

 **CEA**
mpresas

BOLETÍN SOCIOLABORAL

Junio de 2021



Junio, 2021
Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfno. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

ÍNDICE DE CONTENIDOS:

 **Resumen ejecutivo**

 **Negociación Colectiva.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial
Jornada Laboral
Inaplicaciones

 **SERCLA**

 **Mercado Laboral.**

Desempleo y Contratación.
Afiliación a la Seguridad Social
ERTE

 **Siniestralidad Laboral**

 **Normativa y Jurisprudencia**

RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
(Datos a 30 de abril de 2021. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales)

Datos Generales.

En 2021 se registran en Andalucía, hasta la fecha, un total de **516 convenios colectivos** con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **562.554 trabajadores** y **160.761 empresas**, situándose el **Incremento Salarial** en el **1,06%**.

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **16,22% menos de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **28,96% menos de empresas** y un **39,18% menos de trabajadores**

Del total de convenios vigentes, hay **72 convenios originarios**, el **13,95%** del total de la negociación colectiva, (46 nuevos convenios y 26 primeros convenios que se han suscrito en el año 2021).

Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **1,06%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **1,09%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **0,79%**. Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **1,41%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **1,05%**

Jornada semanal y jornada anual.

El **38,76%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **29,84%** la fijan en cómputo anual. El resto, **31,4%**, en jornada mixta

Inaplicación de convenios colectivos.

En 2021 se han presentado a la autoridad laboral **124 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **2.730 trabajadores**, el **0,48%** de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2021 es superior al año 2020 en la que, en el mismo periodo de tiempo, se habían producido 107 inaplicaciones. Andalucía representa el **48,44%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **34,96%** de los trabajadores afectados.

SERCLA

(Datos a 30 de abril de 2021. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales)

Se han tramitado un total de 300 expedientes colectivos, de ellos, un total de 204 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 72 acuerdos, el 35,47%, y 131 desavenencias, el 64,53%.

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 280.576 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 42.622.908 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

Se han tramitado un total de 548 expedientes individuales, de los que 422 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 128 avenencias, 30,33%, y 294 sin avenencias, 69,67%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 381 expedientes. Sin estos expedientes, el resultado en los conflictos individuales sería de 41,74% de avenencias.

MERCADO LABORAL.

DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2021.

En Andalucía los datos de la EPA del primer trimestre de 2021 sitúan el número de parados en **887.900 personas**, con una tasa de paro del **22,54%**. Estos datos suponen **19.300 parados menos** que el trimestre pasado, (-2,13%), **51.300 parados más** que el año pasado, (+6,13%).

DATOS SEPE. MAYO 2021

Andalucía registra un total de **955.936** parados en el mes de mayo, **28.561 parados menos en el último mes, un 2,9%**. Nuestra Comunidad lidera el descenso del paro en el último mes. Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con 13.151 parados menos, un 1,36%.

En España ha disminuido el número de parados en **129.378** en el último mes, sumando un total de **3.781.250**. Respecto al pasado año hay una disminución de **76.526 parados, un 1,98%**.

CONTRATACIÓN. MAYO 2021

En Andalucía, se han suscrito un total de **1.749.798 contratos, un 11,18 más que el pasado año.**

Del total de contratos andaluces **110.128 contratos son indefinidos**, (el **6,29%** del total de contratos firmados), lo que supone un **46,56% más que el pasado año**.

Durante 2021 se han firmado un total de **1.639.670** contratos temporales en Andalucía, (el **93,71%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **9,41%** de contratos temporales más que el pasado año.

SEGURIDAD SOCIAL. MAYO 2021

Respecto a la Seguridad Social nos encontramos con 3.161.085 afiliados, 33.762 afiliados más que en abril, 169.220 más que hace un año.

ESTADÍSTICAS ERTE. MAYO 2021

En Andalucía, en el último día del mes de mayo nos encontramos con 70.665 trabajadores incluidos en un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), un 16,77% menos que el último día del mes de abril.

SINIESTRALIDAD LABORAL.

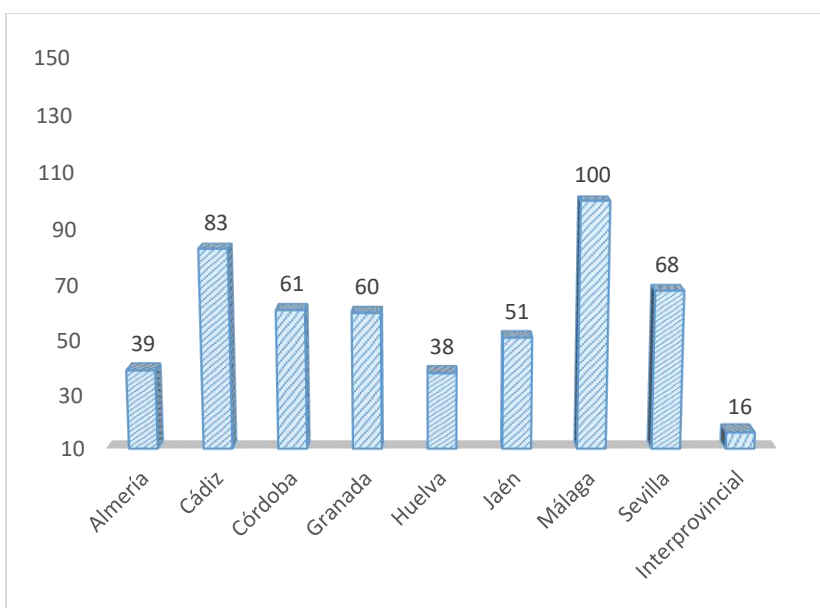
Las cifras alcanzadas hasta el mes de marzo suponen un 14,98% menos de accidentes, 3.625 accidentes menos. Los efectos del COVID-19 aún se notan en la comparativa con el año 2020 del pasado año, en los dos primeros meses de 2020 la actividad fue la normal de años anteriores, pero la de 2021 ha sido menor que la habitual, con menos actividad registrada en muchos sectores.

I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
Abril 2021. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

Provincia	Convenios	Trabajadores	Empresas	ISP
Almería	39	15.058	2.156	2,21%
Cádiz	83	45.261	5.881	1,43%
Córdoba	61	27.095	3.144	1,76%
Granada	60	26.507	6.162	1,62%
Huelva	38	25.107	2.011	1,86%
Jaén	51	117.335	56.223	1,03%
Málaga	100	144.547	60.260	0,18%
Sevilla	68	153.929	24.680	1,36%
Interprovincial	16	7.715	244	0,75%
Total	516	562.554	160.761	1,06%

En 2021 se registran en Andalucía, hasta la fecha, un total de **516 convenios colectivos** con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **562.554 trabajadores** y **160.761 empresas**, situándose el **Incremento Salarial** en el **1,06%**

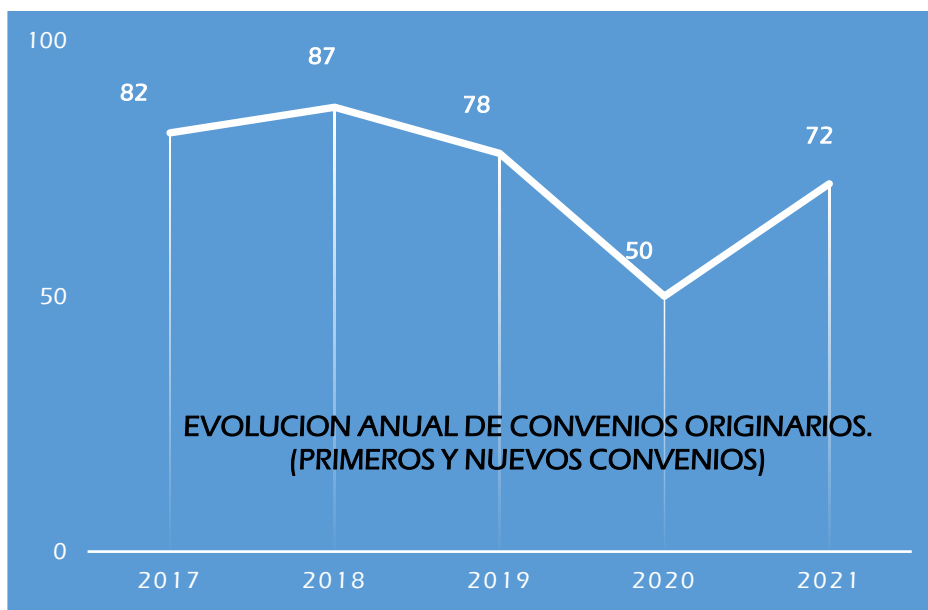
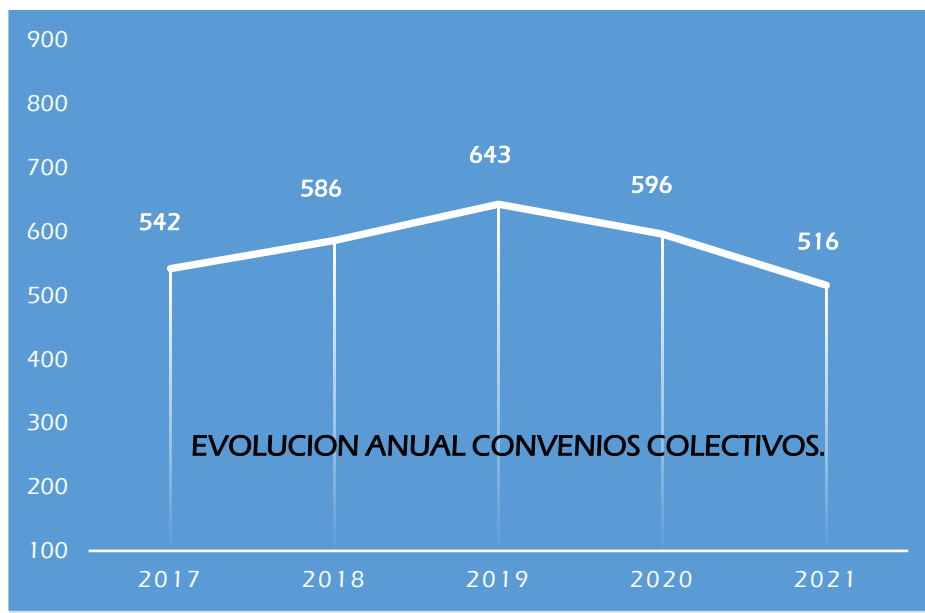


	2020	2021
Convenios	596	516
Trabajadores	921.828	562.554
Empresas	226.272	160.761
ISP	2,01%	1,06%

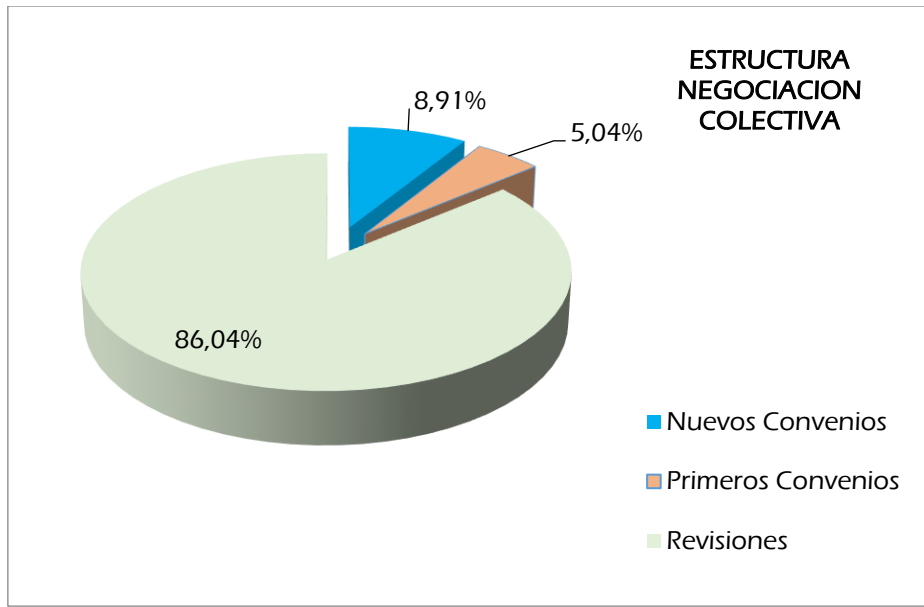
Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **16,22% menos de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **28,96% menos de empresas** y un **39,18% menos de trabajadores**

EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2017	2018	2019	2020	2021
Convenios	542	586	643	596	516
Trabajadores	615.909	710.408	1.081.303	921.828	562.554
Empresas	132.053	126.729	238.053	226.272	160.761
ISP	1,07%	1,39%	1,69%	2,01%	1,06%
Convenios Originarios	82	87	78	50	72
Revisiones	460	499	565	546	444



Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **72 convenios originarios**, el **13,95%** del total de la negociación colectiva, (46 nuevos convenios y 26 primeros convenios que se han suscrito en el año 2021). El resto, **444 convenios**, son **convenios revisados**

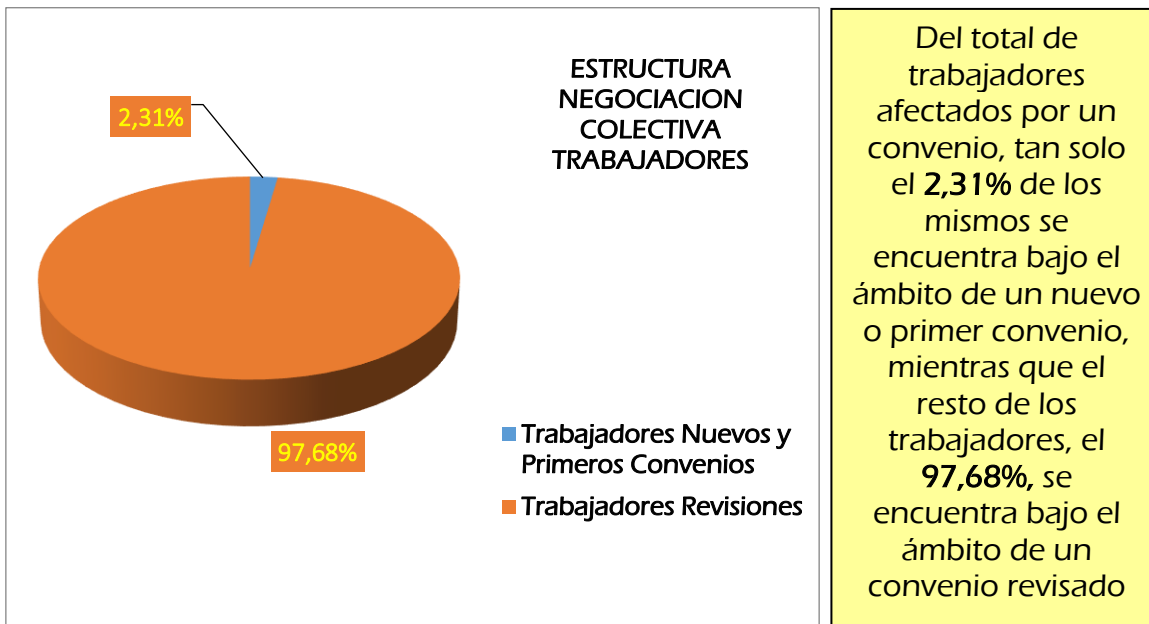
DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	3	3	1.022	1,25%
Cádiz	10	10	512	1,34%
Córdoba	11	11	820	0,72%
Granada	11	11	689	1,77%
Huelva	6	313	2.673	1,75%
Jaén	8	456	4.373	1,72%
Málaga	17	38	1.757	0,69%
Sevilla	5	5	954	1,17%
Interprovincial	1	1	230	0
Total	72	848	13.030	1,41%

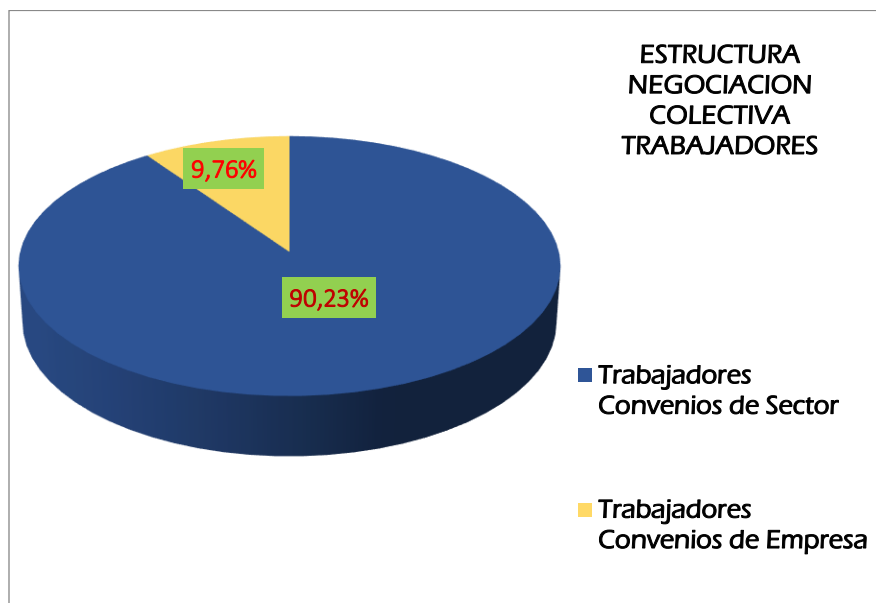
DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

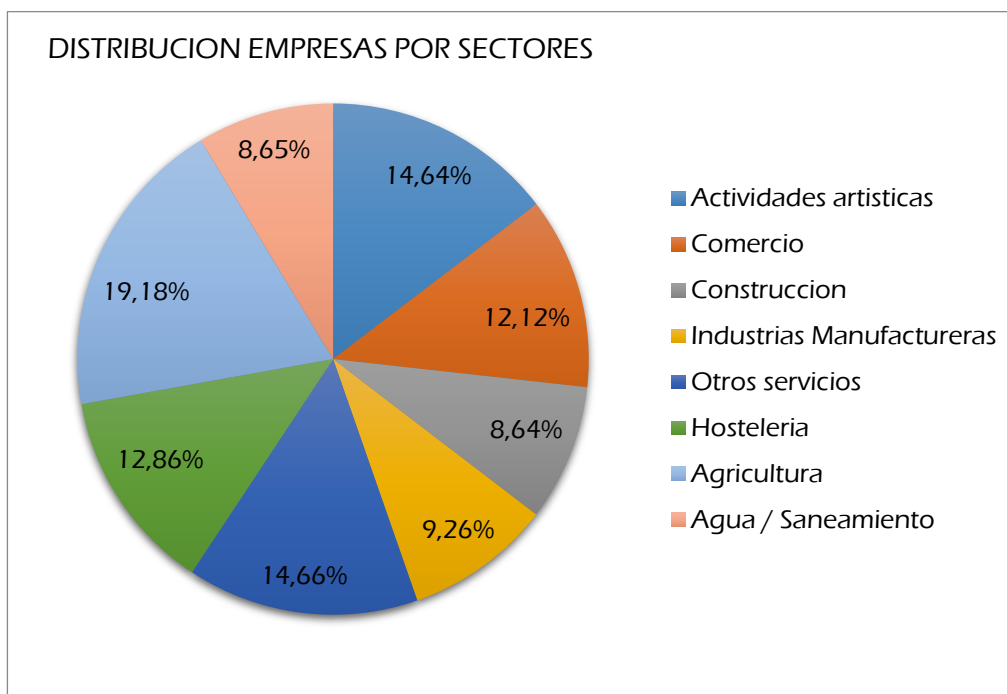
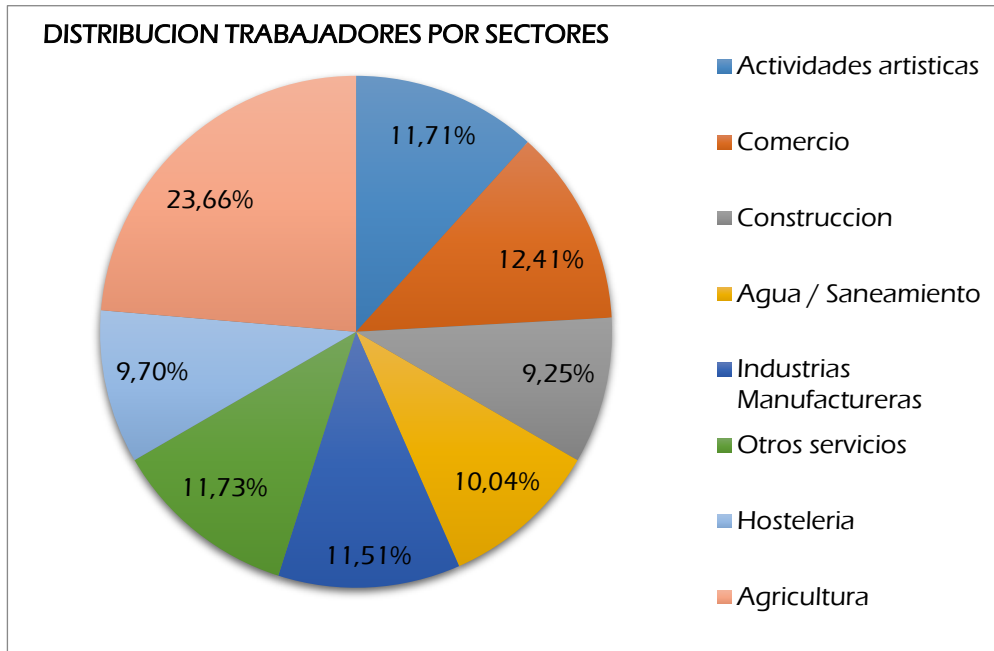
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	36	2.153	14.036	2,23%
Cádiz	73	5.871	44.749	1,43%
Córdoba	50	3.133	26.275	1,79%
Granada	49	6.151	25.818	1,62%
Huelva	32	1.698	22.434	1,87%
Jaén	43	55.767	112.962	1,01%
Málaga	83	60.222	142.790	0,18%
Sevilla	63	24.675	152.975	1,36%
Interprovincial	15	243	7.485	0,78%
Total	444	159.913	549.524	1,05%

Ámbito personal.

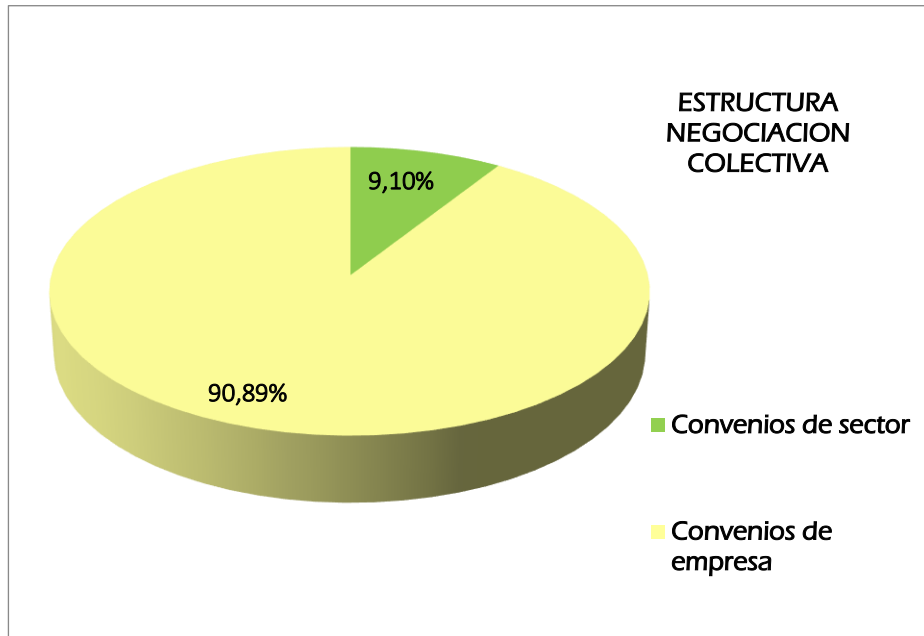


Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **90,23%** del total de trabajadores.



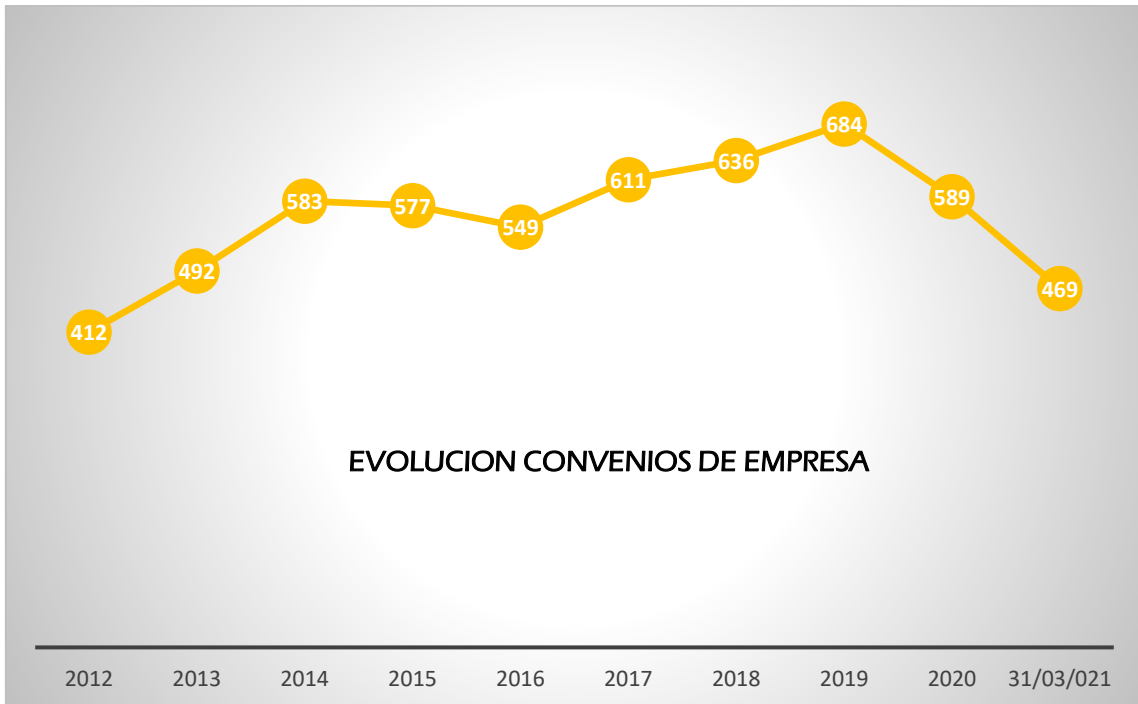


Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **90,89%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **49** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **9,1%**, con **47** convenios

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	36	36	4.008	1,07%
Cádiz	79	79	5.919	1,23%
Córdoba	59	59	8.495	0,30%
Granada	56	56	3.782	1,20%
Huelva	28	28	5.577	0,48%
Jaén	44	44	6.625	0,48%
Málaga	94	94	9.232	0,96%
Sevilla	29	29	7.608	0,88%
Interprovincial	14	14	3.715	1,05%
Total	469	469	54.961	0,79%

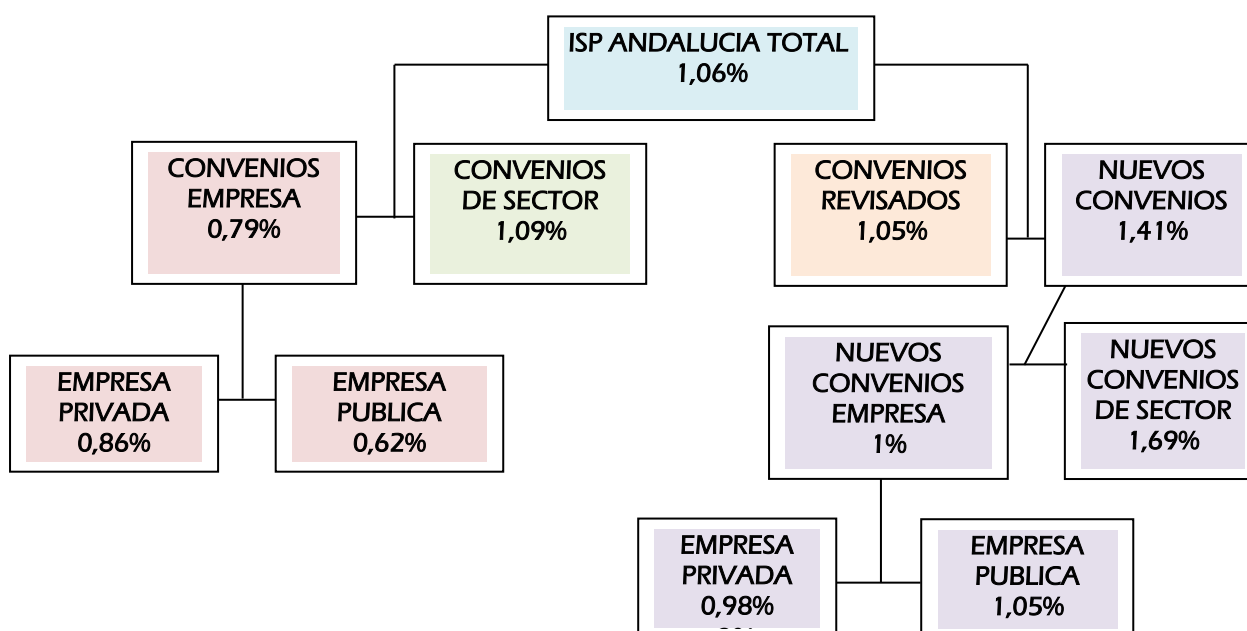


Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	3	2.120	11.050	2,54%
Cádiz	4	5.802	39.342	1,46%
Córdoba	2	3.085	18.600	2,42%
Granada	4	6.106	22.725	1,68%
Huelva	10	1.983	19.530	2,25%
Jaén	7	56.179	110.710	1,07%
Málaga	6	60.166	135.315	0,13%
Sevilla	9	24.621	146.321	1,39%
Interprovincial	2	230	4.000	0,48%
Total	47	160.292	507.593	1,09%

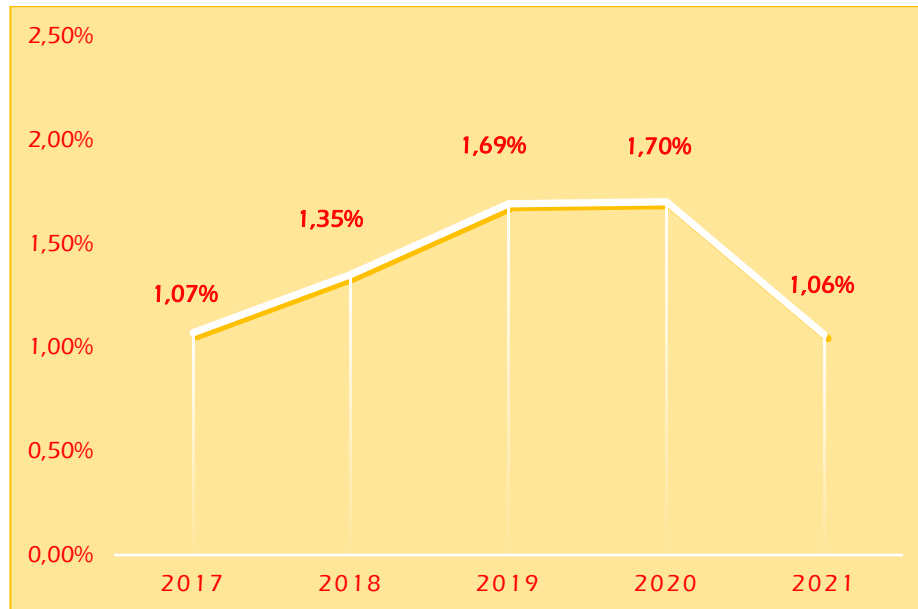
Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **1,06%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **1,09%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **0,79%**.

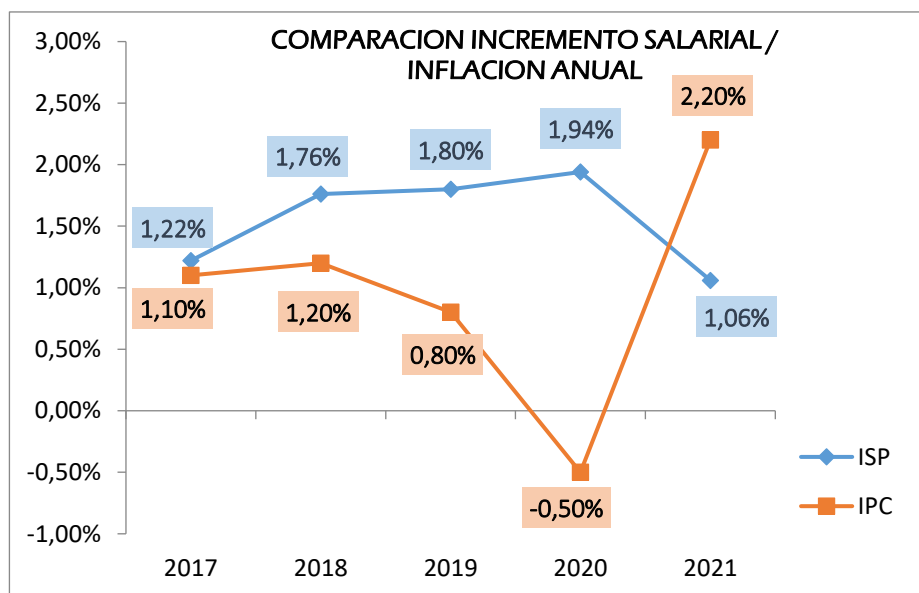
Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **1,41%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **1,05%**.



EVOLUCION ANUAL INCREMENTO SALARIAL ANDALUCIA



COMPARACIÓN EVOLUCIÓN INFLACIÓN / INCREMENTO SALARIAL

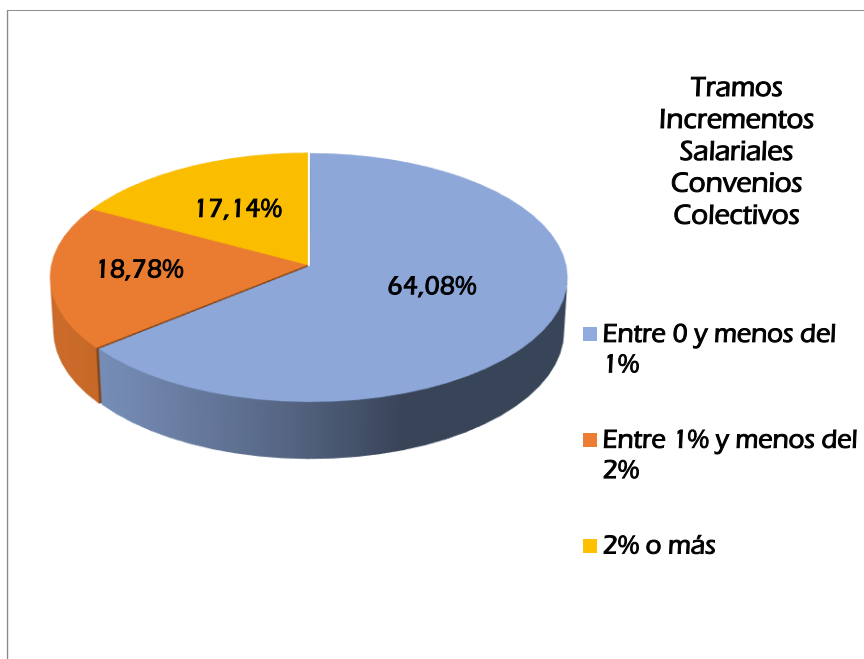


Congelación salarial.

Un total de **198** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **38,37%** de los convenios vigentes. De ellos, **190** son convenios de empresa, (el **40,51%** del total de convenios de empresa vigentes) y **8** convenios de sector, (el **17,02%** del total de convenios de sector vigentes).

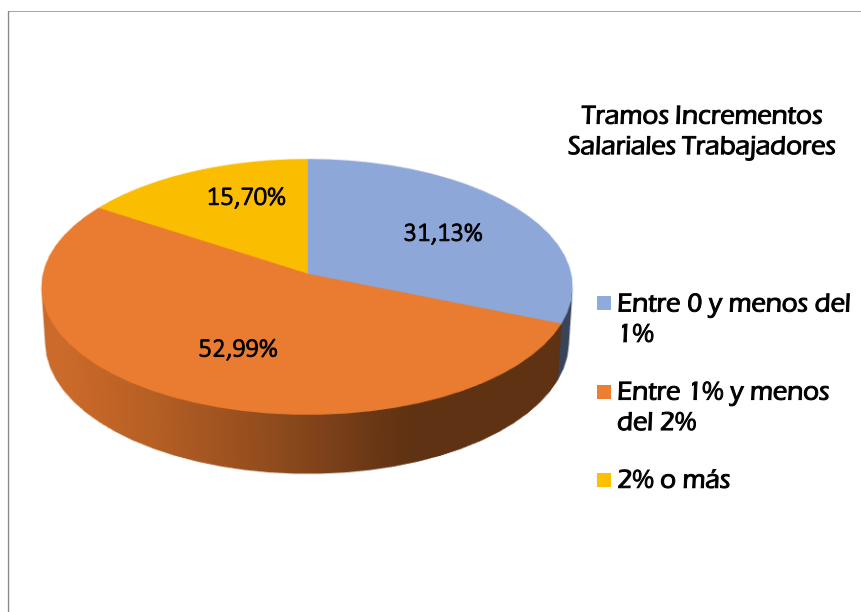
El total de trabajadores afectados es de **156.059**, el **27,74%** del total de trabajadores con convenio vigente.

Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **63,56%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **19,25%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **17,19%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2021, el **33,33%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, el **16,67%** fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.



Respecto a los trabajadores, el **31,31%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**. El **52,99%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**,

Jornada semanal y jornada anual.

El **38,76%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **29,84%** la fijan en cómputo anual. El resto, **31,4%**, en jornada mixta

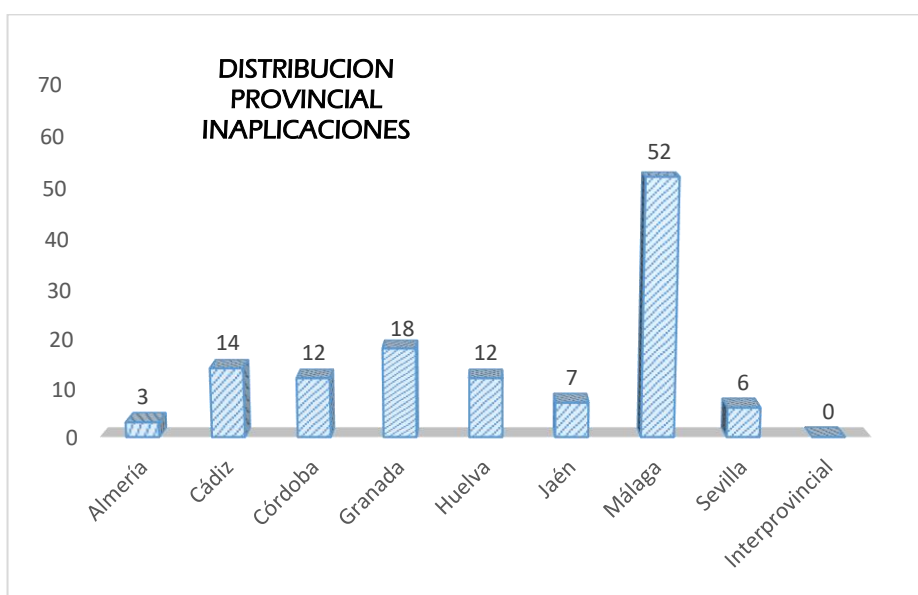
Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.770,99 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.776,03 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.724,38 horas**.

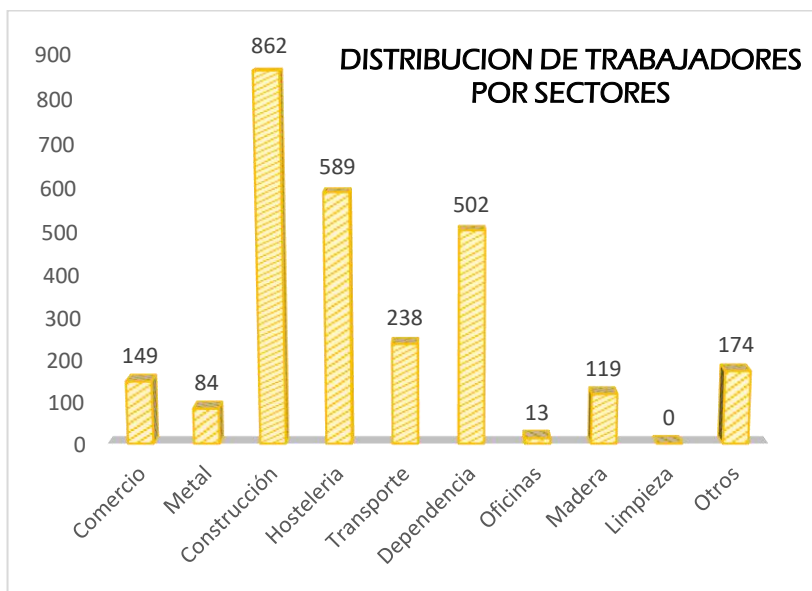
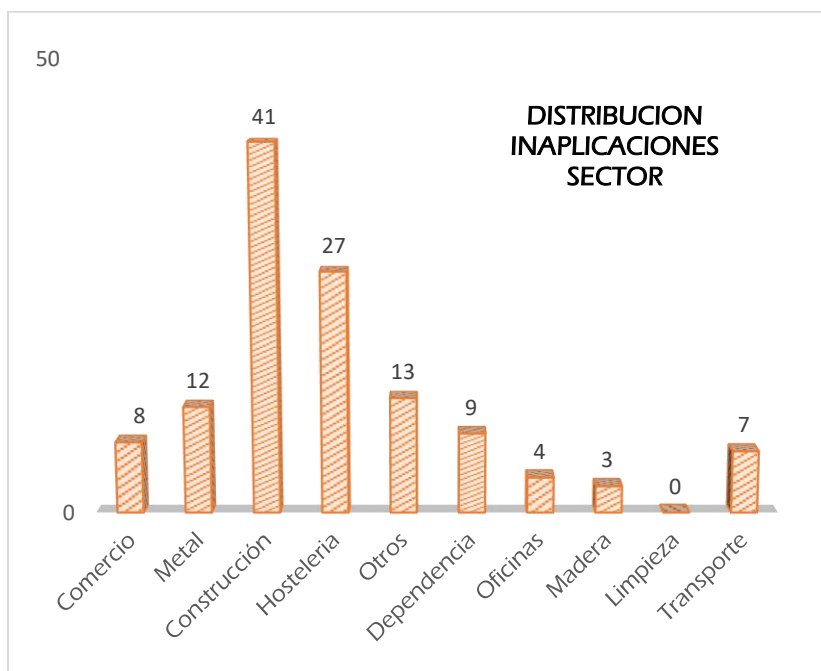
Inaplicación de convenios colectivos.

En 2021 se han presentado a la autoridad laboral **124 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **2.730** trabajadores, el **0,48%** de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2021 es superior al año 2020 en la que, en el mismo periodo de tiempo, se habían producido 107 inaplicaciones. Andalucía representa el **48,44%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **34,96%** de los trabajadores afectados.



El **41,93%** de las inaplicaciones se han producido en la provincia de Málaga.

En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, **Construcción suma el 33% de las inaplicaciones**

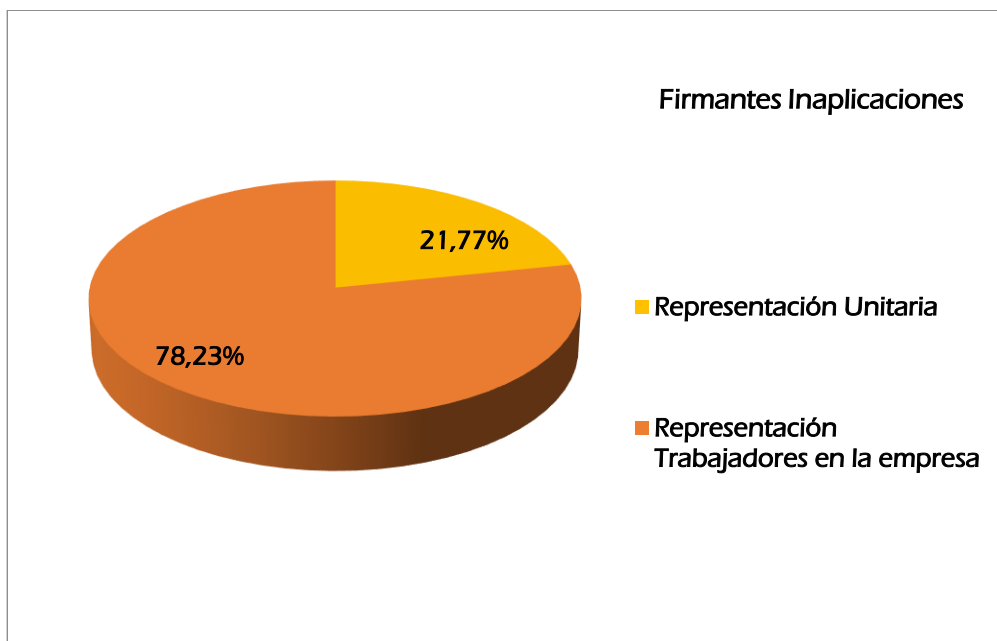


En cuanto al número de trabajadores afectados por la inaplicación de convenio **Construcción suma el 31,57% de los trabajadores.**

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias

En cuanto a los firmantes en los descuelgues de convenios, en lo que va de año, cabe señalar que a través de representación unitaria y sindical se han producido **27 inaplicaciones** de convenios, mientras **97 acuerdos** han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa, elegidos ad hoc

Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía afectan principalmente a **empresas de menos de 6 trabajadores (35 empresas)**, a **empresas de entre 11 y 49 trabajadores, (25 empresas)**, de entre 6 y 10 trabajadores, **(15 empresas)**.



Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía en lo que va de año 2021, afectan principalmente a empresas de menos de 6 trabajadores (45 empresas), y a empresas de entre de entre 11 y 49 trabajadores (37), seguidos de empresas entre 6 y 10 trabajadores (24), de entre 50 y 100 trabajadores (13, y de entre 101 y 250 (5)

OTROS DATOS.

Además de los convenios vigentes con carácter expreso, podemos completar el mapa de la negociación colectiva andaluza con los siguientes datos: **599 convenios en prórroga tácita**, que afecta a 249.795 trabajadores, **231 convenios denunciados con ultraactividad indefinida** que afecta a 386.115 trabajadores, y **70 convenios denunciados con ultraactividad limitada**, que afecta a 205.165 trabajadores. A ellos hemos de unir un total de **35 convenios** pendientes del control de legalidad.

CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería					9.000	1.700	2,5	2017/2021
Cádiz	35.000	5.500	1,5	2019/2022				Denunciado
Córdoba					15.600	2.585	2,5	2019/2021
Granada					14.000	2.100		Prórroga tácita
Huelva				Denunciado	10.000	1.000	2,5	2020/2021
Jaén	80.000	40.000	1	2018/2022	14.000	1.800		Prórroga tácita
Málaga	31.000	5.000		Prórroga tácita	33.915	17.000	0	2017/2021
Sevilla	123.000	20.000	1,25	2017/2021	3.000	1.100	2,5	2019/2021

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.500	900		Prórroga tácita				Denunciado
Cádiz				Denunciado				Denunciado
Córdoba				Denunciado				Denunciado
Granada	8.425	2.500	1,50	2021				Denunciado
Huelva								Denunciado
Jaén					6.470	3.884	0	2020/2022
Málaga	8.000	3.000	1,5	2019/2024	90.000	40.000	2	2018/2022
Sevilla	58.677	6.949		Prórroga tácita				

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería								
Cádiz					1.267	20	0,25	2018/2022
Córdoba	5.000	1.200		Prórroga tácita				
Granada				Denunciado				
Huelva	1.500	150		Prórroga tácita				
Jaén				Denunciado				Denunciado
Málaga				Denunciado				
Sevilla				Denunciado				Denunciado

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. SERCLA.

Datos SERCLA. Abril 2021.

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	29	5 (27,78%)	13 (72,22%)
Cádiz	59	21 (47,7%)	23 (52,27%)
Córdoba	29	6 (30%)	14 (70%)
Granada	22	4 (33,33%)	8 (66,67%)
Huelva	37	8 (27,59%)	21 (72,41%)
Jaén	15	5 (45,45%)	6 (54,55%)
Málaga	41	8 (28,57%)	20 (71,43%)
Sevilla	61	14 (35%)	26 (65%)
Interprv	7	1 (100%)	0
Total	300	72 35,47%	131 64,53%

Se han tramitado un total de 300 expedientes colectivos, de ellos, un total de 204 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 72 acuerdos, el 35,47%, y 131 desavenencias, el 64,53%.

RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	48 (30,19%)	111 (69,81%)
Previo a Huelga	15 (46,88%)	17 (53,13%)
General	8 (72,73%)	3 (27,27%)
Arbitraje	1	
Total	72 35,47%	131 64,53%

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 280.576 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 42.622.908 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de "intentado sin efecto" se produjo en 10 expedientes, el 4,92% del total de expedientes.

CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	75	22 (33,33%)	44 (66,67%)
Cádiz	89	35 (47,95%)	38 (52,05%)
Córdoba	12	3 (27,27%)	8 (72,73%)
Granada	36	13 (52,00%)	12 (48%)
Huelva	51	10 (30,3%)	23 (69,7%)
Jaén	20	5 (29,41%)	12 (70,59%)
Málaga	146	17 (14,29%)	102 (85,71%)
Sevilla	119	23 (29,49%)	55 (70,51%)
Total	548	128 30,33%	294 69,67%

Se han tramitado un total de 548 expedientes individuales, de los que 422 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 128 avenencias, 30,33%, y 294 sin avenencias, 69,67%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 381 expedientes. Sin estos expedientes, el resultado en los conflictos individuales sería de 41,74% de avenencias.

III. MERCADO LABORAL

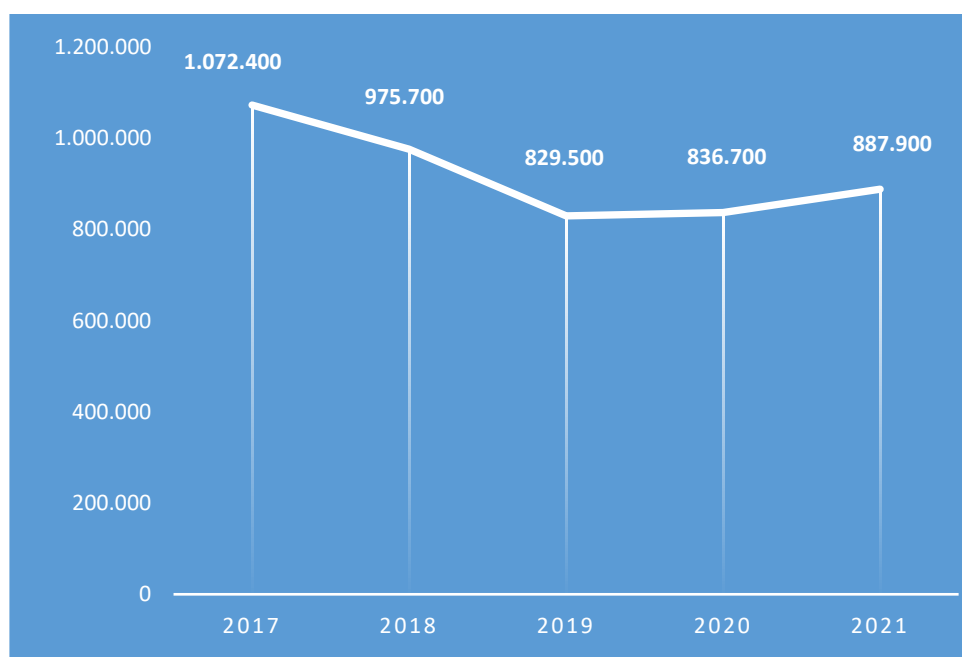
DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2021.

En Andalucía los datos de la EPA del primer trimestre de 2021 sitúan el número de parados en **887.900 personas**, con una tasa de paro del **22,54%**. Estos datos suponen **19.300 parados menos** que el trimestre pasado, (-2,13%), **51.300 parados más** que el año pasado, (+6,13%).

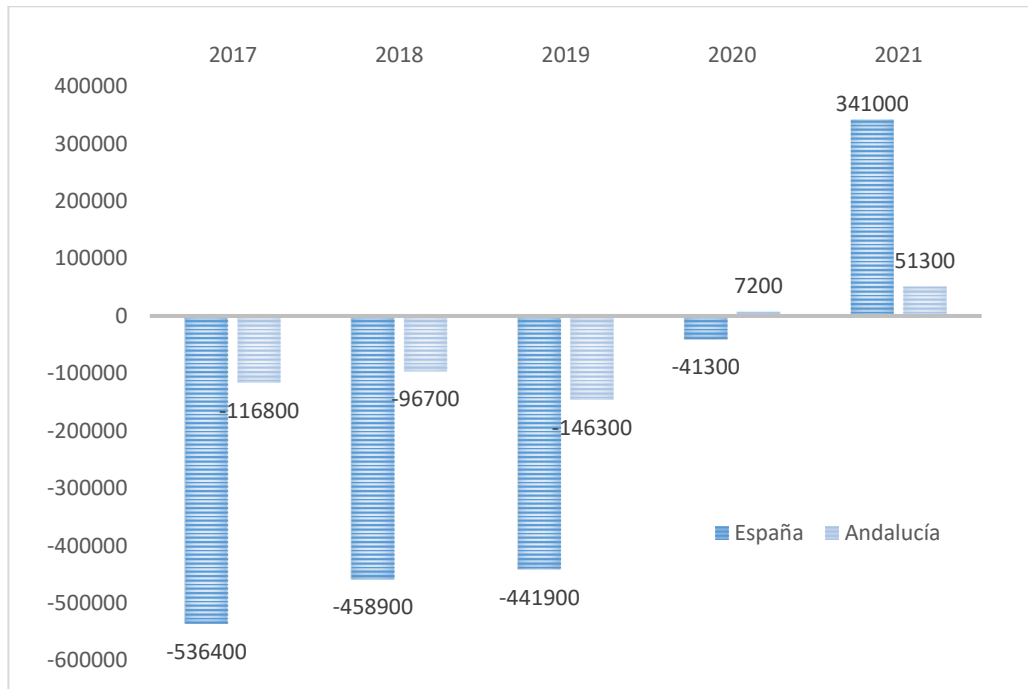
	PARADOS	TASA PARO	OCUPADOS	TASA EMPLEO
ANDALUCIA	887.900	22,54%	3.052.300	43,40%
ESPAÑA	3.653.900	15,98%	19.206.800	48,47%

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	297.300	61.500	17,14%
CADIZ	406.200	150.600	27,05%
CORDOBA	297.000	74.600	20,07%
GRANADA	333.400	101.400	23,32%
HUELVA	183.600	47.900	20,70%
JAEN	221.600	55.900	20,14%
MALAGA	610.400	176.400	22,42%
SEVILLA	702.800	219.600	23,81%
ANDALUCIA	3.052.300	887.900	22,54%
ESPAÑA	19.206.800	3.653.900	15,98%

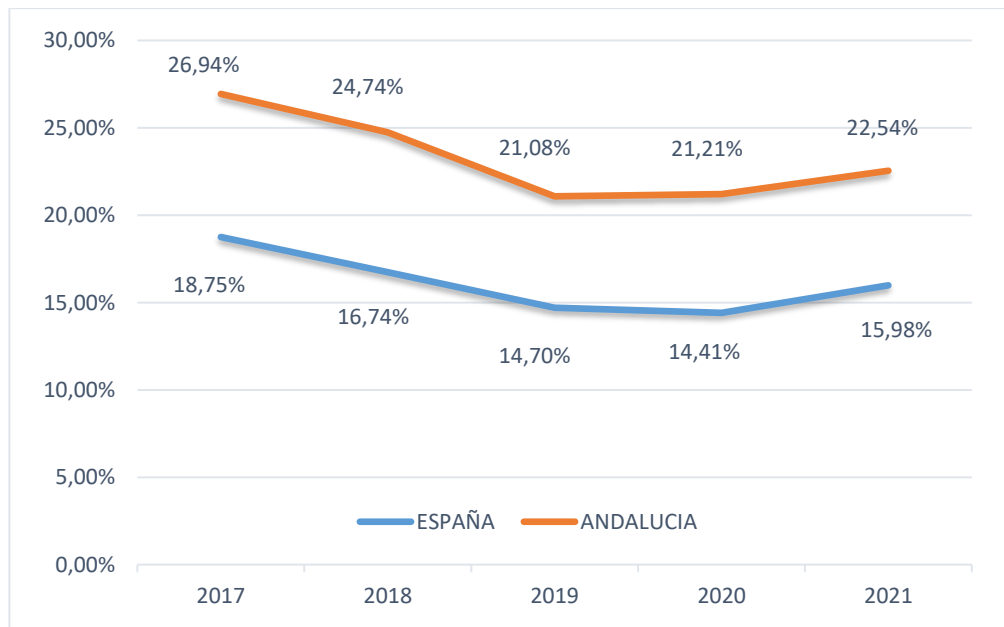
EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA. PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO



EVOLUCION INTERANUAL DESCENSO PARO PRIMER TRIMESTRE

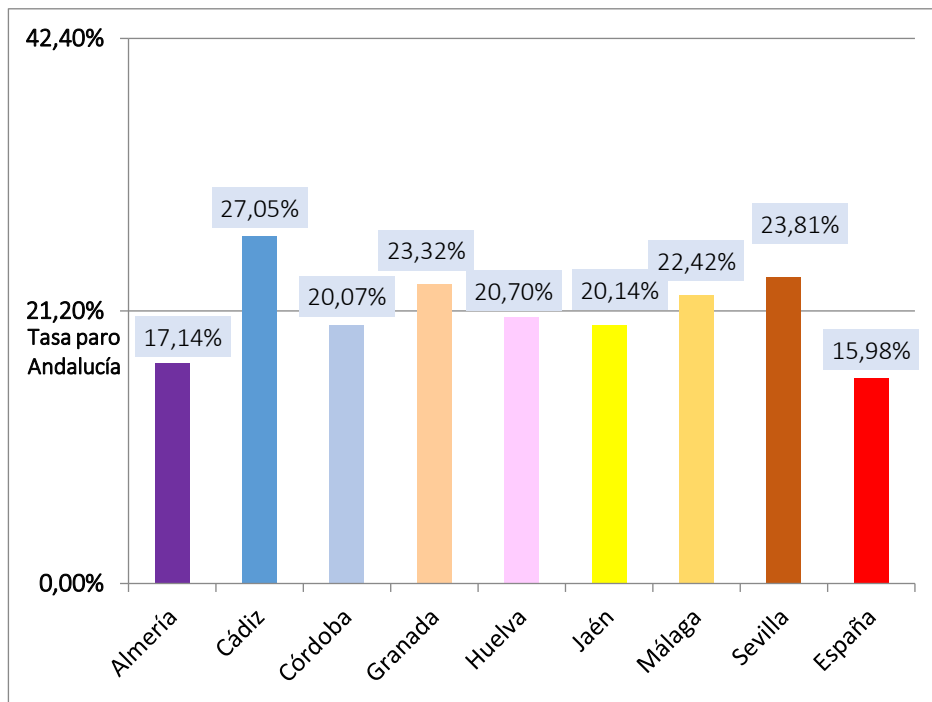


EVOLUCION TASA DE PARO PRIMER TRIMESTRE

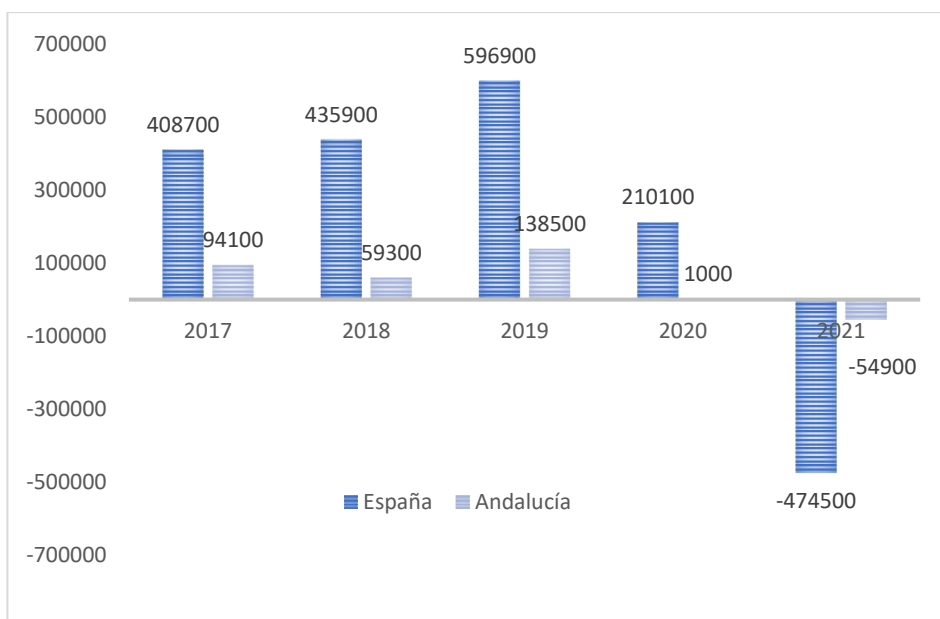


En Andalucía la tasa de paro ha descendido 4,4 puntos en los últimos cinco años, pero suma un incremento de 1,33 puntos en el último año. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 6,56 puntos respecto a la media nacional.

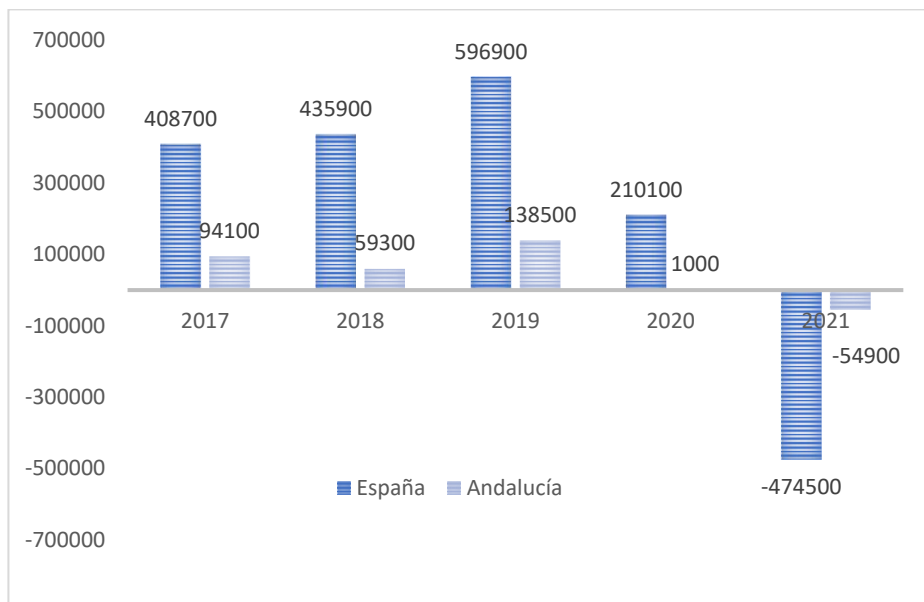
COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.



EVOLUCION OCUPADOS ANDALUCIA. PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO

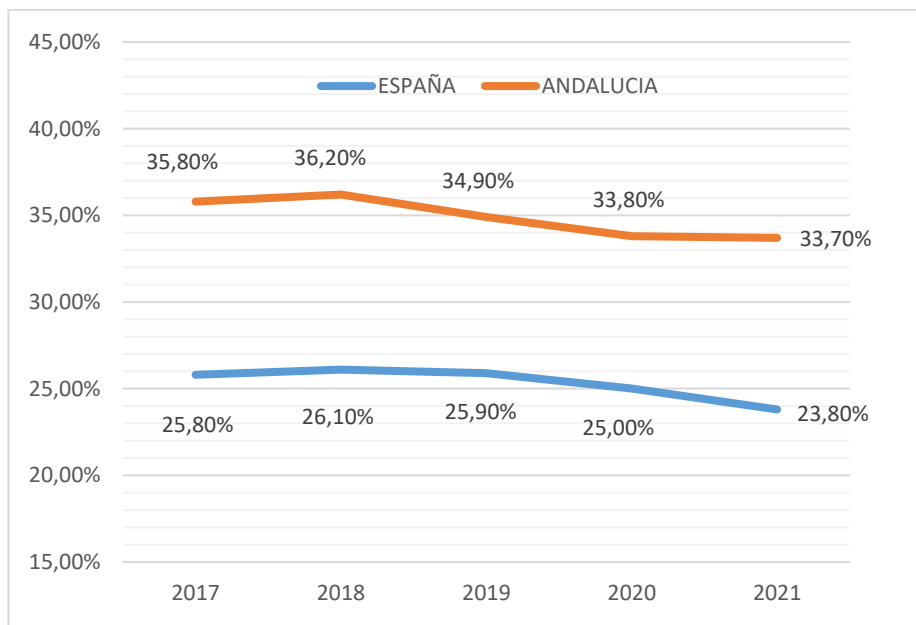


INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS PRIMER TRIMESTRE



Temporalidad (Datos EPA primer trimestre 2021)

Por último, la tasa de temporalidad se sitúa en el 33,7% en Andalucía y en el 23,8% en España.

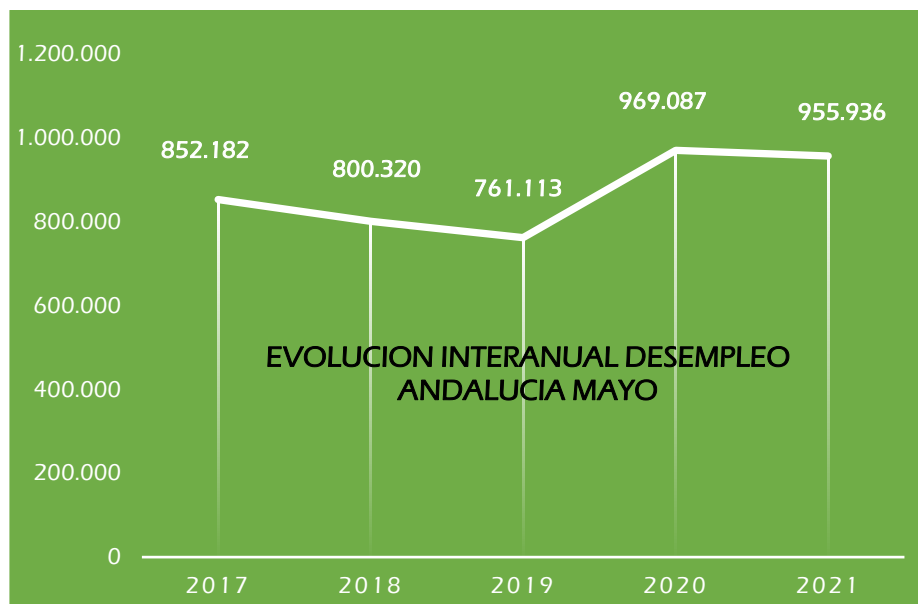


DATOS SEPE. Mayo 2021

Andalucía registra un total de **955.936** parados en el mes de mayo, **28.561** parados menos en el último mes, un **2,9%**. Nuestra Comunidad lidera el descenso del paro en el último mes. Respecto al año pasado, Andalucía cuenta con 13.151 parados menos, un **1,36%**.

En España ha disminuido el número de parados en **129.378** en el último mes, sumando un total de **3.781.250**. Respecto al pasado año hay una disminución de **76.526** parados, un **1,98%**.

	PARO SEPE MAYO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	955.936	-28.561	-2,9%	-13.151	-1,36%
ESPAÑA	3.781.250	-129.378	-3,31%	-76.526	-1,98%



En 2018 disminuyó un **6,8%** respecto a 2017.
 2019 disminuyó un **4,89%** respecto a 2018.
 2020 aumentó un **25,27%** respecto a 2019.
 2021 disminuyó un **1,36%** respecto a 2020.

VALORACION DE LOS DATOS DEL SEPE

Para la Confederación de Empresarios de Andalucía estos últimos datos del paro, moderadamente positivos y esperanzadores, son consecuencia del alivio de las restricciones a las que ha obligado la pandemia; horarios de apertura más amplios, nuevos aforos y eliminación de los límites de movilidad están teniendo un impacto evidente en la recuperación del empleo en nuestra Comunidad. El proceso de vacunación en marcha y la implementación de las ayudas a pymes y autónomos para impulsar su reactivación están apuntalando este proceso que recién iniciamos hacia la recuperación económica y social de Andalucía

No obstante, la patronal andaluza insiste en que el contexto actual sigue siendo de emergencia sanitaria, como ponen de manifiesto los datos de incidencia de contagios. Por ello, los empresarios andaluces hacen un nuevo llamamiento a la prudencia y a la responsabilidad personal de trabajadores, empresarios y ciudadanos en general para evitar pasos atrás y la adopción de restricciones.

La incertidumbre sigue marcando el futuro inmediato de la Economía andaluza. CEA aboga por fortalecer la colaboración público-privada entre Administración y tejido empresarial para acelerar el control de la pandemia. Así, la patronal andaluza confía en que esa alianza siga dando sus frutos dentro del “Plan Sumamos. Salud + Economía”, que impulsa la Fundación CEOE, con la apertura de nuevos centros de testeo en espacios empresariales de la Comunidad y con la colaboración de las empresas en el proceso de vacunación en Andalucía.

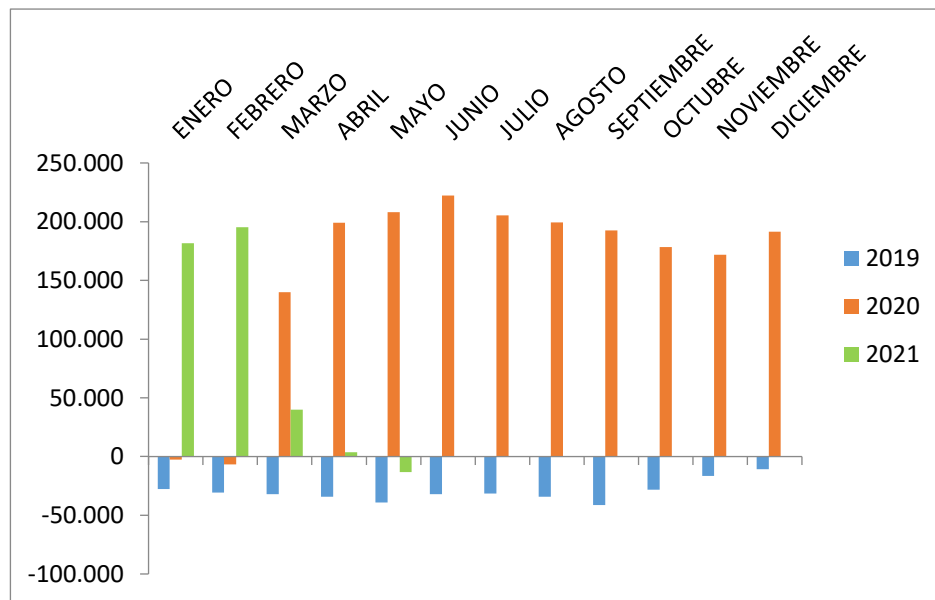
PROVINCIA	PARO SEPE MAYO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	73.613	+481	+0,66	+1.453	+2,01
Cádiz	175.746	-7.723	-4,22	-2.511	-1,41
Córdoba	80.408	-3.265	-3,90	-5.435	-6,33
Granada	101.997	-2.868	-2,73	+1.020	+1,01
Huelva	51.605	-956	-1,82	-1.164	-2,21
Jaén	58.702	-1.399	-2,33	-3.413	-5,49
Málaga	192.268	-6.747	-3,39	+1.524	+0,80
Sevilla	221.867	-6.084	-2,67	-4.625	-2,04
ANDALUCIA	955.936	-28.561	-2,90	-13.151	-1,36
ESPAÑA	3.781.250	-129.378	-3,31	-76.526	-1,98

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	83.369	-1.165	+8.820
Industria	53.747	-1.610	-5.668
Construcción	82.629	-2.111	-7.447
Servicios	623.480	-19.794	-32.243

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES				
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Almería	+401	-26	-197	+482
Cádiz	-374	-623	-543	-5.445
Córdoba	-915	-163	-264	-1.364
Granada	-14	-52	-149	-2.159
Huelva	1.107	-196	-151	-1.427
Jaén	-697	+33	-11	-431
Málaga	-280	-223	-319	-5.824
Sevilla	-393	-360	-477	-3626
ANDALUCIA	-1.165	-1.610	2.111	-19.794
ESPAÑA	-9.155	-9.403	-8.149	-93.327

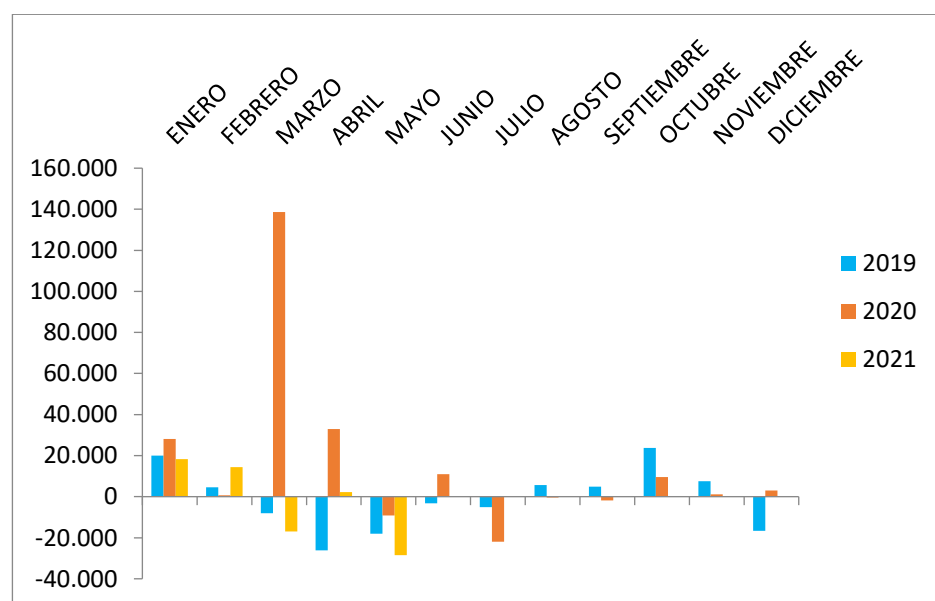
EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL

	2017	2018	2019	2020	2021	Valor Absoluto 2017/2021	Valor Relativo 2017/2021
Almería	61.466	60.494	58.605	72.160	73.613	12.147	19,76%
Cádiz	161.807	147.820	142.208	177.987	175.746	13.939	8,61%
Córdoba	78.556	71.829	67.963	85.843	80.408	1.852	2,36%
Granada	86.479	82.593	79.506	100.977	101.997	15.518	17,94%
Huelva	44.549	44.099	41.318	52.769	51.605	7.056	15,84%
Jaén	53.950	51.350	48.489	62.115	58.702	4.752	8,81%
Málaga	157.582	147.137	141.005	190.744	192.268	34.686	22,01%
Sevilla	207.793	194.998	182.019	226.492	221.867	14.074	6,77%
Andalucía	852.182	800.320	761.113	969.087	955.936	103.754	12,18%
España	3.573.036	3.252.130	3.079.491	3.857.776	3.781.250	208.214	5,83%

CONTRATOS

(Datos a 31 de mayo de 2021. Fuente SEPE)

