

**Juanma Llamas**

juanmallamas@greenglobe.es

## **Los Objetivos de Desarrollo Sostenible** una oportunidad para la PYME



# Integrando los ODS en las EMPRESAS





# Pacto Mundial

## Red Española

*“el Pacto Mundial ha traducido los ODS al lenguaje de la empresa”*

“

*la creatividad e innovación de las empresas es clave para resolver los problemas relacionados con el desarrollo sostenible y que, tanto las empresas como las inversiones internacionales juegan un papel clave para financiar el marco de Naciones Unidas*”

Conferencia Addis Abeba (julio, 2015)

# LOS DIEZ PRINCIPIOS

del Pacto Mundial de Naciones Unidas



Red Española

**DERECHOS HUMANOS**

**NORMAS LABORALES**

**MEDIO AMBIENTE**

**LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN**

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor de compartir principios

# 1. COMPROMISO

Real y de toda la Organización empezando por la Alta Dirección



## 2. TOMA MEDIDAS

Analiza la Cadena de Valor. Considera los Grupos de Interés y toma medidas.

*EMPLEADOS*



*CLIENTES*


















*PROVEEDORES*



*ENTORNO*

## Correlación preocupaciones españoles - ODS relacionados

Preocupación	ODS relacionado		
Paro	  	1, 8, 10	71,20 %
Corrupción y fraude	 	10, 16	49,1 %
Problemas económicos	  	1, 8, 10	21,7 %
Política		16	20,90 %
Sanidad		3	10,30 %
Educación		4	9,2 %
Problemas sociales	   	1, 2, 5, 10	9 %
Calidad de empleo		8	7,6 %
Terrorismo internacional		16	5,8 %
Inseguridad ciudadana		16	3,5 %

■ Barómetro CIS junio 2017



# ¿Cómo lo hacemos? *Ejemplo simple*



## Acciones empleados



Contar con programas de bienestar o estilo de vida saludable entre los empleados



Contratar a personas en situación de mayor vulnerabilidad, como personas con discapacidad, jóvenes o de avanzada edad



Impulsar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, en relación a sueldos y ascensos



Tomar medidas de conciliación; flexibilidad de horarios, teletrabajo, compensación por horas extraordinarias, etc



## Acciones proveedores



Fomentar la contratación con empresas locales, impulsando la economía local y reduciendo impactos ambientales



Impulsar acciones de sensibilización a proveedores sobre los ODS y contemplar criterios sociales y ambientales en la contratación



## Acciones comunidad y medio ambiente



Llevar a cabo proyectos de acción social para ayudar a grupos en riesgos de exclusión



Impulsar la medición y reducción de la huella de carbono



## Acciones clientes/consumidores



Implementar procesos adecuados para garantizar la seguridad en los productos y servicios de la empresa



Realizar acciones de comunicación y marketing que promuevan valores éticos y sostenibles



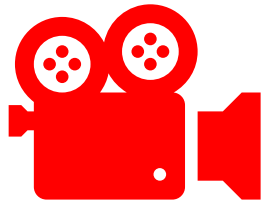
Incluir información ambiental y social en los productos y servicios

# RETO

*Intentar medir. Establecer unos indicadores sectoriales con los que podamos medirnos todos y que tengan correlación superior con los indicadores nacionales que tienen las administraciones y que darán respuestas a los retos a nivel mundial*

# 3. SENSIBILIZACIÓN

Comunicación, formación y sensibilización orientada a todos los Grupos de Interés



Píldoras y Vídeos



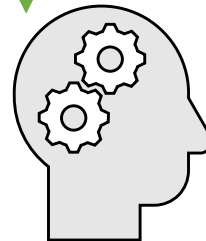
Días Temáticos



Talleres Prácticos



Información



## 4. ACREDITA TU COMPROMISO



*Puedes adherirte a una iniciativa o sello que te ayude a avanzar y acredite el compromiso de tu empresa con la salud, el bienestar y la conciliación de su activo más importante, las personas.*

- ✓ *Certificado de procedencia de la energía (100% renovable)*
- ✓ *ISO 14001, Sistema de Gestión Medioambiental*
- ✓ *Empresa Socialmente Responsable*
- ✓ *Corporate Compliance y buen gobierno*
- ✓ *...*

# 5. COMUNICA TUS PROGRESOS

*El último paso consiste en **comunicar** el trabajo que tu pyme realice. El medio más utilizado por las empresas es la **memoria de sostenibilidad**, donde ha de reflejarse el compromiso general y la estrategia de tu pyme para contribuir a los ODS. En el caso de no contar con una memoria, puedes utilizar otros medios como la **página web corporativa** o declaraciones en **redes sociales** o **medios de comunicación**.*



# FALSOS MITOS

1. *No es una prioridad para las empresas aunque sí que lo es para la Administración.*
2. *Es solo accesible para grandes empresas que pueden hacer inversiones en este sentido.*
3. *Es un esfuerzo extra para las empresas que habría que sumar a los S.G. , la RSE, etc...*
4. *Es una moda pasajera que solo genera imagen de marca a las grandes empresas.*

Juanma Llamas

juanmallamas@greenglobe.es

Muchas gracias

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible  
una oportunidad para la PYME



Financiado por:



Colaboran:

