

LIDERAZGO INSPIRADOR

MANUEL JESÚS PADILLA RUIZ



Financiado por:



Junta de Andalucía

Consejería de Transformación Económica,
Industria, Conocimiento y Universidades



CEA

Confederación de
Empresarios de Andalucía

MANUEL JESÚS PADILLA RUIZ



Psicólogo.

Maneja destrezas técnicas del **abordaje sistémico**, la terapia breve estratégica centrada en soluciones, el mindfulness, así como técnicas y terapias grupales.

Gestor de equipos desde adolescente en Asociaciones Juveniles, Coordinación de Actividades en Junta de Andalucía, Director de Centros de INTURJOVEN, Directivo en Cooperativa Educativa Colegio Virgen del Rocío,

Conferenciante, divulgador científico, bloguer y comunicador en televisión, radio y prensa, lo que siempre ha sabido compatibilizar con éxito con su faceta de docente y su **consulta privada**.

Financiado por:



Confederación de
Empresarios de Andalucía



Junta de Andalucía
Consejería de Transformación Económica,
Industria, Conocimiento y Universidades

LIDERAR

Dirigir o estar a la cabeza de un grupo, de un partido político, de una competición, etc.

LIDERAR

Liderar es inspirar a través de la coherencia, el respeto, la visión, la pasión, el coraje y el compromiso.

LIDERAR

Liderar no es **empujar**
Es **acompañar**

Liderar nos es **exhibirse**
Es **servir**

INSPIRACIÓN

diferencia

respeto
obediencia

confianza
lealtad
compromiso
cariño

INSPIRACIÓN

5 Puntos Clave

Conocer al
equipo

Generar
confianza

Asumir
responsabilida
des y elogiar
los éxitos

Construir
relaciones y
comunidad

Ser
innovadores

INSPIRACIÓN

Generar confianza

CRECIMIENTO PERSONAL

comprensivo y claro

justo y empático

comunicación

asertiva
actuaciones

fundamentadas

Experiencia **InturJoven**

Años 1991 a 1994

Cazorla

Punta Umbría

Huelva

INSPIRACIÓN

Conocer al equipo

saber lo que valoran los miembros del equipo y cómo funcionan

VERDAD

TIEMPO

CERCANÍA

RECIPROCIDAD

INSPIRACIÓN

Ser innovadores

CREATIVIDAD

VALENTÍA

FORMACIÓN

HUMOR

INSPIRACIÓN

Construir relaciones y comunidad

ALINEACIÓN DE LA DIRECCIÓN

OBJETIVO COMÚN

INSPIRACIÓN

Asumir responsabilidades
y
reconocer los éxitos

**EL LIDER ASUME
RESPONSABILIDADES**

**EL EQUIPO RECIBE
RECONOCIMIENTO**

Las personas y equipos se capacitan para mejorar y
asumir responsabilidad de los hechos

Competencias del lider

Áreas de desarrollo

- 1.- Físico
- 2.- Mental
- 3.- Emocional
- 4.- Intuitivo
- 5.- Espiritual

Crecimiento Equilibrado
desarrollar integración de todas.

ESTILOS DE LIDERAZGO

la manera en que relatamos nuestra historia personal de dificultades, superación y logros condiciona la lente con la que vemos la realidad

Desde el SER

Desde el
COMPROMISO

Desde el
ACEPTACIÓN

Desde el
RENDIMIENTO

Liderar desde el ser
quien siempre se ha visto con
capacidad de dirigir

- seguros de sí mismos
- optimistas
- con una habilidad natural

Exceso de seguridad

Desde el compromiso
quien asume el reto como desafío
personas comprometidas en resolver
una necesidad urgente.
liderazgo más **facilitador**,
enfocándose en involucrar a otros
para realizar una acción colectiva
más común en mujeres

Desde el desempeño lidera por deber y responsabilidad

Nunca se han sentido líderes naturales, pero parece que llega un momento en el que toman conciencia de que deben ejercer dicha dirección.

estilos **paternalistas** y están marcados por una demostración de control, apoyo y orientación por su equipo propio de hombres

Desde la aceptación

lidera porque otros le siguen

suele verse en personas **discretas**
que tienden a apoyar a otros
individuos incluso por encima de
ellos mismos.