ESPAÑA

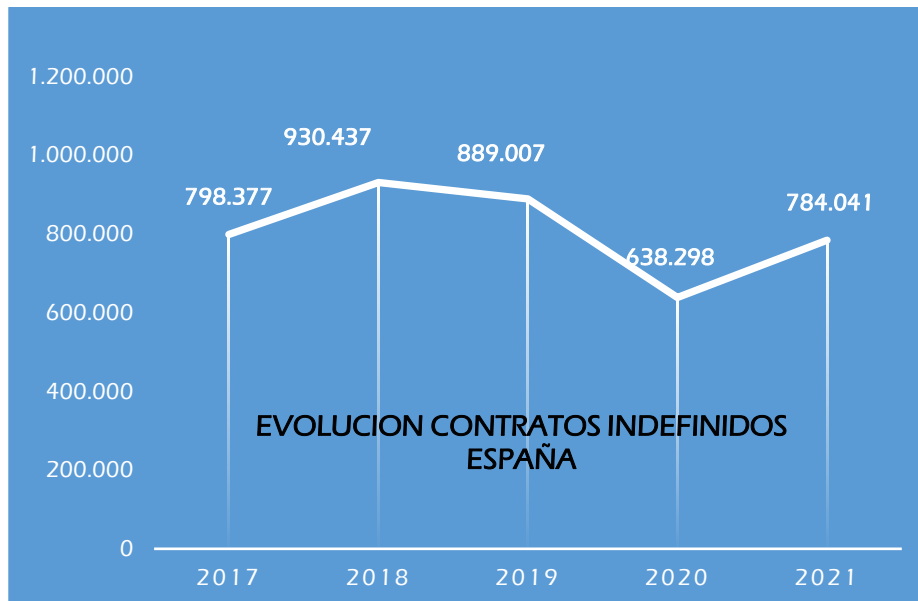
Se han firmado un total de **6.820.973** contratos, un **11%** más de contratos que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2020/2021
2020	6.139.876	
2021	6.820.973	+11%



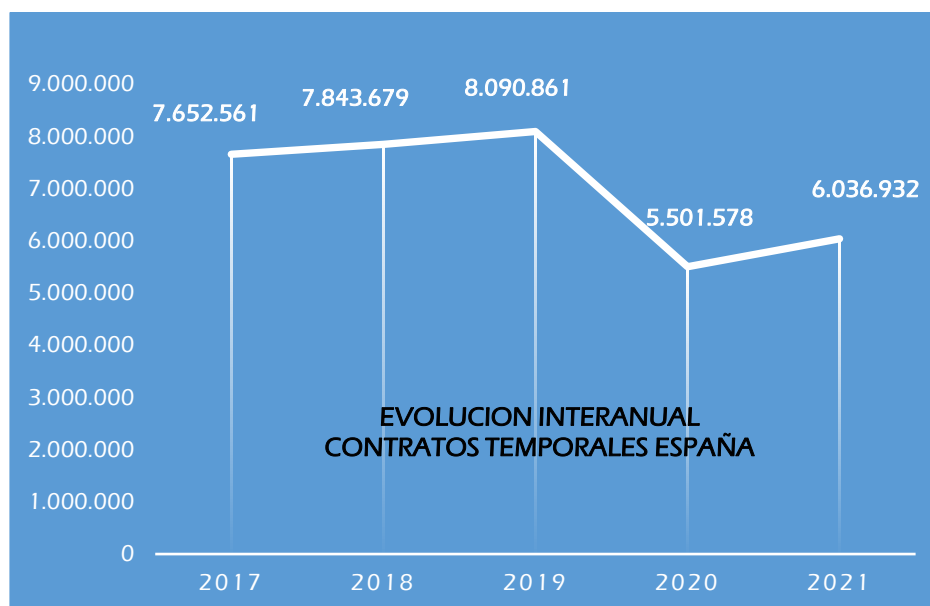
Del total, se han firmado **784.041** contratos indefinidos, (el **11,49%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **22,8%** de contratos indefinidos más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2020/2021
2020	638.298	
2021	784.041	+22,8%



Por último, se han suscrito un total de **6.036.932** contratos temporales en España, (el **88,51%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **9,73%** de contratos temporales más que el pasado año.

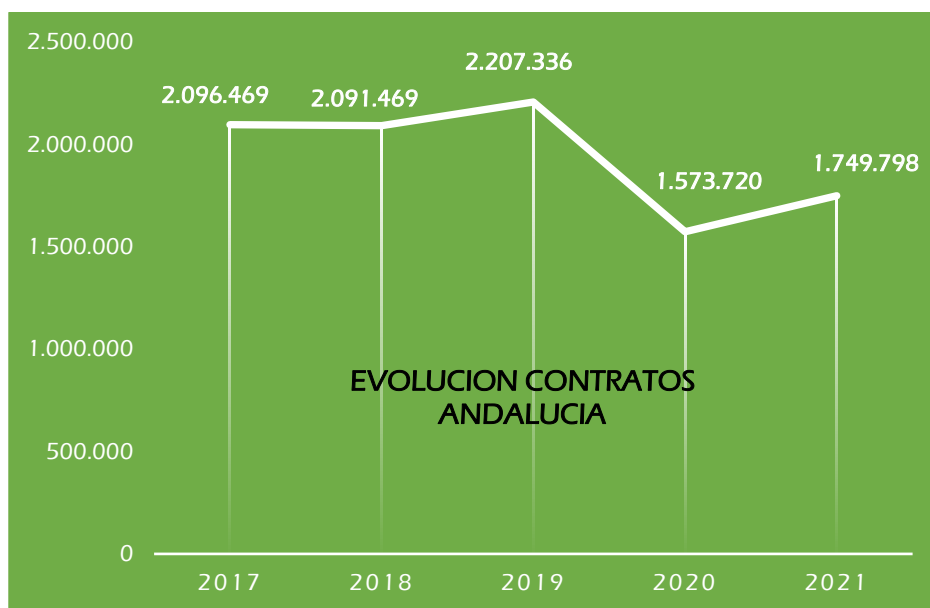
Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2020/2021
2020	5.501.578	
2021	6.036.932	+9,73%



ANDALUCIA

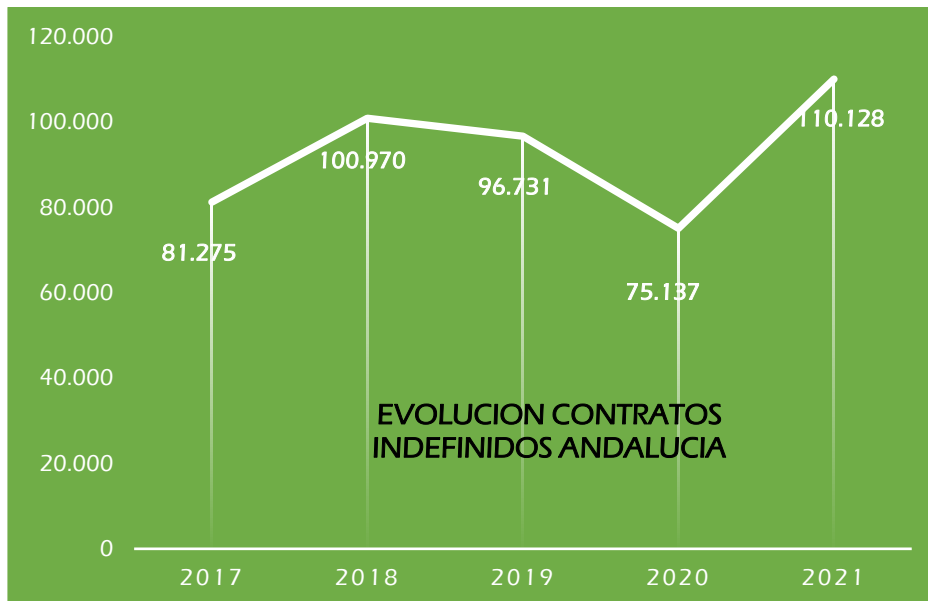
En Andalucía, se han suscrito un total de **1.749.798** contratos, un **11,18** más que el pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2020/2021
2020	1.573.720	
2021	1.749.798	+11,18%



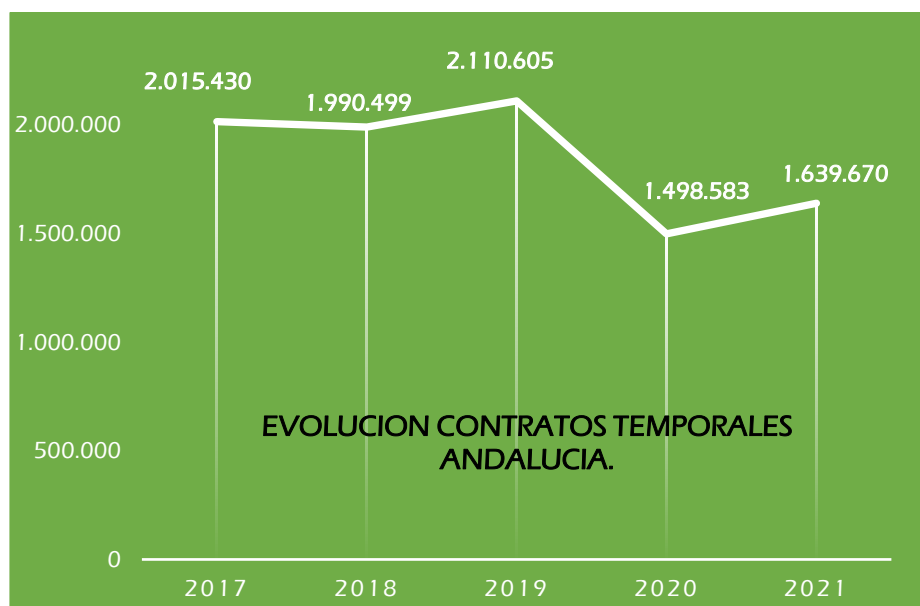
Del total de contratos andaluces **110.128** contratos son indefinidos, (el **6,29%** del total de contratos firmados), lo que supone un **46,56%** más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2020/2021
2020	75.137	
2021	110.128	+46,56%



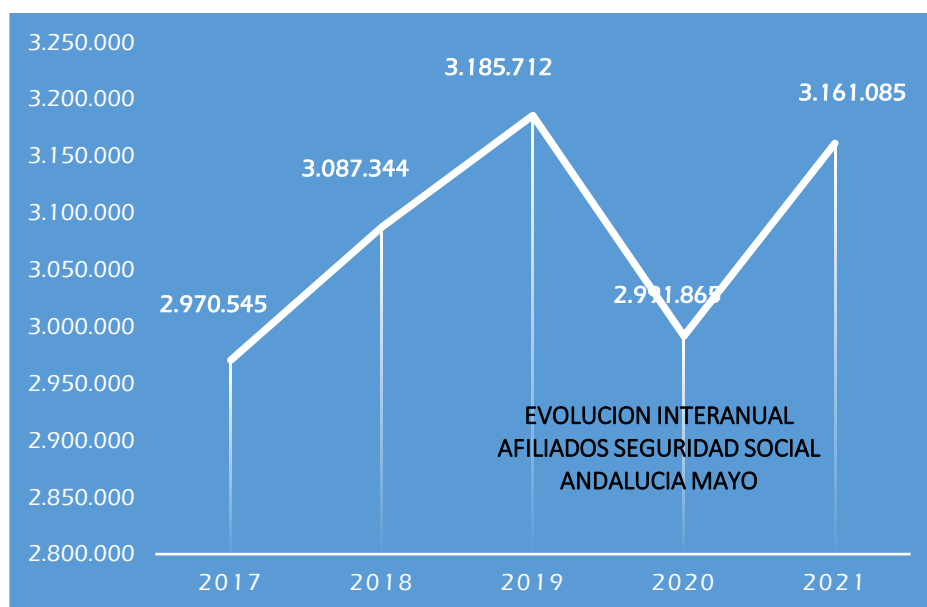
Durante 2021 se han firmado un total de **1.639.670** contratos temporales en Andalucía, (el **93,71%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **9,41%** de contratos temporales más que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2020/2021
2020	1.498.583	
2021	1.639.670	+9,41%



AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL

	AFILIADOS MEDIA MAYO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	300.405	-533	14.906
CÁDIZ	379.590	9.223	24.299
CÓRDOBA	297.446	3.980	16.270
GRANADA	335.023	2.498	15.052
HUELVA	256.896	-9	17.513
JAÉN	229.484	632	10.255
MÁLAGA	612.259	9.977	29.303
SEVILLA	749.982	7.994	41.622
ANDALUCÍA	3.161.085	33.762	169.220
ESPAÑA	19.267.221	211.923	711.092



