

 **CEA**
mpresas

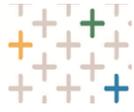
BOLETÍN SOCIOLABORAL

Mayo de 2021



Mayo, 2021
Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfno. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.



ÍNDICE DE CONTENIDOS:

 **Resumen ejecutivo**

 **Negociación Colectiva.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial
Jornada Laboral
Inaplicaciones

 **SERCLA**

 **Mercado Laboral.**

Desempleo y Contratación.
Afiliación a la Seguridad Social
ERTE

 **Siniestralidad Laboral**

 **Normativa y Jurisprudencia**

RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
(Datos a 31 de marzo de 2021. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales)

Datos Generales. En 2021 se registran en Andalucía, hasta la fecha, un total de **501 convenios colectivos** con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **560.670 trabajadores** y **160.746 empresas**, situándose el **Incremento Salarial** en el **1,06%**

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **16,22% menos de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **28,96% menos de empresas** y un **39,18% menos de trabajadores**

Del total de convenios vigentes, hay **60 convenios originarios**, el **11,97%** del total de la negociación colectiva, (42 nuevos convenios y 18 primeros convenios que se han suscrito en el año 2021). El resto, **441 convenios, son convenios revisados**

Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **1,06%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **1,09%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **0,79%**. Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **1,44%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **1,05%**.

Jornada semanal y jornada anual.

El **38,52%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **30,14%** la fijan en cómputo anual. El resto, **31,34%**, en jornada mixta

Inaplicación de convenios colectivos.

En 2021 se han presentado a la autoridad laboral **104 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **2.023 trabajadores**, el **0,26%** de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2021 es inferior al año 2020, 106 inaplicaciones. Andalucía representa el **52,52%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **40,68%** de los trabajadores afectados.

SERCLA

(Datos a 31 de marzo de 2021. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales)

Se han tramitado un total de 216 expedientes colectivos, de ellos, un total de 135 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 43 acuerdos, el 31,85%, y 92 desavenencias, el 68,15%.

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 256.736 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 42.604.068 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

Se han tramitado un total de 421 expedientes individuales, de los que 276 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 77 avenencias, 27,9%, y 199 sin avenencias, 72,1%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 292 expedientes. Sin estos expedientes, el resultado en los conflictos individuales sería de 41,03% de avenencias.

MERCADO LABORAL

DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2021.

En Andalucía los datos de la EPA del primer trimestre de 2021 sitúan el número de parados en **887.900 personas**, con una tasa de paro del **22,54%**. Estos datos suponen **19.300 parados menos** que el trimestre pasado, (-2,13%), **51.300 parados más** que el año pasado, (+6,13%).

DATOS SEPE. ABRIL 2021

Andalucía registra un total de **984.497** parados en el mes de abril, **682** parados menos en el último mes, un **0,07%**. Respecto al año pasado, nuestra Comunidad Autónoma cuenta con **6.200** parados más, un **0,63%**.

En España ha disminuido el número de parados en **39.012** en el último mes, sumando un total de **3.910.628**. Respecto al pasado año hay un incremento de **79.425** parados, un **2,07%**.

CONTRATACIÓN. ABRIL 2021

En Andalucía, se han suscrito un total de **1.400.135** contratos, un **3,35%** más que el pasado año.

Del total de contratos andaluces **90.196 contratos son indefinidos**, (el **6,44%** del total de contratos firmados), lo que supone un **36,83% más** que el pasado año.

Durante 2021 se han firmado un total de **1.309.939** contratos temporales en Andalucía, (el **93,56%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **1,64%** de contratos temporales menos que el pasado año.

SEGURIDAD SOCIAL. ABRIL 2021

Respecto a la Seguridad Social nos encontramos con 3.127.322 afiliados, 30.283 afiliados más que en marzo, 165.864 más que hace un año.

ESTADÍSTICAS ERTE. ABRIL 2021

En Andalucía, en el último día del mes de abril nos encontramos con 84.913 trabajadores incluidos en un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), un **13,56%** menos que el último día del mes de marzo.

SINIESTRALIDAD LABORAL.

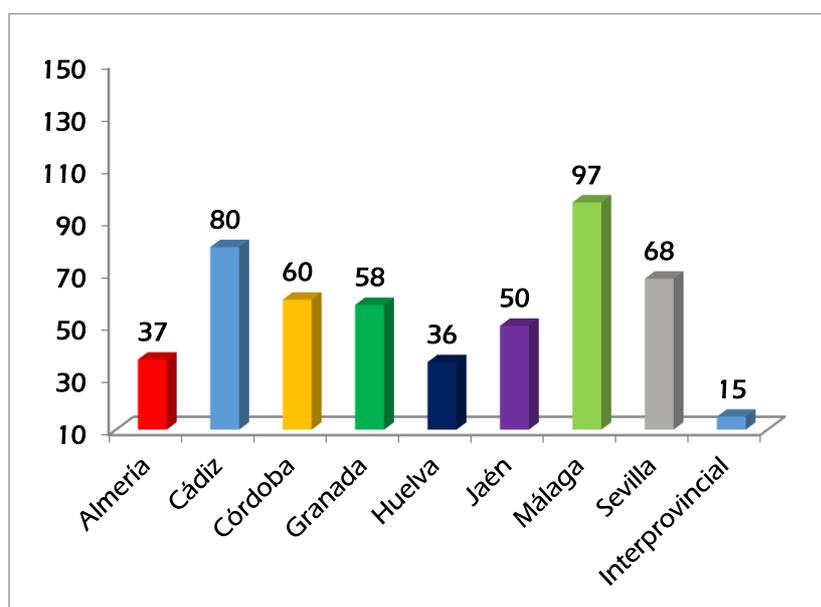
Las cifras alcanzadas hasta el mes de febrero suponen un **26,65%** menos de accidentes, 4.702 accidentes menos. Los efectos del COVID-19 no habían llegado aún a febrero del pasado año, por lo que en los dos primeros meses del año 2021, con menos actividad registrada en muchos sectores, se ve la menor siniestralidad producida.

I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
Marzo 2021. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

Provincia	Convenios	Trabajadores	Empresas	ISP
Almería	37	14.229	2.154	2,21%
Cádiz	80	45.195	5.878	1,43%
Córdoba	60	27.023	3.143	1,76%
Granada	58	26.239	6.160	1,63%
Huelva	36	25.051	2.009	1,86%
Jaén	50	117.307	56.222	1,03%
Málaga	97	144.420	60.257	0,18%
Sevilla	68	153.721	24.680	1,36%
Interprovincial	15	7.485	243	0,78%
Total	501	560.670	160.746	1,06%

En 2021 se registran en Andalucía, hasta la fecha, un total de **501 convenios colectivos** con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **560.670 trabajadores** y **160.746 empresas**, situándose el **Incremento Salarial** en el **1,06%**

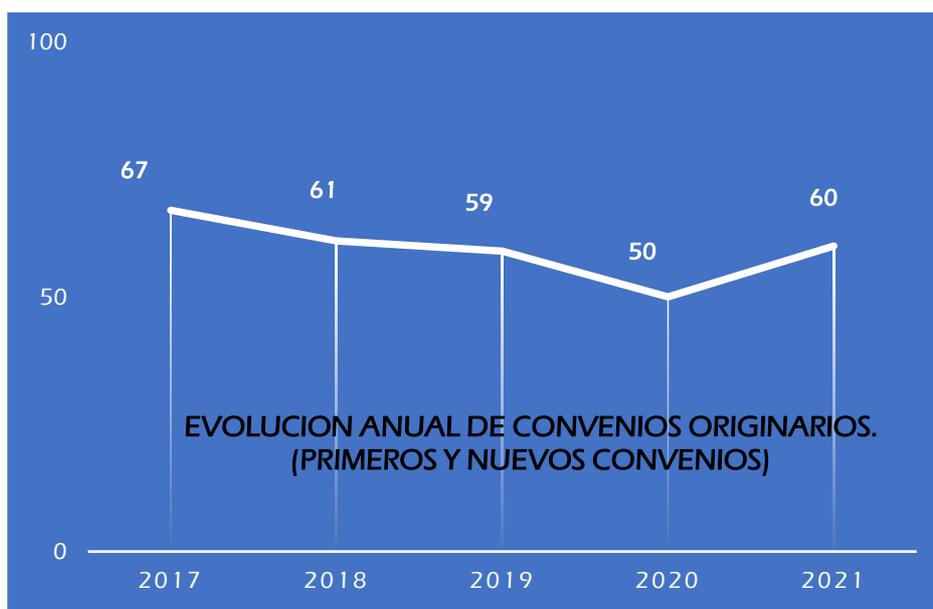
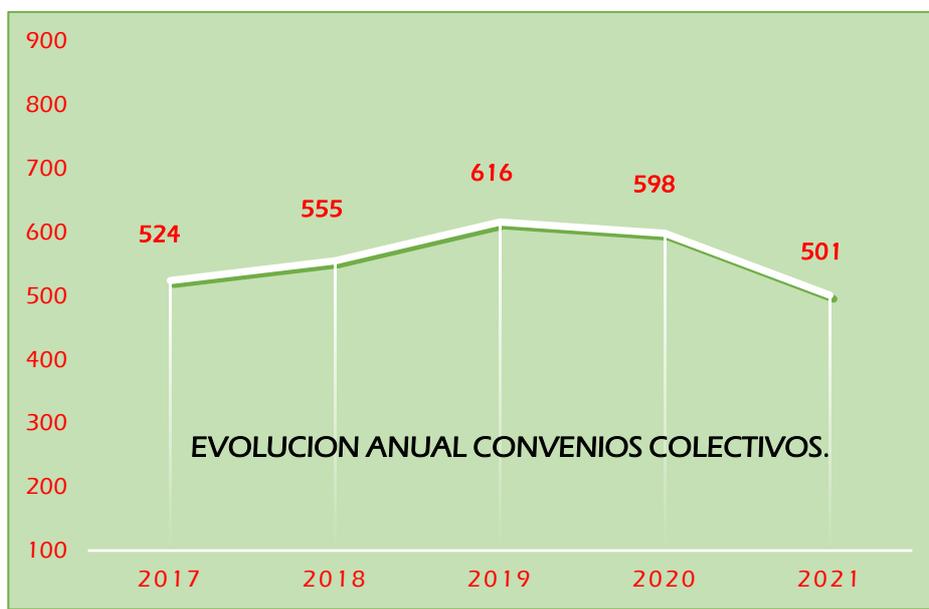


	2020	2021
Convenios	598	501
Trabajadores	921.840	560.670
Empresas	226.274	160.746
ISP	1,7%	1,06%

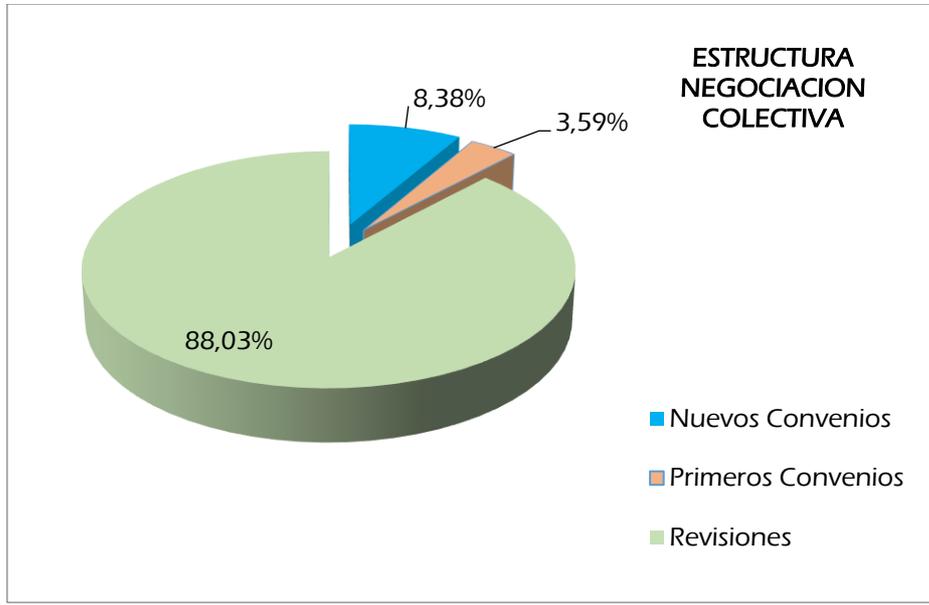
Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **16,22% menos de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **28,96% menos de empresas** y un **39,18% menos de trabajadores**

EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2017	2018	2019	2020	2021
Convenios	524	555	616	598	501
Trabajadores	606.416	662.962	1.072.100	921.840	560.670
Empresas	130.833	121.562	236.270	226.274	160.746
ISP	1,07%	1,35%	1,69%	1,70%	1,06%
Convenios Originarios	67	61	59	50	60
Revisiones	457	494	557	548	441



Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **60 convenios originarios**, el **11,97%** del total de la negociación colectiva, (42 nuevos convenios y 18 primeros convenios que se han suscrito en el año 2021). El resto, **441 convenios**, son **convenios revisados**

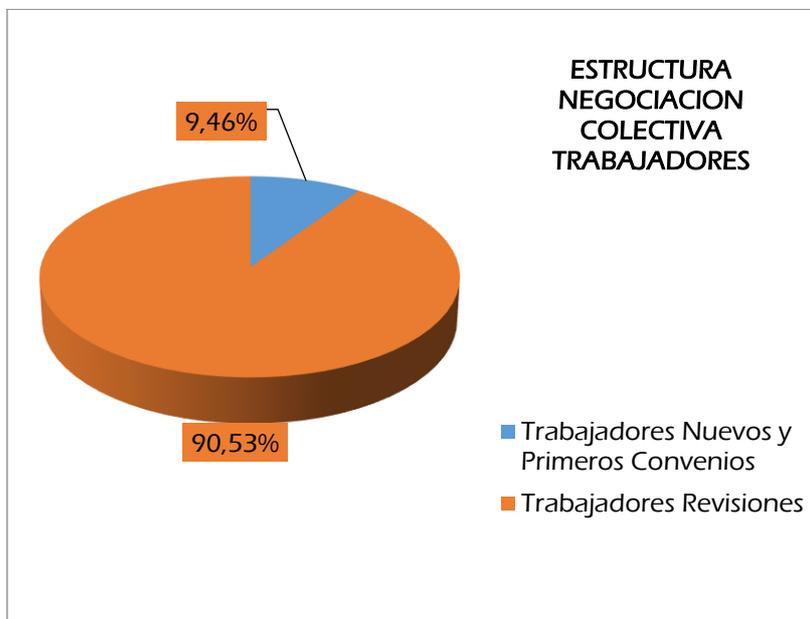
DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	1	1	193	1,25%
Cádiz	9	288	3.505	1,47%
Córdoba	10	10	748	0,56%
Granada	10	10	677	1,77%
Huelva	4	311	2.617	1,77%
Jaén	7	455	4.345	1,72%
Málaga	15	36	1.656	0,70%
Sevilla	4	4	634	0,70%
Interprovincial	0	0	0	0
Total	60	1.115	14.375	1,44%

DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

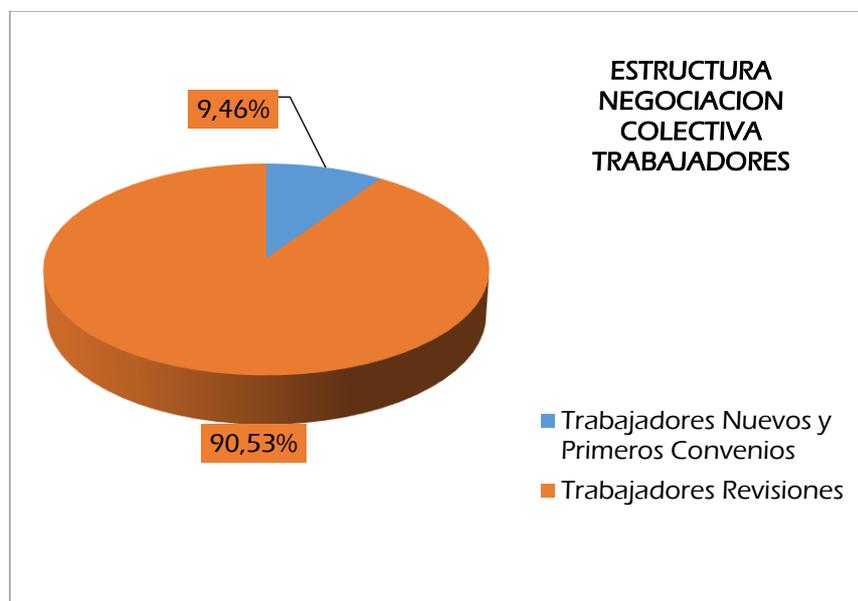
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	36	2.153	14.036	2,23%
Cádiz	71	5.590	41.690	1,42%
Córdoba	50	3.133	26.275	1,79%
Granada	48	6.150	25.562	1,63%
Huelva	32	1.698	22.434	1,87%
Jaén	43	55.767	112.962	1,01%
Málaga	82	60.221	142.764	0,18%
Sevilla	64	24.676	153.087	1,36%
Interprovincial	15	243	7.485	0,78%
Total	441	159.631	546.295	1,05%

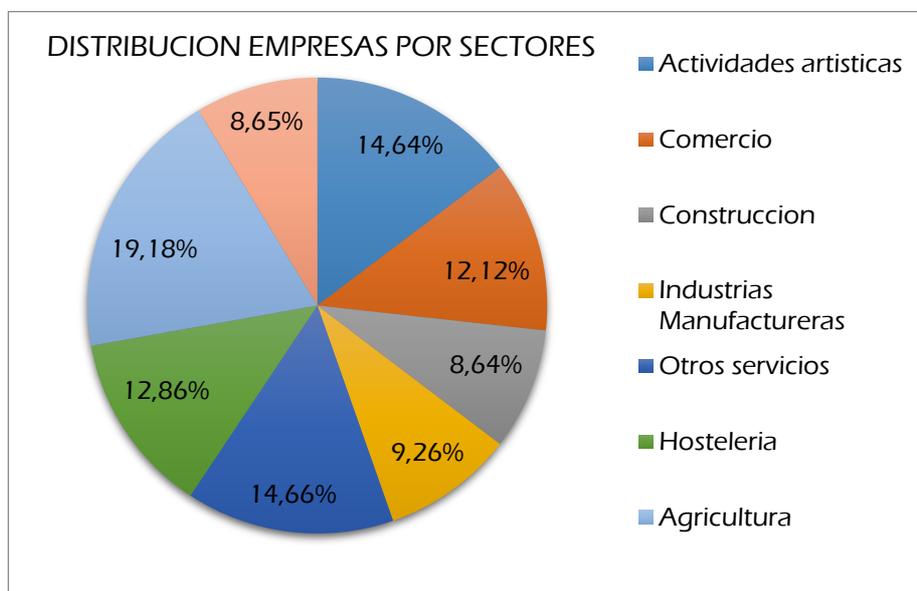
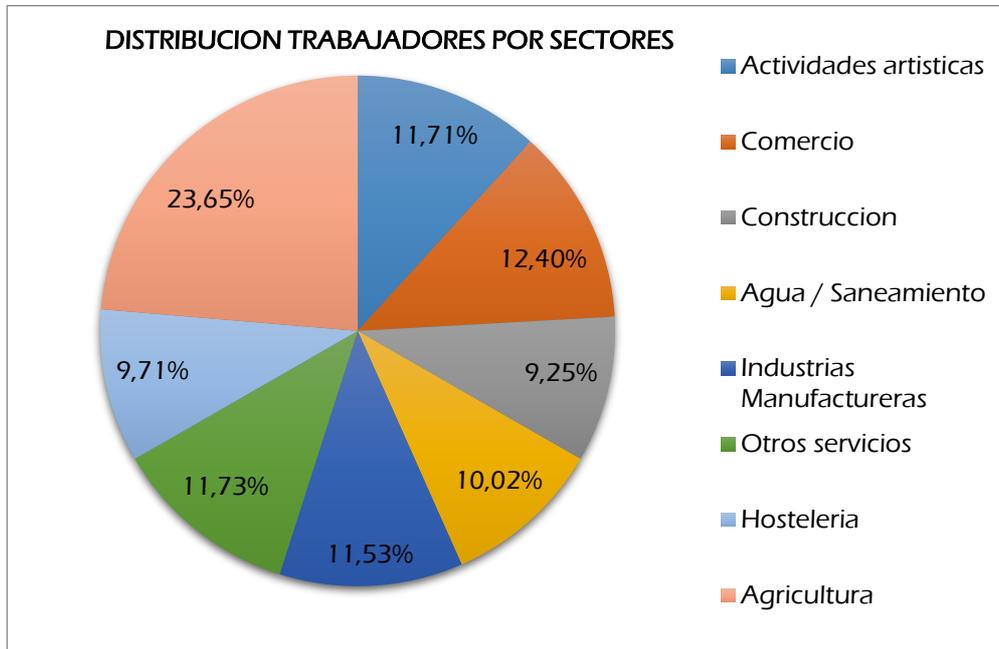
Ámbito personal.



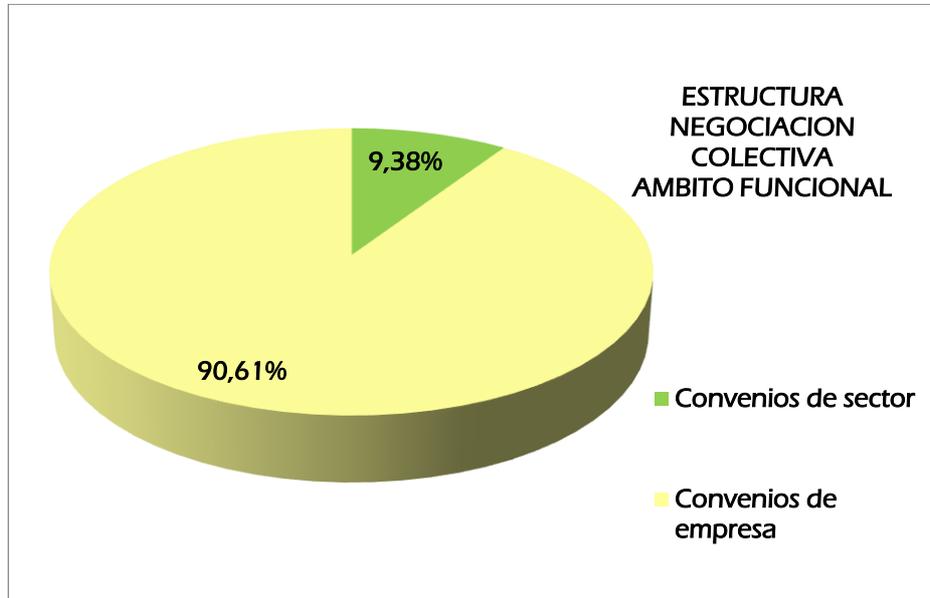
Del total de trabajadores afectados por un convenio, tan solo el **2,56%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **97,43%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **90,53%** del total de trabajadores.



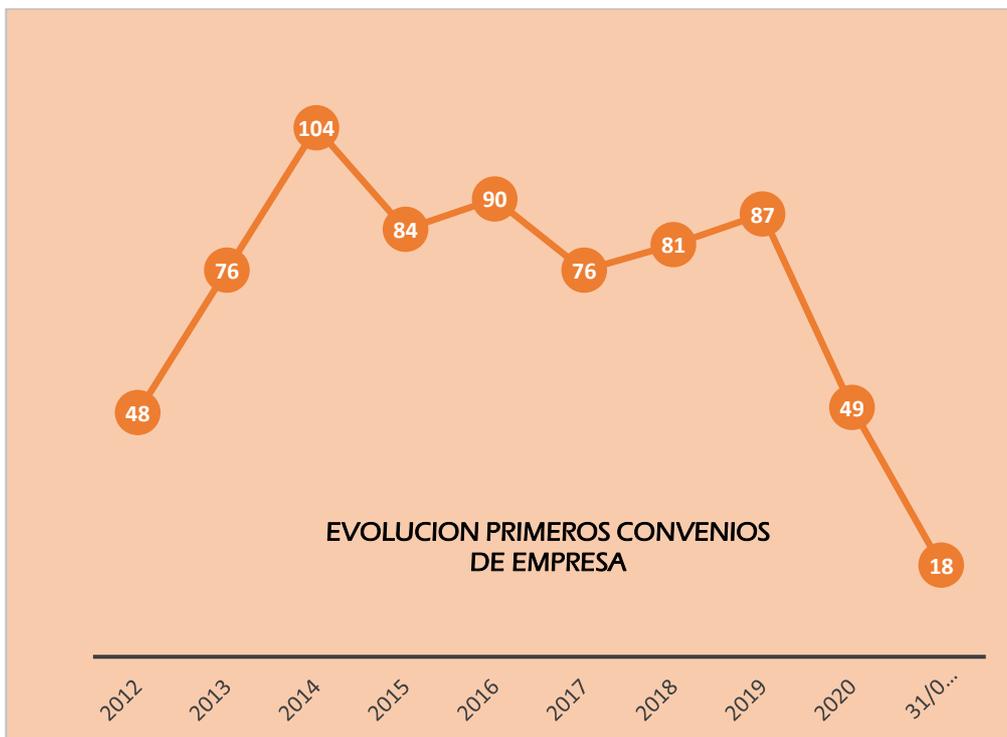
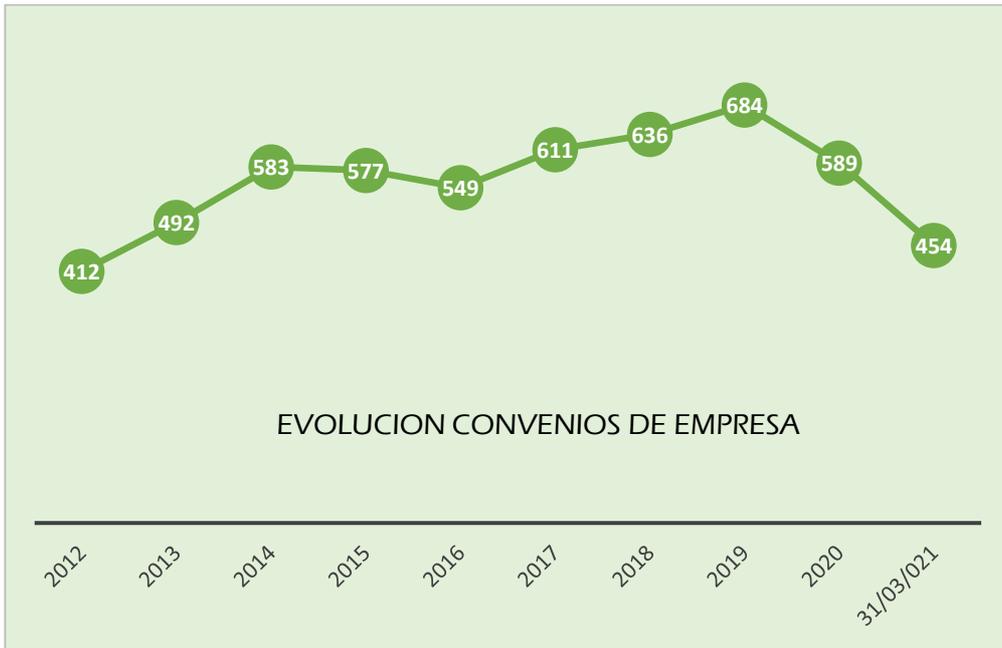
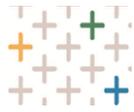


Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **90,61%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **454** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **9,38%**, con **47** convenios

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	34	34	3.179	1,07%
Cádiz	76	76	5.853	1,24%
Córdoba	58	58	8.423	0,28%
Granada	54	54	3.514	1,23%
Huelva	26	26	5.521	0,48%
Jaén	43	43	6.597	0,48%
Málaga	91	91	9.105	0,96%
Sevilla	59	59	7.400	0,83%
Interprovincial	13	13	3.485	1,11%
Total	454	454	53.077	0,79%

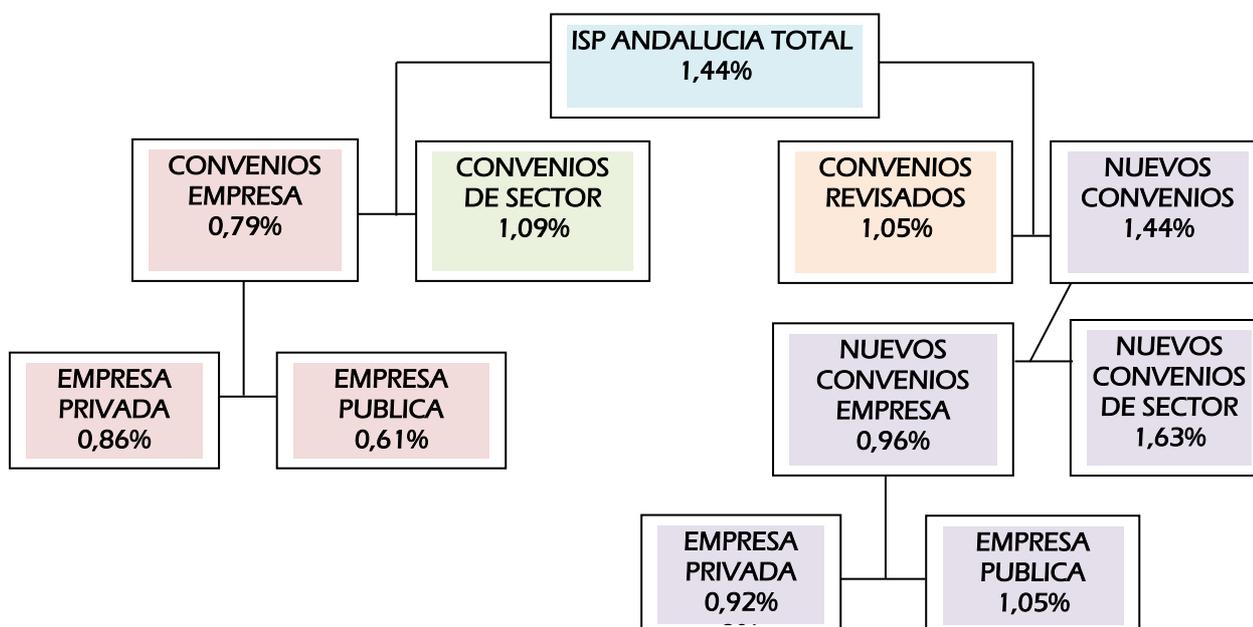


Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	3	2.120	11.050	2,54%
Cádiz	4	5.802	39.342	1,46%
Córdoba	2	3.085	18.600	2,42%
Granada	4	6.106	22.725	1,68%
Huelva	10	1.983	19.530	2,25%
Jaén	7	56.179	110.710	1,07%
Málaga	6	60.166	135.315	0,13%
Sevilla	9	24.621	146.321	1,39%
Interprovincial	2	230	4.000	0,48%
Total	47	160.292	507.593	1,09%

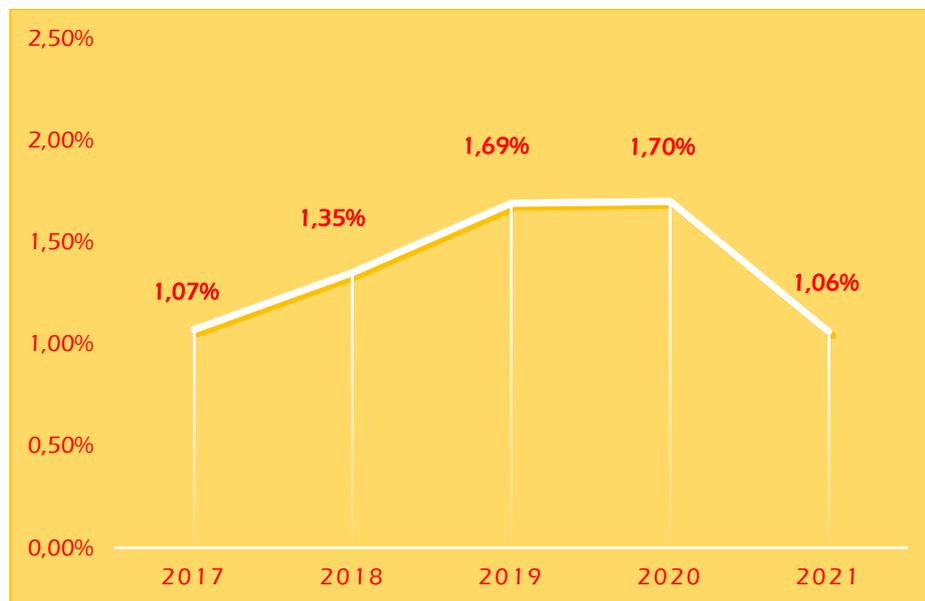
Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **1,06%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **1,09%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **0,79%**.

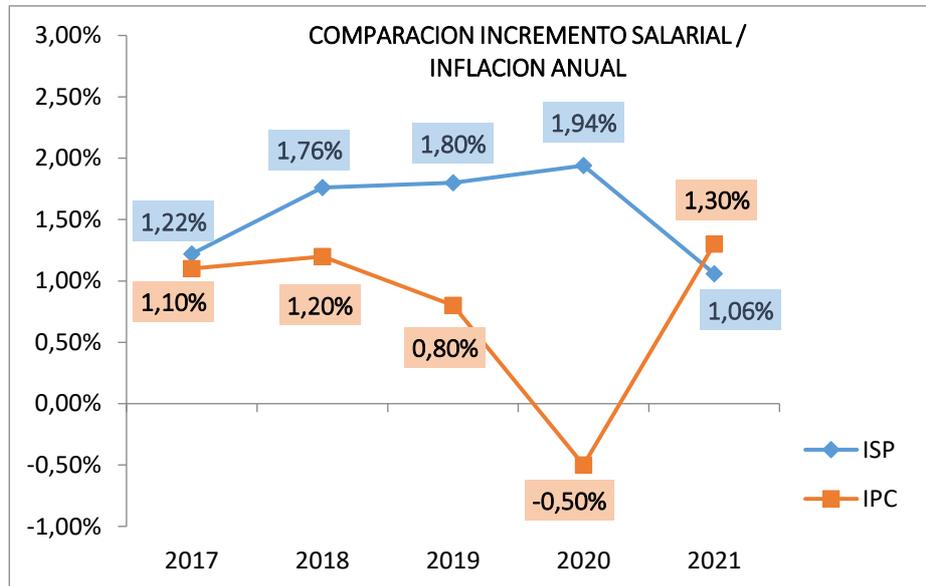
Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **1,44%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **1,05%**.



EVOLUCION ANUAL INCREMENTO SALARIAL ANDALUCIA



COMPARACIÓN EVOLUCIÓN INFLACIÓN / INCREMENTO SALARIAL

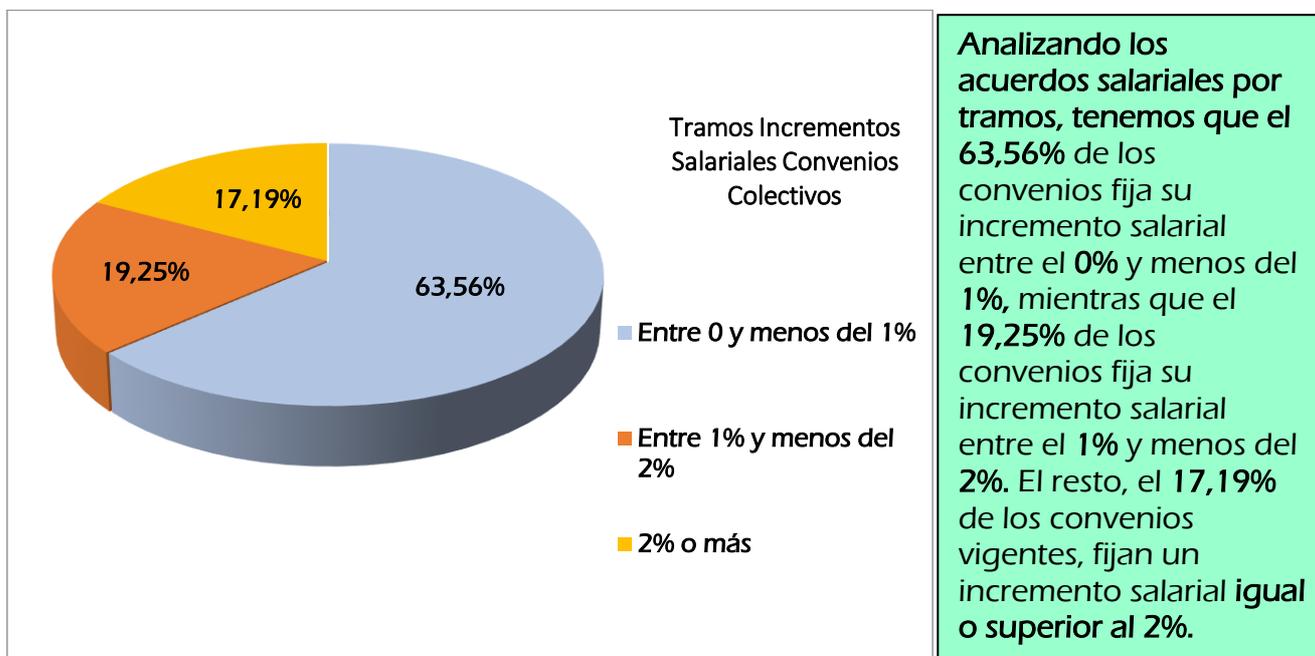


Congelación salarial.

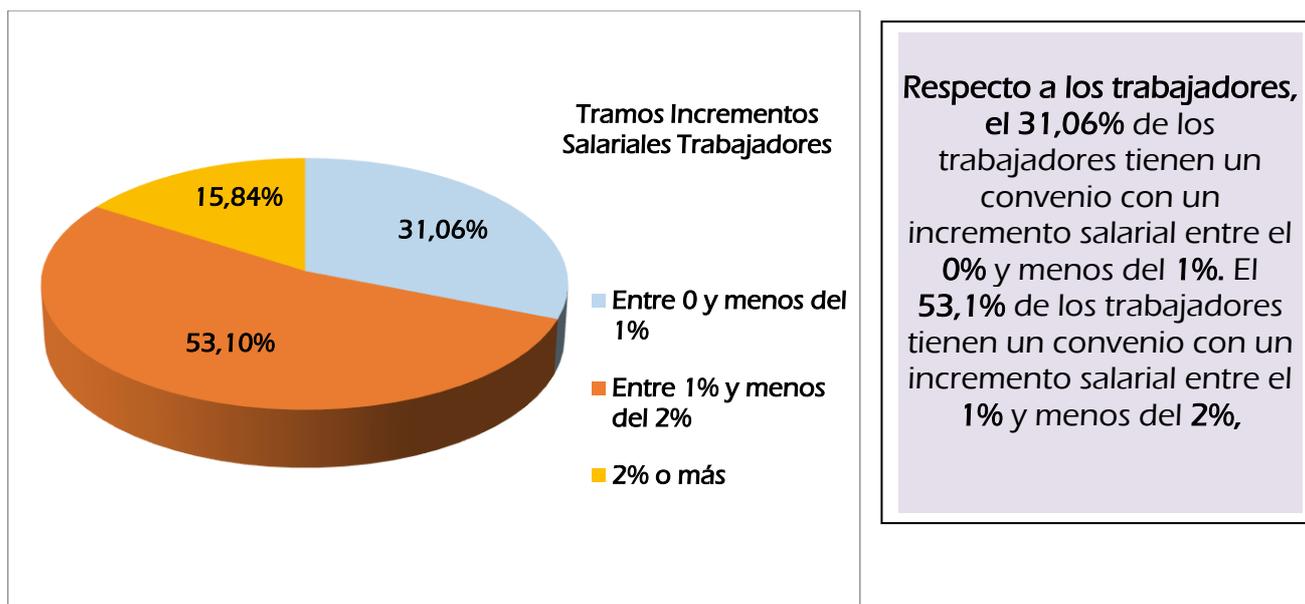
Un total de **197** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **39,32%** de los convenios vigentes. De ellos, **189** son convenios de empresa, (el **41,62%** del total de convenios de empresa vigentes) y **8** convenios de sector, (el **17,02%** del total de convenios de sector vigentes).

El total de trabajadores afectados es de **156.188**, el **27,85%** del total de trabajadores con convenio vigente.

Incremento salarial por tramos.



Si analizamos solo los convenios originarios de 2021, el **36,67%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, el **20%** fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**.



Jornada semanal y jornada anual.

El **38,52%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **30,14%** la fijan en cómputo anual. El resto, **31,34%**, en jornada mixta

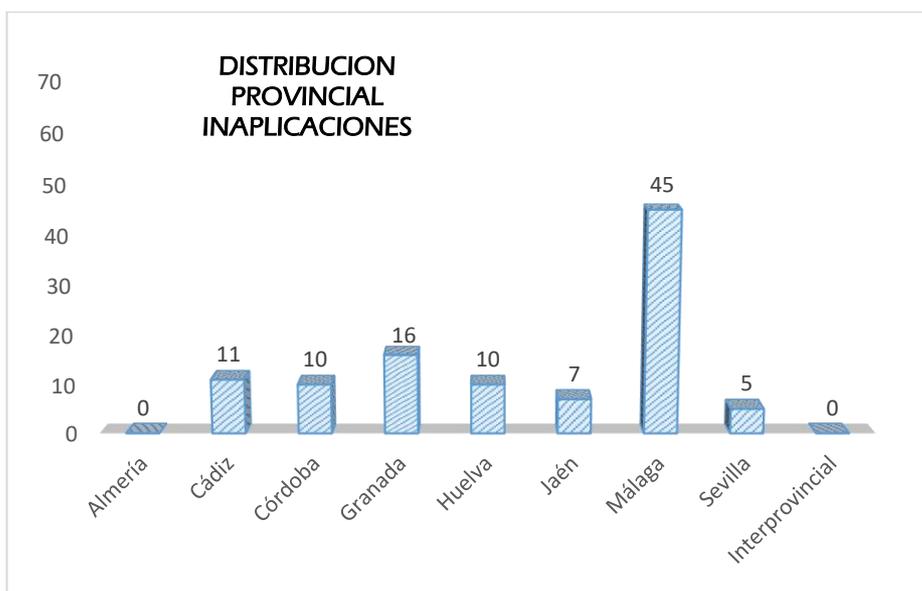
Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.771,13 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.776,03 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.724,25 horas**.

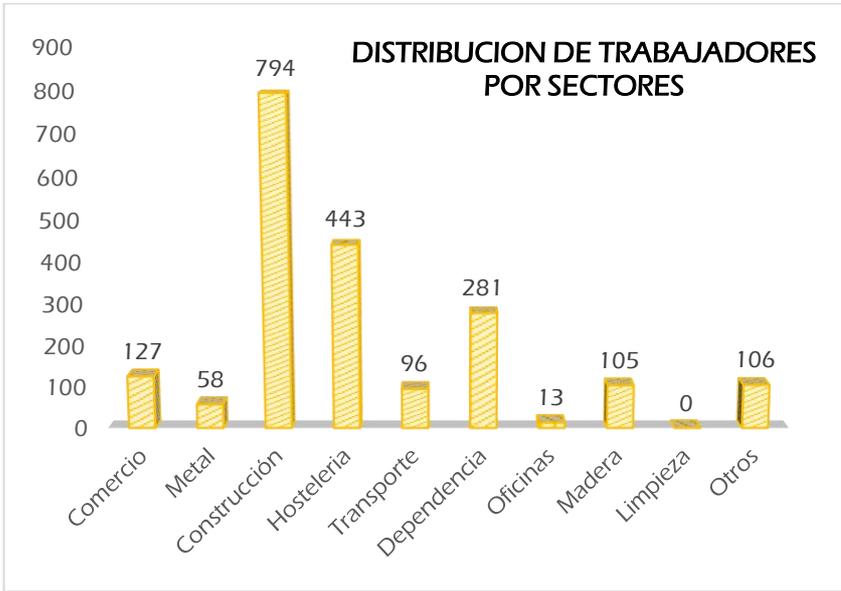
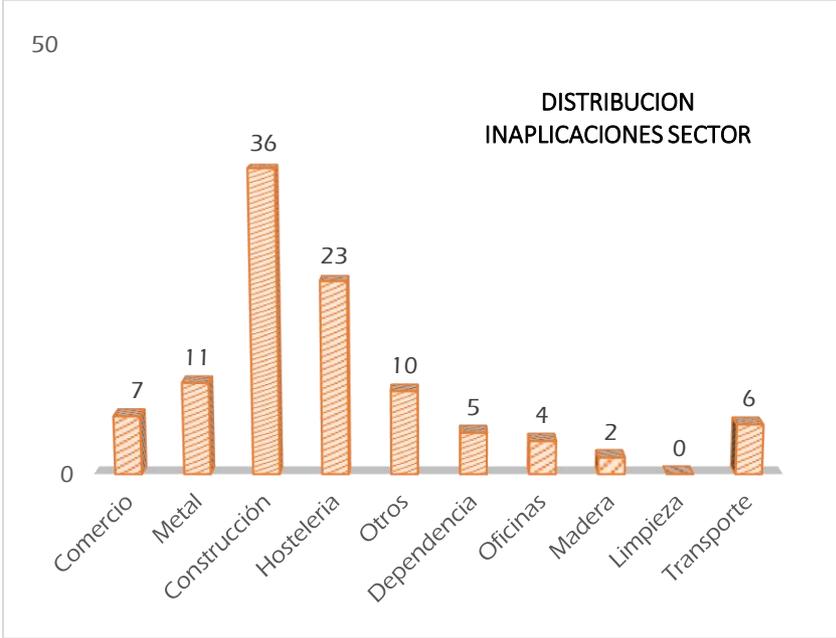
Inaplicación de convenios colectivos.

En 2021 se han presentado a la autoridad laboral **104 expedientes de inaplicaciones** de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **2.023** trabajadores, el **0,26%** de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2021 es inferior al año 2020, 106 inaplicaciones. Andalucía representa el **52,52%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **40,68%** de los trabajadores afectados.



El 43,26% de las inaplicaciones se han producido en la provincia de Málaga.

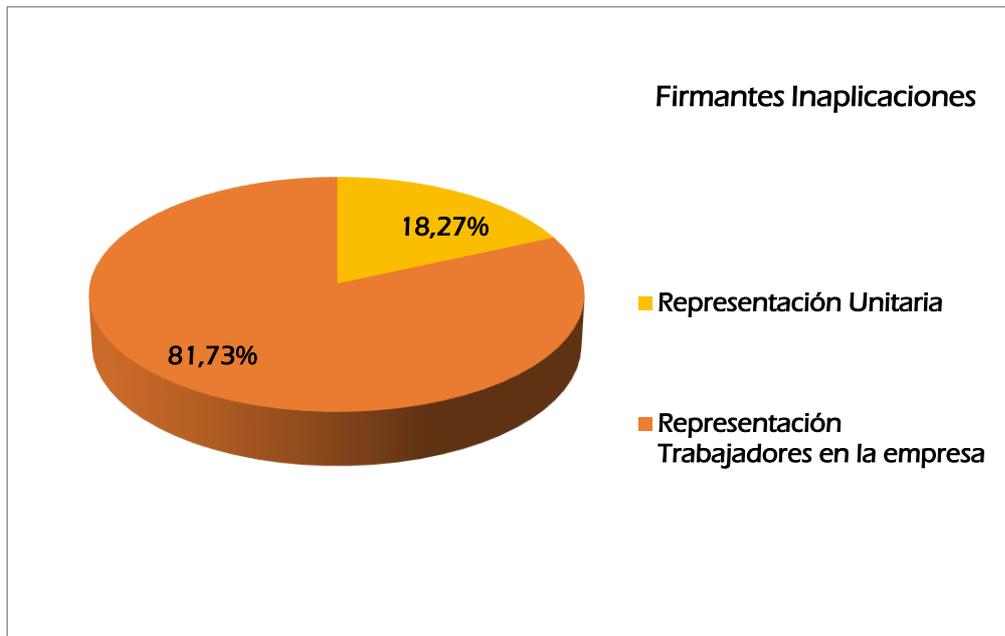
En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, **Hostelería suma el 34,61% de las inaplicaciones**



En cuanto al número de trabajadores afectados por la inaplicación de convenio **Construcción suma el 39,24% de los trabajadores.**

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias

En cuanto a los firmantes en los descuelgues de convenios, en lo que va de año, cabe señalar que a través de representación unitaria y sindical se han producido **19 inaplicaciones** de convenios, mientras **85 acuerdos** han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa, elegidos ad hoc



Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía en lo que va de año 2021, afectan principalmente a empresas de menos de 6 trabajadores (40 empresas), y a empresas de entre de entre 11 y 49 trabajadores (27), seguidos de empresas entre 6 y 10 trabajadores (24), de entre 50 y 100 trabajadores (10), y de entre 101 y 250 (3)

OTROS DATOS.

Además de los convenios vigentes con carácter expreso, podemos completar el mapa de la negociación colectiva andaluza con los siguientes datos: **603 convenios en prórroga tácita**, que afecta a 251.570 trabajadores, **230 convenios denunciados con ultraactividad indefinida** que afecta a 389.343 trabajadores, y **73 convenios denunciados con ultraactividad limitada**, que afecta a 206.508 trabajadores. A ellos hemos de unir un total de **33** convenios pendientes del control de legalidad.

CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería					9.000	1.700	2,5	2017/2021
Cádiz	35.000	5.500	1,5	2019/2022				Denunciado
Córdoba					15.600	2.585	2,5	2019/2021
Granada					14.000	2.100		Prórroga tácita
Huelva				Denunciado	10.000	1.000	2,5	2020/2021
Jaén	80.000	40.000	1	2018/2022	14.000	1.800		Prórroga tácita
Málaga	31.000	5.000		Prórroga tácita	33.915	17.000	0	2017/2021
Sevilla	123.000	20.000	1,25	2017/2021	3.000	1.100	2,5	2019/2021

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería	3.500	900		Prórroga tácita				Denunciado
Cádiz				Denunciado				Denunciado
Córdoba				Denunciado				Denunciado
Granada	8.425	2.500	1,50	2021				Denunciado
Huelva								Denunciado
Jaén					6.470	3.884	0	2020/2022
Málaga	8.000	3.000	1,5	2019/2024	90.000	40.000	2	2018/2022
Sevilla	58.677	6.949		Prórroga tácita				

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería								
Cádiz					1.267	20	0,25	2018/2022
Córdoba	5.000	1.200		Prórroga tácita				
Granada				Denunciado				
Huelva	1.500	150		Prórroga tácita				
Jaén				Denunciado				Denunciado
Málaga				Denunciado				
Sevilla				Denunciado				Denunciado

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. SERCLA.

Datos SERCLA. Marzo 2021.

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	23	2 (16,67%)	10 (83,33%)
Cádiz	41	13 (43,3%)	17 (56,67%)
Córdoba	22	2 (20%)	8 (80%)
Granada	18	3 (33,33%)	6 (66,67%)
Huelva	28	7 (27,27%)	16 (72,73%)
Jaén	12	3 (37,5%)	5 (62,5%)
Málaga	26	5 (31,25%)	11 (68,75%)
Sevilla	42	7 (26,92%)	19 (73,08%)
Interprv	4	1 (100%)	0
Total	216	43 31,85%	92 68,15%

Se han tramitado un total de 216 expedientes colectivos, de ellos, un total de 135 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 43 acuerdos, el 31,85%, y 92 desavenencias, el 68,15%.

RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	28 (26,73%)	74 (73,27%)
Previo a Huelga	10 (38,46%)	16 (61,54%)
General	5 (71,43%)	2 (28,57%)
Total	43 31,85%	92 68,15%

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 256.736 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 42.604.068 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de "intentado sin efecto" se produjo en 6 expedientes, el 2,77% del total de expedientes.

CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	57	9 (23,08%)	24 (80%)
Cádiz	65	20 (47,62%)	15 (40%)
Córdoba	10	2 (22,22%)	4 (66,67%)
Granada	28	11 (57,89%)	8 (42,11%)
Huelva	39	7 (35%)	13 (65%)
Jaén	15	3 (25%)	9 (75%)
Málaga	114	10 (12,05%)	73 (87,95%)
Sevilla	93	15 (28,85%)	37 (71,15%)
Total	421	77 27,90%	199 72,10%

Se han tramitado un total de 421 expedientes individuales, de los que 276 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 77 avenencias, 27,9%, y 199 sin avenencias, 72,1%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 292 expedientes. Sin estos expedientes, el resultado en los conflictos individuales sería de 41,03% de avenencias.

III. MERCADO LABORAL

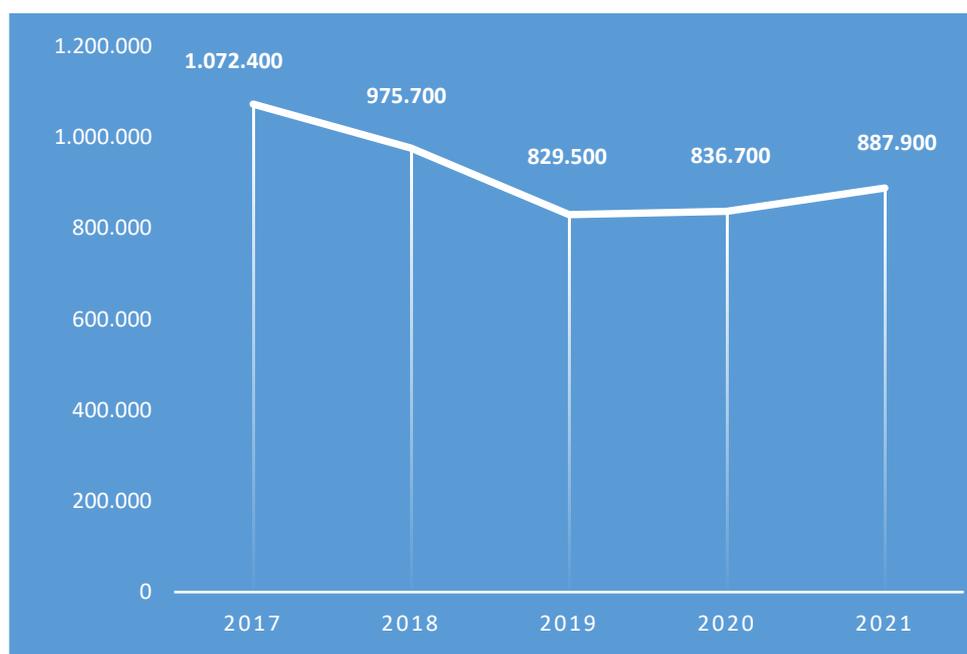
DATOS EPA PRIMER TRIMESTRE 2021.

En Andalucía los datos de la EPA del primer trimestre de 2021 sitúan el número de parados en **887.900 personas**, con una tasa de paro del **22,54%**. Estos datos suponen **19.300 parados menos** que el trimestre pasado, (-2,13%), **51.300 parados más** que el año pasado, (+6,13%).

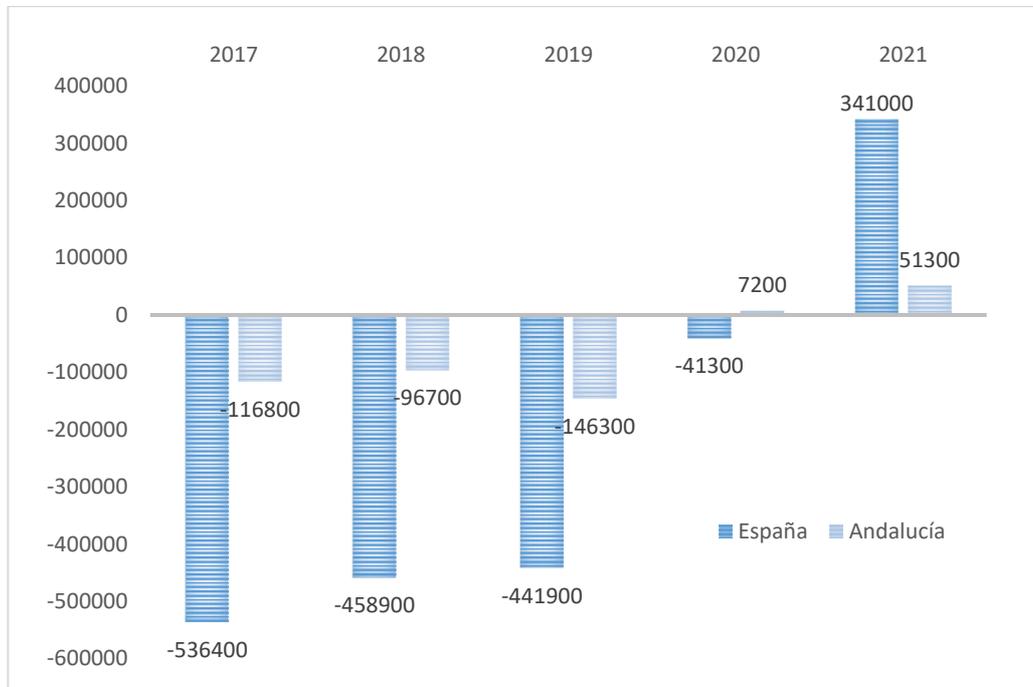
	PARADOS	TASA PARO	OCUPADOS	TASA EMPLEO
ANDALUCIA	887.900	22,54%	3.052.300	43,40%
ESPAÑA	3.653.900	15,98%	19.206.800	48,47%

	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	297.300	61.500	17,14%
CADIZ	406.200	150.600	27,05%
CORDOBA	297.000	74.600	20,07%
GRANADA	333.400	101.400	23,32%
HUELVA	183.600	47.900	20,70%
JAEN	221.600	55.900	20,14%
MALAGA	610.400	176.400	22,42%
SEVILLA	702.800	219.600	23,81%
ANDALUCIA	3.052.300	887.900	22,54%
ESPAÑA	19.206.800	3.653.900	15,98%

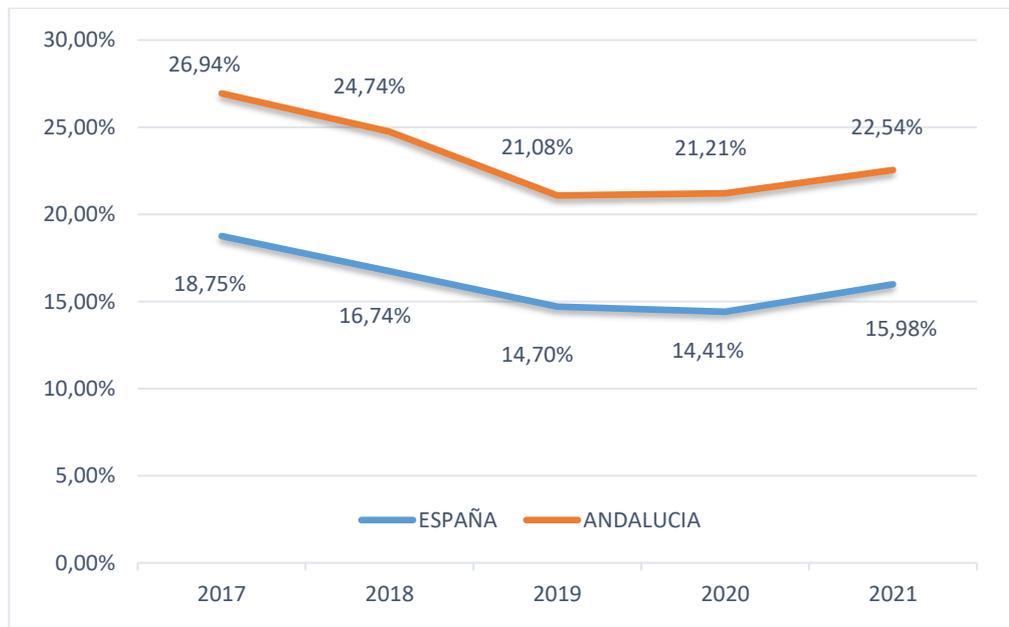
EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA. PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO



EVOLUCION INTERANUAL DESCENSO PARO PRIMER TRIMESTRE

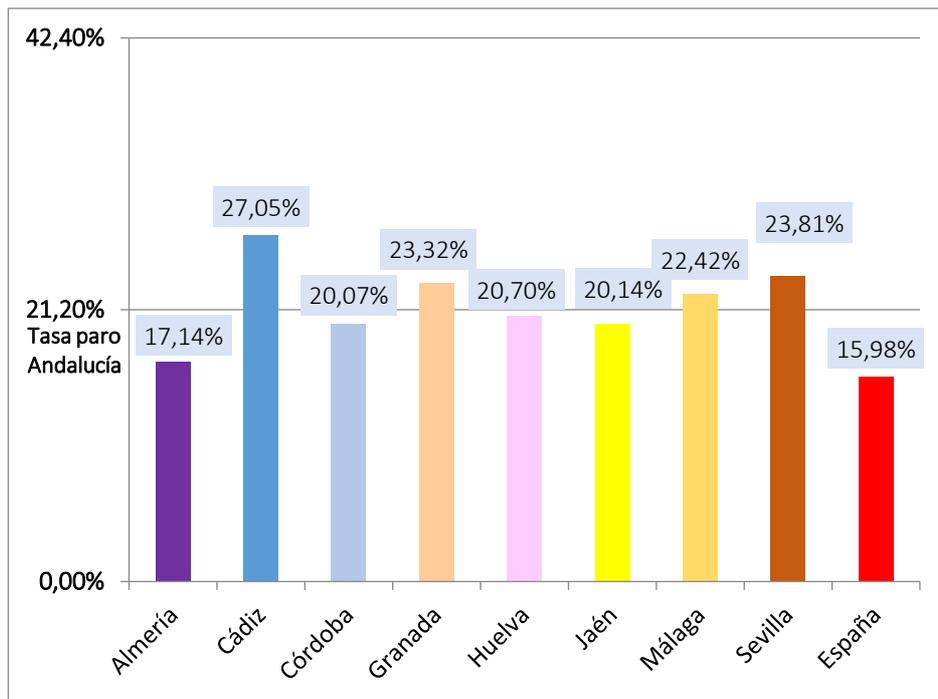


EVOLUCION TASA DE PARO PRIMER TRIMESTRE

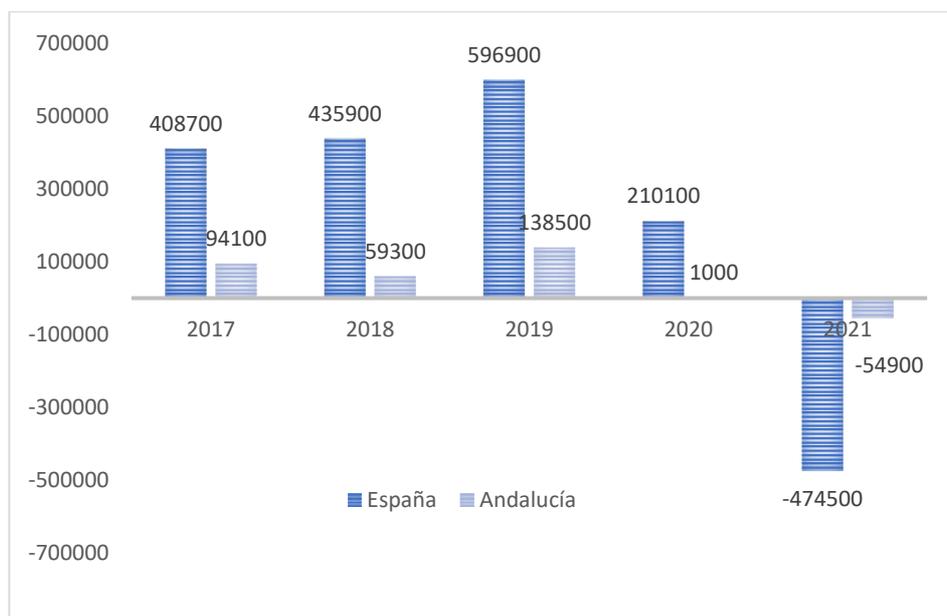


En Andalucía la tasa de paro ha descendido 4,4 puntos en los últimos cinco años, pero suma un incremento de 1,33 puntos en el último año. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 6,56 puntos respecto a la media nacional.

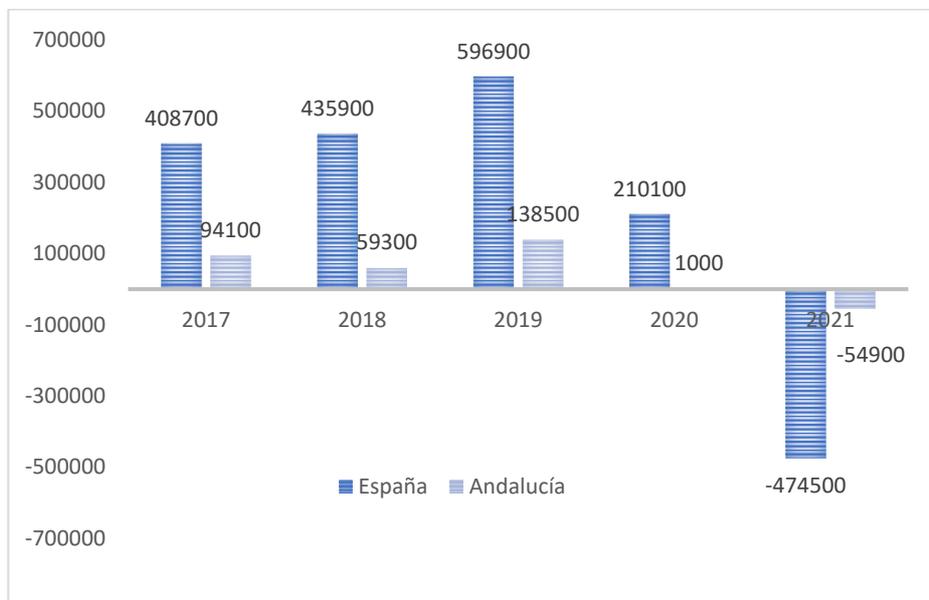
COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.



EVOLUCION OCUPADOS ANDALUCIA. PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO

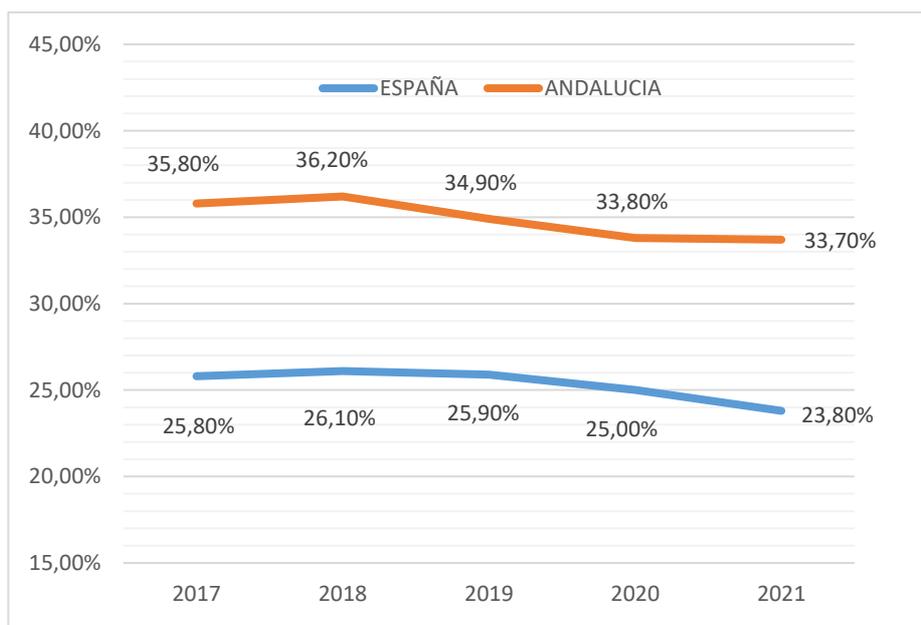


INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS PRIMER TRIMESTRE



Temporalidad (Datos EPA primer trimestre 2021)

Por último, la tasa de temporalidad se sitúa en el 33,7% en Andalucía y en el 23,8% en España.



DATOS SEPE. Abril 2021

Andalucía registra un total de **984.497** parados en el mes de abril, **682** parados menos en el último mes, un **0,07%**. Respecto al año pasado, nuestra Comunidad Autónoma cuenta con **6.200** parados más, un **0,63%**.

En España ha disminuido el número de parados en **39.012** en el último mes, sumando un total de **3.910.628**. Respecto al pasado año hay un incremento de **79.425** parados, un **2,07%**.

	PARO SEPE ABRIL	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	984.497	-682	-0,07%	+6.200	+0,63%
ESPAÑA	3.910.628	-39.012	-0,99%	+79.425	+2,07%



En 2018 disminuyó un 4,5% respecto a 2017.
 2019 disminuyó un 4,2% respecto a 2018.
 2020 aumentó un 25,56% respecto a 2019.
 2021 aumentó un 0,63% respecto a 2020.



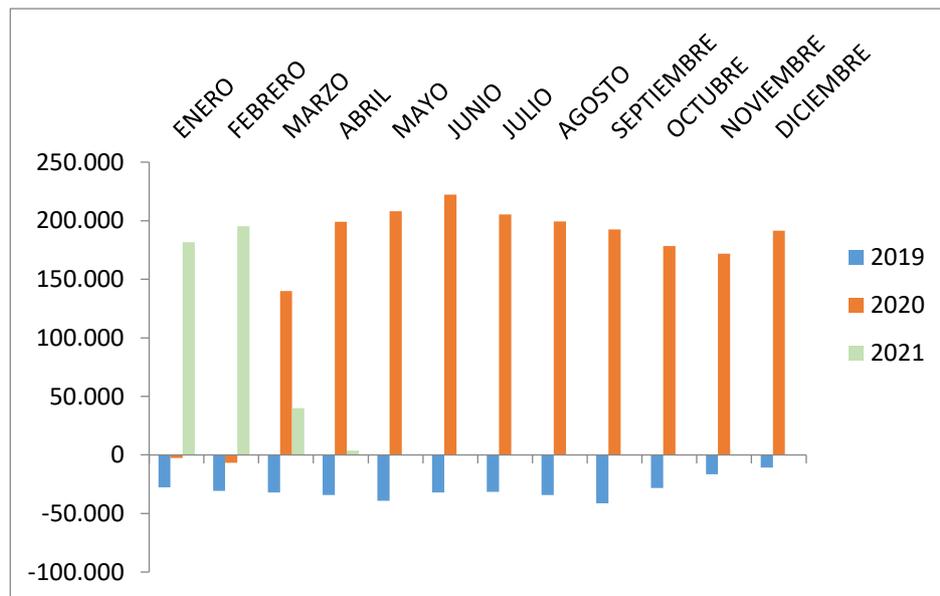
PROVINCIA	PARO SEPE ABRIL	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	73.132	+2.210	+3,12	+3.699	+5,53
Cádiz	183.199	-1.363	-0,74	+2.301	+1,27
Córdoba	83.673	+96	+0,11	-4.309	-4,90
Granada	104.865	+485	+0,46	+3.671	+3,63
Huelva	52.561	-1.497	-2,77	-221	-0,42
Jaén	60.101	+1.132	+1,92	-3.047	-4,83
Málaga	199.015	-707	-0,35	+6.612	+3,44
Sevilla	227.951	-1.038	-0,45	-2.506	-1,09
ANDALUCIA	984.497	-682	-0,07	+6.200	+0,63
ESPAÑA	3.910.628	-39.012	-0,99	+79.425	+2,07

SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	84.534	+438	+12.937
Industria	55.357	-897	-5.942
Construcción	84.740	-590	-16.331
Servicios	643.274	-2.372	-14.123

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES				
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Almería	+536	-3	-32	+1.616
Cádiz	-210	-394	-99	-1.220
Córdoba	+275	-81	-80	-259
Granada	+19	-76	+49	+86
Huelva	-459	-134	-139	-782
Jaén	+323	+72	+63	+460
Málaga	+61	-43	-40	-1.226
Sevilla	-107	-238	-312	-1.047
ANDALUCIA	+438	-897	-590	-2.372
ESPAÑA	-2.622	-5.127	-3.947	-32.192

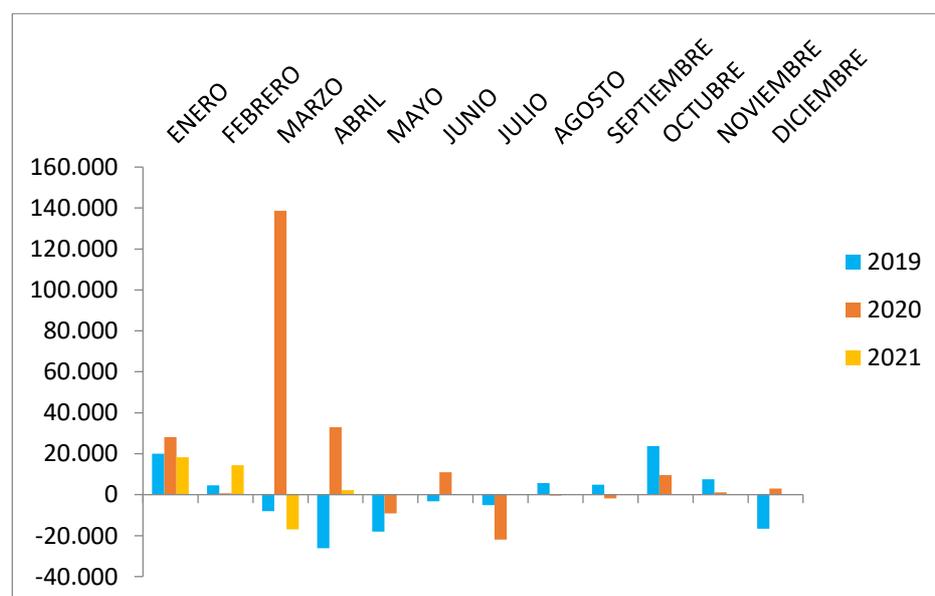
EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL

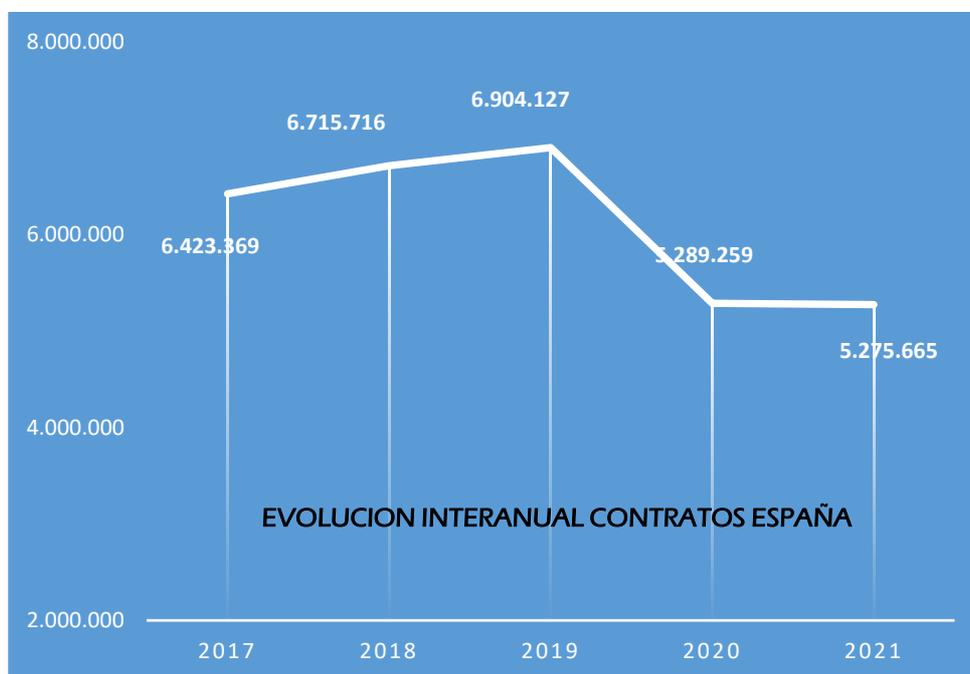
	2017	2018	2019	2020	2021	Valor Absoluto 2017/2021	Valor Relativo 2017/2021
Almería	61.466	58.759	56.798	69.433	73.132	11.666	18,98%
Cádiz	161.807	152.018	146.745	180.898	183.199	21.392	13,22%
Córdoba	78.556	73.175	70.161	87.982	83.673	5.117	6,51%
Granada	86.479	84.305	81.227	101.194	104.865	18.386	21,26%
Huelva	44.549	43.327	40.423	52.782	52.561	8.012	17,98%
Jaén	53.950	52.031	50.102	63.148	60.101	6.151	11,40%
Málaga	157.582	151.375	146.052	192.403	199.015	41.433	26,29%
Sevilla	207.793	198.031	187.586	230.457	227.951	20.158	9,70%
Andalucía	852.182	813.321	779.094	978.297	984.497	132.315	15,53%
España	3.573.036	3.335.868	3.163.566	3.831.203	3.910.628	337.592	9,45%

CONTRATOS
(Datos a 30 de abril de 2021. Fuente SEPE)

ESPAÑA

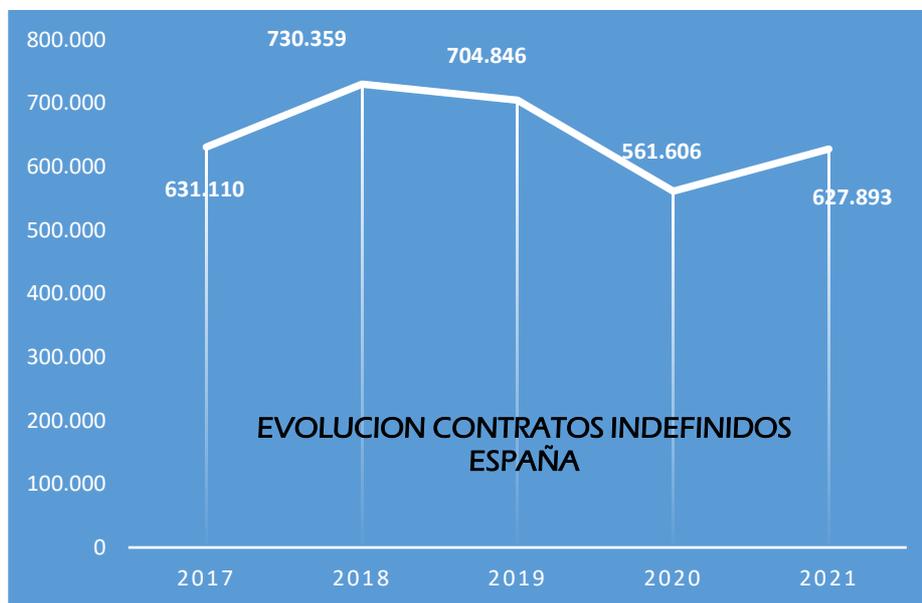
Se han firmado un total de **5.275.665** contratos, un **0,25%** menos de contratos que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2020/2021
2020	5.289.259	
2021	5.275.665	-0,25%



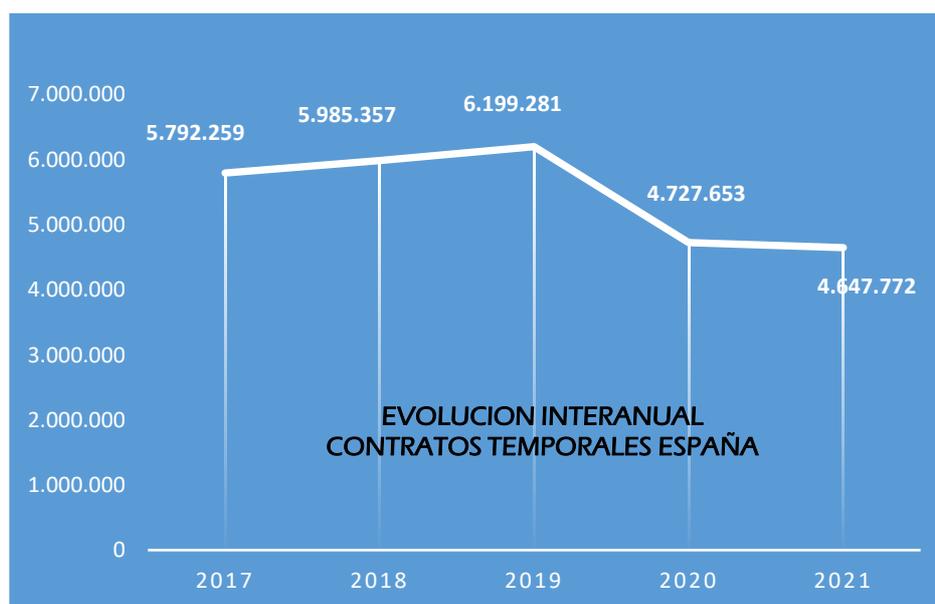
Del total, se han firmado **627.893** contratos indefinidos, (el **11,9%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **11,8%** de contratos indefinidos más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2020/2021
2020	561.606	
2021	627.893	+11,8%



Por último, se han suscrito un total de **4.647.772** contratos temporales en España, (el **88,1%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **1,6%** de contratos temporales menos que el pasado año.

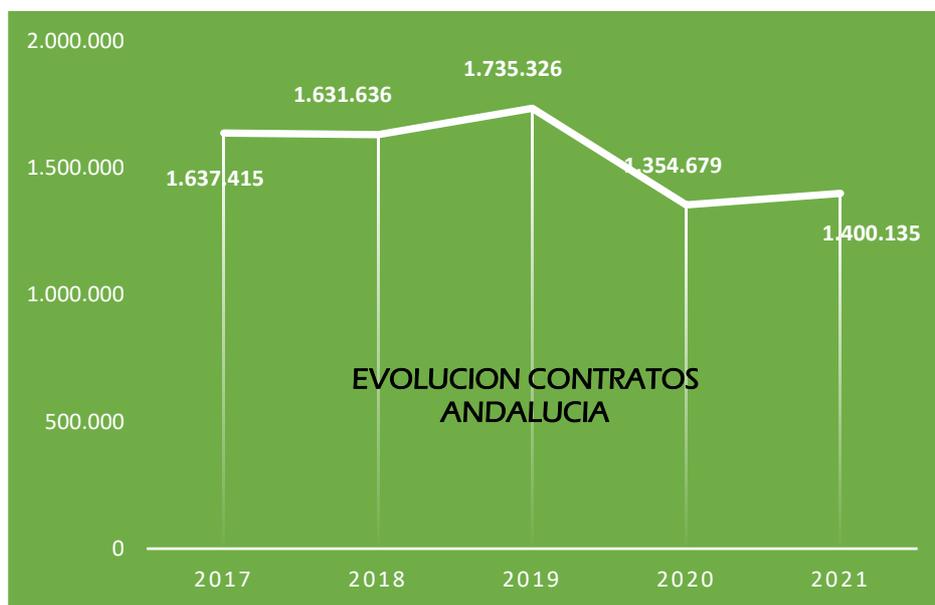
Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2020/2021
2020	4.727.653	
2021	4.647.772	-1,6%



ANDALUCIA

En Andalucía, se han suscrito un total de **1.400.135** contratos, un **3,35%** más que el pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2020/2021
2020	1.354.679	
2021	1.400.135	+3,35%



Del total de contratos andaluces **90.196** contratos son indefinidos, (el **6,44%** del total de contratos firmados), lo que supone un **36,83%** más que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2020/2021
2020	65.914	
2021	90.196	+36,83%



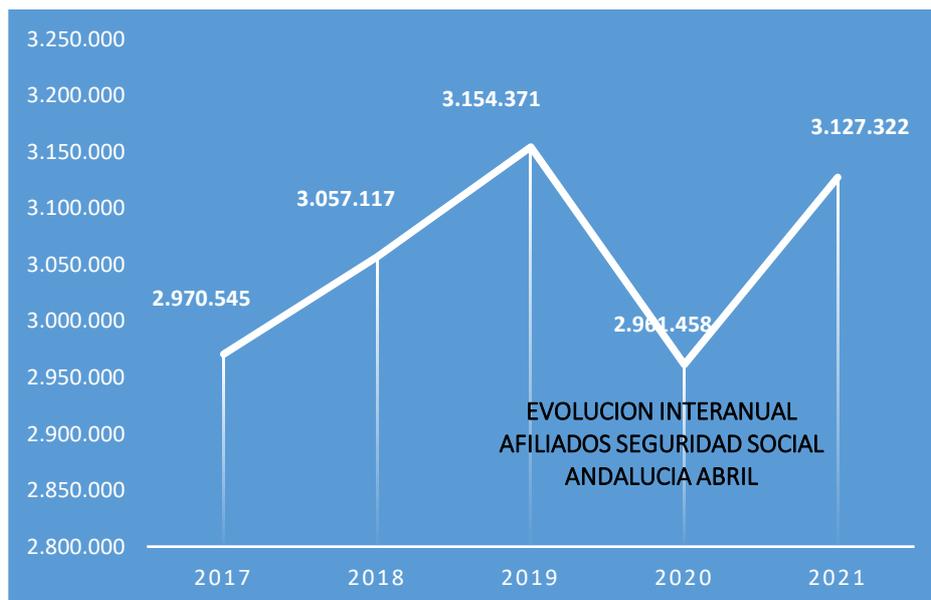
Durante 2021 se han firmado un total de **1.309.939** contratos temporales en Andalucía, (el **93,56%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **1,64%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2020/2021
2020	1.288.765	
2021	1.309.939	+1,64%



AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL

	AFILIADOS MEDIA ABRIL	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	300.938	-2.779	12.815
CÁDIZ	370.367	5.808	22.922
CÓRDOBA	293.466	-852	15.745
GRANADA	332.525	1.926	15.434
HUELVA	256.904	17.478	19.318
JAÉN	228.852	-2.711	11.801
MÁLAGA	602.282	6.861	25.029
SEVILLA	741.988	4.554	42.801
ANDALUCÍA	3.127.322	30.283	165.864
ESPAÑA	19.055.298	134.396	596.631



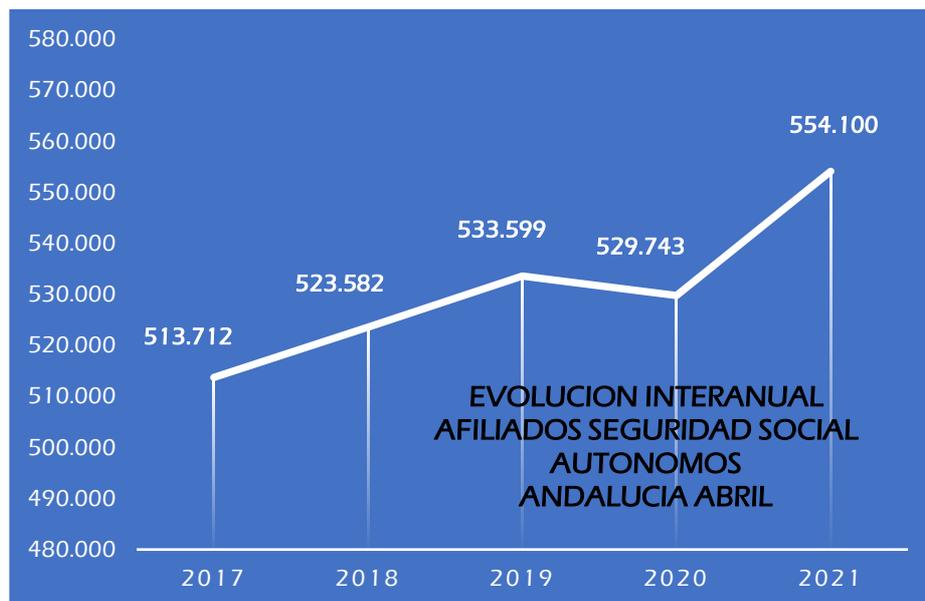
En 2018 aumentó un 2,91% respecto a 2017.
 2019 aumentó un 3,18% respecto a 2018.
 2020 disminuyó un 6,11% respecto a 2019.
 2021 aumentó un 5,6% respecto a 2020.

EVOLUCION AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL TOTAL ABRIL

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2017	2018	2019	2020	2021	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	281.246	288.441	297.965	288.123	300.938	19.692	7,00%
Cádiz	351.738	363.740	375.807	347.445	370.367	18.629	5,30%
Córdoba	285.257	292.813	298.586	277.721	293.466	8.209	2,88%
Granada	319.062	325.836	334.971	317.091	332.525	13.463	4,22%
Huelva	236.581	240.624	252.122	237.586	256.904	20.323	8,59%
Jaén	227.643	229.900	231.973	217.051	228.852	1.209	0,53%
Málaga	575.202	598.408	623.390	577.253	602.282	27.080	4,71%
Sevilla	693.816	717.354	739.558	699.187	741.988	48.172	6,94%
Andalucía	2.970.545	3.057.117	3.154.371	2.961.458	3.127.322	156.777	5,28%
España	18.122.222	18.678.461	19.230.362	18.458.667	19.055.298	933.076	5,15%

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA ABRIL	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	61.046	193	1.994
CÁDIZ	63.353	575	3.422
CÓRDOBA	53.716	311	1.834
GRANADA	66.384	317	2.579
HUELVA	28.628	286	1.267
JAÉN	41.998	226	1.175
MÁLAGA	123.974	915	6.572
SEVILLA	115.002	637	5.517
ANDALUCIA	554.100	3.460	24.357
ESPAÑA	3.292.932	15.431	81.665



ESTADISTICAS ERTE.

Fuente. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

*Los datos se refieren a los facilitados por el Ministerio el último día del mes analizado.

En Andalucía, en el último día del mes de abril nos encontramos con **84.913** trabajadores incluidos en un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), un 13,56% menos que el último día del mes de marzo.

TOTAL ERTE	MARZO	ABRIL	VARIACION
Almería	5.528	4.595	-933
Cádiz	12.354	10.271	-2.083
Córdoba	6.476	5.523	-953
Granada	11.153	9.576	-1.577
Huelva	3.142	2.756	-386
Jaén	3.337	2.843	-494
Málaga	33.927	29.530	-4.397
Sevilla	22.325	19.819	-2.506
Andalucía	98.242	84.913	-13.329
España	743.628	638.283	-105.345

Si atendemos solo a las modalidades del Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre, nos encontramos con **59.223** trabajadores divididos en ERTEs de impedimento, limitación de actividad..., 10.066 trabajadores menos que en marzo.

Si nos referimos a los casos de ERTE por fuerza mayor el número de personas trabajadoras incluidas es de **18.236**, 2.360 menos que en marzo.

Por último, las personas incluidas en ERTEs que no son de fuerza mayor suman un total de **7.444, 913** personas menos que en febrero.

IV SINIESTRALIDAD LABORAL

EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. FEBRERO 2021

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

En las siguientes tablas analizamos los datos de siniestralidad laboral que se han producido en 2021, y su comparativa interanual. La primera de las tres tablas se refiere a la totalidad de accidentes producidos, que a su vez se divide en dos tablas, la segunda y la tercera, que se refieren a los accidentes en el transcurso de la jornada de trabajo y a los accidentes in itinere, respectivamente.

TOTAL SINIESTRALIDAD (DATOS A 28 DE FEBRERO DE 2021)

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	1.561 (-12,79%)	1.553 (-12,06%)	7 (-68,18%)	1 (-50%)
CÁDIZ	1.616 (-26,28%)	1.599 (-26,14%)	12 (-47,83%)	5 (+25%)
CÓRDOBA	1.542 (-10,09%)	1.519 (-10,28%)	20 (-4,76%)	3 (+200%)
GRANADA	1.267 (-15,42%)	1.239 (-15,94%)	24 (+9,09%)	4 (+100%)
HUELVA	18 (-98,45%)	0 (-100%)	17 (-32,00%)	1 (-66,67%)
JAÉN	1.103 (-11,62%)	1.060 (-12,61%)	40 (+29,03%)	3 (-25%)
MÁLAGA	2.415 (-35,89%)	2.381 (-35,75%)	32 (-43,86%)	2 (-50%)
SEVILLA	3.420 (-20,02%)	3.386 (-20,18%)	29 (-3,33%)	5 (+25%)
ANDALUCIA	12.942 (-26,65%)	12.737 (-26,75%)	181 (-21,65%)	24 (0%)

Las cifras alcanzadas hasta el mes de febrero suponen un 26,65% menos de accidentes, 4.702 accidentes menos. Los efectos del COVID-19 no habían llegado aún a febrero del pasado año, por lo que en los dos primeros meses del año 2021, con menos actividad registrada en muchos sectores, se ve la menor siniestralidad producida.

SINIESTRALIDAD EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	1.358 (-11,47%)	1.352 (-10,88%)	5 (-68,75%)	1 (0%)
CÁDIZ	1.481 (-24,13%)	1.468 (-23,86%)	9 (-55,00%)	4 (0%)
CÓRDOBA	1.404 (-8,83%)	1.385 (-8,94%)	17 (-5,56%)	2 (+100%)
GRANADA	1.210 (-13,71%)	1.097 (-14,36%)	19 (+26,67%)	4 (+100%)
HUELVA	17 (-98,37%)	0 (-100%)	16 (-27,27%)	1 (-66,67%)
JAÉN	1.028 (-10,30%)	988 (-11,47%)	37 (+42,31%)	3 (-25%)
MÁLAGA	2.104 (-33,94%)	2.079 (-33,90%)	24 (-35,14%)	1 (-66,67%)
SEVILLA	2.979 (-17,36%)	2.956 (-17,43%)	20 (-4,76%)	3 (-25%)
ANDALUCIA	11.491 (-24,92%)	11.325 (-25,04%)	147 (-16%)	19 (-13,64%)

Los datos de siniestralidad, teniendo en cuenta solo los producidos en la jornada de trabajo, sin contar lo in itinere, son muy similares a los datos generales que hemos visto en la anterior tabla.

SINIESTRALIDAD IN ITINERE

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	203 (-20,70%)	201 (-19,28%)	2 (-66,67%)	0 (-100%)
CÁDIZ	135 (-43,75%)	131 (-44,73%)	3 (0%)	1
CÓRDOBA	138 (-21,14%)	134 (-22,09%)	3 (0%)	1
GRANADA	147 (-26,50%)	142 (-26,42%)	5 (-28,57%)	0
HUELVA	1 (-99,12%)	0 (-100%)	1 (-66,67%)	0
JAÉN	75 (-26,47%)	72 (-25,77%)	3 (-40%)	0
MÁLAGA	311 (-46,56%)	302 (-46,17%)	8 (-60%)	1 (0%)
SEVILLA	441 (-34,28%)	430 (-35,05%)	9 (0%)	2
ANDALUCIA	1.451 (-37,96%)	1.412 (-38,10%)	34 (-39,29%)	5 (+150%)

Los accidentes in itinere presentan un descenso del 37,96% respecto a 2020.

V NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA

NORMATIVA

- **Entrada en vigor de las nuevas obligaciones en materia de igualdad retributiva Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.**

El 14 de abril han entrado en vigor las nuevas obligaciones en materia de igualdad retributiva: Registro retributivo y Auditorías.

Registro Retributivo

El RD 902/2020 desarrolla la obligación, ya fijada con anterioridad por el artículo 28.2 del Estatuto de los Trabajadores, de mantener un registro con los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de la plantilla desagregados por sexo y distribuidos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor.

Su finalidad es detectar cualquier tipo de discriminación salarial, directa o indirecta. Por tanto, todas las empresas deben tener un registro retributivo de toda su plantilla, con independencia del número de personas trabajadoras, y de su tipología contractual, incluido el personal directivo y los altos cargos. No tiene nada que ver el tamaño o la facturación de una empresa con la exigencia del mantenimiento de este registro, que es obligación de todas las empresas sin excepción, y se refiere a toda la plantilla, incluido el personal directivo y los altos cargos.

El registro retributivo deberá detallar los siguientes datos desagregados por sexo:

- Salario total anual.
- Salario base anual.
- Cada uno de los complementos salariales anuales.
- Cada una de las percepciones extrasalariales.
- Percepciones anuales por horas extraordinarias y por horas complementarias.

Todo ellos desglosados a su vez por categoría profesional, grupo profesional y puesto de trabajo, y sus medias aritméticas y medianas.

El periodo temporal de referencia será con carácter general el año natural, sin perjuicio de las modificaciones que fuesen necesarias en caso de alteración sustancial de cualquiera de los elementos que integran el registro.

El Ministerio de Trabajo y Economía Social y el Instituto de las Mujeres del Ministerio de Igualdad han elaborado de manera conjunta una herramienta para facilitar este registro que consiste en:

- Un fichero Excel en el que hay que incorporar los datos y a partir de ellos, de forma automatizada, la aplicación realizará los cálculos necesarios para los análisis.
- Una guía de uso que proporciona las indicaciones necesarias para poder rellenar el fichero adecuadamente con los datos de la plantilla y posteriormente obtener a través de sus cálculos automatizados y tablas dinámicas los resultados de manera fácil.

A la Herramienta denominada IR! se puede acceder a ella a través del enlace

<https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/3975>

Auditoría retributiva.

El registro salarial y la auditoría retributiva son obligaciones diferentes. La LO 3/2007, de 22 de marzo, de Igualdad, obliga a la realización de una auditoría para todas las empresas que elaboren un plan de igualdad. Tiene por objeto obtener la información necesaria para comprobar si el sistema retributivo de la empresa, de manera transversal y completa, cumple con la aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres en materia de retribución e identificar las posibles brechas y sus causas, en cuyo caso se deben proponer medidas correctoras

La auditoría retributiva tendrá la vigencia del plan de igualdad del que forma parte, salvo que se determine otra inferior en el mismo.

La auditoría retributiva implica las siguientes obligaciones para la empresa:

1.-Realización del diagnóstico de la situación retributiva en la empresa, mediante la evaluación de los puestos de trabajo y la relevancia de otros factores desencadenantes de la diferencia retributiva.

2.-Establecimiento de un plan de actuación para la corrección de las desigualdades retributivas, con determinación de objetivos, actuaciones concretas, cronograma y persona o personas responsables de su implantación y seguimiento.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

Mayo de 2021



Colaboran:



<http://www.cea.es/>

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/Arquímedes, 2 – PCT Cartuja

41092 Sevilla