Habilidades y competencias para no quedarse atrás

Inteligencia contextual (contextual intelligence): asociada a entender el entorno particular de la organización.

comprensión retrospectiva (hindsight)
previsión (foresight)
convergencia (insight)

Inteligencia estratégica (estrategie intelligence): anticipar tendencias

sistema conceptual para facilitar y dirigir la transformación requerida

Inteligencia estratégica (estrategie intelligence): anticipar tendencias

sistema conceptual para facilitar y dirigir la transformación requerida

Agilidad de aprendizaje y adaptabilidad

(learning agility and adaptability):

aprender en forma rápida y efectiva a partir de las experiencias vividas, incluyendo la aplicación inmediata de dicho aprendizaje a nuevos contextos anticipar tendencias

‘Sensemaking’ y ‘Visioning’: el primero de ellos está asociado con el proceso de encontrar el sentido adecuado en la realidad actual, permitiendo que el líder y el grupo de colaboradores definan el rumbo adecuado ante las experiencias, eventos o retos que se presentan en forma confusa, ambigua o inesperada.

Storytelling: es una competencia estratégica y uno de los activos individuales más importantes, para crear y fortalecer relaciones y empatías entre miembros de un grupo u organización.

Inteligencia emocional y social
(emotional and social intelligence):
se relaciona con cuatro dominios:

conocimiento personal;
Autogestión;
sensibilidad social; y
gestión de las relaciones interpersonales.

Inteligencia emocional y social
(emotional and social intelligence):
se relaciona con cuatro dominios:

conocimiento personal;
Autogestión;
sensibilidad social; y
gestión de las relaciones interpersonales.

Autenticidad (authenticity):
implica el ser y mantenerse fiel a su propia identidad y experiencias, incluyendo los valores, creencias, emociones, necesidades y anhelos que caracterizan al líder o ejecutivo.

Capital psicológico (psychological capital):

se relaciona con el nivel de desarrollo del individuo, que influye en su satisfacción y desempeño personal.

Cuatro estados psicológicos, representados por el acrónimo HERO por sus siglas en inglés:

esperanza (hope), asociada con el deseo y ambición necesarios para perseverar en el logro de las metas establecidas;

eficacia (efficacy), que influye en la capacidad de lograr dichos objetivos ante contextos dinámicos y no previstos;

resiliencia (resilience), que permite afrontar dichas adversidades resistiendo a dichos cambios e incertidumbre en el entorno; y

optimismo (optimism), asociado con la capacidad de asociar eventos positivos con los integrantes del equipo, decisiones y acciones desarrolladas, y los eventos negativos como aprendizajes, situaciones temporales y asociadas a aspectos específicos en la dinámica del equipo y la organización.

Pensamiento creativo e innovación (creative thinking and innovative behavior): la creatividad contribuye a la construcción de una cultura organizacional para la generación de ideas e iniciativas asociadas a productos, servicios y procesos que enriquezcan la propuesta de valor y operaciones de la organización.

Desde una perspectiva estratégica, el liderazgo es innovación en dos sentidos:

estableciendo un ambiente de trabajo enfocado en la creatividad y subsecuente innovación asociada a ella; y

como medio para alcanzar la competitividad requerida en la organización ante los cambios y entorno enfrentados.

Perspectiva global e inteligencia cultural

(Global mindset and Cultural intelligence):

la habilidad para ejercer un liderazgo global

– independiente de la cultura o entorno que se enfrente –
es crítico para el éxito de la organización.

Para lograrlo, la inteligencia cultural – definida como la capacidad de relacionarse y trabajar en forma efectiva en contextos y situaciones culturalmente diversas – es fundamental.

Ambos elementos permiten promover y gestionar la diversidad e inclusión requeridos en la organización.

Liderazgo colectivo (collective leadership):

ser incluyente e involucrar a los colaboradores en el análisis y toma de decisiones permite generar empatía, compromiso y motivación para alcanzar el éxito en la organización.

El liderazgo requerido en la actualidad no puede ser autoritario ni asociado al poder o posición ejercida; debe estar enfocado en facilitar y empoderar a los colaboradores en todos niveles..



MUCHAS GRACIAS

MANUEL JESÚS PADILLA RUIZ

Es solo cambiar la actitud
para que todo vaya mejor por si solo

Información y Consultas en
masempresas.cea.es



/CEA.es



@CEA.es_



/CEA.es



Gracias



Financiado por:



Información y Consultas en
masempresas.cea.es



/CEA.es



@CEA.es_



/CEA.es



Financiado por:



Coraboran:

