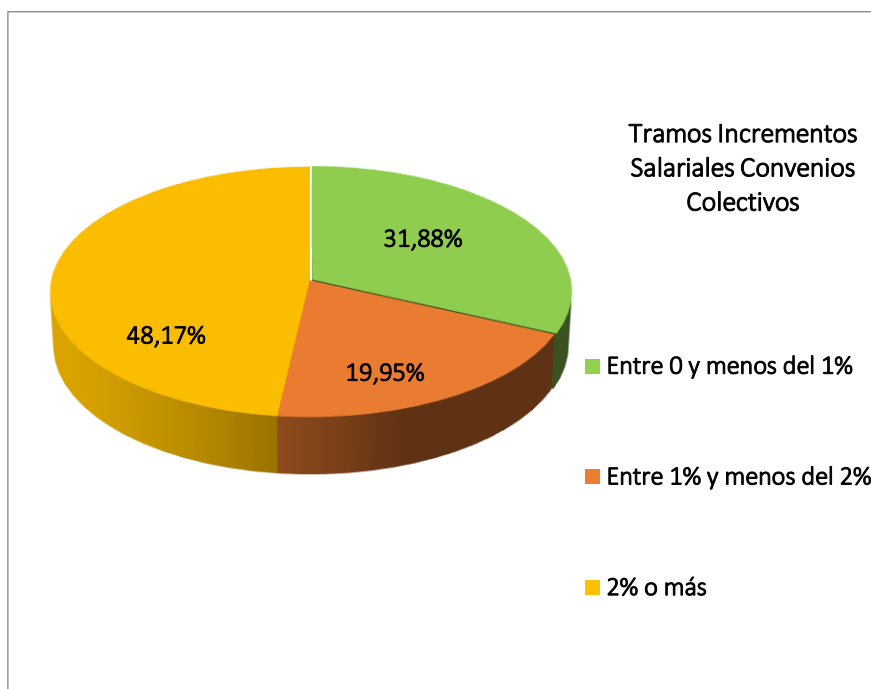
El total de trabajadores afectados es de **53.304**, el **8,84%** del total de trabajadores con convenio vigente.

Garantía Salarial.

Un total de **85** convenios, el **19,27%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **343.552** trabajadores, el **57%**.

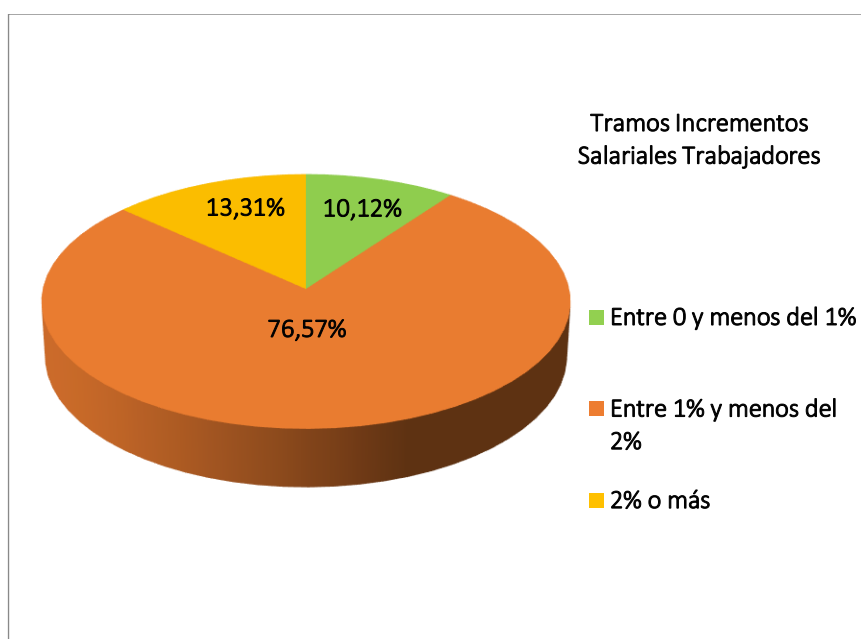
Son **14** los convenios de sector, **33,33%** y **71** convenios de empresa **17,79%**.

Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **31,88%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **19,95%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **48,17%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2021, el **5,26%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, el **31,58%** fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**, y el **26,32%** entre más de **2 y menos del 3%**.



Respecto a los trabajadores, el **76,575%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **41,04%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **25,94%** la fijan en cómputo anual. El resto, **34,01%**, en jornada mixta

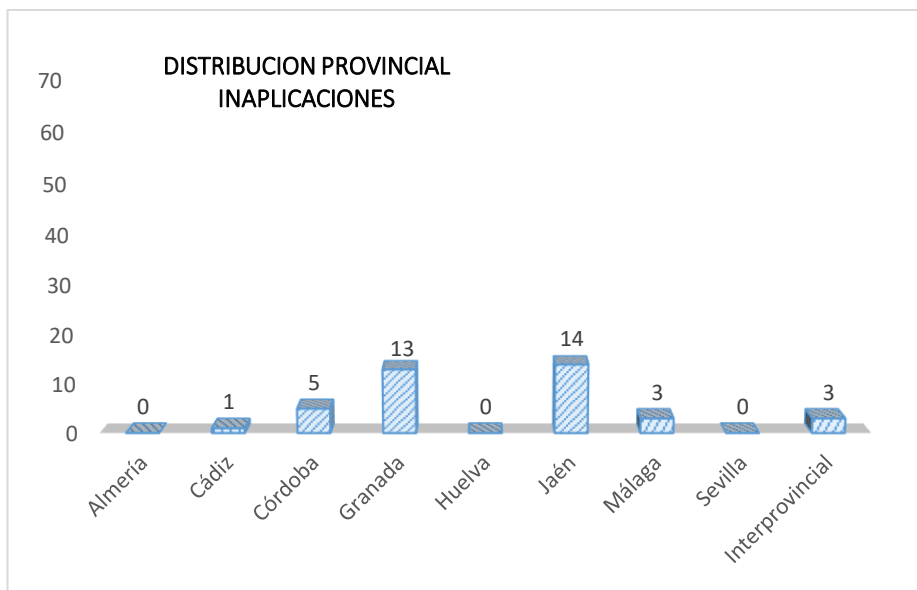
Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.775.49 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.780,54 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.706,99 horas**.

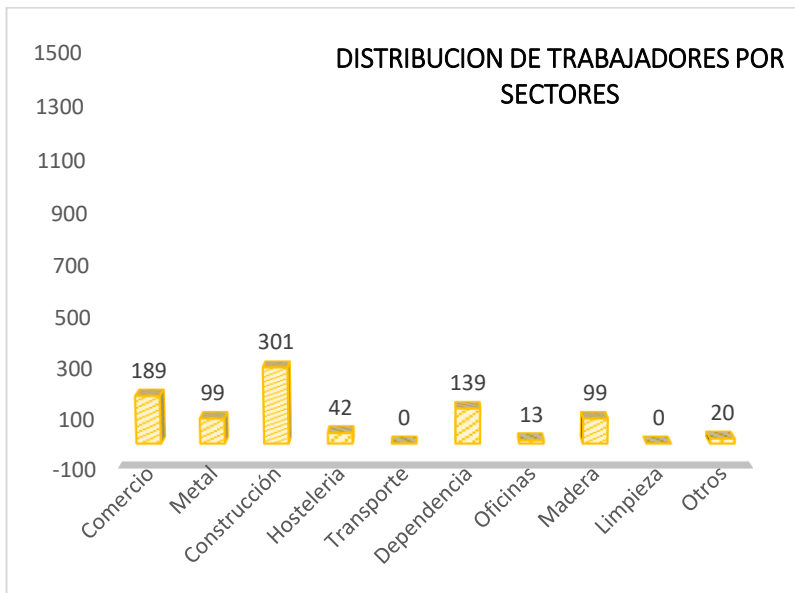
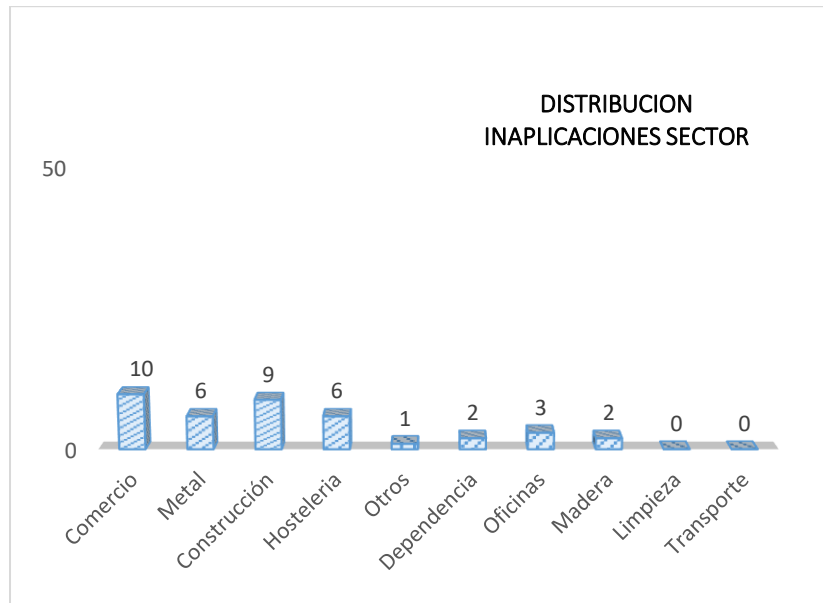
INAPLICACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.

En 2022 se han presentado a la autoridad laboral **39 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **878** trabajadores, el **0,14%** de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2022 es mayor al año 2021 en la que, en el mismo periodo de tiempo, se habían producido 27 inaplicaciones. Andalucía representa el **48,75%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **33,54%** de los trabajadores afectados en España.



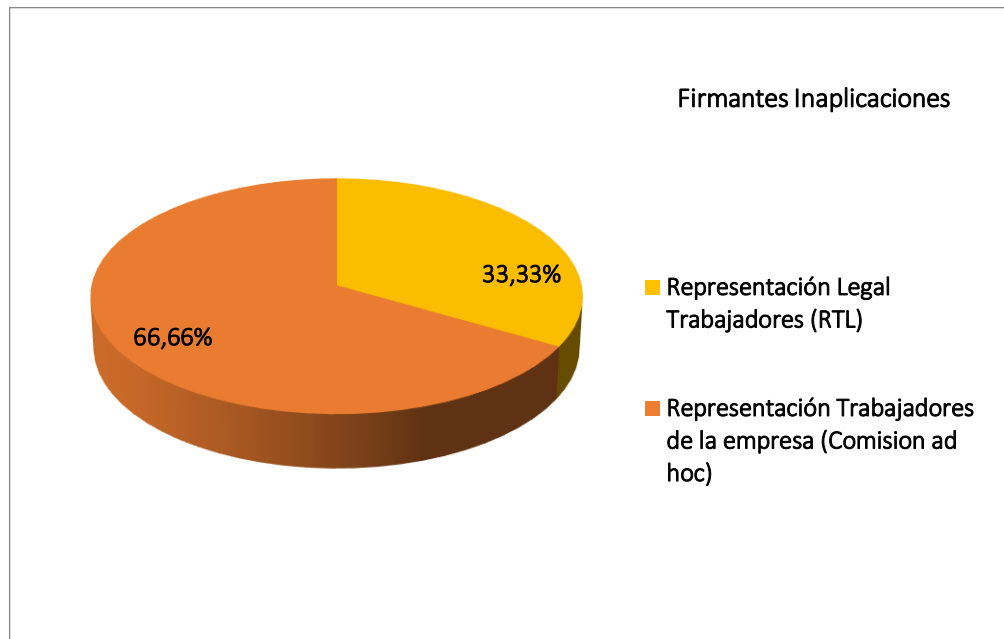
El **35,89%** de las inaplicaciones se han producido en la provincia de Jaén.

En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, Comercio suma el 25,64% de las inaplicaciones



En cuanto al número de trabajadores afectados por la inaplicación de convenio **Construcción** suma el 32,17% de los trabajadores.

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias



Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía afectan principalmente a empresas a empresas de entre de entre 11 y 49 trabajadores (16), empresas de menos de 6 trabajadores (12), seguidos de empresas entre 6 y 10 trabajadores (7), de entre 50 y 100 trabajadores (2) y de entre 101 y 250 (2).

CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería								Denunciado
Cádiz	35.000	5.500	1,75	2019/2022	35.000	6.000	2,5	Denunciado
Córdoba	70.000	8.000	1.57	2021/2023				Denunciado
Granada					14.000	2.100	0	2016/2022
Huelva				Denunciado	10.000	1.000	2,5	Denunciado
Jaén	80.000	40.000	1	2018/2022	14.000	1.500	0	2021/2022
Málaga				Denunciado	33.915	17.000	0	Denunciado
Sevilla				Denunciado	3.000	1.100	2,5	Prórroga

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Denunciado				Denunciado
Cádiz				Control legalidad	26.400	7.000	1	2020/2024
Córdoba	7.000	1.000	2	2021/2022	9.500	4.600	0	2021/2023
Granada	8.425	2.500	1	2021/2022				Denunciado
Huelva								Denunciado
Jaén	8.000	450	1,70	2020/2022	6.470	3.884	0	2020/2022
Málaga	8.000	3.000	1,5	2019/2024	90.000	40.000	1	2018/2025
Sevilla	72.547	7.258	1,6	2021/2023				Denunciado

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería								
Cádiz					1.267	20	0,5	2018/2022
Córdoba	5.000	1.200	1,75	2022/2023				Denunciado
Granada	2.526	452	1,85	2021/2023				Denunciado
Huelva				Denunciado				
Jaén				Denunciado				Denunciado
Málaga				Denunciado				
Sevilla				Denunciado				Denunciado

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. SERCLA.

Datos SERCLA. Enero 2022.

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Expedientes Presentados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	2	0	1 (100%)
Cádiz	10	1 (25%)	3 (75%)
Córdoba	3	0	3 (100%)
Granada	5	1 (100%)	0
Huelva	9	1 (33,33)	2 (66,67%)
Jaén	1	0	0
Málaga	10	0	0
Sevilla	8	1 (25%)	3 (75%)
Interprv	2	0	0
Total	50	4 25%	12 75%

Se han presentado un total de 50 expedientes colectivos, de ellos, un total de 16 han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de 4 acuerdos, el 25%, y 12 desavenencias, el 75%.

RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	3 (21,43%)	11 (78,57%)
Previo a Huelga	0	1 (100%)
General	1 (100%)	0
Total	4 25%	12 75%

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de "intentado sin efecto" se produjo en 1 expediente, el 6,25% del total de expedientes.

CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Expedientes Presentados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	9	2 (25%)	6 (75%)
Cádiz	26	7 (46,47%)	8 (53,33%)
Córdoba	7	1 (20%)	4 (80%)
Granada	6	1 (25%)	3 (75%)
Huelva	10	2 (22,22%)	7 (77,78%)
Jaén	4	2 (66,67%)	1 (33,33%)
Málaga	44	0	5 (100%)
Sevilla	31	4 (23,53%)	13 (76,47%)
Total	137	19 28,79%	47 71,21%

Se han tramitado un total de 137 expedientes individuales, de los que 66 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 19 avenencias, 28,79%, y 47 sin avenencias, 71,21%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 80 expedientes.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de "intentado sin efecto" se produjo en 8 expedientes, el 5,83% del total de expedientes.

III. MERCADO LABORAL

DATOS EPA CUARTO TRIMESTRE 2021.

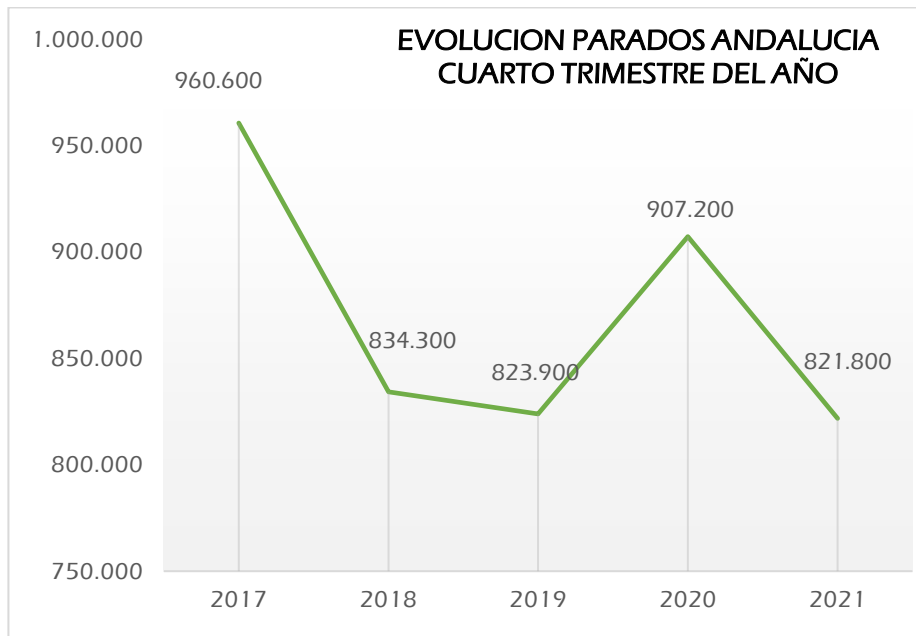
Andalucía lidera el aumento de ocupados en el último trimestre del año. Nuestra Comunidad autónoma cuenta con **3.249.800 ocupados**, **102.300 ocupados más** que en el tercer trimestre de 2021, **(+3,25%)** y **166.800 ocupados más** que en el cuarto trimestre de 2020, **(+5,41%)**.

También es la Comunidad en la que se produce un mayor descenso de parados con **87.500 parados menos** que en el anterior trimestre, **(-9,62%)** y **85.500 menos** que en el cuarto trimestre de 2020, **(-9,42%)**.

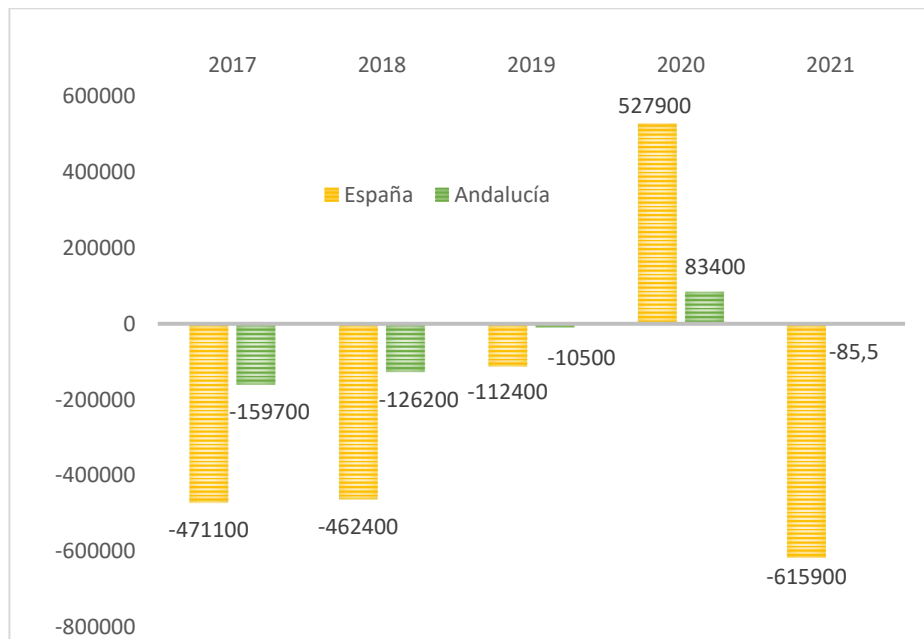
	PARADOS	TASA PARO	OCUPADOS	TASA EMPLEO
ANDALUCIA	821.800	20,18%	3.249.800	45,93%
ESPAÑA	3.103.800	13,33%	20.184.900	50,83%

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	311.400	57.800	15,65%
CADIZ	425.300	149.000	25,94%
CORDOBA	308.700	64.800	17,35%
GRANADA	355.400	90.800	20,35%
HUELVA	197.700	48.400	19,66%
JAEN	226.200	57.900	20,37%
MALAGA	667.600	164.700	19,79%
SEVILLA	757.600	188.400	19,92%
ANDALUCIA	3.249.800	821.800	20,18%
ESPAÑA	20.184.900	3.103.800	13,33%

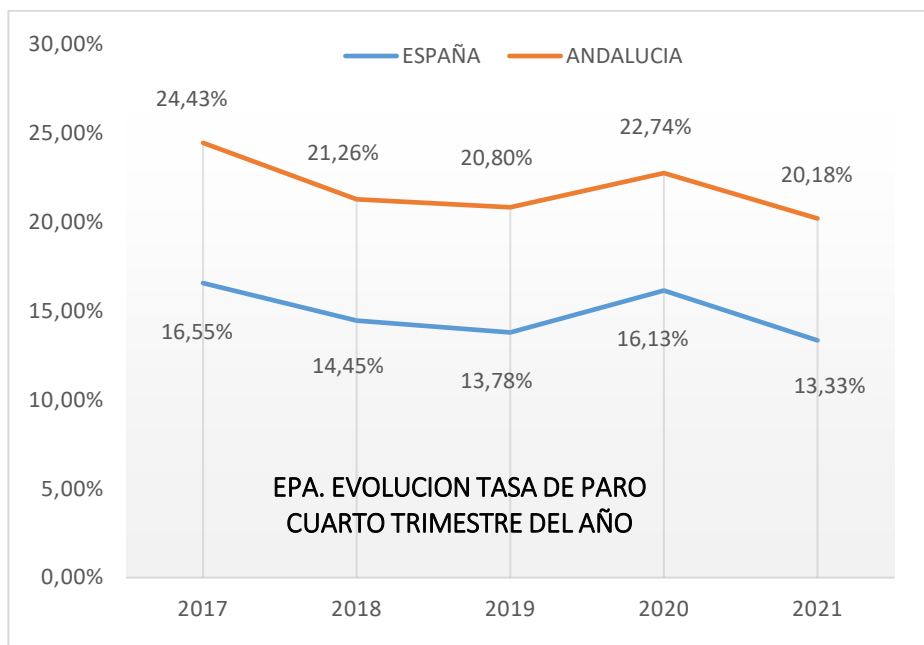
EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA. CUARTO TRIMESTRE



EVOLUCION INTERANUAL PARO CUARTO TRIMESTRE

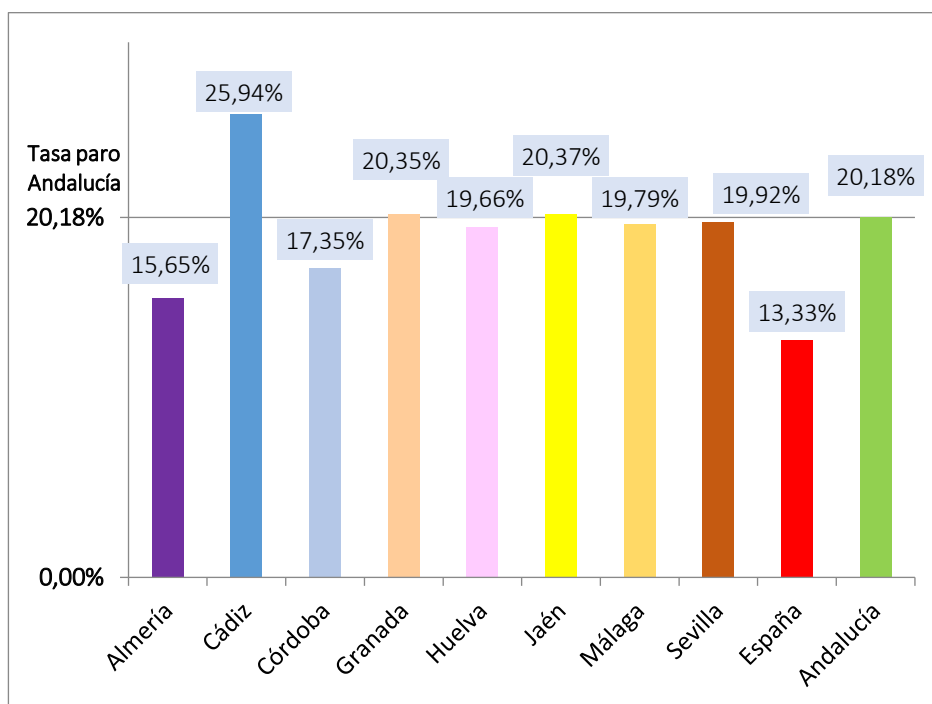


EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO CUARTO TRIMESTRE

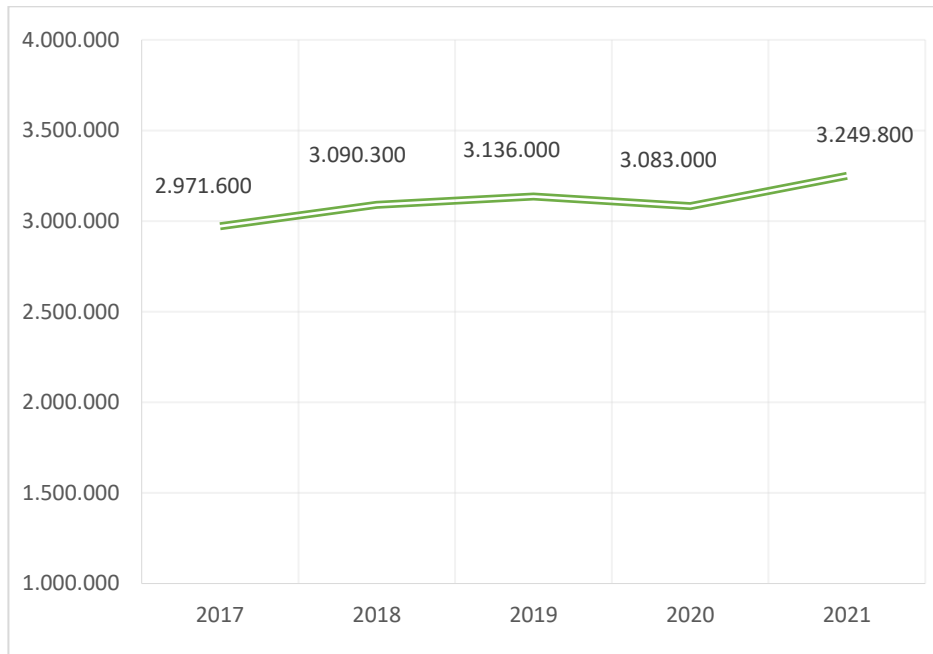


En Andalucía la tasa de paro ha descendido **4,25 puntos** en los últimos cinco años. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 6,85 puntos respecto a la media nacional.

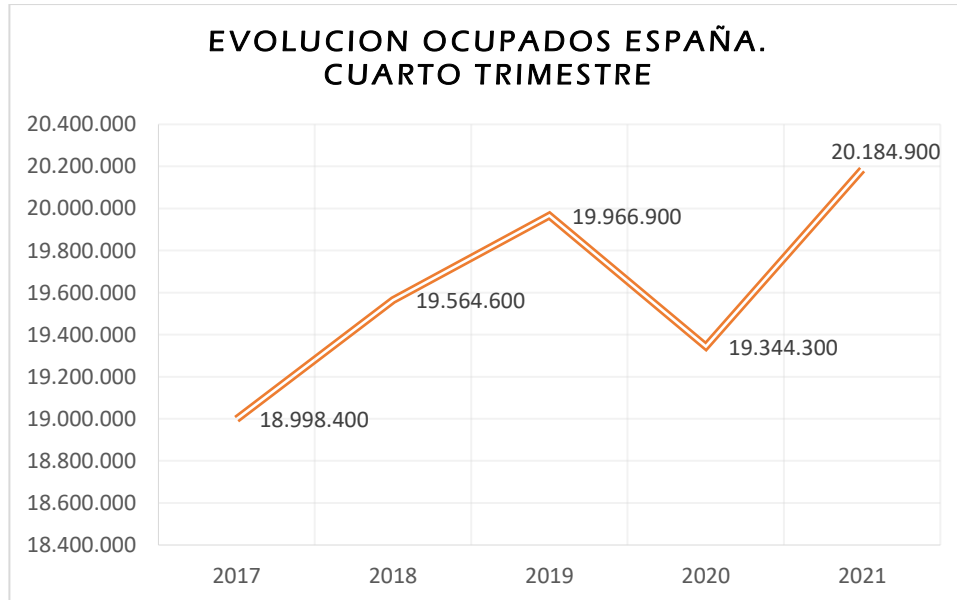
COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.



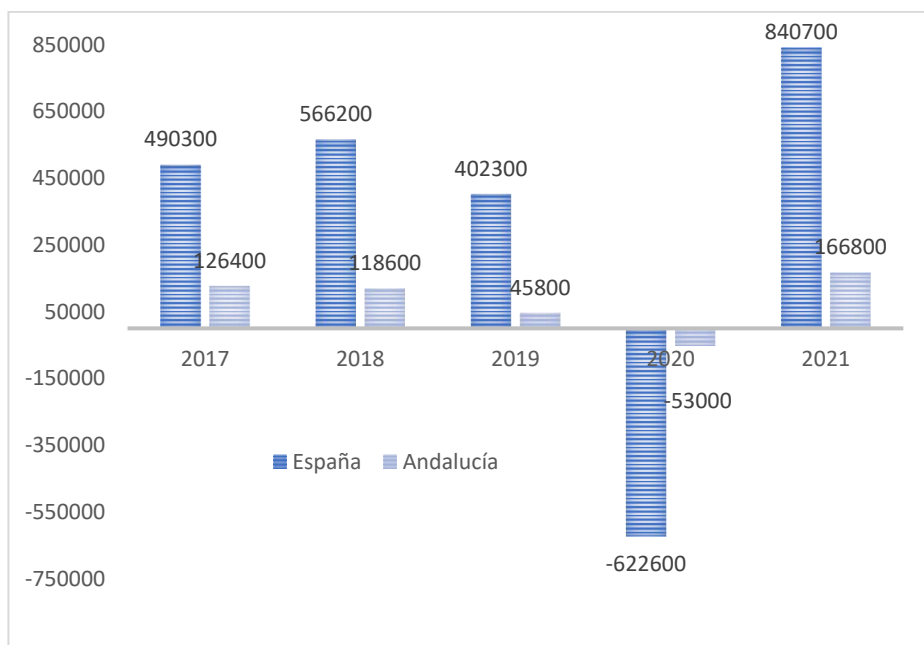
EVOLUCION OCUPADOS ANDALUCIA. CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO



EVOLUCION OCUPADOS ESPAÑA. CUARTO TRIMESTRE

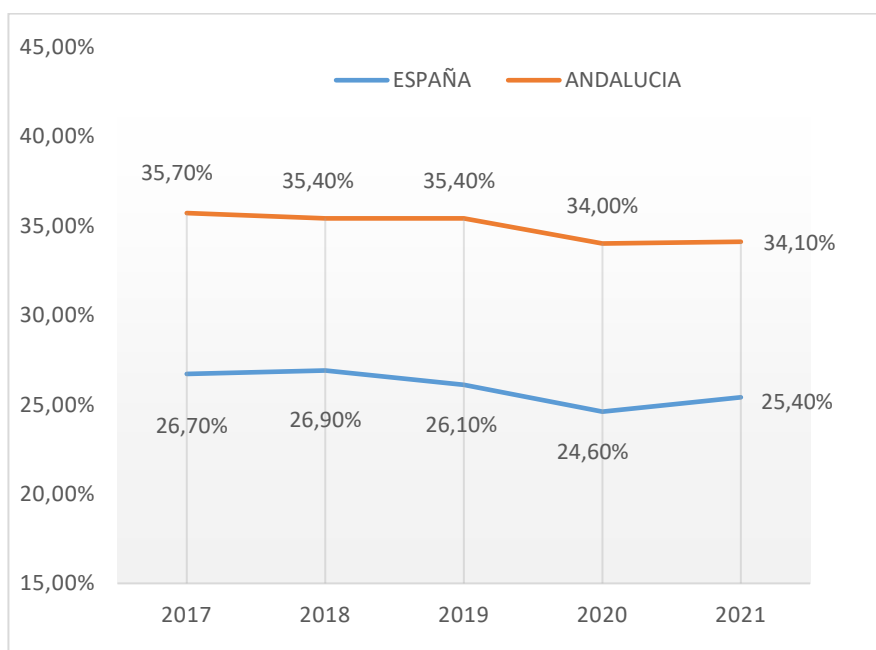


INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS CUARTO TRIMESTRE



Temporalidad (Datos EPA cuarto trimestre 2021)

La tasa de temporalidad se sitúa en el 34,1% en Andalucía y en el 25,4% en España.



DATOS SEPE. Febrero 2022

Andalucía registra en el mes de febrero **809.959 parados**. Al igual que el mes pasado, es la Comunidad Autónoma que lidera el aumento del paro en España con **4.394 parados más** que el mes anterior. España registra **3.111.684 parados**, **11.394 parados menos** que en enero

	PARO SEPE FEBRERO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	809.959	+4.394	+0,55%	-192.145	-19,17%
ESPAÑA	3.111.684	-11.394	-0,36%	-897.105	-22,38%



En 2019 disminuyó un 3,62% respecto a 2018.
 2020 disminuyó un 0,81% respecto a 2019.
 2021 aumentó un 24,21% respecto a 2020.
 2022 disminuyó un 19,17% respecto a 2021.

VALORACION DE LOS DATOS

Los datos en Andalucía reflejan una situación muy asimétrica en los distintos sectores productivos, más allá del comportamiento fluctuante habitual en el sector agrícola.

Podría recibirse con entusiasmo el descenso en el sector de servicios, pero las perspectivas de la situación económica a nivel mundial por el conflicto bélico que estamos sufriendo nos sitúa en un escenario de una gran incertidumbre no ya de futuro sino de presente.

No sabemos las consecuencias que va a tener en nuestra economía y en mercado laboral.

Las consecuencias económicas, además del drama humano y social que un conflicto de esta envergadura acarrea pueden ser muy lesivas..., si no aportamos soluciones positivas que atempere el impacto de esta crisis en los costes productivos de las empresas

Es necesario alcanzar un acuerdo a nivel nacional en materia de negociación colectiva, sobre todo en materia salarial, que impida que este comportamiento alcista y descontrolado de la inflación lastre la capacidad de los convenios colectivos para crear empleo.



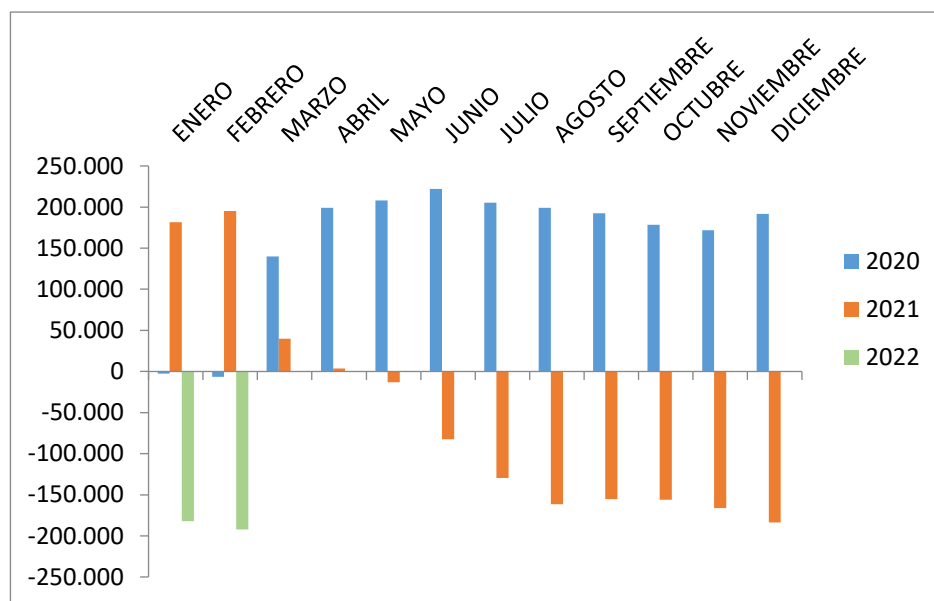
PROVINCIA	PARO SEPE FEBRERO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	58.099	+940	+1,64	-12.476	-17,68
Cádiz	154.325	-792	-0,51	-34.922	-18,45
Córdoba	69.227	+1.161	+1,71	-14.038	-16,86
Granada	85.096	+1.463	+1,75	-20.862	-19,69
Huelva	46.834	-2.354	-4,79	-12.891	-21,58
Jaén	51.463	+4.981	+10,72	-4.731	-8,42
Málaga	154.692	-1.449	-0,93	-49.601	-24,28
Sevilla	190.223	+444	+0,23	-42.624	-18,31
ANDALUCIA	809.959	+4.394	+0,55%	-192.145	-19,17%
ESPAÑA	3.111.684	-11.394	-0,36%	-897.105	-22,38%

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	70.751	+6.136	-11.917
Industria	48.257	-234	-10.476
Construcción	71.933	-1.633	-15.539
Servicios	538.937	-2.239	-122.929

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES				
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Almería	316	-63	-51	471
Cádiz	78	-125	-364	-925
Córdoba	1.080	-71	-64	-2
Granada	1.152	29	-180	174
Huelva	-1.346	-30	-154	-892
Jaén	4.145	235	22	430
Málaga	386	12	-298	-1.855
Sevilla	327	-221	-544	360
ANDALUCIA	6.138	-234	-1.633	-2.239
ESPAÑA	6.543	-2.625	-7.199	-11.238

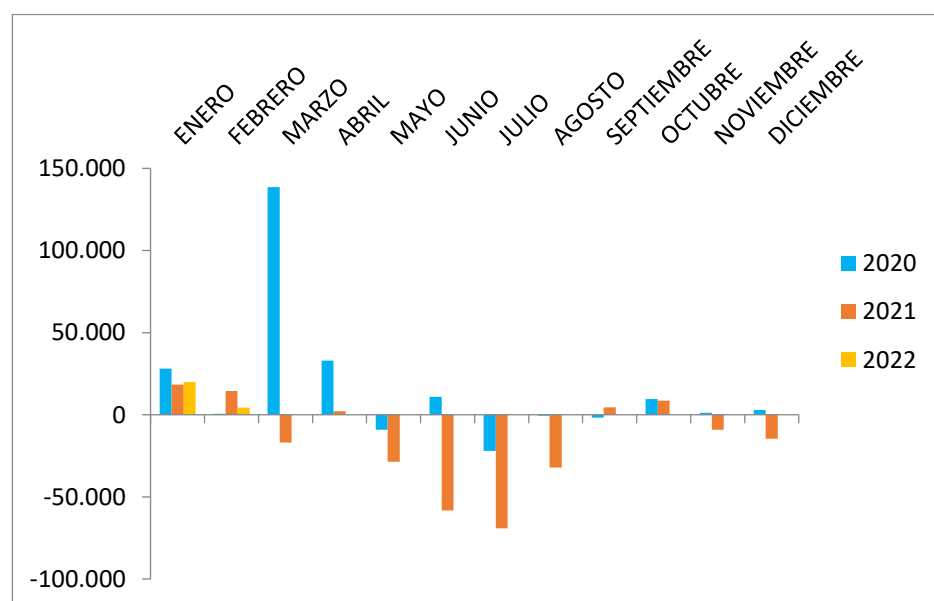
EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL

	2018	2019	2020	2021	2022	Valor Absoluto 2018/2022	Valor Relativo 2018/2022
Almería	58.920	57.706	56.111	70.575	58.099	-821	-1,39%
Cádiz	158.813	154.276	150.767	189.247	154.325	-4.488	-2,83%
Córdoba	74.150	70.806	71.783	83.265	69.227	-4.923	-6,64%
Granada	86.722	83.670	83.150	105.958	85.096	-1.626	-1,87%
Huelva	49.436	46.459	45.914	59.725	46.834	-2.602	-5,26%
Jaén	51.235	48.819	52.084	56.194	51.463	228	0,45%
Málaga	159.812	155.516	153.486	204.293	154.692	-5.120	-3,20%
Sevilla	204.879	196.107	193.469	232.847	190.223	-14.656	-7,15%
Andalucía	843.967	813.359	806.764	1.002.104	809.959	-34.008	-4,03%
España	3.470.248	3.289.040	3.246.047	4.008.789	3.111.684	-358.564	-10,33%

CONTRATOS

(Datos a 28 de febrero de 2022. Fuente SEPE)

TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA FEBRERO	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
348.382	-84.048 (-19,44%)	+8.242 (+2,42%)
TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
45.917 (13,18%)	+10.950 (+31,32%)	+29.831 (+185,45%)
TOTAL CONTRATOS TEMPORALES	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
302.465 (86,81%)	-94.998 (-23,9%)	-21.589 (-6,66%)

Se han suscrito 348.382 contratos, un 19,44% menos que el mes pasado, pero un 2,42% más que el año pasado. De ellos, el 13,18% son indefinidos, 45.917 contratos, un 31,32% más que en enero.

Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 16.154 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 35,18% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales

ESPAÑA

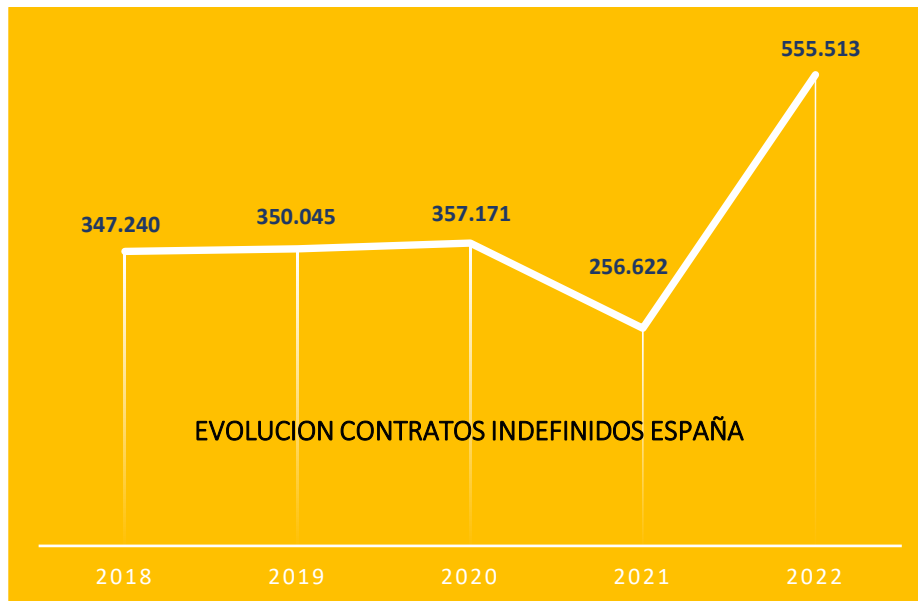
En 2022 se han firmado un total de **3.040.389** contratos, un **41,1%** más de **contratos** que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2021	2.154.713	
2022	3.040.389	+41,1%



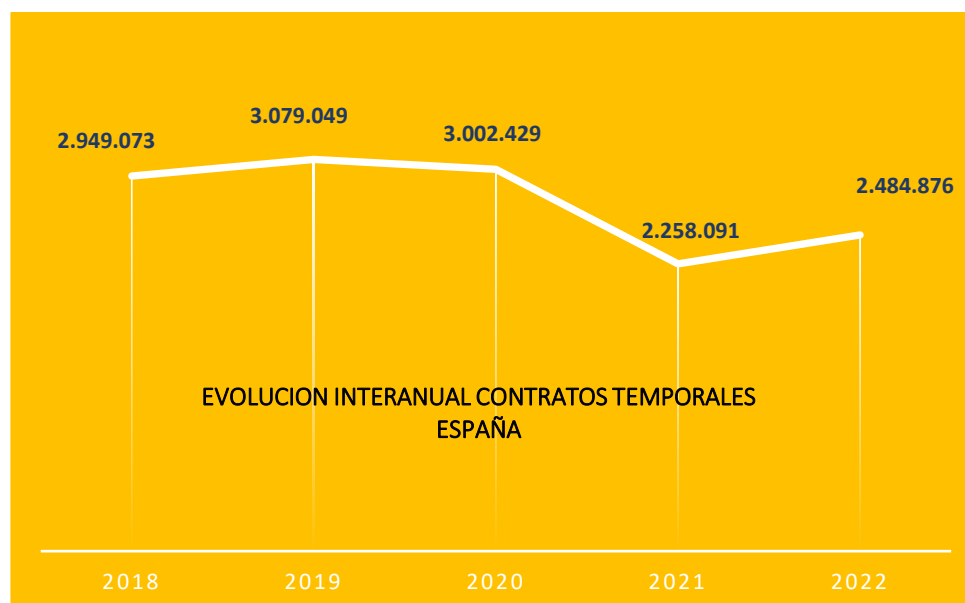
Del total, se han firmado **555.513** contratos indefinidos, (el **18,27%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **116,47%** de contratos indefinidos más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2021	256.622	
2022	555.513	+116,47%



Por último, se han suscrito un total de **2.484.876** contratos temporales en España, (el **81,73%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **10,17%** de contratos temporales más que el pasado año.

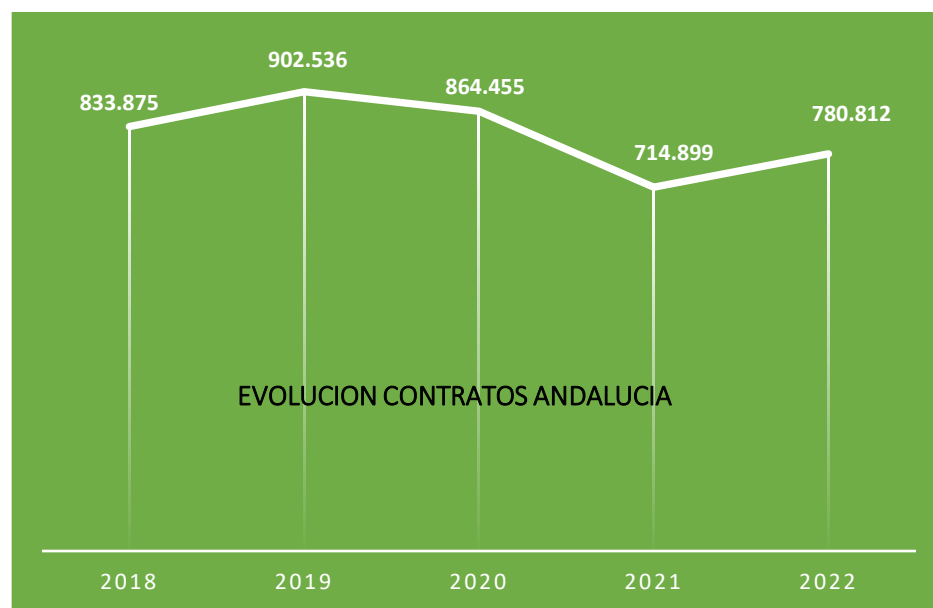
Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2021	2.258.091	
2022	2.484.876	+10,17%



ANDALUCIA

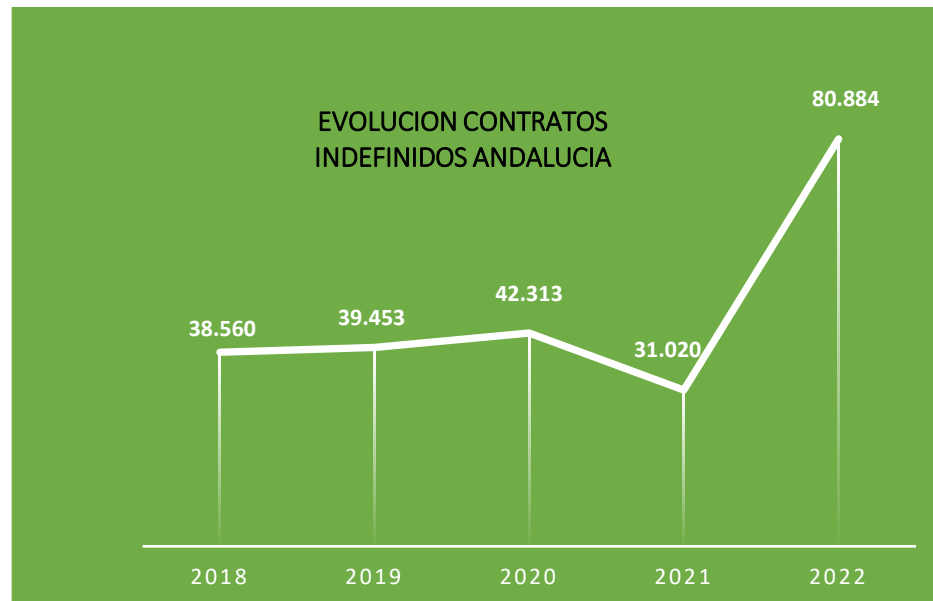
En Andalucía, se han suscrito en 2022 un total de **780.812** contratos, un **9,21%** más que el pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2021/2022
2021	714.899	
2022	780.812	+9,21%



Del total de contratos andaluces **80.884** contratos son indefinidos, (el **10,36%** del total de contratos firmados), lo que supone un **160,74%** más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2021/2022
2021	31.020	
2022	80.884	+160,74%



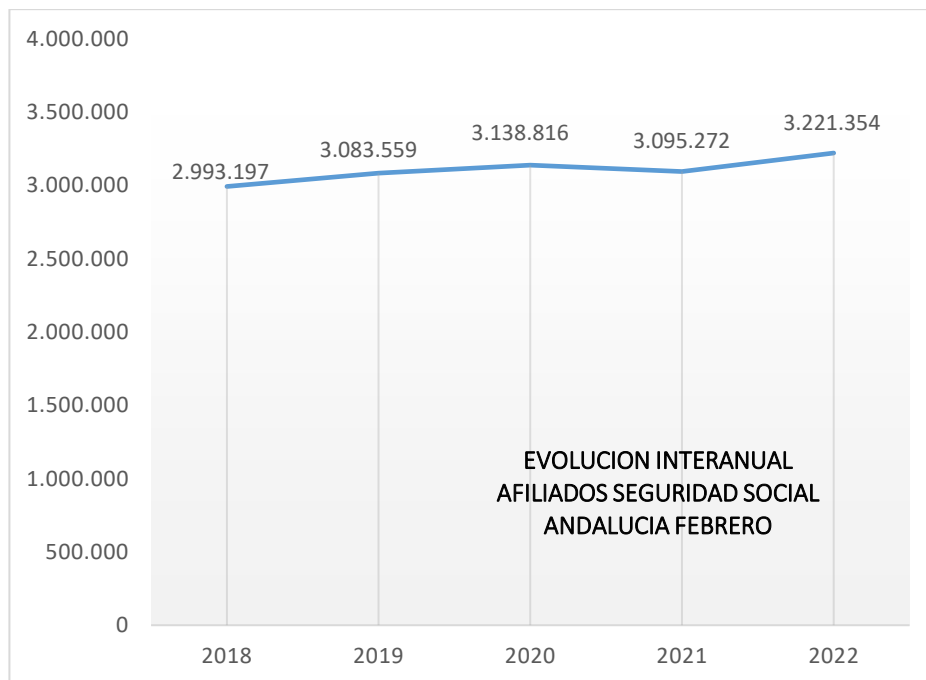
Se han firmado un total de **699.928** contratos temporales en Andalucía, (el **89,64%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **2,34%** de contratos temporales más que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2021/2022
2021	683.879	
2022	699.928	+2,34%



AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL

	AFILIADOS MEDIA FEBRERO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	315.383	530	10.902
CÁDIZ	381.868	2.626	21.233
CÓRDOBA	304.693	-2.132	6.567
GRANADA	345.998	-1.614	15.208
HUELVA	230.516	18.279	9.771
JAÉN	238.882	-24.117	-15.742
MÁLAGA	635.000	2.959	43.963
SEVILLA	769.015	2.615	34.182
ANDALUCIA	3.221.354	-855	126.082
ESPAÑA	19.694.272	67.111	844.160



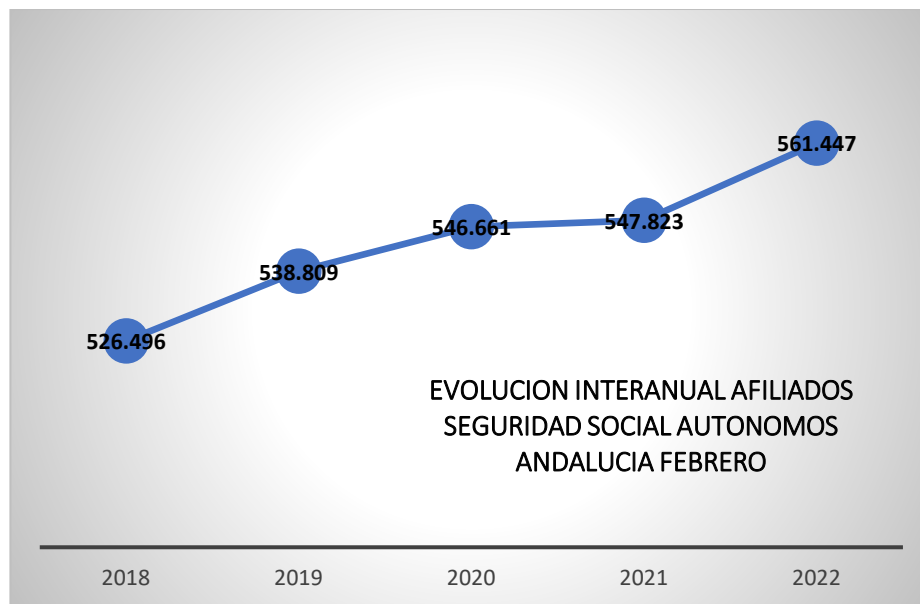
En 2019 aumentó un 3,01 % respecto a 2018.
 2020 aumentó un 1,79% respecto a 2019.
 2021 disminuyó un 1,38% respecto a 2020
 2022 aumentó un 4,07% respecto a 2021.

EVOLUCION AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL TOTAL FEBRERO

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2018	2019	2020	2021	2022	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	287.341	294.696	303.275	304.481	315.383	28.042	9,76%
Cádiz	354.285	363.536	373.720	360.635	381.868	27.583	7,79%
Córdoba	294.575	300.869	298.225	298.126	304.693	10.118	3,43%
Granada	322.975	331.743	338.464	330.790	345.998	23.023	7,13%
Huelva	207.692	215.073	225.520	220.745	230.516	22.824	10,99%
Jaén	241.010	247.865	235.186	254.624	238.882	-2.128	-0,88%
Málaga	577.343	600.467	619.040	591.037	635.000	57.657	9,99%
Sevilla	707.976	729.037	745.384	734.833	769.015	61.039	8,62%
Andalucía	2.993.197	3.083.559	3.138.816	3.095.272	3.221.354	228.157	7,62%
España	18.363.514	18.888.472	19.250.229	19.250.229	19.694.272	1.330.758	7,25%

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA FEBRERO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	61.469	41	810
CÁDIZ	64.430	98	2.072
CÓRDOBA	54.068	59	871
GRANADA	67.399	52	1.648
HUELVA	28.945	137	831
JAÉN	42.157	-38	520
MÁLAGA	126.467	68	4.153
SEVILLA	116.514	213	2.721
ANDALUCIA	561.447	630	13.624
ESPAÑA	3.315.658	3.424	53.403



ESTADÍSTICAS ERTE.

Fuente. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

*Los datos se refieren a los facilitados por el Ministerio el último día del mes analizado.

En Andalucía, en el último día del mes de febrero nos encontramos con **15.265** trabajadores incluidos en un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE).

ERTE Covid 19: 13.726 trabajadores. (14.100 en enero)

ERTE no Covid 19: 1.539 trabajadores. (1.511 en enero)

Hay 346 trabajadores menos en ERTE en Andalucía que a finales de enero.

TOTAL ERTE	ENERO	FEBRERO	DIFERENCIA
Almería	916	810	-106
Cádiz	2.115	2.086	-29
Córdoba	1.150	1.137	-13
Granada	1.395	1.321	-74
Huelva	376	362	-14
Jaén	935	801	-134
Málaga	5.086	5.079	-7
Sevilla	3.638	3.669	31
Andalucía	15.611	15.265	-346
España	116.821	115.311	-1.510

IV SINIESTRALIDAD LABORAL

EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. DICIEMBRE 2021

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	7.259 (+4,9%)	7.201 (+5,06%)	44 (-20%)	14 (+27,27%)
CÁDIZ	10.102 (+10,07%)	10.029 (+10,10%)	59 (-1,67%)	14 (+55,56%)
CÓRDOBA	7.434 (+12,88%)	7.356 (+12,75%)	70 (+22,81%)	8 (+60%)
GRANADA	6.436 (+8,86%)	6.345 (+8,63%)	82 (+28,13%)	9 (+28,57%)
HUELVA	6.121 (+14,35%)	6.051 (+14,56%)	59 (+5,36%)	11 (-26,67%)
JAÉN	5.052 (+21,35%)	4.917 (+21,29%)	124 (+21,57%)	11 (+57,14%)
MÁLAGA	14.975 (+9,28%)	14.816 (+9,46%)	146 (-5,81%)	13 (+8,33)
SEVILLA	18.762 (+9,01%)	18.577 (+9,06%)	165 (+10%)	20 (-28,57%)
ANDALUCIA	76.141 (+10,31%)	75.292 (+10,34%)	749 (+7,15%)	100 (+6,38%)

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

Respecto a los datos de siniestralidad laboral, éstos se han visto afectados por las restricciones impuestas a la movilidad durante la pandemia durante el año 2020 y buena parte de 2021. Por ello, los datos de 2021, si se comparan con los del año pasado, arrojarán unos resultados más altos en cuanto a accidentes producidos.

En Andalucía la siniestralidad laboral de los asalariados en jornada de trabajo suma 76.141 accidentes, un 10,31% más que en 2020.

Los accidentes leves se incrementan en un 10,34% y los graves en un 7,156%. Los mortales aumentan en un 6,38%, con seis accidentes mortales más que el año pasado.

INDICE DE INCIDENCIA

Índice de incidencia: Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de loa afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 3.281,47 frente al pasado año de 3.103,16. El índice de incidencia mortal es 4,31 frente al 4,23 del pasado daño.

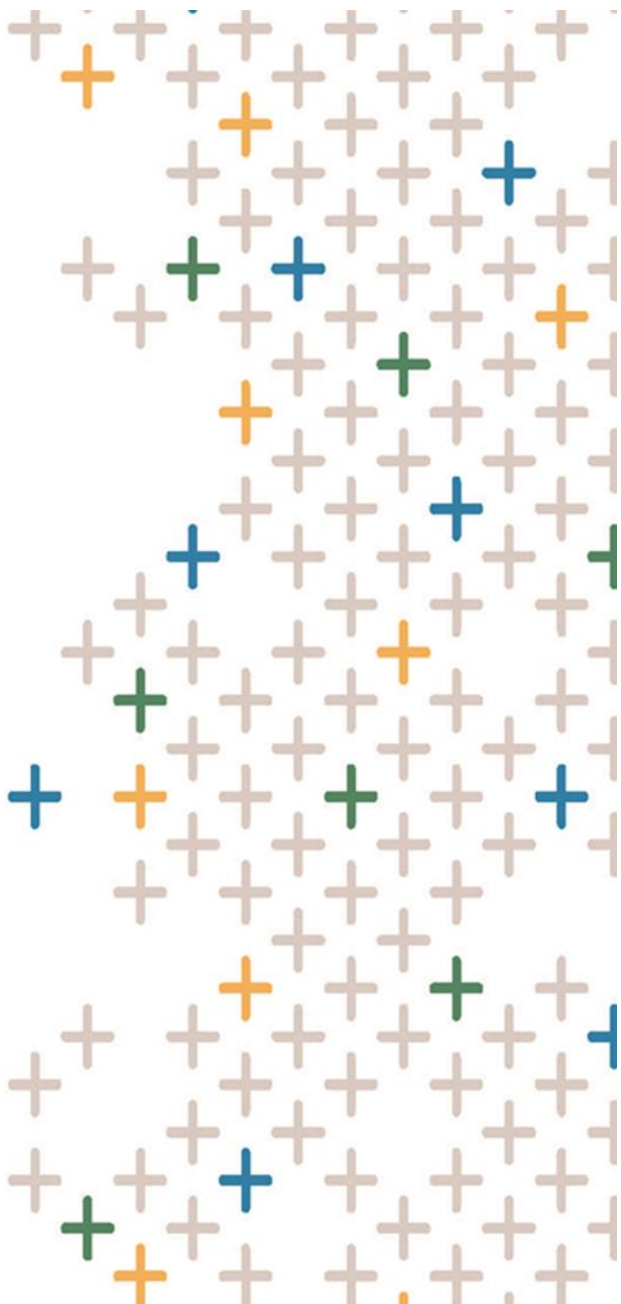
V NORMATIVA

- **Real Decreto-ley 2/2022, de 22 de febrero, por el que se adoptan medidas urgentes para la protección de los trabajadores autónomos, para la transición hacia los mecanismos estructurales de defensa del empleo, y para la recuperación económica y social de la isla de La Palma, y se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica. BOE nº46, 23/02/2022.**

El Gobierno procede a extender los efectos de las medidas extraordinarias en materia de cotización y de protección por desempleo, así como las medidas complementarias asociadas a los expedientes de regulación temporal de empleo relacionados con la COVID-19 y que forman parte del VI ASDE, hasta el 31 de marzo de 2022; asegurándose con ello una transición adecuada y completa de la normativa excepcional de emergencia a un marco jurídico estable constituido por las reformas introducidas por el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

Marzo de 2022



Colaboran:



<http://www.cea.es/>

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/Arquímedes, 2 – PCT Cartuja

41092 Sevilla