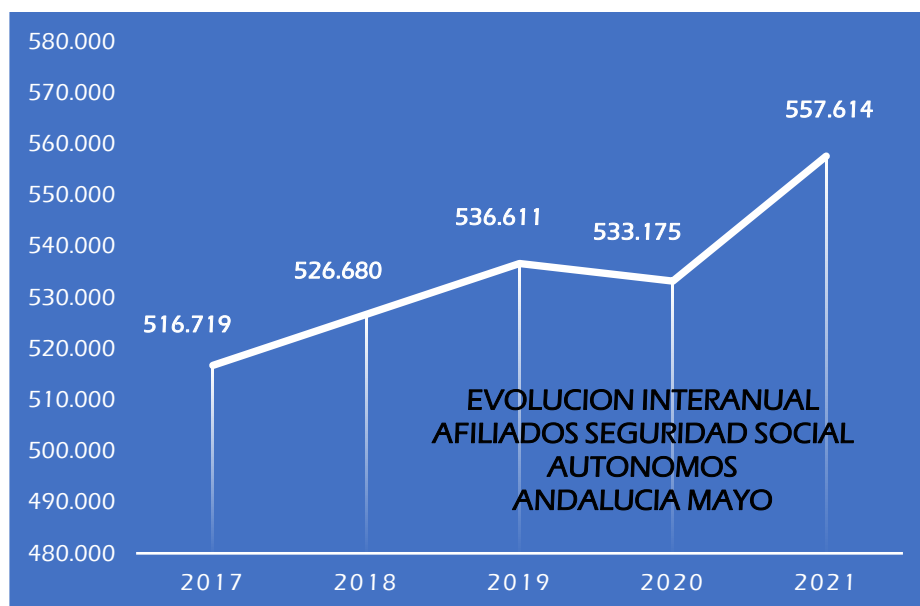
En 2018 aumentó un 3,93% respecto a 2017.
 2019 aumentó un 3,18% respecto a 2018.
 2020 disminuyó un 6,08% respecto a 2019.
 2021 aumentó un 5,65% respecto a 2020

EVOLUCION AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL TOTAL MAYO

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2017	2018	2019	2020	2021	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	281.246	286.245	295.781	285.499	300.405	19.159	6,81%
Cádiz	351.738	371.150	383.075	355.291	379.590	27.852	7,92%
Córdoba	285.257	294.808	301.368	281.176	297.446	12.189	4,27%
Granada	319.062	327.231	336.320	319.971	335.023	15.961	5,00%
Huelva	236.581	246.726	253.479	239.383	256.896	20.315	8,59%
Jaén	227.643	230.982	233.238	219.229	229.484	1.841	0,81%
Málaga	575.202	610.426	634.728	582.956	612.259	37.057	6,44%
Sevilla	693.816	719.795	747.723	708.360	749.982	56.166	8,10%
Andalucía	2.970.545	3.087.344	3.185.712	2.991.865	3.161.085	190.540	6,41%
España	18.122.222	18.915.668	19.442.113	18.556.129	19.267.221	1.144.999	6,32%

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA MAYO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	61.299	253	1.976
CÁDIZ	63.967	615	3.604
CÓRDOBA	54.026	310	1.838
GRANADA	66.780	396	2.615
HUELVA	28.875	247	1.257
JAÉN	42.226	229	1.127
MÁLAGA	124.863	889	6.816
SEVILLA	115.578	576	5.206
ANDALUCIA	557.614	3.514	24.439
ESPAÑA	3.307.938	15.006	87.031



ESTADISTICAS ERTE.

Fuente. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

*Los datos se refieren a los facilitados por el Ministerio el último día del mes analizado.

En Andalucía, en el último día del mes de mayo nos encontramos con **70.665** trabajadores incluidos en un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), un 16,77% menos que el último día del mes de abril.

TOTAL ERTE	ABRIL	MAYO	VARIACION
Almería	4.595	3.766	-829
Cádiz	10.271	8.279	-1.992
Córdoba	5.523	4.594	-929
Granada	9.576	7.928	-1.648
Huelva	2.756	2.262	-494
Jaén	2.843	2.356	-487
Málaga	29.530	24.626	-4.904
Sevilla	19.819	16.854	-2.965
Andalucía	84.913	70.665	-14.248
España	638.283	542.142	-96.141

Si atendemos solo a las modalidades del Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre, nos encontramos con **48.688** trabajadores divididos en ERTES de impedimento, limitación de actividad..., **10.535** trabajadores menos que en abril.

Si nos referimos a los casos de ERTE por fuerza mayor el número de personas trabajadoras incluidas es de **15.659**, **2.577** menos que en abril

Por último, las personas incluidas en ERTES que no son de fuerza mayor suman un total de **6.318**, **1.126** personas menos que en abril.

IV SINIESTRALIDAD LABORAL

EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. MARZO 2021

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

En las siguientes tablas analizamos los datos de siniestralidad laboral que se han producido en 2021, y su comparativa interanual. La primera de las tres tablas se refiere a la totalidad de accidentes producidos, que a su vez se divide en dos tablas, la segunda y la tercera, que se refieren a los accidentes en el transcurso de la jornada de trabajo y a los accidentes in itinere, respectivamente.

TOTAL SINIESTRALIDAD (DATOS A 31 DE MARZO DE 2021)

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	2.306 (-8,38%)	2.292 (-7,66%)	12 (-58,62%)	2 (-66,67%)
CÁDIZ	2.523 (-15,87%)	2.497 (-15,81%)	20 (-25,93%)	6 0
CÓRDOBA	2.297 (+0,39%)	2.263 (+0,09%)	29 (+16,00%)	5 (+150%)
GRANADA	1.867 (-6,04%)	1.828 (-6,69%)	35 (+34,64%)	4 (+100%)
HUELVA	807 (-52,83%)	778 (-53,55%)	27 (-10,00%)	2 (-66,67%)
JAÉN	1.674 (+7,17%)	1.617 (+6,38%)	54 (+50,00%)	3 (-50,00%)
MÁLAGA	3.853 (-25,36%)	3.804 (-25,07%)	46 (-41,03%)	3 (-57,14%)
SEVILLA	5.243 (-12,16%)	5.188 (-12,34%)	49 (+11,36%)	6 (-14,29%)
ANDALUCIA	20.570 (-14,98%)	20.267 (-15,05%)	272 (-7,80%)	31 (-26,19%)

Las cifras alcanzadas hasta el mes de marzo suponen un 14,98% menos de accidentes, 3.625 accidentes menos. Los efectos del COVID-19 aún se notan en la comparativa con el año 2020 del pasado año, en los dos primeros meses de 2020 la actividad fue la normal de años anteriores, pero la de 2021 ha sido menor que la habitual, con menos actividad registrada en muchos sectores.

SINIESTRALIDAD EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	2.018 (-7,30%)	2.007 (-6,61%)	10 (-56,52%)	1 (-80%)
CÁDIZ	2.311 (-14,15%)	2.290 (-13,97%)	16 (-33,33%)	5 (-16,67%)
CÓRDOBA	2.088 (+1,11%)	2.058 (+0,83%)	26 (+18,18%)	4 (+100%)
GRANADA	1.655 (-4,11%)	1.624 (-4,86%)	27 (+58,52%)	4 (+100%)
HUELVA	739 (-51,76%)	712 (-52,56%)	25 (-3,85%)	2 (-60,00%)
JAÉN	1.557 (+8,88%)	1.506 (+8,03%)	48 (+60,00%)	3 (-50,00%)
MÁLAGA	3.336 (-24,01%)	3.299 (-23,86%)	35 (-32,69%)	2 (-60,00%)
SEVILLA	4.557 (-9,99%)	4.520 (-10,01%)	33 0	4 (-42,86%)
ANDALUCIA	18.261 (-13,35%)	18.016 (-13,43%)	220 (-3,08%)	25 (-34,21%)

Los datos de siniestralidad, teniendo en cuenta solo los producidos en la jornada de trabajo, sin contar lo in itinere, son muy similares a los datos generales que hemos visto en la anterior tabla.

SINIESTRALIDAD IN ITINERE

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	288 (-15,29%)	285 (-14,41%)	2 (-66,67%)	1 (0%)
CÁDIZ	212 (-30,94%)	207 (-31,91%)	4 (+33,33%)	1
CÓRDOBA	209 (-6,28%)	205 (-6,82%)	3 (0%)	1
GRANADA	212 (-18,77%)	204 (-19,05%)	8 (-11,11%)	0
HUELVA	68 (-62,01%)	66 (-62,07%)	2 (-50,00%)	0 (-100%)
JAÉN	117 (-11,36%)	111 (-11,90%)	6 (0%)	0
MÁLAGA	517 (-33,03%)	505 (-32,12%)	11 (-57,69%)	1 (-50,00%)
SEVILLA	686 (-24,28%)	668 (-25,36%)	16 (+45,45%)	2
ANDALUCIA	2.309 (-25,99%)	2.251 (-26,15%)	52 (-23,53%)	6 (+50%)

Los accidentes in itinere presentan un descenso del 25,99% respecto a 2020.

V NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA

NORMATIVA

- **Real Decreto-ley 11/2021, de 27 de mayo, sobre medidas urgentes para la defensa del empleo, la reactivación económica y la protección de los trabajadores autónomos. (BOE nº127 28/05/2021)**

ERTES DE IMPEDIMENTO Y ERTES DE LIMITACION

Los trabajadores bonificados se mantienen los mismos porcentajes que hasta ahora en los ERTES de impedimento, y para los ERTES de limitación sufren rebajas.

ERTES DE CNAE

Se establece un nuevo listado de CNAES en base a la combinación de dos criterios: 15% de afiliados en ERTE y 75% de tasa de recuperación de las personas en ERTE.

BONIFICACIONES PARA TRABAJADORES QUE SALGAN DEL ERTE:

Empresas de menos de 50 empleados bonificación del 95%.
10 puntos más de lo que se estaba bonificando anteriormente (85%).

Empresas de más de 50 empleados, bonificación del 85%
10 puntos más de lo que se estaba bonificando anteriormente (75%).

BONIFICACIONES PARA TRABAJADORES QUE SIGAN EN ERTE:

Empresas de menos de 50 empleados bonificación del 85% en los meses de junio, julio y agosto y se reduce a un 70% en septiembre.

Anteriormente se bonificaba con un 85%, lo mismo que seguirá ahora con la diferencia del mes de septiembre.

Empresas de más de 50 empleados bonificación del 75% en los meses de junio, julio y agosto y se reduce a un 60% en septiembre.

Anteriormente se bonificaba con un 75%, lo mismo que seguirá ahora con la diferencia del mes de septiembre.

ERTES POR CAUSAS ETOP.

Misma regulación que hasta la fecha.

MODALIDAD ERTE	BONIFICACION			
FUERZA MAYOR IMPEDIMENTO EN EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
ERTE EN EMPRESAS DE MENOS DE 50 TRABAJADORES	100%	100%	100%	100%
ERTE EN EMPRESAS DE 50 TRABAJADORES O MAS	90%	90%	90%	90%
FUERZA MAYOR LIMITACION AL DESARROLLO NORMAL DE LA ACTIVIDAD	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
ERTE EN EMPRESAS DE MENOS DE 50 TRABAJADORES	85%	85%	75%	75%
ERTE EN EMPRESAS DE 50 TRABAJADORES O MAS	75%	75%	65%	65%
FUERZA MAYOR ERTES EN EMPRESAS POR CNAES Y CADENA DE VALOR EXONERACIONES POR TRABAJADORES ACTIVADOS, QUE SALGAN DEL ERTE	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
EMPRESAS DE MENOS DE 50 TRABAJADORES	95%	95%	95%	95%
EMPRESAS DE 50 TRABAJADORES O MAS	85%	85%	85%	85%
FUERZA MAYOR ERTES EN EMPRESAS POR CNAES Y CADENA DE VALOR EXONERACIONES POR TRABAJADORES QUE PERMANECEN EN ERTE	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
EMPRESAS DE MENOS DE 50 TRABAJADORES	85%	85%	85%	70%
EMPRESAS DE 50 TRABAJADORES O MAS	75%	75%	75%	60%

- Real Decreto-ley 9/2021, de 11 de mayo, por el que se modifica el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, para garantizar los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales. BOE nº113, 12/05/21

Se procede a la modificación del Estatuto de los Trabajadores introduciendo un cambio en el artículo 64, relativo a los derechos de información y consulta de la representación legal de las personas trabajadoras, y una nueva disposición adicional sobre la presunción de laboralidad de las actividades de reparto a través de la gestión algorítmica del servicio o el uso de aplicaciones informáticas.

Modificación del artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores

El RDL introduce una nueva letra d) en el apartado 4 del artículo 64 ET, los derechos reconocidos al comité de empresa, con la periodicidad que proceda:

“Ser informado por la empresa de los parámetros, reglas e instrucciones en los que se basan los algoritmos o sistemas de inteligencia artificial que afectan a la toma de decisiones que pueden incidir en las condiciones de trabajo, el acceso y mantenimiento del empleo, incluida la elaboración de perfiles.”

Nueva disposición adicional 23ª del Estatuto de los Trabajadores

Se introduce en el Estatuto la presunción de laboralidad en el ámbito de las plataformas de reparto:

“Por aplicación de lo establecido en el artículo 8.1, se presume incluida en el ámbito de esta ley la actividad de las personas que presten servicios retribuidos consistentes en el reparto o distribución de cualquier producto de consumo o mercancía, por parte de empleadoras que ejercen las facultades empresariales de organización, dirección y control de forma directa, indirecta o implícita, mediante la gestión algorítmica del servicio o de las condiciones de trabajo, a través de una plataforma digital”.

La entrada en vigor será en el plazo de tres meses desde la publicación en el BOE.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

Junio de 2021



Colaboran:



<http://www.cea.es/>

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/Arquímedes, 2 – PCT Cartuja

41092 Sevilla